

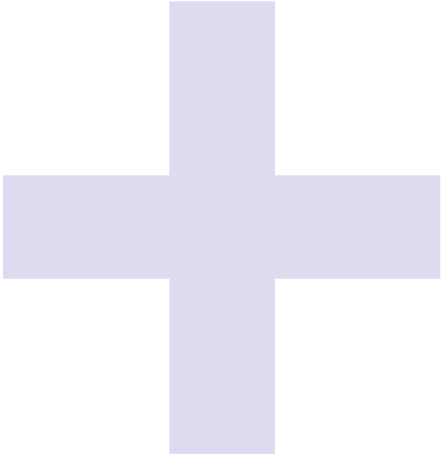
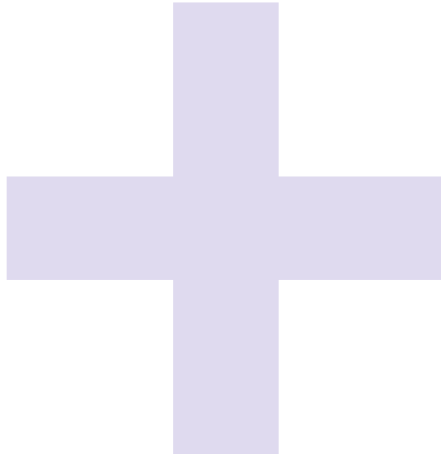


Tehtäviä ja ideoita seuraa kehittämään

Löydät tästä työkirjasta harjoitteita seurasi toimintaa kehittämään. Tehtävät sopivat oivasti sisällöiksi esimerkiksi seurasi strategia- tai kehityspäivään. Älä epäröi ottaa mukaan kehitystyötä tekemään, myös seurajohdon ulkopuolisia henkilöitä (esimerkiksi talkoolaisia, valmentajia, joukkueenjohtajia, kumppaneita).

Perinteinen SWOT-analyysi

Toteuta esim. PostIt -lapuin neljälle eri seinälle.

Strenghts - Vahvuudet 	Weaknesses - Heikkoudet 
Opportunities - Mahdollisuudet 	Threats - Uhat 

MÄÄRITTELE SEURASI...

ARVOT

Määrittele seurasi arvot. Arvoilla tarkoitetaan niitä ohjenuoria ja periaatteita, joiden tulisi näkyä yrityksen ja sen työntekijöiden päivittäisessä toiminnassa ja sen johtamisessa. Esimerkiksi avoimuus, rehellisyys.

VISIO

Määrittele seurasi visio. Visiolla tarkoitetaan näkemystä siitä tulevaisuuden tavoitetilasta, jossa yritys haluaa olla tietyn ajanjakson kuluessa (esim. viisi vuotta). Esimerkiksi: Visiomme on olla lajimme suurin seura.

STRATEGIA

Määrittele seurasi strategia. Yrityksen strategia vastaa kysymykseen, miten asetettu visio saavutetaan. Esimerkiksi: Toteutamme visiomme palkkaamalla uuden seuratyöntekijän.

MISSIO

Määrittele seurasi missio. Yrityksen missio vastaa kysymyksiin siitä, miksi yritys on olemassa ja mitä organisaation toiminnalla halutaan saavuttaa. Esimerkiksi: Haluamme liikuttaa kaupungin asukkaita vauvasta vaariin.

Pohtikaa pienryhmissä mahdollisia kriisiviestintää vaativia tilanteita, joita voi tapahtua esimerkiksi somessa, seuran tapahtumissa tai seuraväen keskuudessa.

[illegible]