

CO2-REDUCTIEPLAN N5

Organisatie: YaWorks
Contactpersoon: Martijn Hartering

Adviseur: Nienke Bakker
Adviesbureau: De Duurzame Adviseurs

Publicatiedatum: 6-10-2021



**de duurzame
adviseurs**

Inhoudsopgave

1	 INLEIDING	4
1.1	LEESWIJZER	5
2	2 BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE	6
2.1	STATEMENT ORGANISATIEGROOTTE	6
2.2	PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL.....	7
3	 EMISSIE-INVENTARIS RAPPORT	8
3.1	VERANTWOORDELIJKE	8
3.2	REFERENTIEJAAR EN RAPPORTAGE	8
3.3	AFBAKENING.....	8
3.4.	DIRECTE- EN INDIRECTE GHG-EMISSIES	8
3.4.1	<i>Berekende GHG-emissies</i>	8
3.4.2	<i>Verbranding biomassa</i>	9
3.4.3	<i>GHG-verwijderingen</i>	9
3.4.4	<i>Uitzonderingen</i>	9
3.4.5	<i>Invloedrijke personen</i>	9
3.4.6	<i>Toekomst</i>	9
3.4.7	<i>Significante veranderingen</i>	9
3.5	KWANTIFICERINGSMETHODEN	9
3.6	CO ₂ -EMISSIEFACTOREN.....	9
3.7	ONZEKERHEDEN.....	10
3.8	UITSLUITINGEN	10
3.9	VERIFICATIE	10
3.10	RAPPORTAGE VOLGENS ISO 14064-1.....	10
4	 ENERGIEBEOORDELING	12
4.1	IDENTIFICATIE GROOTSTE VERBRUIKERS	12
4.2	ANALYSE WAGENPARK.....	12
4.3	TRENDS IN ENERGIEVERBRUIK EN VOORTGANG CO ₂ -REDUCTIE	13
4.4	VOORGAANDE ENERGIEBEOORDELINGEN	13
4.5	CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN.....	14
5	 STRATEGISCH PLAN SCOPE 3	15
5.1.	SIGNIFICANTE SCOPE 3 EMISSIES	15
5.2.	KWALITATIEVE SCOPE 3 ANALYSE	15
A.	KWANTITATIEVE SCOPE 3 ANALYSE.....	15
B.	KETENANALYSE WOON-WERK	16
C.	REDUCTIESTRATEGIE SCOPE 3.....	16
D.	INVENTARISATIE REDUCTIESTRATEGIEËN	16
E.	KETENPARTNERS	16
6	 DOELSTELLINGEN	17
6.1	AMBITIEBEPALING.....	17
6.1.1	<i>Vergelijking met sectorgenoten</i>	17
6.1.2	<i>Maatregelenlijst SKAO</i>	18

6.1.3	Conclusie ambitiebepaling	18
6.2	HOOFDDOELSTELLING	18
	Scope 1 Subdoelstelling brandstofverbruik wagenpark	18
	Scope 2 Subdoelstelling energieverbruik.....	18
7	 VOORTGANG	19

1 | Inleiding

YaWorks levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO₂-Prestatieladder. Voor YaWorks zijn deze opdrachtgevers afkomstig uit de volgende sectoren: telecom, zorg, onderwijs, overheid, financiële dienstverlening, offshore en Retail. Met deze CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

A. Inzicht

Het opstellen van een onomstreden CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van de organisatie.

B. CO₂-reductie

De ambitie van de organisatie om de CO₂-uitstoot te verminderen.

C. Transparantie

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.

D. Deelname aan initiatieven

(in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt onder andere de emissie-inventaris, ook wel de CO₂-footprint genoemd, van YaWorks besproken. De CO₂-footprint geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen, de Green House Gasses (GHG emissies).

De inventarisatie is een verantwoording van eis 3.A.1 van de CO₂-Prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1: 2018 (E) "*Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals.*"

In hoofdstuk 4 van dit document wordt de energiebeoordeling beschreven. De energiebeoordeling is een diepgaande analyse van de grootste energiestromen binnen de organisatie. Door middel van dit verkregen inzicht kunnen er gerichte maatregelen worden genomen om het verbruik van deze energiestromen te reduceren. Daarnaast worden er aanbevelingen opgenomen voor het komende jaar om de versnelling van de CO₂-reductie te bevorderen.

In hoofdstuk 5 worden vervolgens de doelstellingen beschreven. Naast de doelstellingen voor scope 1 en 2, wordt er voorafgaand een vergelijking met sectorgenoten uitgevoerd. Dit houdt in dat er is bekeken welke doelstellingen en maatregelen andere gecertificeerde overheden hebben om te kunnen bepalen of de doelstelling van de organisatie voldoende ambitieus is.

In het laatste hoofdstuk wordt de voortgang van de organisatie in het behalen van haar doelstellingen behandeld. Dit zal in zijn geheel worden gedaan, alsmede per subdoelstelling.

Dit reductieplan is opgesteld in overleg met en met goedkeuring van het management.

