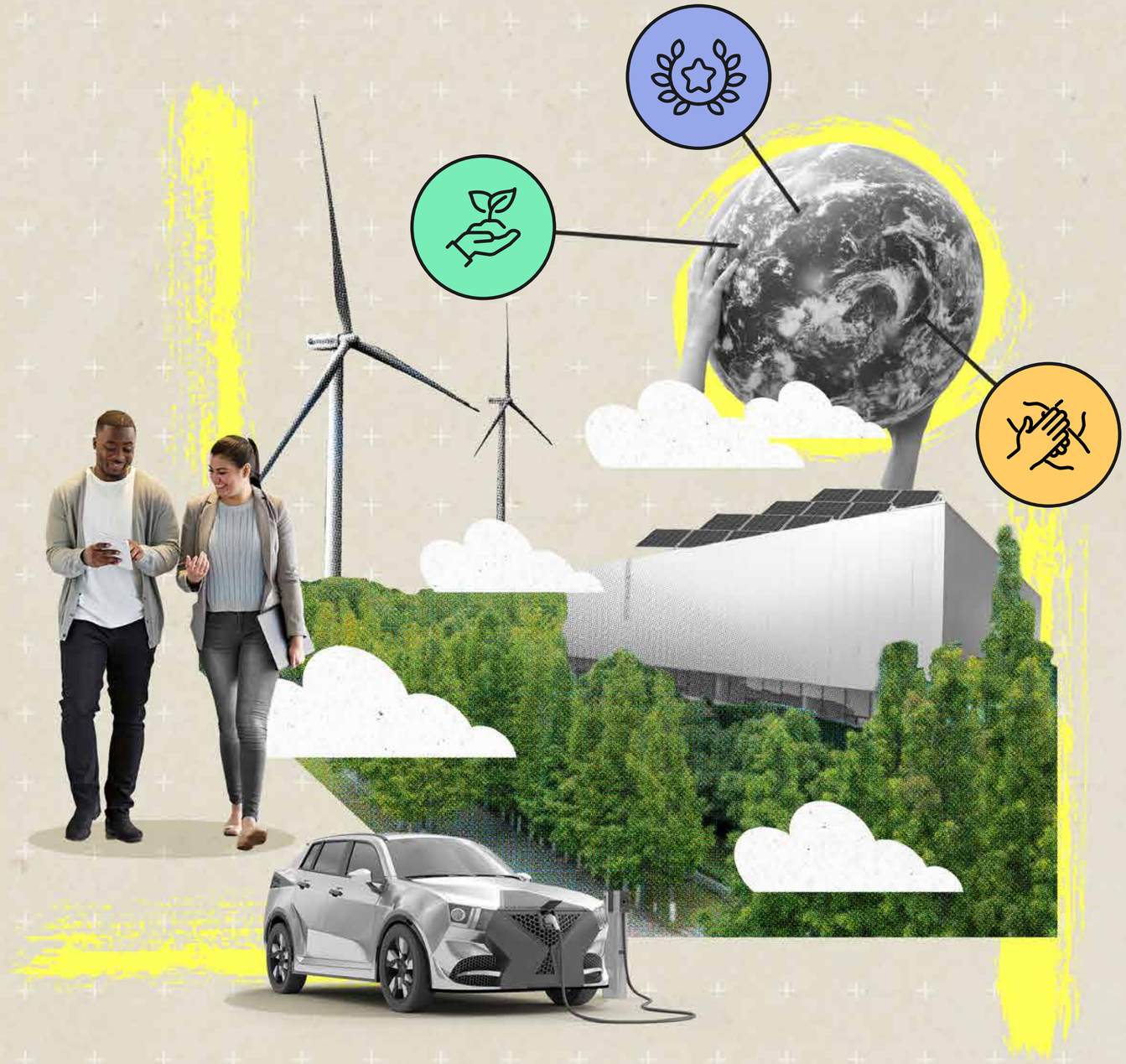
ANGAJAMENTUL NOSTRU PRIVIND SUSTENABILITATEA

Iulie 2024



GOLD | Top 5%
ecovadis
Sustainability Rating
JUL 2024

Sustenabilitatea este primul pas



Ivo Maltir
Președinte

„Țările, cetățenii și companiile au o responsabilitate comună în ceea ce privește sustenabilitatea. **În calitate de actor industrial responsabil ne luăm în serios responsabilitatea socială corporativă, sub îndrumarea Obiectivelor de dezvoltare sustenabilă** (ODD) ale Națiunilor Unite.

Întrucât **ne-am desfășurat întotdeauna activitatea într-o manieră etică, ecologică și cu umanitate,** stabilim **obiective și mai ambiţioase** și acționăm în consecință.

Este esențial să se acționeze asupra tuturor obiectivelor ODD, însă schimbările climatice constituie o prioritate maximă, **antrenând lumea într-o cursă de reducere a încălzirii globale.**

Prin urmare, unul dintre obiectivele majore este de a reduce semnificativ **emisiile noastre de CO_2 până în 2030** (-98% în domeniul de aplicare 1 și 2, -43% în domeniul de aplicare 3).

Împreună cu clienții, angajații și furnizorii noștri vom dezvolta o industrie mai bună.

Sustenabilitatea este acum pe deplin încorporată în tot ceea ce facem și stă la baza fiecărei decizii pe care o luăm."

Desoutter se angajează să dezvolte o industrie mai sustenabilă

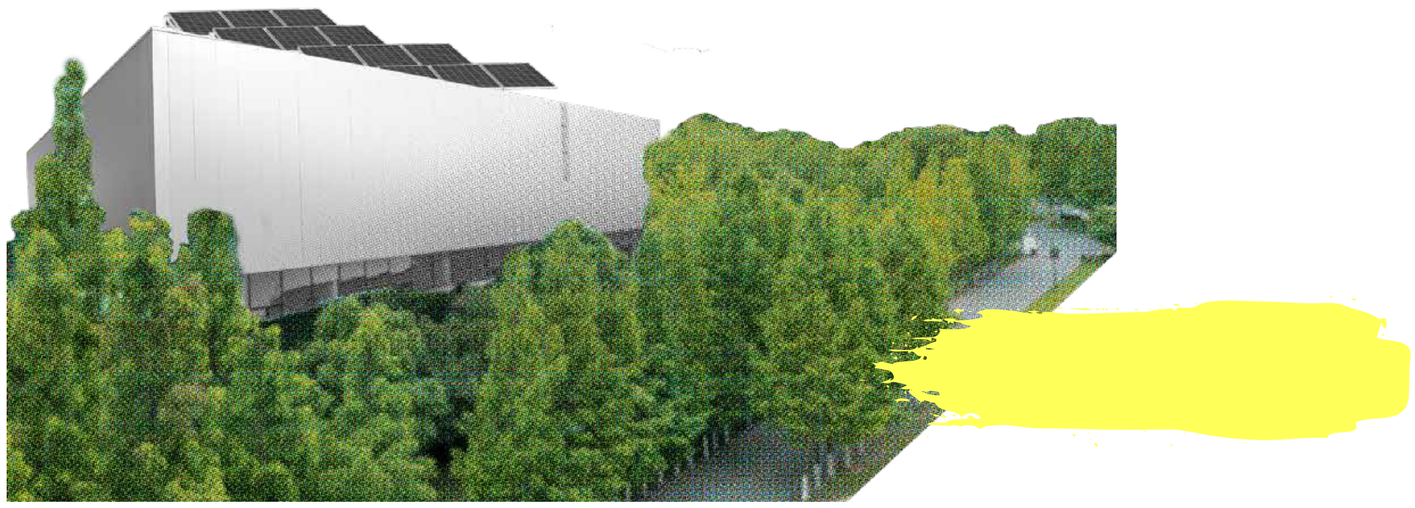
„Tranziția către o societate cu emisii scăzute de carbon accelerează transformarea întregii industrii.

