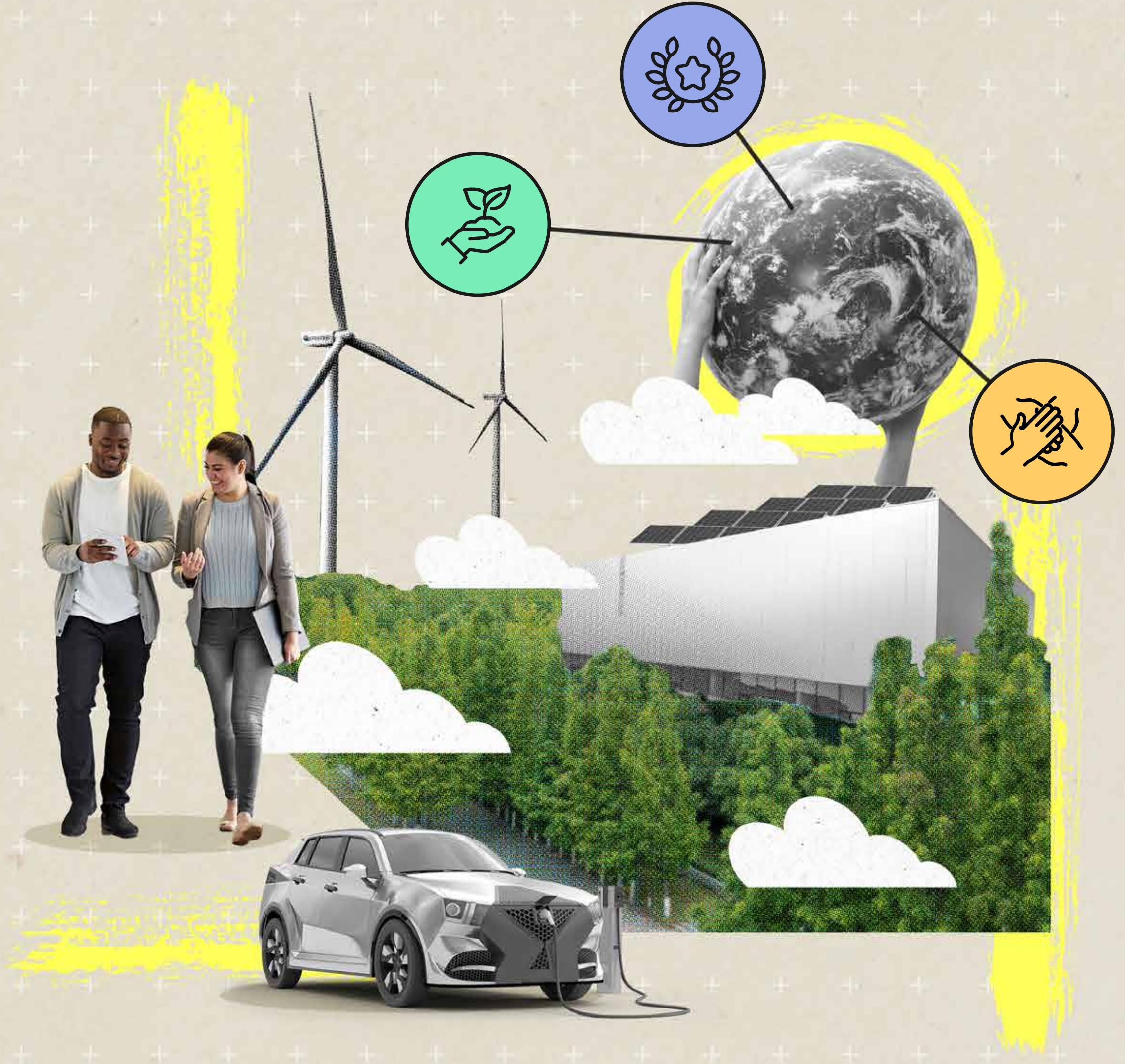




VÁLLALATUNK FENNTARTHATÓSÁGI NYILATKOZATA

2024. július



A fenntarthatósággal az élen



Ivo Maltir
elnök

„A fenntarthatóság az országok, polgárok és vállalatok közös felelősségi körébe tartozik. **Felelős ipari szereplőként komolyan vesszük társadalmi felelősségvállalásunkat, amelynek alapját az ENSZ által kidolgozott Fenntartható Fejlődési Célok (SDG-k) adják.**

Miközben üzleti tevékenységeinket mindig is **etikus, környezetbarát és humánus módon folytattuk**, most **még ambiciózusabb célokat** határoztunk meg, és ezeknek megfelelő intézkedéseket hozunk.

Minden SDG célkitűzés megvalósítása fontos, de az éghajlatváltozás kezelése – a világ bevonása a globális felmelegedés csökkentésének versenyébe – abszolút prioritásnak számít.

Ezért az egyik fő célunk, hogy 2030-ra jelentősen **csökkentsük CO₂-kibocsátásunkat** (–98%-kal az 1. és 2. alkalmazási körön, valamint –43%-kal a 3. alkalmazási körön belül).

Ügyfeleinkkel, alkalmazottainkkal és beszállítóinkkal együtt egy jobb ipari környezet kialakításán dolgozunk.

A fenntarthatóságra való törekvés ma már minden tevékenységünk és döntésünk szerves részét képezi.”

