



NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Enero de 2026



La sostenibilidad marca el camino



Ivo Maltir
Presidente

«Los países, los ciudadanos y las empresas comparten la responsabilidad de la sostenibilidad. **Como queremos ser un actor responsable, nos tomamos muy en serio nuestra responsabilidad social corporativa, guiados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.**

Nos esforzamos por llevar a cabo **nuestra actividad de forma ética, respetuosa con el medio ambiente y humana.** Todos los ODS son importantes, pero el cambio climático es una prioridad absoluta que ha **involucrado al mundo entero en una carrera por reducir el calentamiento global.**

Por lo tanto, uno de nuestros principales objetivos es **reducir significativamente nuestras emisiones de CO2 para 2030** (-46 % en los ámbitos 1 y 2, -28 % en el ámbito 3)*.

Junto con nuestros clientes, empleados y proveedores, nuestro objetivo es apoyar la transición del sector.

La sostenibilidad es el núcleo de nuestro enfoque e influye en nuestras decisiones a todos los niveles.»

Desoutter se compromete a construir una industria más sostenible.

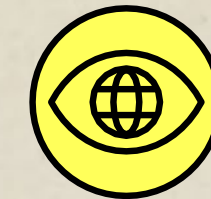
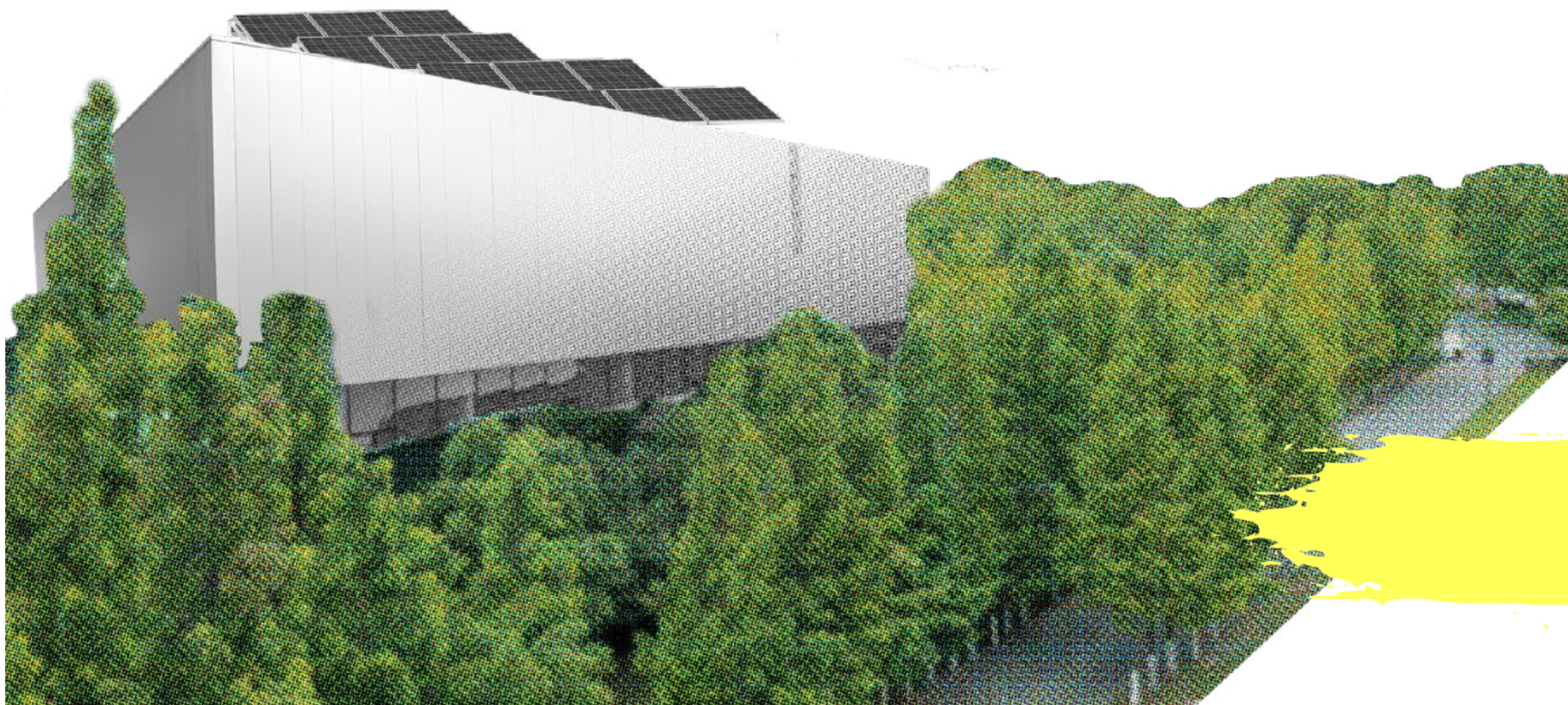
“La transición hacia una sociedad con bajas emisiones de carbono está acelerando la transformación de toda la industria.

Por lo tanto, seguiremos invirtiendo fuertemente en innovación para ofrecer a nuestros clientes la experiencia, las soluciones y los servicios de Desoutter.

Con una cultura ética e inclusiva, un lugar de trabajo seguro y saludable, y personas apasionadas, nuestro objetivo es alinear nuestras acciones con nuestros valores».