Prin urmare, vom continua să investim puternic în inovare pentru a oferi clienților noștri expertiză, soluții și servicii Desoutter.

Având o cultură etică și favorabilă incluziunii, spații de muncă sigure și sănătoase și oameni pasionați, ne propunem să construim o lume mai bună."



Yohan Verdon
Desoutter, Vice-președinte



Desoutter

SĂ MODELĂM VIITORUL

- Determinarea **evoluției tehnologiei**
- Contribuirea la crearea unei **societăți cu amprentă de carbon scăzută**

SĂ NE CONTURĂM MAI BINE ZIUA DE MÂINE

- Să ne provocăm în acțiunile noastre pentru a descoperi o **cale mai sustenabilă**
- Să ne alăturăm clienților noștri pentru a dezvolta o **industrie cu emisii scăzute de carbon**

SĂ FACEM CEVA DEOSEBIT AZI

- Să trecem la **tehnologii cu emisii scăzute de carbon**
- Să investim permanent în C&D pentru a dezvolta **produse cu emisii scăzute de carbon**

Evaluarea responsabilității noastre sociale corporative

Pentru a ne evalua activitățile și a demonstra angajamentul nostru față de sustenabilitate apelăm la platforme externe de evaluare a Responsabilității Sociale Corporative, cum ar fi **EcoVadis și NQC Supplier Assurance.**
Aceste platforme ne permit să ne provocăm obiectivele și modul nostru de acțiune.

Acestea sunt din ce în ce mai solicitante, ceea ce ne determină să căutăm îmbunătățirea continuă.



ecovadis

2024

GOLD | Top 5%
ecovadis
Sustainability Rating
JUL 2024

79/100
+ 11 puncte față de 2023
Top 1% din companiile clasificate de EcoVadis din industria noastră

2023

SILVER 2023 ecovadis Sustainability Rating

68/100
+ 4 puncte față de 2022

B 86/100*
+ 5 puncte față de 2022

2022

SILVER 2022 ecovadis Sustainability Rating

64/100
+ 7 puncte față de 2021

B 81/100

2021

SILVER 2021 ecovadis Sustainability Rating

57/100

B 81/100

SUPPLIER ASSURANCE

* Scorul Supplier Assurance SAQ 5.0 a fost evaluat de la A la F.

Călătoria noastră spre sustenabilitate

„Dacă am luat întotdeauna în serios sustenabilitatea, ne-am accelerat activitățile în 2020 constituind un comitet de coordonare dedicat, identificând ținte ambițioase și o foaie de parcurs cu un accent puternic pe aspectele de mediu.

De atunci, au fost făcuți mulți pași înainte pentru a spori conștientizarea pe plan intern și pentru a ne asigura că toată lumea și toate departamentele companiei sunt implicate în călătoria noastră sustenabilă."



Annabelle Bray
Director pentru sustenabilitate



Martie 2020

- **Prima amprentă de carbon a produsului** a fost calculată pentru unele produse-cheie ale Desoutter.

Iunie 2021

- **Amprenta de carbon a companiei, calculată** (valoarea de referință în 2019).
- **Obiective de reducere a CO_2** definite pentru cele 3 domenii până în 2030.
  Plan de acțiune definit și monitorizat trimestrial (11 inițiative).
- **Amprenta de carbon a produsului** a devenit un produs livrabil obligatoriu în procesul nostru de dezvoltare a produselor.
- **Înființarea Comitetului de coordonare pentru sustenabilitate** și a grupurilor de lucru specifice.

Aprilie 2022

- **Director pentru sustenabilitatea companiei** numit.

Noiembrie 2022

- **Ziua schimbărilor climatice:** o jumătate de zi dedicată **conștientizării** tuturor angajaților, la nivel global.
- **Lista de verificare pentru mediu:** acum, când se proiectează produse noi se verifică 7 teme de mediu.

Ianuarie 2023

- **Curs de ridicare a gradului de conștientizare cu privire la schimbările climatice**: obligatoriu pentru toți angajații.
- Orientare sporită spre C&D, marketing și operațiuni.

Ambiția noastră pentru viitor

Sustenabilitatea este o călătorie fără sfârșit, va exista întotdeauna **o cale mai bună de a acționa urmărind realizări mai mari.**



2024

- **Recalcularea valorii de referință a CO_2.**
- Îmbunătățiri aduse spațiilor de producție și **de birouri.**
- **Compensații pentru călătorii în interes de serviciu pentru emisii de** CO_2.

2025

- 100% dintre angajații noștri au semnat **Codul de conduită.**
- 100% dintre angajații noștri **sunt instruiți în sustenabilitate.**
- 100% dintre furnizorii noștri au fost evaluați în **responsabilitate socială corporativă** pe platforma externă.

2030

- S-a îndeplinit primul obiectiv privind reducerea **CO_2.**
- **Minimum 30% din forța noastră de muncă sunt femei.**

2050

- **Emisii CO_2 foarte scăzute în cele 3 domenii.**
- **O companie integral favorabilă incluziunii**.

Reușite majore în materie de sustenabilitate 2023* & Obiective 2024



Mediu

7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚ ACCESIBIL · 9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ · 12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILE · 13 ACȚIUNI CLIMATICE

2023: 95,6% din deșeurile reutilizate, reciclate sau recuperate.
Obiectiv 2024: 100%.

-43%
emisii de CO_2 – **domeniul de aplicare 3** până în 2030*.

-98%
emisii de CO_2 – **domeniile de aplicare 1 și 2** până în 2030*.

100% dintre produsele noi sau reproiectate beneficiază de o calculare a amprentei de carbon a produsului.

