



IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

Gennaio 2026



La sostenibilità fa da apripista



Ivo Maltir
Presidente

"I paesi, i cittadini e le aziende hanno una responsabilità comune verso la sostenibilità. **Vogliamo essere un attore responsabile, quindi prendiamo sul serio la nostra responsabilità sociale d'impresa, seguendo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.**

Cerchiamo di fare **affari in modo etico, rispettoso dell'ambiente e umano.** Tutti gli SDG sono importanti, ma il cambiamento climatico è una priorità assoluta, **che coinvolge il mondo in una corsa per ridurre il riscaldamento globale.**

Quindi, uno dei nostri obiettivi principali è ridurre di molto le emissioni di CO2 entro il 2030 (-46% per gli Scope 1 e 2, -28% per lo Scope 3)*.

Insieme ai nostri clienti, dipendenti e fornitori, vogliamo dare una mano alla transizione del settore

La sostenibilità è al centro del nostro modo di lavorare e influenza le nostre decisioni a tutti i livelli."

Desoutter si impegna a costruire un settore più sostenibile

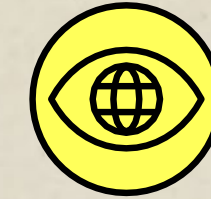
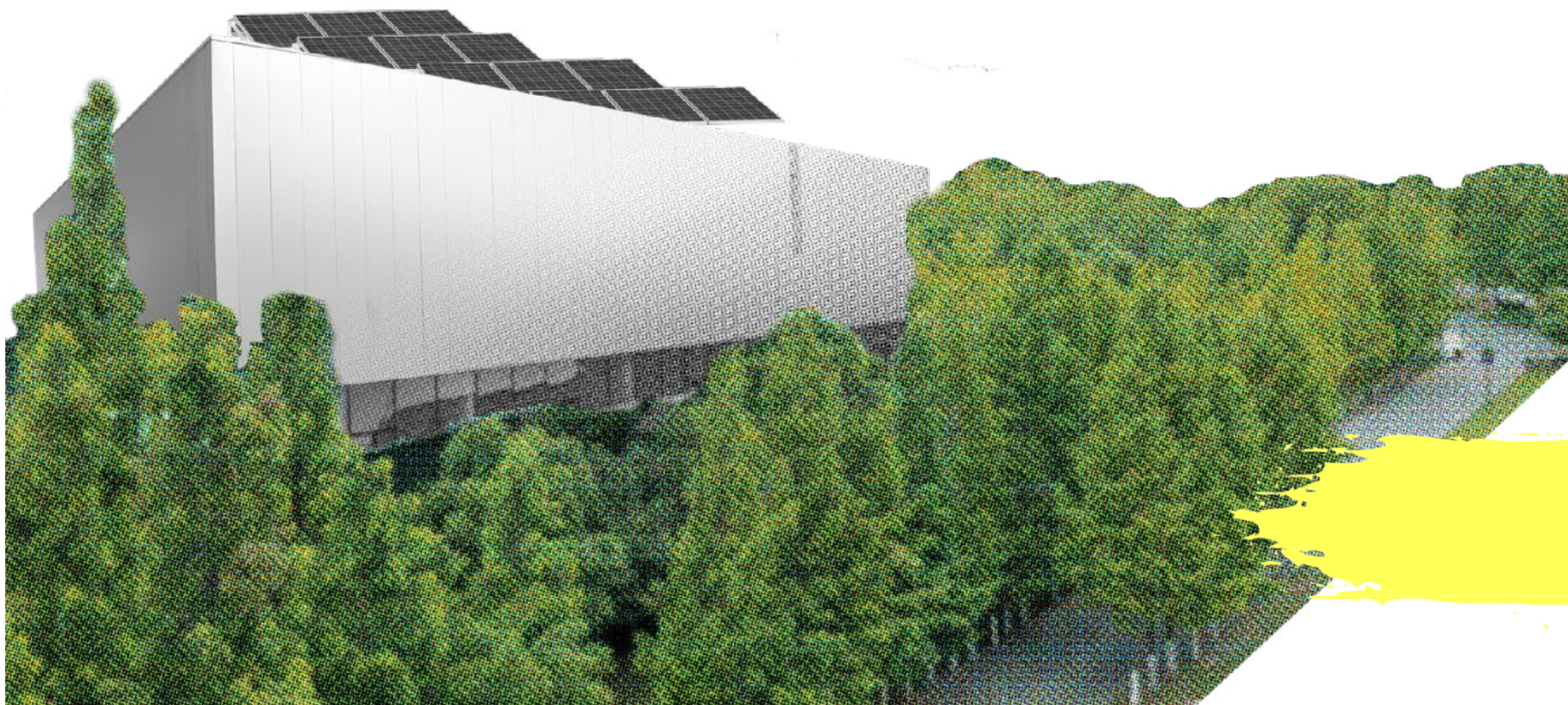
“Il passaggio a una società a basse emissioni di carbonio sta accelerando la trasformazione dell'intero settore.

Per questo continueremo a investire molto nell'innovazione per offrire ai nostri clienti l'esperienza, le soluzioni e i servizi di Desoutter.

Con una cultura etica e inclusiva, un ambiente di lavoro sicuro e salutare e persone appassionate, vogliamo allineare le nostre azioni ai nostri valori.”