1.1 Leeswijzer

Dit document is ter onderbouwing van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Per hoofdstuk wordt een eis behandeld. Hieronder een leeswijzer.

HOOFDSTUK IN DOCUMENT		EIS IN CO ₂ -PRESTATIELADDER
Hoofdstuk 2	Beschrijving van de organisatie	3.A.1
Hoofdstuk 3	Emissie-inventaris rapport	3.A.1
Hoofdstuk 4	Energiebeoordeling	2.A.3
Hoofdstuk 5	Strategisch plan scope 3	5.A.2 en 5.A.3
Hoofdstuk 6	Doelstellingen	3.B.1
Hoofdstuk 7	Voortgang	1.B.1, 2.B.1, 3.B.2 en 4.B.2

Tabel 1: Leeswijzer

2 2 | Beschrijving van de organisatie

YaWorks is in 2008 opgericht door ondernemer Rob Wennekes vanuit het idee te opereren als kleinschalige detacheerder, maar door de behoefte in de markt en persoonlijke interesse in de wereld van connectiviteit, is er vol ingezet om nichespeler te worden in hoogwaardige kennis op het gebied van netwerk infrastructuur. Dit bleek een goede keuze en het bedrijf groeide al snel door. Inmiddels wordt plek geboden aan 150 professionals en wordt een omzet van €20 mln. gerealiseerd. YaWorks is al 8 keer genomineerd voor de Gazelle Awards, voor de titel van snelst groeiende bedrijf. YaWorks is gevestigd aan de Sijsjesbergweg 44 in Amsterdam-Zuidoost. Daar werkt het bedrijf met ongeveer 76 FTE.

YaWorks biedt diensten aan in vier hoofdcategorieën:

- Solutions
- Consultancy
- Staffing
- Projecten

Deze vier diensten worden onderling weer uitgesplitst in een aantal subcategorieën. Deze diensten variëren van het aangaan van projecten tot het detacheren van personeel bij een bedrijf. Deze diensten worden door het bedrijf gerelateerd aan de visie. Hierin staan het leveren van kennis en aandacht voor het personeel centraal. YaWorks staat voor een nieuwsgierige houding naar het onbekende en denkt graag in out-of-the-box oplossingen voor problemen.

2.1 Statement organisatiegrootte

De totale CO₂-uitstoot van YaWorks in het jaar 2020 bedraagt 246,8 ton CO₂. Hiervan komt 237,71 ton voor rekening van projecten en 9,11 ton door gebruik van kantoren en bedrijfsruimten. YaWorks daarmee qua CO₂-uitstoot in de categorie kleine organisatie.

	DIENSTEN ¹²	WERKEN/ LEVERINGEN
Kleine organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan (>) 10.000 ton per jaar.

Tabel 2: Indeling groottecategorieën volgens Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1.

2.2 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, had YaWorks geen projecten met gunningvoordeel lopen in 2020.

3 | Emissie-inventaris rapport

3.1 Verantwoordelijke

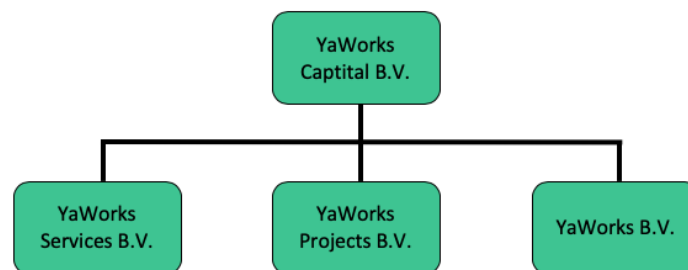
Voor het beheren van de CO₂-Prestatieladder is Martijn Hartering de interne verantwoordelijke. Hij draagt verantwoordelijkheid voor het uitzetten van taken, toewijzen van verantwoordelijkheden en het rapporteren aan het management. Voor het opstellen van alle bijbehorende documentatie voor het behouden van niveau 5 op de CO₂-Prestatieladder wordt de organisatie ondersteund door het adviesbureau De Duurzame Adviseurs.

3.2 Referentiejaar en rapportage

Dit rapport betreft 2020. Het jaar 2015 dient daarbij als referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen en het monitoren van de CO₂-uitstoot.

3.3 Afbakening

De organizational boundary is niet gewijzigd ten opzichte van voorgaande jaren. Het startpunt van de Organizational Boundary is de juridische entiteit YaWorks Projects B.V. Alle Bv's in het organigram zijn meegenomen in de organisatorische grens.



3.4. Directe- en indirecte GHG-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende Green House Gas emissies (afgekort GHG-emissies) toegelicht. Het Green House Gas Protocol maakt onderscheid in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Hieruit ontstaat een zogenaamde 'inventaris aan broeikasgassen' van de organisatie die kan worden gekwantificeerd en gemanaged. Oftewel de CO₂-uitstoot die vrijkomt bij de eigen activiteiten. In de volgende paragraaf wordt de CO₂-footprint van 2020 weergegeven.

3.4.1 Berekende GHG-emissies

De directe- en indirecte GHG-emissies van YaWorks bedroegen in 2020 246,8 ton CO₂. Hiervan werd 165,6 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1) en 81,3 ton CO₂ door indirecte GHG-emissies (scope 2 en Business Travel).

