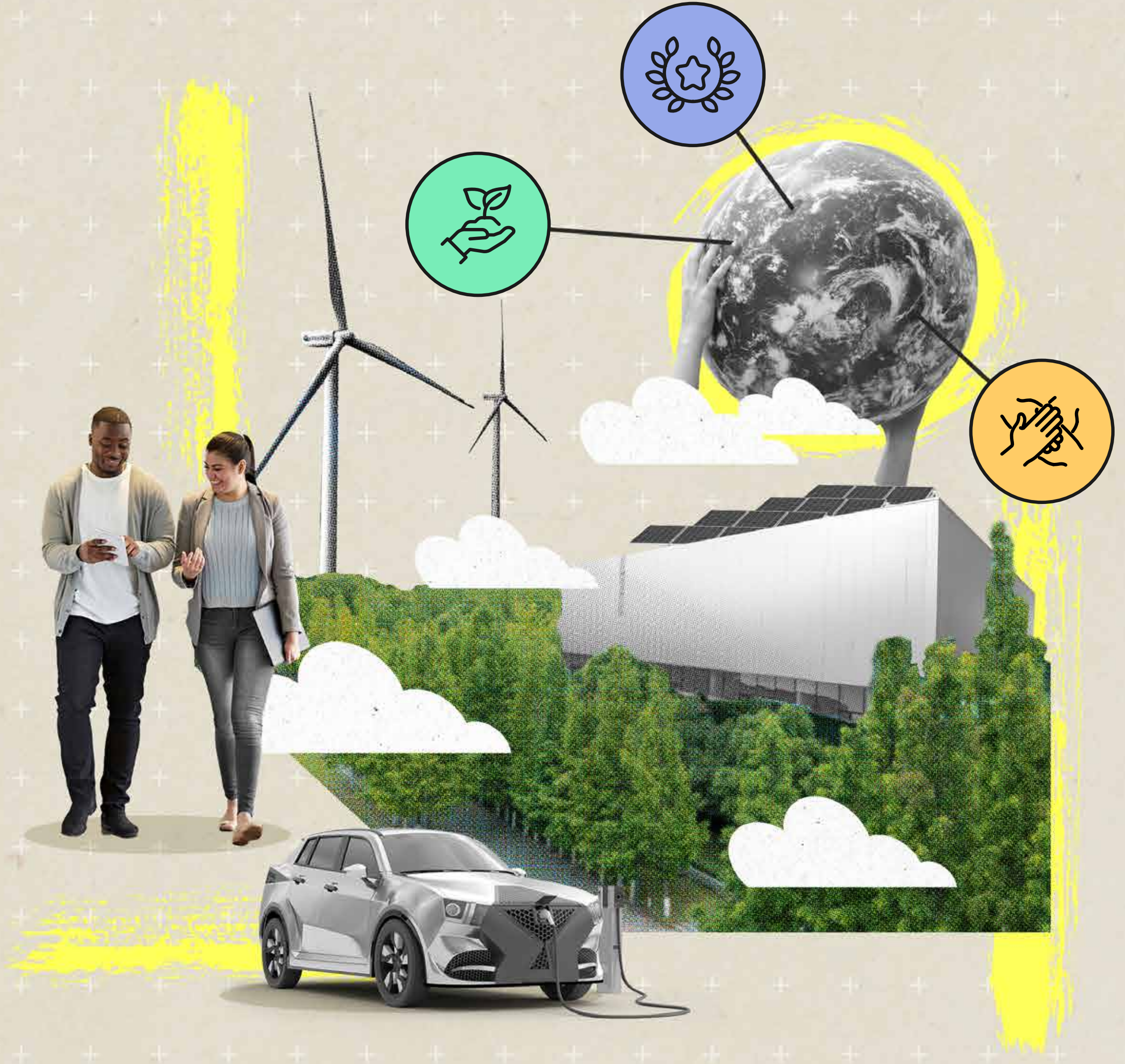




NÁŠ ZÁVÄZOK K UDRŽATEĽNOSTI

Júl 2024



Udržateľnosť určuje ďalšie smerovanie



Ivo Maltir
Prezident spoločnosti

„Krajiny, občania a spoločnosti majú spoločnú zodpovednosť za udržateľnosť. **Ako zodpovedný priemyselný hráč berieme našu spoločenskú zodpovednosť vážne, riadime sa cieľmi trvalo udržateľného rozvoja (SDG),** ktoré stanovila Organizácia spojených národov.

Hoci sme vždy **podnikali etickým, ekologickým a humánnym spôsobom,** nastavili sme si ešte **ambicióznejšie ciele** a podľa nich prijímame opatrenia.

Je dôležité pracovať na všetkých cieľoch SDG, ale zmena klímy je najvyššou prioritou, **ktorá zapája celý svet do pretekov o spomalenie globálneho otepľovania.**

Preto je jedným z našich hlavných cieľov výrazne **znížiť do roku 2030 naše emisie CO₂** (– 98 % emisií CO₂ pochádzajúcich z rámca 1 a 2, – 43 % emisií CO₂ pochádzajúcich z rámca 3).

Spolu s našimi zákazníkmi, zamestnancami a dodávateľmi vybudujeme lepší priemysel.

Udržateľnosť je teraz plne zakotvená vo všetkom, čo robíme, a usmerňuje každé naše rozhodnutie.“

Spoločnosť Desoutter sa zaviazala vybudovať udržateľnejší priemysel

„Prechod k nízkouhlíkovej spoločnosti urýchlí transformáciu celého odvetvia.

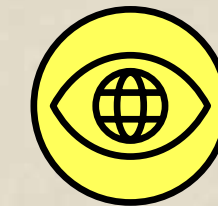
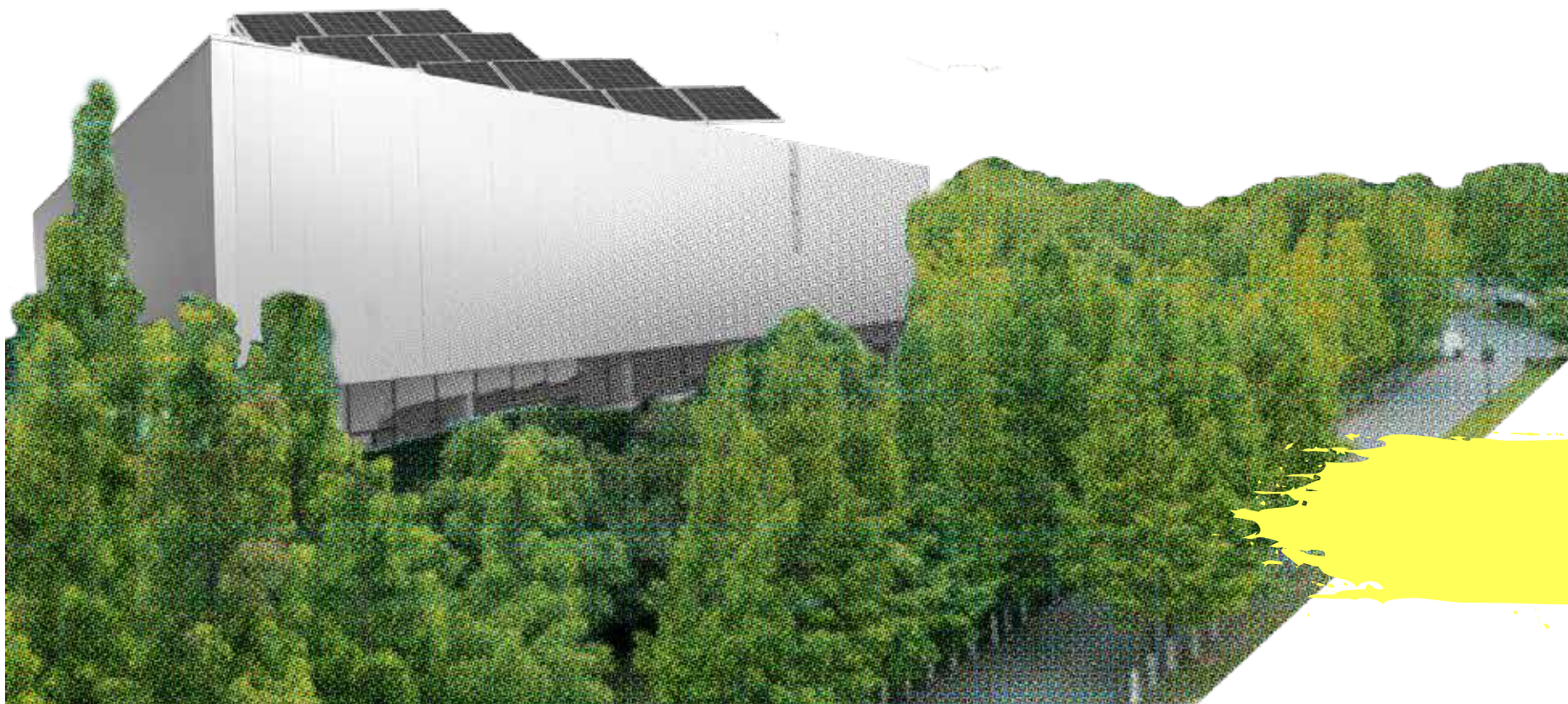
Preto budeme naďalej výrazne investovať do inovácií, aby spoločnosť Desoutter mohla svojim zákazníkom ponúkať odborné znalosti, riešenia a služby.