Yohan Verdon
Vicepresidente Desoutter



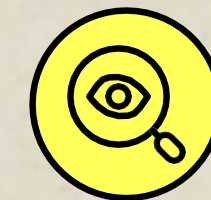
PENSARE AL FUTURO

- Spingere l'evoluzione tecnologica
- Dare una mano a creare una società con poche emissioni di carbonio



CREARE UN DOMANI MIGLIORE

- Sfidare il nostro modo di fare le cose per trovare un modo più sostenibile
- Collaborare con i nostri clienti per contribuire allo sviluppo di un'industria a basse emissioni di carbonio



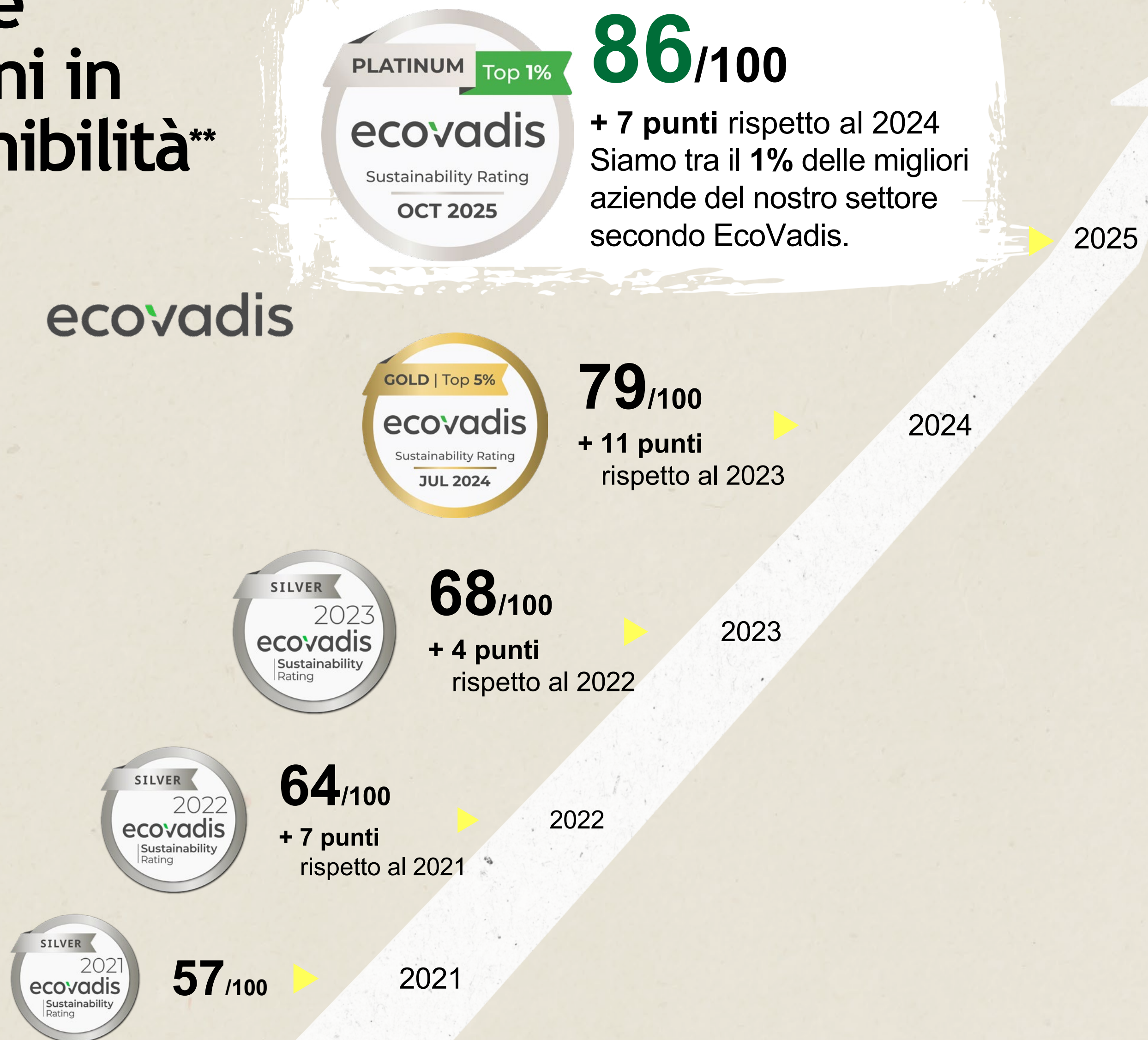
FARE LA DIFFERENZA OGGI

- Investire continuamente in ricerca e sviluppo per sviluppare prodotti a basse emissioni
- Contribuire alle tecnologie esistenti a basse emissioni di carbonio

Valutazione delle nostre prestazioni in materia di sostenibilità**

Per valutare le nostre attività e dimostrare il nostro impegno verso la sostenibilità, ci affidiamo a piattaforme di valutazione esterne in materia ambientale, sociale e di governance (ESG), come **EcoVadis**. Queste piattaforme ci permettono di mettere in discussione i nostri obiettivi e il nostro modo di operare.

Sono sempre più esigenti, il che ci spinge a cercare un miglioramento continuo.



Il nostro percorso verso la sostenibilità

“Nel 2021 abbiamo costituito un comitato direttivo dedicato, fissando obiettivi ambiziosi e una tabella di marcia, con un'attenzione particolare agli aspetti ambientali.

Abbiamo fatto passi da gigante con azioni concrete. Oggi, tutti nell'organizzazione sono coinvolti nel nostro percorso verso la sostenibilità.”



Annabelle Bray
Sustainability Manager



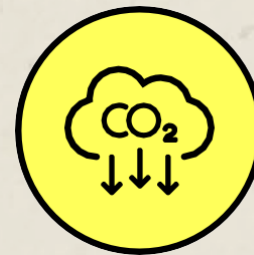
**Sede della divisione

Marzo
2020



- **Prima Carbon foot print calcolata** su alcuni prodotti chiave Desoutter

Giugno
2021



- **Abbiamo calcolato la Carbon foot print** dell'azienda (riferimento 2019)
- Abbiamo fissato gli obiettivi di **riduzione delle emissioni di CO2** per i 3 ambiti entro il 2030
Abbiamo messo a punto un piano d'azione e lo monitoriamo ogni tre mesi (11 iniziative)
- **La Carbon foot print dei prodotti** è diventata un requisito obbligatorio nel nostro processo di sviluppo dei prodotti
- Abbiamo creato un **comitato direttivo per la sostenibilità** e gruppi di lavoro specifici

