



NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Janvier 2026



Le développement durable montre la voie



Ivo Maltir
Président

« Les pays, les citoyens et les entreprises ont une responsabilité commune en matière de développement durable. Soucieux d'être un acteur responsable, nous prenons très au sérieux notre responsabilité sociale d'entreprise, en nous inspirant des objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies.

Nous nous efforçons de mener nos activités de manière éthique, respectueuse de l'environnement et humaine. Tous les ODD sont importants, mais le changement climatique est une priorité absolue qui engage le monde entier dans une course pour réduire le réchauffement climatique.

C'est pourquoi l'un de nos principaux objectifs est de **réduire considérablement nos émissions de CO₂ d'ici 2030** (-46 % pour les scopes 1 et 2, -28 % pour le scope 3)*.

En collaboration avec nos clients, nos employés et nos fournisseurs, nous souhaitons accompagner la transition de notre secteur.

Le développement durable est au cœur de notre approche et influence nos décisions à tous les niveaux. »

Desoutter s'engage à construire une industrie plus durable

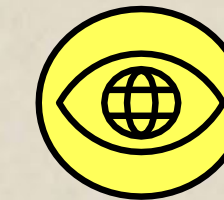
“La transition vers une société bas carbone accélère la transformation globale de l'industrie.

Ainsi, pour offrir à nos clients l'expertise, les solutions et les services de Desoutter, nous continuerons à largement investir dans l'innovation.

Avec une culture éthique et inclusive, un environnement de travail sûr et sain ainsi que des collaborateurs passionnés, nous cherchons à faire de cette planète un monde meilleur.”



Yohan Verdon
Vice-President Desoutter



INFLUENCER POSITIVEMENT L'AVENIR

- Favoriser l'évolution de la technologie
- Contribuer à la création d'une société bas carbone



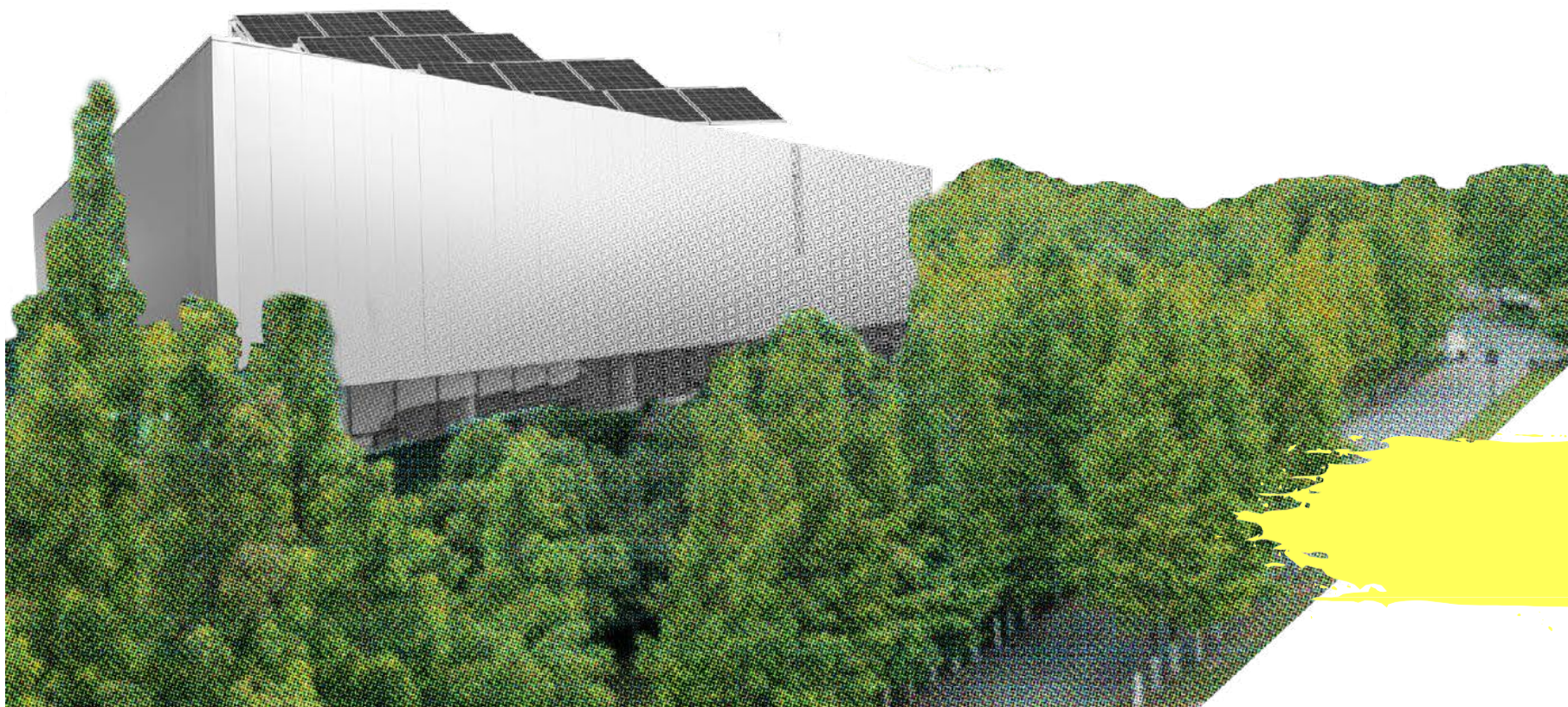
CONSTRUIRE UN MEILLEUR LENDEMAIN

- Remettre en question notre manière d'agir pour trouver une **approche plus durable**
- Travailler en partenariat avec nos clients pour développer une **industrie bas carbone**



