

The central graphic features a dark blue background with a grid pattern. A hand from the right side points towards a central white box containing the text 'Relatório de Equidade Salarial 2024'. Surrounding this box are various icons: a calculator, two dollar signs in circles, a keyboard, and several bar charts. The overall aesthetic is modern and data-oriented.

Relatório de Equidade Salarial 2024

Resultados

O salário mediano das mulheres representa

99%

em relação ao salário dos homens para o mesmo trabalho

44%

Dos cargos de gestão são ocupados por pessoas autodeclaradas mulheres no Grupo Nu

Durante o ano de 2023, o salário mediano a das pessoas que se autodeclararam mulheres nas empresas do Grupo Nu no Brasil representou 99% do salário mediano pago a colegas autodeclarados homens pelo mesmo trabalho.

Esses números refletem comparações que utilizam os seguintes critérios: (i) função; (ii) nível hierárquico (“level”); e (iii) tempo semelhante na mesma função. Acreditamos que essa diferença de 1% permanece dentro de uma margem que não compromete nossas práticas de remuneração justas. Ainda assim, reforçamos nosso compromisso em direção à paridade integral.

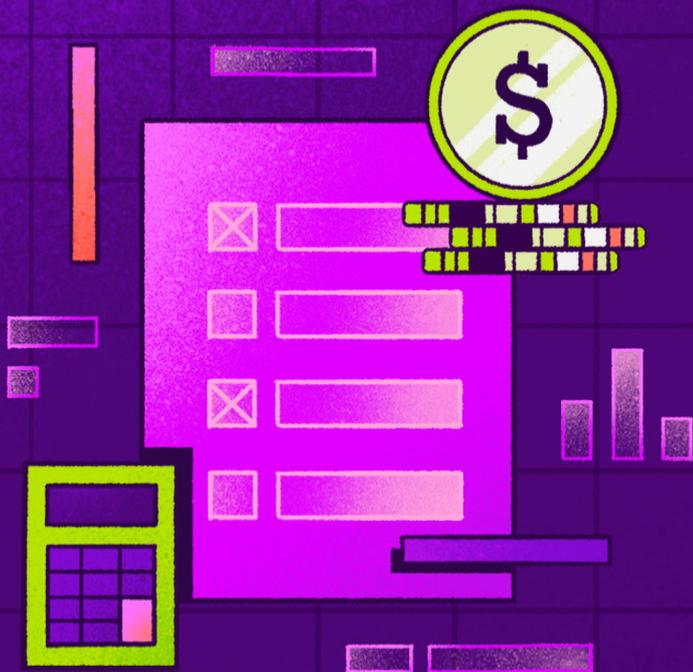
Metodologia

Quem está incluído:	Todas as pessoas com contrato de trabalho ativo em tempo integral nas empresas que fazem parte do Grupo Nu no Brasil em 31 de dezembro de 2023.
O que foi considerado:	Para garantir uma avaliação justa da remuneração individual, os cálculos desse relatório se concentram exclusivamente nos salários. Essa escolha reduz possíveis distorções causadas por fatores externos como, por exemplo, horas extras entre pessoas com diferentes horas trabalhadas.
Como os cálculos são feitos:	As comparações são feitas entre as pessoas que ocupam a mesma função, nível hierárquico e possuem tempo de trabalho no Nu semelhante na função.