Oameni

3 SĂNĂTATE ȘI STARE DE BINE · 4 EDUCAȚIE DE CALITATE · 5 EGALITATE DE GEN · 10 INEGALITĂȚI REDUSE

25%
din femeile de la locul nostru de muncă, inclusiv **33% din femeile membre ale consiliului în 2023.**

Până în 2030, vom atinge un minimum de **30% femei în forța noastră de muncă.**



Etică și transparență

8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ · 16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII PUTERNICE · 17 PARTENERIATE PENTRU OBIECTIVE

100%
dintre angajații noștri din întreaga lume au fost instruiți cu privire la Codul nostru de conduită și au semnat un acord de conformitate.

2023: **evaluarea primilor 20 de furnizori ai Desoutter** cu privire la activitățile de responsabilitate socială corporativă.

Obiectiv 2024: **Evaluarea furnizorilor semnificativi ai Desoutter.**

* La nivel de companie

Mediu
ı 09

10 ı Reducerea CO_2
12 ı Circularitate
13 ı I.R.I.S
14 ı Logistică
14 ı Deșeuri și apă



Oameni
ı 15

16 ı Dezvoltarea și perfecționarea competențelor
16 ı Diversitate, echitate și incluziune
17 ı Relaționarea cu angajații și feedback
17 ı Implicarea comunității locale
18 ı Siguranță
18 ı Bunăstare





Etică și transparență
ı 19

20 ı Codul de conduită
20 ı Guvernanță
21 ı Certificări ISO
21 ı Achiziții responsabile
21 ı Conformitatea comercială



Mediu

Reducerea CO_2

Circularitate

I.R.I.S

Logistică

Deșeuri și apă

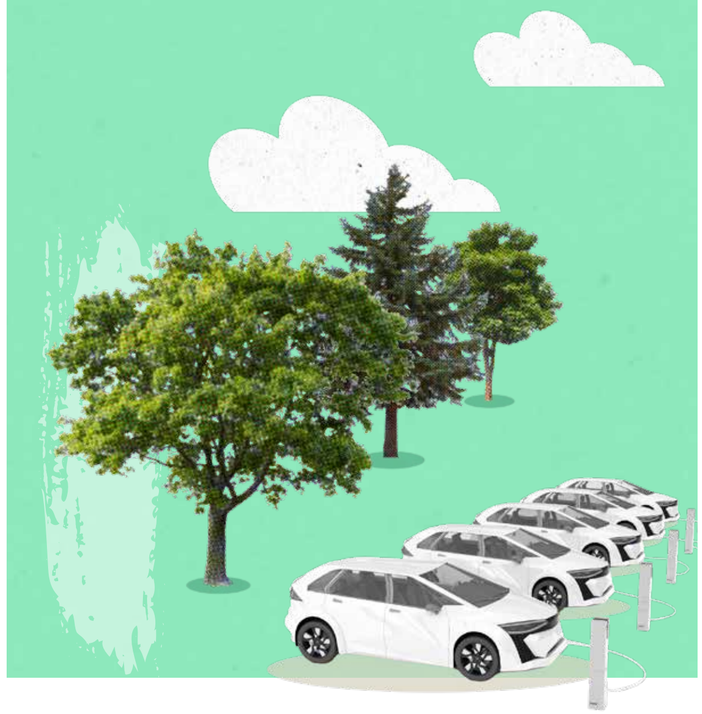


Reducerea CO_2

Obiectivele din domeniile 1 și 2*

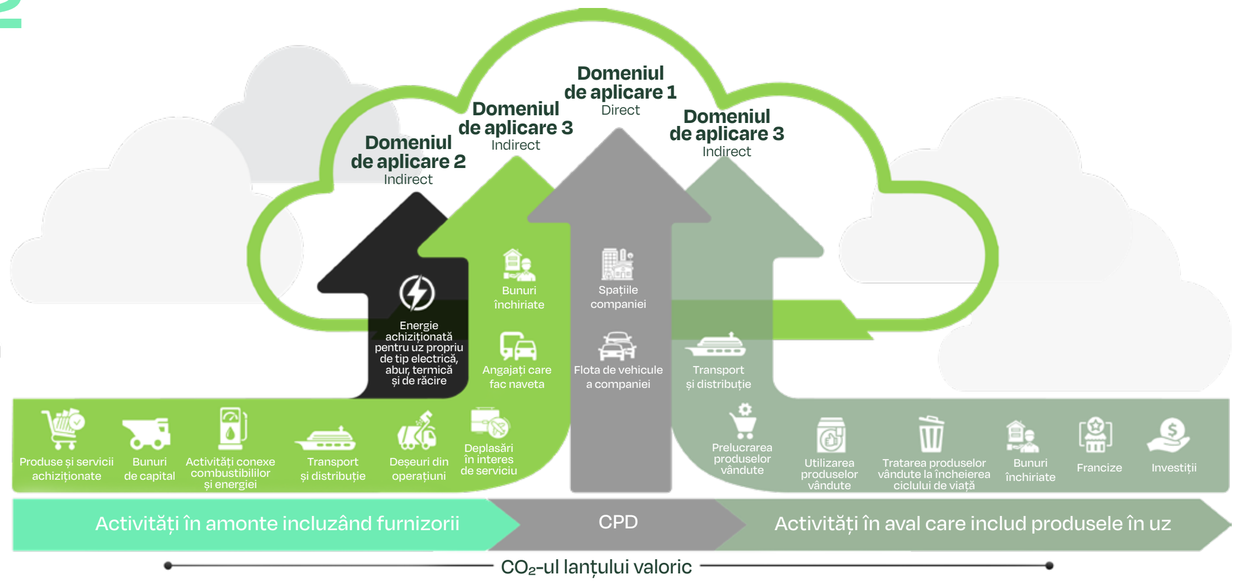
-98%

până în 2030



Ne luăm în serios responsabilitatea privind mediul.

În 2021, am realizat amprenta de carbon a companiei noastre și am fixat ținte ambițioase de reducere a CO_2 până în 2030 (valoarea de referință în 2019).



În spațiile noastre, operațiunile au o amprentă redusă de carbon

100%
dintre unitățile noastre folosesc energia regenerabilă.

+10%
este ținta creșterii numărului de vehicule pe bază de combustibili nefosili din flota noastră în fiecare an.