FAIRE LA DIFFÉRENCE DÈS AUJOURD'HUI

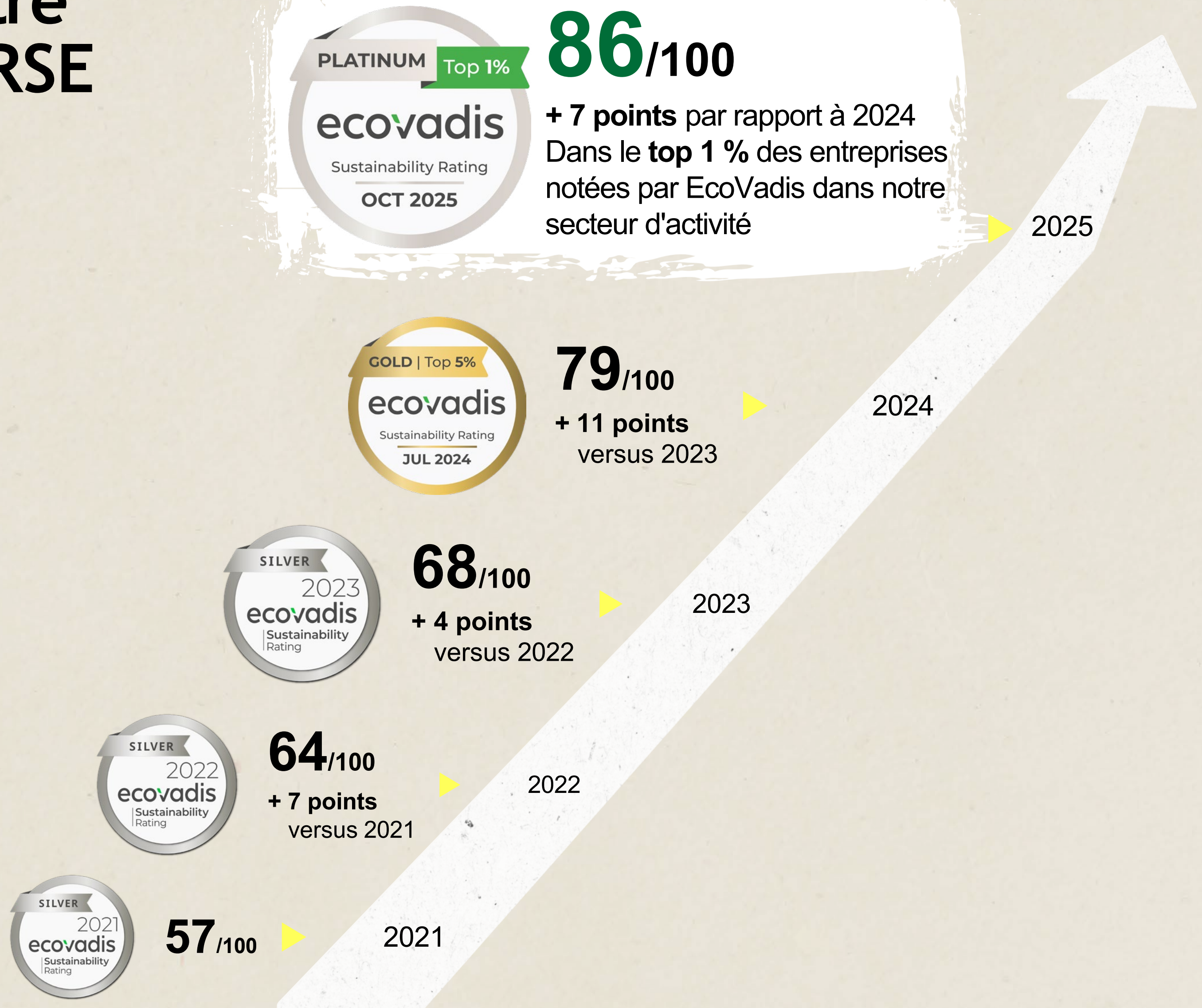
- Investir continuellement dans la R&D pour développer des **produits éco-conçus**
- Développer des **technologies à faible impact environnemental**



Évaluation de notre performance en RSE

Pour évaluer nos activités et démontrer notre engagement en faveur du développement durable, nous nous appuyons sur des plateformes externes d'évaluation environnementale, sociale et de gouvernance (ESG), telles que EcoVadis. Ces plateformes nous permettent de remettre en question nos objectifs et notre façon de faire les choses.

De plus en plus exigeantes, elles participent à notre amélioration continue.



Notre parcours RSE

« En 2021, nous avons créé un comité directeur dédié, qui a défini des objectifs ambitieux et une feuille de route, en mettant fortement l'accent sur les aspects environnementaux. Nous avons réalisé des progrès significatifs grâce à des actions concrètes. Aujourd'hui, tous les membres de l'organisation sont impliqués dans notre démarche durable. »



Annabelle Bray
Responsable Développement Durable

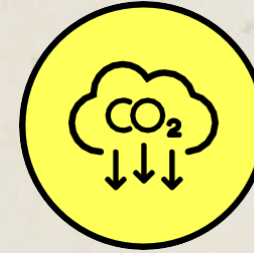


Mars
2020



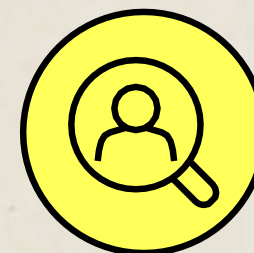
- **Première empreinte carbone réalisée** sur certains produits clés de Desoutter.

Juin
2021



- **Calcul de l'empreinte carbone de l'entreprise** (référence 2019).
- Définition d'objectifs de **réduction des émissions de CO₂** pour les 3 scopes d'ici 2030. Définition d'un plan d'action et suivi trimestriel (11 initiatives).
- **L'empreinte carbone des produits** est devenue une exigence obligatoire dans notre processus de développement de produits.
- Création d'un **comité de pilotage sur le développement durable** et de groupes de travail spécifiques.

Avril
2022



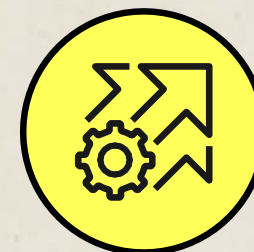
- Nomination d'un **responsable du développement durable** au sein de l'entreprise.

Novembre
2022



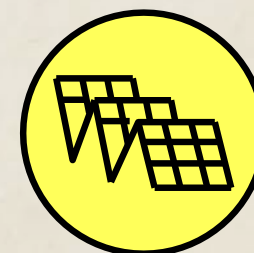
- **Journée du climat** : une demi-journée consacrée à la sensibilisation de tous les employés à travers le monde.
- **Liste de contrôle environnementale** : 7 thèmes environnementaux sont désormais vérifiés lors de la conception de nouveaux produits.

Janvier
2023



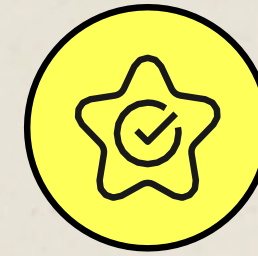
- Formation obligatoire sur la **sensibilisation au climat** pour tous les employés.

2024



- **Recalcul des émissions de CO₂ de référence.**
- **Améliorations apportées au site** de production et au siège social.
- **Amélioration** significative de la **notation ESG** (note EcoVadis).
- 34 % de nos fournisseurs **évalués sur leurs performances ESG par une plateforme externe**.**

2025



- **Formation en ligne** obligatoire sur la **circULARITÉ** pour tous nos employés.
- 52 % de nos principaux fournisseurs évalués par EcoVadis sur leurs performances ESG**.

