

VOUS ÊTES MANAGER ?



Vos questions

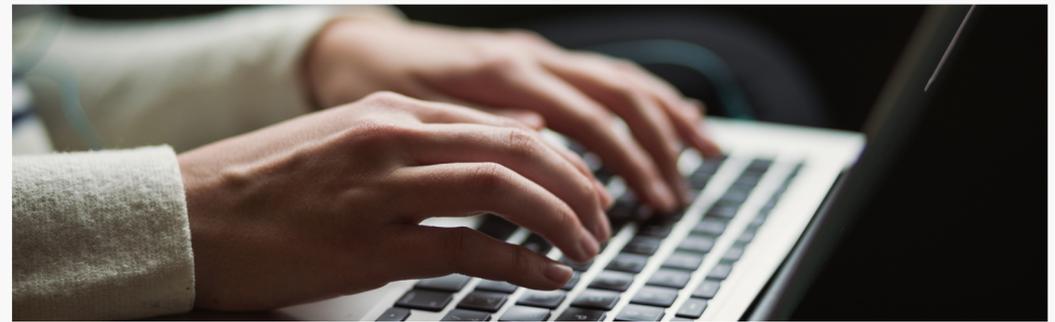
Dans un contexte en mutation continue, vous vous interrogez sur comment trouver vos repères pour décider et agir. Comment embarquer les individus et les équipes ? Comment passer d'une stratégie à une transformation concrète ?

Vous souhaitez encourager les équipes à être proactives, agiles, innovantes, audacieuses et autonomes; vous vous demandez comment y parvenir tout en maintenant la performance globale de votre entité ?

Vous vous questionnez sur la manière de promouvoir la culture de partage et de coopération. Comment encourager l'intelligence collective et libérer les initiatives en maintenant cohérence/cohésion ?

Au cœur de votre rôle, vous avez des questions sur l'accompagnement de la montée en compétences de vos collaborateurs pour maintenir la motivation et l'engagement ?

Enfin, à ce stade de votre carrière, vous vous interrogez sur les évolutions possibles, votre employabilité, votre « trace » dans l'entreprise ?



Nos réponses

Écologie de votre système: en vous écoutant, nous clarifions vos enjeux stratégiques, votre culture, vos scénarios de réussite et nous vous proposons une démarche « taillée sur mesure », la plus simple possible et répliquable rapidement en interne.

Toujours une vision partagée du point de départ: déterminer, à l'échelle individuelle et collective, l'état actuel des choses; visualiser la distance vers l'objectif; définir des indicateurs concrets de réussite pour progresser de façon pragmatique.

Approche systémique: garder une vision globale car on ne progresse jamais seul. Prendre en compte les forces d'accélération et de résistance à tous les niveaux, en œuvre dans un collectif. Communiquer à toutes les étapes.

Itératif/retour d'expérience: Savoir utiliser les expériences pour construire un réservoir de compétences, mobilisable dans le futur. Construire avec l'intelligence collective.

Démarche apprenante: Mettre en place une culture d'organisation apprenante pour passer le relai en interne et promouvoir l'autonomie.