



VOORSTEL TOT WIJZIGING VAN HET REGLEMENT VAN DE GESCHILLENCOMMISSIE VAN DE VERENIGING MILIEUDEFENSIE, TEVENS UITVOERING VAN DE “MOTIE SELECTIE LEDEN GESCHILLENCOMMISSIE BETER VASTLEGGEN”

Amendementen op dit voorstel kunnen worden ingediend op het daarvoor bestemde formulier tot 3 mei 2025. Je kunt deze sturen aan het bestuur via: verenigingssecretaris@milieudefensie.nl, of per post t.a.v. het bestuur, Vereniging Milieudefensie, Postbus 19199, 1000 GD, Amsterdam.

TOELICHTING VOORSTEL

Dit voorstel tot wijziging van het Reglement van de Geschillencommissie van de Vereniging Milieudefensie is het resultaat van overleg tussen de Geschillencommissie en het Bestuur en is om twee redenen tot stand gekomen. Ten eerste is dit voorstel een reactie op de op 8 juni 2024 door de ALV met 54,9% van de stemmen aangenomen “Motie selectie leden Geschillencommissie beter vastleggen”. Het bestuur stelt voor deze motie uit te voeren door artikel 2, tweede lid, van het Reglement van de Geschillencommissie te wijzigen. Hierna lichten wij dit toe. Daarnaast bevat dit voorstel een aantal verbeteringen van het Reglement van de Geschillencommissie op initiatief van de Geschillencommissie zelf. Ook dat lichten wij hierna toe.

Met de voorgestelde wijzigingen menen wij de (functie van de) Geschillencommissie beter tot z'n recht te kunnen laten komen om zo het democratische karakter van de Vereniging te verhogen.

OVERZICHT VOORSTEL TOT WIJZIGING VAN HET REGLEMENT EN AMENDEERBARE DELEN

De amendeerbare delen zijn geel gemarkeerd

	Huidig reglement	Voorstel nieuw reglement
1	Artikel 2 1. De Geschillencommissie bestaat uit drie leden van de Vereniging. Geschillencommissieleden kunnen geen lid zijn van andere organen van de Vereniging.	Artikel 2 1. De Geschillencommissie bestaat uit vier leden van de Vereniging. Geschillencommissieleden kunnen geen lid zijn van andere organen van de Vereniging.
2	Artikel 2 2. De leden van de Geschillencommissie worden gekozen door de Algemene Vergadering, op advies van het Bestuur. De Algemene Vergadering wijst ten minste één voorzitter van de Geschillencommissie aan.	Artikel 2 2. De leden van de Geschillencommissie worden gekozen door de Algemene Vergadering op advies van een sollicitatiecommissie. 3. Deze sollicitatiecommissie wordt gevormd zodra er een vacature in de Geschillencommissie ontstaat en bestaat uit drie leden: één namens de Geschillencommissie, één na-

		mens de Raad en één namens het Bestuur. 4. De sollicitatiecommissie draagt zorg voor een tijdige en ruime bekendmaking van de vacature onder de leden, een zorgvuldige procedure en een goed gemotiveerd advies. 4. De Algemene Vergadering wijst ten minste één voorzitter van de Geschillencommissie aan. [daarna wordt doorgenummerd]
3	Geen. Er wordt een sub-lid ingevoegd.	Artikel 4: [Bestaand 2. Na het in behandeling nemen van het geschil informeert de Geschillencommissie Verzoeker en het Betrokken orgaan over de te volgen procedure. Dit schrijven bevat in elk geval de volgende informatie:] a) welke drie leden van de Geschillencommissie het verzoek

		zullen behandelen; [daarna wordt doorgenumerd]
4	Artikel 6 3. Wanneer één of meerdere van de Partijen meent dat verzoening niet mogelijk is sluit de voorzitter de hoorzitting. De Geschillencommissie zal nu binnen vier weken advies uitbrengen aan Partijen (Geschillencommissie-advies).	Artikel 6 3. Wanneer een bemiddelingspoging niet slaagt kan de Geschillencommissie, mits tenminste één van de bij het geschil betrokken Leden of organen daarom Schriftelijk heeft gevraagd, aan hen een niet bindend advies uitbrengen.

