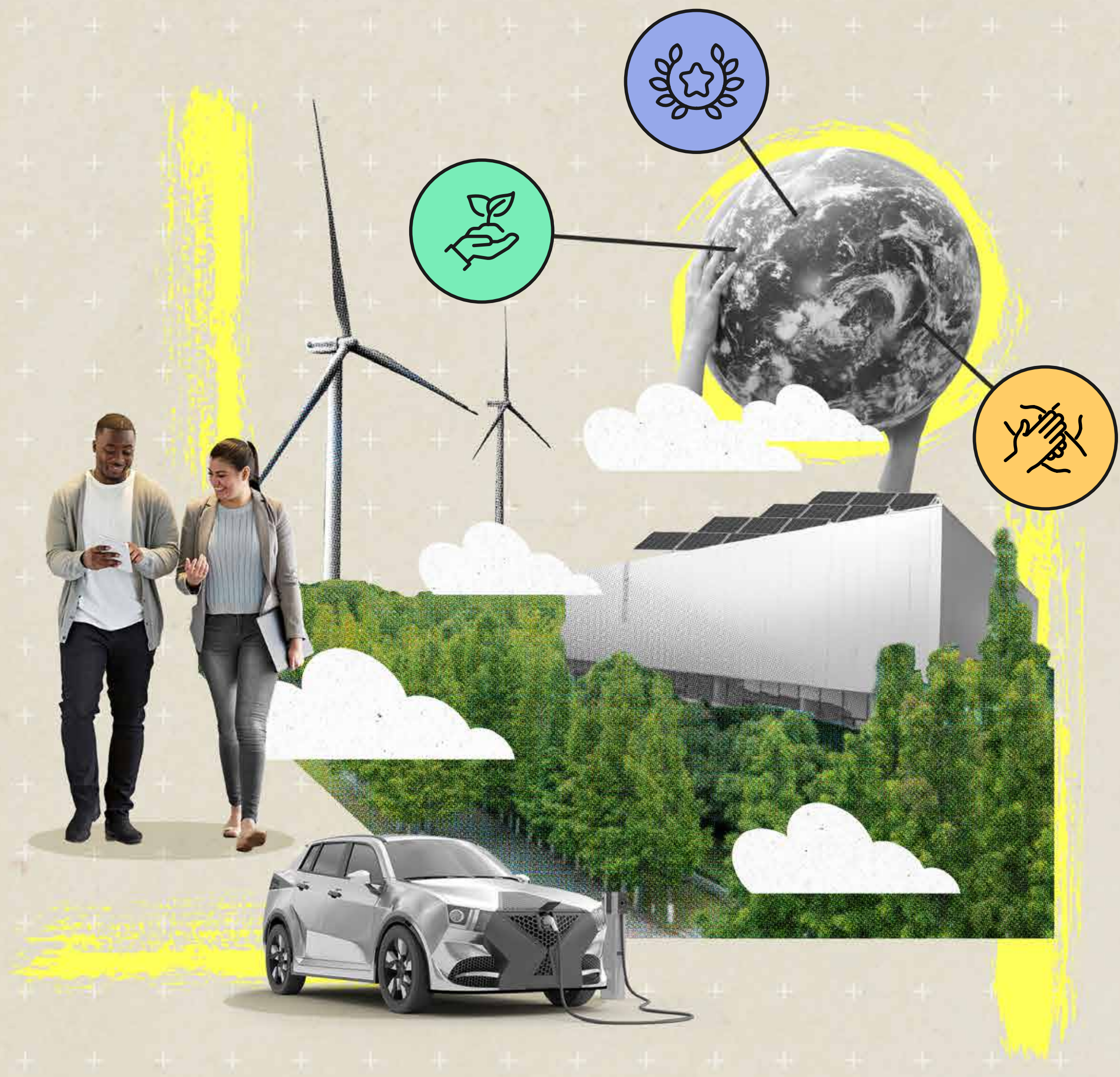




NÁŠ ZÁVAZEK VŮČI UDRŽITELNOSTI

Červenec 2024



Udržitelnost určuje směr



Ivo Maltir
Prezident

„Státy, občané a firmy nesou za udržitelnost společnou odpovědnost. **Jako zodpovědný hráč v oboru bereme naši sociální odpovědnost vážně a řídíme se cíli udržitelného rozvoje** (SDG), stanovenými Organizací spojených národů.

Ačkoli jsme vždy **podnikali etickým, ekologickým a sociálně odpovědným způsobem**, stanovili jsme si ještě **ambicióznější cíle** a podnikáme odpovídající kroky.

Je důležité pracovat na všech cílech SDG, ale nejvyšší prioritou je klimatická změna, **která zapojuje do závodu o snížení globálního oteplování celý svět.**

Jedním z našich hlavních cílů je proto výrazné **snížení našich emisí CO₂ do roku 2030** (-98 % v oblastech působnosti 1 a 2, -43 % v oblasti působnosti 3).

Společně s našimi zákazníky, zaměstnanci a dodavateli vybudujeme lepší průmysl.

Udržitelnost je nyní plně zakotvena ve všem, co děláme, a je pro nás kompasem při rozhodování.

Společnost Desoutter se zavázala k budování udržitelnějšího průmyslu

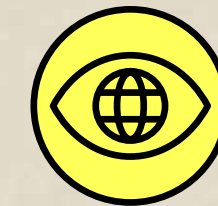
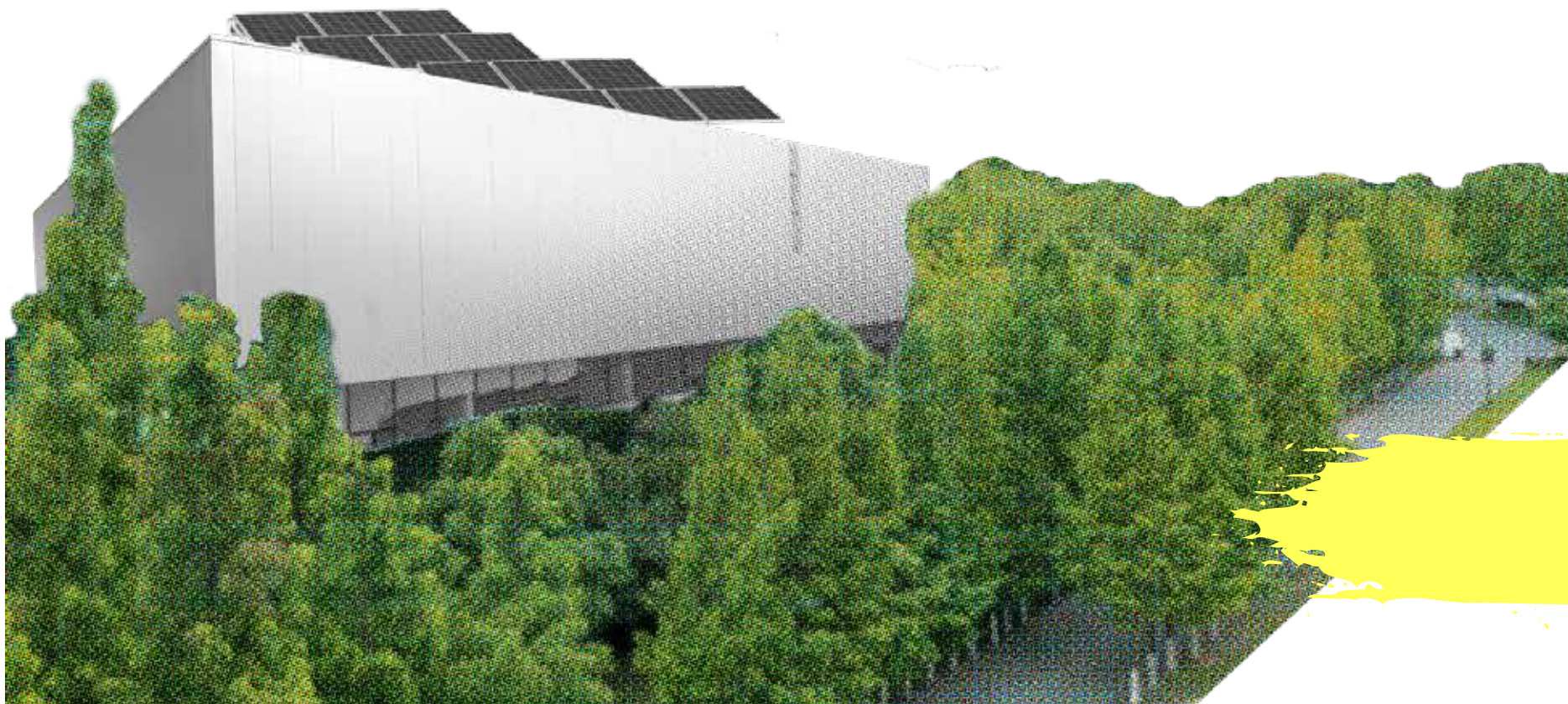
„Přechod k nízkouhlíkové společnosti urychluje transformaci celého odvětví.