Scope 1	omvang	eenheid	emissiefactor	ton CO ₂
Brandstofverbruik wagenpark (diesel)	20.975,77	liters	3262	68,4
Brandstofverbruik wagenpark (LPG)	128,20	liters	1806	0,2
Brandstofverbruik wagenpark (benzine)	34.808,88	liters	2784	96,9
Totaal scope 1				165,6

Scope 2	omvang	eenheid	emissiefactor	ton CO ₂
Elektraverbruik - grijze stroom	16.392,25	kWh	556	9,1
Elektraverbruik - wagenpark	99.196,54	kWh	556	55,2
Totaal scope 2				64,3

Business travel	omvang	eenheid	emissiefactor	ton CO ₂
Zakelijke kilometers privé auto's	39.764,00	km's	195	7,8
Zakelijke kilometers openbaar vervoer	20.745,69	km's	36	0,7
Vliegreizen < 700	3.850,00	km's	297	1,1
Vliegreizen 700 - 2500	8.954,00	km's	200	1,8
Vliegreizen > 2500	37.812,00	km's	147	5,6
			Totaal BT	17,0

Totaal scope 1 en 2 & BT				246,8
-------------------------------------	--	--	--	--------------

Tabel 3: CO₂-uitstoot 2020 (in tonnen CO₂)

3.4.2 Verbranding biomassa

In het jaar van deze rapportage vond geen verbranding van biomassa plaats bij YaWorks.

3.4.3 GHG-verwijderingen

Er heeft in het jaar van deze rapportage geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaatsgevonden bij YaWorks.

3.4.4 Uitzonderingen

Er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG-Protocol.

3.4.5 Invloedrijke personen

Binnen de organisatie zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO₂ footprint hebben, dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO₂-footprint.

3.4.6 Toekomst

De emissies in de paragrafen hierboven zijn vastgesteld voor 2020. In het plan van aanpak van de organisatie, waarin alle reductiemaatregelen zijn opgenomen, wordt beschreven welke maatregelen er in de komende jaren worden uitgevoerd. Deze zullen er samen voor zorgen dat de YaWorks 24% CO₂ in scope 1 en 1% CO₂ in scope 2 en Business Travel zal reduceren in 2023 ten opzichte van 2015.

3.4.7 Significante veranderingen

Zoals in paragraaf 3.2 beschreven geldt 2015 als referentiejaar. De voortgang van de reductie in CO₂-uitstoot zal beschreven worden in hoofdstuk 6 van dit document.

3.5 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van een Excelmodel waarbij alle energieverbruiken worden omgerekend naar CO₂-emissies. Hierbij worden de emissiefactoren van de website www.co2emissiefactoren.nl gehanteerd. In hoofdstuk 2 van het CO₂-Managementplan van de organisatie wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

3.6 CO₂-Emissiefactoren

Voor de inventarisatie van de CO₂-uitstoot van YaWorks over 2020 zijn de emissiefactoren uit de CO₂-Prestatieladder 3.1 gehanteerd. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op

nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de data van de broeikasgas activiteiten naar de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies.

De emissiefactoren van de organisatie zullen te allen tijde meegaan met wijzigingen in de emissiefactoren van de CO₂-Prestatieladder 3.1. Voor de berekening van de CO₂-footprint van 2020 zijn emissiefactoren gebruikt daterend januari 2020. De uitzondering hierop zijn de conversiefactoren voor brandstof, waar een herberekening op heeft plaatsgevonden.

Er zijn geen "Removal factors" van toepassing.

3.7 Onzekerheden

De gepresenteerde resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waarden. Bijna alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO₂-footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen. Hierdoor is de onzekerheidsmarge zeer gering.

3.8 Uitsluitingen

In Handboek 3.1 is de rapportage van de CO₂-emissie-inventaris over alle broeikasgassen, uitgedrukt in CO₂-equivalenten nog niet verplicht. Het is dus niet vereist overige gassen, niet zijnde CO₂ (CH₄, N₂O, HFC's, PFC's en SF₆) die vrijkomen bij operaties van de organisatie, mee te nemen in de emissie-inventaris. Dit geldt ook voor koudemiddelen (refrigerants).

3.9 Verificatie

De organisatie heeft ervoor gekozen om de emissie-inventaris niet apart te laten verifiëren door een extern bureau. De emissie-inventaris zal tijdens de externe audit middels een steekproef geverifieerd worden.

3.10 Rapportage volgens ISO 14064-1

Dit rapport is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1, paragraaf 9.3.1. In tabel 3 is een kruistabel gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064-1 en de hoofdstukken in het rapport.

