

Violencia basada en género: Superar una barrera invisible a una acción climática eficaz



Introducción

Abordar la violencia basada en género (VBG) es un componente crucial de una acción climática eficaz. La creación de entornos seguros y propicios permite que las políticas y los programas climáticos se beneficien de los diversos conocimientos y perspectivas de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso¹ como las líderes, responsables de la toma de decisiones y participantes. Esto ayuda a las comunidades a estar mejor preparadas para adaptarse a los impactos climáticos, generar resiliencia y abandonar las prácticas perjudiciales para el medio ambiente. También es esencial para que las mujeres, las niñas y las personas de género diverso puedan implicarse en el activismo climático y la economía sostenible sin miedo ni intimidación. Durante las emergencias climáticas, abordar la VBG también es crucial para mantener a las comunidades seguras.

A pesar de ello, a menudo no se tiene en cuenta la VBG a la hora de diseñar acciones climáticas eficaces y, hasta la fecha, pocos programas climáticos han incorporado medidas para prevenir y responder a la VBG. Sin embargo, cada vez hay más constancia a nivel internacional de que la VBG puede prevenirse, y algunas intervenciones han logrado reducirla a la mitad en pocos años al abordar sus orígenes.²

Este informe ha sido elaborado por el servicio Ending Violence against Women and Children Helpdesk, en el marco del programa británico What Works to Prevent Violence against Women and Girls: Impact at Scale ("What Works II"). Los fondos fueron gestionados por el International Rescue Committee.

El informe ha sido redactado por Francesca Rhodes, de Care International UK, Naomi Clugston, de Social Development Direct, y Erika Fraser, de Social Development Direct. Se basa en un informe adjunto que detalla las contribuciones de profesionales y expertas que trabajan en la intersección entre el cambio climático y la VBG.

Este informe contiene referencias y descripciones de VBG. Si tú o alguien que conoces necesitáis apoyo, ponte en contacto con el servicio local de apoyo a la VBG. Visita lila.help para obtener información sobre los servicios de apoyo disponibles en tu zona.

AVISO Este informe independiente ha sido elaborado en colaboración entre los Gobiernos británico y australiano. Las opiniones expresadas y las recomendaciones formuladas en esta publicación son responsabilidad exclusiva de las autoras y no reflejan necesariamente las opiniones o intenciones del Gobierno del Reino Unido o del Gobierno de Australia.

Este informe tiene como objetivo ayudar a las responsables políticas y a las profesionales a comprender cómo hacer frente a la VBG contribuye a la eficacia de los programas y las políticas sobre cambio climático. El informe presenta ejemplos de buenas prácticas emergentes y ofrece recomendaciones para que todas las partes implicadas aborden la VBG de forma más integral. Este informe se basa en datos procedentes de distintas partes del mundo, lo que refleja la amplitud del reto al que nos enfrentamos. Sin embargo, dado que el Pacífico y el Sudeste Asiático es una de las regiones más afectadas por el clima y con una mayor incidencia de la VBG, se dio prioridad fuentes de información clave de esta región. El informe se basa en una revisión bibliográfica de la evidencia y de las prácticas actuales sobre la VBG y el cambio climático, y en entrevistas con partes involucrada en el cambio climático y la VBG. Un [informe](#) adjunto proporciona más detalles sobre los hallazgos de la investigación y los estudios de casos.

Los ejemplos de este informe reflejan la inmensa contribución de las organizaciones dirigidas por mujeres que trabajan en primera línea de la crisis climática. Estas denuncian que los agresores cometen actos de VBG con impunidad, que esto afecta a la capacidad del personal y de las comunidades para participar en la importante acción climática, y que hay que poner fin a este fenómeno. Estas organizaciones cuentan con recursos limitados, pero de su trabajo está surgiendo aprendizaje basado en la práctica que demuestra que es posible abordar la VBG y crear comunidades más seguras y resilientes.

"Una investigación en tres países del sur de Asia descubrió que un aumento de 1 grado en las temperaturas medias anuales provoca un aumento del 4,5% en los patrones de violencia doméstica física y sexual".³

"Las personas implicadas en el cambio climático deberían asumir que la VBG está ocurriendo y plantearse qué van a hacer para mitigarla, abordarla y prevenirla. Esto debería tenerse en cuenta en los programas medioambientales".

Jamie Wen-Besson, Responsable de programas de género, Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)



Terminología utilizada en este informe

Los esfuerzos para prevenir y abordar los efectos del cambio climático son de naturaleza diversa. Este informe utiliza el término **"acción climática"** para referirse a algunas o todas las iniciativas siguientes.

- **Iniciativas de adaptación al cambio climático y resiliencia:** programas y proyectos que apoyan a las comunidades en primera línea del cambio climático a adaptarse y mejorar la resiliencia frente a sus impactos.
- **Preparación y respuesta ante catástrofes inducidas por el cambio climático:** programas y proyectos que ayudan a las comunidades vulnerables a las catástrofes inducidas por el cambio climático a prepararse, responder y reconstruir tras estas crisis.
- **Cambio climático y activismo medioambiental:** el trabajo que realizan las activistas y defensoras de los derechos humanos medioambientales para levantar la alarma sobre el cambio climático y presionar a las titulares de obligaciones para que frenen el cambio climático y protejan a las comunidades.
- **Una "transición justa" hacia una economía baja en carbono:** iniciativas centradas en la transición de las economías para dejar de depender de los combustibles fósiles y adoptar alternativas bajas en carbono, y actividades de mitigación del cambio climático.

Este informe utiliza el término **violencia basada en género (VBG)** para referirse a cualquier tipo de violencia cometida contra mujeres, niñas o personas de género diverso basada en su sexo o presentación de género. Se utiliza el término **explotación, el abuso y el acoso sexuales** para referirse a la violencia cometida contra el personal o los miembros de la comunidad por parte de autores en posiciones de poder que trabajan en o con organizaciones humanitarias y de desarrollo, incluidas las empresas del sector privado.

Abordar la VBG contribuye a una acción climática eficaz a través de:

Facilitar que las mujeres **se adapten** al cambio climático **y aumenten su resiliencia**, y abandonar las prácticas perjudiciales para el medio ambiente

Los programas que apoyan a las comunidades para que se adapten de manera efectiva y desarrollen su resiliencia al cambio climático requieren la participación de todas las personas en la comunidad. La VBG puede provocar la exclusión de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso de estos programas. Abordar la VBG a través de la acción climática ayuda a maximizar su eficacia al eliminar una de las barreras a las que se enfrentan las mujeres, las niñas y las personas de género diverso para participar en las oportunidades de crear recursos y acceder tecnología necesaria para adaptarse y mejorar sus actividades de subsistencia y la resiliencia de la comunidad. Por ejemplo, una iniciativa en el Pacífico trató de alejar a las comunidades de las zonas de erosión costera, pero cuando las mujeres experimentaron un aumento de la VBG en el nuevo lugar de asentamiento, el programa perdió la confianza y la aceptación necesarias para expandirse a otras comunidades.

Abordar la VBG también ayuda a las comunidades a abandonar prácticas perjudiciales para el medio ambiente. Por ejemplo, las entrevistas con expertas de Uganda que trabajan para proteger los pantanos impidiendo que las comunidades cultiven estas tierras revelaron que los actividades de subsistencia alternativas ofrecidos ponían a las mujeres participantes en peligro de sufrir diversas formas de VBG. Esto llevó a muchas a volver a cultivar los pantanos, donde se sentían más seguras. A su vez, esto redujo la resiliencia de la comunidad y contribuyó a la degradación medioambiental con la que el programa pretendía acabar. Las expertas coincidieron en que, si el programa hubiera identificado y abordado mejor los riesgos de la VBG, habría estado en mejores condiciones de alcanzar sus objetivos de reducir la degradación medioambiental y aumentar la resiliencia y la seguridad de las comunidades.

Experimentar la VBG o vivir siempre con la amenaza presente de la VBG significa que las mujeres y las familias toman decisiones complejas y gestionan múltiples riesgos y necesidades; no siempre anteponen la sostenibilidad medioambiental a su seguridad inmediata".

Anik Gevers, Asesora Técnica Especialista, Consultora Independiente

Apoyar la participación igualitaria de las mujeres en la toma de decisiones y en la adaptación y la resiliencia

La VBG constituye una barrera importante para el liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres y las personas de género diverso en los programas climáticos, ya que las que están expuestas a violencia o se están recuperando de ella no pueden o deciden no participar en las actividades, mientras que otras pueden sentirse reticentes a participar en actividades que aumenten su riesgo de verse expuestas a la violencia. Las entrevistas con expertas del cambio climático y organizaciones de derechos de la mujer en Camboya y Laos explicaron que muchas mujeres evitan las reuniones

públicas destinadas a desarrollar enfoques comunitarios ante las crisis climáticas debido a las amenazas de violencia por parte de hombres de la comunidad y de sus maridos. De forma similar, en Indonesia, participantes en entrevistas compartieron que las mujeres líderes han sido objeto de amenazas de asesinato y violencia letal, lo que les ha impedido trabajar con sus comunidades para aumentar la resiliencia frente al cambio climático. La VBG suele ser perpetrada por parejas, miembros de la comunidad u otras personas como forma de represalia contra el poder de decisión de las mujeres.

