

POLITICA PER LA SAFETY

Impegno dell'Azienda

La salute, la sicurezza e la tutela dell'ambiente di lavoro sono beni primari e irrinunciabili per ALHA e per tutti i lavoratori, nonché fattori essenziali per lo sviluppo sostenibile delle attività produttive.

In un'ottica di miglioramento continuo, ALHA ha scelto di adottare e sviluppare un **Safety Management System (SMS)**, calibrato sulle proprie specificità organizzative e operative, per garantire i più alti standard di sicurezza e per adempiere alle normative nazionali e internazionali applicabili.

Obiettivi

Attraverso il SMS l'Azienda si impegna a:

1. **Tutela di persone e ambiente:** promuovere la crescita aziendale salvaguardando salute, sicurezza, ambiente e uso responsabile delle risorse naturali.
2. **Riduzione dei rischi:** minimizzare i rischi residui per i lavoratori tramite programmi di formazione mirati, istruzioni operative e procedure di gestione delle emergenze che potrebbero causare danni a persone o all'ambiente.
3. **Cultura della sicurezza:** diffondere la cultura della Safety coinvolgendo tutti gli addetti.
4. **Tecnologie e metodi:** ricercare e adottare, ove possibile, le **Best Available Technologies and Techniques** per migliorare le condizioni di lavoro e la prevenzione.
5. **Efficienza dei processi:** migliorare in modo continuo l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali per rafforzare la competitività dell'impresa.

Principi di attuazione

Il raggiungimento di tali obiettivi avviene nel rispetto di tutti i requisiti cogenti e volontari sottoscritti dall'Azienda e si fonda su:

- **Just Culture:** garantire un ambiente di lavoro che favorisca la segnalazione tempestiva di pericoli, anomalie e quasi-incidenti, senza timore di ripercussioni disciplinari, salvo i casi di illecito, negligenza grave o violazione deliberata di norme/procedure.
- **Ruoli e responsabilità:** attribuire in modo chiaro a manager e dipendenti le responsabilità e il coinvolgimento nella gestione della Safety e nel raggiungimento delle relative performance.
- **Gestione dei rischi:** identificare in maniera sistematica i pericoli, valutarne e gestirne i rischi mediante procedure dedicate e un sistema informatizzato di **reporting** aperto a tutti i dipendenti.
- **Risorse e formazione:** garantire risorse umane, conoscenze, competenze e formazione adeguate per attuare efficacemente le strategie e le procedure di sicurezza.
- **Indicatori e miglioramento:** definire **Safety Performance Indicators (SPI)** realistici, monitorarli periodicamente e fissare obiettivi di miglioramento continuo.

- **Controllo fornitori e terzi:** assicurare che sistemi e servizi forniti da soggetti esterni siano conformi ai requisiti di Safety aziendali, nazionali e internazionali.

Comunicazione e diffusione

La Politica per la Safety è diffusa:

- a tutto il personale interno e a coloro che operano per conto dell'Azienda;
- tramite pubblicazione sul sito internet aziendale, per la consultazione da parte di clienti, fornitori, pubblico e parti interessate;
- attraverso il portale Safety aziendale e ogni altro canale interno di comunicazione;
- mediante l'impegno dei singoli responsabili nel promuoverne attuazione e conoscenza.

Responsabilità della Direzione

L'Alta Direzione assicura:

- il sostegno al SMS con risorse adeguate e con pari priorità rispetto agli altri sistemi di gestione;
- il costante riesame della presente Politica per verificarne l'efficacia e aggiornare obiettivi e strategie;
- il massimo coinvolgimento di tutto il management e del personale nel perseguimento dei livelli di Safety più elevati.

Prato, 25 settembre 2025

Direzione Generale
ALHA GROUP

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over the printed text of the General Directorate.