A Desoutter elkötelezett a fenntarthatóbb ipari környezet kialakítása mellett

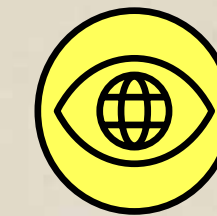
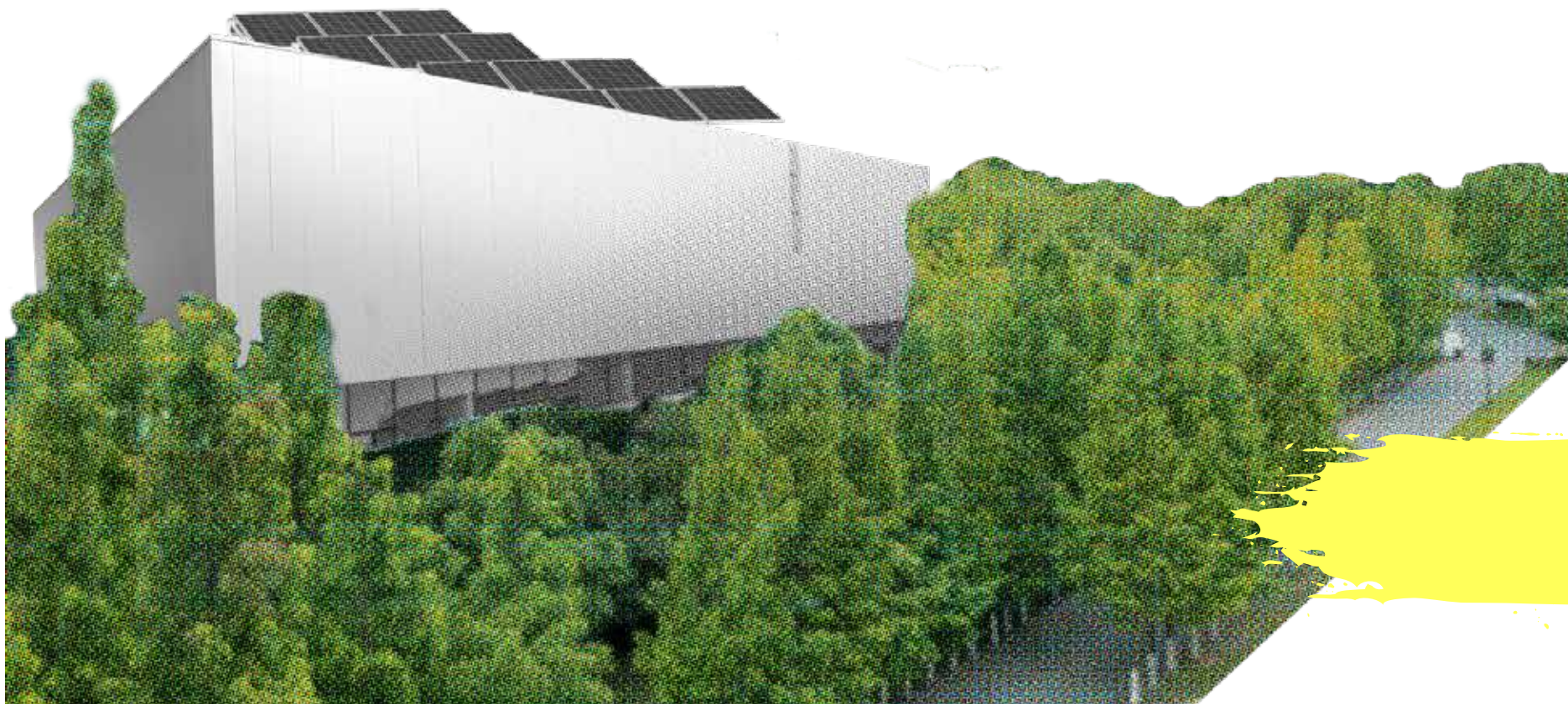
„Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású társadalomra való áttérés felgyorsítja az egész iparág átalakulását.

Ezért továbbra is jelentős forrásokat fektetünk az innovációba, hogy ügyfeleink számára felkínálhassuk a Desoutter szakértelmét, megoldásait és szolgáltatásait.

Etikus és befogadó kultúránkkal, biztonságos és egészséges munkahelyünkkel és elkötelezett munkavállalóinkkal arra törekszünk, hogy jobba tegyük a világot.”



Yohan Verdon
a Desoutter alelnöke



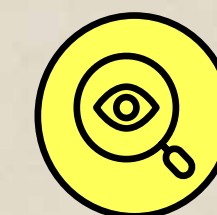
A JÖVŐ ALAKÍTÁSA

- A technológiai **fejlődés előmozdítása**
- Hozzájárulás egy alacsony szén-dioxid-kibocsátású **társadalom** megteremtéséhez



A SZEBB JÖVŐ MEGTEREMTÉSE

- Eljárásaink felülvizsgálata a **fenntarthatóbb megoldások** kialakítása érdekében
- Partnerség ügyfeleinkkel az **alacsony szén-dioxid-kibocsátású ipar** létrehozása érdekében



AZ AZONNALI VÁLTOZÁSOK FONTOSSÁGA

- Elmozdulás az **alacsony szén-dioxid-kibocsátású technológiák felé**
- Folyamatos beruházás a kutatás és fejlesztésbe az **alacsony szén-dioxid-kibocsátású termékek** kifejlesztése érdekében

Társadalmi felelősségvállalásunk értékelése

Tevékenységeink értékeléséhez és a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk bemutatására külső vállalati felelősségvállalási platformokra – mint pl. az **EcoVadis & NQC Supplier Assurance** – támaszkodunk. Ezek a platformok lehetővé teszik számunkra, hogy folyamatosan vizsgáljuk céljainkat és eljárásainkat, ugyanakkor egyre nagyobb igényeket támasztanak, ami a folyamatos fejlődés irányába tereli igyekezeteinket.



ecovadis



79/100

+ 11 pont 2023-hoz képest
Az EcoVadis által az iparágunkban értékelt vállalatok top 1%-a



68/100

+ 4 pont 2022-höz képest

2023

B 86/100*

+ 5 pont 2022-höz képest



64/100

+ 7 pont 2021-hez képest

2022

B 81/100



57/100

2021

B 81/100

SUPPLIER ASSURANCE

* A szállítói felülvizsgálatra vonatkozó Supplier Assurance SAQ 5.0 kérdőív eredményei A-tól F-ig.

A fenntarthatóság felé vezető utunk

„Bár mindig is komolyan vettük a fenntarthatóságot, 2020-ban felgyorsítottuk tevékenységünket egy külön irányítóbizottság létrehozásával, amely ambiciózus célokat és ütemtervet határoz meg azok végrehajtására, különös tekintettel a környezetvédelmi szempontokra.

Azóta számos lépést tettünk a cégen belüli tudatosság növelése, valamint annak biztosítása érdekében, hogy a vállalat minden osztálya csatlakozzon a fenntarthatóság felé vezető utunkhoz.”



Annabelle Bray
fenntarthatósági vezető

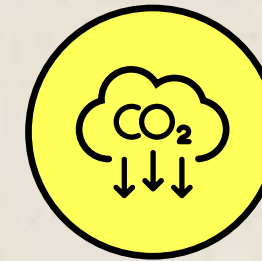


**2020.
március**



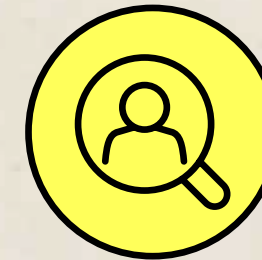
- Elkészültek az első **karbonlábnyomok** néhány kulcsfontosságú Desoutter-termékhez.

**2021.
június**



- A vállalat **karbonlábnyomának kiszámítása** (alap: 2019).
- **CO₂-csökkentési** célkitűzések a 3. alkalmazási körre 2030-ig. Cselekvési terv meghatározása és monitorozása negyedéves alapon (11 kezdeményezés).
- A **termék karbonlábnyomának** meghatározása a termékfejlesztési folyamat kötelező lépésévé vált.
- **Fenntarthatósági irányítóbizottság** és külön munkacsoportok létrehozása.

**2022.
április**



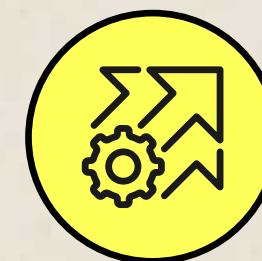
- **Vállalati fenntarthatósági vezető** kinevezése.

**2022.
november**



- **Klímanap:** a **tudatosság növelésének** szentelt fél nap minden alkalmazott számára világszerte.
- **Környezetvédelmi ellenőrzőlistát:** Az új termékek tervezése során mostantól 7 környezetvédelmi téma ellenőrzésére kerül sor.