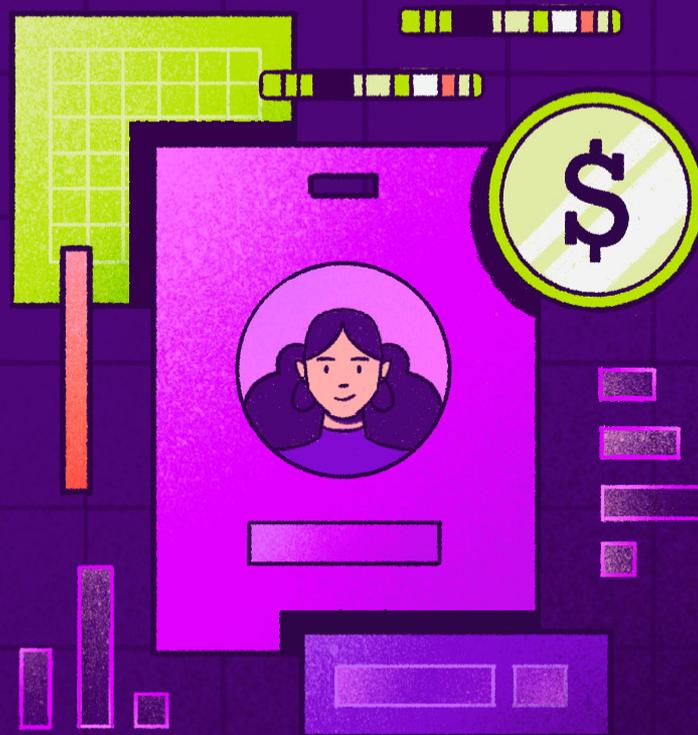
Critérios de Remuneração

Nas empresas do Grupo Nu, cada cargo possui uma faixa salarial estabelecida para ser competitiva em relação ao mercado. Ao contratar uma nova pessoa, sua posição salarial dentro dessa faixa é determinada com base em suas habilidades, experiência e equidade em relação a seus pares.

Com o passar do tempo, essa pessoa passa a ser elegível a avaliações de desempenho anuais que mensuram itens como resultados alcançados e comportamentos demonstrados, o que impacta diretamente na decisão de sua revisão salarial.



Ações de apoio à equidade no trabalho



→ Contratação

Um dos nossos valores centrais é a construção de times fortes e diversos e trabalhamos com intencionalidade para ampliar a presença de grupos sub-representados como mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA+ nos quadros das empresas do Grupo. No Grupo Nu, as origens, experiências e abordagens diversas contribuem para o alcance efetivo de melhores resultados.

Uma das maneiras em que essa intencionalidade é aplicada consiste em garantir que tenhamos um amplo espectro de perfis entre as pessoas candidatas dos nossos processos seletivos, incluindo aqueles direcionados para os cargos de gestão. Como resultado desses esforços, **em 2023, 51% dos cargos de gestão foram preenchidos com pessoas que se autodeclararam como mulheres.**

→ Apoio para figuras parentais

Nós criamos e promovemos um ambiente que apoia e capacita as figuras parentais dentro e fora do trabalho, temos espaços dedicados à amamentação em nossos escritórios e o nosso modelo de trabalho, denominado Nu Way of Working, permite que as pessoas trabalhem predominantemente de forma remota, o que lhes proporciona flexibilidade para dedicar mais tempo à família.

Para mitigar disparidades de gênero na força de trabalho, desde 2022 as empresas do Grupo Nu oferecem 120 dias de licença para todas as figuras parentais ou até 180 dias, observados os requisitos do Programa Empresa Cidadã.

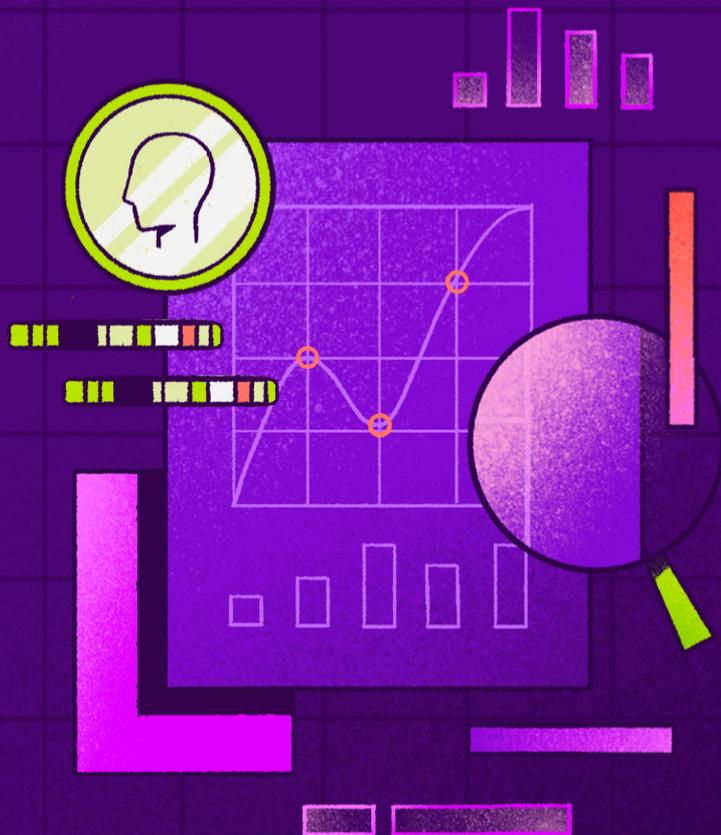
O Grupo Nu também oferece um benefício mensal de auxílio à creche, permitindo reembolsos para os serviços de babá ou creche até a criança completar cinco anos de idade. Informações adicionais sobre nossa política de licença parental podem ser encontradas [aqui](#).