2026



- 55 % de nos principaux fournisseurs évalués par EcoVadis sur leurs performances ESG**.
- 83 % des produits nouveaux et repensés avec des objectifs fixés pour réduire l'impact carbone**.

2030



- Objectif 2030 de réduction des émissions de CO₂ atteint.
- **Nouvel objectif de réduction des émissions de CO₂ fixé pour 2040.**
- **100 % des déchets issus de nos activités internes sont réutilisés, recyclés ou valorisés*.**
- **Au moins 30 % de femmes dans notre effectif*.**

2040

- **Objectif de réduction des émissions de CO₂ pour 2040 atteint.**
- **Au moins 40 % de femmes dans notre effectif**.**



Développement durable :

Principales réalisations en 2025 et objectifs pour 2026



Environnement



2025 : 93,8 % des déchets réutilisés, recyclés ou valorisés**.
Objectif 2026 : 95 %.

-28%

des émissions de CO₂ du scope 3 d'ici 2030*.

-46%

des émissions de CO₂ du scope 1 & 2 d'ici 2030*.

Objectif 2026 :

100% des produits nouveaux et repensés ont des objectifs fixés pour réduire leur impact carbone et bénéficient d'un calcul de l'empreinte carbone du produit.**

100% des projets de produits nouveaux et repensés appliquent au moins deux principes de circularité conformément aux directives internes.**

People & Culture



27,2%

des femmes dans notre milieu de travail en 2025**.

D'ici 2030, notre objectif est d'atteindre au moins **30 % de femmes dans notre effectif***.



Ethique & Transparence



100%

de nos employés dans le monde entier ont été formés à notre code de conduite et ont signé un accord de conformité en 2025**.

2025 : 52 % de nos principaux fournisseurs ont été évalués par EcoVadis**

Objectif 2026 : 55 %**

Environnement

| 09

- 10 | Réduction des émissions de CO₂
- 12 | Circularité
- 13 | I.R.I.S
- 14 | Logistique
- 14 | Déchets & Eau



Social

| 15

- 17 | Développement des compétences et évolution
- 17 | Diversité, Equité & Inclusion
- 17 | Engagement et satisfaction des employés
- 17 | Participation au sein de la communauté locale
- 18 | Sécurité
- 18 | Bien-être



Ethique & transparence

| 19

- 20 | Code de conduite
- 20 | Gouvernance
- 21 | Certifications ISO
- 21 | Achats Responsables
- 21 | Conformité Commerciale Internationale