Proto budeme i nadále významně investovat do inovací, aby společnost Desoutter mohla svým zákazníkům nabízet odborné know-how, řešení i služby.

S pomocí etické a inkluzivní kultury, bezpečného a zdravého pracoviště a zapálených lidí usilujeme o to, aby byl svět lepším místem.“



Yohan Verdon
Viceprezident
společnosti Desoutter



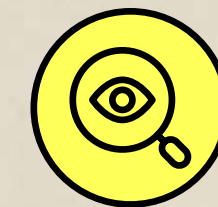
FORMOVÁNÍ BUDOUCNOSTI

- Prosazování **technologické evoluce**
- Zapojení se do budování **nízkoemisní společnosti**



VYTVÁŘENÍ LEPŠÍCH ZÍTŘKŮ

- Přehodnocujeme stávající cesty s cílem najít **udržitelnější způsob**
- Vytváříme partnerství s našimi zákazníky a společně rozvíjíme **nízkouhlíkový průmysl**



POZITIVNÍ ZMĚNA UŽ DNES

- Přecházíme na **nízkouhlíkové technologie**
- Neustále investujeme do výzkumu a vývoje **nízkouhlíkových produktů**

Hodnocení naší společenské odpovědnosti

Pro vyhodnocení našich aktivit a prokázání závazku k udržitelnosti využíváme externí platformy pro hodnocení společenské odpovědnosti firem, jako je **EcoVadis** a **NQC Supplier Assurance**.

Tyto platformy nám umožňují prověřovat naše cíle a způsob, jakým věci děláme.

Nároky se neustále zvyšují a to nás nutí se kontinuálně zlepšovat.



ecovadis



79/100

+ 11 bodů proti roku 2023
Top 1 % společností
dle ratingu od EcoVadis
v našem odvětví



68/100

+ 4 body proti roku
2022

2023

B 86/100*

+ 5 bodů oproti roku
2022



64/100

+7 bodů oproti roku
2021

2022

B 81/100



57/100

2021

B 81/100

**SUPPLIER
ASSURANCE**

Naše cesta k udržitelnosti

„I když jsme vždy brali udržitelnost vážně, v roce 2020 jsme naše aktivity urychlili vytvořením speciálního řídicího výboru, který nastavil ambiciózní cíle a plány se silným zaměřením na environmentální aspekty.“

Od té doby jsme učinili množství kroků ke zvýšení povědomí našich zaměstnanců a zajištění toho, aby se všechna oddělení společně zapojila do naší cesty za udržitelností.“



Annabelle Bray

Manažerka pro udržitelnost

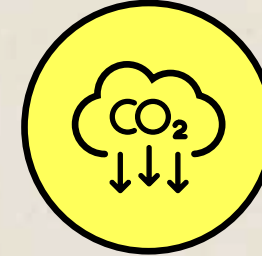


**Březen
2020**



- **Poprvé byla vypočtena uhlíková stopa produktu** u některých klíčových produktů Desoutter.

**Červen
2021**



- **Výpočet uhlíkové stopy společnosti** (výchozí stav k r. 2019).
- Cíle v oblasti snižování emisí **CO₂** do roku 2030 definované ve všech 3 oblastech působnosti. Definování akčního plánu a jeho monitorování na čtvrtletní bázi (11 iniciativ).
- **Uhlíková stopa produktu** se stala povinnou součástí našeho vývojového procesu.
- **Ustavení řídicího výboru pro udržitelnost** a specifických pracovních skupin.

**Duben
2022**



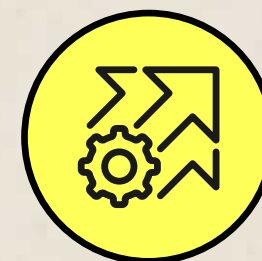
- Jmenování **manažera pro udržitelnost** společnosti.

**Listopad
2022**



- **Den klimatu:** 1/2 dne věnovaného **zvyšování povědomí** pro všechny zaměstnance po celém světě.
- **Environmentální kontrolní seznam:** při designu nových produktů se nyní kontroluje 7 ekologických témat.

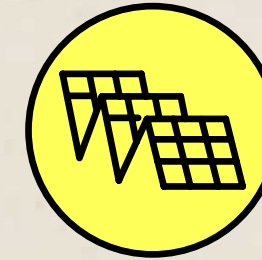
**Leden
2023**



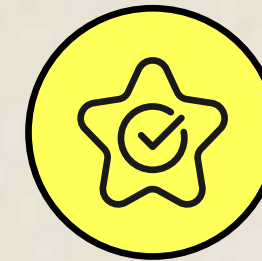
- **Školení o povědomí o klimatu** povinné pro všechny zaměstnance.
- Zvýšené zaměření na výzkum a vývoj, marketing a provoz.

Naše ambice do budoucna

Udržitelnost je nikdy nekončící cesta, na které se vždy najde způsob, **jak dělat věci lépe a usilovat o ještě vyšší cíle.**

**2024**

- **Přepočet výchozích hodnot pro emise CO₂.**
- Vylepšení výrobního závodu a budovy sídla.
- **Kompenzace emisí CO₂ při služebních cestách.**

2025

- 100 % našich zaměstnanců podepsalo **etický kodex.**
- 100 % našich zaměstnanců **proškoleni v oblasti udržitelnosti.**
- 100 % našich dodavatelů vyhodnoceno z hlediska **společenské odpovědnosti firem** prostřednictvím externí platformy.

2030

- **Dosažení prvního cíle v oblasti snižování emisí CO₂.**
- **Alespoň 30% podíl žen mezi našimi zaměstnanci.**

2050

- **Velmi nízké emise CO₂ v rámci oblastí působnosti 1–3.**
- **Plně inkluzivní společnost.**

Největší úspěchy v oblasti udržitelnosti pro r. 2023* a cíle pro r. 2024



Životní prostředí



2023: 95,6 % odpadu se znovu použilo, zrecyklovalo nebo jinak využilo.

Cíl pro r. 2024: 100 %.

-43 %

emisí CO₂ v oblasti působnosti 3 do roku 2030*.

-98 %

emisí CO₂ v oblastech působnosti 1 a 2 do roku 2030*.

U 100 % nových nebo přepracovaných výrobků se provádí výpočet uhlíkové stopy produktu.

Lidé



25 %

žen na našem pracovišti, včetně **33 % žen** v představenstvu v roce 2023.