Yohan Verdon
Vicepresidente de Desoutter



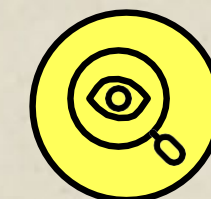
DANDO FORMA AL FUTURO

- Impulsar la **evolución tecnológica**
- Contribuir a crear una sociedad con **bajas emisiones de carbono**



CREANDO UN MAÑANA MEJOR

- Cuestionar nuestra forma de hacer las cosas para encontrar una **forma más sostenible**
- Colaborar con nuestros clientes para contribuir al **desarrollo de una industria con bajas emisiones de carbono**



MARCAR LA DIFERENCIA HOY

- Invertir continuamente en I+D para desarrollar **productos de bajas emisiones**
- Contribuir a las **tecnologías bajas en carbono** existentes

Evaluación de nuestro desempeño en materia de sostenibilidad**

Para evaluar nuestras actividades y demostrar nuestro compromiso con la sostenibilidad, recurrimos a plataformas externas de evaluación ambiental, social y de gobernanza (ESG), como **EcoVadis**. Estas plataformas nos permiten cuestionar nuestros objetivos y nuestra forma de trabajar. Son cada vez más exigentes, lo que nos impulsa a buscar la mejora continua.



ecovadis



86/100

+ 7 puntos frente a 2024
Top 1 % de las empresas calificadas por EcoVadis en nuestro sector

2025



79/100

+ 11 points versus 2023

2024



68/100

+ 4 points versus 2022

2023



64/100

+ 7 points versus 2021

2022



57/100

2021

**Sede de la división

Nuestro camino hacia la sostenibilidad

«En 2021, creamos un comité directivo específico, identificamos objetivos ambiciosos y elaboramos una hoja de ruta, con un fuerte enfoque en los aspectos medioambientales.

Hemos logrado avances significativos con medidas concretas. Hoy en día, todos los miembros de la organización participan en nuestro viaje hacia la sostenibilidad».



Annabelle Bray
Gerente de Sostenibilidad



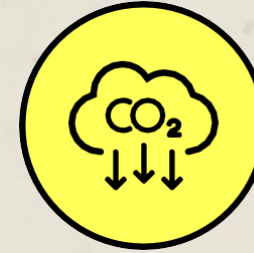
**Sede de la división

**Marzo
2020**



- **Primera huella de carbono** realizada en algunos productos clave de Desoutter.

**Junio
2021**



- **Cálculo de la huella de carbono de la empresa** (referencia 2019)
- Definición de objetivos de **reducción de CO2** en los tres ámbitos para 2030.
Definición y seguimiento trimestral del plan de acción (11 iniciativas)
- La **huella de carbono de los productos** se ha convertido en un requisito obligatorio en nuestro proceso de desarrollo de productos.
- Creación de un **comité directivo de sostenibilidad** y de grupos de trabajo específicos.

**Abril
2022**



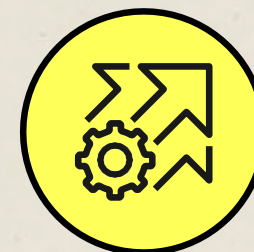
- Nombramiento del **director de sostenibilidad de la empresa**.

**Noviembre
2022**



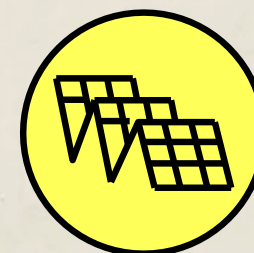
- **Día del Clima:** medio día dedicado a concienciar a todos los empleados a nivel mundial.
- **Lista de verificación medioambiental:** ahora se comprueban siete aspectos medioambientales al diseñar nuevos productos.

**Enero
2023**



- **Formación sobre concienciación climática** obligatoria para todos los empleados.

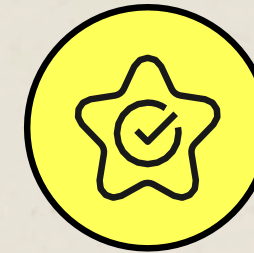
2024



- **Recálculo de la línea de base de CO2.**
- **Mejoras en las instalaciones** de producción y en el edificio de la sede central.
- Mejora significativa de la **calificación ESG** (calificación EcoVadis).
- El 34 % de nuestros proveedores han sido **evaluados en cuanto a su rendimiento ESG por una plataforma externa****.

2025

- **Formación online obligatoria sobre circularidad** para todos nuestros empleados.
- El 52 % de nuestros proveedores importantes evaluados por EcoVadis en cuanto a su desempeño ESG**.



2026

- El 55 % de nuestros proveedores importantes evaluados por EcoVadis en cuanto a su desempeño ESG**.
- El 83 % de los productos nuevos y rediseñados con objetivos establecidos para reducir el impacto del carbono**.

2030

- Objetivo de **reducción de CO2** para 2030 alcanzado.
- **Nuevos objetivos de reducción de CO2 para 2040 establecidos.**
- 100 % de residuos **reutilizados, reciclados o recuperados** de operaciones internas*.
- **Mínimo del 30 % de mujeres en nuestra plantilla***.



2040

- Objetivo de reducción de CO2 para 2040 alcanzado.
- **Mínimo del 40 % de mujeres en nuestra plantilla**.**





Sostenibilidad 2025 Principales logros y 2026 Objetivos

Medio ambiente



2025: 93,8 % de residuos reutilizados, reciclados o recuperados**.

Objetivo para 2026: 95 %.

-28%
de emisiones de CO2 de alcance 3 para 2030*.

-46%
de emisiones de CO2 alcance 1 y 2 para 2030*.

Objetivo para 2026:

El 100 % de los productos nuevos y rediseñados tienen objetivos establecidos para reducir el impacto del carbono y se benefician del cálculo de la huella de carbono del producto.**

El 100 % de los proyectos de productos nuevos y rediseñados aplican al menos dos principios de circularidad de acuerdo con las directrices internas.**

People & Culture



27,2%
de las mujeres en nuestro lugar de trabajo en 2025**.

Para 2030, nuestro objetivo es alcanzar un mínimo del 30 % de mujeres en nuestra plantilla*.



Ética y transparencia



100%
de nuestros empleados en todo el mundo han recibido formación sobre nuestro Código de Conducta y han firmado un acuerdo de cumplimiento en 2025**.