**2023.
január**



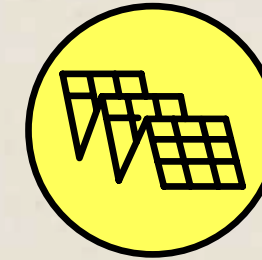
- **Klímatudatossági képzés** – minden alkalmazott számára kötelező.
- Fokozott figyelem a kutatásra és fejlesztésre, a marketingre és a működésre.

Jövőbeli ambícióink

A fenntarthatóság egy folyamatos utazás, hiszen mindig lesz **egy még hatékonyabb módja a jobb eredmények elérésének.**

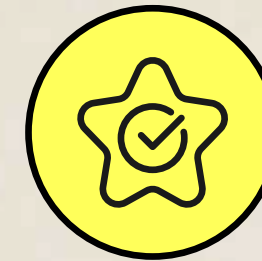


2024



- A CO₂-kibocsátás alapszintjének újraszámítása.
- A gyártóüzemet és a székhelyet **érintő épületfejlesztések.**
- **Üzleti utak** CO₂-kibocsátásának kompenzációja.

2025



- Munkatársaink 100%-a aláírta a **Magatartási kódex.**
- Alkalmazottaink 100%-a **fenntarthatósági képzésben** részesült.
- Beszállítóink 100%-a külső platformon keresztüli értékeléssel rendelkezik a **társadalmi felelősségvállalás** terén.

2030



- Az első **CO₂-csökkentési célkitűzés** sikeres teljesítése.
- **Munkavállalóink** legalább 30%-a nő.

2050



- Rendkívül alacsony CO₂-kibocsátás a 3 alkalmazási körben.
- Teljes mértékben inkluzív vállalat.

Fenntarthatóság – 2023 legfontosabb eredményei* és a 2024-es célkitűzések



Környezet



2023: 95,6%-ban újrafelhasznált, újrahasznosított és visszanyert hulladék.
2024-es célkitűzés: 100%.

-43%

CO₂-kibocsátás
3. alkalmazási kör 2030-ra*.

-98%

CO₂-kibocsátás
1. és 2. alkalmazási kör 2030-ra*.

Az új vagy újratervezett termékek 100%-a részesül a termék szénlábnomának kiszámításában.

Emberek



25%

a nők aránya vállalatunknál, azzal együtt, **hogy az igazgatósági tagok között 2023-ban a nők aránya elérte a 33%-ot.**

2030-ra elérjük, hogy munkatársaink legalább **30%-a nő legyen.**



Etika és átláthatóság



100%

munkavállalóink világszerte képzést kaptak a magatartási kódex, és aláírták a megfelelési megállapodást.

2023: **a 20 legjobb Desoutter-beszállító kiértékelése** a társadalmi felelősségvállalási tevékenységek terén.

2024-es célkitűzés: **A fontos Desoutter beszállítók értékelése.**

Környezet

| 09

- 10 | CO₂-csökkentés
- 12 | Körforgásos gazdálkodás
- 13 | I.R.I.S
- 14 | Logisztika
- 14 | Hulladék és víz



Emberek

| 15

- 16 | Kompetenciafejlesztés és kompetencianövelés
- 16 | Sokszínűség, egyenlőség és befogadás
- 17 | Munkavállalói elkötelezettség és visszajelzések
- 17 | Helyi közösség bevonása
- 18 | Biztonság
- 18 | Jólét



Etika és átláthatóság

| 19

- 20 | Magatartási kódex
- 20 | Vállalatirányítás
- 21 | ISO tanúsítványok
- 21 | Felelős beszerzés
- 21 | Szakmai megfelelés



Környezet

CO₂-csökkentés

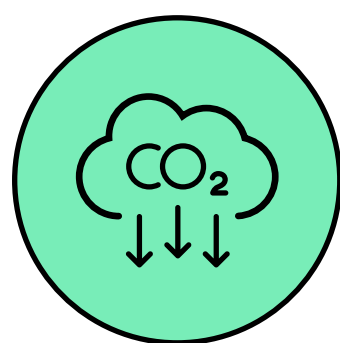
Körforgásos gazdálkodás

I.R.I.S.

