



# TOIMINTASUUNNITELMA 2025

PESÄPALLOLIITTO RY

# SISÄLTÖ

- Strategiset valinnat
- Lähtötilanne
- Järjestötoiminta ja aikataulut
- Päättavoitteet ja toimenpiteet
- Yhteiskuntatoiminta
- Henkilöstö
- Kilpailutoiminta
- Tuomaritoiminta
- Koulutus- ja valmennustoiminta
- Nuorisotoiminta
- Leiritoiminta
- Tapahtumat
- Aluetoiminta
- Softball ja baseball



# STRATEGISET VALINNAT

## Huippupesäpallon vetovoiman kasvattaminen

Huippupesäpallon näkyvyyden kasvattaminen

Vetovoimaisuutta vahvistava viestintä ja markkinointi

Vetovoimaisuuden hyödyntäminen koko toimintaan

## Seurojen elinvoiman vahvistaminen

Arjen sujuminen

Osaamisen kehittäminen

Sateenvarjomalli

Tiedolla johtaminen

Harrastajamäärän kasvattaminen

## Kasvun mahdollistaminen

Resurssien varmistaminen – riittävästi tuomareita ja laadukasta valmennusta

Kestävä talous

Olosuhteiden kehittäminen

**YHTEINEN TOIMINTATAPA: ONNISTUMISTEN JAKAMINEN**



# LÄHTÖTILANNE Q4/2024

## Pesäpallo urheilukentässä

- Pesäpallolla on lajina vakaa asema suomalaisessa urheilussa
- Pesäpalloa pelataan laajasti eri puolella Suomea
- Vastuullisuustoimenpiteiden tehostaminen on aloitettu ja konkreettisia toimenpiteitä lisätään jatkossakin.
- Pesäpallo osallistuu aktiivisesti lajien väliseen vuoropuheluun
- Pesäpallo on tasa-arvoinen laji
- PPL taloustilanne on tasapainossa

## Huippupesäpallo

- Pesäpallokausi 2024 oli vakaata toimintaa monella mittarilla
- Lähes puolet naisten ja miesten Superpesisjoukkueista taistelivat realistisesti mitaleista kauden alkaessa.
- Naisten Superpesiksen katsojakeskiarvo kasvoi runkosarjassa.
- Taloudellisten edellytysten lisäämiseen on hyvät mahdollisuudet, vaikka yleistä maailman taloutta vaivaa epätietoisuus tulevasta
- Superpesis Oy:n ensimmäisellä toimintavuodella kumppanien määrä kasvoi merkittävästi, kuten yhteistyökumppanuuksien arvo.

## Lapset ja nuoret

- Valtakunnallisessa leiritoiminnassa oli ennätysmäärä joukkueita
- Lisenssien määrä on kasvanut 16 700 -> 17 300
- Pesäpallo on säilyttänyt aseman edullisena harrastuksena
- Pesäpalloon kaivataan lisää toimijoita eri tehtäviin
- Kunnariketun Pesisliikkarin lanseeraus otettiin ilolla vastaan seurakentässä
- Pesäpallon säilyttäminen laajasti koululiikuntalajina tulee varmistaa – opettajien kohtaamista on lisätty



# JÄRJESTÖTOIMINTA JA AIKATAULUT

Suomen Pesäpalloliitto ry:n kevät- ja syyskokoukset

Liittojohtokunta 6-8 kokousta, joista 3-4 kokousta pidetään etäyhteyksin

Päätapahtumat

- FugePesis, huhtikuussa
- Itä-Länsi 19.-20.7.2025, Kouvola
- Naperoleiri (F ja G): Ylivieska 14.-18.7.2025
- Tenavaleiri (E): Tampere 7.-12.7.2025
- Suurleiri (D): Koskenkorva 29.6.-4.7.2025
- Nuorisoleiri (C): Jyväskylä 21.-26.7.2025
- Ykköspesiksen Itä-Länsi, heinäkuussa
- Päätösgaala kauden päätyttyä syksyllä 2025

Henkilökunta

- Toimintasuunnitelman laadintahetkellä PPL:n ja Superpesis Oy:n palveluksessa on yhteensä 25 henkilöä

- Henkilöstöpäivät ovat 4 kertaa vuodessa

Kansainvälinen toiminta

- Softball Olympiahanke on käynnissä

Toimipisteet

- Vantaa (päätoimipaikka), Oulu, Siilinjärvi

Jäsenistö

- Liiton jäseniä ovat jäseniksi hyväksytyt seurat ja maakuntayhdistykset

Jäsenyydet

- Suomen Olympiakomitea ry
- Suomen Pesäpallomuseoyhdistys ry
- Elinkeinoelämän Keskusliitto EK
- Suomalaisen työn liitto ry
- Liike ry
- Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu ry
- Hämeen Liikunta ja Urheilu ry
- Keski-Suomen Liikunta ry
- Lounais-Suomen Liikunta ry
- Confederation of European Baseball
- International Baseball Federation – IBAF
- Palvelualojen työnantajat PALTA ry
- Helsingin seudun kauppakamari