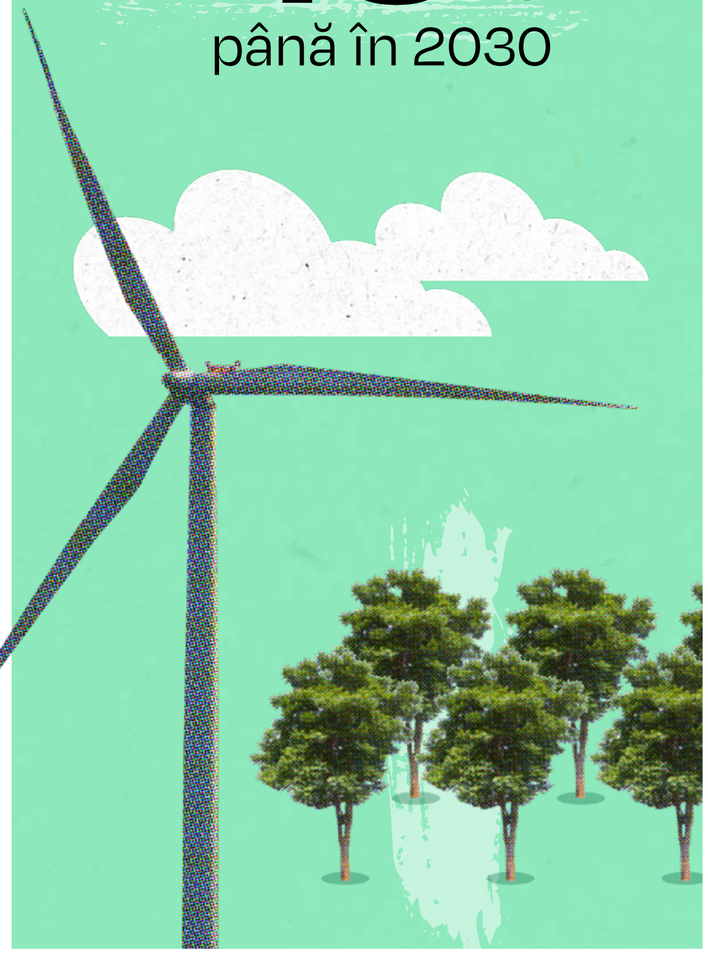
100%
dintre spațiile noastre folosesc biomasă în loc de gaz.

11 tone
de CO_2 economisite din ianuarie 2023 ca urmare a politicii noastre privind mobilitatea ușoară aplicate în Franța.

* La nivel de companie

Obiectivele din domeniul 3*

-43%
până în 2030



Majoritatea emisiilor de CO_2 provin din **domeniul de aplicare 3 în aval,** atunci când produsele noastre sunt **în faza de utilizare.**

Cele 3 pârghii majore la care lucrează echipele noastre de C&D pentru a ne atinge țintele sunt:

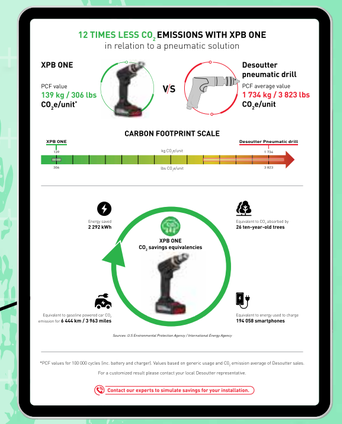
- **Produse acționate electric**
- **Produse eficiente energetic**
- **Optimizarea utilizării de către clienți**

Din ianuarie 2021, impactul CO_2 al oricărui produs nou este măsurat printr-o **Amprentă de carbon a produsului (PCF)** conform standardului ISO 14067:2018.

Această măsură ne permite să îmbunătățim eficiența instrumentelor, precum și procesul de dezvoltare a produselor și să le oferim clienților noștri recomandări de produse.

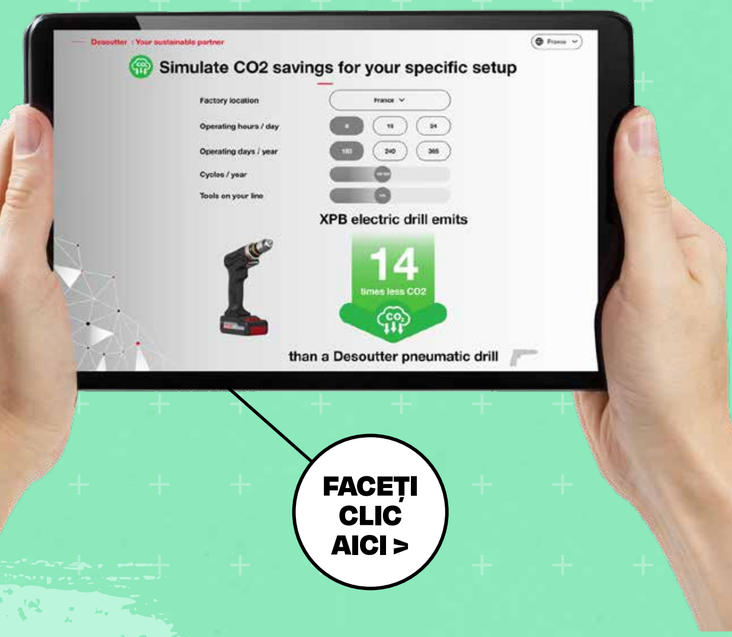
Ne susținem **clienții în propria lor călătorie de decarbonizare** prin dezvoltarea de soluţii eficiente.

Descoperiți
Cardul de mediu al produsului



AFLAȚI MAI MULTE >

Și calculatorul de **CO_2 online**

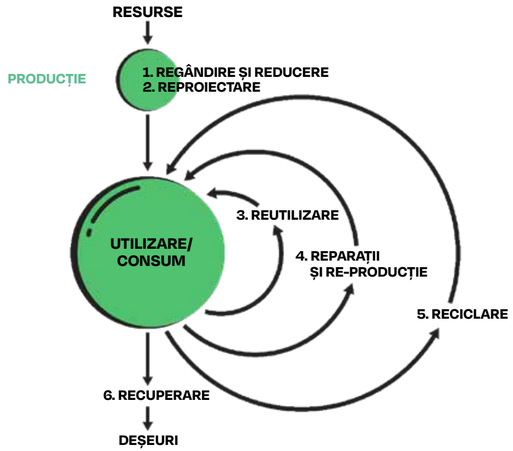


FACEȚI CLIC AICI >

* La nivel de companie

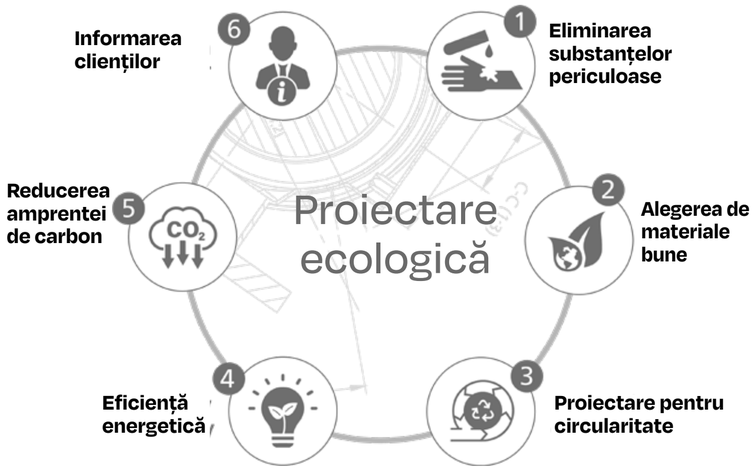
Circularitate

Orientarea către circularitate este, de asemenea, o modalitate de a sprijini sustenabilitatea. Derulăm mai multe inițiative **care să permită prezentarea de oferte de produse clienților noștri, totodată conservând resursele.**



Regândire. Reproiectare.