ISO 14064-1 §9.3.1	§ 7.3 GHG-REPORT CONTENT	BESCHRIJVING	HOOFDSTUK RAPPORT
A	A	Reporting organization	2
B	B	Person responsible	3.1
C	C	Reporting period	3.2
D, E	D	Organizational boundaries	3.3
F	E	Direct GHG emissions	3.4
G	F	Combustion of biomass	3.4
H	G	GHG removals	3.4
I	H	Exclusion of sources or sinks	3.4
J	I	Indirect GHG emissions	3.4
K	J	Base year	3.2
L	K	Changes or recalculations	3.6
M, T	L	Methodologies	3.5
N	M	Changes to methodologies	3.6
O	N	Emission or removal factors used	3.6
P, Q	O	Uncertainties	3.7
R	P	Statement in accordance with ISO 14064-1	3.10
S	Q	Verification	3.9

Tabel 4: Kruistabel ISO 14064-1

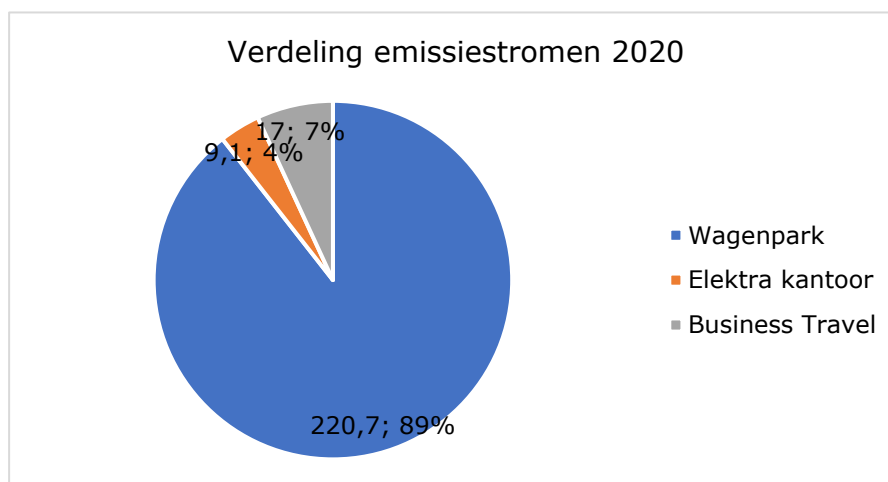
4 | Energiebeoordeling

Het doel van deze energiebeoordeling is de huidige en de historische energieverbruiken van de voorliggende jaren van YaWorks in kaart te brengen. Middels de energiebeoordeling wordt inzicht verkregen in de grootste energieverbruikers binnen de organisatie. De CO₂-Prestatieladder vereist dat er inzicht wordt verkregen in de 80% grootste verbruikers. Hierdoor kunnen de belangrijkste processen, gebouwen en/of activiteiten die bijdragen aan CO₂-uitstoot effectief aangepakt worden. De uitgebreide analyse is uitgevoerd in Excel en is op te vragen bij de CO₂-verantwoordelijke, Contactpersoon X. Deze energiebeoordeling is uitgevoerd over 2020.

4.1 Identificatie grootste verbruikers

De 80% grootste emissiestromen in 2020 zijn:

1. Brandstofverbruik wagenpark: 89,4%



Grafiek 1: Percentuele verdeling emissiestromen 2020

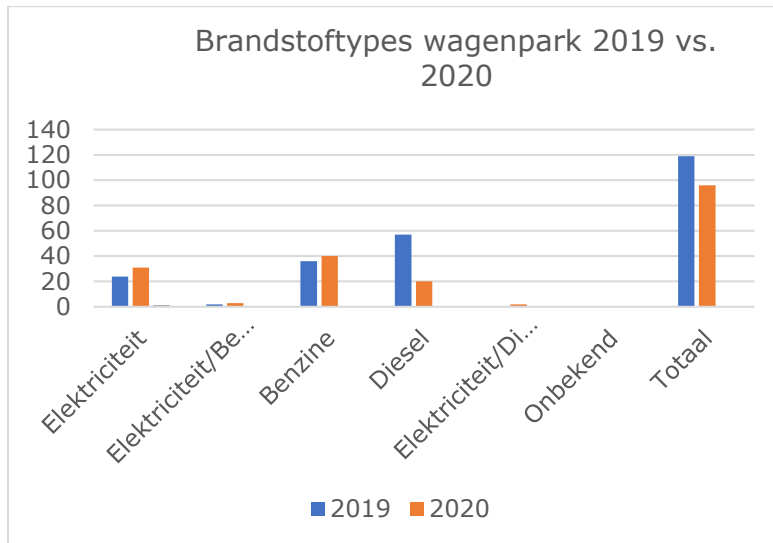
In deze energiebeoordeling wordt het wagenpark verder geanalyseerd. De uitkomsten van deze analyse zullen leiden tot concrete maatregelen om de CO₂-emissies van deze stroom te reduceren.