Do roku 2030 budeme mít mezi zaměstnanci minimálně **30 % žen.**



Etika a transparentnost



100 %

našich zaměstnanců po celém světě prošlo školením našeho etického kodexu a podepsalo smlouvu o jeho dodržování.

2023: **hodnocení 20 nejlepších dodavatelů Desoutteru** z hlediska aktivit v oblasti společenské odpovědnosti firem.

Cíle pro r. 2024: **Vyhodnocení významných dodavatelů Desoutteru.**

* na úrovni společnosti

Životní prostředí

| 09

10 | Snižování emisí CO₂

12 | Cirkularita

13 | I. R. I. S.

14 | Logistika

14 | Odpad a voda



Lidé

| 15

16 | Rozvoj kompetencí a růst

16 | Diverzita, rovnost a inkluze

17 | Zapojení a zpětná vazba zaměstnanců

17 | Zapojení místních komunit

18 | Bezpečnost

18 | Pohoda



Etika a transparentnost

| 19

20 | Etický kodex

20 | Veřejná správa

21 | Certifikace ISO

21 | Odpovědné zadávání zakázek

21 | Dodržování předpisů v oblasti obchodu



Životní prostředí

Snižování emisí CO₂

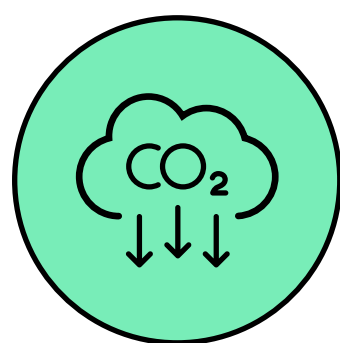
Cirkularita

I. R. I. S

Logistika

Odpad a voda

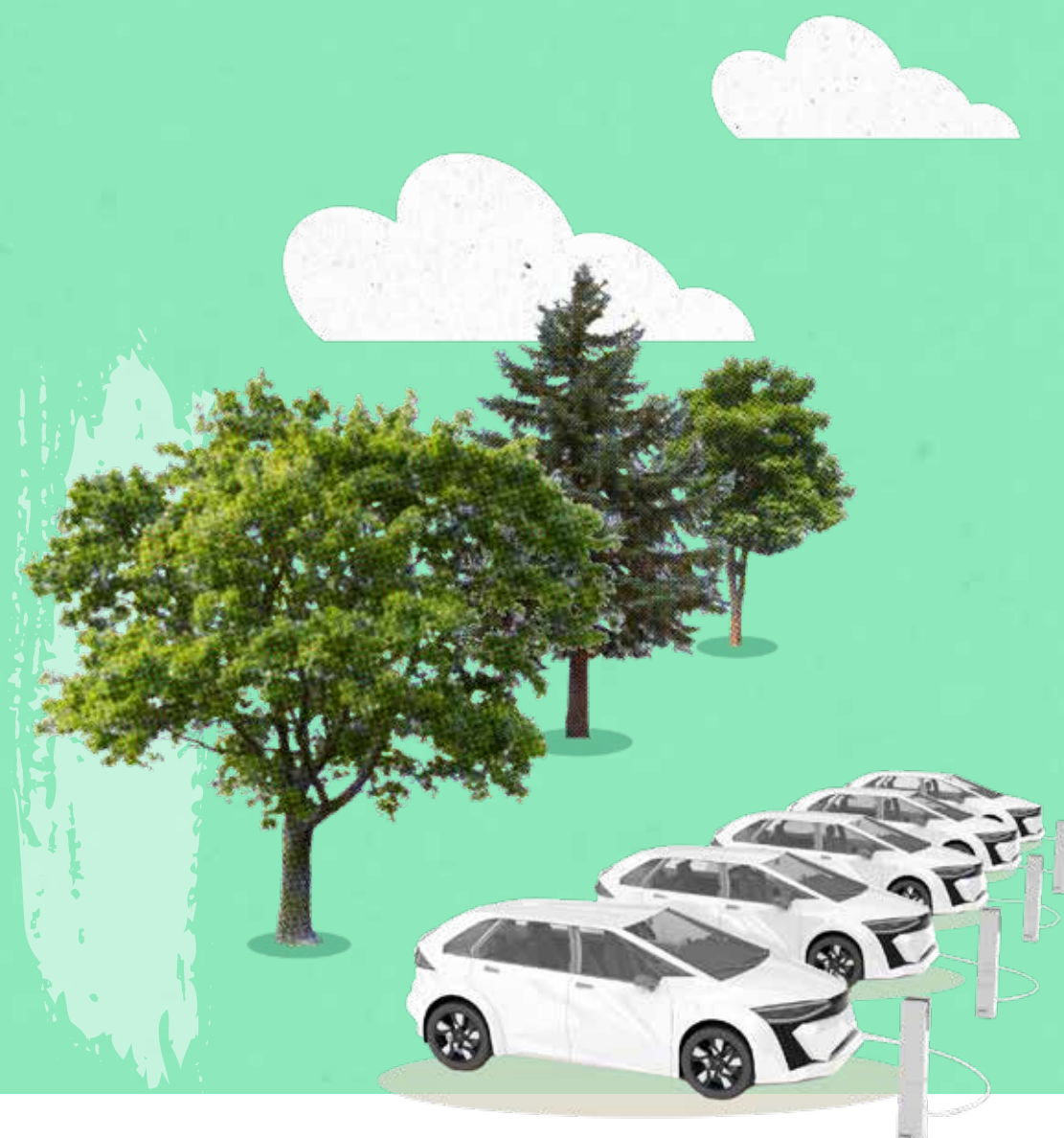




Snižování emisí CO₂

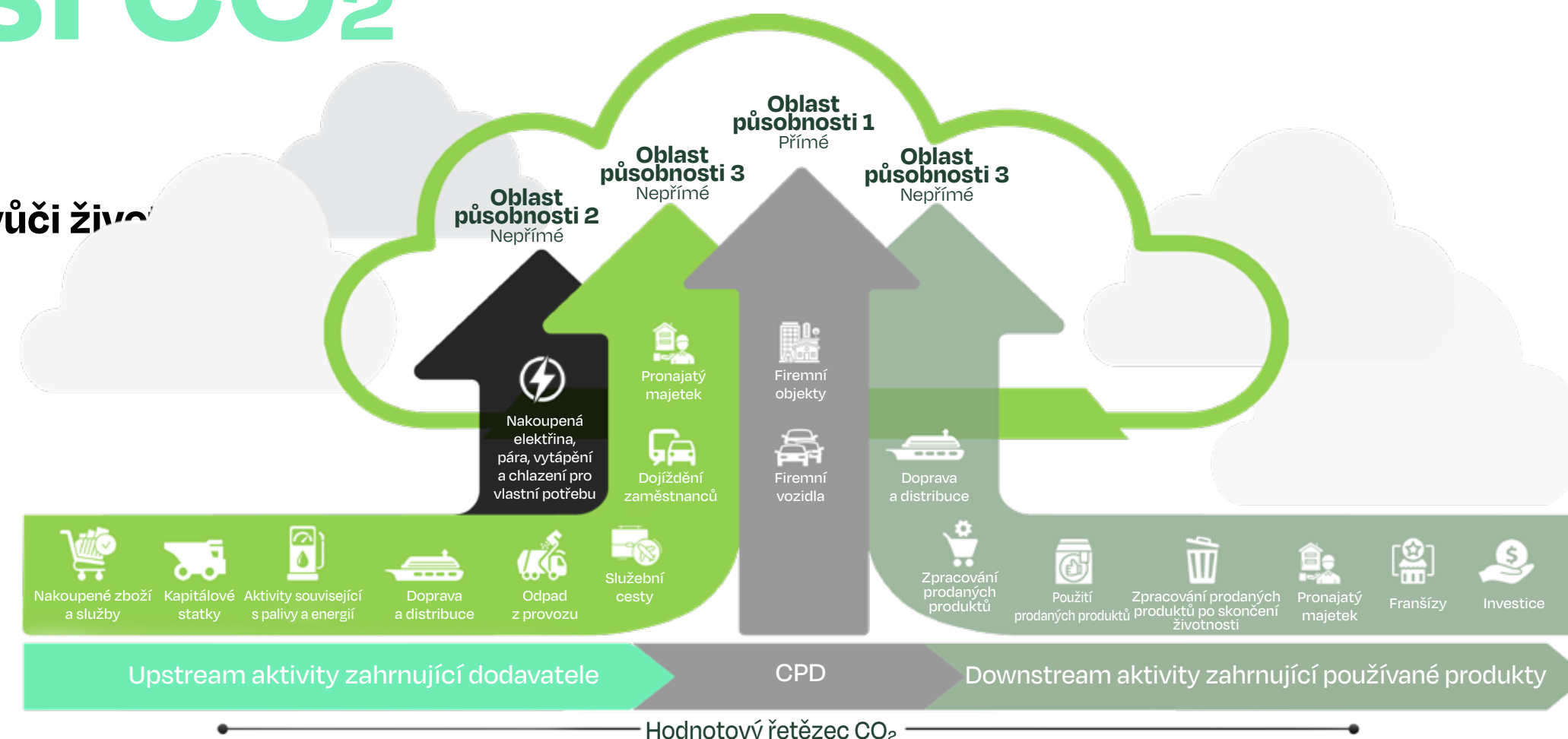
Cíle v rámci oblasti působnosti 1 a 2*

-98 %
do r. 2030



Naši odpovědnost vůči životnímu prostředí bereme vážně.

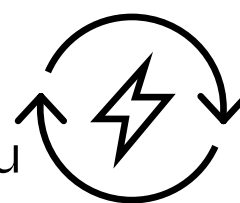