Environnement

Réduction des émissions de CO₂

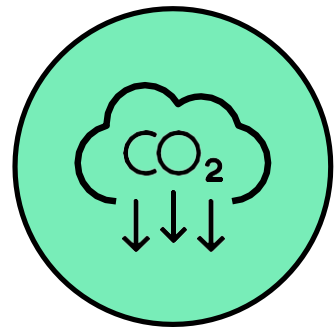
Circularité

I.R.I.S

Logistique

Déchets & Eau

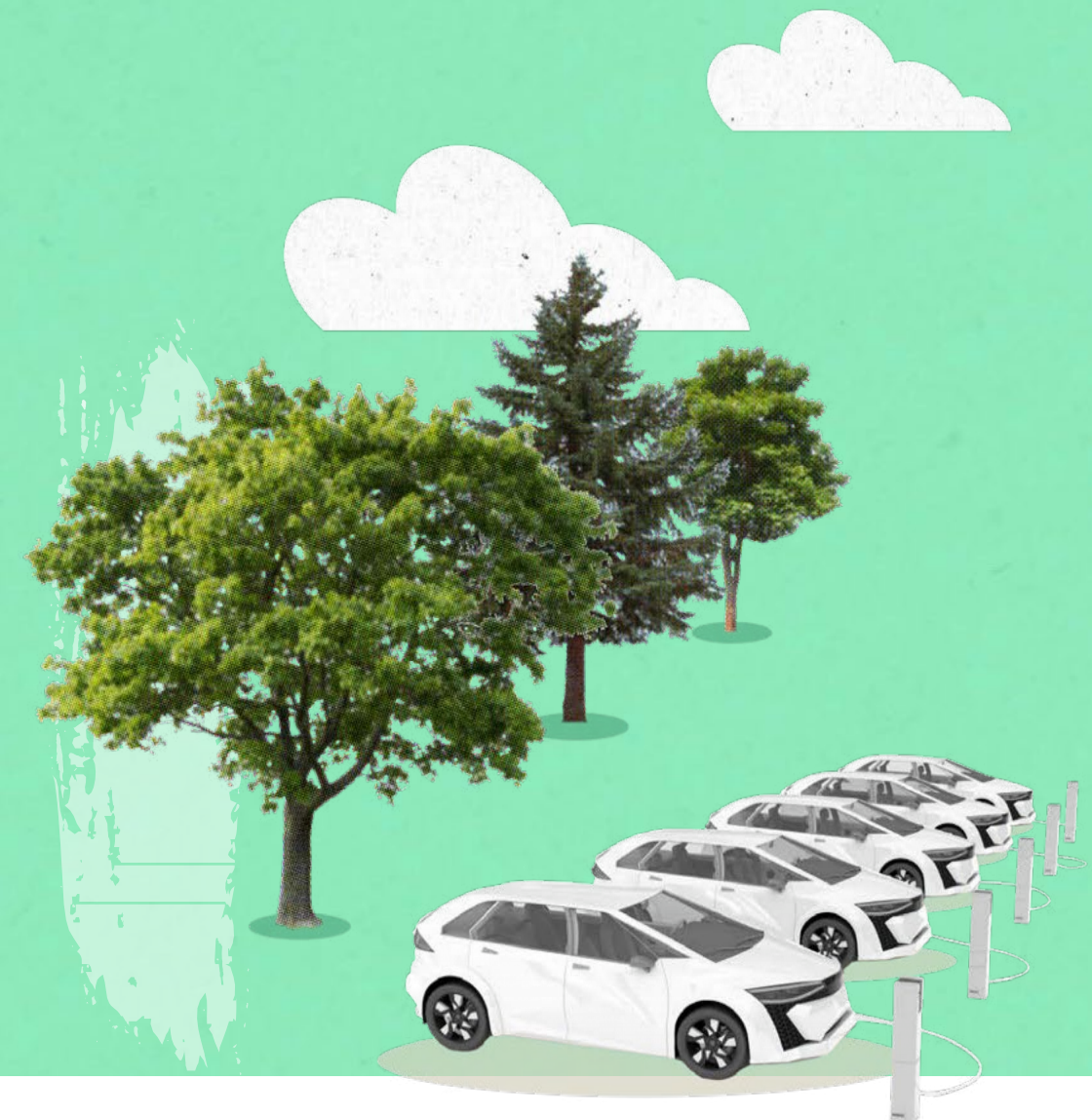




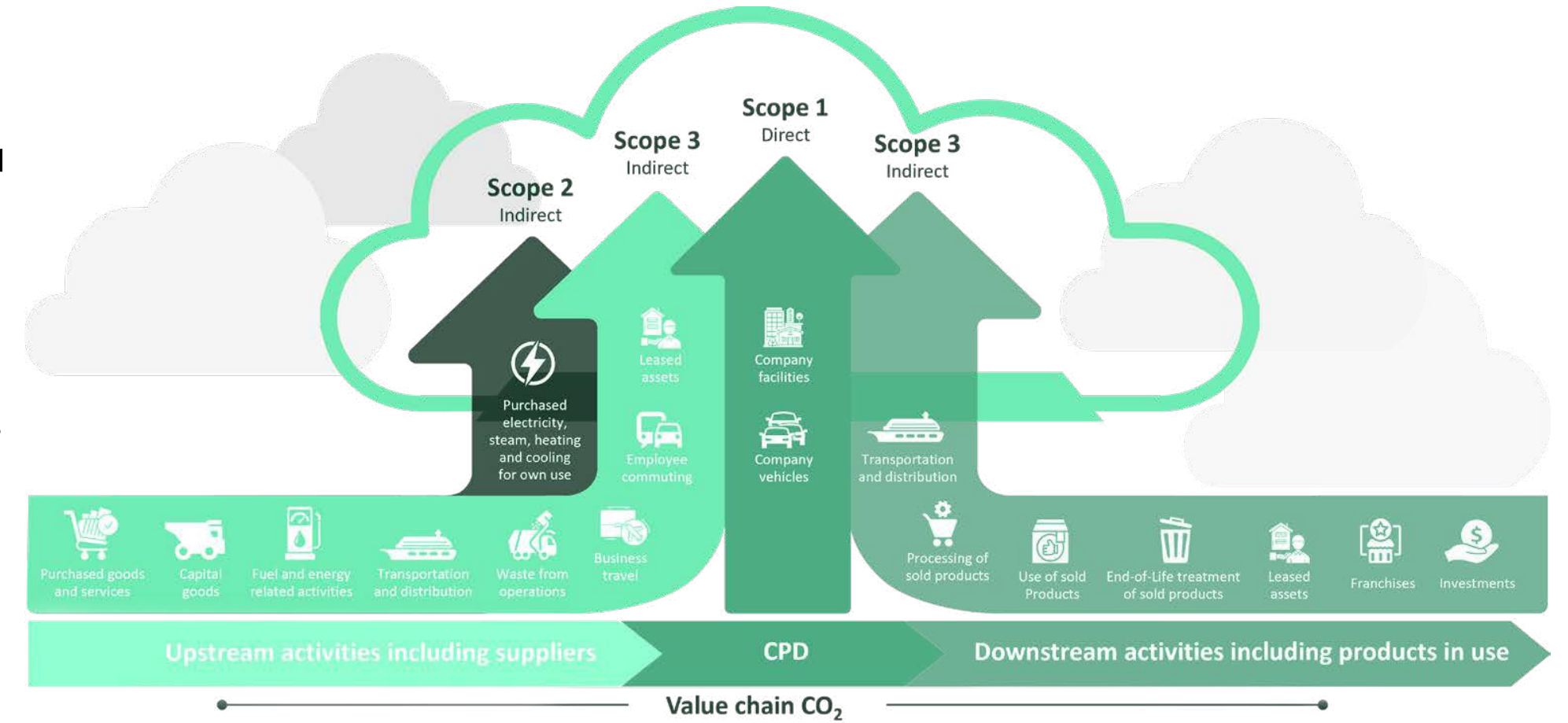
Réduction des émissions de CO₂

Objectif Scope 1 & 2*

-46%
d'ici 2030



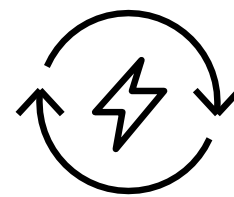
Nous prenons notre responsabilité environnementale très au sérieux. En 2021, nous avons mesuré l'empreinte carbone de notre entreprise et nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux de réduction des émissions de CO₂ d'ici 2030 (référence 2019).



Nos sites fonctionnent en mettant l'accent sur la réduction de leur empreinte carbone**.

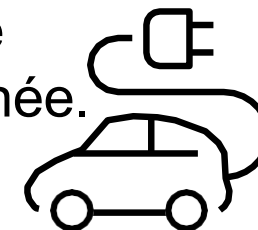
83%

de nos installations utilisent de l'électricité renouvelable.



+10%

est notre objectif de véhicules non fossiles supplémentaires dans notre flotte automobile chaque année.



100%

de nos installations utilisent de la biomasse au lieu du gaz.



49,4 tonnes

de CO₂ évitées depuis janvier 2023 grâce à notre politique de mobilité douce en France.






*Au niveau de l'entreprise



La plupart de nos émissions de CO₂ proviennent du **Scope 3 en aval**, pendant la **phase d'utilisation** de nos produits.

Les 3 principaux leviers sur lesquels nos équipes R&D travaillent pour atteindre nos objectifs sont :

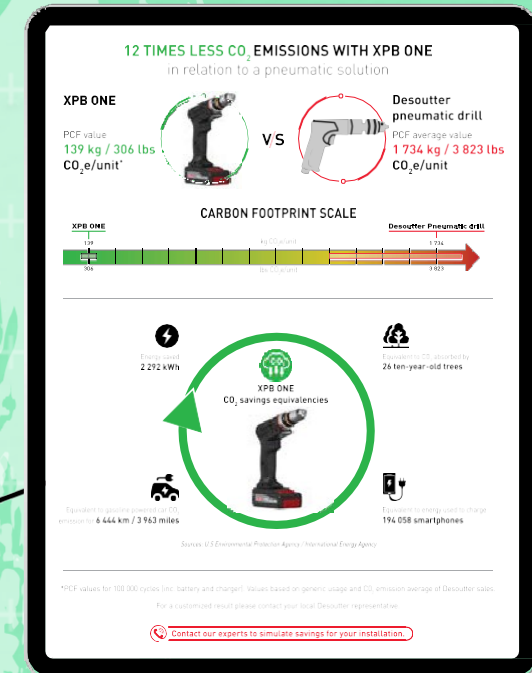
-  Développer des produits électriques
-  Développer des produits moins énergivores
-  Optimiser l'utilisation client

Depuis janvier 2021, nous mesurons l'**empreinte carbone de tous nos nouveaux produits** selon la norme ISO 14067:2018.

