



CO2-BELEID

Organisatie: YaWorks
Adviesbureau: De Duurzame Adviseurs
Publicatiedatum: 12-9-2022



**de duurzame
adviseurs**

Inhoudsopgave

1	 INLEIDING EN VERANTWOORDING	3
2	 BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE	4
2.1	STATEMENT ORGANISATIEGROOTTE	4
2.2	PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL.....	4
3	 VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEID	6
3.1	ENERGIEBELEID EN DOELSTELLINGEN	6
3.1.1	Energiemanagement actieplan	6
4	 BEREKENDE CO₂-EMISSIONS.....	7
5	 CO₂-REDUCERENDE MAATREGELEN.....	8
6	 DOELSTELLINGEN.....	9
7	 VOORTGANG.....	10
8	 PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN	12
8.1	INVENTARISATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN	12
8.2	ACTIEVE DEELNAME	12
8.3	LOPENDE INITIATIEVEN	12

1 | Inleiding en verantwoording

YaWorks levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan. Voor YaWorks zijn deze opdrachtgevers afkomstig uit de volgende sectoren: telecom, zorg, onderwijs, overheid, financiële dienstverlening, offshore en Retail. Met deze CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

A Inzicht

Het opstellen van een onomstreden CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van de organisatie.

B CO₂-reductie

De ambitie van de organisatie om de CO₂-uitstoot te verminderen.

C Transparantie

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.

D Deelname aan initiatieven

(in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het beleid voor CO₂-reductie samengevat. Onder andere wordt er een beschrijving van de organisatie gegeven, worden berekende emissies weergegeven. Ook zullen de maatregelen, doelstellingen en voortgang behandeld worden, evenals de participatie aan sector- en keteninitiatieven.

2 | Beschrijving van de organisatie

YaWorks is in 2008 opgericht door ondernemer Rob Wennekes vanuit het idee te opereren als kleinschalige detacheerder, maar door de behoefte in de markt en persoonlijke interesse in de wereld van connectiviteit, is er vol ingezet om nichespeler te worden in hoogwaardige kennis op het gebied van netwerk infrastructuur. Dit bleek een goede keuze en het bedrijf groeide al snel door. YaWorks is al 8 keer genomineerd voor de Gazelle Awards, voor de titel van snelst groeiende bedrijf. YaWorks is gevestigd aan de Sijsjesbergweg 44 in Amsterdam-Zuidoost.

YaWorks biedt diensten aan in vier hoofdcategorieën:

- Solutions
- Consultancy
- Staffing
- Projecten

Deze vier diensten worden onderling weer uitgesplitst in een aantal subcategorieën. Deze diensten variëren van het aangaan van projecten tot het detacheren van personeel bij een bedrijf. Deze diensten worden door het bedrijf gerelateerd aan de visie. Hierin staan het leveren van kennis en aandacht voor het personeel centraal. YaWorks staat voor een nieuwsgierige houding naar het onbekende en denkt graag in out-of-the-box oplossingen voor problemen.

2.1 Statement organisatiegrootte

De totale CO₂-uitstoot van YaWorks in het jaar 2021 bedraagt 228,5 ton CO₂. Hiervan komt 221,2 ton voor rekening van projecten en 7,3 ton door gebruik van kantoren en bedrijfsruimten. YaWorks daarmee qua CO₂-uitstoot in de categorie kleine organisatie.

	DIENSTEN¹²	WERKEN/ LEVERINGEN
Kleine organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan (>) 10.000 ton per jaar.

Tabel 1: Indeling groottecategorieën volgens Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1.

2.2 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, had YaWorks geen projecten met gunningvoordeel lopen in 2021.

3 | Verantwoordelijkheid duurzaamheid

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is terug te vinden in de CO₂-footprint. Periodiek (één keer in de 6 maanden) worden de energieverbruiken in kaart gebracht.

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2015 te gebruiken als referentiejaar. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke.

Op basis van de CO₂-uitstoot in dit referentiejaar wordt bekeken welke maatregelen en doelstelling(en) geformuleerd kunnen worden om de CO₂-uitstoot vanaf dit referentiejaar te reduceren. Jaarlijks wordt bekeken of het gekozen referentiejaar nog steeds geschikt is voor de gestelde doelstelling en/of dat deze aangepast dient te worden.