S etickou a inkluzívnou kultúrou, bezpečným a zdravým pracoviskom a zanietenými pracovníkmi sa snažíme meniť svet k lepšiemu.“



Yohan Verdon

Viceprezident spoločnosti Desoutter



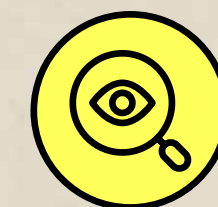
FORMOVANIE BUDÚCNOSTI

- Sme hnacou silou **technologického vývoja**
- Prispievame k vytvoreniu **nízkouhlíkovej spoločnosti**



VYTVÁRANIE LEPŠÍCH ZAJTRAŠKOV

- Pristavme sa pri tom, ako robíme veci, a snažme sa nájsť **udržateľnejší spôsob**
- Vytvárajme partnerstvá s našimi zákazníkmi a spoločne rozvíjajme **nízkouhlíkový priemysel**



ZMENA K LEPŠIEMU UŽ DNES

- Prechádzame na **nízkouhlíkové technológie**
- Neustále investujeme do výskumu a vývoja s cieľom vyvíjať **nízkouhlíkové produkty**

Hodnotenie našej spoločenskej zodpovednosti (CSR)

Pri hodnotení našich aktivít a preukazovaní nášho záväzku k udržateľnosti sa opierame o externé platformy hodnotenia spoločenskej zodpovednosti podnikov, napríklad **EcoVadis & NQC Supplier Assurance**.

Tieto platformy nám umožňujú preverovať naše ciele a spôsob, akým veci robíme.

Kladú na nás čoraz väčšie nároky, čo nás núti neustále sa zlepšovať.



ecovadis



79/100

+ 11 bodov oproti roku 2023
Patríme medzi 1 % najvýznamnejších spoločností v našom odvetví podľa hodnotenia EcoVadis



68/100

+ 4 body oproti roku 2022

2023

B 86/100*

+5 bodov oproti roku 2022



64/100

+ 7 bodov oproti roku 2021

2022

B 81/100



57/100

2021

B 81/100

SUPPLIER ASSURANCE

Naša cesta k udržateľnosti

„Hoci sme vždy brali udržateľnosť vážne, v roku 2020 sme zrýchlili naše aktivity vytvorením špecializovaného riadiaceho výboru, ktorý stanovuje ambiciózne ciele a plán ich realizácie s vysokým dôrazom na environmentálne aspekty. Odvtedy sme podnikli mnoho krokov na zvýšenie povedomia v rámci našej spoločnosti a na zabezpečenie toho, aby sa každý zamestnanec a všetky oddelenia spoločnosti zapojili do našej cesty za udržateľnosťou.“



Annabelle Bray
Manažérka pre udržateľnosť

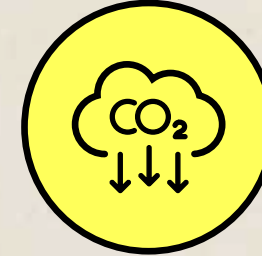


Marec 2020



- **Uhlíková stopa produktu bola stanovená** pri niektorých kľúčových produktoch spoločnosti Desoutter.

Jún 2021



- **Vypočítanie uhlíkovej stopy spoločnosti** (východiskový stav v roku 2019).
- Ciele v oblasti **znižovania emisií CO₂** do roku 2030 definované pre všetky 3 rámce. Vypracovanie akčného plánu a jeho monitorovanie na štvrťročnej báze (11 iniciatív).
- **Uhlíková stopa produktu** sa stala povinnou súčasťou nášho procesu vývoja produktu.
- **Vytvorenie riadiaceho výboru pre udržateľnosť** a špecifických pracovných skupín.

Apríl 2022



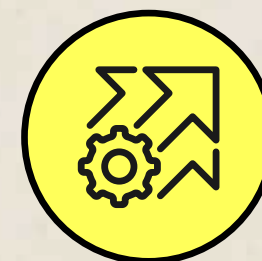
- Vymenovanie **manažéra pre udržateľnosť spoločnosti**.

November 2022



- **Deň klímy:** 1/2 dňa venovaného **zvyšovaniu povedomia** všetkých zamestnancov na celom svete.
- **Environmentálny kontrolný zoznam:** Pri navrhovaní nových produktov sa teraz overuje 7 environmentálnych tém.

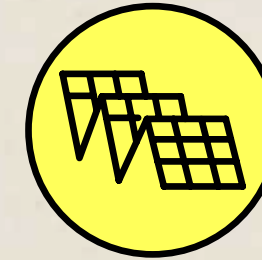
Január 2023



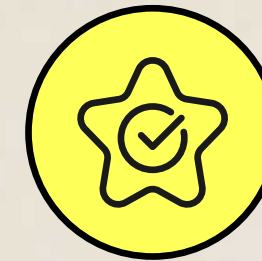
- **Školenie v oblasti povedomia o klíme** povinné pre všetkých zamestnancov.
- Zvýšené zameranie na výskum a vývoj, marketing a prevádzku.

Naša ambícia do budúcnosti

Udržateľnosť je nikdy nekončiaca cesta, vždy bude **existovať lepší spôsob, ako robiť veci s cieľom dosiahnuť väčšie úspechy.**

**2024**

- **Prepočet východiskových hodnôt emisií CO₂.**
- Zlepšenie výrobných závodov a budovy ústredia.
- **Kompenzácia emisií CO₂ pri služobných cestách.**

2025

- 100 % našich zamestnancov podpísalo **Kódex správania.**
- 100 % našich zamestnancov **absolvovalo školenie v oblasti udržateľnosti.**
- 100 % našich dodávateľov prešlo hodnotením **spoločenskej zodpovednosti podnikov** prostredníctvom externej platformy.