Aprile
2022



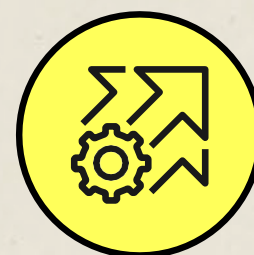
- Abbiamo nominato un **responsabile della sostenibilità** per l'azienda

Novembre
2022



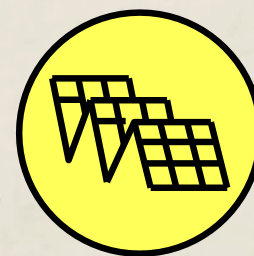
- **Giornata del clima:** mezza giornata per sensibilizzare tutti i dipendenti in tutto il mondo.
- **Lista di controllo ambientale:** adesso, quando si progettano nuovi prodotti, si controllano 7 temi ambientali

Gennaio
2023



- **Formazione obbligatoria sulla consapevolezza climatica** per tutti i dipendenti

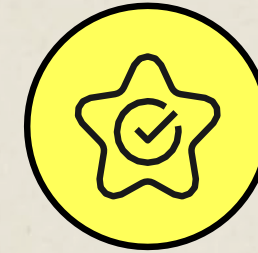
2024



- **Ricalcolo della linea di base della CO2**
- **Miglioramenti all'edificio** del sito di produzione e della sede centrale
- Miglioramento notevole del **punteggio ESG** (valutazione EcoVadis)
- Il 34% dei nostri fornitori è **stato valutato su come si comportano in materia di ESG da una piattaforma esterna****

2025

- **Formazione online** obbligatoria **sulla circolarità** per tutti i nostri dipendenti
- Il 52% dei nostri fornitori più importanti è stato valutato da EcoVadis sulle prestazioni ESG**



2026

- Il 55% dei nostri fornitori più importanti è stato valutato da EcoVadis sulle prestazioni ESG**
- L'83% dei prodotti nuovi e riprogettati ha obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale**.

2030

- **Obiettivo di riduzione delle emissioni di CO2** per il 2030 raggiunto
- **Nuovi obiettivi di riduzione delle emissioni di CO2 fissati per il 2040**
- 100% dei rifiuti provenienti dalle operazioni interne **riutilizzati, riciclati o recuperati**
- **Minimo del 30% di donne nella nostra forza lavoro***



2040

- **Obiettivo di riduzione delle emissioni di CO2 per il 2040** raggiunto
- **Minimo del 40% di donne nella nostra forza lavoro****





Sostenibilità

Principali risultati raggiunti nel 2025 e obiettivi per il 2026

Ambiente



2025: 93,8% dei rifiuti riutilizzati, riciclati o recuperati**
Obiettivo per il 2026: 95%

-28%
di emissioni di CO2 di tipo 3 entro il 2030*.

-46%
di emissioni di CO2 ambito 1 e 2 entro il 2030*.

Obiettivo per il 2026:
Il **100%** dei prodotti nuovi e riprogettati ha degli obiettivi per ridurre l'impatto delle emissioni di carbonio e beneficia del calcolo dell'impronta di carbonio del prodotto.**
Il **100%** dei progetti per prodotti nuovi e riprogettati applica almeno 2 principi di circolarità secondo le linee guida interne**.

People & Culture



27,2%
delle donne sul nostro posto di lavoro nel 2025**.

Entro il 2030, il nostro obiettivo è arrivare ad avere almeno il **30%** di donne nella nostra forza lavoro*.



Etica e trasparenza



100%
dei nostri dipendenti in tutto il mondo è stato formato sul nostro Codice di condotta e ha firmato un accordo di Conformità nel 2025**.

2025: il 52% dei nostri principali fornitori è stato valutato da EcoVadis**
Obiettivo per il 2026: 55%**

*Obiettivi del gruppo
**Sede della divisione

Ambiente

| 09

- 10 | Riduzione delle emissioni di CO2
- 12 | Circolarità
- 13 | I.R.I.S
- 14 | Logistica
- 14 | Rifiuti e acqua



People & Culture

| 15

- 16 | Talenti e competenze
- 16 | Diversità e inclusione
- 17 | Coinvolgimento dei dipendenti e feedback
- 17 | Coinvolgimento della comunità locale
- 18 | Sicurezza
- 18 | Benessere



Etica e trasparenza

| 19

- 20 | Codice di condotta
- 20 | Governance
- 21 | Certificazioni ISO
- 21 | Approvvigionamento responsabile
- 21 | Conformità commerciale