Logisztika

Hulladék és víz





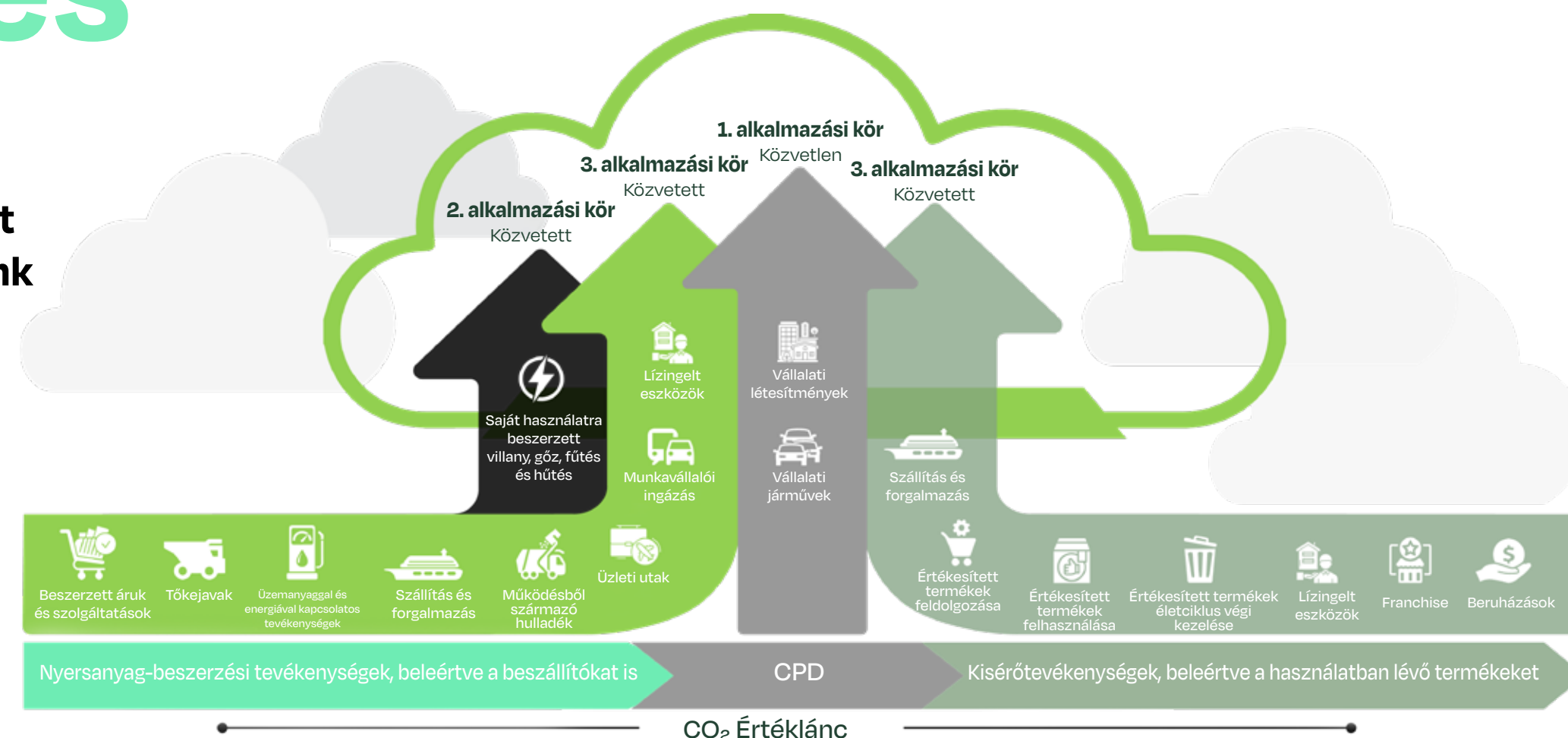
CO₂-csökkentés

Célkitűzések – 1. és 2. alkalmazási kör*

-98%
2030-ra

Komoly felelősséget érzünk környezetünk iránt.

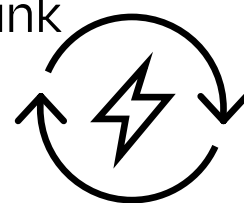
2021-ben tudatosítottuk vállalatunk karbonlábnyomát, és ambiciózus, 2030-ig megvalósítandó CO₂-csökkentési célokat tűztünk ki (alap: 2019).



Üzemeink alacsony karbonlábnyommal működnek

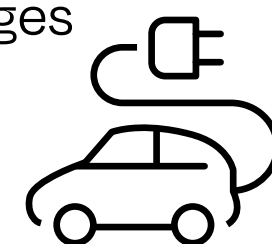
100%

valamennyi létesítményünk megújuló forrásokból származó villamos energiát használ.



+10%

ennyivel növeljük évről évre a nem fosszilis üzemanyaggal működő céges járműveink számát.



100%

az összes telephelyünk biomasszát használ földgáz helyett.



11 tonna

CO₂-megtakarítás 2023 januárjától a franciaországi környezetbarát mobilitási politikának köszönhetően.





Célkitűzések – 3. alkalmazási kör*

-43%
2030-ra

Társaságunk CO₂-kibocsátásának nagy része a **3. alkalmazási kör kísérőtevékenységeinek fázisában keletkezik**, amikor termékeink már **használatban vannak**.

A 3 fő mozgatórugó, amelyen kutatás-fejlesztési csapataink dolgoznak céljaink elérése érdekében:



Elektromos meghajtású termékek



Energiatakarékos termékek



Ügyfél általi használat optimalizálása

2021 januárjától minden új termék CO₂-hatását a **termék karbonlábnyomával (PCF)** mérjük az ISO 14067:2018 szabvány alapján.

Ez az intézkedés lehetővé teszi, hogy a termékfejlesztési folyamat során javítsuk a szerszámok hatékonyságát, és termékajánlatokkal lássuk el ügyfeleinket.

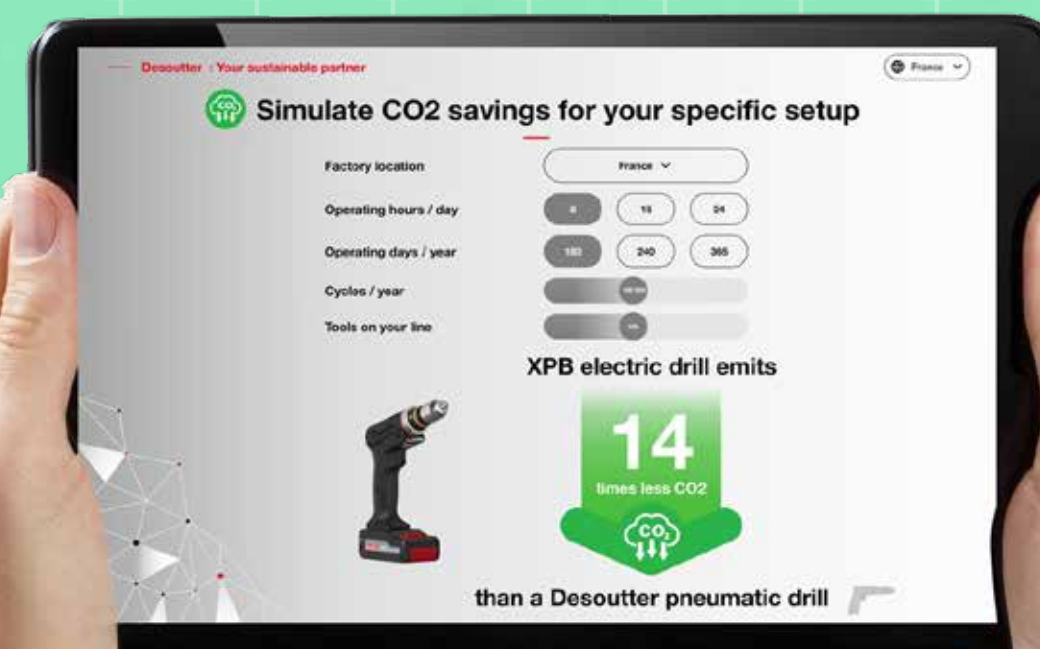
Ügyfeleinket hatékony megoldások kidolgozásával támogatjuk a **saját szén-dioxid-mentesítési céljaik terén**.