2025: El 52 % de nuestros proveedores importantes han sido evaluados por EcoVadis**.

Objetivo para 2026: 55 %**.

*Objetivos del grupo
**Sede de la división

Medio ambiente

| 09

- 10 | Reducción de CO2
- 12 | Circularidad
- 13 | I.R.I.S
- 14 | Logística
- 14 | Residuos y Agua



People & Culture

| 15

- 16 | Talentos y habilidades
- 16 | Diversidad e inclusión
- 17 | Compromiso y opiniones de los empleados
- 17 | Participación de la comunidad local
- 18 | Seguridad
- 18 | Bienestar



Ética y transparencia

| 19

- 20 | Código de conducta
- 20 | Gobernanza
- 21 | Certificaciones ISO
- 21 | Adquisición responsable
- 21 | Cumplimiento comercial



Medio ambiente

Reducción de CO2

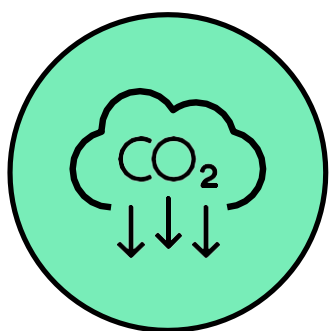
Circularidad

I.R.I.S

Logística

Residuos y agua





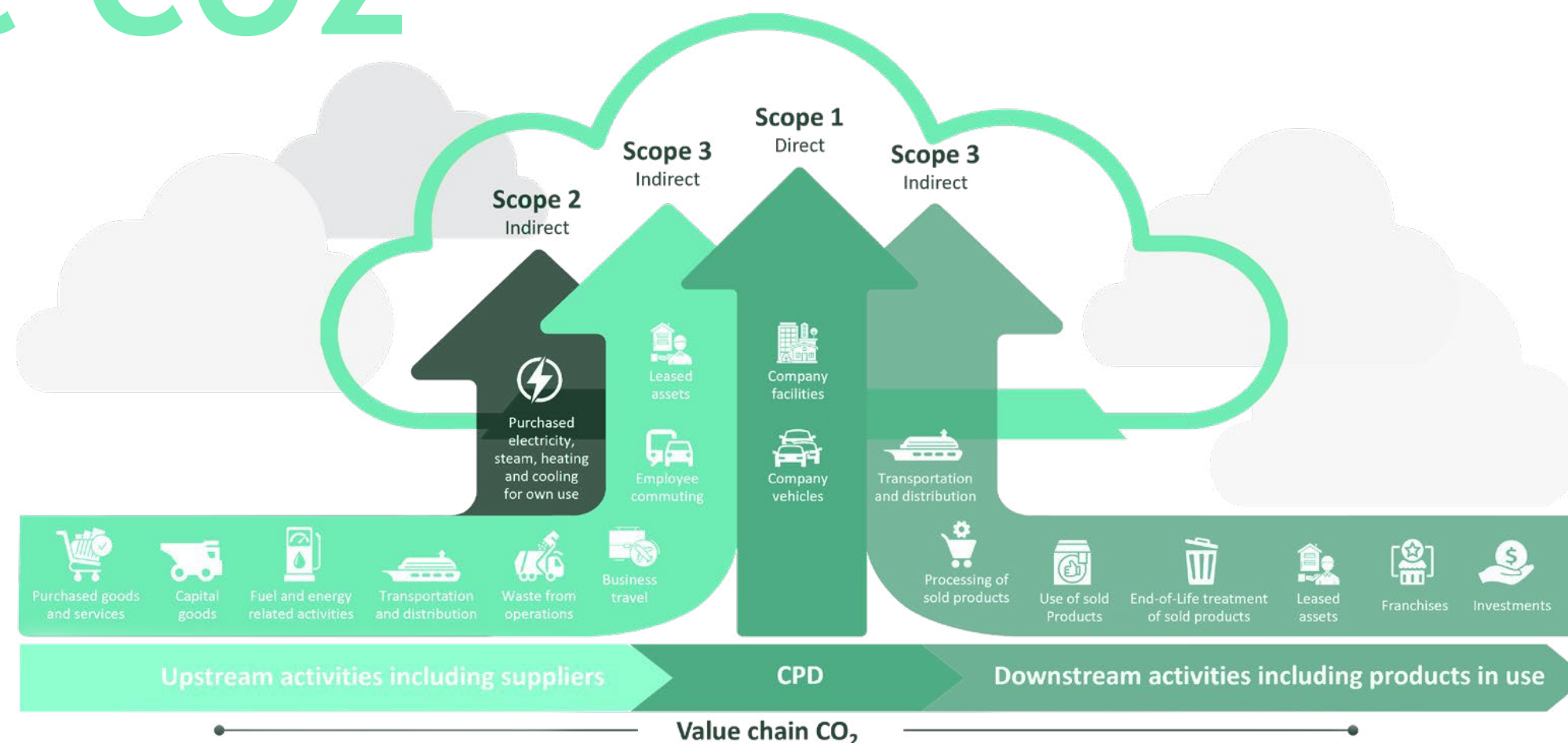
Reducción de CO2

Objetivos de alcance 1 y 2*

-46%
para 2030



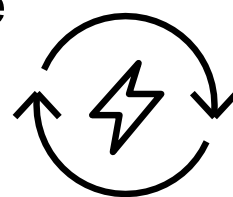
Nos tomamos muy en serio nuestra responsabilidad medioambiental. En 2021, hemos calculado la huella de carbono de nuestra empresa y hemos fijado unos ambiciosos objetivos de reducción de CO2 para 2030 (tomando como referencia el año 2019).



Nuestras instalaciones operan con el objetivo de reducir su huella de carbono**.

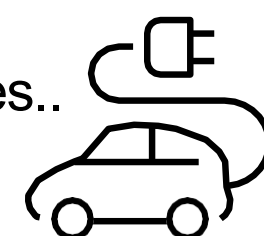
83%

de nuestras instalaciones utilizan electricidad renovable.