Ambiente

Riduzione di CO2

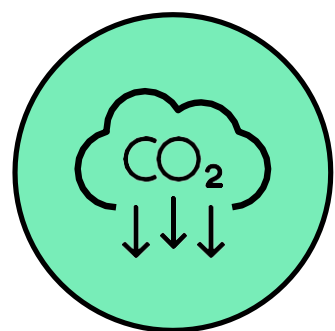
Circolarità

I.R.I.S

Logistica

Rifiuti e acqua





Riduzione delle emissioni di CO2

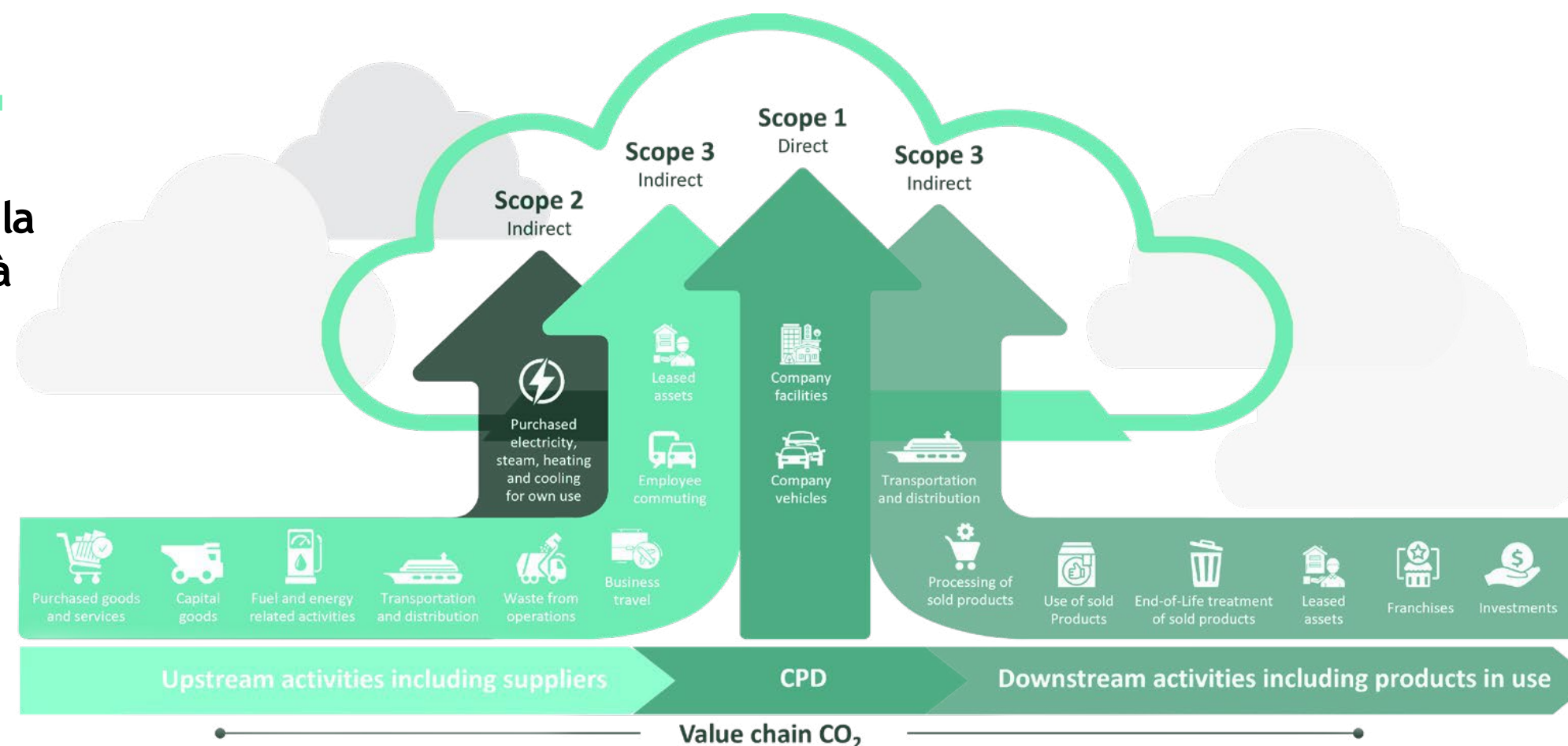
Obiettivi Scope 1 e 2*

-46%
entro il 2030



Prendiamo sul serio la nostra responsabilità ambientale

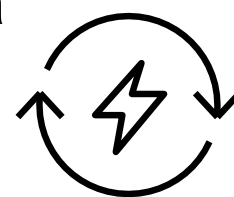
Nel 2021 abbiamo calcolato la Carbon foot print della nostra azienda e ci siamo dati degli obiettivi ambiziosi per ridurre le emissioni di CO2 entro il 2030 (rispetto al 2019).



I nostri siti lavorano cercando di ridurre al massimo le emissioni di carbonio**

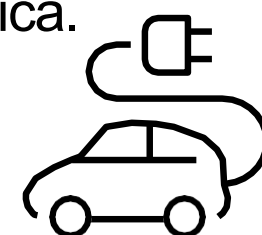
83%

delle nostre strutture usa energia elettrica da fonti rinnovabili.



+10%

è l'obiettivo di aumentare ogni anno i veicoli non fossili nella nostra flotta automobilistica.



100%

del consumo di gas viene da biomasse.