Ismerje meg **termékeink környezetvédelmi kártyáját**

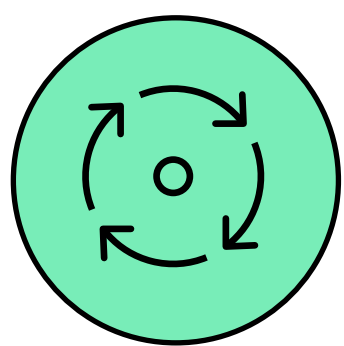
TOVÁBBI INFORMÁCIÓK >



és az online **CO₂-kalkulátort**



KATTINTSON IDE >



Körforgásos gazdálkodás

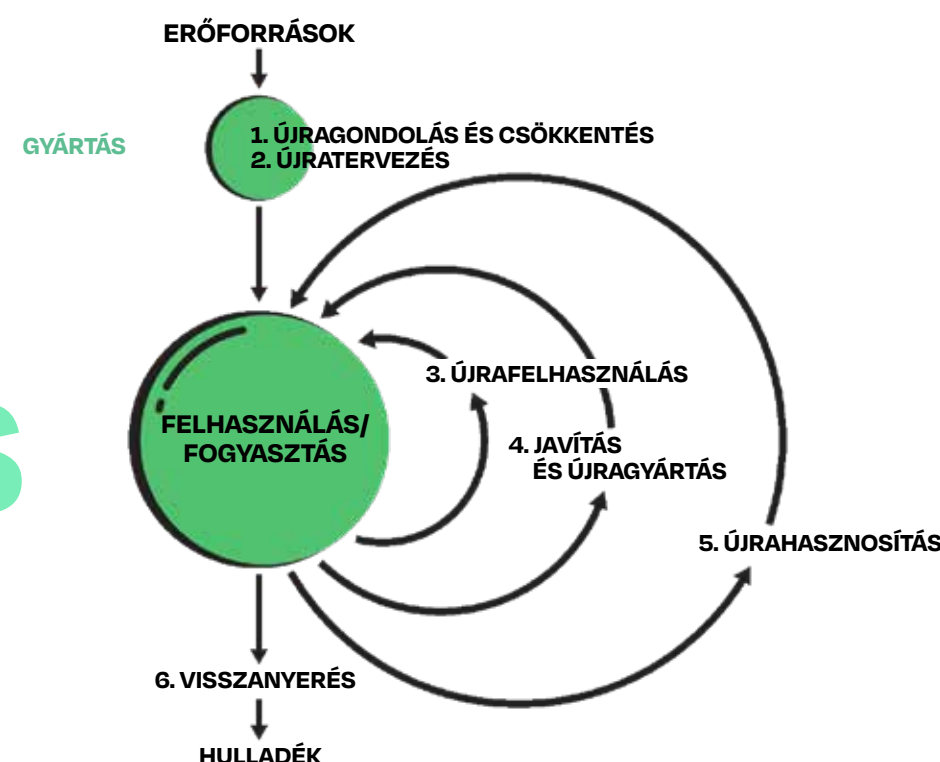
A körforgásos gazdálkodásra való összpontosítás a fenntarthatóság előmozdításának egy további módja. Számos kezdeményezésünk van folyamatban, **amelyek lehetővé teszik termékeink erőforrás-kímélő kínálatát ügyfeleink számára.**

Újragondolás. Újratervezés.

2023-ban a kutatás és fejlesztés csapatunk összes mérnöke **környezetbarát tervezéssel kapcsolatos képzésben részesült**, valamint **környezetbarát tervezési irányelvek** bevezetésére került sor.



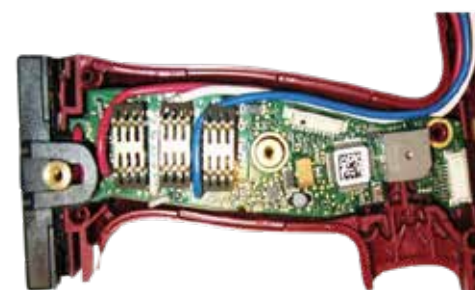
Ezenkívül átdolgoztuk a **Környezetvédelmi ellenőrzőlistát**, hogy hatékonyabb legyen a környezeti hatások vizsgálatánál, valamint támogassa a körforgásos gazdálkodás kialakítását az új termékek fejlesztése során.



Javítás. Újragyártás.

A Desoutter-termékeket mindig is **javíthatóra terveztük**, de ennél szeretnénk még tovább menni.

2022-ben a Desoutter Service **elkezdte a nyomtatott áramkört lapok gyári felújítását.**



Ha egy E-Lit áramkört lapot kell kicserélni, azt javasoljuk ügyfeleinknek, hogy vagy vadonatúj alkatrészt, vagy minősített felújított alkatrészt válasszanak.

Ez utóbbi nyilvánvaló előnye az alacsonyabb karbantartási költség, ami garantált minőséggel, 3 hónapos garanciával és az alkatrész azonnali elérhetőségével párosul.

Az elromlott áramkört lapok felújításával laponként 6,3 kg* CO₂-ot takarítunk meg.

A következő lépés ennek a gyakorlatnak a további alkatrészekre való kiterjesztése.

* Az energia és a felújításhoz szükséges pótalkatrészek karbonigényének levonása után.

Csomagolás

2023-ban szemügyre vettük a Desoutter-termékcsoomagolásokat.

A külső kartondoboz korábban fehér bevonattal és sok piros logóval volt ellátva.

Úgy döntöttünk, hogy mostantól **kizárólag minimalista, fekete tintával ellátott nyers kartondobozokat használunk**, miközben a kevesebb stancolást igénylő FEFCO 0471-nek köszönhetően a dobozgyártásból származó hulladék mennyiségét is csökkentjük.

Az első termékek, amelyek az új csomagolás előnyeit élvezik, az XPBM fejek lesznek.

ÚJ



RÉGI

I.R.I.S.