Cette mesure nous permet d'améliorer l'efficacité de nos outils ainsi que le processus de développement de nos produits. Elle nous permet également de fournir des recommandations à nos clients.

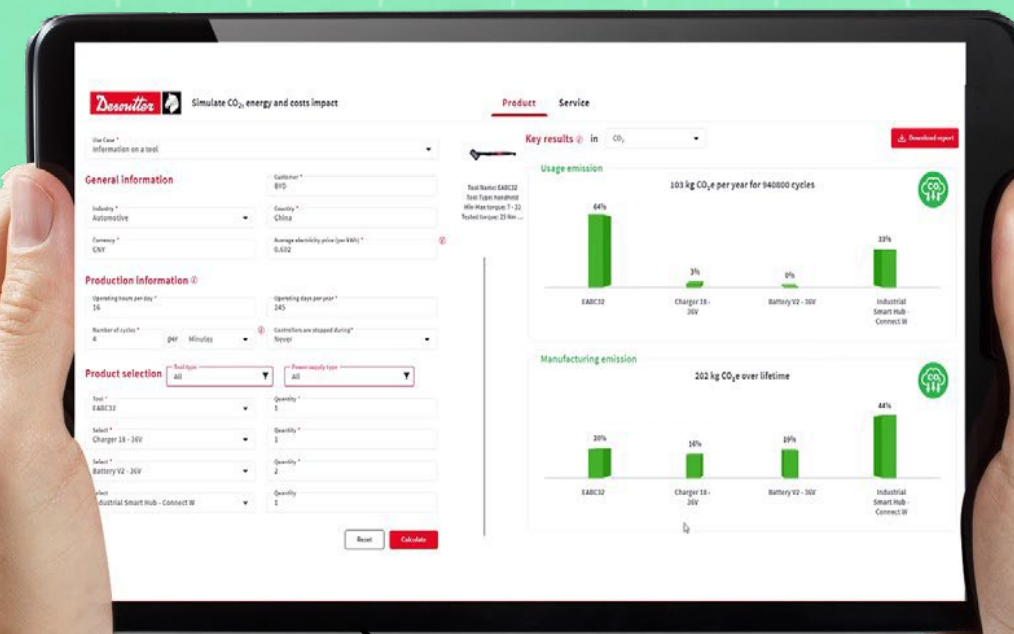
Nous accompagnons nos **clients dans la course vers la décarbonisation** en développant des solutions efficaces.