Los programas comunitarios con toma de decisiones igualitaria desde el punto de vista del género producen mejores resultados en el ámbito climático, porque reflejan mejor las diversas necesidades de las comunidades.⁴ Por ejemplo, una encuesta realizada a 440 usuarios de los bosques en Indonesia, Perú y Tanzania reveló que cuando al menos la mitad de las personas responsables de la toma de decisiones eran mujeres, se conservaban más árboles.⁵ Abordar los riesgos de VBG que sufren las personas responsables de la toma de decisiones y las líderes climáticas es, por tanto, esencial para garantizar una participación igualitaria y aumentar la eficacia de los resultados en el ámbito climático.

El 42% de las defensoras de los derechos humanos medioambientales encuestadas en Camboya y Laos mencionaron la preocupación por la seguridad como el mayor obstáculo para su participación en la gestión de los recursos naturales.⁶

Prevención de daños a personas y comunidades durante emergencias climáticas

Los desastres inducidos por el cambio climático exponen a las mujeres, las niñas y las personas de género diverso a un mayor riesgo de VBG, incluida la explotación, el abuso y el acoso sexual perpetrados por parejas sentimentales, no parejas, miembros de la comunidad, traficantes de personas, personal de respuesta a emergencias y personal humanitario, entre otros.⁷ La VBG y la explotación, el abuso y el acoso sexual pueden tener efectos perjudiciales y a largo plazo en las personas sobrevivientes y las comunidades. En las emergencias climáticas, las personas sobrevivientes de la VBG y de explotación, abuso y acoso sexuales también pueden enfrentarse a importantes obstáculos para participar en las actividades de preparación ante desastres debido a cuestiones de seguridad, lesiones, estigmatización y riesgo de discriminación y represalias. Esto puede excluirlas de actividades como los simulacros de evacuación e impedirles recibir información y recursos esenciales para su supervivencia en una crisis. Integrar la mitigación y la reducción de la VBG y la explotación, el abuso y el acoso sexual en las medidas de preparación y respuesta ante emergencias climáticas permitirá a una acción más segura y eficaz que involucre a más mujeres, niñas y personas de género diverso, y que satisfaga mejor sus necesidades. Las expertas que apoyan a las comunidades del Pacífico afectadas por ciclones explicaron que el hecho de no abordar los riesgos de VBG contra los miembros de la comunidad LGBTQIA+, en particular las personas trans, en los centros de evacuación llevó a muchas personas de esta comunidad a regresar a refugios improvisados inseguros en los lugares afectados por el ciclón. Abordar el aumento de los riesgos de VBG y de la explotación, el abuso y el acoso sexual a los que se enfrentan las mujeres, las niñas y las

personas de género diverso durante las emergencias climáticas llevará a respuestas de emergencia más seguras y eficaces.

Facilitar que las activistas del clima trabajen sin miedo ni intimidación

Abordar la VBG es crucial para ayudar a las activistas climáticas y a las defensoras de los derechos humanos medioambientales a continuar su trabajo, ya que se utiliza sistemáticamente como táctica para silenciar a las activistas. Una líder indígena defensora de los derechos humanos medioambientales San de Namibia afirma que tiene miedo de caminar sola debido a los abusos de los que se enfrenta, y que corre un mayor riesgo de sufrir violencia por parte de las autoridades por ser indígena.⁸ También se ha observado que los abusos en línea contra mujeres y jóvenes activistas aumentan la autocensura, limitando la participación en el activismo y la vida pública.⁹ Las familias y otras personas en la comunidad también pueden verse afectadas y en peligro debido a su relación con un activista. Por ejemplo, una defensora indígena del medio ambiente en Honduras apartó a sus hijas tras recibir amenazas de represalias violentas antes de ser asesinada en 2016.¹⁰ Proporcionar apoyo a las activistas climáticas y a las defensoras y defensores del medio ambiente para prever y hacer frente a la amenaza de la VBG puede ayudar a garantizar que puedan continuar con su trabajo de forma segura.

Una encuesta mundial realizada a más de 1.000 jóvenes activistas, entre ellas activistas climáticas y medioambientales, reveló que sólo el 50% se sentía cómoda hablando de su activismo en sus comunidades por miedo a sufrir abusos, acoso u ostracismo.¹¹

Apoyar una "transición justa

Abordar la explotación, el abuso y el acoso sexual y la VBG ayuda a garantizar que la transición a una economía baja en carbono no cause daños, fomente la confianza de la comunidad en la transición y permita que los esfuerzos se beneficien de la experiencia y el talento de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso. La VBG y la explotación, el abuso y el acoso sexual tienen efectos extremadamente nocivos y a largo plazo sobre las personas sobrevivientes y las comunidades. Los datos más recientes muestran riesgos de explotación, abuso y acoso sexuales en algunos sectores de energías limpias, en las que a menudo predominan los hombres o que requieren construcciones a gran escala. La extracción de recursos naturales utilizados en la producción de energías renovables, como el litio, el cobalto, el manganeso, el platino, el aluminio y el cobre, se ha relacionado con abusos de los derechos humanos, incluidos casos de VBG.¹² En la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono, la dinámica de poder que impulsa esta violencia debe abordarse para garantizar que estos esfuerzos no causen daño. De lo contrario, la VBG y la explotación, el abuso y el acoso sexual corren el riesgo de minar la confianza y el compromiso de la comunidad en estos sectores de energía limpia y, por tanto, la aplicación y la sostenibilidad de los objetivos climáticos.

También es probable que la transición a una economía sostenible provoque la pérdida de puestos de trabajo en sectores con efectos medioambientales adversos, muchos de los cuales están dominados por los hombres. Datos a nivel mundial han comprobado que el desempleo y el estrés financiero aumentan el riesgo de violencia por parte de los hombres que no consiguen encontrar o mantener

un empleo.¹³ En las comunidades mineras de carbón en el "Viejo Cinturón de Cobre" de Zambia, EE.UU., Polonia y el Reino Unido, las investigaciones revelaron que el cierre de las minas y el desempleo provocaban estrés financiero, tensiones en el hogar y un aumento de la violencia de pareja íntima.¹⁴ Considerar atentamente y atenuar estas dinámicas y la forma en que aumentan los riesgos de VBG es un paso esencial para lograr una transición 'justa' que apoye los derechos humanos. Si la transición a una economía con bajas emisiones de carbono se asocia a un aumento de la VBG y la explotación, el abuso y el acoso sexual en las comunidades, esto puede minar gravemente el apoyo y la participación de la comunidad en las iniciativas de "transición justa".

La "transición justa" también crea nuevas oportunidades en la economía sostenible, que se beneficiaría de la experiencia crucial de las mujeres y las personas de género diverso que trabajan en diferentes sectores. Sin embargo, el riesgo de VBG y de explotación, abuso y acoso sexuales de las mujeres en estos sectores supone un obstáculo importante para su participación. Las mujeres que trabajan en los sectores de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) experimentan elevados índices de acoso sexual. Según estudios, el 43% de las licenciadas en STEM, el 50% de las mujeres que trabajan en el ámbito científico y el 58% de las mujeres que trabajan en el mundo académico declaran haber sufrido acoso sexual.¹⁵ Una encuesta realizada en 2022 reveló que el 58% de las climatólogas que habían sido objeto de acoso y abuso en línea experimentaban una pérdida de productividad en el trabajo, y que el 25% temía trabajar.¹⁶ Abordar la VBG y la explotación, el abuso y el acoso sexual en las industrias ecológicas es esencial para que las mujeres y las personas de género diverso talentosas puedan contribuir a este trabajo.

Debido a los abusos y el acoso en línea, el 41% de las climatólogas declararon que era menos probable que publicaran en las redes sociales, el 33% menos probable que colaboraran con los medios de comunicación y el 27% menos probable que hablaran en público sobre cuestiones climáticas.¹⁷

Tipos y causas de VBG a abordar en la acción climática

Comprender los tipos de VBG relacionados con el cambio y la acción climáticos es un punto de partida esencial para las profesionales y las personas encargadas de formular políticas comprometidas con la mejora de su impacto y eficacia.¹⁸ Es necesario un análisis específico del contexto para comprender cómo las intervenciones climáticas particulares pueden abordar con mayor eficacia los riesgos y los impactos de la VBG.