+10%

es el objetivo de aumentar cada año el número de vehículos no fósiles en nuestra flota de automóviles..



100%

del consumo de gas procede de biomasa.



49,4 tonnes

de CO2 ahorrado desde enero de 2023 como resultado de la política de movilidad sostenible de Francia.



*Objetivos del grupo
**Sede de la división



Objetivos del alcance 3*

-28%

para 2030



La mayor parte de nuestras emisiones de CO2 provienen del **Ámbito 3 Downstream**, cuando nuestros productos se encuentran **en fase de uso**.

Las tres principales palancas en las que trabajan nuestros equipos de I+D para alcanzar nuestros objetivos son:

- Productos eléctricos**
- Productos de bajo consumo durante su uso**
- Optimización del uso por parte del cliente**

Desde enero de 2021, el impacto de CO2 de cualquier producto nuevo se mide a través de una **huella de carbono del producto (PCF)** basada en la norma ISO 14067:2018.

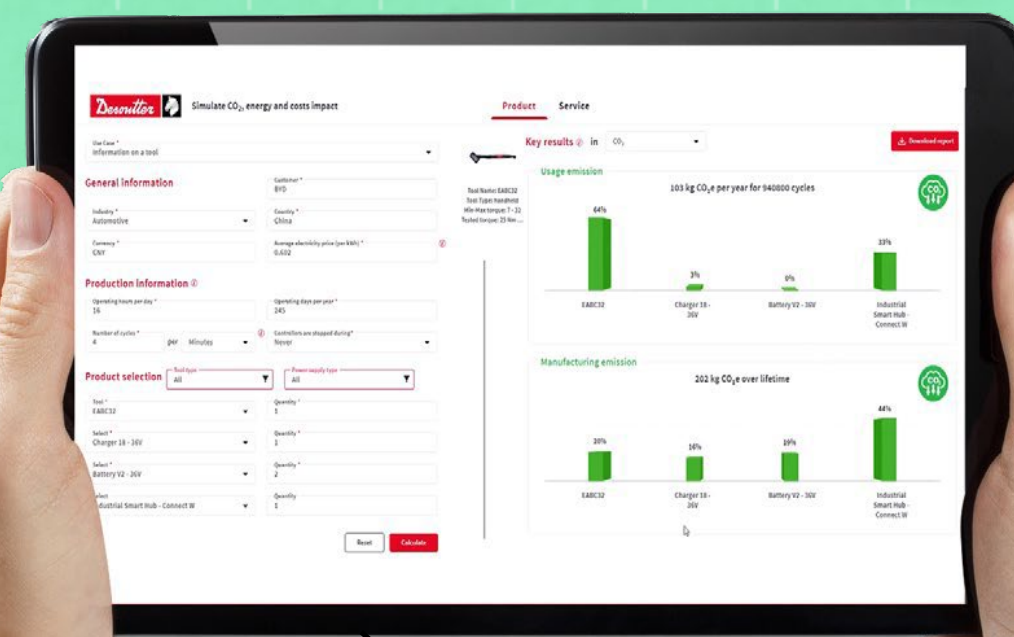
Esta medida nos permite mejorar la eficiencia de las herramientas junto con el proceso de desarrollo de productos y ofrecer recomendaciones de productos a nuestros clientes.

Ayudamos a nuestros **clientes a reducir sus propias emisiones de dióxido de carbono mediante** el desarrollo de soluciones eficientes.

Descubra una de nuestras **fichas medioambientales de productos**.