Découvrez la 1ère **Fiche Produit Environnementale**



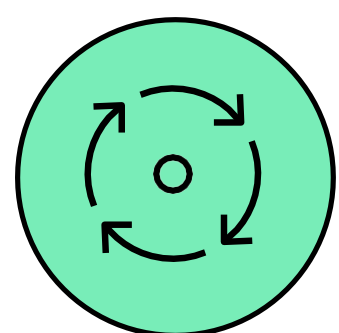
EN SAVOIR PLUS >

et notre 1er **Calculateur de CO₂ en ligne**



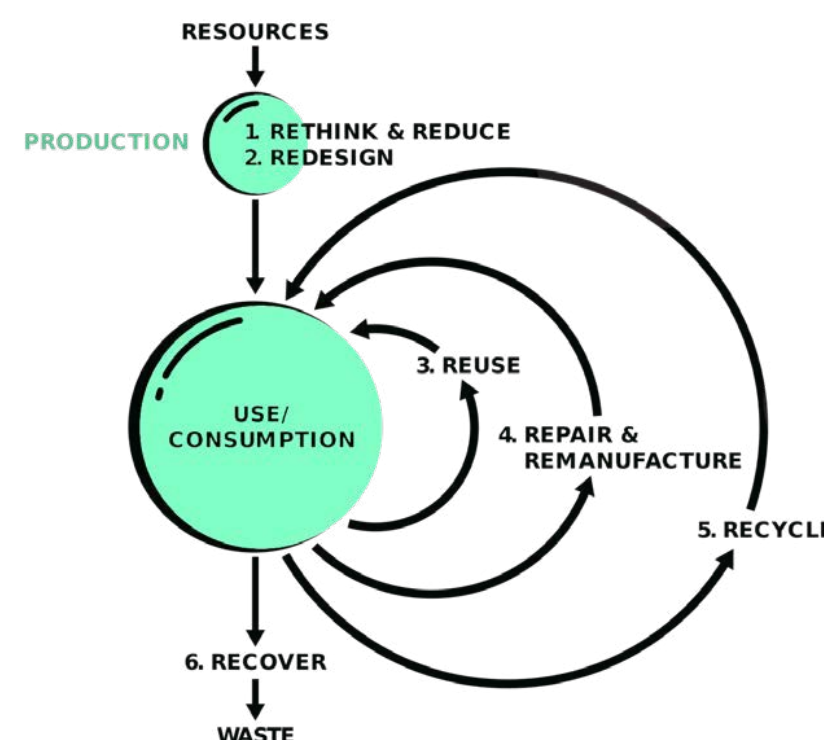
CLIQUEZ ICI >

*Objectifs du groupe



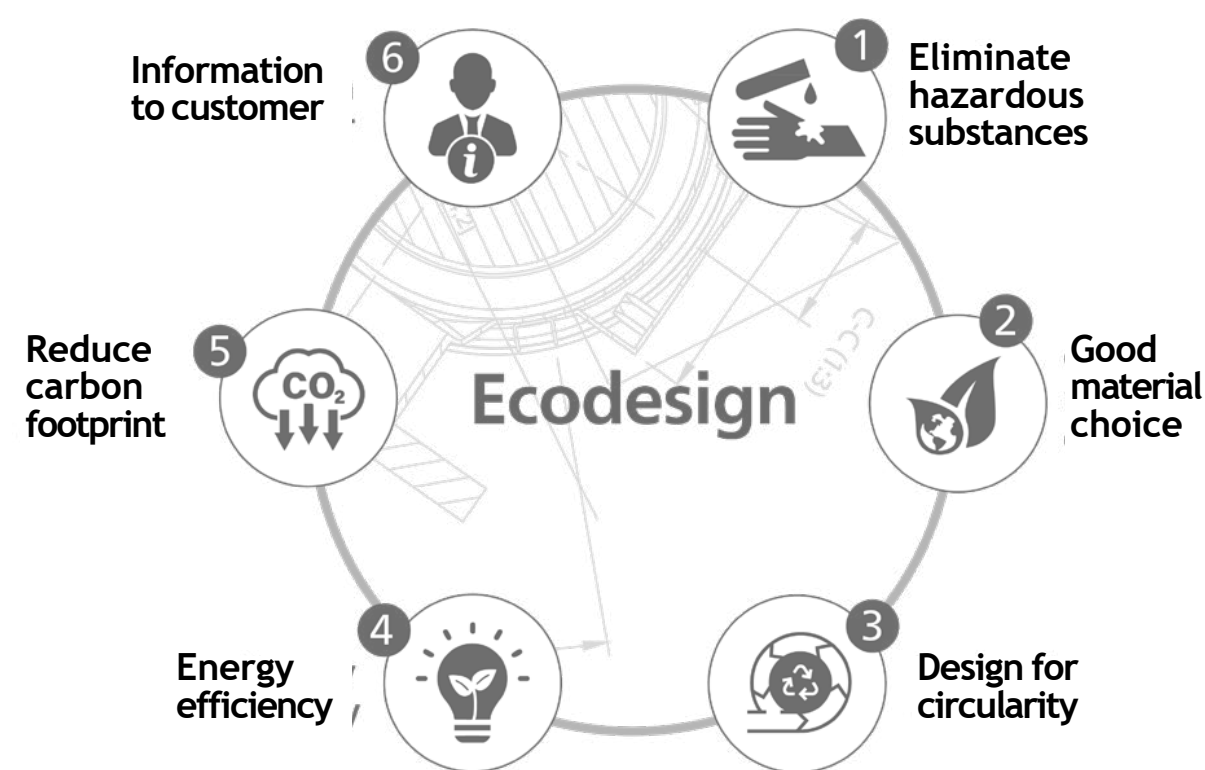
Circularité

Mettre l'accent sur la circularité est également un moyen de soutenir le développement durable. Nous menons plusieurs initiatives **permettant d'offrir des produits à nos clients tout en préservant les ressources.**



Repenser. Retravailler.

En 2023, tous nos ingénieurs de l'équipe R&D ont été **formés à l'Eco-conception** et des règles d'Eco-conception ont été établies.

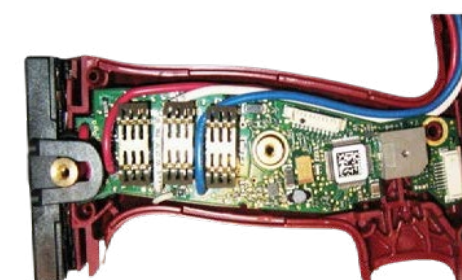


De plus, notre **Liste de critères environnementaux** a été révisée afin d'améliorer la circularité lors du développement de nos nouveaux produits et d'améliorer leur impact environnemental.

Réparer. Remanufacturer.

Les produits Desoutter ont toujours été **conçus pour être réparés**, mais nous cherchons aujourd'hui à aller plus loin.

En 2022, Desoutter Service a commencé à **reconditionner les Cartes de Circuits Imprimés.**



Quand une carte E-Lit a besoin d'être remplacée, nous offrons à nos clients la possibilité de choisir entre une pièce neuve et une pièce reconditionnée.

Le principal avantage est la réduction des coûts de maintenance, avec le maintien de hauts standards de qualité, une garantie de 3 mois et une disponibilité immédiate de la pièce.

En reconditionnant les cartes de circuits imprimés défectueuses, nous économisons 6,3kg* de CO₂ par carte de circuit imprimé E-Lit.

Notre objectif est d'étendre cette pratique à d'autres pièces.

* Après déduction de l'énergie et des composants de reconditionnement

Emballage

En 2023, nous avons repensé l'emballage de nos produits Desoutter.

Le carton extérieur était auparavant recouvert d'un traitement blanc et de nombreux logos rouges imprimés.

Désormais, nous optons pour **une approche minimaliste en utilisant uniquement de l'encre noire sur du carton brut.** De plus, en utilisant un nouveau patron de découpe (FEFCO 0471), nous réduisons le déchets issus de la production des boîtes

Le 1er produit à bénéficier de ce nouvel emballage sera la tête XPBM.

NOUVEAU



ANCIEN

I.R.I.S

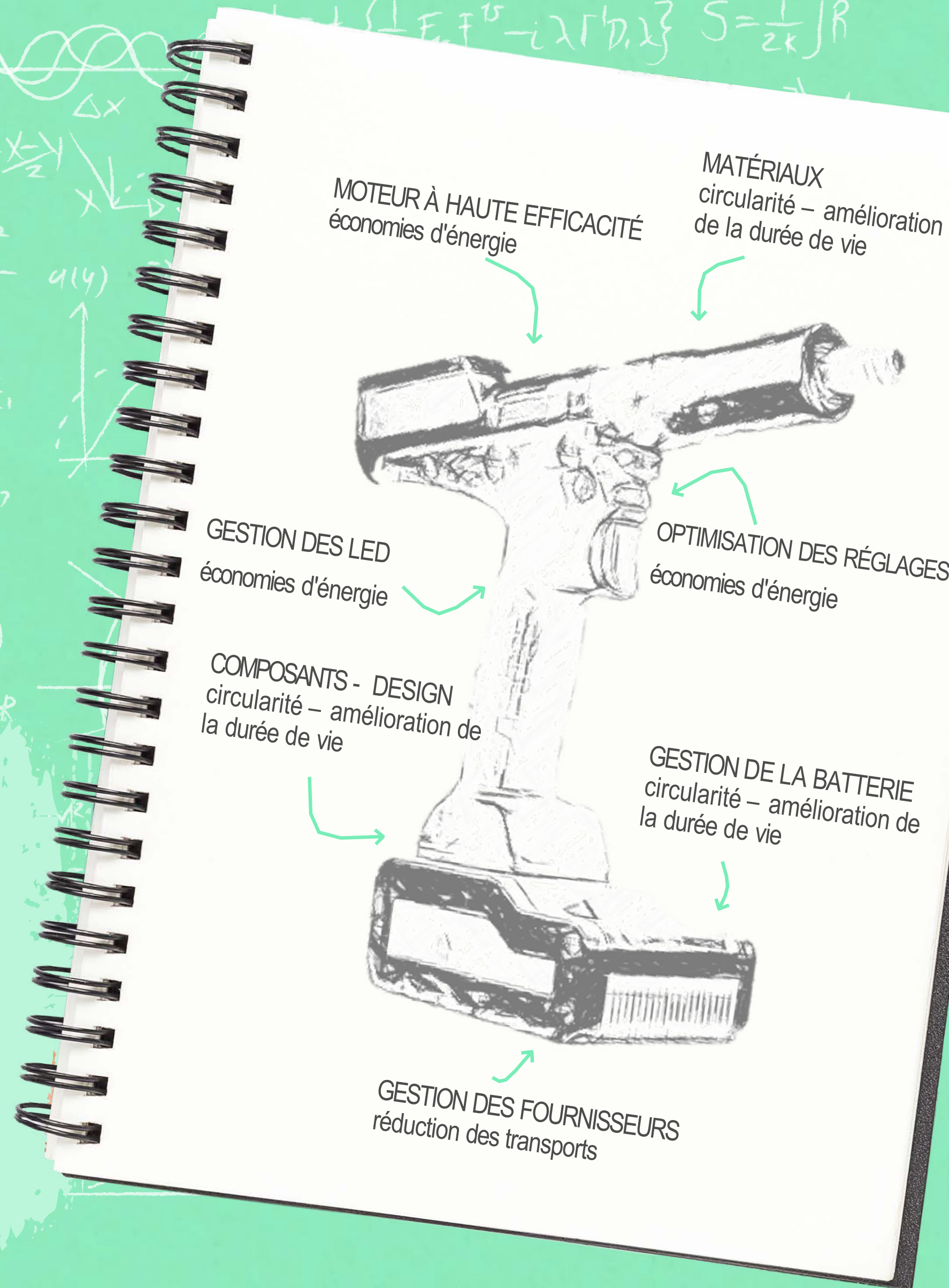
Innovation and Research Initiatives for Sustainability