# YHTEISKUNTA TOIMINTA

1. Pesäpalloliitto vaikuttaa aktiivisesti eri sidosryhmissä

2. Pesäpalloliitto edellyttää lajissa toimivilta vastuullista toimintamallia

Tavoitetila 2025: Pesäpalloliitto on vaikuttava keskustelija ja vastuullinen toimija suomalaisessa urheilussa

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                               | Mittari                                                         | Vastuu            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|
| Pesäpalloliiton toimihenkilöt osallistuvat tarkoituksen mukaisesti ja aktiivisesti eri sidosryhmien tilaisuuksiin.                                                | Tilaisuuksien määrä                                             | Toiminnan johtaja |
| Pesäpalloliiton vastuullisuusohjelman jalkauttaminen jatkuu ja laajenee. Koulutuksen suorittamisen vaatiminen kaikilta Superpesiksen ja Ykköspesiksen pelaajilta. | Vastuullisuusohjelman suorittaneiden henkilöiden määrä          | Toiminnan johtaja |
| Pesäpalloliitto nostaa vastuullisuus -asiat keskeisesti esiin seurojen kohtaamisissa ja muissa vuorovaikutustilanteissa                                           | Vastuullinen toimintamalli näkyy ja kuuluu                      | Kaikki            |
| Pesäpalloseurat ja seuratoimijat toimivat ja viestivät vastuullisesti                                                                                             | Vastuullisuus elementit ovat keskeinen osa seurojen toiminnassa | Kaikki            |



# PÄÄTAVOITTEET JA TOIMENPITEET STRATEGIAN MUKAISESTI

## 1. Seuratoiminnan elinvoiman lisääminen

## 2. Seurojen toimintaympäristössä kasvun mahdollistaminen

Tavoitetila 2025: Pesäpalloseurojen elinvoima ja toimintamahdollisuudet kasvavat

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                    | Mittari                                                | Vastuu            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------|
| Tulevaisuuden pesisseura –koulutuskokonaisuuden ulottaminen kaikkien sarjatasojen seuroille.           | Koulutuksen käyneiden seurojen määrä                   | Toiminnan johtaja |
| PesisTV:n lanseeraus pesäpallon lähetyksalustaksi ja tilaajien määrän nostaminen 20 000 tilaajaan.     | Tilaajien määrä                                        | Toiminnan johtaja |
| Digitaalisen seurakortin käyttöönotto                                                                  | Superpesis ja Ykköspesisseuroilla seurakortti käytössä | Toiminnan johtaja |
| Seuroihin palkattavien kokoaikaisten työntekijöiden määrä kasvaa. Palkkaamista tuetaan palkkaustuilla. | Palkatun henkilöstön määrä                             | Toiminnan johtaja |



# YHTEISKUNTA TOIMINTA

1. Pesäpalloliitto vaikuttaa aktiivisesti eri sidosryhmissä

2. Pesäpalloliitto edellyttää lajissa toimivilta vastuullista toimintamallia

Tavoitetila 2025: Pesäpalloliitto on vaikuttava keskustelija ja vastuullinen toimija suomalaisessa urheilussa

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                               | Mittari                                                         | Vastuu            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|
| Pesäpalloliiton toimihenkilöt osallistuvat tarkoituksen mukaisesti ja aktiivisesti eri sidosryhmien tilaisuuksiin.                                                | Tilaisuuksien määrä                                             | Toiminnan johtaja |
| Pesäpalloliiton vastuullisuusohjelman jalkauttaminen jatkuu ja laajenee. Koulutuksen suorittamisen vaatiminen kaikilta Superpesiksen ja Ykköspesiksen pelaajilta. | Vastuullisuusohjelman suorittaneiden henkilöiden määrä          | Toiminnan johtaja |
| Pesäpalloliitto nostaa vastuullisuus -asiat keskeisesti esiin seurojen kohtaamisissa ja muissa vuorovaikutustilanteissa                                           | Vastuullinen toimintamalli näkyy ja kuuluu                      | Kaikki            |
| Pesäpalloseurat ja seuratoimijat toimivat ja viestivät vastuullisesti                                                                                             | Vastuullisuus elementit ovat keskeinen osa seurojen toiminnassa | Kaikki            |





# HENKILÖSTÖ

## 1. Työnteckemisen dynaamisuuden lisääminen

## 2. Työtyytyväisyyden lisääminen ja osaamisen hyödyntäminen

Tavoitetila 2025: Pesäpalloliiton henkilöstö on yksilön voimavara

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                            | Mittari                                                 | Vastuu            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------|
| Henkilöstön kohtaamisia lisätään                                                                                               | Toimistotyöajan lisääminen ja yhteiset henkilöstöpäivät | Toiminnan johtaja |
| Henkilöstön osaaminen on aiempaa paremmin PPL:n käytössä ja käynnistetty tiimityöskentelymalli toimii                          | Työtyytyväisyyskysely                                   | Toiminnan johtaja |
| Työtyytyväisyys on lisääntynyt. Työtä tehdään dynaamisemmin. Työajanhallinta on parantunut ja ylitunteja ei kerry viikoittain. | Työtyytyväisyyskysely                                   | Toiminnan johtaja |
| Johtaminen on johdonmukaista ja selkeää                                                                                        | Työtyytyväisyyskysely                                   | Toiminnan johtaja |



# PESÄPALLON TILAISUUDET

1. Päätapauhtumat kehittyvät; Fugepesis, Itä-Länsi, Päätösgaala

2. Kunnariketun pesiskiertue

3. Seurafoorumi seuratoimijoille

Tavoitetila 2025: Pesäpallon eri tilaisuudet kokoavat yhteen kumppaneita, seuratoimijoita, faneja ja pelaajia.