V roce 2021 jsme si nechali vypočítat uhlíkovou stopu naší společnosti a stanovili si ambiciózní cíle pro snížení emisí CO₂ do roku 2030 (výchozí stav k r. 2019).



Naše provozy mají nízkou uhlíkovou stopu

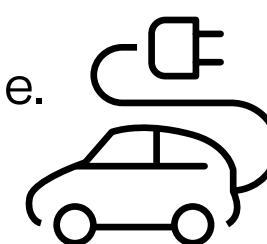
100 %

našich objektů využívá obnovitelnou elektřinu.



+ 10 %

je každoroční cíl pro navýšení počtu vozidel na nefosilní paliva v naší flotile.



100 %

našich provozů využívá biomasu namísto plynu.



11 tun

CO₂ ušetřeno od ledna 2023 v rámci naší politiky tzv. měkké mobility ve Francii.



* na úrovni společnosti

Cíle v oblasti
působnosti 3*

-43 %
do roku 2030

Většina našich emisí CO₂ pochází z **oblasti působnosti 3 (Downstream - další nepřímé emise)**, což zahrnuje naše produkty **ve fázi používání**.

Toto jsou 3 hlavní cíle, na kterých pracují naše výzkumné a vývojové týmy, abychom dosáhli našich cílů:



Produkty na elektrický pohon



Energeticky úsporné produkty



Optimalizace využití zákazníkem

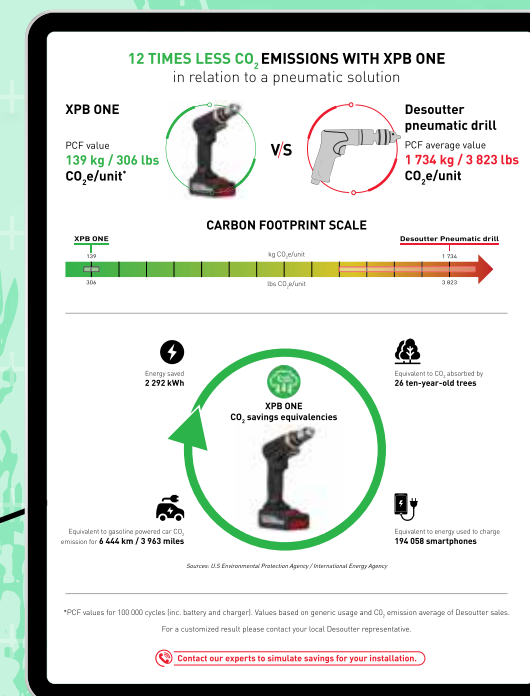
Od ledna 2021 se dopad emisí CO₂ každého nového produktu měří prostřednictvím **uhlíkové stopy produktu (PCF)** na základě normy ISO 14067:2018.

Toto měření nám umožňuje zlepšovat účinnost nářadí stejně jako proces vývoje produktu a poskytovat našim zákazníkům doporučení ohledně produktů.

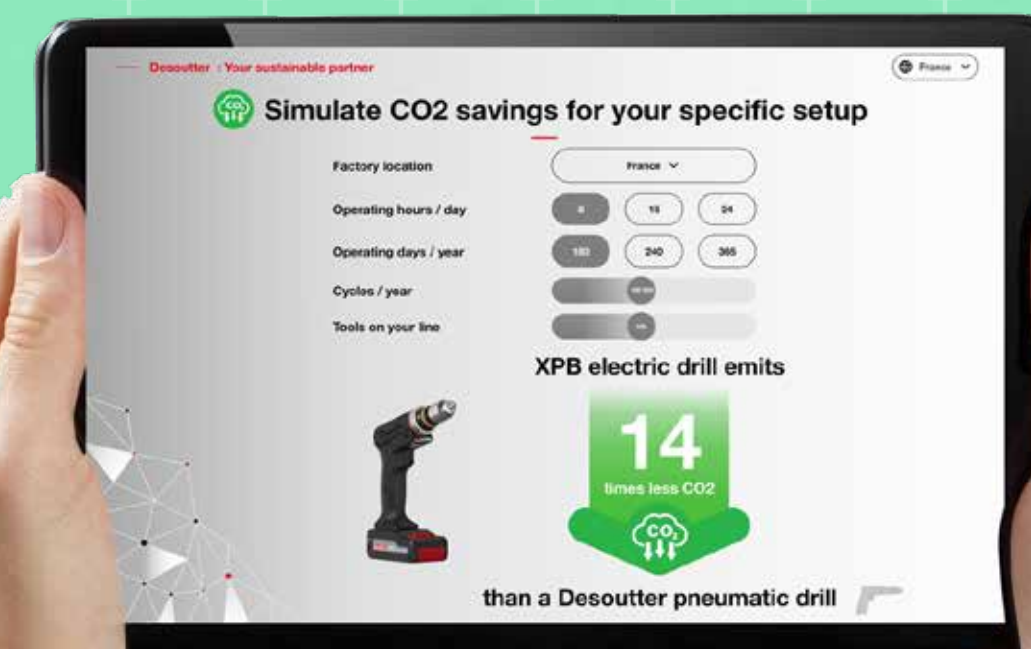
Vývojem efektivních řešení **podporujeme naše zákazníky na jejich vlastní cestě k dekarbonizaci**.