2030

- Dosiahnutie prvého cieľa zníženia emisií **CO₂.**
- **Minimálne 30 % podiel žien medzi našimi zamestnancami.**

2050

- **Veľmi nízke emisie CO₂ vo všetkých troch rámcoch.**
- **Plne inkluzívna spoločnosť.**

Udržateľnosť: hlavné úspechy dosiahnuté v roku 2023* a ciele na rok 2024



Životné prostredie



2023: 95,6 % opätovne použitého, recyklovaného alebo zhodnoteného odpadu. **Cieľ na rok 2024: 100 %.**

-43 %

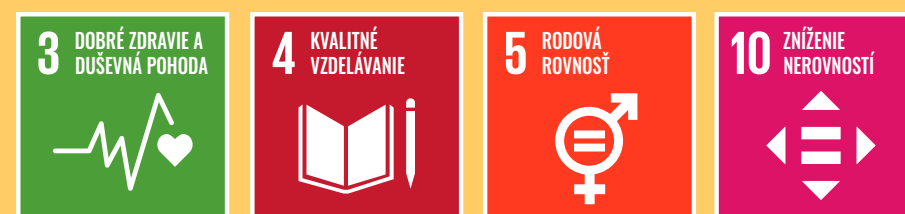
emisií CO₂ pochádzajúcich z **rámca 3** do roku 2030.*

-98 %

emisií CO₂ pochádzajúcich z **rámca 1 a 2** do roku 2030.*

100 % nových alebo prepracovaných produktov podlieha výpočtu uhlíkovej stopy produktu.

L'udia



25 %

žien na našich pracoviskách vrátane **33 % členiek predstavenstva** v roku 2023.

Do roku 2030 dosiahneme minimálne **30 % podiel žien medzi našimi zamestnancami.**



Etika a transparentnosť



100 %

našich zamestnancov na celom svete absolvovalo školenie o našom **Kódexe správania** a podpísalo dohodu o dodržiavaní predpisov.

2023: Hodnotenie 20 najlepších dodávateľov spoločnosti Desoutter v oblasti spoločenskej zodpovednosti podnikov. Cieľ na rok 2024: **Ohodnotiť významných dodávateľov spoločnosti Desoutter.**

* Na úrovni spoločnosti

Životné prostredie

| 09

10 | Zníženie emisií CO₂

12 | Cirkularita

13 | I.R.I.S.

14 | Logistika

14 | Odpad a voda



Ludia

| 15

16 | Rozvoj kompetencií a rast

16 | Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia

17 | Zapojenie a spätná väzba zamestnancov

17 | Zapojenie miestnych komunít

18 | Bezpečnosť

18 | Pohoda



Etika a transparentnosť

| 19

20 | Kódex správania

20 | Správa

21 | Certifikáty ISO

21 | Zodpovedné obstarávanie

21 | Dodržiavanie predpisov v oblasti obchodu



Životné prostredie

Zníženie emisií CO₂

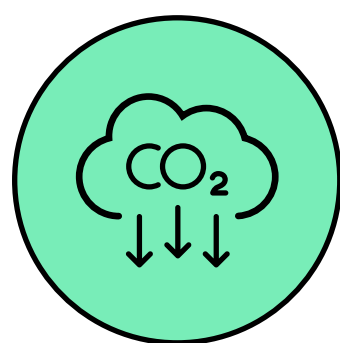
Cirkularita

I.R.I.S.

Logistika

Odpad a voda





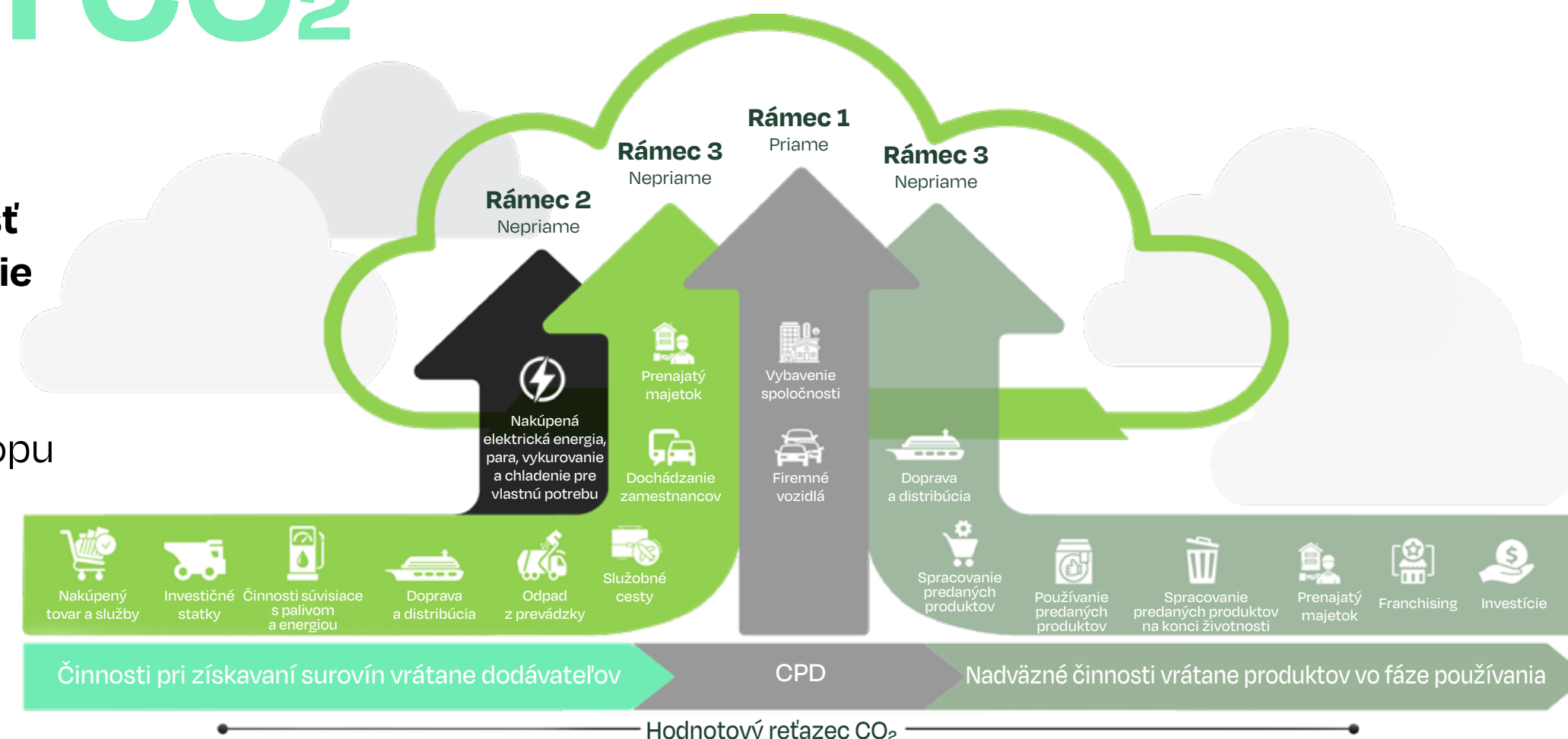
Zníženie emisií CO₂

Ciele rámca 1 a 2*

-98 %
do roku 2030

Svoju zodpovednosť za životné prostredie berieme vážne.