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                            | Mittari                                                     | Vastuu                   |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Päätapauhtumiin panostetaan laadullisesti ja toiminnallisesti                  | Osallistujien määrä kasvaa                                  | Toimitusjohtaja          |
| Kunnariketun pesiskiertueen toteutetaan talvella ja kesän Superpesisotteluissa | 4 tapauhtumaa talvella ja 20 tapauhtumaa pelikaudella 2025. | tapauhtumakoordinaattori |
| Seurafoorumi seuratoimijoille                                                  | 100 seuraa osallistuu                                       | tapauhtumajohtaja        |
| Etä- ja webinaaritapauhtumien kehittäminen                                     | 5 järjestettyä tapauhtumaa ja tallennetta                   | tapauhtumajohtaja        |



# HUIPPUPESÄPALLO

1. Seurojen ammattimaistumisen tukeminen
2. Superpesis brändi on vahva ja dynaaminen

Tavoitetila 2025: Pesäpallo on kesäkauden eniten kasvava kotimainen laji ja kiinnostavin puheenaihe.

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                    | Mittari                                                              | Vastuu                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Seurasopimuksen uudistus, seurakäsikirja, lisenssiuudistus.                            | Yhtenäiset käytänteet seurojen käytössä.                             | Toimitusjohtaja, kilpailupäällikkö |
| Naisten Superpesis on naisten palloilulajien suunnannäyttävä.                          | Yleisömäärä, mediaosumat, TV-katsojat                                | Toimitusjohtaja                    |
| Seuraorganisaatioiden vahvistuminen.                                                   | Osaamisen kasvu. Kokoaikaisten työntekijöiden määrä seurassa kasvaa. | Toimitusjohtaja                    |
| Ykköspesis vahvistaa omaa identiteettiään, kiinnostavuus kasvaa ja sarjan taso nousee. | Yleisömäärä, kilpailun tasaisuus.                                    | Toiminnanjohtaja                   |



# HUIPPUPESIKSEN VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

1. Huippupesiksen viestinnän ja markkinoinnin avulla saadaan Superpesikselle ja Ykköspesikselle lisää seuraajia
2. Huippupesis vahvistaa näkyvyyttään ja tuo sarjan lähemmäs katsojia entistä monipuolisempien sisältöjen avulla

Tavoitetila 2025: Superpesis on valtakunnallisesti kiinnostava ja kesän seuratuin sarja, joka jatkaa kasvuaan. Ykköspesis on entistä tunnetumpi Ykköspesis-paikkakunnilla ja niiden läheisyydessä. Huippupesiksen viestintä tarjoaa seuraajille entistä monipuolisempaa sisältöä.

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet               | Mittari                                          | Vastuu                              |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Superpesiksen brändin syventäminen.                               | Brändimielikuvan kasvu                           | Viestintäpäällikkö, toimitusjohtaja |
| Huippupesiksen tarinallisuuden ja sisällöntuotannon kehittäminen. | Tavoittavuus eri kanavissa.                      | Viestintäpäällikkö                  |
| Naisten Superpesis keihäänkärjeksi Superpesiksen markkinointiin   | Tavoittavuus, medianäkyvyys.                     | Viestintäpäällikkö                  |
| Huippupesiksen verkkonäkyvyyden sekä omien kanavien kehittäminen  | Huippupesistuotteen parissa vietetty aika kasvaa | Viestintäpäällikkö, toimitusjohtaja |
| Vastuullisuus keskiöön viestinnässä ja markkinoinnissa            | Mm. medianäkyvyys                                | Viestintäpäällikkö                  |



# PESÄPALLOLIITON VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

1. Pesäpalloliiton viestintä on suunnitelmallista ja tieto on helposti sekä kiinnostavasti eri sidosryhmien saatavilla
2. Pesäpalloliiton toiminnan markkinoiminen

**Tavoitetila 2025:** Pesäpalloliiton suunnitelmallinen viestintä eri kohderyhmille tukee liiton strategiaa ja pesäpallotieto on helposti löydettävissä liiton kanavissa. Liitto on aktiivisesti seurojen tukena viestinnässä ja markkinoinnissa. Pesäpalloliitto markkinoi tarjoamiaan konsepteja ja palveluita seuroille sekä lajin uusille ja vanhoille harrastajille siten, että lajin harrastajamäärät kasvavat.