4.2 Analyse Wagenpark

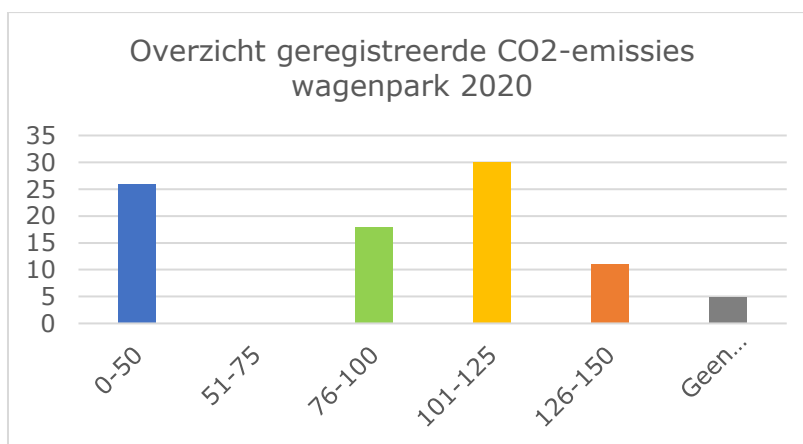
Zoals eerder genoemd wordt 89,4% van de CO₂-uitstoot veroorzaakt door het brandstofverbruik van het wagenpark (diesel/benzine/LPG/Elektriciteit). Op basis van de kentekens is er via het RDW achterhaald wat de kengetallen zijn van het wagenpark over 2020. Deze analyse is terug te vinden als Exceldocument 'energiebeoordeling wagenpark'. Het wagenpark ziet er als volgt uit:

Tabel E. Brandstoftypes wagenpark		
Brandstoftype	Aantal auto's	% van totaal leasepark zakelijk
Elektriciteit	31	32%
Elektriciteit/Benzine	3	3%
Benzine	40	42%
Diesel	20	21%
Elektriciteit/Diesel	2	2%
Onbekend	0	0%
Totaal	96	100%

In totaal is 32% van het wagenpark volledig elektrisch. Ten opzichte van 2019 is dit een stijging van 11%. De gemiddelde CO₂-uitstoot volgens de fabrieksopgave is door de toename van elektrische wagens gedaald naar 74 gram (in 2019 80 gram). Het totaal aantal wagens is in zijn geheel afgenomen, met name door het uitfaseren van diesel wagens.



In 2020 heeft er een flinke daling plaatsgevonden van het aantal wagens dat CO₂ uitstoot geeft, door de toevoeging van nieuwe elektrische wagens. In onderstaande tabel wordt weergegeven wat de verdeling is qua uitstoot van de geregistreerde wagens in 2020. Zoals hierboven benoemd komt de gemiddelde uitstoot uit op 74 gram. De organisatie heeft de ambitie om ook komende jaren het wagenpark verder te elektrificeren. Dit zal de gemiddelde uitstoot verder omlaag brengen.



4.3 Trends in energieverbruik en voortgang CO₂-reductie

Uit de energiebeoordeling kan geconcludeerd worden dat het uitbreiden van het wagenpark met elektrische wagens een trend is dat zich ook de komende jaren zal voortzetten. De gemiddelde uitstoot wordt hierdoor gereduceerd, waardoor er voortgang wordt geboekt op de grootste emissiestroom van de organisatie.

4.4 Voorgaande energiebeoordelingen

De afgelopen jaren zijn energie-audits uitgevoerd over het brandstofverbruik van YaWorks. Daaruit zijn de volgende conclusies en verbeterpunten naar voren gekomen.

2016

- ✓ Binnen het wagenpark rijdt 58% meer dan 50% boven het normverbruik
- ✓ Binnen het wagenpark bevat 76% van de auto's minimaal label B
- ✓ Er zijn nog 12 label C auto's en 3 label D auto's

- ✓ Ongeveer 33% van de auto's rijdt meer dan 100% boven het normverbruik

2017

- ✓ Binnen het wagenpark bevat 65% van de auto's minimaal label B
- ✓ Er zijn 17 label C auto's en 7 label D auto's

2018

- ✓ De gemiddelde uitstoot per km is gestegen naar een gemiddelde van 104 gram per km. Hierbij zijn de elektrische auto's niet meegenomen.
- ✓ In 2018 was 85% van het wagenpark minimaal label C

2019

- ✓ Betere brandstofregistratie systemen zodat er meer inzicht in de verbruiken van het wagenpark wordt verkregen.
- ✓ Training Het Nieuwe Rijden
- ✓ Verduurzamen wagenpark door instellen plafond voor CO₂-uitstoot in leasebeleid

4.5 Conclusies en aanbevelingen

Gebaseerd op de bovenstaande analyses worden hieronder een aantal maatregelen benoemd die ervoor kunnen zorgen dat het brandstofverbruik de komende jaren afneemt.

Brandstofverbruik

- Bijhouden van de kilometerstanden van alle voertuigen om het werkelijke verbruik uit te kunnen rekenen.
- Het verder uitbreiden van het wagenpark met elektrische wagens
- Stimuleren zuinig rijden, tips geven over zuinig rijden
- Competitie tussen medewerkers over zuinig rijden
- Bij het inkopen van nieuwe wagens rekening houden met zuinigheid wagen
- Aantal kilometers leasecontract reduceren (ook door meer thuis te werken)

5 | Strategisch plan scope 3

YaWorks vindt het belangrijk om inzicht te verkrijgen in haar belangrijkste scope 3 emissies. Om dit inzicht te verkrijgen is er een kwalitatieve en kwantitatieve dominantie analyse uitgevoerd. De uitkomsten hiervan worden hieronder weergegeven. Tevens wordt er een strategie geformuleerd om deze scope 3 emissies te reduceren.