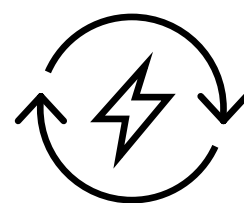
V roku 2021 sme zmerali uhlíkovú stopu našej spoločnosti a stanovili sme si ambiciózne ciele zníženia emisií CO₂ do roku 2030 (východiskom je stav v roku 2019).



Naše výrobné závody fungujú s nízkou uhlíkovou stopou

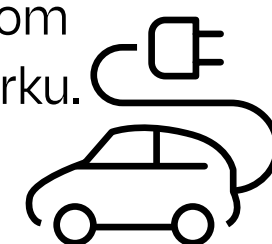
100 %

našich prevádzok využíva elektrickú energiu z obnoviteľných zdrojov.



+10 %

je cieľom každoročného zvyšovania podielu vozidiel na nefosílny pohon v našom vozovom parku.



100 %

našich výrobných závodov využíva biomasu namiesto plynu.



11 ton

CO₂ ušetrených od januára 2023 vďaka našej politike ľahkej mobility vo Francúzsku.



* Na úrovni spoločnosti

Ciele rámca 3*

-43%
do roku 2030

Väčšina našich emisií CO₂ pochádza **z nadväzných činností rámca 3**, keď sú naše produkty **vo fáze používania**.

3 hlavné páky, na ktorých pracujú naše výskumné a vývojové tímy v snahe o dosiahnutie našich cieľov, sú:



**Produkty
na elektrický pohon**



**Energeticky
úsporné produkty**



**Optimalizácia používania
zákazníkom**

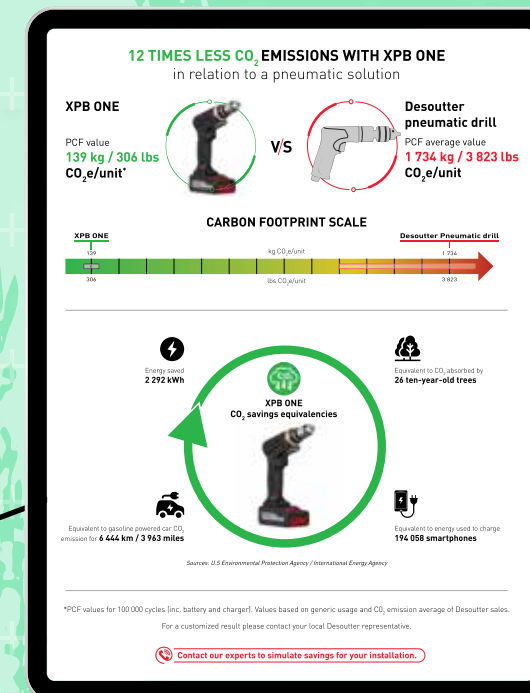
Od januára 2021 sa vplyv každého nového produktu z hľadiska emisií CO₂ meria prostredníctvom **uhlíkovej stopy produktu (PCF)** na základe normy ISO 14067:2018.

Toto opatrenie nám umožňuje zlepšiť efektívnosť náradia spolu s procesom vývoja produktov a poskytovať zákazníkovi odporúčania týkajúce sa produktov.

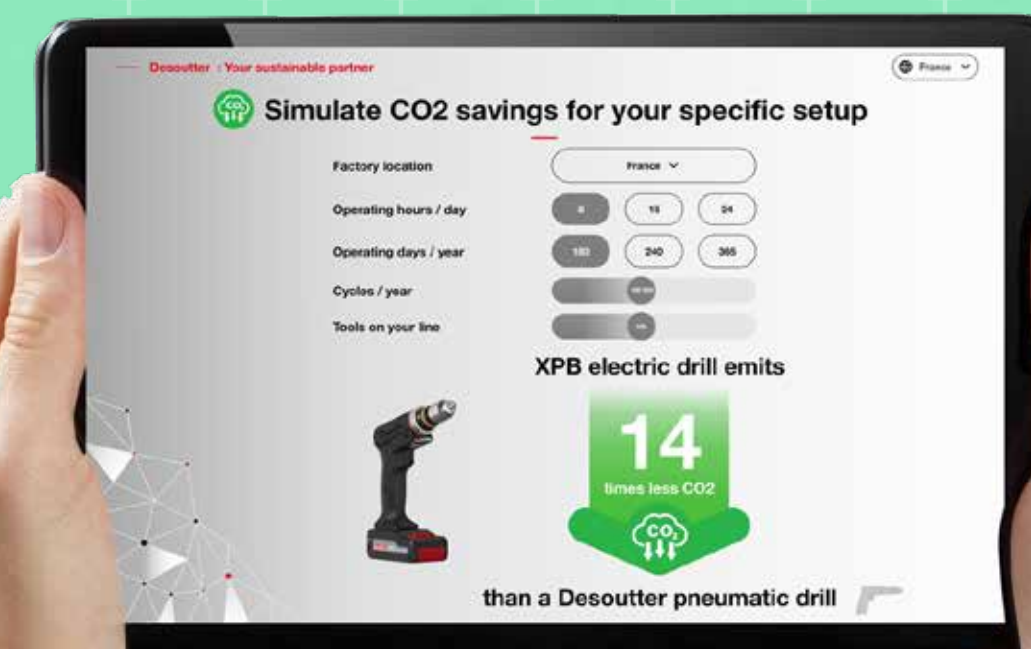
Podporujeme našich **zákazníkov** na ich vlastnej ceste dekarbonizácie vývojom efektívnych riešení.