Y nuestra calculadora de CO2, energía y costes

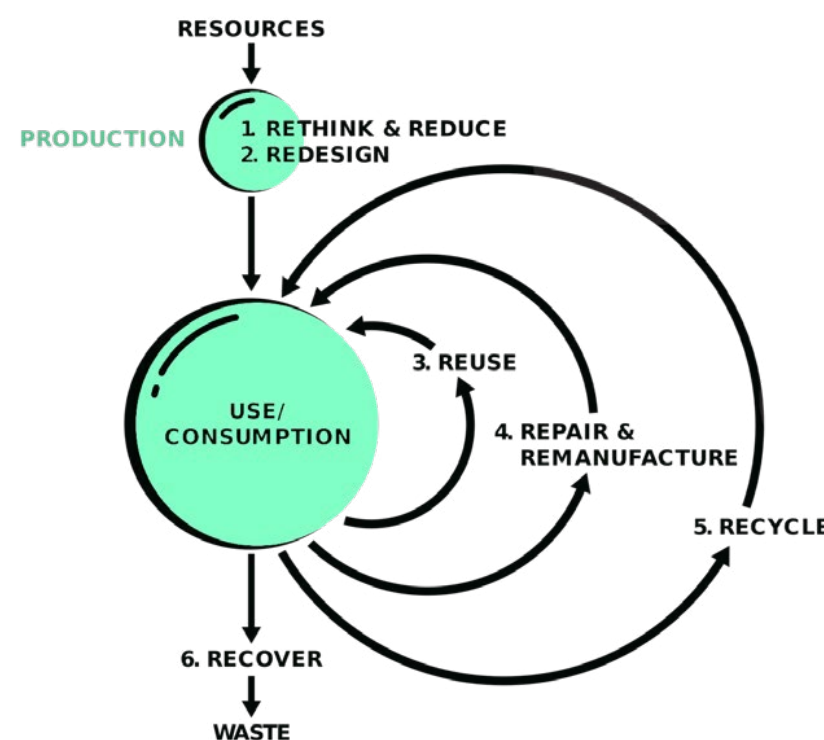


*Objetivos del grupo



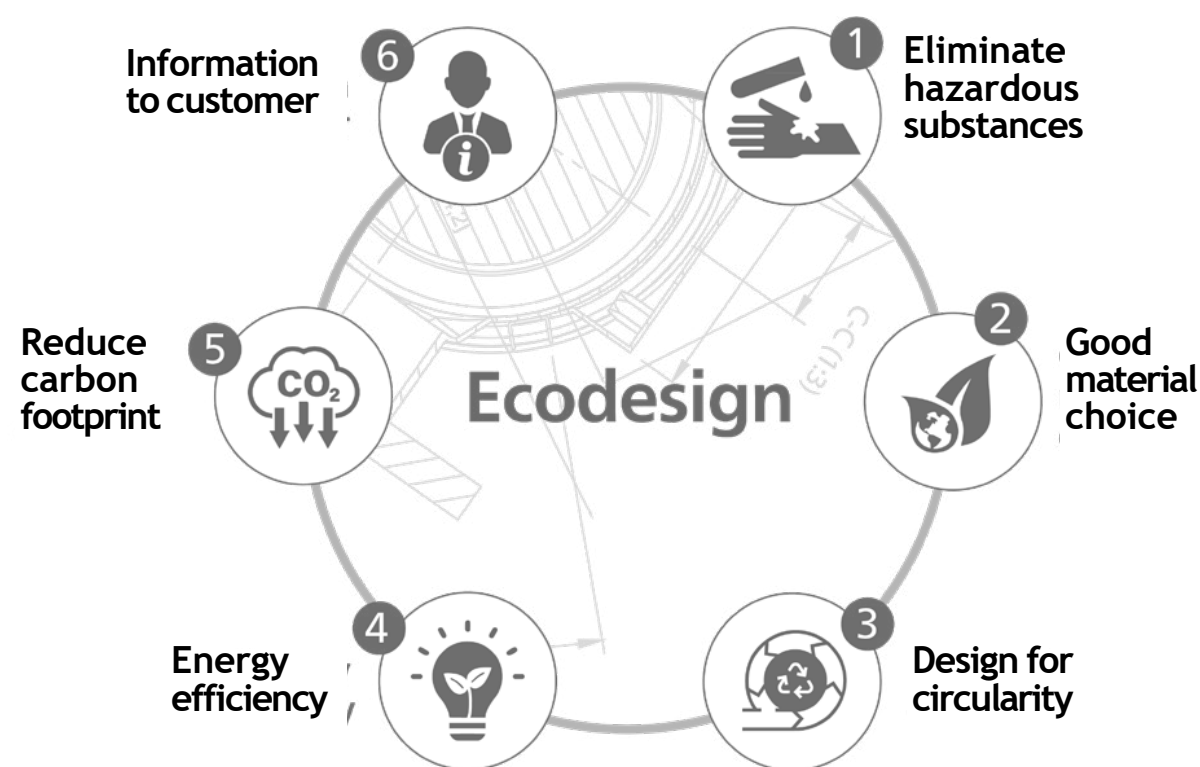
Circularidad

Centrarse en la circularidad es también una forma de apoyar la sostenibilidad. Estamos llevando a cabo varias iniciativas **que permiten ofrecer productos a nuestros clientes y, al mismo tiempo, preservar los recursos.**



Reconsiderar. Rediseñar.

En 2023, todos los ingenieros de nuestro equipo de I+D han recibido formación sobre **diseño ecológico** y se han publicado **directrices de diseño ecológico.**

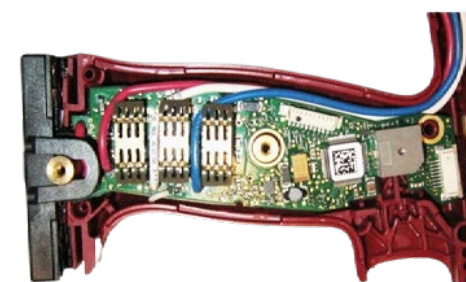


Además, se ha revisado **la lista de verificación medioambiental** para cuestionar el impacto medioambiental y desarrollar la circularidad en el desarrollo de nuevos productos.

Reparación. Reciclaje.

Los productos Desoutter se envían con una lista de piezas de repuesto para facilitar y fomentar su reparabilidad.

En 2022, Desoutter Service comenzó a **renovar placas de circuito impreso.**



Cuando es necesario sustituir una placa PCB E-Lit, proponemos a nuestros clientes que elijan entre una pieza nueva o una reacondicionada certificada.

La ventaja evidente es una reducción del coste de mantenimiento, siempre con un alto nivel de calidad, 3 meses de garantía y disponibilidad inmediata de la pieza.

Al reacondicionar las placas PCB averiadas, ahorramos 6,3 kg* de CO2e por cada placa de circuito impreso E-Lit.

El siguiente paso es ampliar esto a otras piezas de repuesto.

*Tras deducir los componentes energéticos y de renovación necesarios.

Embalaje

En 2023, nos propusimos renovar el embalaje de nuestros productos Desoutter.

El cartón exterior solía tener un acabado blanco y muchos logotipos rojos impresos.

Decidimos adoptar un enfoque **minimalista utilizando solo tinta negra sobre cartón sin tratar**, al tiempo que redujimos los residuos generados por la producción de cajas gracias al modelo FEFCO 0471, que requiere menos troquelados.