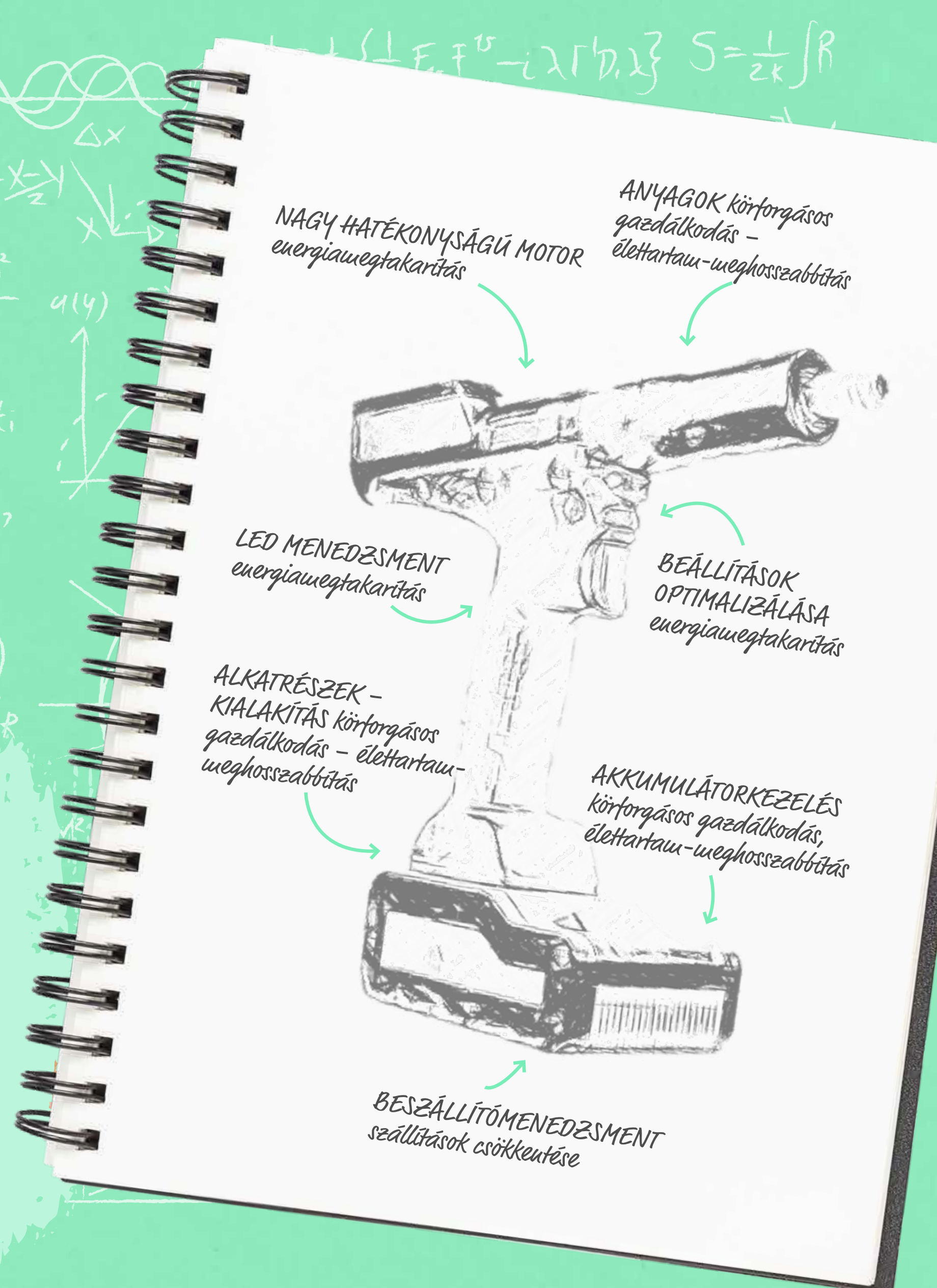
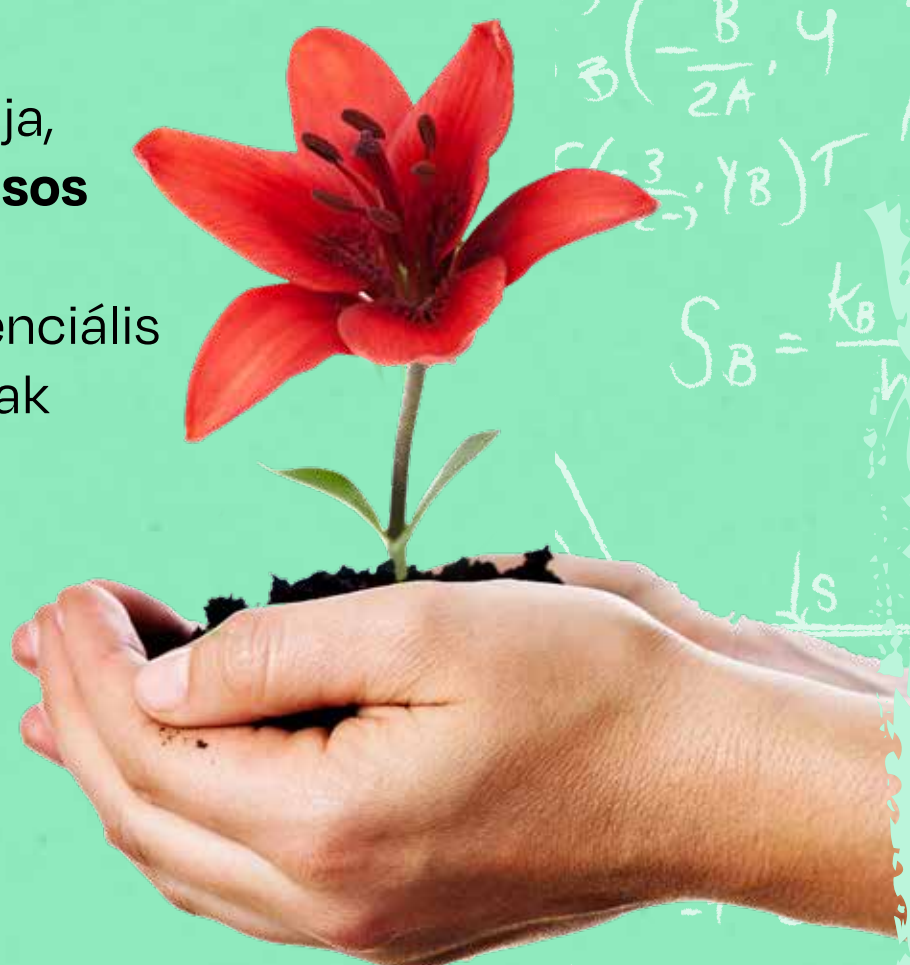
Innovation and Research Initiatives for Sustainability

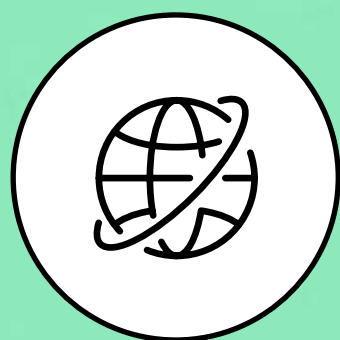
A környezetvédelmi fejlesztések továbbgondolása és annak biztosítása érdekében, hogy tudásunkat és fejlesztéseinket a jövőben is kamatoztatni tudjuk, 2023-ban úgy döntöttünk, hogy **létrehozzuk az I.R.I.S-t (Fenntarthatóságot támogató innovációs és kutatási kezdeményezéseket).**

Az I.R.I.S a Desoutter vállalat belső programja, amely a „**környezetvédelmet és a körforgásos gazdálkodást**” érintő témák, trendek és a fenntartható megoldásokat célzó potenciális fejlesztések vizsgálatára összpontosít annak érdekében, hogy pozitív hatást gyakoroljon termékeinkre és ügyfeleinkre.

Az I.R.I.S-t főként a speciális kutatás és fejlesztési csapatunk vezeti. A program egy járműipari koncepcióautókhoz hasonlítható, azzal a különbséggel, hogy ennek egyetlen célja van: **a fenntarthatóság támogatása.**

ISMERJE MEG INNOVATÍV ÖTLETEINKET



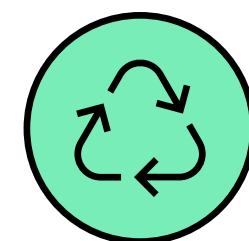


Logisztika

Logisztikai környezeti lábnyomunk hatásainak csökkentése

2022-ben a Belgiumban működő logisztikai platformunk az alábbi eredményeknek köszönhetően a **fenntartható fejlődési célok úttörőjének** volt tekinthető:

- **Az energiafogyasztás csökkentése** -50%-kal 2019-hez képest.
- **Fenntartható csomagolási kezdeményezések:** újrahasznosított papír használata a dobozok kitöltéséhez és a beérkező csomagolóanyagok újrafelhasználása.
- Műanyag helyettesítése **újrahasznosított műanyaggal vagy papírral**.
- **Karton raklapok használata** fa raklapok helyett, többnyire légi szállítmányokhoz.

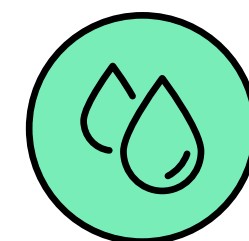


Hulladék

95,6%

újrafelhasznált, újrahasznosított vagy visszanyert hulladék 2023-ben.

2024-es célkitűzés: 100%.



Víz

6237 m³

elfogyasztott víz 2023-ben.

Célkitűzés: a vízfogyasztás évi 10%-kal való csökkentése.

2023-ban megújult a környezetirányítási rendszerünkhöz cégünk által használt **ISO 14001:2015 szabvány**; ez 2025 decemberéig lesz érvényes.