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                | Mittari                                                    | Vastuu              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------|
| Pesäpalloliiton viestintästrategian -ja ohjeistusten tarkentaminen.                                                                | Strategia ja ohjeistukset tehty                            | Viestintä-päällikkö |
| Pesäpalloliiton uusien verkkosivujen jatkokehittäminen.                                                                            | Käyttäjätyytyväisyys                                       | Viestintä-päällikkö |
| Pesäpalloliiton viestinnän selkeyttäminen etenkin alueviestinnän ja somekanavien osalta                                            | Tavoittavuus verkkosivuilla ja somekanavissa               | Viestintä-päällikkö |
| Seurojen viestintä- ja markkinointiosaamisen kehittäminen mm. koulutusten avulla.                                                  | Vähintään 1 koulutus/vuosi                                 | Viestintä-päällikkö |
| Pesäpalloliiton järjestämien tapahtumien markkinointiin ja viestintään panostaminen.                                               | Tavoittavuus, kävijämäärät                                 | Viestintä-päällikkö |
| Pesäpalloliiton tuotteiden, kuten Pesisliikkarin ja Pesiskoulun lanseeraus sekä valtakunnallisten leirien näkyvyyden kehittäminen. | Viestinnän ja markkinoinnin tavoittavuus, harrastajamäärät | Viestintä-päällikkö |





# KILPAILUTOIMINTA

1. Alueellisen kilpailutoiminnan keskittämisen vahvistaminen
2. Kilpailumääräysten selkiyttäminen ja informaation jakaminen

Tavoitetila 2025: Alueellinen kilpailutoiminta ja –määräykset palvelevat toimijoita sujuvasti

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                                               | Mittari                         | Vastuu            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------|
| Pesäpallon kilpailutoiminta johdetaan yhdestä paikasta. Kilpailupäällikkö, kilpailukoordinaattori ja kilpailutoiminnan ohjausryhmä johtavat pesäpallon kaikkea kilpailutoimintaa. | Keskitetty toimintamalli toimii | Kilpailupäällikkö |
| Alueiden sekä leirien kilpailumääräyksiä ja niiden tulkintoja yhdenmukaistetaan                                                                                                   | Epäselvyyksiä ei synny          | Kilpailupäällikkö |
| Alueiden kilpailutoiminnalle tuotetaan parempaa palvelua                                                                                                                          | Toimijoiden tyytyväisyys        | Kilpailupäällikkö |
| Kuukausittaiset Teams-palaverit kilpailumääräysten osa-alueista                                                                                                                   | 11 Teams/kk                     | Kilpailupäällikkö |



# KILPAILUTOIMINTA

## 1. Talvisuperin kehittäminen

## 2. Toiminnallisen tietokannan hyödyntäminen

Tavoitetila 2025: Talvisuper on vakioitunut talven toiminnaksi. Digitalisaation lisäämisellä on sujuvoitettu seuratoimijoiden ja PPL:n toimihenkilöiden työskentelyä

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                          | Mittari                               | Vastuu            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|
| Talvisuper on keskeinen osa Superpesisjoukkueiden kilpailutoimintaa                                                                          | Tyytyväisyys kokonaisuuteen (kysely)  | Toiminnan johtaja |
| Toiminnallisen tietokannan hyödyntäminen mm. seurasiirroissa, farmi-kaksoisedustussopimusten tekemisessä, koulutusvelvoitteiden seurannassa. | Palvelu on käytössä ja toimii         | Yhteyspäällikkö   |
| Kilpailutoiminnan ohjausryhmän (KOR) toiminnan yhdistäminen tulevaan keskitettyyn Kurinpitoimikunnan työskentelyyn.                          | Käsittely on hyvän hallinnon mukaista | Kilpailupäällikkö |
|                                                                                                                                              |                                       |                   |



# NUORISOTUOMARITOIMINTA

## 1. Tuomareiden määrä

## 2. Tuomaripolun selkeyttäminen ja näkyvyys

Tavoitetila 2025: Tuomareiden määrän kasvattaminen sekä ylläpitäminen

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Mittari                                                         | Vastuu           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------|
| Näkyvyys, seurojen toiminta, yhteydenotto, seurojen koulutukset ja sitouttaminen tuomaritoimintaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Tuomareiden määrä<br>Yhteyden ottojen määrä<br>Palautteen määrä | tuomaripäällikkö |
| Leirien tuomareiden määrän kasvattaminen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Tuomareiden määrä                                               | tuomaripäällikkö |
| Nuorisotuomareiden (N-D –tasot) koulutuksien saaminen samantapaiseksi alueellisesti. Teoria ja käytännön koulutusten materiaalin päivittäminen, toimintamallien jakaminen, talvisuperpesiksen hyödyntäminen, tuomarikouluttajien ja seurojen tuomarivastaavien tavoittaminen ja ohjeistaminen sekä tuomaripolun selkeyttäminen.<br>Materiaalin helppo saatavuus ja ymmärrettävyys<br>Nuorisotuomarivastaavan henkilön rakentaminen kohti 2026 lanseerausta | Koulutuksien laatu<br>Tuomareiden määrä                         | tuomaripäällikkö |



# C-tason tuomarit - aluekouluttaja

## 1. Aluekouluttajien jalkauttaminen

## 2. C-tason tuomaroinnin profiilin nostaminen arvostuksessa ja tuomaripolussa

Tavoitetila 2025: C-tason nosto

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet  | Mittari                                   | Vastuu           |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------|
| Aluekouluttaja mallin jalkauttaminen ja rakentaminen | Laatu                                     | tuomaripäällikkö |
| Ammattimaisuus, nimeäminen, sitoutuneisuus           | Sitoutuneisuus                            | tuomaripäällikkö |
| Superpesistuomari uran selkeyttäminen ja avoimuus    | Potentiaalisten S-tason tuomareiden määrä | tuomaripäällikkö |