Zoznámte sa s našou **environmentálnou kartou produktu**

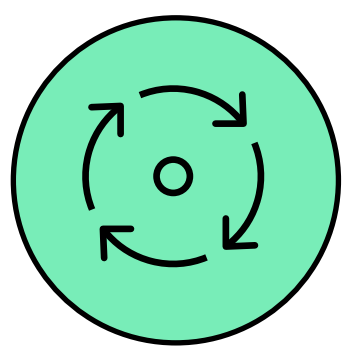
**VIAC
INFORMÁCIÍ >**



A online kalkulačkou emisií **CO₂**



**KLIKNITE
SEM >**

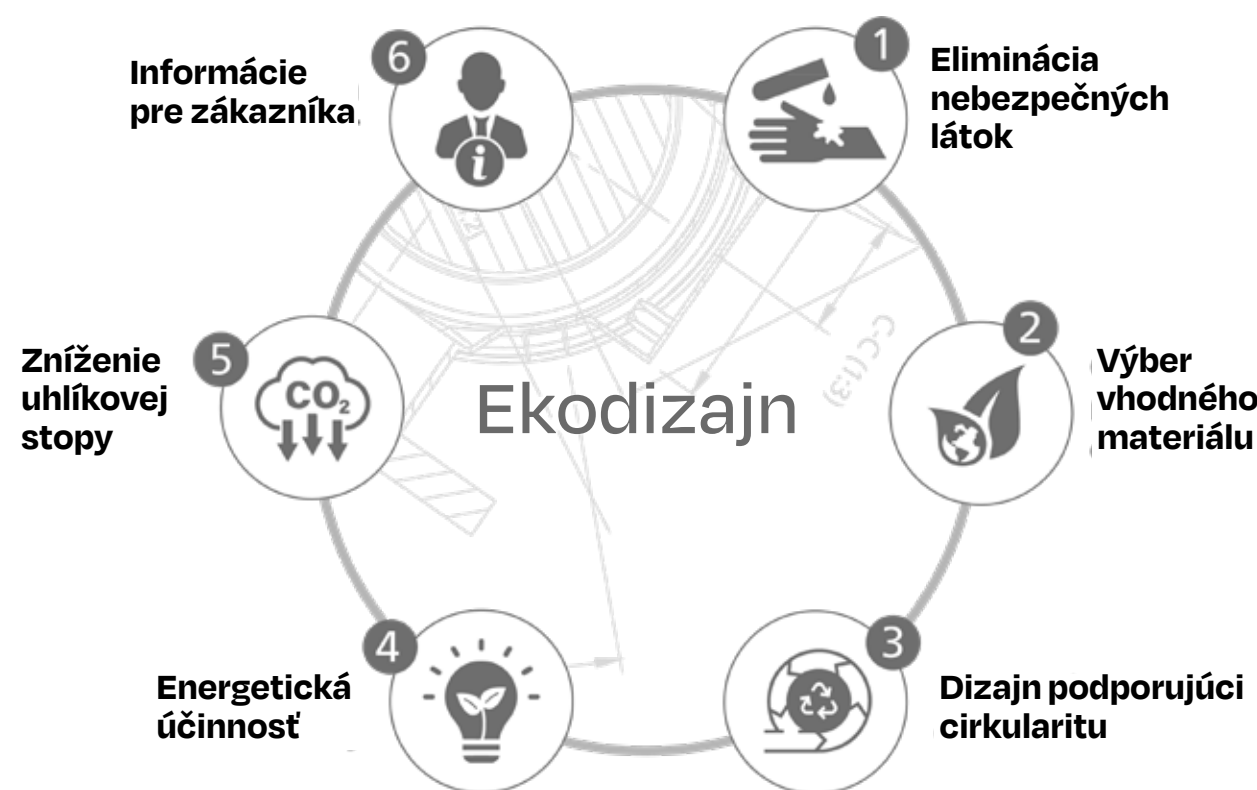


Cirkularita

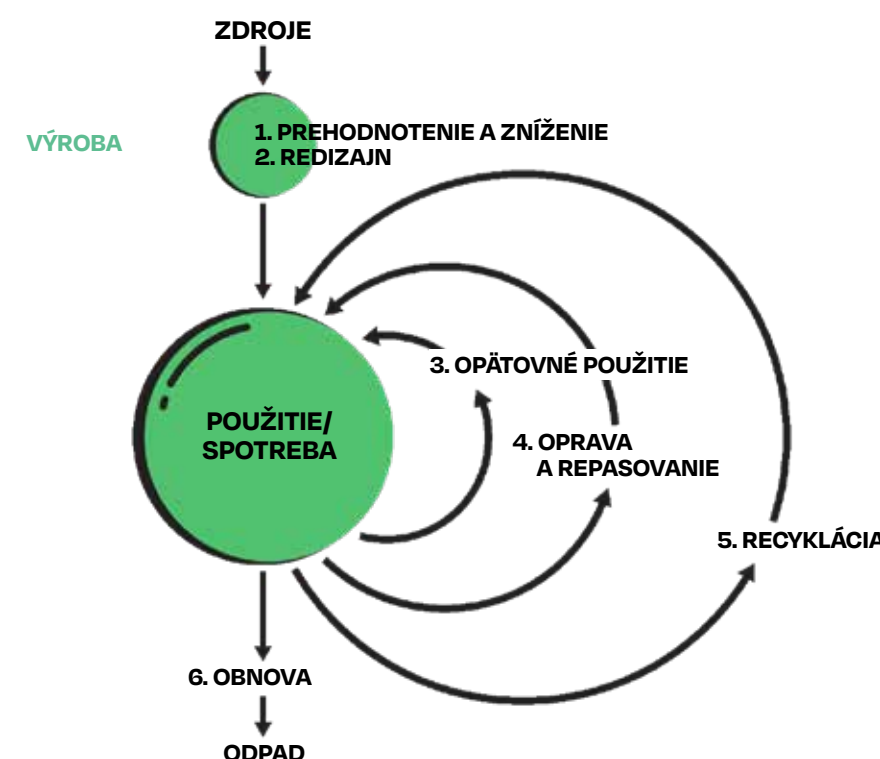
Zameranie sa na cirkularitu je tiež spôsob, ako podporiť udržateľnosť. Realizujeme niekoľko iniciatív, **ktoré umožňujú ponúkať produkty našim zákazníkom pri zachovaní zdrojov.**

Prehodnocujeme. Redizajnujeme.

V roku 2023 všetci inžinieri v našom výskumnom a vývojovom tíme absolvovali **školenie v oblasti ekodizajnu** a boli zavedené **usmernenia pre ekodizajn.**



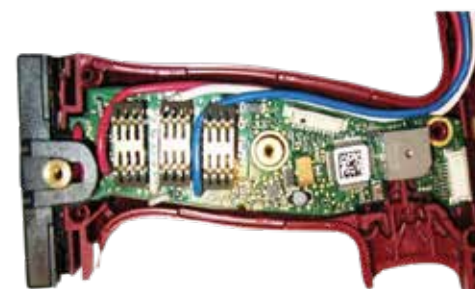
Okrem toho bol preskúmaný **environmentálny kontrolný zoznam** s cieľom preveriť vplyv na životné prostredie a rozvíjať cirkularitu pri vývoji nových produktov.



Opravujeme. Repasujeme.

Produkty spoločnosti Desoutter boli vždy **navrhnuté tak, aby sa dali opraviť**, ale naším cieľom je ísť ešte ďalej.

V roku 2022 začala spoločnosť Desoutter Service **renovovať dosky plošných spojov.**



Keď je potrebné vymeniť dosku plošných spojov E-Lit, navrhujeme našim zákazníkom, aby si vybrali buď úplne nový diel, alebo certifikovaný repasovaný diel.

Zjavnou výhodou sú nižšie náklady na údržbu, vždy s vysokou úrovňou kvality, 3-mesačnou zárukou a okamžitou dostupnosťou dielu.

Renováciou poškodených dosiek plošných spojov ušetríme 6,3 kg* CO₂e na jednu dosku plošných spojov E-Lit.

Ďalším krokom je rozšírenie tohto princípu na ďalšie náhradné diely.

* Po odpočítaní potrebnej energie a komponentov na repasovanie.

Obaly

V roku 2023 sme podrobili kritickej analýze obaly našich produktov Desoutter.

Vonkajšia kartónová krabica mala bielu povrchovú úpravu a bola potlačená množstvom červených log.

Rozhodli sme sa, že odteraz budeme uplatňovať **minimalistický prístup s použitím iba čiernej farby na surovom kartóne** a zároveň znížime množstvo odpadu z výroby krabíc vďaka dizajnu FEFCO 0471, ktorý si vyžaduje menej výsekov.

Prvým produktom, pri ktorom budeme používať toto nové balenie, budú hlavy XPBM.

NOVÁ KRABICA



PREDCHÁDZAJÚCA KRABICA

I.R.I.S.

