

Esimerkki junioripäällikön tehtäväkuvauksesta

Päätavoite

Seurojen harrastajamäärän kasvattaminen

Junioripäällikön keskeiset tavoitteet ja työtehtävät:

Elinvoimaisen seuran junioritoiminnan johtaminen, organisointi ja kehittäminen koostuu kolmesta osa-alueesta

1) Uusien harrastajien (G-D) rekrytointi

- vastuu koulu- ja päiväkotitoiminnan toteutuksesta
- vastuu lasten harraste- ja kerhotoiminnasta ja osallistujien rekrytoinnista seuran toimintaan
- vastuu uusien joukkueiden perustamisesta ja harrastajien integroinnista seuraan

2) Suunnitelmallisen ja pitkäjänteisen juniorivalmennuksen johtaminen

Suunnittelee ja toteuttaa toiminnan varmistaen, että:

- seurassa harjoitukset ovat hyvin suunniteltuja, toteutettuja sekä arvioituja
- seurassa harjoitukset varmistavat jokaiselle osallistujalle mahdollisimman paljon suorituksia myönteisessä ilmapiirissä
- seura mahdollistaa eri tavalla kehittyneille / motivoituneille tai erityistarpeita omaaville lapsille ja nuorille vaihtoehtoja kilpailemiseen ja harrastamiseen
- lapsella ja nuorella on mahdollisuus seurata omaa kehittymistään (esim. motivaatio, lajitaidot, pelitaidot, joukkuetaidot)
- seura kannustaa lapsia omaehtoiseen liikkumiseen ja muiden lajien harrastamiseen

3) Junioritoiminnan laadun parantaminen ja yhteisöllisyyden kehittäminen

- vastaa siitä, että ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan
- vastaa siitä, että seurassa on suunnitelma uusien mukaan tulevien vanhempien ja muiden toimijoiden perehdyttämiseen.
- vastaa seuran pelaajapolun suunnitelmallisesta toteuttamisesta ja sen yhdistämisestä alueelliseen pelaajapolkuun

Junioripäällikkö sitoutuu junioripäällikkö - seurakehittäjä yhteistyöhön alueellisen ja paikallisen toiminnan kehittämiseksi.