Wijziging 1 en 3

Het Bestuur en Geschillencommissie stellen voor het aantal leden van de commissie te verhogen van drie naar vier. Op deze manier kan een lid zich verschonen van de beoordeling van een geschil wanneer dat lid daarvoor een reden heeft, zoals persoonlijke betrokkenheid bij een geschil of wanneer een lid ziek is. Een geschil wordt namelijk behandeld door drie leden van de commissie. De voorgestelde regeling voorkomt ook problemen wanneer een lid van de commissie ontslag neemt. De commissie bestaat dan immers nog steeds uit drie le-



den zodat het geschillen kan blijven behandelen. Op die manier hoeft er dan geen beroep meer te worden gedaan op de huidige vervangingsregeling (artikel 5, tweede lid) waarbij er – in overleg met het bestuur – een vervanger wordt aangewezen.

Wijziging 2

De “Motie selectie leden Geschillencommissie beter vastleggen” stelt voor om:
“Artikel 2

2. De leden van de commissie worden gekozen door de Algemene Vergadering, op advies van het Bestuur.”

te veranderen in:

“De leden van de commissie worden gekozen en benoemd door de algemene ledenvergadering (ALV). In geval van een vacature bij de geschillencommissie roept het bestuur drie maanden voorafgaand aan de ALV leden op om zich kandidaat te stellen middels een advertentie op de website en in het eerstvolgende Down to Earth magazine. Ieder lid kan zich kandidaat stellen voor de functie. Een sollicitatiecommissie stelt zich op de hoogte van alle kandidaten en geeft een gemotiveerd advies aan de ALV. Kandidaten worden geïnformeerd



over dat advies en krijgen alvorens de bekendmaking van de kandidaten de keuze om hun kandidatuur te handhaven of zich terug te trekken.”

Het Bestuur en Geschillencommissie stellen aan de ALV een andere regeling voor die bepaalt dat de leden van de Geschillencommissie worden gekozen door de ALV op advies van een sollicitatiecommissie die wordt gevormd zodra er een vacature in de Geschillencommissie ontstaat en bestaat uit één lid namens de Geschillencommissie, één lid namens de Raad en één lid namens het Bestuur. De sollicitatiecommissie, zo bepaalt het voorstel, draagt zorg voor een tijdige en ruime bekendmaking van de vacature onder de leden, een zorgvuldige procedure en een goed gemotiveerd advies.

De redenen dat het Bestuur en Geschillencommissie een andere regeling voorstellen is omdat deze regeling snel een brede en ter zake doende samenstelling van de sollicitatiecommissie garandeert (de motie zegt daar niets over) en de sollicitatiecommissie expliciet opdraagt om zorg te dragen voor een tijdige en ruime bekendmaking van de vacature onder de leden, een zorgvuldige procedure en een goed gemotiveerd advies. Tegelijk geeft deze regeling de sollicitatiecommissie enige vrijheid aan dit alles een weloverwogen invulling te geven en daarmee rekening te houden met de functieprofielen. Het Bestuur en de Geschillencommissie wijzen er tenslotte op dat de advisering in de door hun voor-



gestelde regeling niet langer zal plaatsvinden door het Bestuur maar door een sollicitatiecommissie.

Wijziging 4

Het Bestuur en de Geschillencommissie stellen de tekst van artikel 6, derde lid, van het Reglement te vervangen en daar de tekst van artikel 16, derde lid, van de Statuten van de Vereniging te herhalen. Artikel 6, derde lid, van het Reglement was namelijk in strijd met artikel 16, derde lid, van de Statuten en dat mag niet. De nu voorgestelde herhaling verandert dus niets aan de inhoud van de regels die nu al gelden. De herhaling van artikel 16, derde lid, van de Statuten in het Reglement dient louter de leesbaarheid van het Reglement.