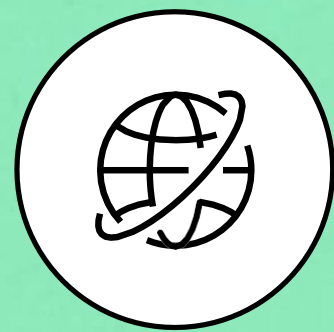
Pour encourager les innovations environnementales et garantir la capitalisation de nos connaissances, nous avons créé **I.R.I.S**, en 2023.

I.R.I.S est un programme Desoutter interne dédié à l'innovation sur les **thèmes de l'Environnement et de la Circularité**. Ce programme a pour objectif de faire naître des tendances et des solutions durables pour améliorer l'impact de nos produits et de nos clients sur la planète.

I.R.I.S est principalement dirigé par notre équipe de R&D Avancée et peut être comparé aux concept-cars automobiles, avec comme unique objectif : **soutenir le développement durable**.

EXPLORER DES IDÉES INNONVANTES



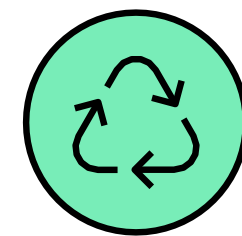


Logistique

Limiter notre empreinte carbone liée à la logistique

Notre plateforme logistique en Belgique a été reconnue **Pionnière des Objectifs de Développement Durable** en 2022 grâce à :

- **La réduction de sa consommation d'énergie** : -50% par rapport à 2019.
- **Son initiative d'emballage plus durable** : utilisation de papier recyclé pour le remplissage des boîtes et réutilisation des matériaux d'emballage entrants.
- Le remplacement du plastique par du **plastique recyclé** ou du papier.
- **L'utilisation de palettes en carton** au lieu de palettes en bois, principalement pour les expéditions aériennes.

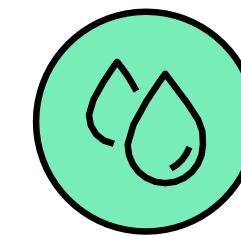


Déchets

93,8%

de nos déchets ont été réutilisés, recyclés ou valorisés en 2025.

Notre objectif pour 2026 est de 95%.



Eau

8066 m³

d'eau consommés en 2025.

Notre objectif pour 2026 est de 7000 m³.

En 2025, notre **certification ISO 14001:2015** a été renouvelée pour notre Système de Management Environnemental ; cette mesure sera valable jusqu'en décembre 2028.



**Siège social de la division

People & Culture

Développement des compétences & évolution

Diversité, Équité & Inclusion

Engagement et satisfaction des employés

Participation au sein de la communauté locale

Sécurité

Bien-être





Développement des compétences & évolution

Nous encourageons l'apprentissage accéléré et autonome pour garantir l'accès aux compétences et permettre à chacun d'atteindre l'état d'esprit nécessaire pour mener à bien la transformation et favoriser la croissance.

“Continuer à développer les connaissances et favoriser la croissance des employés grâce à des parcours d'apprentissage dédiés est essentiel pour nous rester innovants dans notre approche. Cela passe par des plateformes d'apprentissage dédiées, des programmes mondiaux de développement spécialisé, de leadership, commercial ou expert, ainsi que des listes de lecture thématiques, en plus d'une offre technique complète”.



Diversité, Équité & Inclusion

An inclusive culture is one of the pillars which drives the success of our organization.

« Nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail attractif et inclusif. Nous nous efforçons de développer des programmes de mentorat, de sensibiliser aux biais inconscients, d'encourager le bien-être mental et physique, tout en favorisant le sentiment d'appartenance. »



Julie Lambert-Scrivener
Vice-Présidente des
Ressources Humaines



30%

de notre effectif sera composé de femmes d'ici 2030



85

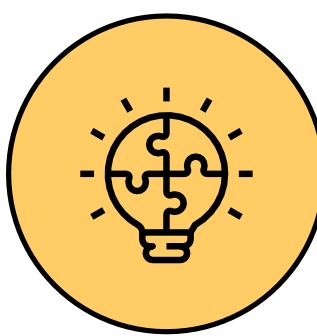
fonctions travaillant ensemble en tant qu'une unique équipe Desoutter



35

nationalités différentes collaborant à l'échelle mondiale

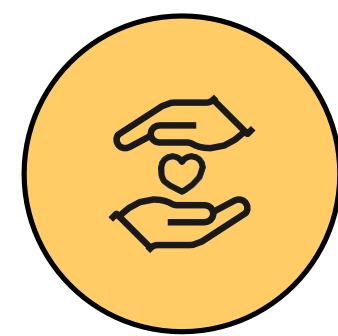




Engagement et satisfaction des employés

Régulièrement, nos collaborateurs ont l'occasion de participer à notre **enquête de satisfaction des employés** appelée en interne "Insight Survey".