Prohlédněte si naši
**environmentální
kartu produktu**

**DALŠÍ
INFORMACE**

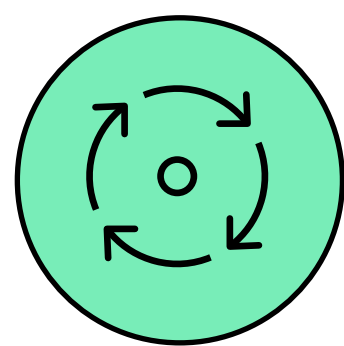


a **online kalkulačku CO₂**



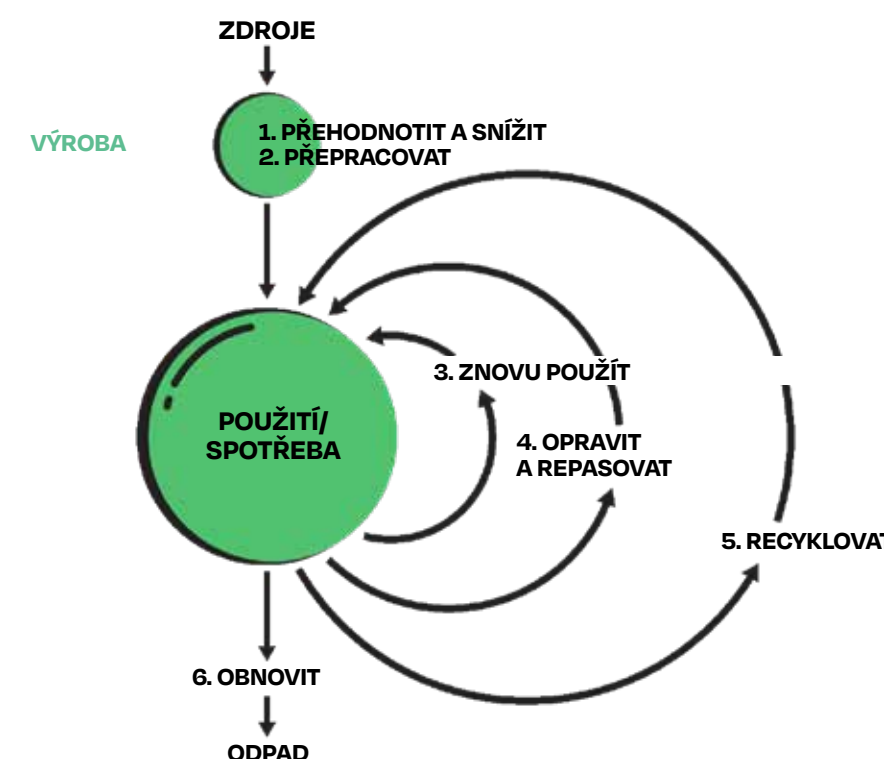
**KLIKNĚTE
SEM >**

* na úrovni společnosti



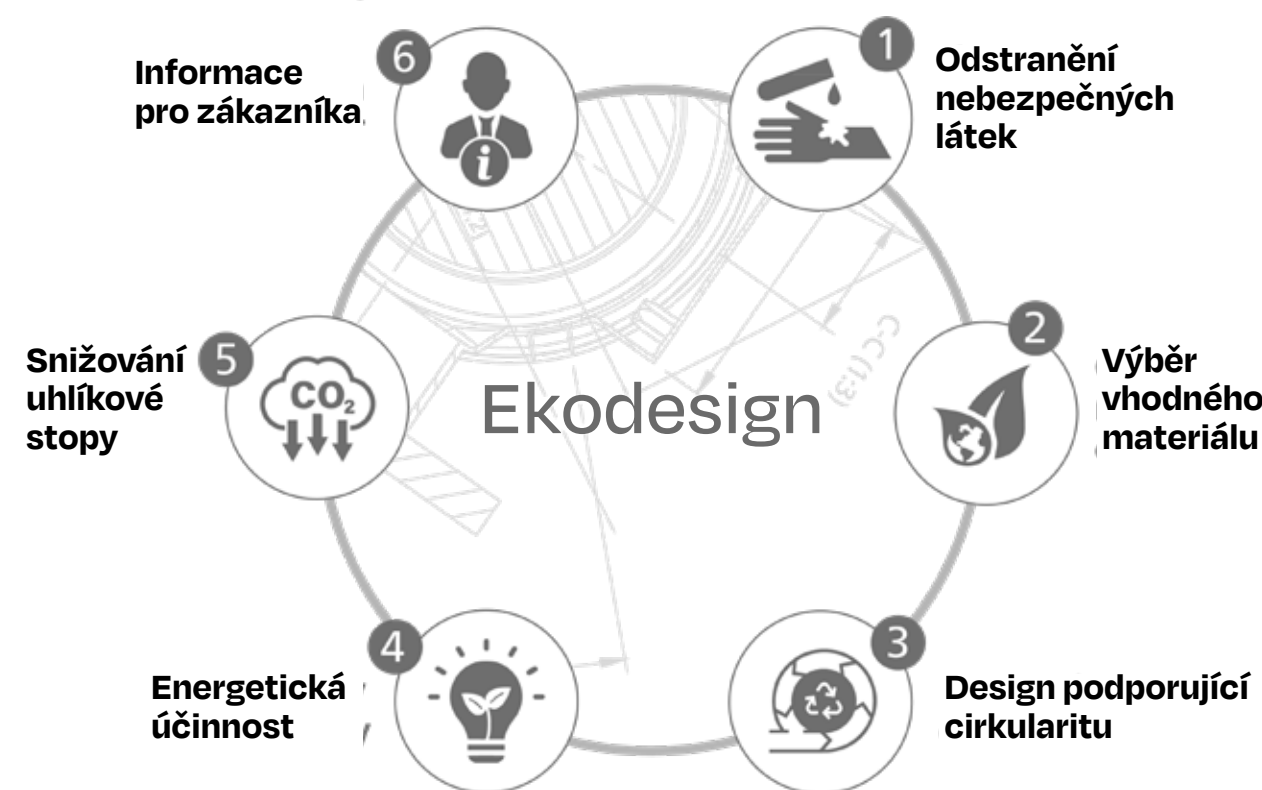
Cirkulárnost

Zaměření na cirkularitu je další ze způsobů, jak podpořit udržitelnost. Máme řadu iniciativ, **které umožňují nabízet zákazníkům produkty a zároveň zachovávat zdroje.**



Přehodnotit. Přepřacovat.

V roce 2023 prošli všichni inženýři z našeho výzkumného a vývojového týmu **školením v oblasti ekodesignu** a zavedli jsme **pravidla pro ekodesign**.

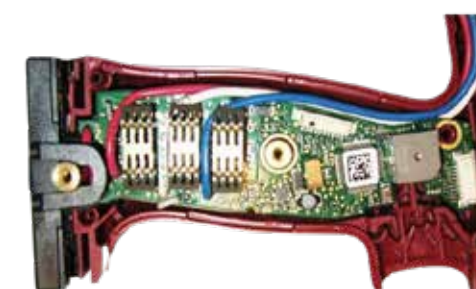


Došlo také k revizi **environmentálního kontrolního seznamu** s cílem zmenšit dopad na životní prostředí a vyvíjet nové produkty s ohledem na cirkularitu.

Opravit. Repasovat.

Produkty Desoutter byly odjakživa **určeny k opravě**, ale chceme jít ještě dál.

V roce 2022 byla spuštěna služba Desoutter **na repasování desek plošných spojů**.



Když je třeba desku plošných spojů E-Lit vyměnit, našim zákazníkům nabízíme, aby si vybrali buď zcela nový díl, nebo certifikovaný repasovaný díl.

Zřejmou výhodou jsou nižší náklady na údržbu, vždy vysoká úroveň kvality, tříměsíční záruka a okamžitá dostupnost dílu.

Repasováním rozbitých desek plošných spojů ušetříme 6,3 kg* CO₂e na jednu desku plošných spojů E-Lit.

V dalším kroku chceme to samé dělat i s dalšími náhradními díly.

* po odečtení energie a potřebných komponent pro repasování.

Obal

V roce 2023 jsme zlepšili obaly produktů Desoutter.

Vnější karton měl bílé zpracování a řadu vytištěných červených log.