Los tipos de VBG relacionados con el cambio y la acción climáticos identificados en esta investigación incluyen, entre otros, los siguientes:

Violencia de pareja íntima: El cambio climático puede exacerbar las causas de la violencia de pareja íntima, por ejemplo, aumentando la pobreza y la vulnerabilidad. Los hombres también cometen a veces violencia de pareja íntima como forma de represalia cuando las mujeres participan en programas climáticos. En Uganda, un programa de actividades de subsistencia proporcionó vacas a las mujeres como actividad de subsistencia alternativo a la agricultura en los pantanos. Sin embargo, las

normas culturales que consideran las vacas propiedad de los hombres para el pago de dotes llevaron a muchos maridos a robar las vacas y utilizarlas para casarse con más esposas, poniendo en peligro a las mujeres y perjudicando los objetivos del programa.

Violencia sexual fuera de la pareja: La violencia sexual fuera de la pareja suele aumentar tras los desastres inducidos por el cambio climático. Tras las inundaciones de 2018 en Laos, el 27% de las personas habían oído hablar de personas que habían sido violadas.¹⁹ Los impactos frecuentemente graves y a largo plazo de esta violencia pueden perjudicar sustancialmente la capacidad de las personas sobrevivientes y sus familias para recuperarse de los desastres.

Explotación, abuso y acoso sexuales: Cuando el ciclón Freddy azotó Malawi en 2023, las mujeres de los campamentos de personas internamente desplazadas denunciaron haber sido acosadas sexualmente por trabajadores humanitarios y haber sido invitadas a realizar actos sexuales a cambio de ayuda.²⁰ También hay riesgos de explotación, abuso y acoso sexuales asociados a los grandes proyectos de energías renovables e infraestructuras sostenibles, incluidos los lugares remotos, el personal de seguridad, los trabajadores varones transeúntes o con contratos temporales.²¹ Por ejemplo, en 2015, un Proyecto de Desarrollo del Sector del Transporte de Uganda financiado por el Banco Mundial perdió su financiación a raíz de una campaña de la comunidad Bigodi de Uganda (reforzada por la cobertura de los medios de comunicación internacionales), que pidió al Banco Mundial que abordara los casos de explotación, abuso y acoso sexuales de niñas adolescentes por parte de trabajadores de la construcción.²²

Matrimonio infantil: En África Oriental,²³ Malawi,²⁴ y Bangladesh,²⁵ las tasas de matrimonio infantil aumentaron después de que las inundaciones destruyeran las cosechas y empeoraran las condiciones económicas. En Etiopía, el matrimonio infantil aumentó un 119% en 2022 en comparación con 2021 en las zonas más afectadas por la sequía y la escasez de alimentos, que pueden verse exacerbadas por el cambio climático.²⁶ En Bangladesh, el 45% de los encuestados relacionaron el matrimonio precoz con los desastres inducidos por el cambio climático, mientras que los contextos posteriores a los desastres también expusieron a las niñas a mayores niveles de violencia debido a las dotes no pagadas. El matrimonio infantil tiene graves consecuencias, como el aumento de la VBG, la violencia sexual, la restricción de oportunidades educativas y económicas, el aislamiento y la privación de autonomía. El matrimonio infantil impulsa la pobreza y la inseguridad, restringiendo la seguridad y la capacidad de las adolescentes y sus familias para adaptarse al cambio climático.

Acoso en línea, desinformación y amenazas de violencia: Una encuesta realizada a 485 defensoras de los derechos humanos de 67 países reveló que 1 de cada 3 había sufrido acusaciones falsas y desinformación, lo que amenazaba su reputación y su capacidad para continuar con su trabajo.²⁷ Una investigación de la ONU descubrió que las jóvenes y las niñas activistas, incluidas las que se dedican al activismo medioambiental, corren mayor riesgo de sufrir acoso, chantaje y ataques de “deepfake” en Internet.²⁸

Trata con fines de explotación sexual y trabajo forzado y en condiciones de servidumbre: El cambio climático multiplica los factores que pueden impulsar la trata, como la pérdida de activades de subsistencia y la pobreza.²⁹ Además, cada vez hay más datos que destacan que el cambio climático multiplica la amenaza del trabajo infantil, sobre todo en el sector agrícola. La trata y el trabajo forzoso agravan los problemas de las comunidades que intentan resistir al cambio climático.

La VBG como forma de pérdidas y daños

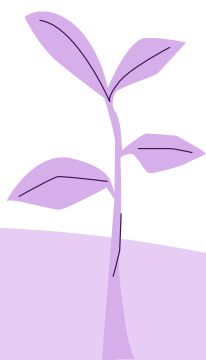
Las pérdidas y daños son los "efectos negativos del cambio climático que se producen a pesar de los esfuerzos de mitigación y adaptación".³⁰ Se suelen considerar dos formas principales de pérdidas y daños:

- Económicos: "impactos negativos cuyos costes son cuantificables, como los daños a las infraestructuras o la reducción del rendimiento de las cosechas".³¹
- No económicos: "impactos negativos que no se valoran fácilmente en los mercados y que suelen ser más difíciles de medir en términos monetarios, como la pérdida de cultura, el desplazamiento y la forma de vivir. Estos suelen ser más irreparables e irreversibles".³²

Las defensoras de los derechos de la mujer han señalado los efectos del cambio climático en el aumento de los niveles de VBG como una forma de pérdidas y daños no económicos.³³ Un estudio sobre cómo las mujeres y las niñas experimentaron pérdidas y daños en Bangladesh, Fiya y Vanuatu concluyó que la salud mental de las mujeres y los niños se vio afectada negativamente, su movilidad se vio limitada y sus experiencias de violencia sexual, abuso doméstico, explotación y trata aumentaron debido a los impactos climáticos.³⁴

En la COP28 de 2023, se puso en marcha el Fondo de Respuesta a Pérdidas y Daños para proporcionar financiación a los países en desarrollo (según la definición de la CMNUCC), especialmente vulnerables a los efectos adversos del cambio climático.³⁵ A medida que esta forma de financiación adquiere importancia y escala, será importante que los donantes y los gobiernos incorporen la recopilación de datos sobre igualdad de género, discapacidad e inclusión social (GEDSI), incluida la VBG, en la cuenta de lo que se considera pérdidas y daños.

El cambio climático como desencadenante de la VBG es una forma clave de pérdidas y daños no económicos, que hasta la fecha no se ha tenido en cuenta en las negociaciones sobre pérdidas y daños.



Qué funciona para abordar la VBG en la acción climática

Esta investigación identificó una importante laguna en los programas de acción climática a largo plazo, rigurosamente evaluados y diseñados para abordar la VBG entre sus objetivos. Se trata de un área clave para la futura exploración e inversión, esencial para el desarrollo de una acción climática más basada en la evidencia e inclusiva.

Este diagrama destaca por qué es importante abordar la VBG en la acción climática y presenta algunas estrategias clave que podrían funcionar para lograrlo.

Las cuatro áreas clave de acción climática abarcadas en el diagrama son:

1. Adaptación y resiliencia
2. Respuesta ante catástrofes provocadas por el cambio climático
3. Transición a una economía baja en carbono
4. Activismo climático y medioambiental



A través de entrevistas con informantes clave y una revisión bibliográfica, encontramos los siguientes ejemplos de iniciativas prometedoras emergentes para prevenir y responder a la VBG en la acción climática:

Integrar la prevención y la respuesta a la VBG en las políticas y la financiación del cambio climático. Las políticas internacionales y nacionales pueden utilizarse para identificar cómo el cambio climático puede impulsar la VBG, y cómo esta puede perjudicar la acción climática, y establecer recomendaciones y objetivos para ayudar a impulsar la coherencia política y los recursos para prevenirla y responder a ella. Por ejemplo, la República de las Islas Marshall priorizó la prevención de la VBG como parte de sus Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional al Acuerdo de París.³⁶ El Plan Nacional de Adaptación de Surinam pide formación sobre la VBG para las voluntarias que responden a los desastres, y el Plan Nacional de Adaptación de Kiribati busca mejorar los datos sobre los vínculos entre la VBG y el cambio climático.³⁷ También se puede integrar el VBG en la financiación climática, para la adaptación, la mitigación y las pérdidas y daños, pero las valoraciones actuales apuntan a que se trata de una fracción muy pequeña de la financiación climática total hasta la fecha.