# HUIPPUTUOMARITOIMINTA

## 1. Laadun varmistaminen ja tason nosto

## 2. B-tason tuomareiden profiili kohti A-tasoa

Tavoitetila 2025: Huipputuomaroinnin tason nosto

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                        | Mittari                                       | Vastuu           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------|
| Koulutukset sekä pari kohtainen seuranta                                                                                                                   | Laatu ja taso                                 | tuomaripäällikkö |
| Ammattimaisuus, nimeäminen, sitoutuneisuus                                                                                                                 | Sitoutuneisuus                                | tuomaripäällikkö |
| B-tason tuomareiden tason nousu kohti A-tasoa, mahdollisuudet                                                                                              | Avoimuus ja yksilötaso-paritason kehittäminen | tuomaripäällikkö |
| Otteluvalvonnan tukeminen Superpesistuomareiden, miten suunnataan, mikä on todellinen anti tuomareille valvonnasta, otteluvalvojien määrä sekä tason nousu | Ammattimaisuus – Superpesistuomareiden taso   | tuomaripäällikkö |



# KOULUTUS- JA VALMENNUSTOIMINNAN JOHTAMINEN

Tavoite 2025: Laadukas ja seuroja palveleva arki

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                    | Mittari                                                                                                                                                                                                                                                                          | Vastuu                |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Lasten joukkuepelien työryhmän johtopäätösten jalkauttaminen           | Vuonna 2025 valittujen linjausten jalkautus alkaa                                                                                                                                                                                                                                | Koulutus<br>päällikkö |
| Valmennusosaamisen kehittäminen lähellä valmentajan toimintaympäristöä | 1. Mentor-toiminnan määrä ja laatu (n. + 360-arviointi)<br>2. Teemakoulutusten määrä, laatu ja osallistujien lukumäärä (n. + 360-arviointi)<br>3. Työnohjauksen määrä ja laatu huippuvalmentajille (n. + 360-arviointi)<br>4. Etäkoulutusten määrä ja laatu (n. + 360-arviointi) | koulutus<br>päällikkö |
| Talous                                                                 | Jokainen koulutustaso on edelleen taloudellisesti + -merkkinen                                                                                                                                                                                                                   | koulutus<br>päällikkö |
| Toiminnalliseen tietokantaan tulevat koulutustiedot                    | Toukokuussa 2025 TTK:ssa näkyvät kaikki koulutustiedot                                                                                                                                                                                                                           | yhteysp<br>äällikkö   |



# VALMENTAJAKOULUTUKSET

Tavoite 2025: Koulutukset palvelevat lasten, nuorten ja aikuisten kasvua ja kehitystä a) ihmisinä b) urheilijoina c) pelaajina

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                          | Mittari                                                        | Vastuu            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------|
| Vastuullisuuskurssit sulautuvat osaksi normaalia pelaajien ja valmentajien koulutustoimintaa | Kurssien käyneiden lukumäärä                                   | Koulutuspäällikkö |
| Koulutusten laatu pysyy korkeana (1-, 2- ja 3-taso)                                          | Palautteiden korkea (yli 4/5) keskiarvosana jokaisella tasolla | Koulutuspäällikkö |
| Uuden Pesis-VAT:n käynnistäminen                                                             | 1. Uuden kurssin käynnistyminen<br>2. Kurssilaisten määrä      | Koulutuspäällikkö |





# MUUT KOKONAISUUDET: OPETTAJIEN ja OPETTAJAOPISKELIJOIDEN KOULUTUS, AKATEMIA, YLÄKOULULEIRITYS

Tavoite 2025: Määrä ja laatu pysyy korkealla

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                            | Mittari                                         | Vastuu                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------|
| Opettajakoulutuslaitoksiin ja opintopäiviin jalkautuminen jatkuu: jokainen yliopisto kohdataan | 1. Koulutusten määrä<br>2. Opiskelijoiden määrä | Koulut<br>uspääll<br>ikkö |
| Akatemioiden ja tukien arviointi                                                               | Vaikuttavuusmittareiden luominen ja arviointi   | Koulut<br>uspääll<br>ikkö |
| Yläkoululeiritysten arviointi                                                                  | Vaikuttavuusmittareiden luominen ja arviointi   | Koulut<br>uspääll<br>ikkö |



# NUORISOTOIMINTA

## 1. Taloudellisesti tuettu junioripäällikköverkosto

## 2. Opettajien osaamisen lisääminen pesäpallon opetuksessa

Tavoitetila 2025:

Harrastajamäärän kasvattamista elinvoimaisissa seuroissa tuetaan taloudellisesti ja toiminnallisesti, kehittämällä käytössä olevia sekä luomalla uusia toimintamalleja

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                               | Mittari                                                                                   | Vastuu                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Junioripäällikkötuki                                                              | Jaettu tuki<br>Tuettujen seurojen määrä                                                   | Nuoriso-<br>päällikkö                |
| Liikkaritoiminnan kasvattaminen ja kehittäminen Kunnariketun-konseptia hyödyntäen | Liikkaritoimintaa 100:ssa seurassa                                                        | Seura- ja<br>aluetoin<br>tapäällikkö |
| Koulutukset varhaiskasvatus- ja opettajankoulutuslaitoksissa                      | Toteutuneiden koulutusten määrä<br>Koulutetut opettajaopiskelijat<br>Koulutetut opettajat | Koulutus-<br>päällikkö               |