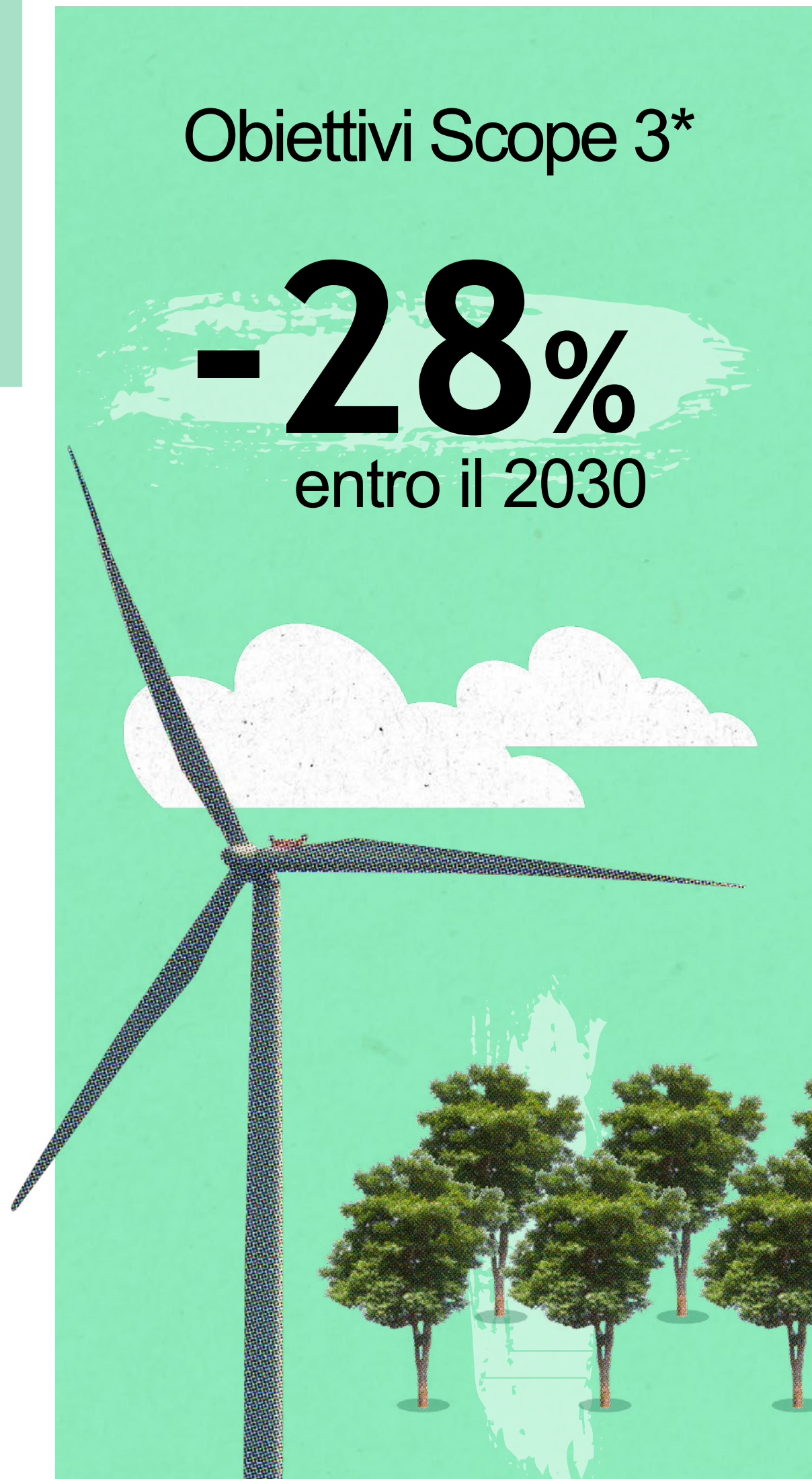


49,4T

di CO₂ risparmiate da gennaio 2023 grazie alla politica francese sulla mobilità dolce.



*Obiettivi del gruppo
**Sede della divisione






Obiettivi Scope 3*

-28%

entro il 2030

La maggior parte delle nostre emissioni di CO2 viene dallo **Scope 3 Downstream**, cioè quando i nostri prodotti **sono in uso**.

Le **3 principali leve** su cui i nostri team di ricerca e sviluppo stanno lavorando per raggiungere i nostri obiettivi sono:

-  **Prodotti alimentati elettricamente**
-  **Prodotti a basso consumo energetico durante l'utilizzo**
-  **Ottimizzazione dell'utilizzo da parte dei clienti**

Da gennaio 2021, l'impatto di CO2 di ogni nuovo prodotto viene misurato attraverso **Carbon foot print del prodotto (PCF)**, in base allo standard ISO 14067:2018.

Questo ci aiuta a migliorare l'efficienza degli utensili durante lo sviluppo dei prodotti e a dare consigli ai nostri clienti.

Aiutiamo i nostri **clienti a ridurre le loro emissioni di anidride carbonica** sviluppando soluzioni efficienti

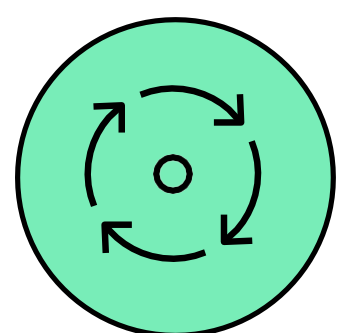
Scopri una delle nostre **schede ambientali di prodotto**