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot 2025. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Het overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het Excelbestand met CO₂-reducerende maatregelen.

3.1 Energiebeleid en doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de organisatie. Concreet is de doelstelling om in 2025 ten opzichte van 2015 50% minder CO₂ in scope 1 en 2 uit te stoten.

3.1.1 Energiemanagement actieplan

Onderstaande gegevens worden door de verantwoordelijke afdelingen aangeleverd aan de projectleider van de CO₂-Prestatieladder. Deze zorgt voor het tijdig verwerken (halfjaarlijks) van de gegevens in de CO₂-footprint.

EMISSIESTROOM	EENHEID	BRON	VERANTWOORDELIJKE AFDELING	WANNEER	BIJ WIE AAN TE LEVEREN
Brandstof wagenpark - Diesel - Benzine - Elektra	Liter kWh	Rapportages/ tankpassen	Administratie	Medio februari, medio augustus	CO ₂ - coördinator
Elektra - Vastgoed	kWh	Uitlezen meterstanden	Administratie	Medio februari, medio augustus	CO ₂ - coördinator
Zakelijke kilometers	Euro	Declaraties	Administratie	Medio februari, medio augustus	CO ₂ - coördinator
Vliegreizen	KM	Registratie	Administratie	Medio februari, medio augustus	CO ₂ - coördinator

4 | Berekende CO₂-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende Green House Gas emissies (afgekort GHG-emissies) toegelicht. Het Green House Gas Protocol maakt onderscheid in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Hieruit ontstaat een zogenaamde 'inventaris aan broeikasgassen' van de organisatie die kan worden gekwantificeerd en gemanaged. Oftewel de CO₂-uitstoot die vrijkomt bij de eigen activiteiten. In de volgende paragraaf wordt de CO₂-footprint van 2021 weergegeven.

De directe- en indirecte GHG-emissies van YaWorks bedroegen in 2021 228,5 ton CO₂. Hiervan werd 107,0 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1) en 121,54 ton CO₂ door indirecte GHG-emissies (scope 2 en Business Travel).

Scope 1	omvang	eenheid	emissiefactor	ton CO ₂
Brandstofverbruik wagenpark (diesel)	8.361,40	liters	3262	27,3
Brandstofverbruik wagenpark (benzine)	28.622,80	liters	2784	79,7
Totaal scope 1				107,0

Scope 2	omvang	eenheid	emissiefactor	ton CO ₂
Elektraverbruik - grijze stroom	13.070,00	kWh	556	7,3
Elektraverbruik - wagenpark	103.065,70	kWh	556	57,3
Totaal scope 2				64,6

Business travel	omvang	eenheid	emissiefactor	ton CO ₂
Zakelijke kilometers privé auto's	19.627,00	km's	195	3,8
Zakelijke kilometers openbaar vervoer	255,00	km's	36	0,0
Vliegreizen < 700	-	km's	297	-
Vliegreizen 700 - 2500	265.655,00	km's	200	53,1
Vliegreizen > 2500	-	km's	147	-
Totaal BT				57,0

Totaal scope 1 en 2 & BT				228,5
-------------------------------------	--	--	--	--------------

Tabel 3: CO₂-uitstoot 2021 (in tonnen CO₂)

5 | CO₂-reducerende maatregelen

Scope 1	Besparing scope 1	Besparing totale footprint
Instructie 'Het Nieuwe Rijden'	1,0%	0,9%
Leaseregeling aanpassen - elektrisch en hybride	50,0%	42,6%
Terugkoppeling rijgedrag medewerkers	1,0%	0,9%
Toepassen van video en-of teleconferencing	2,0%	1,7%
Thuiswerken stimuleren	5,0%	4,3%
OV stimuleren met een mobiliteitsregeling	1,0%	0,9%

Scope 2/Business Travel	Besparing scope 2	Besparing totale footprint
Tijdschakelaar apparaten instellen	2,0%	0,3%
Thuiswerken stimuleren	5,0%	0,7%
Plaatsen van laadpalen	0,0%	0,0%
Sluipverbruik voorkomen (apparaten op stand-by)	2,0%	0,3%
Plaatsen van bewegingssensoren in kantoren	2,0%	0,3%
Plaatsen van slimme meters om inzicht te verbeteren	2,0%	0,3%