În 2023, toți inginerii din echipa noastră C&D au fost **instruiți în proiectarea ecologică,** și a fost lansat **Ghidul de proiectare ecologică**.



În plus, **Lista de verificare pentru mediu** a fost revizuită pentru a aborda impactul asupra mediului și a dezvolta circularitatea odată cu dezvoltarea de produse noi.

Reparații. Re-producție.

Produsele Desoutter au fost dintotdeauna **concepute pentru a fi reparate,** dar ne propunem să mergem mai departe.



În 2022, divizia de service din cadrul Desoutter a lansat activitatea de **recondiționare a plăcilor de circuite imprimate.**

Atunci când o placă de circuite imprimate E-Lit trebuie înlocuită, le propunem clienților noștri să aleagă fie o piesă nou-nouță, fie una recondiționată cu certificare.

Beneficiul evident este un cost de întreținere redus, tot un nivel ridicat de calitate, 3 luni garanție și disponibilitatea imediată a piesei.

Prin recondiționarea plăcilor de circuite imprimate defecte, economisim 6,3 kg* CO_2 pe placă de circuit imprimat E-Lit.

Următorul pas este să extindem această acțiune la alte piese de schimb.

* După deducerea energiei și a componentelor necesare pentru recondiționare.

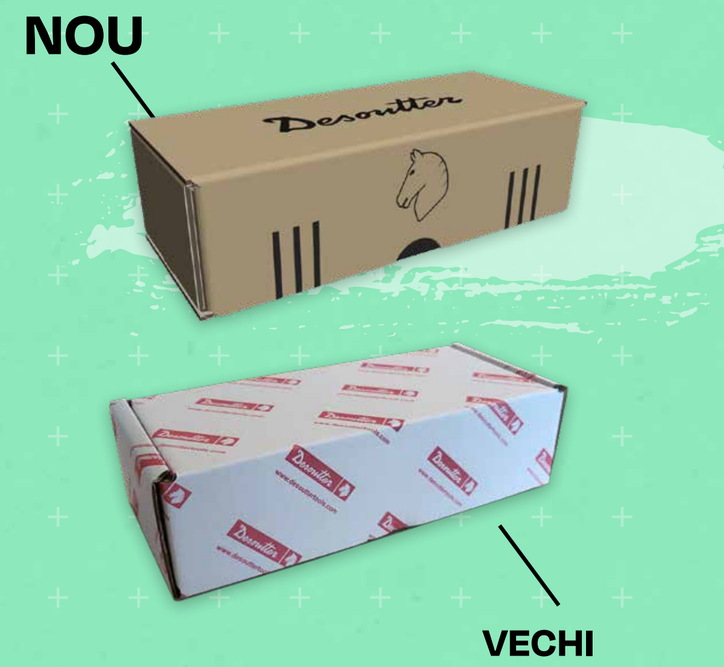
Ambalaje

În 2023, am abordat problema ambalajelor produselor noastre de la Desoutter.

Cutia de carton exterioară era anterior tratată cu o vopsea albă și avea multe sigle roșii imprimate.

Am decis să folosim de acum **o abordare minimalistă folosind doar cerneală neagră pe carton brut,** reducând în același timp deșeurile din producția de cutii mulțumită sistemului FEFCO 0471, care necesită mai puține decupaje după matrițe.

Primul produs care va beneficia de acest nou ambalaj vor fi capetele XPBM.