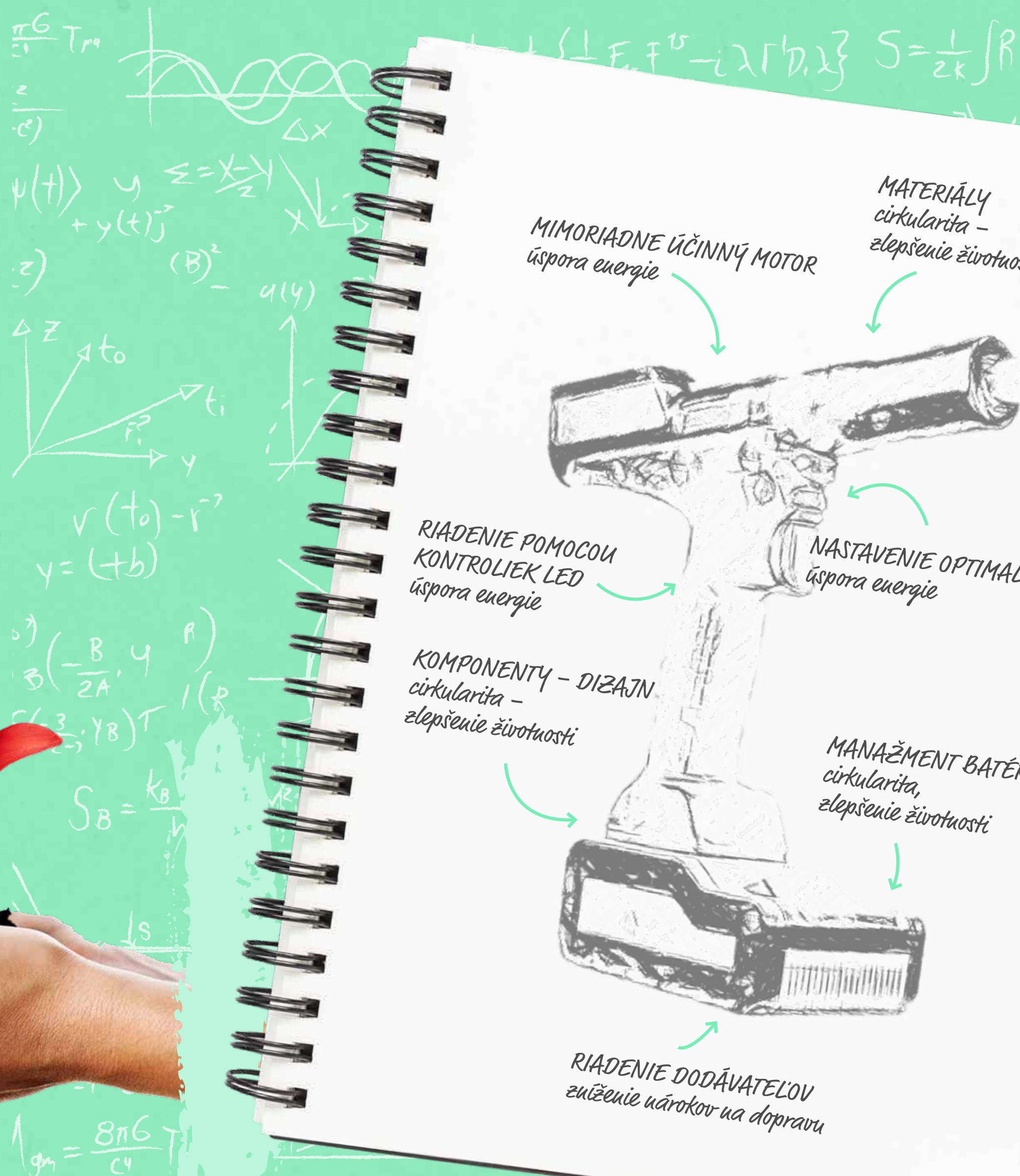
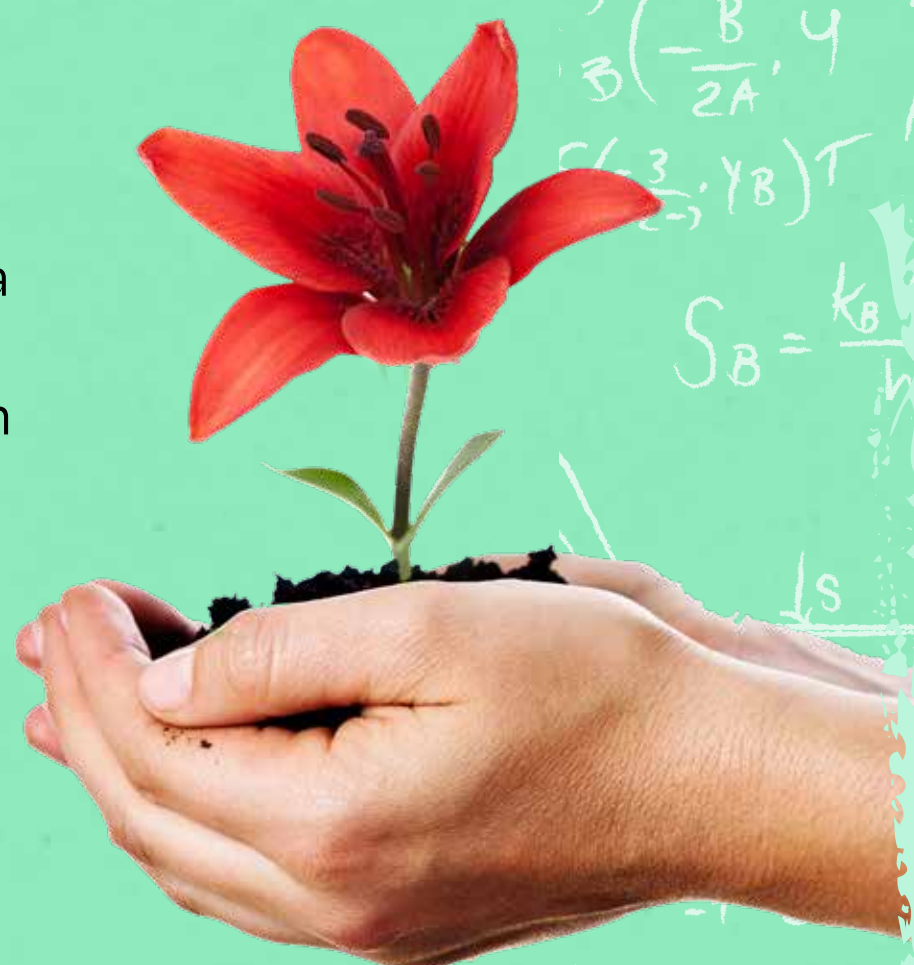
Innovation and Research Initiatives for Sustainability

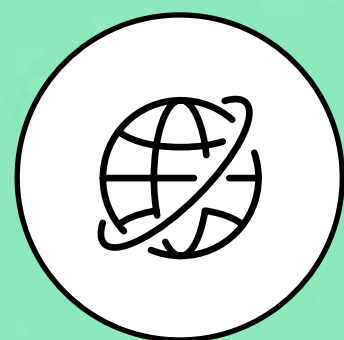
Aby sme mohli pokračovať v zlepšovaní životného prostredia a zúročiť naše poznatky a zlepšenia v budúcnosti, rozhodli sme sa v roku 2023 vytvoriť **I.R.I.S.**

I.R.I.S. (Inovácie a výskumné iniciatívy pre udržateľnosť) je interný program spoločnosti Desoutter zameraný na skúmanie tém, trendov a možných zlepšení v oblasti **životného prostredia a obehového hospodárstva**, ktorý prináša udržateľné riešenia s cieľom vytvoriť pozitívny vplyv na naše produkty a našich zákazníkov.

