



הסכם

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 6 לחודש א.ת. 2000

העורך מתאים למקור
מסמכים, גל, ביו
עורכת

תוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
ביום	15-07-2000 ומספרו:
315/2000	
שלמה יצחקי, עו"ד	
הממונה הראשי על יחסי עבודה	

בין

אוניברסיטת תל-אביב
(שתיקרא להלן, לשם הקיצור בשם "האוניברסיטה")

מצד אחד,

לבין

ארגון הסגל האקדמי תוטר באוניברסיטת תל-אביב
(שתיקרא להלן, לשם הקיצור, בשם "הארגון")

מצד שני,

מבוא

הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תנאי שכר של חברי הסגל האקדמי תוטר באוניברסיטת תל-אביב,

והואיל והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה,

לפיכך הותנה, הוצתר והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. המבוא לחסכם זה מחוות חלק בלתי נפרד הימנו.

ל

ל

פ

2. העסקת תלמידי תואר שלישי שאינם מועסקים כמדריך אסיסטנט באוניברסיטת תל-אביב:

2.1 תלמיד לתואר שלישי שהאוניברסיטה מבקשת להעסיקו בשירותה, כולל תלמיד במסלול ושיר לתואר שלישי, שאינו מדריך או אסיסטנט, יועסק במעמד של מורה עוזר.

הוראה זו לא תחול על תלמידים לתואר שלישי שיועסקו במחקר על חשבון תקציבי מחקר ו/או פרויקטים, במסלול חוקרים, בהעסקה לחלקי סמסטר, ביחידה לשפות, בחטיבה לתכניות מיוחדות.

2.2 ---

2.2.1 תלמיד לתואר שלישי המועסק באוניברסיטה בשנת הלימודים תש"ס וזו היא שנת לימודיו הרביעית ומעלה לתואר בפקולטות למדעי הרוח, ניחול, חברה, אמנויות ומשפטים, יועבר בסמסטר ב' תש"ס, למסלול "אסיסטנט מדריך".

2.2.2 בשנת הלימודים תשס"א יועברו כל יתר התלמידים לתואר שלישי המועסקים באוניברסיטה באחת הפקולטות המנויות בסעיף 2.2.1 לעיל, למסלול "אסיסטנט מדריך".

2.2.3 בשנת הלימודים תשס"ב יועברו למסלול "אסיסטנט מדריך" כל יתר תלמידי תואר שלישי שיועסקו באוניברסיטה שזו היא שנת לימודיהם השלישית ומעלה, לתואר שלישי.

2.2.4 בשנת הלימודים תשס"ג יועברו למסלול "אסיסטנט מדריך" כל יתר תלמידי תואר שלישי שיועסקו באוניברסיטה שזו היא שנת לימודיהם השנייה ומעלה, לתואר שלישי.

2.2.5 בשנת הלימודים תשס"ד יועברו למסלול "אסיסטנט מדריך" כל יתר תלמידי תואר שלישי שיועסקו באוניברסיטה.

2.3 אסיסטנט/מדריך המועסק בחיקף חנופל מ- 50% משרה ותואניברסיטה לא איפשרה את העסקתו בחיקף של מחצית משרה ומעלה, יהיה זכאי להקצבה לקרן לקשרי מדע בינלאומיים, ולהקצבה לקרן חשתלמות, יחסית להיקף משרתו בפועל.

2.4 טבלת השכר של חברי הסגל האקדמי הזוטר בעלי מינוי של מדריך (מדריך ד"ר או מדריך) ושל אסיסטנטים (אסיסטנט ב' או א') תהיה כמפורט בטבלת השכר של ות"ת, ותתעדכן באותם מועדים באותו שיעור ובאותם תנאים וסייגים, לפיהם תשתנה טבלת השכר של חברי הסגל האקדמי תככר, לפי הסכם או הסדר ברמה הארצית, כפי שחיה נהוג עד כה לפני ומאז שבטל הסכם השכר הארצי מיום 31.5.94.

טבלת השכר כוללת רכיבי שכר אלה בלבד:

2.4.1 שכר משולב ותוספת לשנת ותק;

2.4.2 תוספת אקדמית.

2.2
2.1c

2.5 מורה עוזר:

"מורה עוזר" לצרכי הסכם זה פירושו - תלמיד לתואר שלישי באוניברסיטת תל-אביב, המועסק בתתאם להוראת שעה בדבר העסקת מורים עוזרים באוניברסיטה, שהעתק ממנו מצ"ב להסכם זה.