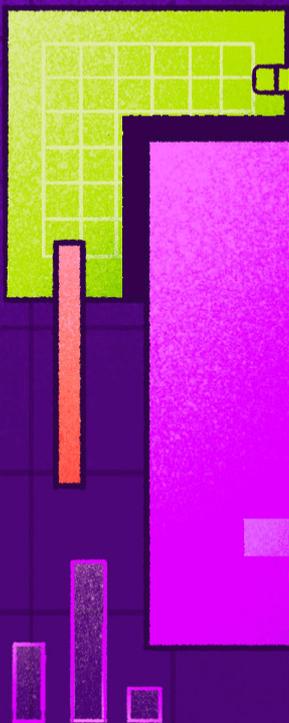
→ Empoderamento de carreira

Em 2023, lançamos o Programa de Empoderamento de Carreira para contribuir com o avanço das carreiras de pessoas com alto potencial no Grupo Nu. O programa tem como objetivo fornecer às mulheres, pessoas negras, trans e não-binárias as ferramentas necessárias para serem promovidas a cargos de gestão, desenvolvendo habilidades essenciais, como comunicação, influência, pensamento estratégico e gestão. Além disso, os participantes recebem orientação valiosa de lideranças que fazem parte de grupos sub-representados das empresas do Grupo Nu.

Em 31 de dezembro de 2023, as **pessoas no Brasil que se autodeclararam mulheres representavam 44% dos cargos de gestão** e, com a realização do Programa de Empoderamento de Carreira, buscamos melhorar a representação feminina nessas posições e alcançar uma representação de gênero igualitária.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens do Ministério do Trabalho e Emprego





Conforme exigido pela legislação brasileira, os links a seguir direcionam os leitores para os Relatórios de Equidade Salarial de Gênero elaborados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) de cada uma das empresas do Grupo Nu no Brasil, com, pelo menos, 100 funcionários.

As informações disponibilizadas nesses relatórios foram calculadas diretamente pelo MTE, usando dados sobre funcionários ativos até 31 de dezembro de 2023, e diferem daquelas que apresentamos neste relatório devido a vários fatores, incluindo:

- **Elementos de remuneração:** nosso relatório considera os salários mensais, enquanto o do MTE considera a diferença de salário contratual e o valor da remuneração mensal.
- **Comparação:** nossos números comparam pessoas que estão na mesma função, dentro do mesmo nível hierárquico e com tempo semelhante na função, enquanto o relatório do MTE não calcula tais fatores e utiliza apenas o código CBO (Classificação Brasileira de Ocupações), sistema que organiza e classifica as profissões existentes no país em grandes grupos.

Links para os relatórios do MTE abaixo:

[Nu Brasil Serviços Ltda.](#)

[Nu Pagamentos - Instituição de Pagamentos Ltda.](#)

[Nu Brasil Tecnologia Ltda.](#)

[Nu Invest Corretora de Valores S.A.](#)

[Nu Financeira S.A. - Sociedade de Crédito, Financiamento e Investimento](#)



Relatório de Equidade Salarial 2024



nu