Las valoraciones actuales sugieren que el abordar la VBG sigue siendo una fracción minúscula de la financiación climática total. Por ejemplo, un análisis de los 12.700 millones de dólares (USD) de financiación climática asignados a Ruanda entre 2013 y 2022 muestra que solo al 0,01% de las intervenciones se aplicó el código correspondiente a la VBG.³⁸

Integrar el análisis de la igualdad de género, la discapacidad y la inclusión social en el diseño y la evaluación de programas y proyectos. La adaptación al clima, la mitigación, la preparación y respuesta ante desastres, y las intervenciones frente a pérdidas y daños son más seguras y eficaces cuando se basan en una comprensión de los riesgos e impactos de la VBG según el contexto, garantizando que se configuran de manera que anticipen y respondan a estos desafíos. Por ejemplo, el trabajo de Oxfam Camboya en Gestión de Riesgos de Desastres con comunidades en riesgo de inundaciones incluye la integración de la planificación y respuesta a la VBG en ejercicios de simulación.³⁹ En Nepal, el programa Hariyo Ban se enfocó en apoyar el liderazgo de las mujeres en la gestión sostenible de los recursos naturales. El programa identificó la VBG como un obstáculo importante para la participación de las mujeres y trató de abordarlo implicando a hombres y niños como defensores de la igualdad y la inclusión social.⁴⁰ El abordaje de la VBG también debe incorporarse a los cuadros de monitoreo, evaluación y aprendizaje para apoyar la rendición de cuentas y las mejores prácticas. Integrar la respuesta a la VBG en las intervenciones climáticas reduce el riesgo de que los efectos de la VBG perjudiquen los objetivos de la intervención.

Abordar la VBG para mejorar la participación de las mujeres en la protección de los manglares indonesios.

En Indonesia, las mujeres de las comunidades afectadas por la degradación medioambiental sufren VBG, incluida la violencia de pareja íntima, la trata y la violencia por parte de organizaciones multinacionales, incluidas las amenazas de muerte. La Fundación Srikandi Lestari se dedica a promover la lucha contra la degradación del medio ambiente y apoya las actividades de subsistencia y la participación de las mujeres en los esfuerzos de conservación.

CÓMO AFECTA LA VBG A SU TRABAJO:

Dentro de la comunidad, la VBG impide que muchas mujeres participen en las actividades de los programas, al obstaculizar su capacidad de resiliencia frente a la degradación medioambiental y de contribuir a las actividades de recuperación, lo que reduce la eficacia de los programas. Además, la VBG contra el personal y las activistas limita la capacidad de la organización de funcionar eficazmente.

CÓMO ABORDA EL PROGRAMA LA VBG:

- **Formación jurídica y de derechos:** La Fundación educa a mujeres, hombres y pescadoras sobre sus derechos legales frente a la degradación medioambiental, la violencia y la VBG. También se proporciona asistencia jurídica a las mujeres que han sufrido VBG, asegurándose de que sus casos se gestionen adecuadamente.
- **Talleres:** La Fundación organiza talleres en los que mujeres y abogadas se reúnen para debatir sobre los derechos a la VBG, el cambio climático y los efectos en la salud. Esta formación ayuda a concienciar y a proporcionar a las participantes los conocimientos para hacer frente a estas cuestiones, fomentando y fortaleciendo la resiliencia y el liderazgo en sus comunidades.
- **Primeros auxilios en salud mental:** La Fundación ofrece primeros auxilios de salud mental a las personas sobrevivientes de la VBG junto con solidaridad a través de la conexión de sobrevivientes con experiencias similares.
- **Albergue:** Anteriormente, la Fundación ofrecía refugio a mujeres que trabajaban con ellas y que también habían vivido VBG y necesitaban un espacio seguro donde quedarse.
- **Colaboración con organizaciones internacionales de derechos humanos:** La Fundación está en contacto con organizaciones internacionales de derechos humanos que monitorizan los riesgos de VBG a los que se enfrentan para poder acudir si alguien del personal de la Fundación resulta perjudicada.

RETOS:

- **Preocupaciones por la seguridad:** La Fundación se enfrenta a importantes amenazas para la seguridad del personal, y necesita un mayor apoyo de otras organizaciones y otras entidades para hacer frente a estos peligros.
- **Resistencia de las comunidades:** En ocasiones, los maridos se oponen a que sus mujeres participen en las actividades. En estos casos, la Fundación trabaja directamente con los hombres, sobre todo a través de grupos de

hombres/comunitarios, para explicarles los objetivos del programa y cómo beneficiará a toda la comunidad.

Fuente: Extracto de la entrevista con Dewi y Mimi de la Fundación Srikandi Lestari, Indonesia.

Trabajar con expertas en VBG locales e indígenas, grupos de sobrevivientes y organizaciones de defensa de los derechos de la mujer.⁴¹ Los grupos locales pueden contribuir a que las políticas y los programas se adapten al contexto y a que las comunidades se sientan implicadas en la consecución de los objetivos climáticos y de lucha contra la VBG. Por ejemplo, en Somalia, Acción por las mujeres y la niñez (Action for Women and Children Concern) se alió con grupos de mujeres para integrar la prevención de la VBG en los planes comunitarios de resiliencia climática.⁴² Se apoyó a las mujeres a participar en el diseño y la planificación a través de comités y debates, y en la ejecución y evaluación de las actividades. El programa priorizó la seguridad y el bienestar de las mujeres y puso en marcha medidas para reducir los riesgos de VBG asociados a su participación.⁴³

Considerar las necesidades específicas de los grupos que sufren múltiples formas de marginación. Los grupos marginados se enfrentan a riesgos adicionales y más complejos de VBG y necesitan intervenciones adaptadas al contexto para garantizar respuestas eficaces a la VBG. Esto incluye a personas con discapacidad, personas de género diverso y LGBTQIA+, grupos indígenas, grupos étnicos minoritarios, personas de origen inmigrante y refugiadas, mujeres mayores y chicas adolescentes. Las entrevistas con integrantes de Iniciativas de Mujeres Jóvenes (Young Women Initiative) de Filipinas destacaron que sus grupos de vigilancia de la VBG, cuyo objetivo es reforzar los mecanismos de respuesta a la VBG, forman a grupos de mujeres y niñas, incluidas personas de la comunidad LGBTQIA+, personas con discapacidad y personas indígenas y no indígenas, para garantizar que sus esfuerzos se adapten a las necesidades de las distintas personas en las comunidades. En Vietnam, el Centro de Desarrollo Rural (Centre for Rural Development) estableció grupos para menores con discapacidades con el fin de garantizar que estas niñas y sus cuidadoras tuviesen acceso a la información sobre el impacto climático, ya que a menudo quedan excluidas de los principales grupos comunitarios debido al estigma y la resistencia de los padres/maridos.

Cuestionar las normas sociales perjudiciales que normalizan la violencia. En Camboya, el Centro Regional de Formación en Silvicultura Comunitaria (RECOFTC) y Género y Desarrollo para Camboya (GADC) apoyan la participación de las mujeres en la gestión de los bosques y de zonas protegidas por la comunidad abordando a las normas sociales perjudiciales que llevan a los hombres a perpetrar actos de violencia. Este proyecto involucra a hombres y niños para cuestionar las actitudes perjudiciales en torno a la participación de las mujeres en la protección del medio ambiente y transformar las normas sociales y los comportamientos nocivos de maridos y líderes masculinos. En Kenia, la Asociación de Conservación de la Vida Silvestre de Kenia (Kenya Wildlife Conservancies Association) y la Asociación de Conservación de la Vida Silvestre de Taita Taveta (Taita Taveta Wildlife Conservancies Association) colaboran para apoyar a las mujeres a participar de forma significativa y segura en iniciativas de conservación y medio ambiente. Su programa desafía las normas sociales perjudiciales y mejora la capacidad de las organizaciones en las asociaciones para abordar la VBG dentro de sus programas e iniciativas de conservación.⁴⁴ Esto incluye iniciativas para prevenir la violencia de pareja íntima, y la VBG física y psicológica fuera de la pareja a la que se enfrentan cada vez más las guardabosques que trabajan para gestionar y proteger las áreas de

conservación. También incluye iniciativas para apoyar a los aliados masculinos (hombres de la comunidad comprometidos con la igualdad de género), que a menudo se enfrentan a abusos verbales por apoyar la participación de las mujeres en estos espacios. Reducir las barreras a la participación de las mujeres en la acción climática puede contribuir a obtener mejores resultados climáticos gracias a su mayor compromiso y toma de decisiones en las intervenciones.