E il nostro **calcolatore di CO2, energia e costi**

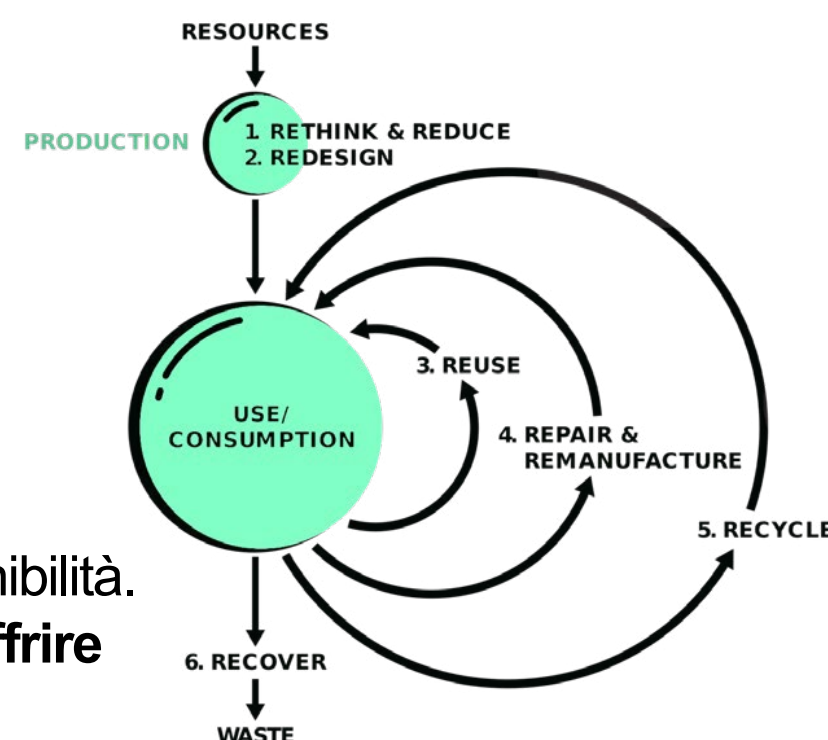


*Obiettivi del gruppo



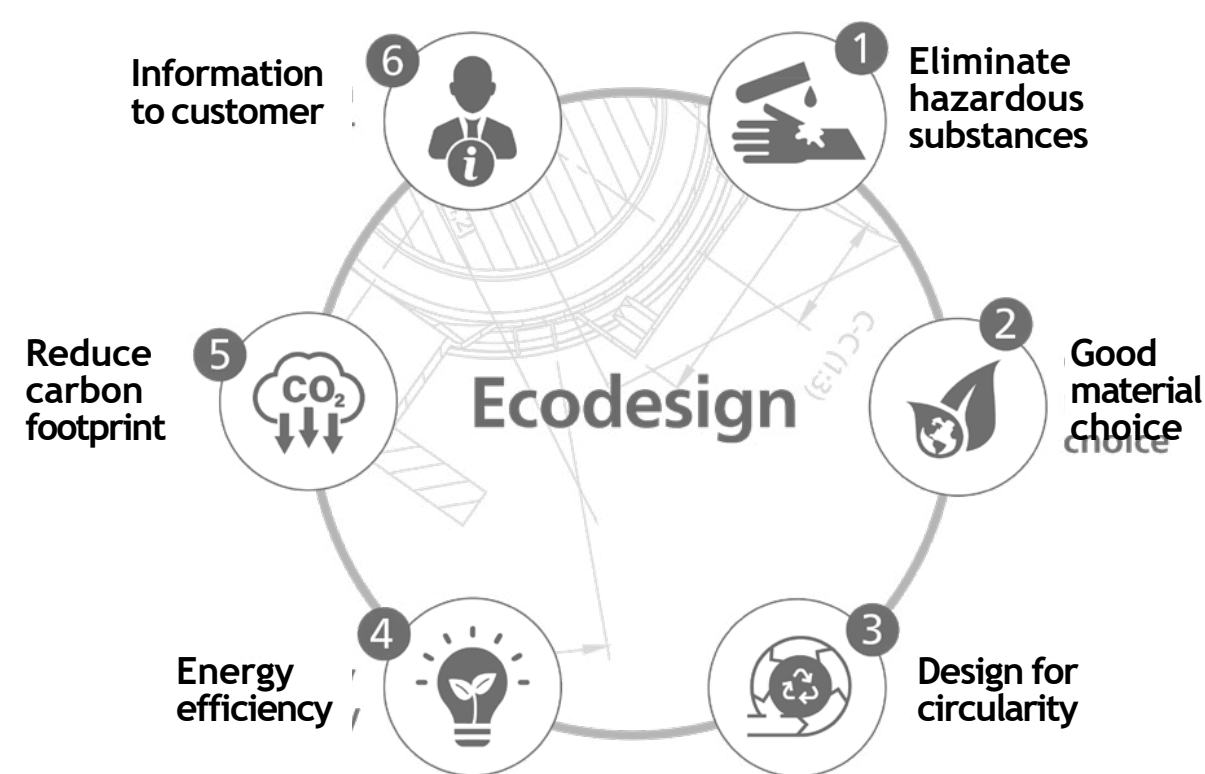
Circularità

Puntare sulla circolarità è anche un modo per sostenere la sostenibilità. Stiamo portando avanti diverse iniziative che ci **permettono di offrire prodotti ai nostri clienti preservando le risorse.**



Ripensa. Riprogetta.

Nel 2023, tutti gli ingegneri del nostro team di ricerca e sviluppo hanno seguito un corso di formazione sull'eco-design e sono state pubblicate le linee guida per l'eco-design.

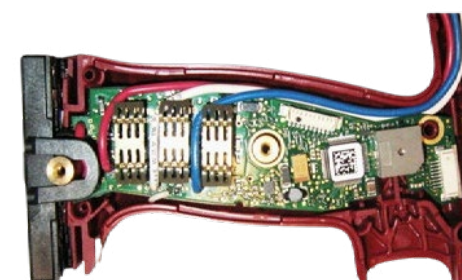


In più, la **Checklist ambientale** è stata rivista per ridurre l'impatto ambientale e promuovere la circolarità nello sviluppo di nuovi prodotti

Riparazione. Rigenerazione.

I prodotti Desoutter vengono spediti con una lista dei ricambi per facilitare e incoraggiare la riparabilità.

Nel 2022, Desoutter Service ha iniziato a **rinnovare i circuiti stampati.**



Quando bisogna sostituire un PCB E-Lit, proponiamo ai nostri clienti di scegliere tra un pezzo nuovo di zecca o uno ricondizionato certificato.

Il vantaggio è chiaro: costi di manutenzione più bassi, sempre con un alto livello di qualità, 3 mesi di garanzia e disponibilità immediata del pezzo.

Ricondizionando i PCB rotti, risparmiamo 6,3 kg* di CO2e per ogni circuito stampato E-Lit.

Il prossimo passo è quello di estendere questo approccio anche ad altri ricambi.

* Dopo aver tolto l'energia e i costi di ristrutturazione necessari.

Imballaggio

Nel 2023 abbiamo cambiato il packaging dei nostri prodotti Desoutter.

Prima, il cartone esterno era bianco con tanti loghi rossi stampati sopra.

Ora abbiamo deciso di **usare un approccio minimalista, con solo inchiostro nero su cartone grezzo**, e allo stesso tempo ridurre gli scarti della produzione delle scatole grazie al modello FEFCO 0471, che richiede meno fustellature.

NUOVO



PRECEDENTE

I.R.I.S

Innovation and Research Initiatives for Sustainability

Per migliorare ancora di più l'ambiente e assicurarci di sfruttare al meglio le nostre conoscenze e i nostri progressi in futuro, nel 2023 abbiamo deciso di creare I.R.I.S.

I.R.I.S è un programma interno di Desoutter che si occupa di studiare "riduzione di CO2 e circolarità" argomenti, tendenze e possibili miglioramenti, progettando soluzioni per migliorare le prestazioni dei nostri prodotti e soddisfare le esigenze dei clienti.

I.R.I.S è guidato principalmente dal nostro team di Ricerca e Sviluppo Avanzato; ogni anno vengono studiati 2 progetti..

