



Ce mandat est réalisé à titre pro bono par la firme Electi Recrutement de Cadres Inc.

Responsable du développement *Fondation Martin-Matte*



Fondation Martin-Matte

La [Fondation Martin-Matte](#) offre un milieu de travail porteur de sens.

La **mission** d'aujourd'hui est globale : **offrir une meilleure qualité de vie aux personnes vivant avec un traumatisme crânien ou une déficience physique, à la grandeur du Québec.**

Créée en 2007, la Fondation Martin-Matte travaille à offrir, jour après jour, une meilleure qualité de vie et de soins aux enfants et aux adultes vivant avec un traumatisme cranio-cérébral (TCC) ou une déficience physique, notamment en leur procurant un chez-soi entièrement adapté à leurs besoins ainsi qu'en finançant des activités de répit et de loisirs. À ce jour, le Réseau des Maisons Martin-Matte compte 9 milieux de vie adaptés à Laval, Blainville, Beloeil, Sherbrooke, Québec, St-Prospier, Coaticook, Trois-Rivières et Trois-Pistoles. De plus, la Fondation collabore avec plusieurs organismes partout au Québec afin d'offrir des milliers d'heures de répit à sa clientèle.

L'équipe est composée de personnes passionnées et engagées, œuvrant dans un environnement humain, stimulant et empreint de solidarité.

La Fondation est à la recherche d'une personne d'expérience pour assumer le rôle de responsable du développement philanthropique et des partenariats.

Tu es dynamique, engagé.e et tu es un.e joueur.euse d'équipe. Tu aimes le développement de partenariats mais tu souhaites avoir un rôle plus large qui te permettra de développer tes compétences. Tu as des idées innovantes que tu souhaites mettre en action et tu as envie de grandir dans ta carrière tout en contribuant à une belle mission et participer à la croissance d'une organisation à fort impact dans la communauté; nous avons le poste de rêve pour toi !



Nature de la contribution

Relevant de la directrice générale de la Fondation, la ou le responsable du développement dirige la planification et la mise en œuvre des efforts de sollicitations de collecte de fonds dans les secteurs du don individuel et corporatif et le développement des partenariats, avec pour mission de bâtir des relations solides, durables et porteuses avec l'ensemble des donateurs et donatrices et ami.e.s de la Fondation.

En collaboration avec la directrice générale, elle ou il est responsable de développer et déployer la stratégie de développement philanthropique et des partenariats pour les prochaines années. Ce sera l'occasion d'insuffler votre vision, votre énergie et votre leadership afin de contribuer à la croissance de la Fondation.

Vos initiatives auront un impact direct, concret et durable sur la Fondation, en mobilisant la communauté et l'ensemble des partenaires.

En étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe, vous jouez un rôle clé au sein de la Fondation où votre expertise, vos idées et votre vision stratégique seront des atouts majeurs pour poursuivre le développement et la croissance de la Fondation.

Principales responsabilités

Participer à l'élaboration et au suivi de la planification stratégique pour l'ensemble du volet développement philanthropique

- Établir un plan d'action annuel qui assure l'élaboration et la mise en œuvre de la planification stratégique, incluant la sollicitation de dons individuels et corporatifs, de commandites, la sollicitation et le développement de partenaires pour les événements-bénéfice.
- Identifier de nouvelles opportunités de financement (fondations, entreprises, particuliers, gouvernement) et rédiger des propositions de financement.

Gestion de la relation avec les donateurs

- Développer une stratégie de fidélisation et reconnaissance des donateurs (lettres personnalisées, rapports d'impact événements de reconnaissance).
- Collaborer avec la responsable des communications afin de créer et diffuser des messages inspirants sur l'impact des dons et les besoins de la Fondation.