# LEIRITOIMINTA

1. Leirien laadukas yhtenäinen toteutus ja raportointi
2. Leiritoiminnan kehittyvä sisäinen ja ulkoinen viestintä

Tavoitetila 2025:

Laadukkaasti järjestetyt leirit tarjoavat onnistumisia, niin järjestäjälle kuin osallistujalle

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                                 | Mittari               | Vastuu            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------|
| Leirijärjestäjien lähi- ja etäkohtaamiset                                                                                                                           | Kohtaamisten määrä    | Nuoriso-päällikkö |
| TTK:n kehittäminen                                                                                                                                                  | Toteutuneet toiminnot | Nuoriso-päällikkö |
| Laadukkaat uudet leirimateriaalit <ul style="list-style-type: none"><li>- Ensikertalaisen opas</li><li>- Leiritoiminnan video</li><li>- Leirituomarivideo</li></ul> | Tuotetut materiaalit  | Nuoriso-päällikkö |



# ALUETOIMINTA

1. Seurojen elinvoiman kasvattaminen
2. Seuratoiminnan toimijaresurssien varmistaminen
3. Alueellisen viestinnän, markkinoinnin, toiminnan sekä talouden yhdistäminen

Tavoitetila 2025:

Aluetoiminta luo pohjaa pesäpallon kasvulle yhdessä seurojen kanssa. Yksi aluetoiminnan talousarvio.

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                       | Mittari                                                          | Vastuu                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Seurakohtaamiset                                                                          | 30-50 alueittain vaihdellen                                      | Seura- ja aluetoimin tapäällikkö |
| Seurojen ja seuratoimijoiden yhteiset lähi- ja etäkohtaamiset                             | 80-100 alueellista/valtakunnallista tapaamista                   | Seura- ja aluetoimin tapäällikkö |
| Liikkaritoiminnan jatkuva kasvattaminen ja kehittäminen Kunnariketun-konseptia hyödyntäen | Liikkaritoimintaa 100:ssa seurassa                               | Seura- ja aluetoimin tapäällikkö |
| Alueiden yhteisen viestinnän kehittäminen; nettisivut, some ja sähköpostiviestintä        | Yhteisten päivitysten ja viestien määrä / alueiden oma viestintä | Seura- ja aluetoimin tapäällikkö |



# ETELÄINEN ALUE

## 4. G- ja F-junioreiden määrän kasvu

## 5. Alueen kilpailullisuuden lisääminen

Tavoitetila 2025:

Aikaistaa pesäpalloharrastuksen aloittamisikää Etelä-Suomessa sekä lisätä alueen kilpailullisuutta

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                   | Mittari                                                      | Vastuu            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------|
| Alue tukee uusien Pesisliikkarien käynnistämistä mm. välinein ja seurakäynnein                                                        | Kunnariketun Pesisliikkaria järjestävien seurojen määrä (25) | Aluevas-<br>taava |
| Aloittavien joukkueiden / ryhmien (F-G) perustamisen tukeminen                                                                        | Joukkuejohtajakoulutukset (2)                                | Aluevas-<br>taava |
| F- ja G-ikäisten harrastajien määrän kasvu                                                                                            | 6-10-vuotiaden lisenssimäärä (1600)                          | Aluevas-<br>taava |
| F- ja G-joukkueiden määrän kasvu                                                                                                      | Sarjoihin ilmoittautuneita joukkueita (70)                   | Aluevas-<br>taava |
| Alueiden pelaajapolkujen kehittäminen yhdessä seurojen kanssa                                                                         | Pelaajapolkutapaamisia (4)                                   | Aluevas-<br>taava |
| Valmentajien osaamisen lisääminen alueellisia koulutuksia järjestämällä sekä ohjaamalla valmentajia Pesäpallon valmentajakoulutuksiin | Teemakoulutuksia (5)                                         | Aluevas-<br>taava |



Suomen Pesäpalloliitto ry

# ITÄINEN ALUE

## 4. Junioritoiminnan käynnistäminen uusilla paikkakunnilla

## 5. Pienten seurojen joukkutoiminnan tukeminen ja joukkumäärän kasvattaminen

Tavoitetila 2025: Toiminnan käynnistyminen kolmella uudella paikkakunnalla

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                                                                                                                                                                   | Mittari                                                                                                          | Vastuu            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Valitaan paikkakunnat, jotka ovat halukkaita käynnistämään pesistoimintaa. Tuetaan toiminnan käynnistämistä taloudellisesti tai välinelahjoitusten avulla. Järjestetään seurojen kanssa yhteisiä ja/tai seurakohtaisia junnutoiminnan käynnistämisen suunnittelupalavereita.                          | 3 junnutoimintaa käynnistävää seuraa. 3-5 yhteistä suunnittelupalaveria ja tarvittaessa seurakohtaiset palaverit | Alue-<br>vastaava |
| Kootaan yhteen useampia pieniä seuroja, jotka ovat halukkaita kehittämään seuran toimintaa. Järjestetään heille yhteisiä koulutuksia, teams-kohtaamisia ja livetapaaminen. Tuetaan junioritoiminnan laajentamista sekä joukkumäärän kasvattamista myös taloudellisesti tai välinelahjoitusten avulla. | 5 pientä seuraa mukaan. Vuoden aikana 5-6 koulutusta, teams- tai livekohtaamista.                                | Alue-<br>vastaava |