2.6 העסקתם של מורים עוזרים תיעשה בכפוף לתנאים שיפורטו להלן;

ולחל התנאים:

- 2.6.1 משך המינוי של מורה עוזר המועסק במשך שני סמסטרים יהיה שנים-עשר חודשים. משך המינוי של מורה עוזר המועסק במשך סמסטר אחד יהיה שישה חודשים.
- 2.6.2 מועד תחילת העסקתו של מורה עוזר יהיה 1 באוקטובר או 1 באפריל.
- 2.6.3 שכרם של מורים עוזרים יהיה כמפורט בטבלת השכר של ותי"ת.
- טבלת שכר זו תעודכן מעת לעת ע"י ותי"ת, כפי שהיה נהוג עד עתה כנגזר מחסכמי הסגל האקדמי הבכיר.
- 2.6.4 בנוסף לשכרם יהיו המורים עוזרים זכאים לקבלת זכויות אלה, בתוקף החל מיום 1.10.99:
- 2.6.4.1 הפרשה חודשית לקרן השתלמות "חמשתלם". ההפרשות לקרן תהיינה בדרך של ניכוי 2.5% משכרו של העובד ו- 7.5% על חשבון האוניברסיטה, ובסה"כ 10%.
- 2.6.4.2 ביטוח בקופת פנסיה צוברת, שתיבחר ע"י הארגון בתיאום עם האוניברסיטה. ההפרשות החודשיות לקופה תהיינה בשיעור של 5% שיוכזו משכרו של העובד ת 5% על חשבון האוניברסיטה, ובסה"כ 10%.
- 2.6.4.3 מלוא ההקצבה לקרן לקשרי מדע בינ"א הנוחגת לגבי אסיסטנטים ומדריכים המועסקים בשירות האוניברסיטה.
- מורה עוזר (ג) יהא זכאי למלוא ההקצבה של אסיסטנט (ב).
- מורה עוזר (ד) יהא זכאי למלוא ההקצבה של מדריך.

2.7

- 2.7.1 תחל מיום 1.10.99 יבוטחו האסיסטנטים והמדריכים, המורים העוזרים, מורי המשנה ומורה עוזר לפי המסלול המקביל המועסקים באוניברסיטה בביטוח בקרן פנסיה צוברת שתיקבע לפי בחירת הארגון ובתיאום עם האוניברסיטה, ויכלל כפי שייקבע בהסכם המשותף שבין האוניברסיטה, הארגון והקופה.
- ההפרשות החודשיות לקרן הפנסיה תהיינה בדרך של ניכוי - 5% משכרו של העובד ו- 5% על חשבון האוניברסיטה, ובסה"כ 10%.

2.7.2 החל מהמועד שייקבע בהסכם האמור בסעיף 2.7.1 דלעיל להעברה לפנסיה צוברת, לא יבוטחו עוד בכפוף להוראות סעיף 2.7.2 שלהלן, האסיסטנטים, המדריכים, המורים עוזרים, מורי המשנה והמורים העוזרים במסלול המקביל, בקופת חתגמולים של הסגל האקדמי באוניברסיטת תל-אביב.

2.8 תלמידים חלומדים במסלול ישיר לתואר שלישי ותמועסקים כמורים עוזרים או אסיסטנטים - מדריכים יהיו זכאים לתשלום "תוספת ותק תואר שני" כדלהלן;

2.8.1 מי שמועסק כאמור ביחידות בהן מוגדר מושג "תואר שני" במהלך הלימוד במסלול הישיר - תשלום תוספת הוותק במועד בו זכאי התלמיד לתואר שני כאמור.

2.8.2 מי שמועסק כאמור ביחידות אחרות - תשלום תוספת הוותק ממועד "מבחן הכשירות" אך לא לפני תום שנתיים ממועד תחילת לימודיהם במסלול הישיר לתואר שלישי.

העסקת תלמידי תואר שני במסלול עוזרי הוראה:

3.

3.1 ככלל יועסק תלמיד לתואר שני שהאוניברסיטה מבקשת להעסיקו בשירותה, כולל תלמיד במסלול ישיר לתואר שני, במעמד של עוזר הוראה.

הוראה זו לא תחול על תלמידים לתואר שני שיועסקו על חשבון תקציבי מחקר וא/או פרויקטים, במסלול חוקרים, בהעסקה בהוראה לחלקי סמסטר, ביחידה לשפות ובחטיבה לתכניות מיוחדות.

3.2 תקופת העסקתו של עוזר הוראה תהא כמפורט להלן:

3.2.1 משך ההעסקה של עוזר הוראה המועסק סמסטר אחד יהיה חמישה חודשים.

עוזר הוראה המועסק בסמסטר א' יועסק מיום 1 באוקטובר ועד ל- 28 בפברואר.

עוזר הוראה המועסק בסמסטר ב' יועסק יום 1 במרץ ועד ל- 31 ביולי.

3.2.2 משך ההעסקה של עוזר הוראה המועסק שני סמסטרים יהיה עשרה חודשים, מיום 1 באוקטובר ועד ל- 31 ביולי.

העסקת עוזרי הוראה בסמסטר קיץ תיעשה במינוי נוסף ונפרד.

3.3 עוזר הוראה יהיה זכאי לקבלת זכויות אלה, בתוקף החל מיום 1.10.99:

3.3.1 האוניברסיטה תבטח את עוזרי ההוראה בקופת פנסיה צוברת שתיקבע לפי בחירת הארגון בתיאום עם האוניברסיטה. ההפרשות החודשיות לקופה תהיינה בשיעור של ניכוי 5% ממשכורתו של עוזר ההוראה והפרשת המעביד של 5% על חשבון האוניברסיטה ובסה"כ 10%.