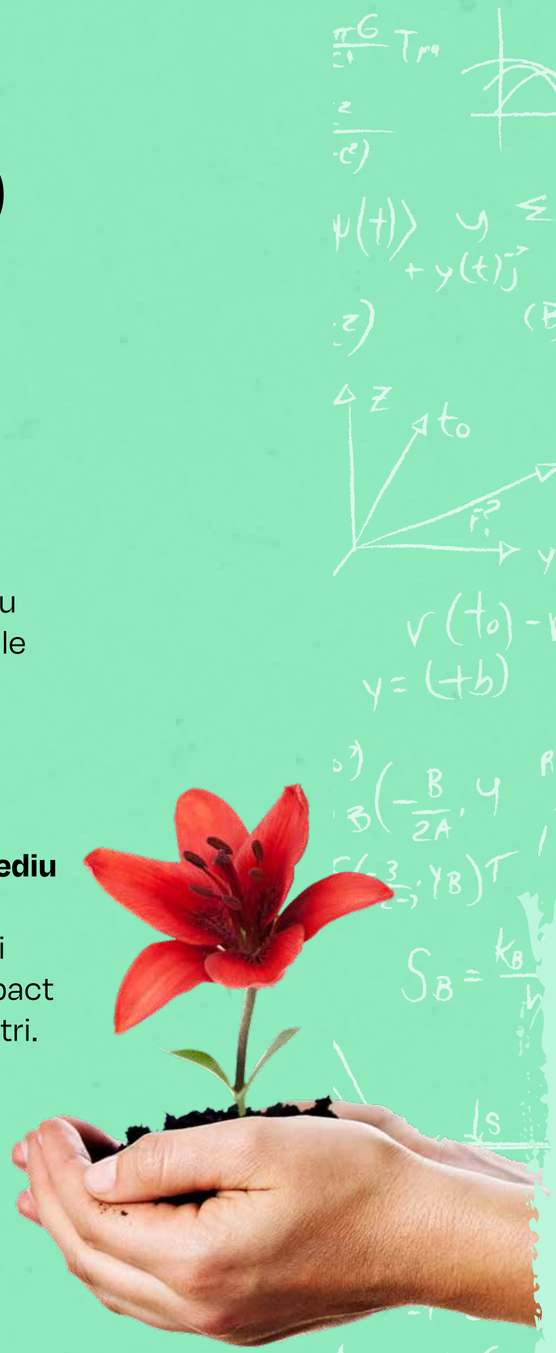
I.R.I.S

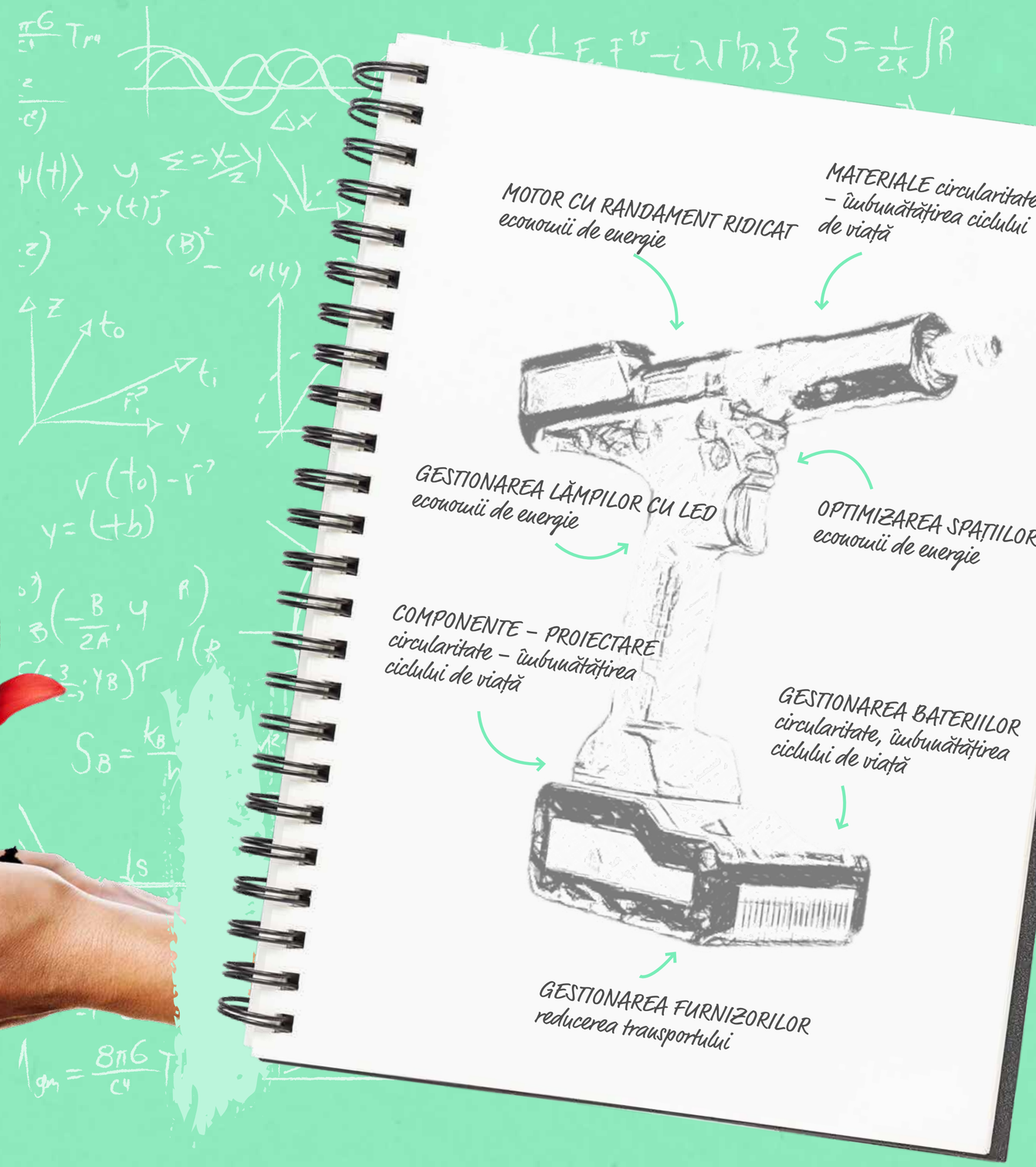
Innovation and
Research
Initiatives for
Sustainability

Pentru a merge mai departe în ceea ce privește îmbunătățirile de mediu și pentru a ne asigura că ne valorificăm cunoștințele și progresele în viitor, am decis în 2023 să înființăm **I.R.I.S (Inițiative în Inovare și Cercetare pentru Sustenabilitate).**

I.R.I.S este un program intern Desoutter dedicat investigării temelor legate de **„mediu și circularitate”,**tendințe și posibile îmbunătățiri pentru proiectarea de soluții sustenabile în vederea asigurării unui impact pozitiv asupra produselor și clienților noștri.

I.R.I.S este condus în principal de echipa noastră de cercetare și dezvoltare avansată și, în cele din urmă, ar putea fi comparat cu activitatea de concepție auto, dar cu un singur obiectiv: **susținerea sustenabilității.**





EXPLORARE DE IDEI INOVATOARE

Logistică

Limitarea impactului amprentei noastre în logistică

Platforma noastră logistică din Belgia a fost recunoscută ca **pionier al Obiectivelor de Dezvoltare Sustenabilă** în 2022 datorită:



- **Reducerii consumului de energie:** cu 50% față de 2019.
- **Inițiative de ambalare sustenabilă:** folosind hârtie reciclată pentru umplerea cutiei și refolosind materialul de ambalare primit.
- Plasticul este înlocuit cu **plastic sau hârtie reciclată.**
- **S-au folosit paleți din carton** în loc de paleți din lemn, mai ales pentru transporturi aeriene.



Deșeuri

95,6%

deșeuri refolosite, reciclate sau valorificate în 2023.

100% este obiectivul nostru pentru 2024.

Apă

6237 m³

de apă consumată în 2023.

Ținta noastră este să reducem consumul nostru de apă cu 10% în fiecare an.



În 2023 am avut o reînnoire a standardului **ISO 14001:2015** pentru Sistemul nostru de management al mediului; acesta va fi valabil până în decembrie 2025.



Oameni

Dezvoltarea și perfecționarea competențelor

Diversitate, echitate și incluziune

Relaționarea cu angajații și feedback

Implicarea comunității locale

Siguranță

Bunăstare



Dezvoltarea și perfecționarea competențelor

Promovăm **învățarea accelerată și autodeterminată** pentru a asigura competența și mentalitatea potrivite pentru stimularea transformării și favorizarea creșterii.

„Dezvoltarea continuă a cunoștințelor și favorizarea creșterii angajaților prin parcursuri de învățare specifice sunt esențiale pentru ca noi să ne menținem atitudinea inovatoare în abordarea noastră. Acest lucru se realizează prin platforme de învățare specifice, programe globale de specializare, leadership, afaceri sau de dezvoltare experți și liste de acțiune tematice, pe lângă ofertele tehnice extinse."