Rozhodli jsme se pro **minimalistický přístup využívající pouze černou barvu na surovém kartonu**. Zároveň jsme díky FEFCO 0471 snížili množství odpadu z výroby krabic, protože se nyní provádí méně výseků.

Prvním produktem v tomto novém obalu budou hlavy XPBM.

NOVÝ



STARÝ

I. R. I. S

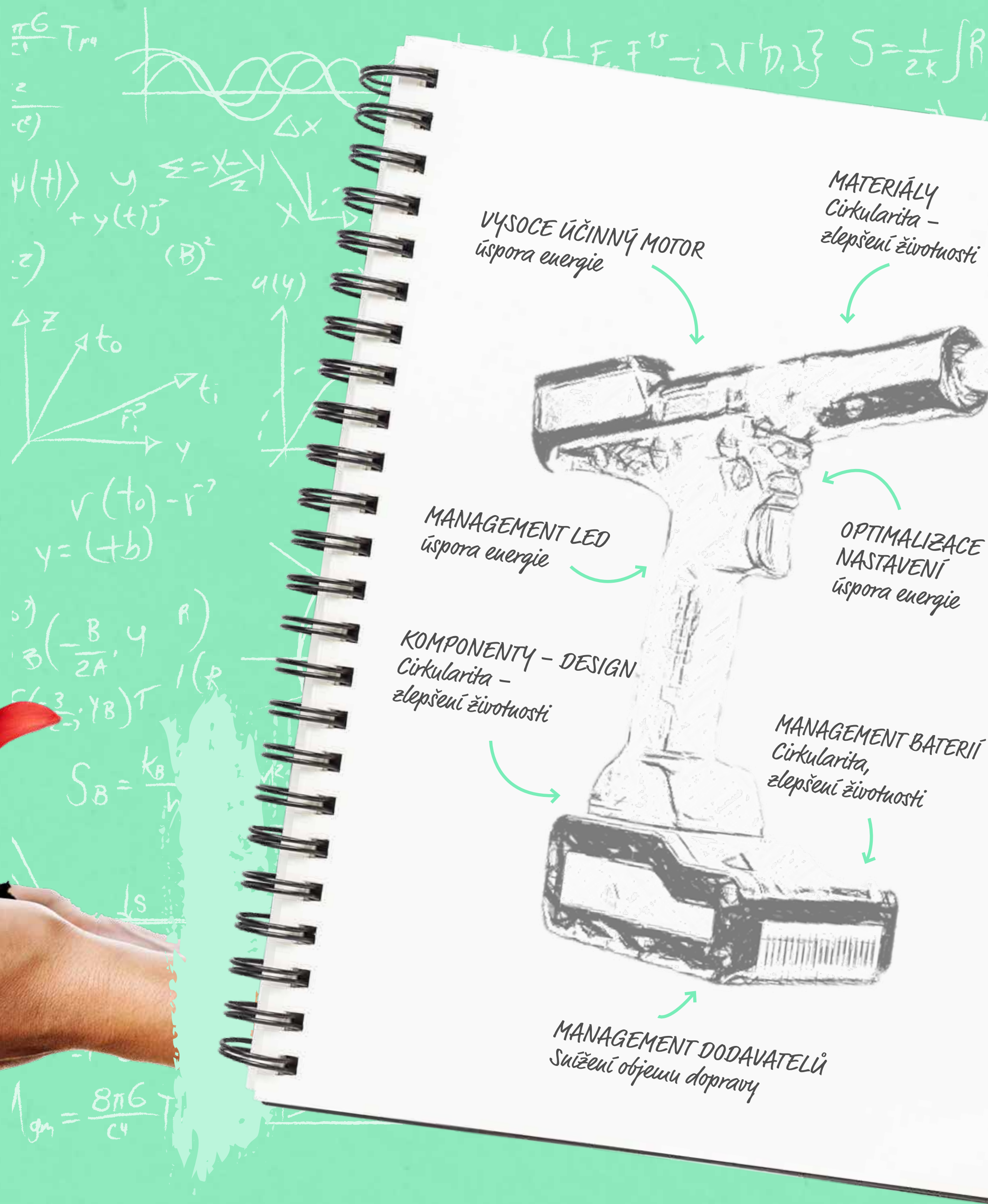
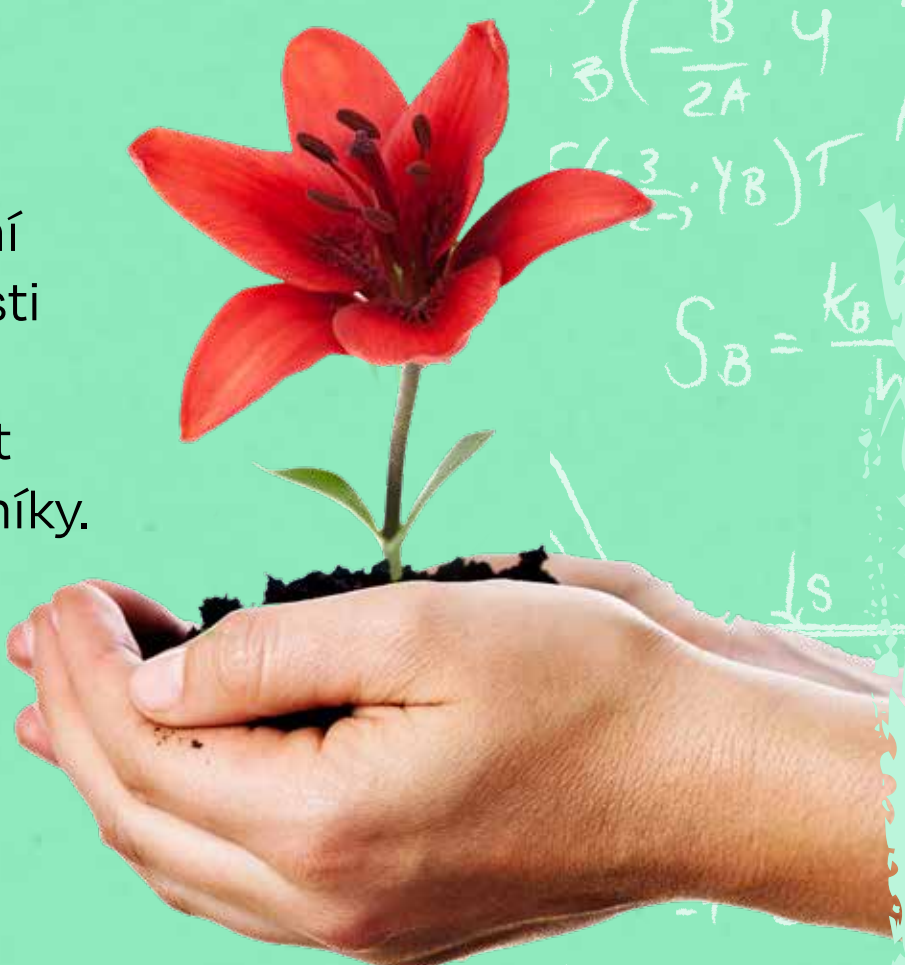
Innovation and Research Initiatives for Sustainability

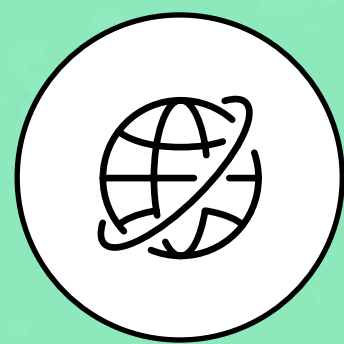
Abychom se z hlediska zmenšování dopadů na životní prostředí posunuli dál a zajistili, že v budoucnu dokážeme zúročit naše know-how a zlepšení, rozhodli jsme se v roce 2023 vytvořit **I. R. I. S. (Inovace a výzkumné iniciativy pro udržitelnost)**.