SCOPRI IDEE INNOVATIVE

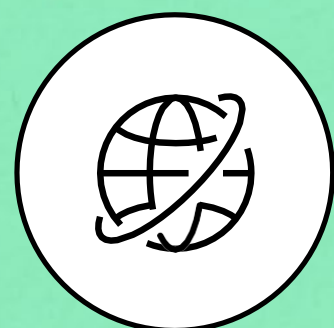


Handwritten equations on the notebook page include:

- $\frac{\pi G}{\epsilon_0} T_{p0}$
- $\frac{z}{(c)}$
- $\psi(t) = y + y(t) \rightarrow \Sigma = \frac{x-y}{z}$
- $(B)^2 - a(y)$
- $v(t_0) - r^2$
- $y = (t+b)$
- $B \begin{pmatrix} -B & y & R \\ 2A & & \\ 3 & yB & T \end{pmatrix} \begin{pmatrix} R \\ \\ R \end{pmatrix}$
- $S_B = \frac{k_B}{h}$
- $\phi_n = \frac{8\pi G}{c^4} T$

Technical drawing callouts for a power drill:

- HIGH EFFICIENCY MOTOR** energy savings
- MATERIALS** Circularity – lifetime improvement
- LED MANAGEMENT** energy savings
- SETTING OPTIMIZATION** energy savings
- COMPONENTS - DESIGN** circularity – lifetime improvement
- BATTERY MANAGEMENT** Circularity, lifetime improvement
- SUPPLIERS MANAGEMENT** Transport reduction

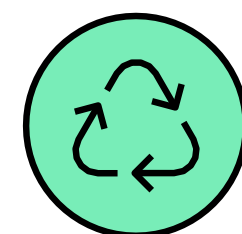


Logistica

Ridurre l'impatto ambientale nella logistica

La nostra piattaforma logistica in Belgio è stata riconosciuta come **pioniera degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** nel 2022 grazie a:

- **Riduzione del consumo energetico:** -50% rispetto al 2019.
- **Iniziative relative agli imballaggi:** utilizzo di carta riciclata per il riempimento delle scatole e riutilizzo del materiale di imballaggio in entrata.
- Sostituzione della plastica con **plastica riciclata o carta**.
- Utilizzo di **pallet in cartone** al posto di quelli in legno, soprattutto per le spedizioni aeree.

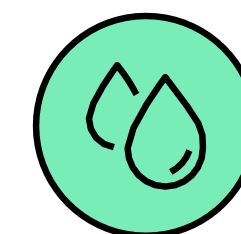


Rifiuti**

93,8%

di rifiuti riutilizzati, riciclati o recuperati entro il 2025.

Il 95% è il nostro obiettivo per il 2026.



Acqua**

8066 m³

di acqua consumata nel 2025.

7000 m³ è il nostro obiettivo per il 2026.



Nel 2025 abbiamo rinnovato la nostra certificazione **ISO 14001:2015** per il nostro Sistema di Gestione Ambientale, che sarà valida fino a dicembre 2028**.



**Sede della divisione

People & Culture

Talenti e competenze

Diversità e inclusione

Coinvolgimento dei dipendenti e feedback

Coinvolgimento della comunità locale

Sicurezza

Benessere





Talenti e competenze

Promuoviamo un **apprendimento veloce e autonomo** per garantire le competenze e la mentalità giuste per guidare la trasformazione e favorire la crescita.

“Continuare a costruire conoscenza e aiutare i dipendenti a crescere attraverso percorsi di apprendimento dedicati è fondamentale per noi rimanere innovativi nel nostro approccio. Questo si ottiene grazie a piattaforme di apprendimento dedicate, programmi di sviluppo globali specializzati, di leadership, aziendali o di esperti e playlist a tema, oltre a un'ampia offerta tecnica”.



Diversità e inclusione

Una cultura inclusiva è uno dei **pilastri che guida il successo della nostra organizzazione.**

“Ci impegnamo a creare un ambiente attraente e inclusivo in tutto l'azienda, attirando e mantenendo un gruppo di talenti variegati, sviluppando programmi di mentoring, aumentando la consapevolezza dei pregiudizi inconsci, promuovendo il benessere mentale e fisico e il senso di appartenenza”.



Julie Lambert-Scrivener
Vicepresidente Risorse umane



30%

della nostra squadra dovrebbe essere fatto di donne entro il 2030*.



85

funzioni che lavorano insieme come un unico team Desoutter**.

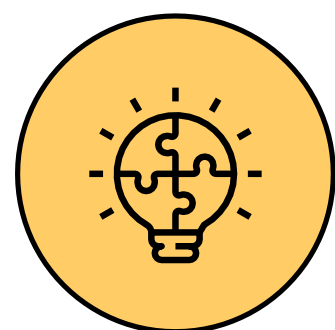


35

nazionalità diverse che lavorano insieme in tutto il mondo**.



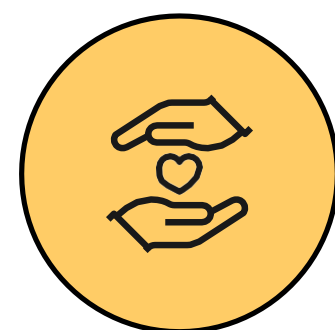
*Obiettivi del gruppo
**Sede della divisione



Coinvolgimento dei dipendenti e feedback

I nostri dipendenti possono partecipare regolarmente al nostro **sondaggio sul coinvolgimento dei dipendenti**, che internamente chiamiamo "Insight Survey".

Questo ci permette di ricevere **feedback preziosi e promuovere un miglioramento continuo**, misurando la soddisfazione dei dipendenti rispetto a indicatori chiave come **coinvolgimento, cultura, diversità e inclusione, leadership e comportamenti culturali**.



Coinvolgimento della comunità locale

Tutti i nostri team locali sono coinvolti in eventi della comunità, dalle raccolte fondi agli eventi sportivi sponsorizzati, dalle donazioni a enti di beneficenza locali alla collaborazione con scuole e università locali.