Cette enquête permet à notre entreprise de recevoir des **retours précieux** et de promouvoir l'amélioration continue sur des indices clés tels que l'Engagement, la Culture, le Leadership, le Bien-être, l'Inclusion et la Diversité, ainsi que la Sécurité.



Participation au sein de la communauté locale

Toutes nos équipes locales participent à des événements communautaires, qu'il s'agisse de collectes de fonds, d'événements sportifs sponsorisés, de dons à des associations caritatives locales ou de collaborations avec des écoles et des universités locales.

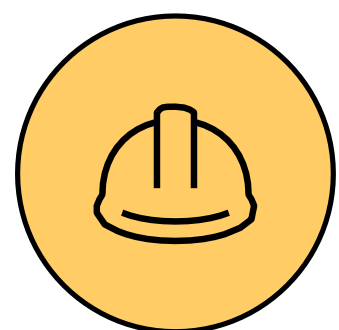


^ Depuis 2020 - France
Action Contre la Faim



Octobre 2025 - États-Unis
Marche caritative contre le cancer du sein→





Sécurité

Nous accordons une grande importance à la sécurité. Afin de garantir un lieu de travail sûr, tous les employés et les nouveaux arrivants doivent suivre notre formation sur la sécurité, la santé, l'environnement et la qualité (SHEQ). Pour atteindre nos objectifs, nous organisons une **formation SHEQ obligatoire pour tous les nouveaux arrivants** dans notre siège social.



« Nous nous engageons à prévenir la pollution, à limiter notre impact sur notre environnement et à offrir un lieu de travail sûr et sain à tous nos employés. Nous intégrons les aspects SHEQ à toutes les étapes de la gestion. Notre objectif est d'atteindre zéro accident du travail. »



Franck Guedeu
Responsable SHEQ



Well-being

Dans notre organisation, nous définissons le bien-être comme un **état durable de bien-être et de bon fonctionnement** dans notre vie et dans notre travail. Pour y parvenir, il faut se sentir bien physiquement, mentalement, socialement et avoir un but dans la vie.

Il est essentiel de favoriser le bien-être pour assurer le succès de notre organisation. Nous nous efforçons constamment de **créer une culture** dans laquelle nos employés peuvent s'épanouir et réaliser leur potentiel dans un environnement favorable, ouvert et équitable.

En aidant nos collaborateurs à réaliser leur potentiel, à faire face aux stress quotidiens, et à travailler de manière proactive, notre cadre de travail nous permettra d'accomplir notre mission en matière de personnel : devenir l'entreprise industrielle la plus attractive dans nos segments et marchés cibles.



Ethique & transparence

Code de Conduite

Gouvernance

Certifications ISO

Achats Responsables

Conformité Commerciale Internationale





Code de Conduite

Nous sommes convaincus que promouvoir des **standards d'éthique élevés est essentiel**, à tous les niveaux de notre organisation.

Nous avons rendu obligatoire la signature de notre **Code de Conduite**, non seulement pour nos employés mais aussi pour nos fournisseurs et nos clients.

En adhérant à ces principes, nous garantissons un environnement commercial responsable et durable.

100%

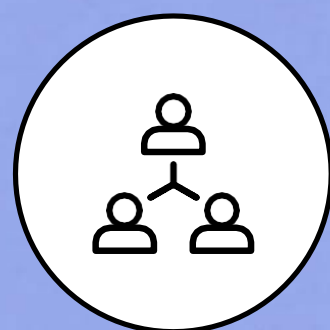
de nos employés ont signé notre Code de Conduite en 2025*.

Objectif 2026* : 100%



*Objectifs du groupe

**Siège social de la division



Gouvernance

Pour garantir la transparence et une pleine adhésion à notre engagement en faveur du développement durable, nous avons mis en place une structure de gouvernance dédiée en 2021 : un **Comité de Pilotage du Développement Durable**.

Dirigé par notre **Responsable Développement Durable** et supervisé par le **Président et les Vice-Présidents**, ce comité se réunit tous les deux mois et veille à ce que les décisions prises en lien avec le développement durable soient cohérentes et mises en oeuvre.

Ces réunions servent de plateforme pour le suivi et la prise de décisions concernant les initiatives de développement durable. Elles favorisent également les contributions à notre performance organisationnelle globale en matière de durabilité.





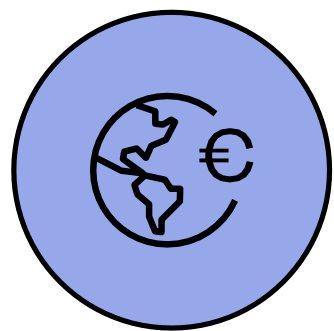
Achats Responsables

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les normes ESG. Dans ce contexte, nous avons mis en place des mesures spécifiques** afin de soutenir les fournisseurs dans cet engagement :

- En 2023, nous avons commencé à évaluer nos 20 principaux fournisseurs à l'aide d'un questionnaire simple.
- En 2024, nous avons signé un contrat avec **ecovadis** afin d'évaluer nos fournisseurs sur leurs performances ESG. Actuellement, 34 % ont été évalués et l'objectif pour 2027 est de 75 %.
- Des équipes dédiées se concentrent sur l'augmentation de l'utilisation de matériaux recyclés dans nos produits afin de développer la circularité.



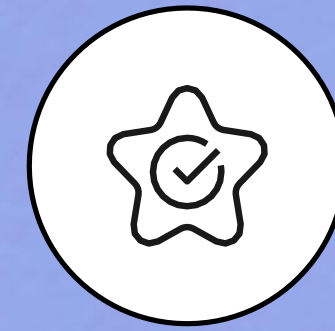
Olivier Dalicieux
Vice-Président des Opérations



Conformité Commerciale Internationale

En tant que partenaire responsable, nous accordons une grande importance aux **réglementations du commerce international**. Nous avons ainsi créé une organisation spécifique pour vérifier et garantir notre conformité aux réglementations commerciales internationales dans toutes nos transactions avec nos partenaires commerciaux.

**Siège social de la division



Notre triple certification ISO

Notre Système de Management Intégré est conforme à trois normes ISO :

- ISO 9001:2015**
Norme du Système de Management de la Qualité.
- ISO 45001:2018**
Norme du Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail.
- ISO 14001:2015**
Norme du Système de Management Environnemental.





Votre partenaire durable



[Contactez-nous](#)