I. R. I. S. je interní program společnosti Desoutter, který se zaměřuje na zkoumání témat, trendů a možných zlepšení v oblasti „**Životní prostředí a cirkularita**“, který navrhuje udržitelná řešení s cílem vytvořit pozitivní dopad na naše produkty i zákazníky.

I. R. I. S. vede především náš tým pokročilého výzkumu a vývoje a v konečném důsledku by se dal přirovnat ke koncepčním vozům v automobilovém průmyslu. Má však jediný cíl: **podporu udržitelnosti**.

PROZKOUMEJTE INOVATIVNÍ NÁPADY



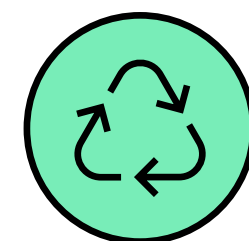


Logistika

Omezení našeho dopadu na uhlíkovou stopu v logistice

Naše logistická platforma v Belgii byla v roce 2022 uznána za **průkopníka cílů udržitelného rozvoje** díky:

- **snížení spotřeby energie:**
 - 50 % ve srovnání s rokem 2019,
- **iniciativě pro udržitelné obaly:** využívání recyklovaného papíru pro plnění krabic a opětovné používání příchozího obalového materiálu,
- nahrazení plastu **recyklovaným plastem nebo papírem**,
- **použití kartonových palet** namísto dřevěných palet, většinou pro letecké zásilky.

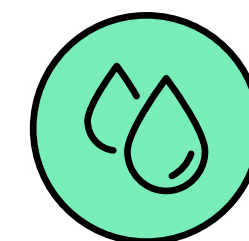


Odpad

95,6 %

znovu použitého, recyklovaného nebo jinak využitého odpadu v roce 2023.

Pro r. 2024 máme cíl 100 %.



Voda

6237 m³

spotřebované vody v roce 2023.

Naším cílem je snížit spotřebu vody každý rok o 10 %.

V roce 2023 jsme si nechali obnovit normu **ISO 14001:2015** pro náš systém environmentálního řízení, která bude platná až do prosince 2025.



Lidé

Rozvoj kompetencí a růst

Diverzita, rovnost a inkluze

Zapojení a zpětná vazba zaměstnanců

Zapojení místních komunit

Bezpečnost

Pohoda





Rozvoj kompetencí a růst

Podporujeme **zrychlené a samostatně řízené učení**, které přinese ty správné kompetence a způsob myšlení umožňující transformaci a růst.

„Abychom v našem přístupu zůstali inovativní, podporujeme neustálé prohlubování znalostí a s pomocí specializovaných vzdělávacích cest umožňujeme zaměstnancům růst. Kromě rozsáhlé technické nabídky využíváme specializované vzdělávací platformy, globální odborné, manažerské, obchodní nebo expertní rozvojové programy a tématické playlisty.“



Diverzita, spravedlnost a inkluze

Diverzita, rovnost a inkluze představují jeden z pilířů, **které jsou hnacím motorem úspěchu naší organizace.**

„Jsme odhodláni podporovat atraktivní a inkluzivní prostředí napříč společnostmi. Toho dosahujeme prostřednictvím získávání a udržování různorodých talentů, rozvojem mentorských programů, zvyšováním povědomí o nevědomých předsudcích, podporou duševní a fyzické pohody a pocitu sounáležitosti.“



Julie Lambert-Scrivener
Viceprezidentka
pro lidské zdroje



30%

naší pracovní síly budou do roku 2030 tvořit ženy.



85

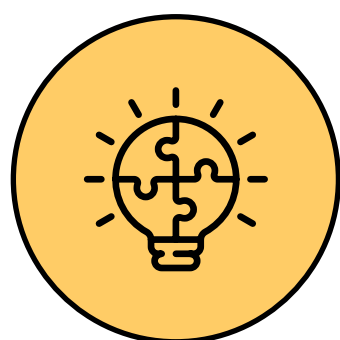
funkcí, které spolupracují jako jeden tým Desoutter.



35

různých národností, které spolupracují po celém světě.

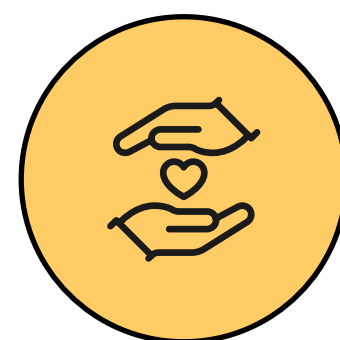




Zapojení a zpětná vazba zaměstnanců

Naši zaměstnanci mají pravidelně možnost zúčastnit se **průzkumu angažovanosti zaměstnanců**, interně nazývaného „Insight Survey“.

To umožňuje naší organizaci získat **cennou zpětnou vazbu a podporovat neustálé zlepšování**. Pomáhají nám v tom měření spokojenosti zaměstnanců podle klíčových ukazatelů, jako je **zapojení, kultura, leadership, pohoda, inkluze a diverzita a bezpečnost**.



Zapojení místních komunit

Všechny naše místní týmy se intenzivně zapojují do komunitních akcí, od fundraisingu přes sponzorované sportovní akce, dary místním charitativním organizacím po spolupráci s místními školami a univerzitami.

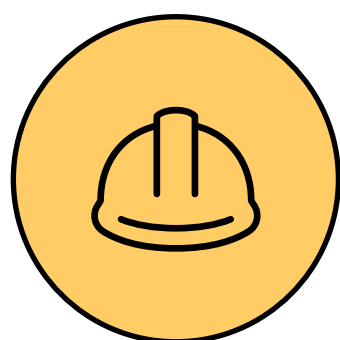


↑ Říjen 2022 a 2023 – Francie
Action against World Hunger



Říjen 2023 – USA
Sponzorovaný Pochod proti rakovině prsu →





Bezpečnost

Záleží nám na bezpečnosti. Abychom na pracovišti zajistili řádnou bezpečnost, musí všichni noví i stávající zaměstnanci absolvovat naše školení SHEQ. V zájmu dosažení našich cílů poskytujeme v našem sídle **povinné školení SHEQ pro všechny nové zaměstnance**.



„Zavazujeme se k předcházení znečištění, omezování našeho dopadu na životní prostředí a zajištění bezpečného a zdravého pracoviště pro všechny zaměstnance.“

Ve všech fázích řízení integrujeme aspekty bezpečnosti, zdraví, životního prostředí a kvality (SHEQ). Naší vizí je nula pracovních úrazů.“



Franck Guedeu

Manažer pro BOZP, ochranu životního prostředí a kvalitu



Pohoda

V naší organizaci definujeme pohodu jako **udržitelný stav, kdy se cítíme dobře a dobře fungujeme** v životě i v práci. Dosažení tohoto cíle vyžaduje pocit dobré fyzické, duševní a sociální pohody a také smysluplnosti.

Podpora pocitu pohody je pro úspěch naší organizace zásadní. Neustále se snažíme **vytvářet kulturu**, ve které se našim zaměstnancům může dařit a kde mohou využít svůj potenciál v otevřeném a spravedlivém prostředí, ve kterém najdou podporu.

S využitím našeho hlavního rámce usilujeme o dosažení cíle naší mise v oblasti „Lidé“, a sice být nejatraktivnější firmou v oboru v našich segmentech a na cílových trzích. Naše zaměstnance **podporujeme tak, aby mohli naplnit svůj potenciál, zvládat každodenní životní stres a pracovat produktivně**.



Etika a transparentnost

Etický kodex

Veřejná správa

Certifikace ISO

Odpovědné zadávání zakázek

Dodržování předpisů
v oblasti obchodu





Etický kodex

Pevně věříme v dodržování **vysokých etických standardů** na všech úrovních naší organizace.