NUEVO



ANTIGUO

I.R.I.S*

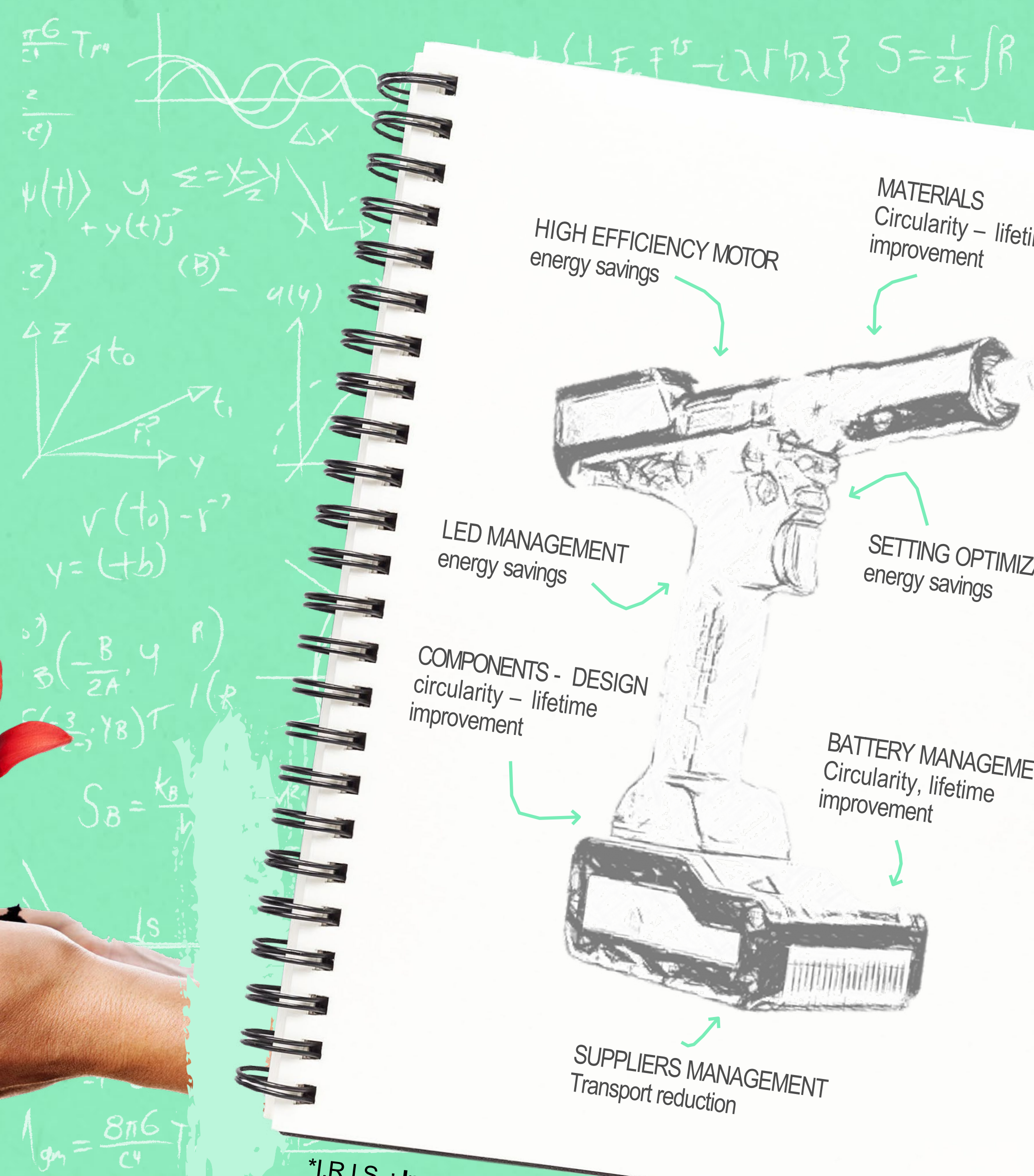
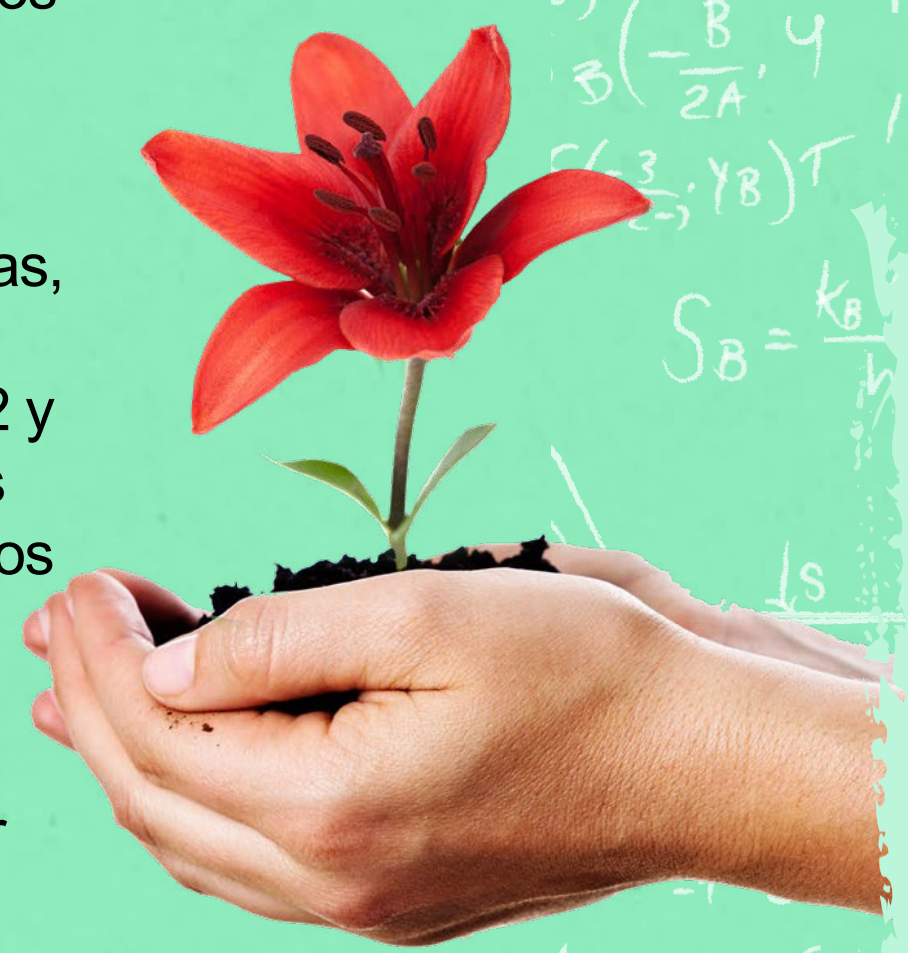
Iniciativas de Innovación e Investigación para la Sostenibilidad

Para seguir avanzando en la mejora medioambiental y garantizar que aprovechemos nuestros conocimientos y mejoras en el futuro, en 2023 decidimos crear I.R.I.S.