5.1. Significante scope 3 emissies

Aan de hand van zowel een kwalitatieve als een kwantitatieve scope 3 analyse zijn de emissies in de keten van YaWorks in kaart gebracht.

5.2. Kwalitatieve scope 3 analyse

Op basis van een indeling in Product-Marktcombinaties en de kwalitatieve benoeming van de grootte van invloed en mogelijkheden die YaWorks op de verschillende Product-Marktcombinaties heeft, is de volgende top 2 naar voren gekomen:

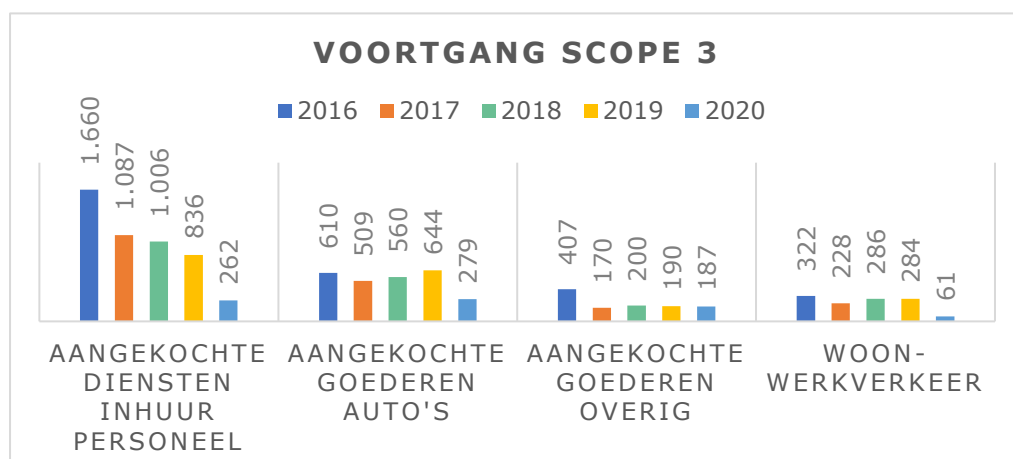
1. Detacheren – Private partijen
2. Projecten – Private partijen

a. Kwantitatieve scope 3 analyse (incl. voortgang)

Aan de hand van de 15 GHG-genererende categorieën voor scope 3 is een kwantitatieve analyse opgesteld. Bij deze kwantitatieve analyse is ook per categorie een inventarisatie gemaakt van welke ketenpartners betrokken zijn en welke reductiemogelijkheden er zijn (zie Excel-bestand Scope 3 Analyses). Zie hieronder de resultaten van de meest significante scope 3 categorieën voor YaWorks:

Top 4 - Scope 3 emissies		2016	2017	2018	2019	2020
Inhuur personeel	Aangekochte diensten inhuur personeel	1.660	1.087	1.006	836	262
Auto's	Aangekochte goederen auto's	610	509	560	644	279
Overig	Aangekochte goederen overig	407	170	200	190	187
WWV	Woon-werkverkeer	322	228	286	284	61

Uit de kwantitatieve analyse over 2020 kan worden opgemaakt dat er flinke reductie heeft plaatsgevonden. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door corona, waardoor er veel minder woon-werk heeft plaatsgevonden, er minder personeel is ingehuurd. De onderstaande grafiek laat duidelijk de voortgang in scope 3 emissies zien.



b. Ketenganalyse woon-werk

YaWorks had in 2020 als doel opgesteld om in 2023 de uitstoot van woon-werkverkeer met 15% te verminderen ten opzichte van 2016. Dit doel is door corona over het jaar 2020 flink bereikt. De organisatie heeft ingezien dat thuiswerken makkelijker gaat en heeft daarom voor de komende jaren de ambitie om de doelstelling te verhogen. Om deze reden is de doelstelling verhoogd naar 25%. Om voortgang te boeken in de keten is er daarnaast onderzoek gedaan naar de bewustwording van medewerkers over duurzaam thuiswerken. Er is een enquête verstuurd naar alle vaste medewerkers van YaWorks. In totaal hebben 45 van de 90 mensen de enquête ingevuld. Uit deze enquête zijn een aantal acties gekomen die YaWorks komend jaar wil gaan oppakken. De concrete acties zijn terug te lezen in de ketenganalyse.

c. Reductiestrategie scope 3

Voordat er een strategie geformuleerd wordt, is er aan de hand van de 15 GHG-categorieën een analyse uitgevoerd over de mogelijkheden die YaWorks heeft om de up- en downstream emissies te beïnvloeden, inclusief de betrokken ketenpartners. De resultaten van deze analyse zijn terug te vinden in 5.A.1, Kwantitatieve Analyse. In de volgende paragrafen wordt beschreven voor welke strategie er uiteindelijk is gekozen om de scope 3 emissies te beïnvloeden en te reduceren.

d. Inventarisatie reductiestrategieën

Onderstaand is een opsomming gegeven van de relevante mogelijk strategieën in de keten + bijbehorende autonome acties:

- ✓ Inkoop; in gesprek met samenwerkingspartners/inhuur over CO₂-beleid. Bij inkoopbeleid rekening houden met CO₂-reductiebeleid opstellen.
- ✓ Woon-werkverkeer: verminderen van het woon-werkverkeer van zowel vaste medewerkers als ingehuurde medewerkers.

