

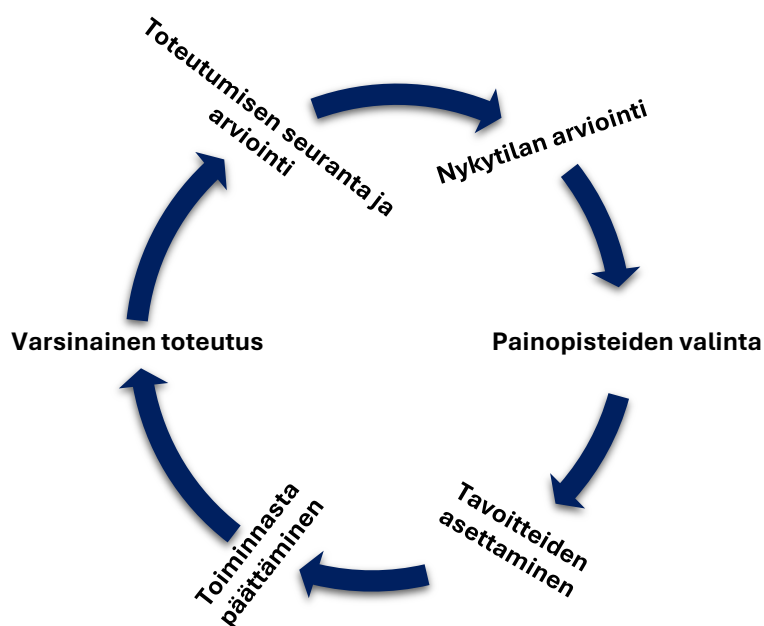


TOIMINTASUUNNITELMA

Seurassa tulee tehdä joka vuosi tulevalle vuodelle kirjallinen toimintasuunnitelma ja talousarvio, jotka hyväksytään yhdistyksen sääntömääräisessä kokouksessa. Usein nämä toimintasuunnitelmat ovat kuitenkin vain kopioita menneiltä vuosilta, joissa vaihdetaan lähinnä päivämääriä ja nämä tehdään vain koska on pakko. Toimintasuunnitelma tulisi kuitenkin nähdä seuralle ja sen työntekijöille arvokkaana työkaluna eikä pakollisena pahana.

Toimintasuunnitelman ja talousarvion tulisi olla vuositasolla yhdistyksen toiminnan keskeisimmät ohjausvälineet. Hyvän toimintasuunnitelman voi laatia monella tavalla ja löydätte tästä kansioista liitteenä pari erilaista esimerkkipohjaa. Tärkeää on, että se kuvaa selkeästi yhdistyksen toiminnan rakenteita ja sisältöjä. Laatikaa siis seurassanne vuosittainen toimintasuunnitelma ohjaamaan työntekoa ja koko seuran toimintaa. Kun toimintasuunnitelma on laadittu huolella, helpottaa se myös työn tavoitteiden mittaamista. Toimintasuunnitelman tulisi aina pohjautua seuran strategiaan ja edistää sen mukaisia asioita. Tärkeintä on, että toimintasuunnitelma ohjaa sekä junioripäällikön työtä että koko seuran toimintaa.

Voitte laatia koko seuran toimintasuunnitelman yhdessä pitämällä esimerkiksi erillisen toiminnansuunnittelupäivän, jossa on mukana junioripäällikkö, hallitus ja esimerkiksi muutamia valmentajia/jojoja tms. Kannattaa aina osallistaa toimijoita, sillä silloin sitoutuminen asioiden toteuttamiseen on aina vahvempaa. Toimintasuunnitelman laatiminen voidaan nähdä kuvan mukaisena prosessina:





Toimintasuunnitelmaa laatiessa kannattaa tehdä eri alueille aina oma suunnitelma. Esimerkiksi joukkuetoiminta, harrastetoiminta, viestintä, valmentajien koulutus jne. Kirjatkaa kullekin alueelle konkreettiset tavoitteet ja toimenpiteet sekä merkitkää selkeästi, kuka on vastuussa mistäkin. Kannattaa miettiä aina myös selkeästi mitattavissa olevia konkreettisia asioita, esimerkiksi seurassa on x määrä 1-tason suorittaneita ja x määrä 2-tason suorittaneita valmentajia, G-F-ikäisiä harrastajia on xx määrä jne. Voitte myös miettiä, onko junioripäällikön työtä ohjaamassa nimenomaan hänen työnkuvaansa liittyvä toimintasuunnitelma, joka on osa seuran laajempaa suunnitelmaa.