

JUNIORIPÄÄLLIKÖN PALKKATUKIHAKEMUS

Pesäpalloliitto avaa junioripäälliköiden palkkatukihaun. Tuki on tarkoitettu ajalle 1.1.-31.12.2018 ja koskee ensisijaisesti päätoimisen junioripäällikön palkkausta. **Haku on avoinna PPL:n jäsenseuroille. Seurat voivat hakea tukea myös yhdessä.**

Myönnettävä tuki on maksimissaan 10.000 euroa/seura. Tuki maksetaan kahdessa erässä, 1.3. ja 1.9.2018 tai puolen vuoden kuluttua ensimmäisen erän maksamisesta.

Mikäli seurassa toimiva tai palkattava junioripäällikkö on osa-aikainen, sovitaan tukisumma tapauskohtaisesti, avoimesti yhtenäisiä kriteerejä noudattaen.

Tämä palkkatuki voidaan lukea seuraturkihakemuksessa (OKM) mukaan omarahoitusosuuteen.

Hakemuksessa tulee kuvailla seuraavat asiat:

- Rekrytointisuunnitelma
- Pää- ja tukitoimenpiteet 2018
- Taloussuunnitelma 2018
- Junioripäällikön työn johtaminen
- Kouluyhteistyö
- Yhteistyö alueen lähiseurojen kanssa
- Pesiskoulutoiminta, laatu ja määrä 2017
- Joukkueiden osallistuminen leiritoimintaan
- Valmentajakerhotoiminta

PÄÄTAVOITE

- Seurojen harrastajamäärän kasvattaminen.

KESKEISET TAVOITTEET JA TYÖTEHTÄVÄT

Junioritoiminnan johtaminen ja sen kehittäminen

- vastaa junioritoiminnan organisoinnista
- vastaa koulu- ja päiväkotitoiminnan toteutuksesta
- vastaa pesiskoulutoiminnasta ja osallistujien rekrytoinnista seuran toimintaan
- vastaa uusien joukkueiden perustamisesta ja harrastajien integroinnista seuraan
- luo alueellisen toimintamallin yhdessä alueen seurakehittäjän kanssa

Suunnitelmallisen ja pitkäjänteisen juniorivalmennuksen johtaminen.

Suunnittelee ja toteuttaa toiminnan siten, että:

- seurassa harjoitukset ovat hyvin suunniteltuja, toteutettuja sekä arvioituja
- seurassa harjoitukset varmistavat jokaiselle osallistujalle mahdollisimman paljon suorituksia myönteisessä ilmapiirissä
- seura mahdollistaa eri tavalla kehittyneille / motivoituneille tai erityistarpeita omaaville lapsille ja nuorille vaihtoehtoja kilpailemiseen ja harrastamiseen
- seura kannustaa lapsia omaehtoiseen liikkumiseen ja muiden lajien harrastamiseen

Junioritoiminnan laadun parantaminen ja yhteisöllisyyden kehittäminen (laadulliset tekijä kuvattu liitteessä).

- vastaa siitä, että ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan
- vastaa siitä, että seurassa on suunnitelma uusien mukaan tulevien vanhempien ja muiden toimijoiden perehdyttämiseen
- vastaa seuran pelaajapolun suunnitelmallisesta toteuttamisesta ja sen yhdistämisestä alueelliseen pelaajapolkuun

YHTEISTYÖ JA VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI

Junioripäälikkö tekee säännöllistä yhteistyötä Urheiluyksikön johtajan ja alueellisen seurakehittäjän sekä toisten junioripäälikköiden kanssa. Yhteistyön päätavoitteita ovat harrastajamäärien lisääminen sekä alueellisen kilpailutoiminnan järjestäminen.

Palkkaukseen liittyvää vaikuttavuuden arviointia seurataan säännöllisesti yhteisesti luoduilla mittareilla. Näitä ovat mm. harrastajamäärän kasvu (kilpailu- ja harrastelisenssit sekä pesiskoulupassit), leiriosallistuminen ja osallistuminen eritasoiseen sarjatoimintaan.

Arvioinnin suorittaa Urheiluyksikön johtaja yhdessä alueellisen seurakehittäjän kanssa. Arvioinnin perusteella tuen maksaminen voidaan keskeyttää myös kesken toimintavuoden. Päätöksen asiassa tekee liiton toiminnanjohtaja.

HAKEMUKSET

Hakuaika on 18.10.-15.11.2017

Hakemukset tulee jättää 15.11.2017 klo 16 mennessä osoitteessa:

<https://my.surveypal.com/junnupaallikkotuki2018>

Tiedustelut: Mikko Huotari, 040 848 2427 (lomalla 20.10 – 29.10.2017)