Emberek

Kompetenciafejlesztés
és kompetencianövelés

Sokszínűség, méltányosság
és inkluzivitás környezet

Munkavállalói elkötelezettség
és visszajelzések

Helyi közösség bevonása

Biztonság

Jóllét





Kompeten- ciafejlesztés és kompeten- cianövelés

Támogatjuk a **gyorsított és önálló tanulási** formákat az átalakuláshoz és növekedéshez szükséges megfelelő kompetenciák és gondolkodásmód biztosítása érdekében.

„A tudás folyamatos bővítése és az alkalmazottak fejlődésének lehetővé tétele speciális képzési programokon keresztül kulcsfontosságú az innováció fenntartásához a megközelítésünkben. Mindez a széles körű műszaki kínálat mellett célorientált tanulási platformokon, globális szakértői, vezetői, üzleti vagy speciális fejlesztési programokon és tematikus playlisteken keresztül valósul meg”.



Sokszínűség, méltányosság és inkluzivitás környezet

A sokszínűség, egyenlőség és befogadás a **vállalkozásunk sikerének egyik alappillére.**

„Elköteleztük magunkat a kellemes, befogadó munkahelyi környezet mellett, amelyet sokszínű munkatársak bevonásával és megtartásával, mentorprogramok kidolgozásával, a tudattalan előítéletek tudatosításával, valamint a mentális és fizikai jóllét és összetartozás előmozdításával alakítunk ki”.



Julie Lambert-Scrivener
HR alelnök



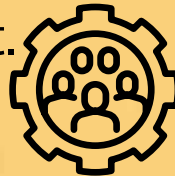
30%

lesz a női munkavállalók aránya 2030-ra.



85

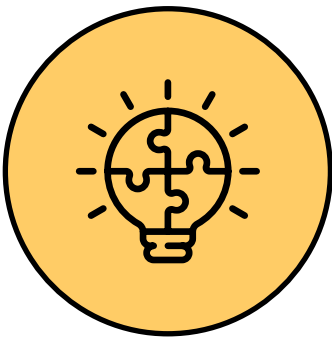
részleg dolgozik együtt egyetlen Desoutter-csapatként.



35

különböző nemzetiség működik együtt világszerte.





Munkavállalói elkötelezettség és visszajelzések

Munkatársaink rendszeresen lehetőséget kapnak, hogy részt vegyenek **munkavállalói elkötelezettségi felmérésünkben** (céges nevén „Insight Survey”, azaz „Betekintést nyújtó felmérés”).

Ez lehetővé teszi cégünk számára, hogy **értékes visszajelzéseket szerezzen, és folyamatos fejlesztéseket hajtson végre**, amihez a munkavállalók elégedettségét olyan kulcsfontosságú mutatók alapján méri, mint az **elkötelezettség, a kultúra, a vezetés, a jóllét, a befogadás és sokszínűség, valamint a biztonság**.



Helyi közösség bevonása

Valamennyi helyi csapatunk kiemelten részt vesz a közösségi eseményekben az adománygyűjtésektől a szponzorált sporteseményeken keresztül a helyi jótékonyági szervezeteknek nyújtott adományokig és a helyi iskolákkal és egyetemekkel való együttműködésig.

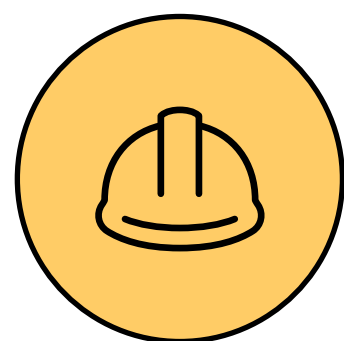


↑ 2022 és 2023 októbere - Franciaország
Action against World Hunger



2023. október – USA
Szponzorált séta a mellrák ellen →





Biztonság

Törődünk a biztonsággal. A biztonságos munkahely biztosítása érdekében minden alkalmazottnak és újonnan felvett munkatársnak a felvételtől kezdve el kell végeznie a SHQE és minőségügyi képzésünket. Céljaink elérése érdekében minden új belépő **kötelező SHEQ-képzésen vesz részt** a cég központjában.



„Elkötelezettek vagyunk a környezetszennyezés megelőzése és a környezetünkre gyakorolt hatásunk enyhítése, valamint biztonságos és egészséges munkahely biztosítása mellett minden alkalmazottunk számára.

A vezetés minden szakaszába beépítettük a biztonsági, egészségügyi, környezetvédelmi és minőségbiztosítási (SHEQ) szempontokat. Célkitűzésünk a zéró munkahelyi baleset.”



Franck Guedeu
SHEQ menedzser



Jóllét

Szervezetünkben a jóllét fogalma alatt az életünkre és munkánkra vonatkoztatható **jó közérzet fenntartható és jól működő állapotát** értjük. E cél eléréséhez fizikai, mentális, szociális és célorientált jólétre van szükség.

A jóllét támogatása kulcsfontosságú szervezetünk sikere szempontjából. Folyamatosan törekszünk egy olyan **kultúra kialakítására**, amelyben munkatársaink támogató, nyitott és korrekt környezetben képesek boldogulni és kibontakoztatni a bennük rejlő lehetőségeket.

Irányadó keretrendszerünk segítségével sikeresen teljesíthetjük az emberekkel kapcsolatos küldetésünket, azaz hogy a szektorokban, amelyekben működünk és célpiacainkon belül a legvonzóbb ipari vállalattá váljunk azáltal, **hogy támogatjuk munkatársainkat lehetőségeik kibontakoztatásában, a mindennapi stresszel való küzdelemben és a produktív munkavégzésben.**



Etika és átláthatóság

Magatartási kódex

Vállalatirányítás

ISO tanúsítványok

Felelős beszerzés

Szakmai megfeleléség





Magatartási kódex

Szilárdan hiszünk a **szigorú etikai normák** betartásában szervezetünk minden szintjén.

A **Magatartási Kódex** követését nemcsak alkalmazottaink, **hanem beszállítóink és ügyfeleink számára is kötelezővé tettük.**

Ezen elvek betartásával felelősségteljes és fenntartható üzleti környezetet biztosítunk.

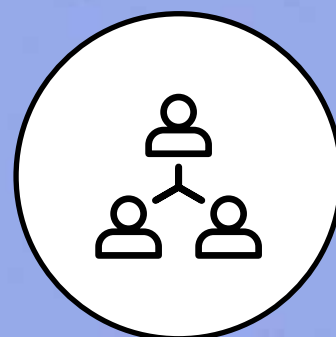
100%

2023-ben ennyi alkalmazottunk aláírta a Magatartási Kódexet*.

2024-es célkitűzés: 100%



* Vállalati szint



Vállalatirányítás

Az átláthatóság biztosítása és a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünkhöz való teljes mértékű igazodás érdekében 2021-ben létrehoztunk egy külön irányítási struktúraként működő szervezetet, a **Fenntarthatósági Operatív Bizottságot.**

A bizottság kéthavonta ülészik a fenntarthatósági igazgatónk vezetésével, az elnök és az alelnökök felügyelete mellett, és biztosítja, hogy a fenntarthatósági döntések következetesek és végrehajthatók legyenek.