Garantizar que los servicios de VBG se proporcionen junto con los esfuerzos de respuesta ante catástrofes. Las entrevistas con los integrantes de los servicios climáticos y de VBG destacaron la importancia de no aislar los esfuerzos de respuesta a la VBG y a aquellos de respuesta a catástrofes. Las profesionales de la VBG están bien situadas para identificar y ayudar a vincular a las personas implicadas en la lucha contra el cambio climático con los servicios existentes (incluidos la asistencia sanitaria, el apoyo psicosocial, la aplicación de la ley y la justicia) y para ayudarles a establecer servicios eficaces y centrados en las personas sobrevivientes para colmar las lagunas. Por ejemplo, la Federación Internacional de Planificación de la Familia (International Planned Parenthood Federation) trabajó con agencias y organizaciones implicadas en la respuesta a catástrofes en Fiyi para llevar a cabo un ejercicio de simulación de salud sexual y reproductiva en emergencias, que incluyó la respuesta a la VBG.⁴⁵ Del mismo modo, las personas implicadas en la lucha contra el cambio climático pueden ayudar a las profesionales de la VBG a integrar los riesgos y oportunidades del cambio climático en su trabajo. Las profesionales de la VBG deben asegurarse de que los esfuerzos de respuesta a la VBG en contextos de desastres inducidos por el clima estén en conformes con los [16 Estándares mínimos Interagenciales para la Programación sobre VBG en Emergencias](#).

Abordar la VBG mediante la reducción del riesgo de desastres en Filipinas

Filipinas es un país propenso a las catástrofes que registra un promedio de 20 tifones al año, cada vez más destructivos debido al cambio climático.⁴⁶

CÓMO AFECTA LA VBG A SU TRABAJO:

La mayoría de los programas de la gestión del riesgo de desastres de la región se centran en la limpieza y formación de habilidades, pero a menudo prescinden de la VBG, lo que limita la participación y la seguridad de las mujeres y las niñas en los esfuerzos de respuesta. Cuando las mujeres y las niñas no pueden participar en los programas de gestión del riesgo de desastres, se reducen sus oportunidades de adquirir las habilidades y los conocimientos necesarios para mantenerse a sí mismas y a sus familias a salvo durante los desastres.

CÓMO ABORDA EL PROGRAMA LA VBG:

En 2020, la organización dirigida por indígenas “Iniciativas de Mujeres Jóvenes” (Young Women Initiatives) creó una Campaña de Grupos de Vigilancia de la VBG para abordar esta brecha. Cada grupo está formado por entre 15 y 20 mujeres de diferentes edades, de la comunidad LGBTQIA+, mujeres con discapacidad y mujeres indígenas y no indígenas. Estos Grupos de Vigilancia de la VBG identifican a las mujeres en situación de riesgo, ayudan a documentar la violencia, orientan a las personas sobrevivientes hacia los servicios de apoyo, prestan primeros auxilios psicológicos y ayudan a las personas sobrevivientes a

denunciar los abusos. También defienden los derechos de la mujer, colaboran con servicios locales con escasos recursos y actúan en centros de evacuación, donde los riesgos de VBG y de explotación, abuso y acoso sexuales son elevados. La organización se ha enfrentado a la reacción de algunos hombres que se resisten a que sus esposas participen en los grupos. Para hacer frente a esta situación, colaboran estrechamente con las comunidades para cuestionar las normas perjudiciales.

APRENDIZAJES CLAVE:

Las historias de cambio muestran que las mujeres se sienten más capaces gracias a su participación en los Grupos de Vigilancia de la VBG, y que los hombres están mejor preparados para defender los derechos de la mujer. Además, las organizaciones que trabajan en la gestión del riesgo de desastres comprenden mejor las necesidades de las mujeres y las niñas en las crisis y están mejor preparadas para ayudar a las personas sobrevivientes de la VBG, garantizando su seguridad y su acceso a los servicios esenciales durante las catástrofes inducidas por el clima.

Fuente: Entrevista con Jade P. Leung, coordinadora de "Iniciativas de Mujeres Jóvenes".

Formación y capacitación para prevenir y responder a la VBG. Para los programas climáticos, ya sean de adaptación, resiliencia o respuesta a desastres, es importante desarrollar una noción compartida de lo que constituye la VBG en las comunidades y entre el personal, y cómo se debe responder a los casos, incluyendo el desarrollo de vías de remisión para cuando se produzcan. El Fondo Mundial para la Naturaleza (World Wildlife Fund for Nature) en Laos ha adoptado una política por la que todo trabajo de campo, recogida de datos o colaboración con las autoridades locales incluye formación en materia de género con sesiones sobre prevención y respuesta a la VBG, incluido el acceso a la justicia.⁴⁷ En la economía sostenible y la "transición justa", abordar las actitudes perjudiciales, el acoso y el abuso mediante el fomento de culturas organizativas positivas puede ayudar a cuestionar los estereotipos de género. Esto contribuye a crear una reserva de talento diversa y a retener a las trabajadoras en los sectores que responden al cambio climático.

Apoyar a las activistas por el clima y el medio ambiente para que continúen su trabajo sin miedo a sufrir daños. Proporcionar financiación para apoyar la resiliencia, la seguridad y el acompañamiento por parte de observadores internacionales de derechos humanos puede ayudar a reducir los riesgos e impactos de la VBG para las activistas. Las Brigadas Internacionales de Paz (Peace Brigades International) despliegan observadoras de derechos humanos para acompañar a las defensoras de los derechos humanos ambientales con el fin de reducir el riesgo de ataques contra ellas. También destacan el trabajo de las activistas en informes,⁴⁸ organizan visitas de periodistas internacionales,⁴⁹ solicitan investigaciones sobre las amenazas por parte de los gobiernos y apoyan a las defensoras de los derechos humanos medioambientales para que hablen en conferencias internacionales como la Conferencia de las Partes (COP) de la CMNUCC. Estas medidas están diseñadas para ayudar a las mujeres activistas a estar más seguras y, por tanto, en mejores condiciones para llevar a cabo su activismo sin miedo.

Establecer sólidos mecanismos de salvaguarda. Los casos de explotación, abuso y acoso sexuales pueden causar graves daños a las personas sobrevivientes y las comunidades, y también perjudicar los programas climáticos por la pérdida de implicación por parte de la comunidad, los donantes y el personal. Las organizaciones pueden ayudar a reducir el riesgo de explotación, abuso y acoso sexuales desarrollando políticas y códigos de conducta sólidos, mecanismos de queja, procedimientos de investigación y vías de remisión para denunciar SEAH de forma segura y confidencial. La coordinación con otros sectores y organizaciones también puede ayudar a garantizar que las personas sobrevivientes tengan acceso al apoyo necesario, como asistencia sanitaria, psicosocial y jurídica. Las organizaciones que trabajan con proveedores pueden reducir los riesgos de la explotación, el abuso y el acoso sexual mediante procesos de adjudicación sólidos, una selección cuidadosa de los contratos, formación y sensibilización, y un compromiso regular a lo largo de la cadena de suministro. Para más información sobre cómo fortalecer los esfuerzos de prevención y respuesta a la explotación, el abuso y el acoso sexual de los niños, consulte [el Safeguarding Resource Support Hub](#).

La financiación climática como medio para hacer frente a la VBG

La financiación climática tiene el potencial de impulsar una acción transformadora a través de la integración de la prevención de la VBG en proyectos climáticos sectoriales de mayor alcance y el uso de recursos del programa para actividades específicas dirigidas a abordar la VBG. Un análisis de la financiación climática bilateral de los miembros del CAD de la OCDE muestra una tendencia positiva en la transversalización de los objetivos de igualdad de género, ya que este tipo de financiación se cuadruplicó entre 2011-12 y 2019-20.⁵⁰ Sin embargo, la cantidad de financiación dirigida expresamente a la igualdad de género siguió siendo mucho menor, y las organizaciones de derechos de la mujer no pueden acceder a la financiación a gran escala.⁵¹ A nivel nacional, un análisis de la financiación climática que recibe Ruanda mostró que solo al 0,01% de los fondos se aplicó el código correspondiente a la VBG, lo que apunta a una falta de integración sistemática de la VBG en la financiación para climática.⁵²

Aunque actualmente son escasos los ejemplos de proyectos de financiación climática que abordan directamente la VBG, cada vez se hacen más esfuerzos por integrar las perspectivas de género y VBG en las inversiones. Por ejemplo, WWF elaboró una [Guía para abordar la VBG y la explotación, el abuso y el acoso sexual en la ejecución de proyectos](#) del Fondo Verde del Clima (Green Climate Fund) y el Fondo Mundial para el Medio Ambiente (Global Environment Facility). La política de género del Fondo Verde del Clima también exige que todos los proyectos determinen los niveles de violencia contra las mujeres en los países e identifiquen intervenciones para abordarlos.⁵³ 2X Global ha publicado un informe sobre "Abordar la VBG y el acoso en la intersección de la financiación climática y de género" y el Criterion Institute dispone de guías de diligencia debida para el riesgo de VBG en las inversiones climáticas.⁵⁴



Recomendaciones

Las siguientes recomendaciones se basan en las reflexiones de las entrevistados y en las tendencias detectadas en la revisión bibliográfica. Están agrupadas por grupos de interés y se exponen con más detalle en el informe principal.