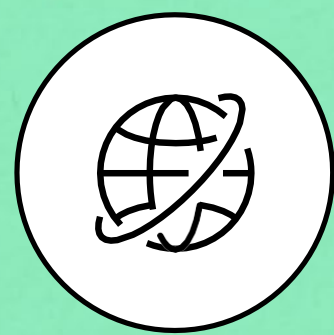
I.R.I.S es un programa interno de Desoutter dedicado a investigar «temas, tendencias y posibles mejoras relacionados con la reducción de CO2 y la circularidad», diseñando soluciones para mejorar el rendimiento de nuestros productos y satisfacer las necesidades de los clientes.

I.R.I.S está dirigido principalmente por nuestro equipo de Investigación y Desarrollo Avanzado; cada año se investigan dos proyectos.

EXPLORA IDEAS INNOVADORAS



*I.R.I.S. : Innovation and Research Initiatives for Sustainability

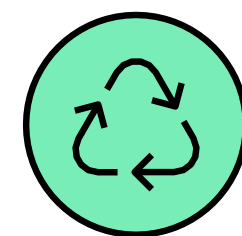


Logística

Limitar nuestro impacto medioambiental en la logística

Nuestra plataforma logística en Bélgica ha sido reconocida como **pionera en los Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2022** gracias a:

- **Reducción del consumo energético:** -50 % en comparación con 2019.
- **Iniciativas de embalaje:** uso de papel reciclado para rellenar cajas y reutilización del material de embalaje recibido.
- Sustitución del plástico por **plástico reciclado o papel**.
- **Uso de palés de cartón** en lugar de palés de madera, principalmente para envíos aéreos.

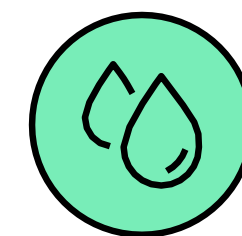


Residuos**

93,8%

El 93 % de los residuos reutilizados, reciclados o recuperados en 2025.

El 95 % es nuestro objetivo para 2026.



Agua**

8066 m³

de agua consumida en 2025..
7000 m³ es nuestro objetivo para 2026.

En 2025, renovamos nuestra **norma ISO 14001:2015** para nuestro Sistema de Gestión Ambiental, que será válida hasta diciembre de 2028**.



**Sede de la división

People & Culture

Talentos y habilidades

Diversidad e inclusión

Compromiso y retroalimentación de los empleados

Participación en la comunidad local

Seguridad

Bienestar





Talentos y habilidades

Promovemos **el aprendizaje acelerado y autodirigido** para garantizar la competencia y la mentalidad adecuadas para impulsar la transformación y permitir el crecimiento.

«Desarrollar continuamente el conocimiento y facilitar el crecimiento de los empleados a través de dedicados programas de aprendizaje es fundamental para que sigamos siendo innovadores en nuestro enfoque. Esto se logra a través de dedicadas plataformas de aprendizaje, programas globales de desarrollo de especialistas, liderazgo, negocios o expertos y listas de reproducción temáticas, además de una amplia oferta técnica.»



Diversidad e inclusión

Una cultura inclusiva es uno de los pilares que impulsa el éxito de nuestra organización.

«Nos comprometemos a fomentar un entorno atractivo e inclusivo en toda la empresa, mediante la captación y retención de una plantilla diversa, el desarrollo de programas de mentoría, la sensibilización sobre los prejuicios inconscientes y la promoción del bienestar físico y mental y del sentido de pertenencia.»



Julie Lambert-Scrivener
Vicepresidente de Recursos Humanos

30%

de nuestra plantilla estará compuesto por mujeres para 2030*.



85

funciones que trabajan juntas como un solo equipo Desoutter**.

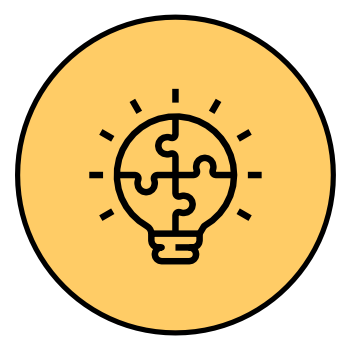


35

nacionalidad es diferentes colaborando juntas a nivel mundial**.



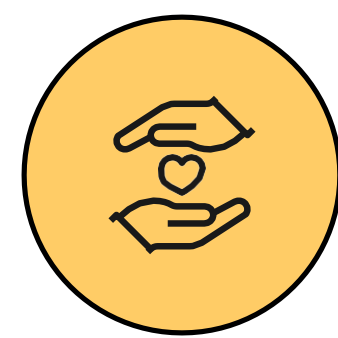
*Objetivos del grupo
**Sede de la división



Compromiso de los empleados y comentarios

De forma periódica, nuestros empleados tienen la oportunidad de participar en **nuestra encuesta de compromiso laboral**, denominada internamente «Insight Survey».

Esto permite a nuestra organización recibir **valiosos comentarios y promover la mejora continua mediante la medición** de la satisfacción de los empleados en función de índices clave como **el compromiso, la cultura, la diversidad y la inclusión, el liderazgo y los comportamientos culturales.**



Participación en la comunidad local

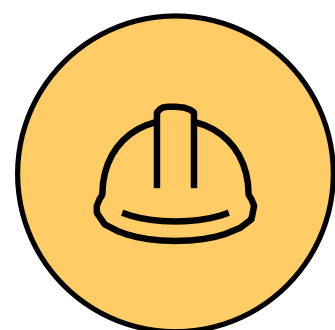
Todos nuestros equipos locales participan en eventos comunitarios, desde recaudaciones de fondos hasta eventos deportivos patrocinados, donaciones a organizaciones benéficas locales y colaboración con escuelas y universidades locales.