# LÄNTINEN ALUE

## 4. Tuomaritoiminnan kehittäminen

## 5. Aikuisten harrastepesistoiminnan laajentaminen

## 6. Junioripolun alkupään toiminnan kehittäminen ja kasvattaminen JunnuSuperin ja Kunnariketun pesisliikkarin kautta

Tavoitetila 2025:

Laaja tuomariverkosto ja hyvin rakennettu tuomaripolku

Harrastajamäärät kasvaneet aikuisissa sekä liikkari- ja G-ikäisissä

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                                                    | Mittari                                                                                                                                                           | Vastuu            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Tuomareiden kenttäkoulutukset<br>Tuomareiden talvileirit halliturnausten yhteydessä (kokeneemmat ja vähemmän kokeneet)<br>Tuomarivastaavien tukeminen säännöllisten tapaamisten kautta | Tuomarikorttien määrä<br>Koulutusten määrä<br>Tuomarileirien määrä (3)<br>Tuomarivastaavien tapaamisten (4) ja osallistujien määrä                                | Aluevas-<br>taava |
| Aikuisten harrastepesistoiminnan käynnistäminen uusissa seuroissa<br>Lady-Pesis -sarja Satakuntaan                                                                                     | Harrastelisenssien määrä<br>Joukkueiden määrä<br>Sarjojen määrä                                                                                                   | Aluevas-<br>taava |
| JunnuSuper -toimintaan mukaan uusia seuroja ja joukkueita<br>JunnuSuper -turnausten kehittäminen<br>Uusien liikkarien käynnistäminen ja vanhojen tukeminen                             | Joukkueiden määrä (50)<br>Uudet JunnuSuper-paikkakunnat (1-3)<br>Turnausten määrä<br>Kunnariketun pesisliikkari kaikissa junioritoimintaa järjestävissä seuroissa | Aluevas-<br>taava |



Suomen Pesäpalloliitto ry

# POHJOINEN ALUE

## 4. Junioripolun alkupään toiminnan kehittäminen G-JunnuSuperin ja KK-liikkarin kautta

## 5. Tuomaritoiminnan jatkuva kehitys ja sen tarkkailu

Tavoitetila 2025:

Aidosti hyödylliset seurakohtaamiset

Aloittelevien pelaajien toiminta on kehittynyt määrällisesti ja laadullisesti

Tuomaripuolella konkreettinen apu nuorisotuomareille

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                | Mittari                                                                      | Vastuu                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Kohdennetut seurakohtaamiset                                                       | 4-6 valikoitua, yhtenäiset kehityskohteet omaavaa, seuraa, 12-18 kohtaamista | Aluevas-<br>taava                         |
| Kunnariketun pesisliikkaritoiminnan kehittäminen ja sisäänajon jatkaminen alueella | Liikkarien määrä: 15                                                         | Aluevas-<br>taava ja seurake-<br>hittäjät |
| Junnusupertuominnon kehittäminen matalan kynnyksen turnauksilla                    | G-junnusuperjoukkueiden määrä<br>20                                          | Aluevas-<br>taava                         |
| Seurojen alueelliset koulutukset – talvituomariturnaus sekä kirjurikoulutus        | Osallistujamäärä tt: 30, kk: 50                                              | Aluevas-<br>taava                         |
| Tuomaritoiminnan kehittäminen D-C-korttitasojen välissä                            | C-tuomareiden määrän kasvu                                                   | Aluevas-<br>taava                         |



Suomen Pesäpalloliitto ry



# SEURAKEHITTÄJÄT

4. Kunnariketun pesisliikkariseurojen määrän ja laadun kehittäminen

5. Junioripäälliköiden työhyvinvoinnin parantaminen

6. Uusien harrastajien rekrytoinnin tukeminen

Tavoitetila 2025:

Kunnariketun pesisliikkariseurojen määrän kasvu

Junioripäällikköverkostossa mukana 32 junioripäällikköä ja esihenkilöä

Pesispassien, tulokas- ja harrastelisenssien määrän kasvu

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                           | Mittari                                                      | Vastuu          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------|
| Kunnariketun pesisliikkari -konseptin ja kiertueen jatkokehittäminen sekä vakiinnuttaminen                                                    | 88 seuraa, 2000 pesispassia 3-6v                             | Seurakehittäjät |
| Junioripäälliköiden ja esihenkilöiden osaamisen kehittäminen                                                                                  | 15 perehdytys-/seurantapalaveria<br>Opas tai koulutus        | Seurakehittäjät |
| Innostaminen aktivoivaan pelitapaan alle 8-vuotiaille<br>Tiedon koonti ja sen hyödyntäminen (palautekysely, uusasiakashankinta, kustannukset) | G 6vs6, uusi salipeli 4-5v<br>Kerätty data ja jako seuroille | Seurakehittäjät |