Diversitate, echitate și incluziune

Triada diversitate, echitate și incluziune constituie unul dintre **pilonii care propulsează succesul organizației noastre.**

„Ne angajăm să promovăm un mediu atractiv și favorabil incluziunii la toate nivelurile, prin atragerea și menținerea unui grup divers de talente, dezvoltarea de programe de mentorat, creșterea gradului de conștientizare a prejudecăților neconștientizate, promovarea bunăstării mentale și fizice și a apartenenței".





Julie Lambert-Scrivener
Vice-președinte resurse umane

30%
din forța noastră de muncă vor fi femei până în 2030.

85
funcții lucrează împreună ca o singură echipă Desoutter.

35
diferite naționalități care colaborează împreună la nivel global.

Relaționare și feedback angajați

În mod regulat, angajaților noștri li se oferă posibilitatea de a participa la **sondajul nostru de relaționare cu angajații**, numit intern „Sondaj informativ".

Acesta îi permite organizației noastre să primească **feedback valoros și stă la baza îmbunătățirii continue** prin măsurarea satisfacției angajaților în raport cu indici-cheie precum **relaționare, cultură, leadership, bunăstare, incluziune și diversitate și siguranță.**



Implicarea comunității locale

Toate echipele noastre locale sunt foarte implicate în evenimente comunitare, de la strângeri de fonduri, la evenimente sportive sponsorizate, donații către organizații caritabile locale și colaborarea cu școlile și universitățile locale.



↑ octombrie 2022 și 2023 - Franța
Măsură împotriva Foametei globale



Octombrie 2023 – SUA
Marșul sponsorizat pentru cancerul de sân →

Siguranță



Siguranța este în atenția noastră.
Pentru un loc de muncă sigur, toți angajații și nou-veniți trebuie să parcurgă cursul nostru de instruire SHEQ. Pentru a ne atinge obiectivele, derulăm un curs **SHEQ obligatoriu pentru toți cei nou-veniți** în sediul nostru.

„Ne angajăm să prevenim poluarea, să limităm impactul nostru asupra mediului și să oferim un loc de muncă sigur și sănătos pentru toți angajații.

Integrăm aspectele de siguranță, sănătate, mediu și calitate (SHEQ) în toate etapele de management. Viziunea noastră este să avem zero accidente de muncă."



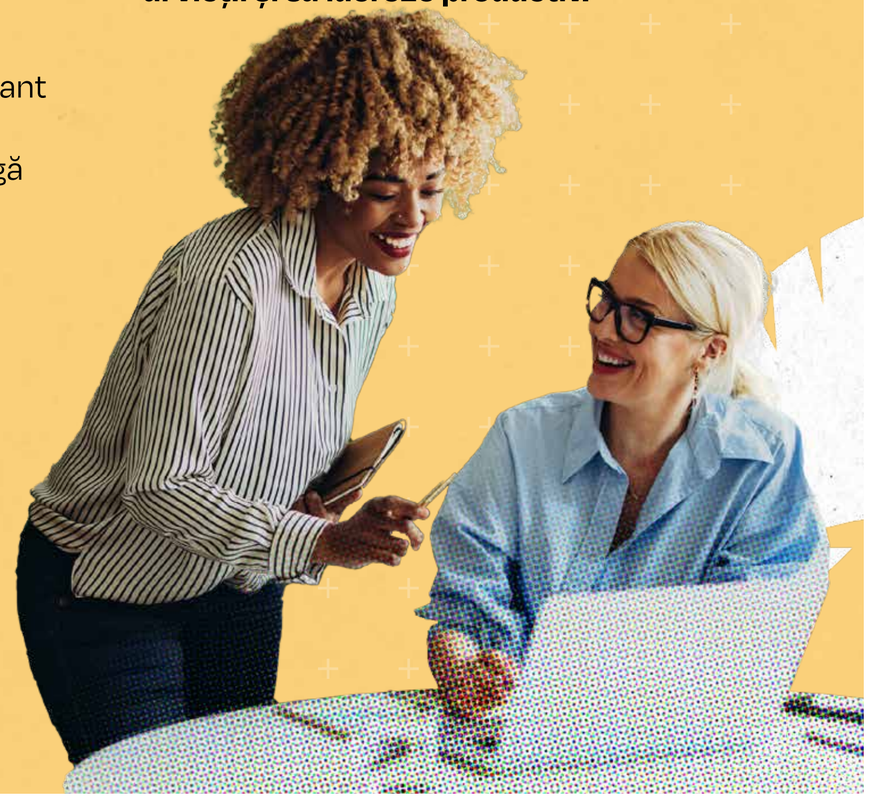
Franck Guedeu
Director siguranță, sănătate, mediu și calitate

Bunăstare

În organizația noastră, definim bunăstarea ca fiind **o stare durabilă de bine și de activitate fără probleme** în viețile noastre și în activitatea noastră. Pentru a ajunge la acest nivel de bunăstare, este necesară o stare de bine la nivel fizic, mental, social și orientată către un scop.

Susținerea sentimentului de bunăstare este esențială pentru succesul organizației noastre. Ne străduim constant să **dezvoltăm o cultură** în care angajații noștri să poată să prospere și să-și atingă potențialul într-un mediu de susținere, deschis și echitabil.

Cadrul nostru de îndrumare ne va ajuta să ne îndeplinim misiunea privind oamenii, și anume aceea de a fi cea mai atractivă companie industrială din segmentele noastre și piețele țintă prin **susținerea oamenilor noștri să își valorifice potențialul, să facă față stresului cotidian al vieții și să lucreze productiv.**



Etică și transparență

Codul de conduită

Guvernanță

Certificări ISO

Achiziții responsabile

Conformitatea comercială



Codul de conduită

Credem ferm în promovarea unor **standarde etice înalte** la fiecare nivel al organizației noastre.

Am introdus obligativitatea respectării **Codului de conduită** nu doar **de către angajații noștri, ci și de furnizorii și clienții noștri.**

Prin respectarea acestor principii, asigurăm un mediu de afaceri responsabil și sustenabil.

100%

dintre angajații noștri au semnat Codul de Conduită în 2023*.

Obiectiv 2024: 100%



* La nivel de companie

Guvernanță

Pentru a asigura transparența și alinierea deplină la angajamentul nostru privind sustenabilitatea, am instituit o structură de guvernanță dedicată și am înființat, în 2021, un **Comitet de coordonare pentru sustenabilitate.**

Condus de Directorul nostru pentru sustenabilitate și supravegheat de președinte și vicepreședinți, acest comitet se întrunește la 2 luni și se asigură de consecvența și punerea în aplicare a deciziilor în materie de sustenabilitate.

Aceste întâlniri servesc drept platformă pentru monitorizarea și luarea deciziilor referitoare la inițiativele de dezvoltare sustenabilă. De asemenea, acestea stimulează contribuțiile la performanța noastră organizațională generală în materie de sustenabilitate.