3.3.2 עוזרי הוראה יהיו זכאים להצטרף לאחר שני סמסטרים להעסקתם, לקרן השתלמות "המשתלם" המתנהלת בבנק הבינלאומי, וזאת למפרע מתחילת העסקתם.

מוסכם בזאת כי האוניברסיטה תפריש, מדי חודש, לחשבון בקרן, סכום השווה לסך של 7.5% מהמשכורת ותנכה במקביל 2.5% ממשכורתם של עוזרי ההוראה לקרן זו.

3.4 כללי העסקתם של עוזרי החוראה יהיו בהתאם להוראות נוהל "עוזרי חוראה ומחקר" הנוהג באוניברסיטה והכללים הנקובים בנספח "כללי העסקת עוזרי חוראה" המצ"ב, והמהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

כל מקרה בו תחיה סתירה בין הוראות נוהל "עוזרי חוראה ומחקר" לבין נספח "כללי העסקת עוזרי חוראה" - תגברנה הוראותיו של הנספח.

3.5 שכרם של עוזרי החוראה יהיה כמפורט בטבלת השכר של ות"ת, כפי שתעודכן מעת לעת ע"י ות"ת, כנגזר מהסכמי הסגל הבכיר וכפי שהיה נהוג עד כה ועפ"י הנוסחה שלהלן:

$$\frac{18 \times 60\%}{22} \text{ ממעכורח המשובת של אסיסטנט א'}$$

3.6 ---

3.6.1 עוזר החוראה יהיה זכאי, בתקופת העסקתו, לפטור משכר לימוד בגין לימודיו באוניברסיטה, יחסית לשיעור משרתו בתקופת העסקה ועל בסיס שכר הלימוד שהוא משלם בפועל.

3.6.2 עוזר חוראה המועסק ברציפות בסמסטר א', בסמסטר ב' ובסמסטר קיץ, יהיה זכאי לפטור משכר לימוד בגין לימודיו באוניברסיטה גם בסמסטר הקיץ, יחסית לשיעור משרתו בסמסטר זה ועל בסיס שכר הלימוד שהוא משלם בפועל.

4. מורה מן החוץ:

האוניברסיטה תעסיק במעמד של מורה מן החוץ בדרגה I או א' עובדים אשר ביום הוצאת המינוי האוניברסיטה אינם מקום עבודתם היתיד, לפי הצהרתו של העובד.

העסקת עובדים אשר האוניברסיטה היא מקום עבודתם היתיד, תיעשה במסלול המקביל בהתאם לתקנון המינויים במסלול המקביל למורים ולחוראות השעה לתקנון או באחד ממסלולי העסקה האחרים הנחוגים באוניברסיטה.

5. שקט תעשייתי:

5.1 הסכם זה ממצה את כל תביעות הארגון לתקופת תוקפו.

5.2 הארגון מתחייב לשמור על שקט תעשייתי ולא לנקוט צעדים ארגוניים או כל פגיעה אחרת בסדרי העבודה התקינים במשך תוקפו של הסכם זה בנושאים המוסדרים בו.

5.3 מובהר בזאת כי חילוקי דעות לפי הסכם זה בתקופת הסכם, ייושבו בחליץ יישוב חילוקי דעות בין נציג הארגון ונציג האוניברסיטה, ואם לא יגיעו להסכמה, יוכרעו ע"י בורר מוסמך.

5.4 הסכם זה אינו פוגע בתוקפם של הסכמים או הסדרים הקיימים בין הצדדים, ככל שאינם סותרים הסכם זה.

5.5 בתום תוקפו של הסכם זה או עם ביטולו, יהיה הארגון רשאי לנקוט בצעדים שייראו לו עפ"י דין. מוסכם ומובהר, כי החליץ הקבוע בחוק יישוב סכסוכי עבודה לגבי פנייה לחליץ יישוב חילוקי דעות, לא יחול על יחסי הצדדים, כל עוד לא נתנו הסכמתם מראש ובמפורש.

6. מוסכם בזאת כי הוראת השעה להעסקת מורים עוזרים באוניברסיטה, וחוראת השעה לתקנון המינויים במסלול המקביל למורים ונספח כללי העסקה של עוזרי ההוראה, הנוהגים באוניברסיטה במועד חתימת הסכם זה, לא ישונו במהלכו של החסכם, אלא אם כן נותן הארגון את הסכמתו לשינוי.

7. **תוקף ההסכם:**

7.1 תוקפו של הסכם קיבוצי מיוחד זה הינו לשנים תש"ס ותשס"א (1.10.99 - 30.9.2001).

7.2 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מחוראות סעיף 19 לחוק הסכמים קיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הארגון
ארגון הסגל האקדמי האוניברסיטת תל-אביב

