

תוספת לחסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 14/12/08

בין המוסדות להשכלה גבוהה לבין ארגוני הסגל האקדמי חוזר

שנערכה ונחתמה בתל-אביב, ביום לחודש 2008

בין

אוניברסיטת תל-אביב

(שתיקרא להלן, לשם הקיצור בשם "האוניברסיטה")

מצד אחד,

לבין

ארגון הסגל האקדמי החוזר

באוניברסיטת תל-אביב

(שתיקרא להלן, לשם הקיצור, בשם "ארגון הסגל החוזר")

מצד שני,

מבוא

וביום 14/12/08 נחתם בין המוסדות להשכלה גבוהה בישראל, וביניהם האוניברסיטה, לבין ארגוני הסגל האקדמי החוזר באוניברסיטאות אלה, הסכם קיבוצי מיוחד (להלן: "ההסכם"), בדבר תנאי ההעסקה של חברי הסגל החוזר המיוצגים ע"י כל אחד מארגוני הסגל, והכל כמפורט בהסכם,

הואיל

ובחלק מתנאי ההסכם נדרשת התאמה הן לעתלים ולהסכמים הקיימים באוניברסיטה והן להסכמות הגוספות שהושגו בין האוניברסיטה לארגון הסגל החוזר,

והואיל

ל.נ.

e.2

ל.נ.

והוסכם בין הצדדים להסכם כי כל אחת מיחיד האוניברסיטאות תהא רשאית לחתום עם ארגון הסגל האקדמי הזוטא הרלבנטי לה, על הסכם נוסף, על פיו יוסדרו תנאי ההעסקה היחודיים באוניברסיטה זו.

והאוניברסיטה וארגון הסגל הזוטא מבקשים להסדיר בהסכם נוסף החלחם של תנאי ההעסקה היחודיים על עובדי האוניברסיטה שהיום חברים בארגון הסגל הזוטא באוניברסיטה, וכן את אופן החלחם,

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. המבוא לתוספת זו מהווה חלק כלתי נפרד הימנו.
2. הוראות תוספת זו יחולו על תנאי העסקתם של חברי ארגון הסגל הזוטא, אף אם הם עומדים בניגוד ו/או בסתירה לאמור בהסכם.
3. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי:
 - 3.1 המונח "מוסד לחשכלה גבוהה" האמור בהסכם, משמעו: מוסד ישראלי לחשכלה גבוהה שהוכר כמוסד לחשכלה גבוהה ע"י הוראות סעיף 9 לחוק המועצה לחשכלה גבוהה, חתשי"ח-1958.
 - 3.2 "ההצהרה" האמורה בהגדרת המונח "הנחיות" שבסעיף 4 להסכם, משמעו: נוסח ההצהרה המצורפת לתוספת זו, המסומנת "נספח א' - הצהרה".

3.
e. p

4. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי:
- 4.1 הוראות סעיף 11 להסכם יחולו על עמית הוראה ב', אשר יתמנה ברצוף למינוי כעמית הוראה, למשרה באחד ממסלולי ההעסקה של הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה (להלן: "מסלול ההעסקה").
- מוסכם בזאת בין הצדדים, כי במילה "ברצוף" האמורה בסעיף זה לעיל, תיכלל - במידת הצורך - תקופת השתלמות שאושרה לעניין זה ע"י מוסדותיה המוסמכים של האוניברסיטה.
- 4.2 זכויות השבתון תיקבענה בהתאם לאשר נקבע במסלול ההעסקה, הכל עפ"י האמור והמפורט בנוהל שבתון של אוניברסיטת [חוראח 109-04].
5. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי:
- 5.1 האמור בסעיף 15.1.1 להסכם יחול אך ורק על עוזרי הוראה שהינם תלמידי התואר השני.
- 5.2 היקף משרה של עוזר הוראה תלמיד התואר השני, לא יפחת מ- 20% (שנתי).
6. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי:
- 6.1 הוראות סעיף 15.1.2 להסכם יחולו אך ורק על עוזרי הוראה שהינם תלמידי התואר הראשון.
- 6.2 היקף משרתם של עוזרי הוראה תלמידי התואר הראשון, לא יפחת מ- 12.5% (שנתי).
7. ---
- 7.1 חרף האמור בהסכם, ולמען הפר כל ספק אפשרי, מוסכם בזאת בין הצדדים, כי האפשרות להחזרה מהעסקה במסלול של עוזרי הוראה, כפי שנקבע בהוראות ההסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים בשנת 2000, בעינה תעמוד.
- 7.2 בנוסף לאמור בסעיף 7.1 לעיל, ומבלי לפגוע באמור בו, הוא רשאית האוניברסיטה לחרוג מהעסקה במסלול של עוזרי הוראה, במקרים הבאים:
- הדרכה והוראה לתלמידי תיכון במסגרת פרויקטים אוניברסיטאיים.
 - הוראה עברית בבית הספר לתלמידי חו"ל, השלמת בגרויות ומכינה קדם אקדמית.
- חנאי העסקתם של האמורים לעיל ייקבעו ע"י היחידה המעסיקה באוניברסיטה.
8. חרף האמור בסעיפים 15.1.1 ו- 15.1.2 להסכם, מוסכם בזאת בין הצדדים, כי בפקולטה למדעי החברה, למעט בחוג לסוציולוגיה ובפקולטה לאמנויות, יהיה היקף ההעסקה של עוזרי ההוראה, בשנת תשס"ט, ובשנה זו בלבד, 9 שעות הוראה במקום 8 שעות הוראה למשרה מלאה.