Ezek az ülések platformként szolgálnak a fenntartható fejlődési kezdeményezések nyomon követéséhez és az azokkal kapcsolatos döntéshozatalhoz. A bizottság a fenntarthatóság tekintetében vállaltunk általános teljesítményéhez is hozzájárul.





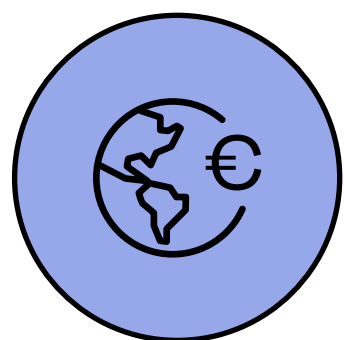
Felelős beszerzés

Eljárásainkkal minimálisra csökkentjük a környezetre gyakorolt hatásunkat, és beszállítóinktól is elvárjuk, hogy ugyanilyen szigorú követelményeket támasszanak. Ebben az összefüggésben **külön erőforrásokat különítettünk el a beszállítók támogatására ebben** a kötelezettségvállalásban:

- 2023-ban egy egyszerű kérdőív segítségével kezdtük el értékelni a **20 legjobb beszállítónkat**.
- 2024-re azt tervezzük, hogy a platform segítségével történő értékelésbe valamennyi beszállítónkat bevonjuk **ecovadis**.
- Mindezeken túl fejlesztjük a **bejövő ellátási láncunk karbonlábnyom-kalkulátorát**, amely évről évre segít majd csökkenteni CO₂-kibocsátásainkat.
- A körforgásos gazdálkodás fejlesztése érdekében külön csapatok dolgoznak azon, hogy termékeinkben egyre több újrahasznosított anyagot használjunk.**

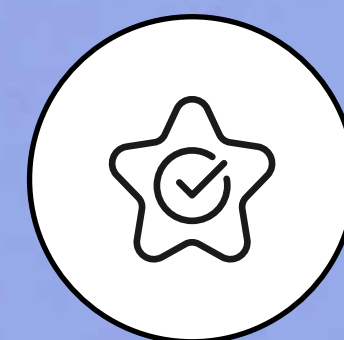


Olivier Dalicieux
üzemeltetési alelnök



Szakmai megfelelés

Felelős partnerként a **nemzetközi kereskedelmi szabályokat** is rendkívül komolyan vesszük. Ezért egy speciális szervezetet hoztunk létre annak ellenőrzésére és biztosítására, hogy az üzleti partnereinkkel folytatott kereskedelem terén megfeleljünk a nemzetközi előírásoknak.



Cégünk háromszoros ISO-tanúsítványa

Integrált Irányítási Rendszerünk három ISO-tanúsítványnak felel meg:

ISO 9001:2015

a minőségirányítási rendszer szabványa.

ISO 45001:2018

a munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer szabványa.

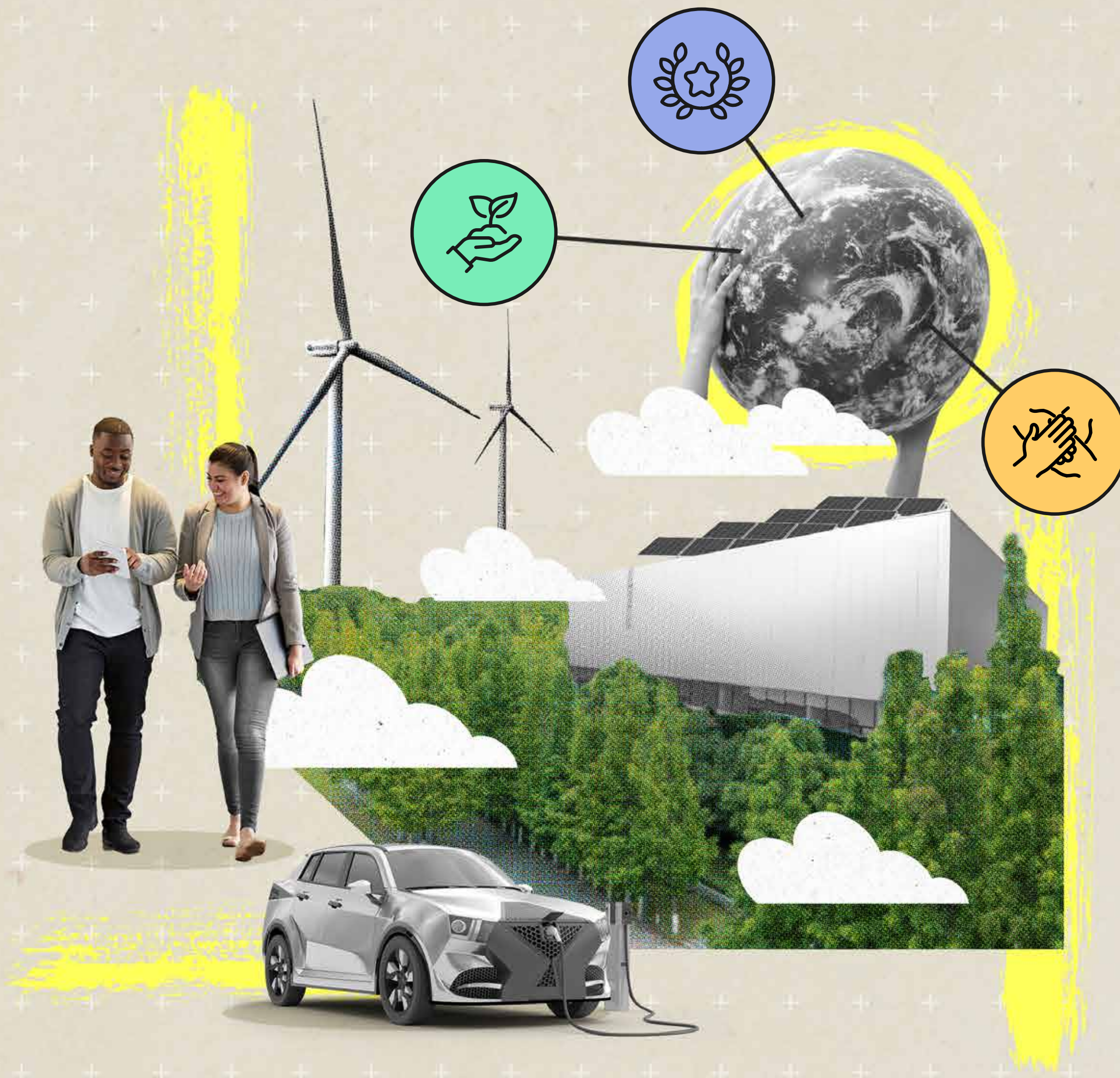
ISO 14001:2015

a környezetvédelmi irányítási rendszer szabványa.





Az Ön fenntartható partnere



Kapcsolatfelvétel