YaWorks kiest ervoor zich te focussen op woon-werk verkeer.

e. Ketenpartners

In deze paragraaf worden de belangrijkste ketenpartners van YaWorks benoemd die betrokken zullen worden bij het realiseren van de scope 3 doelstelling.

Ketenpartner	Type aan te leveren gegevens
YaWorks	Organisatie beslist welke mobiliteitsopties personeel heeft
Leasemaatschappijen	Verstrekken het auto assortiment – bepalen deels het aanbod
Autofabrikanten	Bepalen wat er op de markt beschikbaar is en met welk brandstoftype
Openbaarvervoermaatschappijen	Bereikbaarheid, service en frequentie zijn zeer bepalend voor het reisgedrag van medewerkers YaWorks
Medewerkers YaWorks	Zijn verantwoordelijk voor de uitstoot en kunnen keuzes maken voor transportmiddelen om dit te beïnvloeden

Tabel 3: Ketenpartners YaWorks

6 | Doelstellingen

In dit hoofdstuk worden de doelstellingen van de organisatie voor de komende jaren gepresenteerd. In dit hoofdstuk zijn de volgende onderwerpen terug te vinden:

- Ambitiebepaling naar aanleiding van sectorvergelijking
- Ambitiebepaling naar aanleiding van de maatregelenlijst SKAO
- Hoofddoelstelling scope 1 en 2 emissies
- Doelstelling scope 1 emissies
- Doelstelling scope 2 emissies
- Doelstelling business travel
- Doelstelling alternatieve brandstoffen
- Doelstelling reduceren energieverbruik

Halfjaarlijks wordt door de organisatie gemonitord of er voldoende voortgang plaatsvindt in de beoogde CO₂-reductie.

6.1 Ambitiebepaling

6.1.1 Vergelijking met sectorgenoten

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is er gekeken naar sectorgenoten. Zie hieronder een korte samenvatting van de doelstellingen en maatregelen die zij zichzelf stellen:

Sectorgenoot 1 | PQR

PQR heeft als doelstelling bepaald om 15% te reduceren in 2021 ten opzichte van 2011. Zij hebben onder andere de volgende maatregelen genomen.

- ✓ Aanbrengen van sensorschakelaar in toiletten. Aanpassen van de schakelmogelijkheden van verlichting door groeps-/afdelingsschakelaars te vervangen door schakelaars per unit/kantoor.
- ✓ Na de uitloop van leaseautocontracten deze vervangen door alleen nog maar categorie A, B, C-energielabel auto's, waardoor 50% van ons (lease) wagenpark in 2013 in deze categorieën vallen.
- ✓ Openbaar vervoer stimuleren
- ✓ Gefaseerde overgang naar ledverlichting (45%) Besparing die dit zou moeten opleveren bedraagt 9 Ton CO₂ per jaar.

Sectorgenoot 2 | SLTN

Zij hebben als doel gesteld om 38% CO₂ op scope 1 en 2 te reduceren in 2019. Zij hebben een uitstoot van 3.793 ton CO₂. Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen:

- ✓ Verplaatsen van de activiteiten in Almere naar Hilversum. Het kantoorpand in Hilversum is klimaatneutraal
- ✓ Optimalisatie van de computerruimtes
- ✓ Duurzaamheidscriteria toepassen voor het selecteren van leveranciers
- ✓ Groene energie wordt ingekocht
- ✓ Iedere avond een gebouwcontrole v.w.b. het uitzetten van apparaten

6.1.2 Maatregelenlijst SKAO

De maatregelenlijst van de SKAO is ingevuld conform de situatie in 2020, aangezien deze niet met terugwerkende kracht kan worden ingevuld voor voorliggende jaren. De maatregelen die hierin worden genoemd zijn voornamelijk generiek, maar geven een goed beeld van de maatregelen en doelstellingen die YaWorks wil behalen.

De algemene conclusie naar aanleiding van deze maatregelenlijst is dat de organisatie al vrij vooruitstrevend is op het gebied elektrische wagens. Echter zijn er nog voldoende maatregelen te nemen om het fossiele brandstof te verminderen. Zoals verder uitbreiden van het wagenpark en sturen op bewustwording medewerkers.

6.1.3 Conclusie ambitiebepaling

YaWorks heeft naar aanleiding van bovenstaande vergelijkingen en de maatregelenlijst geconcludeerd dat de reductiedoelstelling gepresenteerd in de volgende paragraaf voldoende ambitieus is. De organisatie schat zichzelf op het gebied van CO₂-reductie in als middenmoter vergeleken met sectorgenoten.