Etický kodex je závazný **nejen pro naše zaměstnance, ale také pro naše dodavatele a zákazníky.**

Dodržování těchto zásad vytváří odpovědné a udržitelné podnikatelské prostředí.

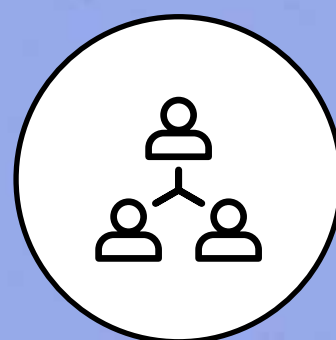
100 %

našich zaměstnanců podepsalo etický kodex v roce 2023*.

Cíl pro r. 2024: 100 %



* na úrovni společnosti



Správní řízení

Abychom zajistili transparentnost a sladění našich aktivit v oblasti udržitelnosti, ustanovili jsme specializovanou řídicí strukturu a v roce 2021 jsme vytvořili **řídicí výbor pro udržitelnost.**

Pod vedením naší manažerky pro udržitelnost a pod dohledem prezidenta a viceprezidentů se tento výbor schází každé dva měsíce a dbá na to, aby rozhodnutí o udržitelnosti byla konzistentní a skutečně se implementovala.

Setkání slouží jako platforma pro monitorování a přijímání rozhodnutí v oblasti iniciativ udržitelného rozvoje. Kultivuje se tím i přínos k celkové výkonnosti naší organizace z hlediska udržitelnosti.





Odpovědné zadávání zakázek

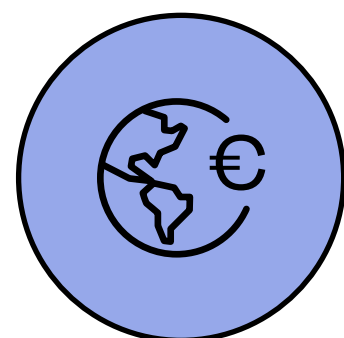
Naše procesy minimalizují náš dopad na životní prostředí, přičemž od našich dodavatelů očekáváme stejně vysoké standardy. V této souvislosti jsme vyčlenili **specifické zdroje na podporu dodavatelů** při plnění tohoto závazku:

- V roce 2023 jsme začali vyhodnocovat našich **top 20 dodavatelů** pomocí jednoduchého dotazníku.
- V roce 2024 je naším cílem za použití platformy **ecovadis** vyhodnotit všechny naše dodavatele.
- A chceme jít ještě dál, proto připravujeme **kalkulačku uhlíkové stopy našeho vstupního dodavatelského řetězce**, která pomůže rok od roku snižovat naše emise CO₂.

- **Specializované týmy se zaměřují na zvýšení využití recyklovaného materiálu** v našich produktech, abychom zdokonalili cirkularitu.

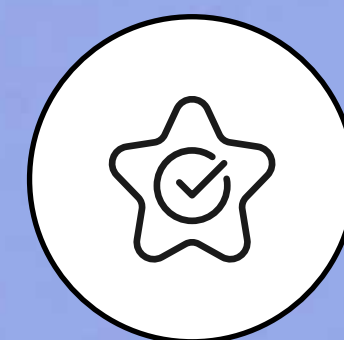


Olivier Dalicieux
Viceprezident provozu



Dodržování obchodních pravidel

Jako zodpovědný partner bereme velmi vážně také **mezinárodní obchodní předpisy**. Proto jsme vytvořili zvláštní organizaci, která ověřuje a zajišťuje dodržování mezinárodních předpisů ve všech obchodech s našimi obchodními partnery.



3 certifikace ISO

Náš integrovaný systém řízení je v souladu se třemi certifikacemi ISO:

ISO 9001:2015

Standard systému řízení kvality.

ISO 45001:2018

Standard systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

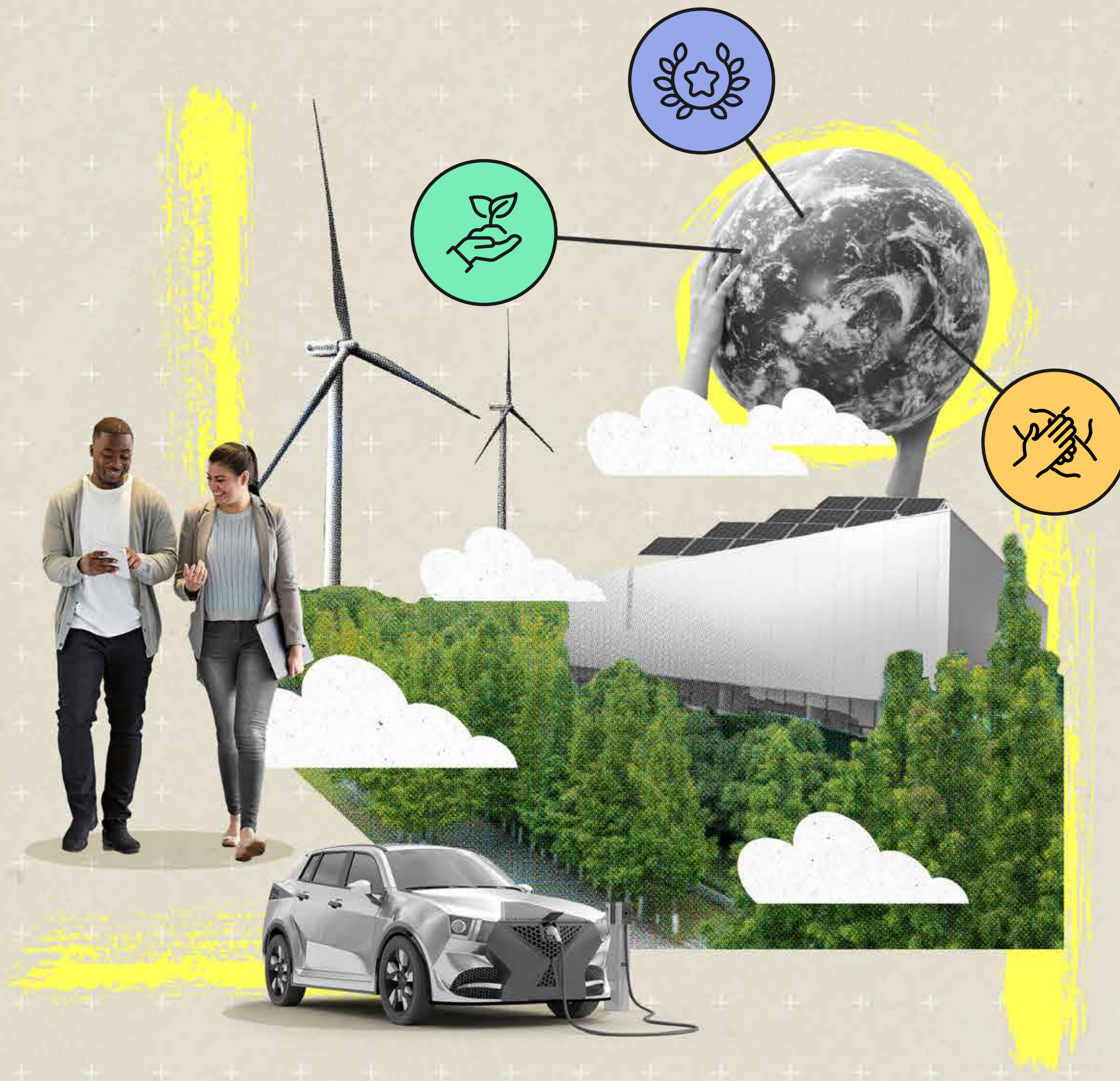
ISO 14001:2015

Standard systému environmentálního řízení.





Váš udržitelný partner



Kontaktujte nás