PARA PROFESIONALES DEL CAMBIO CLIMÁTICO

1. **Llevar a cabo un análisis de la igualdad de género, la discapacidad y la inclusión social (GEDSI) al diseñar los programas y sus marcos de seguimiento, evaluación y aprendizaje (MEL)**, basándose en consultas con organizaciones locales que representen a mujeres, niñas y personas de género diverso procedentes de diversos contextos.⁵⁵ Tener en cuenta que la VBG está presente en las comunidades afectadas por el cambio climático, identificar los tipos de VBG que podrían afectar a las participantes y socavar los objetivos del programa, y encontrar formas de abordarla culturalmente apropiadas y centradas en las personas sobrevivientes. A partir de este análisis, establecer un plan de acción de género con presupuesto suficiente para abordar los riesgos de VBG durante todo el ciclo de proyecto.
2. **Priorizar la mitigación de riesgos y "no hacer daño" en los programas climáticos** integrando medidas de prevención, mitigación y respuesta a la VBG para proteger a las participantes y al personal, y para apoyar la plena participación de la comunidad, aumentando la eficacia de una acción climática. Estas medidas pueden incluir la formación del personal y las comunidades, la identificación o el desarrollo de vías de remisión a los servicios de apoyo a las personas sobrevivientes, la implementación de iniciativas de prevención para apoyar el cambio de las normas sociales, y las iniciativas de autoayuda y atención colectiva, como la prestación de asesoramiento y apoyo psicosocial a las personas sobrevivientes.
3. **Trabajar con todos los miembros de la comunidad para fomentar la confianza y la implicación de la comunidad con el fin de reducir el riesgo de represalias contra la participación de las mujeres en la acción climática y en las medidas de prevención y respuesta a la VBG.** Los programas deben trabajar con las mujeres, las niñas, las líderes locales, los hombres y los niños, y los líderes religiosos para comunicar los beneficios de apoyar la participación de las mujeres en las iniciativas climáticas y para poner fin a la VBG. Esto contribuirá a fomentar la confianza de las comunidades, promover la sostenibilidad de las iniciativas y reducir las represalias contra las participantes y el personal de los programas.
4. **Garantizar una financiación adecuada para la prevención y la respuesta a la VBG en el diseño y la ejecución de los programas.** Al igual que en los programas de cambio climático, los programas eficaces de VBG son a largo plazo, sostenidos y multicomponentes. Es importante incluir un presupuesto adecuado en las propuestas de

programas para financiar las medidas de prevención, mitigación y respuesta a la VBG y abogar ante los donantes su necesidad para alcanzar los objetivos del programa. Es necesario recurrir a los conocimientos de expertas, incluido de las organizaciones locales de mujeres, para ayudar a definir los enfoques y para que respalden las respuestas cuando surjan casos.



PARA LOS DONANTES

1. **Basarse e invertir en enfoques prometedores que aporten beneficios mutuos en la lucha contra la VBG y la obtención de mejores resultados climáticos.** Esto debería acompañarse de una labor de documentación, intercambio y aprendizaje de las mejores prácticas. Las áreas por considerar incluyen la mitigación de riesgos y la necesidad de "no hacer daño" en todos los programas climáticos, identificando y abordando todas las formas de VBG. Para ello es fundamental aportar financiación y orientación a los socios implementadores:
 - **Proporcionar pequeñas financiaciones para la innovación y asistencia técnica** para ensayar y evaluar enfoques que prevengan la VBG, especialmente en la adaptación al clima, la mitigación y la resiliencia. Las subvenciones para Entornos Resilientes, Inclusivos y Sostenibles (RISE),⁵⁶ que se centran en la VBG en el contexto de la conservación medioambiental, el uso de recursos en entornos vulnerables al cambio climático y la protección de las mujeres indígenas defensoras de los derechos humanos medioambientales, son un buen ejemplo. Es necesario realizar más proyectos piloto y evaluaciones para comprender cómo adaptar enfoques exitosos contra la VBG en las comunidades afectadas por el cambio climático.
 - **Basarse e invertir en prácticas emergentes prometedores para integrar la VBG en los programas climáticos a gran escala y en otros sectores pertinentes, como la seguridad alimentaria, la agricultura inteligente desde el punto de vista climático, la energía renovable, el transporte sostenible y los programas humanitarios.** Por ejemplo, el programa What Works to Prevent Violence against Women and Girls: Impact at Scale⁵⁷ está apoyando el trabajo del Instituto Internacional de Gestión del Agua (International Water Management Institute) para hacer frente al cambio climático y frenar la degradación del medio ambiente mediante el diseño de cuatro proyectos piloto transformadores de prevención de la VBG para apoyar a las comunidades a hacer frente a las crisis climáticas y aumentar la seguridad hídrica y alimentaria en Jordania, Líbano, los Territorios Palestinos Ocupados (TPO) y Egipto.⁵⁸
 - **Financiación flexible y acompañada de investigación.** Esto ayuda a los programas a adaptarse, reconociendo que estos enfoques pueden ser innovadores y basarse en evidencia emergente. Por ejemplo, el programa What Works to Prevent Violence Against Women and Girls: Impact at Scale está apoyando el trabajo del Centro para la Prevención de la Violencia Doméstica (Center for Domestic Violence Prevention) en Uganda para integrar la prevención y respuesta a la VBG en las iniciativas de mitigación del cambio climático alineados con los programas de recuperación de

humedales, y a la vez evaluar en profundidad el programa y generar aprendizaje sobre lo que funciona basado en la práctica.

- **Proporcionar financiación sostenida, flexible y plurianual para intervenciones que aborden la VBG en el contexto del cambio climático.** Esto podría incluir sistemas de alerta temprana y acciones precautorias. La financiación debe apoyar procesos eficaces de seguimiento, evaluación y aprendizaje adaptativo. El apoyo financiero sostenido es crucial para abordar tanto el cambio climático como la VBG, ya que se trata de crisis profundamente ancladas que requieren al menos unos años para que se produzcan cambios significativos.

2. **Trabajar con otros donantes para orientar la financiación climática hacia enfoques sensibles al género y transformadores que prevengan y respondan a la VBG.** Abogar por una mayor financiación climática que apoye la igualdad de género y aborde la VBG. Utilizar los fondos climáticos para financiar directamente proyectos de VBG cuando sea apropiado o integrar la prevención y respuesta a la VBG en iniciativas más amplias de cambio climático.⁵⁹
3. **Apoyar a las activistas y profesionales que trabajan en el ámbito del cambio climático y la VBG para que continúen su trabajo, aportando financiación flexible y a largo plazo a las organizaciones de derechos de la mujer, los grupos de mujeres que trabajan en el ámbito del cambio climático, y las activistas y las redes locales que trabajan en la intersección entre el cambio climático y la VBG.** Esto podría incluir apoyar la creación de alianzas entre organizaciones especializadas en el cambio climático y la VBG, la cobertura de costes como los salarios del personal y el apoyo a la resiliencia de las personas en riesgo de VBG, el fomento de conversaciones entre activistas/profesionales y titulares de obligaciones a quienes pretenden influir o implicar, apoyarles para que difundan su trabajo en plataformas globales y conferencias internacionales con el fin de influir en otras personas, y animar a las empresas tecnológicas a hacer frente a los abusos y el acoso en línea para contribuir a crear un entorno más seguro y propicio para su trabajo.



PARA LOS GOBIERNOS

1. **Integrar la igualdad de género y la prevención de la VBG en la política climática nacional, incluidas las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional y los Planes Nacionales de Adaptación.** Analizar el impacto del cambio climático sobre la igualdad de género y la VBG en el desarrollo de estas políticas. Desarrollar y financiar iniciativas que traten de abordar el cambio climático y la VBG, basadas en consultas con diversas organizaciones de derechos de la mujer (incluidas las comunidades indígenas, las personas LGBTQIA+ y las personas con discapacidad) y expertas. Invertir en el liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres en el desarrollo de los Planes Nacionales de Adaptación y compartir el aprendizaje con los gobiernos locales para apoyar estas acciones a todos los niveles a escala nacional.