3. מ.
פ. ק.

א. מ.

9. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי האמור בסעיף 19 להסכם מיושם על פי הצהרת ארגון הסגל הוותיק, כאמור בסעיף 18 להסכם.

10. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי חרף האמור בסעיף 30 להסכם, לא נכלל בעניין מיצוי התביעות נושא העסקתם של מורי היחידה לשפות (להלן: "היחידה") המועסקים בהסכמי העסקה אישיים או בהסכמי העסקה ע"י שעות.

10.1. הארגון לא יתנגד לשינויים ביחידה, ובלבד שיישמרו הזכויות האקדמיות והתעסוקתיות של עובדי היחידה, ויימצא פתרון הולם לאופי עבודתם האקדמית.

10.2. ייבטח מחדש אופן העסקתם של המורות/המורים המועסקים בחוזה אישי, מתוך כוונה להשוות את תנאי העסקה המקובלים ביחידה במסלול המקביל (היקף העסקה לפי 16 שעות למשרה מלאה).

10.3. ייבדק נושא העסקת מורים/ות המועסקים תקופות ארוכות בשכר "לפי שעות", מתוך כוונה להעבירן למסלול העסקה אחר.

10.4. כל סיכום שיתקבל בנוגע לתנאים החדשים יחול הרואה לטובת החל משנת תשס"ט.

11. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי רצות המעביד האמורה בסעיף 34 להסכם, תוכל להמליץ לאוניברסיטה, במקרים מיוחדים, לחרוג מהוראות ההסכם לענין מינוי עמיתי הוראה או ממ"ה.

12. למען הבהרה, מוסכם בזאת, כי הפסד זמני אקדמי האמור בסעיף 27 להסכם, יחול על כל אסיסטנטים/מורים/ות ועל עובדי הוראה/מורים/ות, וזאת בתקופת העסקתם בלבד.

13. מוסכם בין הצדדים, למרות האמור בסעיף 10 בהסכם הקיבוצי ואר"צ, עודפי כספי התקציב עבור קשרי מדע של עמיתי הוראה לשנת תשס"ט, אם יהיו, יועברו באופן זה פעמי ומבלי להזות תקדים לשנת התקציב הבאה (תש"ע).

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ע"י
ארגון הסגל האקדמי הוותיק

חאוניברסיטה

ע"י

ע"י

וע"י

וע"י

* המורה בבית הספר שבהוללה בסעיף 27 להסכם האסכולה
לא יקבל קצבה עד לסיום השנה.

הסכמות נוספות

בין ארגון הסגל האקדמי חוטר בת"א לבין חנהלת האוניברסיטה

מיום 14/12/08

(לא קשר להסכם השיכור המיוחד אנתחם ביום
בין המוסדות להשכלה גבוהה ובין ארגון הסגל האקדמי חוטר)

1. מלגות:

1.1 יבוצע תשלום רטרואקטיבי למלגאות שילדו ועקב כך נאלצו להאריך את תקופת המחקר זאת לתקופה שלא תעלה על התקופה הקבוצה בחוק לגבי משך חופשת לידה. כמו כן יבוצע תשלום רטרואקטיבי למי ששרתו בשירות מילואים פעיל בתקופת זמנכם למלגה ונאלצו להאריך את תקופת המחקר בגין תקופת מילואים זאת.
האמור לעיל יקבע עפ"י התנאים אשר יסוכמו בין ארגון הסגל האקדמי חוטר לבין האוניברסיטה.

1.2 לעתיד, יגובש נוהל מוסכם.

הסכמה/מליצה/אקדמי חוטר [79656]
14.12.2008

ה.ר. e.?

ה.ר. e.?