Program I.R.I.S. vedie najmä náš tím pre pokročilý výskum a vývoj a v konečnom dôsledku by sa dal prirovnať ku koncepčným automobilom, ktoré však majú iba jediný cieľ: **podporovať udržateľnosť.**

PRESKÚMAJTE INOVATÍVNE NÁPADY



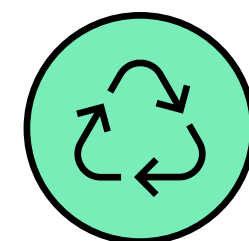


Logistika

Obmedzenie vplyvu našej stopy v logistike

Naša logistická platforma v Belgicku bola v roku 2022 vyhlásená za **priekopníka v oblasti cieľov trvalo udržateľného rozvoja** vďaka:

- **zníženiu spotreby energie:** – 50 % v porovnaní s rokom 2019,
- **iniciatívam v oblasti udržateľného balenia:** používanie recyklovaného papiera na vyplňanie krabíc a opätovné použitie vstupného obalového materiálu,
- nahradeniu plastov **recyklovanými plastmi alebo papierom**,
- **používaniu kartónových paliet** namiesto drevených paliet, väčšinou pri leteckých zásielkach.

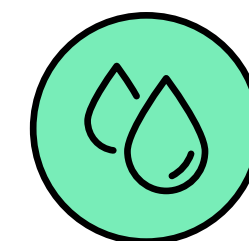


Odpad

95,6 %

opätovne použitého, recyklovaného alebo zhodnoteného odpadu v roku 2023.

Naším cieľom na rok 2024 je dosiahnuť 100 %.



Voda

6 237 m³

spotrebovanej vody v roku 2023.

Naším cieľom je každoročne znížiť spotrebu vody o 10 %.

V roku 2023 sme obnovili náš certifikát podľa **normy ISO 14001:2015** náš systém environmentálneho manažérstva, ktorý bude platiť do decembra 2025.



Ľudia

Rozvoj kompetencií a rast

Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia

Zapojenie a spätná väzba zamestnancov

Zapojenie miestnych komunít

Bezpečnosť

Duševná pohoda





Rozvoj kompetencií a rast

Podporujeme **zrýchlené a samostatné vzdelávanie**, aby sme zabezpečili správne kompetencie a myslenie s cieľom podporiť transformáciu a umožniť rast.

„Neustále budovanie vedomostí a umožnenie rastu zamestnancov prostredníctvom špecializovaných vzdelávacích programov je kľúčom k tomu, aby sme si v našom prístupe zachovali inovatívnosť. To sa dosahuje prostredníctvom špecializovaných vzdelávacích platforiem, globálnych špecializovaných, vodcovských, obchodných alebo expertných rozvojových programov a tematických postupov popri rozsiahlej technickej ponuke.“



Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia

Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia sú jedným z **pilierov úspechu našej organizácie**.

„Zaviazali sme sa podporovať atraktívne a inkluzívne prostredie prostredníctvom získavania a udržiavania rôznorodých talentov, rozvoja mentorských programov, zvyšovania povedomia o nevedomých predsudkoch, podpory duševnej a fyzickej pohody a spolupatričnosti.“



Julie Lambert-Scrivener
Viceprezidentka
pre ľudské zdroje



30%

našej pracovnej sily budú do roku 2030 tvoriť ženy.



85

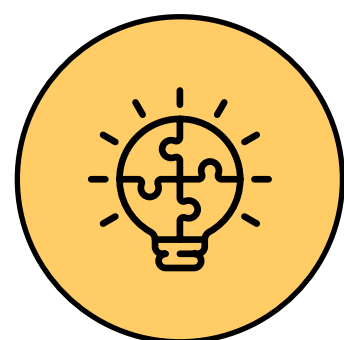
funkcií, ktoré spolupracujú ako jeden tím Desoutter.



35

rôznych národností, ktoré spolupracujú na celom svete.

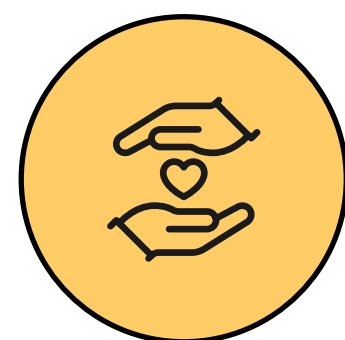




Zapojenie a spätná väzba zamestnancov

Naši zamestnanci majú pravidelne možnosť zúčastniť sa **prieskumu angažovanosti zamestnancov**, ktorý sa interne nazýva „Insight Survey“.

To umožňuje našej organizácii získavať **cennú spätnú väzbu a podnety na neustále zlepšovanie** prostredníctvom merania spokojnosti zamestnancov na základe kľúčových ukazovateľov, ako sú **angažovanosť, kultúra, vedenie, pohoda, inklúzia, rozmanitosť a bezpečnosť**.



Zapojenie miestnych komunít

Všetky naše miestne tímy sa intenzívne zapájajú do komunitných podujatí: od zbierok finančných prostriedkov až po sponzorované športové podujatia, dary pre miestne charitatívne organizácie a spoluprácu s miestnymi školami a univerzitami.

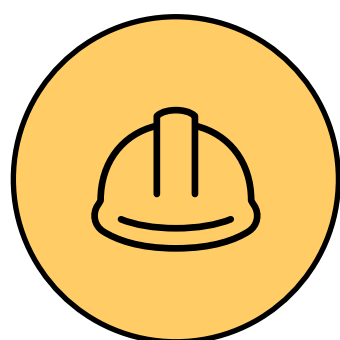


↑ Október 2022 a 2023 – Francúzsko
Akcia proti hladu vo svete



Október 2023 – USA
Sponzorovaný pochod proti rakovine prsníka →





Bezpečnosť

Záleží nám na bezpečnosti. Aby sme dokázali zaistiť bezpečnosť na pracovisku, **všetci noví zamestnanci musia po nástupe absolvovať povinné školenie zamerané na BOZP, ochranu životného prostredia a kvalitu** v našej centrále.



„Zaviazali sme sa predchádzať znečisťovaniu, obmedzovať náš vplyv na životné prostredie a poskytovať bezpečné zdravé pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov.“

Aspekty bezpečnosti, zdravia, životného prostredia a kvality (SHEQ) začleňujeme do všetkých fáz riadenia. Našou víziou je nulový počet pracovných úrazov.“



Franck Guedeu

Manažér pre BOZP, ochranu životného prostredia a kvalitu



Duševná pohoda

V našej organizácii definujeme pohodu ako **udržateľný stav dobrého pocitu a dobrého fungovania** v súkromnom živote aj v práci. Dosiahnutie tohto cieľa si vyžaduje pocit telesnej, duševnej, sociálnej a cieľavedomej pohody.

Podpora pohody je pre úspech našej organizácie veľmi dôležitá. Neustále sa snažíme **vytvárať kultúru**, v ktorej môžu naši zamestnanci prosperovať a využívať svoj potenciál v podpornom, otvorenom a spravodlivom prostredí.

Náš riadiaci rámec nám pomôže splniť našu misiu Ľudia – stať sa najatraktívnejšou priemyselnou spoločnosťou v našich segmentoch a na cieľových trhoch tým, **že budeme podporovať našich pracovníkov, aby mohli využívať svoj potenciál, zvládať každodenný životný stres a pracovať produktívne.**



Etika a transparentnosť

Kódex správania

Správa

Certifikáty ISO

Zodpovedné obstarávanie

Dodržiavanie predpisov
v oblasti obchodu





Kódex správania

Pevne veríme v dodržiavanie **vysokých etických noriem** na všetkých úrovniach našej organizácie.

Kódex správania sme zaviedli ako povinný **nielen pre našich zamestnancov, ale aj pre našich dodávateľov a zákazníkov.**

Dodržiavaním týchto zásad zabezpečujeme zodpovedné a udržateľné podnikateľské prostredie.