Achiziții responsabile

Procesele noastre minimizează impactul nostru asupra mediului și ne așteptăm ca furnizorii noștri să aibă aceleași standarde înalte. În acest context, am dedicat **resurse specifice pentru sprijinirea furnizorilor** în cadrul acestui angajament:

- În 2023 am început să evaluăm un **top 20 dintre furnizorii noștri** cu un simplu chestionar.
- În 2024, obiectivul nostru este să evaluăm toți furnizorii noștri care folosesc ecovadis platforma.
- Pentru a merge mai departe, avem în curs de dezvoltare **un calculator al amprentei de carbon a lanțului nostru de aprovizionare intern**, care ne va ajuta să reducem anual emisiile de CO_2.
- **Echipele dedicate se concentrează pe creșterea ratei de utilizare a materialelor reciclate** în produsele noastre pentru a dezvolta circularitatea.



Olivier Dalicieux
Vice-președinte operațiuni

Conformitatea comercială

Ca partener responsabil, abordăm cu seriozitate, de asemenea, **reglementările comerciale internaționale**. Prin urmare, am conceput un sistem de organizare specific pentru a verifica și asigura conformitatea noastră cu reglementările internaționale în toate acțiunile comerciale derulate cu partenerii noștri de afaceri.



Certificarea noastră ISO triplă

Sistemul nostru de management integrat este conform cu trei certificări ISO:

Standardul ISO 9001:2015
Sistemul de Management al Calității.

Standardul ISO 45001:2018
Sistemul de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale.

Standardul ISO 14001:2015
Sistemul de management de mediu.


DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Site certificate No.: 90347CC1-2010-AE-SWE-SWEDAC

Valid: 23 December 2022 – 22 December 2025

Belongs to main certificate number: 90347-2010-AE-SWE-SWEDAC

This is to certify that the centrally implemented management system for

Ets Georges Renault S.A.S
38, rue Bobby Sands – ZAC de la Lorie, BP 10273, 44818, Saint Herblain, France

has been found to conform to the Environmental Management System standard:
ISO 14001:2015

This certificate is valid for the following site scope:
Development, manufacture, marketing, sales, calibration and service of industrial power tools, assembly systems and aftermarket products

Place and date: **Solna, 27 November 2022**

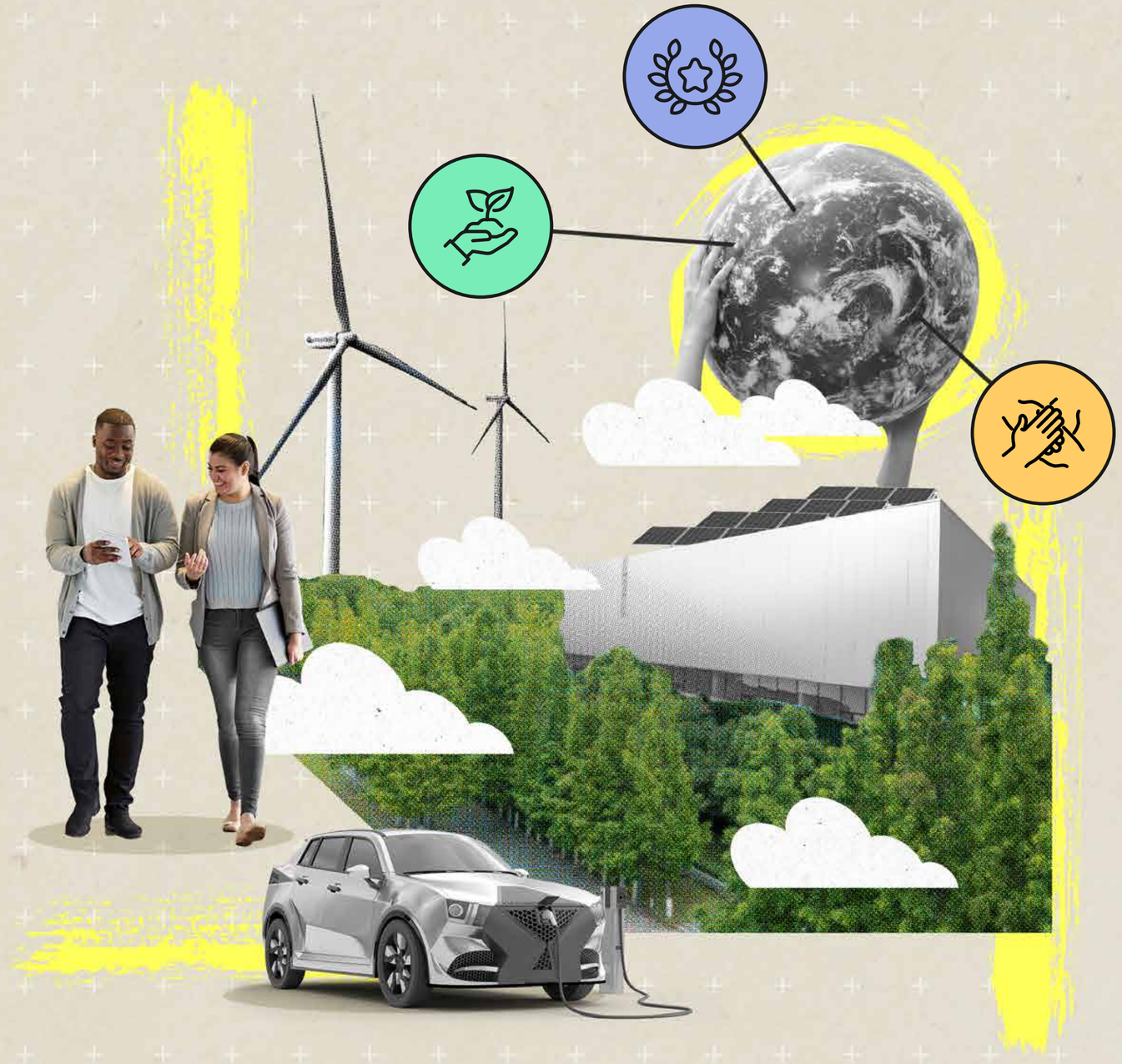
For the issuing office:
DNV - Business Assurance
Elektrogatan 10, 171 54, Solna, Sweden

Ann-Louise Pitt
Management Representative

It is the management system of the whole organization which is certified. The validity of this certificate depends on the validity of the main certificate.
Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance Sweden AB, Elektrogatan 10, 171 54 Solna, Sweden - TEL: +46 8 587 940 00. www.dnv.com/se

Desoutter

Partenerul dvs. sustenabil



Contactați-ne

Elaborat de: swimmingpool-agence.fr