6 | Doelstellingen

De organisatie heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

SCOPE 1 EN 2 DOELSTELLING YAWORKS

YaWorks wil in 2025 ten opzichte van 2015 50% minder CO₂ uitstoten

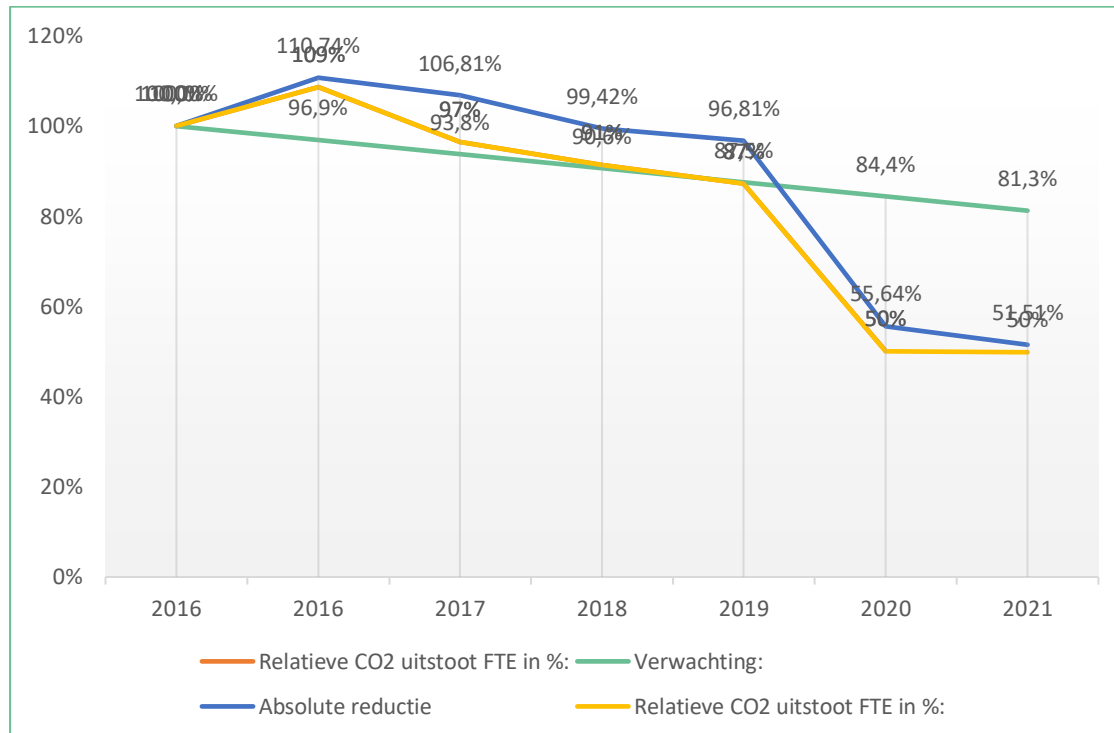
Bovengenoemde doelstellingen zijn gerelateerd aan omzet (50%) en FTE (50%). Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen voor 2025 als volgt:

Scope 1: 59% reductie in scope 1 zal zorgen voor 50% reductie in 2025 ten opzichte van 2015 op de totale footprint

Scope 2: 0% reductie in scope 2 zal zorgen voor 0% reductie in 2025 ten opzichte van 2015 op de totale footprint

7 | Voortgang

In onderstaand figuur is de voortgang van de CO₂-uitstoot van YaWorks opgenomen. YaWorks heeft als doelstelling 50% te reduceren in scope 1 & 2 (gerelateerd aan omzet/FTE).