100 %

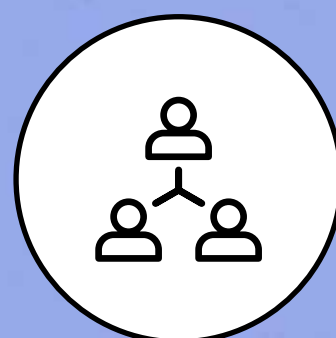
našich zamestnancov podpísalo Kódex správania v roku 2023*.

Cieľ na rok 2024:

100 %



* Na úrovni spoločnosti



Správa

Na zabezpečenie transparentnosti a úplného zosúladenia našej angažovanosti v oblasti udržateľnosti sme vytvorili osobitnú riadiacu štruktúru a v roku 2021 sme vytvorili **riadiaci výbor pre udržateľnosť.**

Pod vedením našej manažérky pre udržateľnosť a pod dohľadom prezidenta a viceprezidentov sa tento výbor stretáva každé dva mesiace a zabezpečuje, aby boli rozhodnutia o udržateľnosti konzistentné a realizované.

Tieto zasadnutia slúžia ako platforma na monitorovanie a prijímanie rozhodnutí týkajúcich sa iniciatív udržateľného rozvoja. Podporujú tiež prispievanie k celkovej výkonnosti našej organizácie z hľadiska udržateľnosti.





Zodpovedné obstarávanie

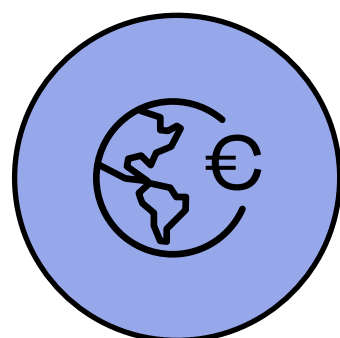
Naše procesy minimalizujú náš vplyv na životné prostredie a od našich dodávateľov očakávame rovnako vysoké štandardy. V tejto súvislosti sme vyčlenili **osobitné zdroje na podporu dodávateľov** v tejto angažovanosti:

- V roku 2023 sme začali s hodnotením našich **20 najvýznamnejších dodávateľov** pomocou jednoduchého dotazníka.
- V roku 2024 je naším cieľom vyhodnotiť všetkých našich dodávateľov prostredníctvom platformy **ecovadis**.
- Aby sme mohli ísť ešte ďalej, pripravujeme **kalkulačku uhlíkovej stopy nášho vstupného dodávateľského reťazca**, ktorá pomôže rok čo rok znižovať naše emisie CO₂.
- **Špecializované tímy sa zameriavajú na zvýšenie používania recyklovaného materiálu** v našich produktoch s cieľom rozvíjať obehovosť.



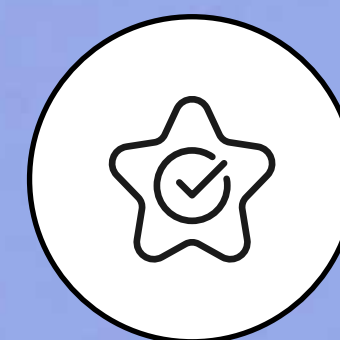
Olivier Dalicieux

Viceprezident pre prevádzku



Dodržiavanie predpisov v oblasti obchodu

Ako zodpovedný partner berieme veľmi vážne aj **medzinárodné obchodné predpisy**. Preto sme vytvorili osobitnú organizáciu, ktorá overuje a zabezpečuje dodržiavanie medzinárodných predpisov pri všetkých obchodoch s našimi obchodnými partnermi.



3 certifikáty ISO

Náš integrovaný systém riadenia je v súlade s tromi certifikátmi ISO:

ISO 9001:2015

Systém manažérstva kvality.

ISO 45001:2018

Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

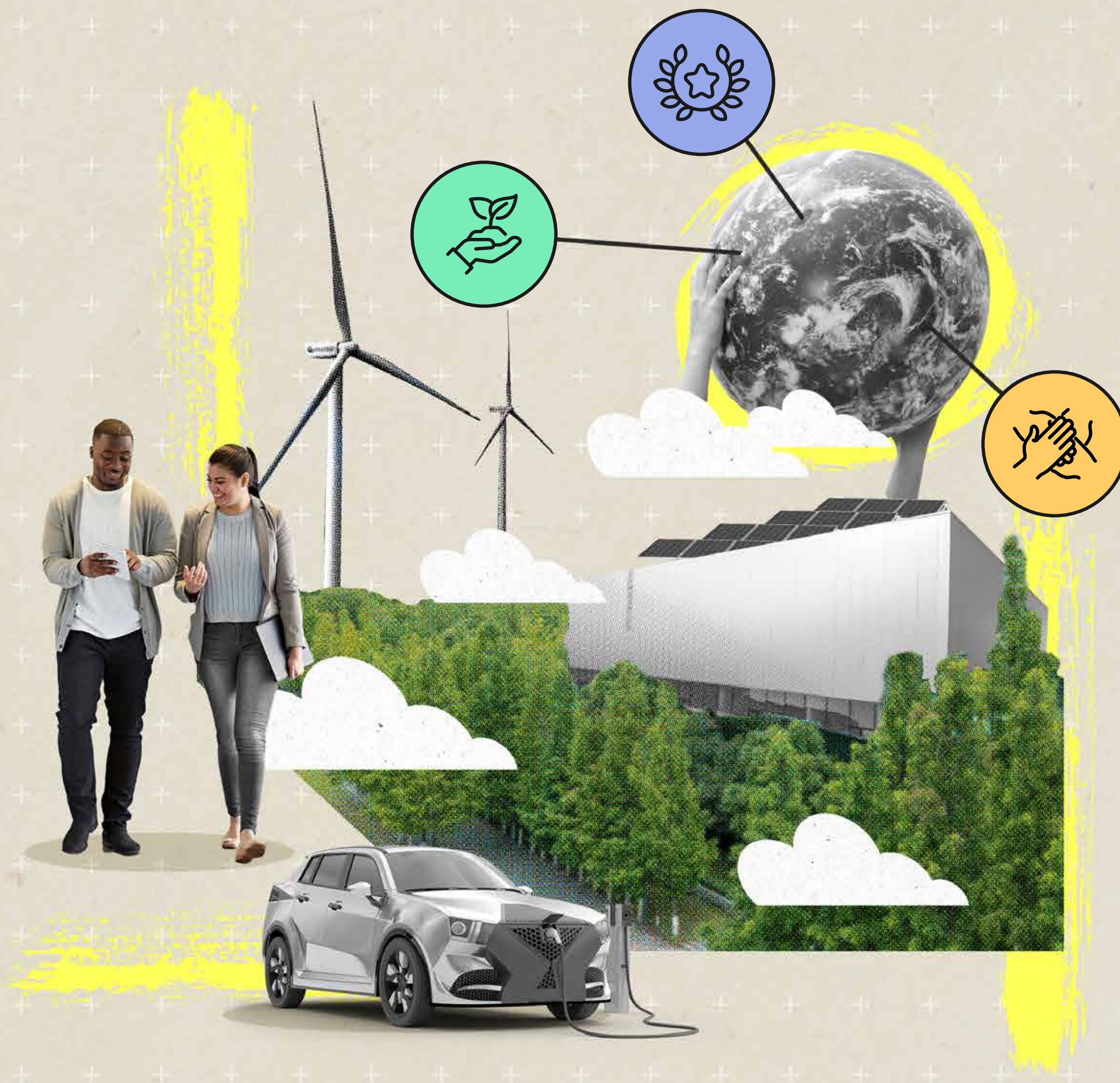
ISO 14001:2015

Systém environmentálneho manažérstva.





Váš udržitel'ný partner



Kontaktujte nás