6.2 Hoofddoelstelling

De organisatie heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

SCOPE 1 EN 2 DOELSTELLING YAWORKS

YaWorks wil in 2023 ten opzichte van 2015 25% minder CO₂ uitstoten

Bovengenoemde doelstellingen zijn absoluut. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen voor 2023 als volgt:

Scope 1: 24% reductie in 2023 ten opzichte van 2015

Scope 2 en Business Travel: 1% reductie in 2023 ten opzichte van 2015

SCOPE 3 DOELSTELLING YAWORKS

YaWorks wil in 2023 ten opzichte van 2016 25% minder CO₂ uitstoten in de keten van woon-werk

Scope 1 | Subdoelstelling brandstofverbruik wagenpark

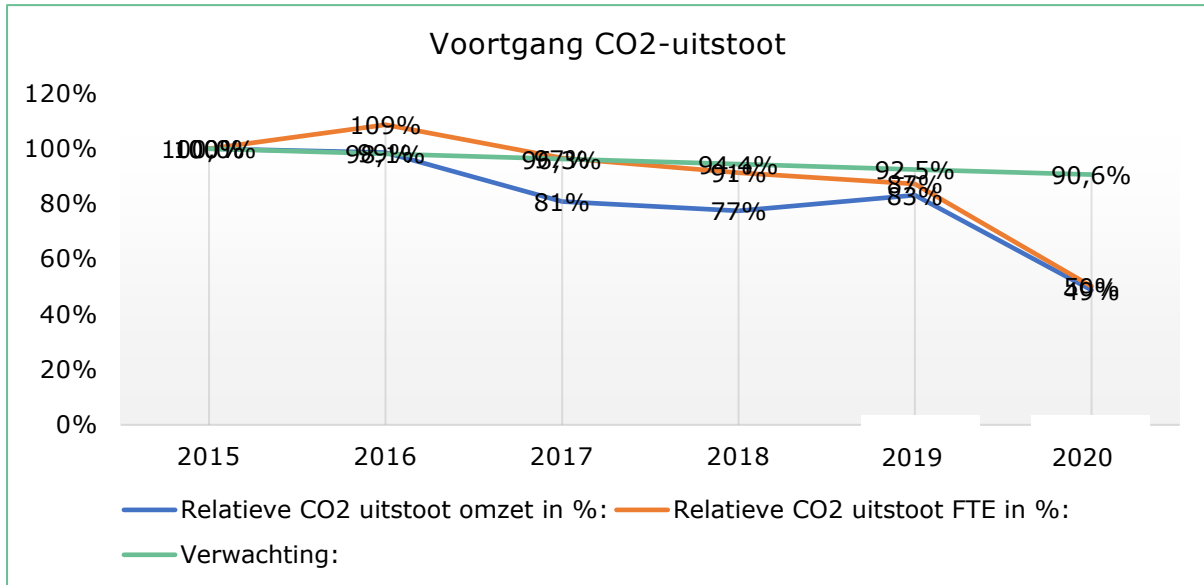
Om de scope 1 doelstelling te kunnen behalen is aan de hand van de mogelijke reductiemaatregelen onderzocht hoeveel brandstof kan worden bespaard met de bedrijfsauto's. Hier gaat het voornamelijk om de aanschaf van volledig elektrische auto's. De doelstelling is hierbij om 14% reductie te realiseren 2023. Het wagenpark zal naar verwachting in 2023 voor 40% elektrisch zijn.

Scope 2 | Subdoelstelling energieverbruik

Om het elektraverbruik en de bijbehorende CO₂-uitstoot te kunnen verlagen zijn maatregelen geïnventariseerd die op YaWorks van toepassing zijn. Dit is ingeschat op een verlaging van het energieverbruik van 1% in 2023.

7 | Voortgang

In onderstaand figuur is de voortgang van de CO₂-uitstoot van YaWorks opgenomen. Het coronajaar (2020) geeft een vertekend beeld van de totale CO₂-uitstoot van de organisatie. YaWorks had als doelstelling 15% te reduceren in scope 1 & 2 gerelateerd aan omzet en FTE. In 2019 is deze doelstelling al behaald. Om deze reden is er opnieuw gekeken naar de reductiedoelstelling. De doestelling is bijgesteld naar 25% in 2023.



In de grafiek is af te lezen dat in 2020 een reductie per omzet/FTE gerealiseerd is van 50%. Het coronavirus geeft een vertekend beeld. De organisatie heeft al wel 32% van het wagenpark elektrisch. De komende jaren zal de stijging van elektrisch auto's langzamer gaan, mede door de kosten die stijgen. Het doel om 15% CO₂ te reduceren in scope 1 en 2 is in 2019 al bereikt. Op basis van de kennis van nu is een nieuwe reductiedoelstelling ontwikkeld. De doelstelling is daarom bijgesteld naar 25% reductie in scope 1 en 2.

Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten, onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde beoogde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan YaWorks.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s):	Nienke Bakker, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk:	CO2-REDUCTIEPLAN N5
Datum:	6-10-2021
Versie:	1.0
Verantwoordelijke manager:	Martijn Hartering