2. **Integrar la igualdad de género y la prevención de la VBG en los programas de apoyo a las comunidades para hacer frente al cambio climático.** Apoyar a las comunidades afectadas por los efectos del cambio climático desde una perspectiva de género financiando programas específicos centrados en abordar conjuntamente el cambio climático y la VBG y transversalizar la igualdad de género y la prevención de la VBG en programas más amplios sobre el cambio climático.
3. **Defender la igualdad de género y la prevención de la VBG en los espacios políticos globales sobre cambio climático, incluida la CMNUCC.** Incluir un lenguaje consensuado sobre la igualdad de género en las negociaciones sobre la adaptación de la financiación climática, las pérdidas y los daños y la "transición justa". Hay que destacar la VBG como una forma clave de pérdidas y daños no económicos. Garantizar que la Versión mejorada del programa de Trabajo de Lima y su Plan de Acción de Género⁶⁰ se apliquen plenamente a nivel nacional, incluso nombrando y apoyando a los Puntos Focales Nacionales de Género para que participen en la toma de decisiones de política climática y en las actividades de financiación asociadas a la aplicación de estos marcos. Promover la implementación transformadora de género del Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres y supervisar los informes sobre indicadores a través del Marco de Sendai y el Plan de Acción de Género de Sendai.
4. **Apoyar a las defensoras del clima, el medio ambiente y los derechos humanos, especialmente en entornos hostiles, mediante la financiación de medidas de protección, como programas de acompañamiento, y el uso de la influencia diplomática.** Crear un entorno propicio para que las defensoras de los derechos humanos puedan ejercer su apoyo u oposición a actividades perjudiciales para el medio ambiente, incluso eliminando las restricciones legales a estas actividades. Colaborar con las empresas tecnológicas para hacer frente a los abusos y el acoso en línea.



PARA LAS PROFESIONALES DE LA PREVENCIÓN DE LA VBG

1. **Ensayar diferentes enfoques de prevención de la VBG que puedan integrarse en programas climáticos de gran escala, y hacer un seguimiento de sus impactos tanto en la VBG como en los resultados del cambio climático.** Por ejemplo, en Uganda, el programa What Works to Prevent Violence Against Women and Girls: Impact at Scale financia una subvención a la innovación para integrar la prevención de la VBG en un programa de recuperación de humedales.⁶¹
2. **Trabajar con profesionales del clima para adaptar las buenas prácticas existentes a los desastres y desplazamientos inducidos por el clima.** Existen varios ejemplos de buenas prácticas para la prevención y la respuesta a la VBG en emergencias humanitarias, como proporcionar claras vías de remisión para las personas sobrevivientes, servicios móviles o en línea contra la VBG, espacios seguros para mujeres y niñas, y acceso a apoyo

psicosocial, que pueden adaptarse a los desastres climáticos en consonancia con [las Normas mínimas interinstitucionales para la programación contra la VBG en situaciones de emergencia](#) (Interagency Minimum Standards for GBV in Emergencies Programming).



PARA TODAS LAS PARTES INTERESADAS

1. **Participar en esfuerzos intersectoriales para acabar con la VBG y abordar el cambio climático.** Colaborar con diversas partes interesadas, incluidas profesionales del cambio climático, las legisladoras, sociedad civil, investigadores, inversoras privadas, gobiernos, donantes y organismos de la ONU para aumentar la concienciación y la comprensión de los riesgos y los factores que impulsan la VBG, así como los enfoques de prevención y respuesta culturalmente apropiados.
2. **Incluir a las mujeres, las niñas y las personas de género diverso procedentes de diversos entornos⁶² en el diseño, la toma de decisiones, la aplicación y el seguimiento de las iniciativas climáticas para sus prioridades y necesidades sean mejor reflejadas.** Trabajar con organizaciones que representen a mujeres, niñas y personas de género diverso de diversos orígenes. Hay que recordar que las mujeres, las niñas y las personas de género diverso no son un grupo homogéneo e incluir a personas con variedad de experiencias y necesidades para maximizar la diversidad de las perspectivas e ideas que orientan el programa.
3. **Documentar el aprendizaje basado en la práctica y generar evidencias sobre lo que funciona para prevenir la VBG en las iniciativas climáticas** para promover el aprendizaje y fortalecer la VBG y la acción climática. Estas evidencias deben documentar el impacto que el abordaje de la VBG tiene en los objetivos relacionados con la acción climática, la resiliencia, la igualdad de género, la respuesta eficaz ante desastres, la alerta temprana ante peligros múltiples, la acción anticipatoria, la respuesta ante desastres y la transición a una economía baja en carbono.
4. **Garantizar que todos los programas, organizaciones e instituciones dispongan de medidas de protección sólidas para prevenir y responder a la explotación, el abuso y el acoso sexual.** Las medidas de salvaguardia deben incluir códigos de conducta, mecanismos de denuncia y reclamos y procedimientos de investigación que permitan a las personas sobrevivientes denunciar la explotación, el abuso y el acoso sexual de forma accesible, culturalmente adecuada, segura y confidencial. Las organizaciones que trabajan con proveedores pueden reducir los riesgos de la explotación, el abuso y el acoso sexual mediante procesos de adjudicación sólidos, una selección cuidadosa de los contratos, formación y sensibilización, y un compromiso regular a lo largo de la cadena de suministro.

Notas y referencias

- ¹ Este informe utiliza el término "personas de género diverso" para referirse a las experiencias de los hombres trans, las mujeres trans, las personas no binarias y las personas intersexuales, que se enfrentan a riesgos sustanciales de VBG debido a su identidad y expresión de género. Al igual que los términos "mujeres" y "niñas", el término "personas de género diverso" no denota un grupo o experiencia homogénea. Por el contrario, es un término que (aunque imperfecto) trata de reconocer las experiencias específicas y los riesgos de VBG a los que se enfrentan las personas que no se ajustan a las expectativas tradicionales en torno al sexo y el género.
- ² Kerr-Wilson, A., Gibbs, A., McAslan Fraser E., Ramsoomar, L., Parke, A., Khuwaja, HMA. y Jewkes, R. (2020). [A rigorous global evidence review of interventions to prevent violence against women and girls](#), Pretoria: What Works to Prevent Violence Against Women and Girls Global Programme.
- ³ Zhu Y, He C, Bell M, et al. (2023) 'Association of Ambient Temperature with the Prevalence of Intimate Partner Violence Among Partnered Women in Low- and Middle-Income South Asian Countries'. *JAMA Psychiatry*, 80(9):952-961.
- ⁴ Leisher, C., Tamsah, G., Booker, F. et al. (2016) 'Does the gender composition of forest and fishery management groups affect resource governance and conservation outcomes: a systematic map'. *Environmental Evidence*, 5(6).
- ⁵ Cook, N.J., Grillos, T., Andersson, K.P. (2019) '[Gender quotas increase the equality and effectiveness of climate policy interventions](#)', *Nature, Climate Change*, 9: 330-334.
- ⁶ IUCN, '[COP28: Funding for tackling gender-based violence amid climate change surpasses \\$14 million following pledge by Norwegian government](#)'.
- ⁷ Bomasang, E. (2022) '[Tackling Gender-Based Violence Exacerbated by Climate Change](#)'. Abt global.
- ⁸ Amnesty International (2019) [Challenging power, fighting discrimination: a call to action to recognise and protect women human rights defenders](#). Amnesty International. Página 42
- ⁹ Amnesty International (2019) [Challenging power, fighting discrimination: a call to action to recognise and protect women human rights defenders](#). Amnesty International
- ¹⁰ Amnesty International (2019) [Challenging power, fighting discrimination: a call to action to recognise and protect women human rights defenders](#).
- ¹¹ Plan International (2023) [Turning the world around: girl and young women activists leading the fight for equality](#). Working: Plan International.
- ¹² Bolger, M., Marin, D., Tofighi-Niaki, A., Seelmann, L. (2021) [Green mining is a myth: The case for cutting EU resource consumption](#). Brussels: European Environmental Bureau and Greenpeace.
- ¹³ Por ejemplo, véase Krishnan, S., et al (2010) '[Do changes in spousal employment status lead to domestic violence? Insights from a prospective study in Bangalore, India](#)', *Social Science and Medicine*, 70(1), 136-43.
- ¹⁴ Kotsdam, A., Ostby, G. and Aas Rustad, S. (2017) 'Structural change and wife abuse: A disaggregated study of mineral mining and domestic violence in sub-Saharan Africa, 1999-2013', *Political Geography*, 56: 53-65.; Ruppert Bulmer, E., Pela, K., Eberhard-Ruiz, A. and Montoya, J. (2021) *Global Perspective on Coal Jobs and Managing Labor Transition out of Coal*. World Bank, Washington, DC. Lobao, L., M. Partridge, O. Hean, P. Kelly, S. Chung and E. Ruppert Bulmer. (2021) *Socioeconomic Transition in the Appalachia Coal Region: Some Factors of Success*. Producido para el Banco Mundial, en el marco del proyecto Global Support to Coal Regions in Transition.; Bennett, K. (2004) 'A time for change? Patriarchy, the former coalfields and family farming', *Sociologia Ruralis*, 44(2): 147-166.
- ¹⁵ National Academies of Sciences, Engineering and Medicine (2018) '[Sexual Harassment of Women: Climate, Culture and Consequences in Academic Sciences, Engineering and Medicine](#)'. Washington