↑ Desde 2020 - Francia
Acción contra el hambre mundial



Octubre de 2025 - EE. UU.
Cáncer de mama Caminata patrocinada →



Seguridad

Nos preocupamos por la seguridad. Para garantizar un lugar de trabajo seguro, todos los empleados y los recién llegados deben completar nuestra formación en seguridad, salud, medio ambiente y calidad (SHEQ). Para alcanzar nuestros objetivos, impartimos una **formación obligatoria en SHEQ para todos los recién llegados** en nuestra sede divisional.



«Nos comprometemos a prevenir la contaminación, limitar nuestro impacto en el medio ambiente y proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para todos los empleados.»

Integramos los aspectos de SHEQ en todas las etapas de la gestión. Nuestra visión es cero accidentes laborales».



Franck Guedeu
Gerente de SHEQ



Bienestar

En nuestra organización, definimos el bienestar como un **estado sostenible de sentirse bien y funcionar correctamente** en nuestra vida y en nuestro trabajo. Para lograrlo, es necesario tener una sensación de bienestar físico, mental, social y con un propósito.

Fomentar el bienestar es fundamental para el éxito de nuestra organización. Nos esforzamos constantemente por **crear una cultura** en la que nuestros empleados puedan prosperar y alcanzar su potencial en un entorno favorable, abierto y justo.

Nuestro marco orientativo nos ayudará a alcanzar nuestra misión en materia de personal y cultura, que consiste en ser una empresa industrial atractiva en nuestros segmentos y mercados objetivo, **apoyando a nuestros empleados para que desarrollen su potencial, hagan frente al estrés cotidiano y trabajen de forma productiva.**



Ética y transparencia

Código de conducta

Gobernanza

Certificaciones ISO

Adquisiciones responsables

Cumplimiento comercial





Código de conducta

Creemos firmemente en mantener **altos estándares éticos** en todos los niveles de nuestra organización.

Hemos hecho que el **Código de Conducta** sea obligatorio no solo **para nuestros empleados sino también para nuestros proveedores y clientes.**

Al adherirnos a estos principios, promovemos un entorno empresarial responsable y sostenible.

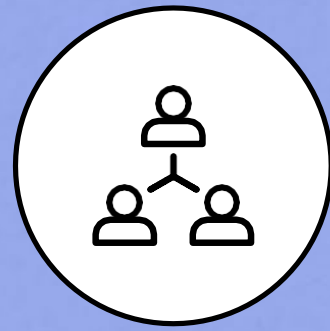
100%

de nuestros empleados firmó el Código de Conducta en 2025**

Objetivo 2026*: 100 %



*Objetivos del grupo
**Sede de la división



Gobernanza

Para actuar con transparencia y en plena consonancia con nuestro compromiso con la sostenibilidad, hemos establecido una estructura de gobernanza específica y hemos creado en 2021 un **Comité Directivo de Sostenibilidad.**

Dirigido por nuestro director de Sostenibilidad y supervisado por el presidente y los vicepresidentes, este comité se reúne cada dos meses y garantiza que las decisiones en materia de sostenibilidad sean coherentes y se apliquen.

Estas reuniones sirven como plataforma para supervisar y tomar decisiones relacionadas con iniciativas de desarrollo sostenible. También fomentan las contribuciones al rendimiento general de nuestra organización en términos de sostenibilidad.





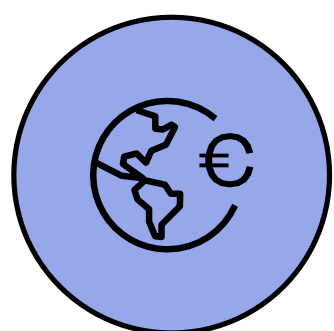
Adquisición responsable

Esperamos que nuestros proveedores cumplan con los estándares ESG. En este contexto, hemos implementado medidas específicas** para **apoyar a los proveedores** en este compromiso:

- En 2023, comenzamos a evaluar a nuestros **20 principales proveedores** mediante un sencillo cuestionario.
- In En 2024, firmamos un contrato con **ecovadis** para evaluar a nuestros proveedores en función de su desempeño ESG. Actualmente, se ha evaluado al 34 % y el objetivo para 2027 es alcanzar el 75 %.
- **Equipos especializados se centran en aumentar el uso de material reciclado** en nuestros productos con el fin de desarrollar la circularidad.



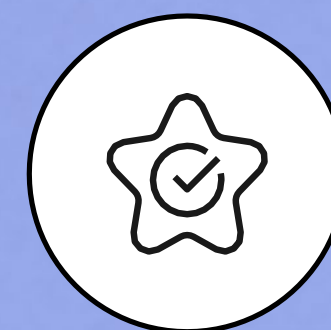
Olivier Dalicieux
Vicepresidente de Operaciones



Cumplimiento comercial

Como socio responsable, también nos tomamos muy en serio las **normativas del comercio internacional**. Por ello, hemos creado una organización específica para verificar y garantizar nuestro cumplimiento de las normativas internacionales en todas las transacciones con nuestros socios comerciales.

**Sede de la división



Nuestra triple certificación ISO

Nuestro Sistema de Gestión Integrado** cumple con tres certificaciones ISO:

ISO 9001:2015

Quality Management System standard.

ISO 45001:2018

Occupational Health and Safety Management System standard.

ISO 14001:2015

Environmental Management System standard.





Comprometidos con la sostenibilidad



[Contact us](#)