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Absolute reductie	100,00%	110,74%	106,81%	99,42%	96,81%	55,64%	51,51%
Relatieve CO2 uitstoot:	28,49	28,09	23,02	22,07	23,70	13,91	10,86
Relatieve CO2 uitstoot omzet in %:	100%	99%	81%	77%	83%	49%	38%
Relatieve CO2 uitstoot:	6,32	6,87	6,10	5,77	5,51	3,17	3,15
Relatieve CO2 uitstoot FTE in %:	100%	109%	97%	91%	87%	50%	50%
Verwachting:	100,0%	95,0%	90,0%	85,0%	80,0%	75,0%	70,0%
Gemiddeld FTE/Omzet	100,0%	97,0%	85,5%	69,5%	71,5%	62,0%	54,0%

In 2021 is er ten opzichte van 2015 een reductie gerealiseerd van 46%. Naar verwachting wordt een groot deel van deze reductie veroorzaakt door de manier van werken (corona). Het is onduidelijk hoe dit voor de toekomst gaat zijn. We verwachten dat de totale reductie van 50% wordt gerealiseerd in scope 1. Onze scope 2 doelstelling is vastgesteld op 0%, omdat het elektriciteitsverbruik toe zal nemen door de inzet van meer elektrische wagens. Op Business Travel hebben we tevens geen doelstelling gesteld omdat de vliegtrips naar verwachting weer gaan toenemen.

Scope 1	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Brandstofverbruik wagenpark (diesel)	307,2	328,5	300,0	252,5	196,7	68,4	27,3
Brandstofverbruik wagenpark (LPG)	-	-	-	-	3,5	0,2	-
Brandstofverbruik wagenpark (benzine)	75,6	94,5	89,4	127,2	154,4	96,9	79,7
Totaal	382,7	423,0	389,4	379,6	354,6	165,6	107,0
Scope 2							

Elektraverbruik	29,2	34,5	47,3	39,7	52,5	64,3	64,6
Business Travel							
Zakelijke km privé auto's (brandstoftype onbekend)	22,7	28,1	21,9	10,3	9,5	7,8	3,8
Openbaar vervoer	2,9	0,2	0,6	2,6	0,1	0,7	0,0
Vliegreizen < 700	-	-	1,2	-	1,1	1,1	-
Vliegreizen 700 - 2500	0,2	0,5	0,7	2,3	9,1	1,8	53,1
Vliegreizen > 2500	5,8	5,1	12,7	6,4	2,6	5,6	-
Totaal	60,9	68,3	84,4	61,4	74,8	81,3	121,5
Totale tonnage CO2-uitstoot:	443,6	491,3	473,8	441,0	429,5	246,8	228,5

Als we naar de reductie per scope kijken in 2021, ziet dit er als volgt uit:

Reductie scope 1: -72% in 2021 t.o.v. 2015

Reductie scope 2 & business travel: +99,5%

Naar verwachting zou de organisatie op 30% reductie moeten zitten in 2021. Deze doelstelling is ruimschoots behaald. De uitstoot in scope 2 is flink toegenomen. Dit komt mede doordat de organisatie grotendeels elektrisch is gaan rijden, waardoor het elektriciteitsverbruik sterk is toegenomen. Daarnaast heeft de organisatie in 2021 een vliegreis gemaakt van al het personeel naar Kroatië. Deze reis heeft veel impact gehad op de footprint van de organisatie.

8 | Participatie sector- en keteninitiatieven

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

8.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor YaWorks is de website van de SKAO geraadpleegd (https://www.skao.nl/initiatieven_programma). Hier is een compleet overzicht van alle initiatieven en reductieprogramma's te vinden. Eventuele geschikte initiatieven zijn besproken met de projectleider en met het management.

Jaarlijks wordt er door de projectleider en het management geëvalueerd of deelname aan de initiatieven nog steeds als relevant en actueel wordt gezien en/of dat er eventuele andere geschikte initiatieven van toepassing kunnen zijn.

8.2 Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven en overheden informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm van de SKAO om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

8.3 Lopende initiatieven

Stichting Nederland CO₂ Neutraal

Dit initiatief geeft YaWorks een platform om aan deel te nemen. In samenwerking met andere bedrijven kan YaWorks informatie delen en verkrijgen omtrent CO₂-reductie. Er is kennis genomen van de mogelijkheden van Nederland CO₂ Neutraal.

Dit initiatief richt zich op het inspireren van de deelnemers, het vergroten van kennis over CO₂-reductiemogelijkheden en het vergroten van een duurzaam netwerk. Zij doet dit door middel van het faciliteren van workshops. Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Intentieverklaring Nederland CO₂ Neutraal
- Verslagen workshops
- Verslagen bijeenkomsten

Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten, onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde beoogde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan YaWorks.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.