- D.C.: The National Academies Press. Committee on Women in Science, Engineering and Medicine.
- 16 YouGov. (2022) [YouGov/ Global Witness Survey Results](#). London: YouGov.
- 17 YouGov. (2022) [YouGov/ Global Witness Survey Results](#). London: YouGov.
- 18 Esta investigación identificó una laguna en la documentación sobre los riesgos específicos a los que se enfrentan las mujeres, las niñas y las personas de género diverso que sufren múltiples formas de marginación. Invertir en investigación para llenar esta laguna es esencial para una acción climática informada e inclusiva.
- 19 IFRC (2018) [The Responsibility to Prevent and Response to Sexual and Gender-based Violence in Disasters and Crises](#), p 12, Kuala Lumpur: International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies.
- 20 Human Rights Watch (2019) [Mozambique: cyclone victims forced to trade sex for food](#). New York: Human Rights Watch.
- 21 EBRD, IFC and CDC (2020) *Addressing Gender-Based Violence and Harassment (GBVH) in the Construction Sector*, London: European Bank for Reconstruction and Development (EBRD), International Finance Corporation (IFC) and CDC Group.
- 22 Berger, E. (2018) [How a community-led response to sexual exploitation in Uganda led to systemic World Bank reform](#). Washington D.C.: Accountability Research Centre.
- 23 Munala L., Allen, E.M., Frederick, A.J., Ngũnjiri, A. (2023) 'Climate Change, Extreme Weather, and Intimate Partner Violence in East African Agrarian-Based Economies', *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 20(23), 7124.
- 24 Castañeda Camey, I., Sabater, L., Owren, C. and Boyer, A.E. (2020) [Gender-based violence and environment linkages: The violence of inequality](#), Gland: IUCN.
- 25 Vani Bhardwaj (2023) [Gender Responsive Strategies for Climate-Related Disasters in South Asia](#). Gender in Geopolitics Institute
- 26 Save the Children (2023) [Global Girlhood Report 2023: Girls at the Centre of the Storm – Her planet, her future, her solutions](#), London: Save the Children.
- 27 Kvinna till Kvinna (2023) [Hope and resistance go together: the state of women human rights defenders 2023](#). Stockholm: Kvinna till Kvinna.
- 28 Young, H. (2020) [What impact is hate speech having on environmental activists](#). DW
- 29 UNODC (2022) [Global Report on Trafficking in Persons 2022](#), Vienna: UNODC.
- 30 UNEP. (n.d.). [About loss and damage](#).
- 31 UNEP. (n.d.). [About loss and damage..](#)
- 32 UNEP. (n.d.). [About loss and damage](#).
- 33 Chakma, T., Rigg, S., and Ramsay, A (2022) [Women confronting loss and damage in Africa](#). London: ActionAid
- 34 Ayeb-Karlsson, S., Chandra, A. & McNamara, K.E. (2023) [Stories of loss and healing: connecting non-economic loss and damage, gender-based violence and wellbeing erosion in the Asia-Pacific region](#). *Climatic Change* 176, 157.
- 35 NFCCC. (n.d). [Fund for responding to Loss and Damage](#).
- 36 GBV AoR Helpdesk (2021) [Climate Change and Gender-Based Violence: What Are the Links?](#). London: Gender Based Violence in Emergencies
- 37 IUCN and UN Women (2022) [Addressing Violence Against Women And Girls In The Context Of Climate Crisis And Environmental Degradation](#), Gland and New York: IUCN and UN Women.
- 38 Development Initiatives and Kvinna till Kvinna Foundation (2024) [From gender-relevant to gender-transformative climate finance: Rwanda case study](#), Bristol and Stockholm: Development Initiatives and Kvinna till Kvinna Foundation.
- 39 Entrevista a informante clave.
- 40 CARE International (2022) [Men and Women are Two Hands. CARE's experience of Engaging Men](#)

[and Boys in programming for Climate Justice](#), London: CARE International.

- 41 Incluidas las personas con discapacidad, personas de la comunidad LGBTQIA+, los grupos indígenas, los de zonas rurales, las viudas, las adolescentes, las ancianas, las personas que viven con el VIH, las de diversas etnias y de diversos entornos religiosos, entre otros.
- 42 Cities Alliance (2022) [Recognizing women's crucial role in climate change adaptation and community resilience](#). Copenhagen: UNOPS. Page 4
- 43 Entrevista a informante clave.
- 44 IUCN (2023) [Press Release: IUCN supports five new projects to address gender-based violence related to climate change and environmental degradation](#). Gland: IUCN.
- 45 Pasifika Communications (2021) [International Planned Parenthood Foundation \(IPPF\) Simulation Exercise](#). Suva, Fiji: Pasifika Communications.
- 46 Holden, W.N. and Marshall, S.J. (2018) [Climate Change and Typhoons in the Philippines: Extreme Weather Events in the Anthropocene](#), in Samui, P., Kim, D., and Ghosh, C. (Eds), *Integrating Disaster Science and Management*, Amsterdam: Elsevier. Pages 407-421
- 47 Entrevista a informante clave.
- 48 Sanchez-Garzoli, G. (2021) '[Insecurity rising in ethnic communities throughout Colombia](#)'. WOLA website.
- 49 Hermann, L.J. (2022) '[Threats and banishment: the price to pay for defending water in Colombia](#)'. *El Pais*, August 29 2022.
- 50 OECD (2023) [The gender equality and environment intersection: an overview of development co-operation frameworks and financing](#), Paris: OECD.
- 51 Equality Fund and Mama Cash (2023) [Funding Our Future: Resourcing the Feminist Movements Driving Climate Action](#), Ottawa/Amsterdam: Equality Fund and Mama Cash.
- 52 Development Initiatives and Kvinna till Kvinna Foundation (2024) [From gender-relevant to gender-transformative climate finance: Rwanda case study](#), Bristol and Stockholm: Development Initiatives and Kvinna till Kvinna Foundation
- 53 Glemarec, Y (2022) [Statement by GCF President on International Day for the Elimination of Violence Against Women](#), Global Climate Fund.
- 54 2X Global '[Addressing gender-based violence and harassment \(GBVH\) at the intersection of climate and gender finance](#)' and Criterion Institute (2020) '[Criterion Resources: Tools for Gender Lens Investing](#)'
- 55 Incluidas las personas con discapacidad, personas de la comunidad LGBTQIA+, los grupos indígenas, los de zonas rurales, las viudas, las adolescentes, las ancianas, las personas que viven con el VIH, las de diversas etnias y de diversos entornos religiosos, entre otros.
- 56 El programa de subvenciones "Entornos resilientes, inclusivos y sostenibles" (RISE) está gestionado por la UICN y financiado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y la Agencia Noruega de Cooperación para el Desarrollo (Norad). Para más información, [consulte https://genderandenvironment.org/rise-challenge/](#).
- 57 What Works to Prevent Violence against Women and Girls: Impact at Scale es un programa de siete años (2021-2028) financiado por la Oficina de Asuntos Exteriores, de la Commonwealth y de Desarrollo del Reino Unido (FCDO) para ampliar los esfuerzos globales basados en la evidencia e informados por la práctica para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas.
- 58 Véase '[Pioneering a Holistic approach to Energy and Nature-based Options in MENA for Long-term stability regional climate programme](#)' (PHENOMENAL).'
- 59 Daniel, T. (2021) [Guide to strengthening gender integration in climate finance projects](#), Women's Environment and Development Organization (WEDO) and Climate and Development Knowledge Network (CDKN).

⁶⁰ La versión mejorada del programa de trabajo de Lima fue acordada por las Partes en la COP25, centrándose en el avance del equilibrio de género y la transversalización de las consideraciones de género en la CMNUCC y el Acuerdo de París, con el objetivo de lograr políticas y acciones climáticas sensibles al género. El Plan de Acción de Género Mejorado establece objetivos y actividades en cinco áreas prioritarias para integrar la acción climática sensible al género en el trabajo de las Partes, la Secretaría de la CMNUCC, las entidades de la ONU y otras partes interesadas, y apoyar la participación plena, igualitaria y significativa de las mujeres en el proceso de la CMNUCC. Véase la [Versión](#)

[mejorada del programa de trabajo de Lima sobre el género](#). CMNUCC.

⁶¹ CEDOVIP (2024) [Uganda Government Partners with CEDOVIP and @WW2PreventVAWG to Integrate GBV Prevention in Climate Change Initiatives](#)

⁶² Incluidas las personas con discapacidad, personas de la comunidad LGBTQIA+, los grupos indígenas, los de zonas rurales, las viudas, las adolescentes, las ancianas, las personas que viven con el VIH, las de diversas etnias y de diversos entornos religiosos, entre otros.