Suomen Pesäpalloliitto ry



# BASEBALL JA BASEBALL5

**1.Seuratoiminnan kehittäminen sekä olosuhdevaikuttaminen tukemassa pelaaja-, toimihenkilö- tuomarimäärien kasvua sekä lajin tunnettavuuden lisääminen.**

**2.Talouden näkökulmasta kestävä tapa toteuttaa ja kasvattaa toimintaa.**

Tavoitetila 2025: Elinvoimaiset seurat osana pesäpalloliittoa ja tukemassa lajin kasvua. Uusien harrastajien, toimijoiden ja vapaaehtoisten saaminen mukaan lajin pariin lajien tunnettavuuden kasvun myötä. Tieto, että baseballia on mahdollista harrastaa ja tieto siitä miten päästä tai liittyä mukaan toimintaan tai miten aloittaa toiminta omalla alueella. Näkyvyyden lisäämisen kautta uusien ihmisten houkuttelemisen lajin pariin. Baseball5 helppona ja yhdenvertaisena lajina mukaan koululiikuntaa ja osaksi pesäpalloliiton jäsenseurojen uusharrastajahankintaa

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Mittari                                                                                                                                                                                      | Vastuu       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Seuratyön tukeminen seuratapaamisten kautta erityisesti uudet perustetut seurat. Toimitsija koulutukset ja osaamisen lisääminen. Harrastuspaikkojen kehittäminen ja ympärivuotisen harjoittelun mahdollistamisen tukeminen. KV-toiminta ja maajoukkueet osana näkyvyyden kasvua. Harrastesarjan toiminnan kehittäminen. Pohjoismainen yhteistyö kehityksessä, koulutuksessa ja kustannusten vähentämisessä. Ottelutapahtuminen kehitys ja pelitapahtumien stream toteutus lajin seuraamisen helpottamiseksi valtakunnallisella tasolla. Positiivisten mielikuvien lisääminen ja kotisivujen työstäminen jotta halukkailla tieto miten liittyä mukaan toimintaan. Baseball5 ”vitonen” olemassaolo koulujen, seurojen ja juniorivalmentajien tietoisuuteen. | Seurakäynnit. Harrastaja ja toimitsijamäärät. Menestyminen EM-karsinnoissa. Otteluihin saapuvat katsojat ja toistojen määrä ottelutallenteissa. Sosiaalisen- ja perinteisen median näkyvyys. | Lajivastaava |
|  Kumppanuusmyynnin kasvattaminen sekä kumppanipalveluiden tarjoaminen. Harrastajamäärän kasvamisen myötä kasvavat tulot toiminnan vakiinnuttamisen tukemisessa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Kumppanuuksien euromääräinen tulo. Lisenssien ja passien määrä.                                                                                                                              | Lajivastaava |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                              |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                              |              |

# Softball

## 1. Lajin ja projektin hyväksyminen osaksi pesäpalloperhettä

## 2. Olympiaprojektin määrätietoinen jatkaminen

## 3. Syöttöharjoittelun kehittäminen

Tavoitetila 2025: Softball projekti tulisi yleisesti tunnetuksi pesäpalloperheessä ja siihen suhtauduttaisiin positiivisesti sekä edistävästi pesäpallon avaintoimijoiden kuten pesäpalloliitto, Superpesisjoukkueet ja media osalta. Valmennusprojekti jatkaa toimintasuunnitelman mukaisesti vuoden päätavoitteena arvokisoissa menestyksen parantaminen.

| Konkreettiset mitattavat tavoitteet ja toimenpiteet                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Mittari                                                                                                                                                                                               | Vastuu             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Ulkomaisen valmennuksen mahdollistaminen ja varainhankinnan tehostaminen myyntipakettien kautta                                                                                                                                                                                                                                                | Sopivan valmentajan löytäminen ja kumppanuus eurot                                                                                                                                                    | Upi / Lajivastaava |
| Pesäpallon hallinnon positiivinen suhtautuminen softballiin                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Tukevien toimenpiteiden sekä keskustelun määrä                                                                                                                                                        | Upi / Miika        |
| Kansainvälinen strategia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Strategian olemassaolo ja toimenpideseuranta                                                                                                                                                          | Miika              |
| Valmentautumisprojekti <ul style="list-style-type: none"><li>Leiritykset</li><li>Helmikuu halli EM-kisat Kuortane</li><li>Ulkomaisen valmentajan toimiminen Suomessa ja harjoitusten vetäminen</li><li>Naisten EM-kisat 9/2025 Praha</li><li>PM-kisat (syys-lokakuu)</li><li>Urheiljavaihdot</li><li>Softball toimijoiden lisääminen</li></ul> | Sitoutuneiden urheilijoiden määrä ja dropout %<br>Toteutuneet tapahtumat ja osallistumisprosentti<br>Urheilullinen menestys sekä pelin sisäiset mittarit<br>KV-kokemuksia saavien urheilijoiden määrä | Upi                |



# ***PESÄPALLOLIITTO RY***

## ***KOKO KANSAN PELI***



[WWW.PESIS.FI](http://WWW.PESIS.FI)