

## Pesäpalloliiton tuki junioripäällikön palkkaamiseksi seuraan – hakutiedot 2024

### Perustiedot

- Tukea hakevan seuran yhteystiedot
- Mahdolliset yhteistyössä palkkaukseen osallistuvat seurat
- Päätoiminen/osa-aikainen junioripäällikkö sekä työtuntimäärä/vko

**1/4 Urheilijan polku** (Seuran ei tarvitse täyttää lisenssimääriä hakulomakkeelle. Pesäpalloliitto tarkistaa alla olevat lisenssimäärät lisenssirekisteristä 27.9.2024)

- Seuran kokonaislisenssimäärä 2023
- Seuran kokonaislisenssimäärä 2024
- Seuran pesispassien määrä 2023
- Seuran pesispassien määrä 2024
- Seuran kilpalisenssipelaajat F-G-ikäisten juniorijoukkueissa 2023
- Seuran kilpalisenssipelaajat F-G-ikäisten juniorijoukkueissa 2024

### 2/4 Johtaminen ja yhteistyö

- Kuvaus tämän hetken johtamiskäytänteistä seurassa
- Kuvaus junioripäällikön työn johtamiseen liittyvistä toimintatavoista

### 3/4 Talous

- Seuran / seurojen hakema tukisumma, vain PPL osuus (€)
- Seuran / seurojen yksityiskohtainen budjetti esitettynä lukuina junioripäällikön palkkakustannusten jakaantumisesta (sisältäen selvityksen omarahoituksesta)

### 4/4 Hakemus junioripäällikön palkkatukea koskien

- Kuvaus seuran vuoden 2024 lasten ja nuorten toiminnan päätavoitteiden onnistumisesta
- Seuran lasten ja nuorten toiminnan päätavoitteet ja -toimenpiteet 2025
- Kuvaus junioripäällikön tehtäväkuvauksesta seurassa
- Vastuualueet, jotka eivät kuulu junioripäällikön vastuulle seurassa
- Kuvaus siitä, miten nämä em. vastuualueet on jaettu organisaatiossa toiselle työntekijälle / luottamushenkilöille

Junioripäällikön palkkauksen osalta tuki koskee ensisijaisesti päätoimisen palkkausta, mutta tukea on mahdollista saada myös osa-aikaisen junioripäällikön palkkaamiseksi. Päätoimisen junioripäällikön minimipalkka tuen myöntämiseksi on 2000€/kk (osa-aikaisen suhteutettuna tähän työtuntimäärästä riippuen). Pesäpalloliiton junioripäällikkötuki kelpaa myös omarahoitusosuudeksi opetus- ja kulttuuriministeriön valtakunnalliseen seuratukeen.

Yhden vuoden haettava tukisumma päätoimiselle junioripäällikölle on enintään 10 000 euroa, osa-aikaiselle (min. 20h/vko) 5000 euroa. Päätoimisen junioripäällikön tuki on mahdollista jakaa kahdelle osa-aikaiselle junioripäällikölle. Kolmen vuoden yhteenlaskettu tukisumma seuralle voi olla enintään 27 000 euroa. Kolmen peräkkäisen tukivuoden jälkeen seuralta edellytetään välivuotta ennen kuin tukea voi taas hakea.

Junioripäällikkö sitoutuu osallistumaan Pesäpalloliiton junioripäällikköverkoston toimintaan ja raportoimaan Pesäpalloliiton seurakehittäjille työnhajausraportin avulla. Myös junioripäällikön esihenkilö sitoutuu osallistumaan Pesäpalloliiton esihenkilöverkoston toimintaan. Ennen hakemuksen jättämistä junioripäällikön esihenkilöksi nimetyllä tulee olla suoritettuna [Seura työnantajana -verkkokurssi](#) (kesto noin 20min).

Seura on velvoitettu hankkimaan harrastajilleen toimintaan tarkoitetut pesispassit tai lisenssit.

## **Esimerkki junioripäällikön tehtäväkuvauksesta**

### **Päätavoite**

Seurojen harrastajamäärän kasvattaminen

### **Junioripäällikön keskeiset tavoitteet ja työtehtävät:**

Elinvoimaisen seuran junioritoiminnan johtaminen, organisointi ja kehittäminen koostuu kolmesta osa-alueesta

#### **1) Uusien harrastajien (G-D) rekrytointi**

- vastuu koulu- ja päiväkotitoiminnan toteutuksesta
- vastuu lasten harraste- ja kerhotoiminnasta ja osallistujien rekrytoinnista seuran toimintaan
- vastuu uusien joukkueiden perustamisesta ja harrastajien integroinnista seuraan

#### **2) Suunnitelmallisen ja pitkäjänteisen juniorivalmennuksen johtaminen**

Suunnittelee ja toteuttaa toiminnan varmistaen, että:

- seurassa harjoitukset ovat hyvin suunniteltuja, toteutettuja sekä arvioituja
- seurassa harjoitukset varmistavat jokaiselle osallistujalle mahdollisimman paljon suorituksia myönteisessä ilmapiirissä
- seura mahdollistaa eri tavalla kehittyneille / motivoituneille tai erityistarpeita omaaville lapsille ja nuorille vaihtoehtoja kilpailemiseen ja harrastamiseen
- lapsella ja nuorella on mahdollisuus seurata omaa kehittymistään (esim. motivaatio, lajitaidot, pelitaidot, joukkuetaidot)
- seura kannustaa lapsia omaehtoiseen liikkumiseen ja muiden lajien harrastamiseen

#### **3) Junioritoiminnan laadun parantaminen ja yhteisöllisyyden kehittäminen**

- vastaa siitä, että ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan
- vastaa siitä, että seurassa on suunnitelma uusien mukaan tulevien vanhempien ja muiden toimijoiden perehdyttämiseen.
- vastaa seuran pelaajapolun suunnitelmallisesta toteuttamisesta ja sen yhdistämisestä alueelliseen pelaajapolkuun

Junioripäällikkö sitoutuu junioripäällikkö - seurakehittäjä yhteistyöhön alueellisen ja paikallisen toiminnan kehittämiseksi.

Mikäli seuraan palkattu junioripäällikkö toimii seurassa myös muissa työtehtävissä (esim. pelaaja tai pelinjohtaja Super- tai Ykkösesiksessä, akatemiavalmentaja tai yläkoululeiritykset, seuran yleiset hallinnon tehtävät), Pesäpalloliitto pyytää lisäselvityksen työajankäytöstä. Junioripäällikön palkkatuki ei ole tarkoitettu em. tehtävien kustannusten kattamiseen.