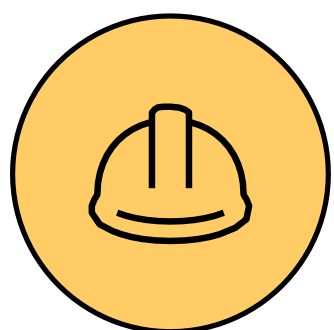


↑ Dal 2020 - Francia
Azione contro la fame nel mondo



Ottobre 2025 - USA
Camminata per la lotta contro il cancro al seno →





Sicurezza

Ci teniamo alla sicurezza. Per avere un posto di lavoro sicuro, tutti i dipendenti e i nuovi arrivati devono seguire il nostro corso di formazione su sicurezza, salute, ambiente e qualità (SHEQ). Per raggiungere i nostri obiettivi, organizziamo un corso di **formazione SHEQ obbligatorio per tutti i nuovi arrivati** nella nostra sede centrale.



“Ci impegniamo a prevenire l'inquinamento, limitare il nostro impatto sull'ambiente e offrire un luogo di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti.

Integriamo gli aspetti SHEQ in tutte le fasi della gestione. Il nostro obiettivo è azzerare gli incidenti sul lavoro.”



Franck Guedeu
Responsabile SHEQ



Benessere

Nella nostra organizzazione, pensiamo al benessere come a **uno stato in cui ci sentiamo bene e funzioniamo bene** nella nostra vita e nel nostro lavoro. Per arrivarci, serve sentirsi bene fisicamente, mentalmente, socialmente e con uno scopo.

Sostenere il benessere è fondamentale per il successo della nostra organizzazione. Cerchiamo sempre di **creare una cultura** in cui i nostri dipendenti possano crescere e raggiungere il loro potenziale in un ambiente solidale, aperto ed equo.

Il nostro quadro di riferimento ci aiuterà a realizzare la nostra missione People & Culture, che è quella di essere un'azienda industriale interessante nei nostri settori e mercati di riferimento, **aiutando i nostri dipendenti a realizzare il loro potenziale, affrontare lo stress quotidiano e lavorare in modo produttivo.**



Ethics & transparency

Codice di condotta

Governance

Certificazioni ISO

Approvvigionamento responsabile

Conformità commerciale





Codice di condotta

Crediamo davvero nell'importanza di mantenere alti standard etici a tutti i livelli della nostra organizzazione.

Abbiamo reso il **Codice di Conduita** obbligatorio **non solo per i nostri dipendenti ma anche per i nostri fornitori e clienti.**

Seguendo questi principi, promuoviamo un ambiente di lavoro responsabile e sostenibile.

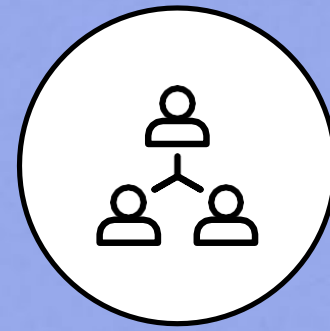
100%

dei nostri dipendenti ha firmato il Codice di condotta nel 2025**.

Obiettivo 2026*: 100%



*Obiettivi del gruppo
**Sede della divisione



Governance

Per essere trasparenti e in linea con il nostro impegno per la sostenibilità, abbiamo organizzato una struttura di governance dedicata e nel 2021 abbiamo creato un **Comitato direttivo per la sostenibilità.**

Guidato dal nostro Responsabile della sostenibilità e supervisionato dal Presidente e dai Vicepresidenti, questo comitato si riunisce ogni due mesi e fa in modo che le decisioni sulla sostenibilità siano coerenti e vengano messe in pratica.

Questi incontri servono come piattaforma per monitorare e prendere decisioni sulle iniziative di sviluppo sostenibile. Inoltre, aiutano a migliorare le nostre prestazioni generali in termini di sostenibilità.





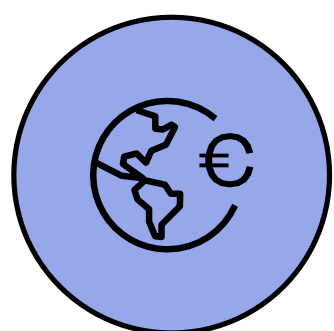
Appalti responsabili

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino gli standard ESG. Per questo, abbiamo messo in atto alcune azioni** **per aiutare i fornitori** in questo impegno:

- Nel 2023, abbiamo iniziato a valutare i nostri **20 principali fornitori** con un semplice questionario.
- Nel 2024, abbiamo firmato un contratto con **ecovadis** valutare i nostri fornitori in base alle loro prestazioni ESG. Attualmente, il 34% è stato valutato e l'obiettivo per il 2027 è del 75%.
- **Team dedicati si stanno concentrando sull'aumento dell'uso di materiale riciclato** nei nostri prodotti al fine di sviluppare la circolarità.



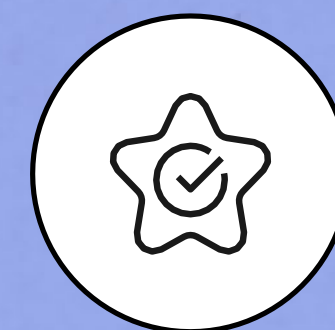
Olivier Dalicieux
Vicepresidente Operazioni



Conformità commerciale

Come partner responsabile, prendiamo molto sul serio anche le **normative** sul **commercio internazionale**. Abbiamo quindi creato un'organizzazione specifica per controllare e garantire la nostra conformità alle normative internazionali su tutti gli scambi commerciali con i nostri partner commerciali.

**Sede della divisione



La nostra tripla certificazione ISO

Il nostro Sistema di Gestione Integrato** è in linea con tre certificazioni ISO:

ISO 9001:2015

Quality Management System standard.

ISO 45001:2018

Occupational Health and Safety Management System standard.

ISO 14001:2015

Environmental Management System standard.





Impegnati per la sostenibilità



[Contattaci](#)