

Børneulykkesfondens Code of Conduct

I Børneulykkesfonden forpligter vi os til:

- At tilstræbe det højeste mulige kvalitetsniveau inden for alle dele af organisationen
- At udvise etisk og ansvarlig adfærd ved alle aspekter af vores arbejde
- At støtte, respektere og beskytte alle enkeltpersoners rettigheder
- At tage hensyn til miljøet

Vi forventer, at de leverandører, og deres underleverandører, som leverer, producerer eller sælger produkter til Børneulykkesfonden, deler de samme værdier.

For at være en leverandør til Børneulykkesfonden er det påkrævet, at leverandøren og dennes underleverandører møder de opstillede krav i denne Code of Conduct.

Grundprincipper

Børneulykkesfonden har ambitioner om og kæmper for at gøre Danmark det sikreste land inden for børnesikkerhed ved at skabe sikre rammer for danske børn i hjemmet, i trafikken og til sport/fritidsaktiviteter uden at gå på kompromis med børnenes leg, kreativitet og fysiske udfoldelse.

På europæisk plan repræsenterer Børneulykkesfonden Danmark i det europæiske råd for børnesikkerhed, European Child Safety Alliance, hvor 30 lande arbejder tæt sammen for at sikre børn bedst muligt på tværs af landegrænser.

Børneulykkesfonden og dets leverandører skal overholde alle gældende love og forskrifter ift. fremstilling, prisfastsættelse og salg af Børneulykkesfondens projekter og tilhørende læringsmaterialer. Der forpligtes at overholde gældende lokale og nationale love, regler, direktiver og forskrifter samt gældende traktater, herunder også vedrørende produktsikkerhed.

Børnearbejde

Børneulykkesfonden går ind for at børns grundlæggende menneskerettigheder skal beskyttes. Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til ikke at anvende børnearbejde. Medarbejdere skal opfylde mindstealderen for beskæftigelse i henhold til det enkelte lands krav eller, såfremt dette er højere, har Børneulykkesfondens krav om en mindstealder på 15 år*.

Børneulykkesfonden og leverandører, der beskæftiger unge, som ikke er omfattet af definitionen af børn (<15 år), forpligter sig endvidere til at overholde samtlige love og forskrifter, der finder anvendelse på de pågældende personer. Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til at det arbejde, en ung arbejder (15-17 år) ville skulle udføre, ikke vil kunne skade deres sikkerhed, sundhed eller udvikling.

**Der henvises til EU Rådets direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994, afsnit I, artikel 1 og 4.*

Tvang og chikane

Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til at behandle alle medarbejdere med respekt, og under ingen omstændigheder yde former trusler om vold, korporlig afstraffelse, eller psykisk, fysik, seksuel eller verbal chikane eller misbrug.

Diskrimination

Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til ikke at diskriminere, bl.a. for så vidt angår ansættelse og beskæftigelse, herunder løn, personalegoder, forfremmelse, sanktioner, opsigelse eller pensionering. Børneulykkesfonden og dets leverandører tolerer og accepterer ikke forskelsbehandling på baggrund af race, køn, farve, seksuel orientering, tro, religion, politisk overbevisning, handicap eller social og etnisk oprindelse.

Arbejds miljø og sikkerhed

Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til at sikre, at medarbejdere har et sundt og forsvarligt arbejdsmiljø, der lever op til gældende love og forskrifter. Alle medarbejdere skal kende til de respektive nødplaner og nødudgange, som skal være synlige og tydeligt afmærket.

Retten til frit valg af beskæftigelse

Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til ikke at anvende tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde.

Aflønning

Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til at efterleve regler og love vedrørende løn og arbejdstid, herunder fx regler om mindsteløn, overarbejde, maksimal arbejdstid og andre former for aflønning.

Arbejdstid

Børneulykkesfonden og dets leverandører skal efterleve gældende regler om arbejdstid.

Foreningsfrihed

Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til at respektere alle medarbejderes ret til foreningsfrihed og retten til at organisere sig og føre overenskomstforhandlinger på en lovlig og fredelig måde i overensstemmelse med den lokale arbejdslovgivning, og denne ret må ikke begrænses eller gribes ind overfor.

Miljø

Børneulykkesfonden og dets leverandører forpligter sig til at følge den lokale og nationale lovgivning, krav og regulativer omkring beskyttelse af miljøet.

Anti-korruption

Under ingen omstændigheder tolerer eller accepterer Børneulykkesfonden korrupsion eller afpresning i enhver form fra personer, virksomheder eller organisationer.

Leverandørens bekræftelse:

Et Code of Conduct kompendium er modtaget, gennemlæst og forstået som minimumskrav, som vores virksomhed skal imødekomme for at blive, og opretholde sin status som, en leverandør til Børneulykkesfonden. Retningslinjerne er forstået og vil blive fulgt som beskrevet.

Samtidig forpligter vi os til at informere vores egne underleverandører vedrørende kravene i denne Code of Conduct og vi påtager os ansvaret for, at disse krav opfyldes og opretholdes af vores underleverandører.

I tilfælde af misligholdelse eller overtrædelse af Børneulykkesfondens Code of Conduct, har Børneulykkesfonden retten til at afslutte det forretningsmæssige forhold med omgående virkning, uden Børneulykkesfondens afslutning af samarbejdet giver leverandøren ret til erstatning, kompensation eller lignende misligholdelsesbeføjelse.

Dato:

Firmanavn og stempel:

Underskrift:

Navn og stillingsbetegnelse:
