
Politica per la Safety

La salute, la sicurezza ed il rispetto dell'ambiente di lavoro rappresentano per l'azienda e per i lavoratori beni primari irrinunciabili per lo sviluppo delle attività produttive. Nell'ottica del miglioramento e dell'evoluzione continua, ALHA si accinge a compiere nuovi ed importanti progressi. L'organizzazione si impegna a definire strategie tese al miglioramento continuo del sistema ambientale e di sicurezza. In particolare, si è avvertita l'esigenza di implementare un Safety Management System, adattandolo alle proprie specificità organizzative e produttive.

Con l'utilizzo di tale strumento di gestione, ci si pone l'obiettivo di:

- promuovere la crescita aziendale, non perdendo di vista la salute e sicurezza dei lavoratori, la salvaguardia dell'ambiente e l'utilizzo consapevole delle risorse naturali;
- ridurre i rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e procedure di gestione delle situazioni di emergenza, che possono provocare pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali negativi;
- diffondere la cultura della sicurezza all'interno dell'azienda attraverso il coinvolgimento di tutti gli addetti;
- ricercare e, ove possibile, adottare le Best available technology and techniques per migliorare costantemente le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro
- migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali, innalzando la propria posizione sul mercato.

Il conseguimento di tali obiettivi viene attuato attraverso il rispetto dei requisiti normativi cogenti e volontari che l'azienda ha sottoscritto.

La presente politica sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi, in coerenza con l'approccio aziendale volto al miglioramento continuo.

ALHA promuove la diffusione della politica tra il proprio personale, i propri fornitori e clienti. La presente Politica viene diffusa a tutti coloro che lavorano per l'Azienda e per conto di essa: oltre ad essere pubblicata sul sito internet aziendale affinché sia disponibile alle parti interessate (pubblico, clienti, fornitori, ecc.), viene distribuita attraverso l'utilizzo del sito web dedicato alla gestione della sicurezza (portale safety aziendale). I singoli responsabili si adoperano per attuare e divulgare la presente Politica.

ALHA si impegna ad elaborare, istituire, mantenere e migliorare costantemente strategie e processi, con una "just culture", atti a garantire che tutte le operazioni si svolgano nel quadro di una distribuzione equilibrata delle risorse organizzative, allo scopo di raggiungere i più elevati livelli di Safety nonché di adempiere alle normative nazionali e internazionali nell'erogazione dei propri servizi.

Tutti i livelli del nostro management e tutti i dipendenti sono responsabili del raggiungimento di tali livelli di sicurezza.

L'impegno dell'azienda consiste nel:

- supportare la gestione della sicurezza mediante il ricorso a risorse adeguate, facendo sì che ciò produca nell'organizzazione una cultura che stimoli l'adozione di Safe Practices, ed incoraggi la segnalazione delle anomalie (reporting system), nonché facendo sì che venga gestita attivamente la Safety con la stessa attenzione ai risultati adottata negli altri sistemi di gestione dell'organizzazione;
- assicurare che la gestione della sicurezza sia una primaria responsabilità di tutti i manager e di tutti i dipendenti;
- definire chiaramente, per tutto il personale, manager e dipendenti, le responsabilità e il loro coinvolgimento nella gestione e nel raggiungimento delle performance di Safety dell'organizzazione;
- stabilire ed attuare processi di individuazione dei pericoli e di valutazione e gestione dei rischi, incluso un sistema di segnalazione dei pericoli e delle anomalie informatizzato e a disposizione dei dipendenti, allo scopo di eliminare o ridurre ad un livello quanto più basso possibile i rischi derivanti dalle attività svolte;
- garantire che nessuna misura punitiva o sanzionatoria venga adottata nei confronti dei dipendenti che riportino problematiche di Safety, fatto salvo che tale segnalazione non indichi che è stato commesso un atto illecito, una negligenza grave, o un inadempimento deliberato o volontario di regolamenti o procedure;
- rispettare le norme di riferimento, nazionali ed internazionali, e perseguire le Best Practices laddove possibile;
- assicurare che siano impiegate sufficienti risorse umane con adeguate conoscenze e formazione, per mettere in pratica le strategie e le procedure per la sicurezza;
- garantire che tutte le unità del personale possiedano una formazione sulla Safety adeguata al loro ruolo, che siano competenti in materia e che vengano assegnati loro soltanto mansioni conformi alle loro competenze/conoscenze;
- definire e misurare i livelli di performance di Safety attraverso adeguati e realistici Safety Indicator e definire i relativi target;
- promuovere il miglioramento continuo delle performance di Safety attraverso un continuo processo di monitoraggio delle stesse, di raggiungimento degli obiettivi di Safety, e di un continuo innalzamento degli stessi;
- verificare che i sistemi e i servizi forniti dai soggetti esterni che effettuano operazioni presso la nostra azienda, vengano condotti nel rispetto dei criteri di Safety stabiliti a livello locale, nazionale ed internazionale.

L'Alta Direzione confida nel massimo impegno di tutto il personale nel perseguimento degli obiettivi aziendali e nell'applicazione di quanto prescritto nel Manuale e nei documenti ad esso connessi.

Data: 13/09/2021

La Direzione Generale