Leadership et collaboration

- Travailler en étroite collaboration avec la direction générale et l'équipe de la Fondation;
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer des stratégies de collecte de fonds en adoptant une posture de croissance et d'amélioration continue pour les faire évoluer dans le temps;
- Participer aux réflexions stratégiques sur le développement global de la Fondation;
- Collaborer avec une équipe de professionnels et des bénévoles engagés;
- Représenter la Fondation dans les événements et plateformes stratégiques.

- Participer activement à l'organisation des différents événements en collaboration avec l'équipe de la Fondation.

Veille et conformité

- Assurer une veille des bonnes pratiques en philanthropie;
- Produire des bilans réguliers sur les revenus, les activités de sollicitations et les indicateurs de performance.

Profil de compétences

Expériences et qualifications requises

- Diplôme universitaire en communication, marketing, gestion ou domaine connexe;
- 5 à 8 ans d'expérience en développement des affaires, en sollicitation philanthropique et de commandites, en organisation d'événements (atout) et développement de partenariats. Toutes autres combinaisons d'expériences et de parcours scolaires seront considérés;
- Connaissance des meilleures pratiques en philanthropie et des tendances du secteur (atout);
- Connaissance de la région des Laurentides (atout);
- Bonne connaissance des logiciels de la suite Office ainsi que des logiciels de base de données;
- Polyvalence, dynamisme et autonomie.
- Engagé.e. Intérêt pour la mission.
- Maîtrise du français (langue de travail) obligatoire. Le bilinguisme (anglais) est un atout.

Qualités recherchées

- Aisance à travailler dans un cadre collaboratif, au sein d'une petite équipe, dans une organisation en constante évolution;
- Grande habileté d'écoute et de service à la clientèle;
- Excellente aptitude en communication;
- Aptitudes pour promouvoir une vision, mobiliser des parties prenantes et susciter un engagement concret;

- Capacité à établir des relations de confiance avec des donateurs et des partenaires;
- Dynamisme, entregent, proactivité et capacité d'innovation;
- Sens de l'éthique, de la confidentialité et de la diplomatie;
- À l'occasion, disponibilités pour travailler en dehors de heures régulières de bureau pour participer aux événements majeurs de la Fondation.

Pourquoi se joindre notre équipe

- Un milieu stimulant avec un Conseil d'administration et une communauté d'affaires très engagés;
- La possibilité de collaborer avec une petite équipe de 4 employés cumulant des expertises variées et réunie autour d'une même cause;
- Un emploi dans lequel vos idées seront entendues et votre développement professionnel mis de l'avant;
- Travail en mode hybride – alternance de travail au bureau et de télétravail;
- Une gestion plus matricielle que hiérarchique; une posture de coaching où l'expertise de chacun est mise en valeur;
- Une dynamique de travail qui repose sur le professionnalisme, le respect et l'écoute.
- Accès à un programme de REER collectif.

Lieu de travail : Laval, avec possibilité de télétravail selon les politiques en vigueur.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Toute personne qui désire déposer sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae par courriel accompagné d'une lettre de motivation.

Note : seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s et invité.e.s en entrevue au plus tard la semaine du 29 septembre 2025.

Par courriel : krobert@electi.ca

Objet du message : Responsable du développement – Fondation Martin-Matte

Date d'entrée en fonction prévue : dès que possible

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Fondation Martin-Matte souscrit au principe d'équité et inclusion. Les femmes, les autochtones, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et ethniques sont invités à soumettre leur candidature. Il incombe au postulant de nous aviser au moment opportun, de tout besoin spécifique pour lequel des mesures d'adaptation doivent être prises pour lui permettre une évaluation juste et équitable. Les renseignements reçus à ce sujet seront traités confidentiellement.

Conformité avec la Loi 25

Electi Recrutement de cadres s'engage à respecter la législation en vigueur en matière de protection des renseignements personnels, et notamment la loi 25. N'hésitez pas à consulter notre Politique de confidentialité.

Karine Robert, présidente – fondatrice

514.743.0998

krobert@electi.ca

www.electi.ca

