

VOUS ÊTES RH ?



Vos questions

Support stratégique des équipes opérationnelles, vous êtes au cœur des changements dans l'entreprise.

Vous souhaitez aligner la gestion des collaborateurs à votre culture et à vos enjeux. Ils sont la première vitrine de l'entreprise vis-à-vis de l'extérieur.

Dans cette complexité, vous cherchez à connaître de façon précise les talents sur lesquels vous appuyer, identifier les manques, proposer des démarches d'accompagnement à fort impact opérationnel et préparer les équipes de demain.

Vous souhaitez améliorer l'expérience collaborateur et faire partie des « top employeurs » dans votre domaine afin d'attirer les meilleurs profils.



Nos réponses

Connaitre le panorama des compétences: en construisant avec vous un modèle de leadership et les référentiels de compétences qui en découlent, nous vous accompagnons sur des dispositifs d'évaluation qui mettent à jour, à l'échelon individuel et collectif, les Talents mobilisables vers vos objectifs.

Proposer des démarches d'accompagnement à fort impact opérationnel: Au carrefour des enjeux business et du développement humain, nous dessinons des dispositifs qui font leur preuve rapidement auprès des collaborateurs. C'est par l'apprentissage de la réussite que les nouvelles approches s'ancrent dans les savoir-faire.

Savoir réajuster si besoin fait partie de l'agilité que nous vous proposons pour renforcer votre impact opérationnel.

Préparer aujourd'hui les équipes de demain et rendre chacun acteur de son développement: dès le début, nos outils et approches ont vocation à être déployés dès que possible par les équipes elles-mêmes afin qu'elles puissent construire le futur. L'apprentissage internalisé des processus de développement va libérer les énergies et rendre les équipes autonomes pour trouver leur solution.

Améliorer l'expérience collaborateur c'est transformer l'entreprise en un lieu de développement, porteur de sens pour chacun. Nous vous aidons à comprendre les aspirations de vos collaborateurs et, avec des dispositifs créatifs, nous vous proposons des réponses.

A la fois proche et en position « métaplan », nous gardons le fil rouge de votre mission, de vos valeurs, pour que chaque moment vécu dans l'entreprise illustre ce que vous voulez y faire.