

APCHQ

Bilan annuel 2025-2026

Table des matières

3
Message des dirigeants

4
À propos de l'APCHQ

6
Planification stratégique 2023-2026 : des résultats qui démontrent le leadership de l'APCHQ

9
Portrait de l'industrie

11
L'APCHQ en 2025-2026 en un coup d'œil

13
Vouloir bien faire et faire mieux

30
Faire rayonner la marque et les services de l'APCHQ

34
Le leader de l'habitation au Québec

45
Stimuler l'innovation et les façons de faire durables

48
Des partenariats stratégiques

50
Accélérer la performance

55
Une voix unie, une équipe, un réseau

57
Le conseil d'administration de l'APCHQ

Message des dirigeants

Une vision qui porte fruit

L'exercice 2025-2026 conclut la planification stratégique réseau 2023-2026 de l'APCHQ. Ces trois années ont été marquées par de grands changements et des défis majeurs : abordabilité, disponibilité des logements, productivité, main-d'œuvre et transition environnementale. Dans ce contexte, l'APCHQ a poursuivi un objectif clair : accompagner les entrepreneur·e·s, créer des conditions favorables à l'habitation et contribuer à l'évolution de l'industrie.

L'Association a consolidé son rôle de leader en habitation et d'acteur incontournable de la modernisation des pratiques. Elle a fait avancer des dossiers structurants comme l'accès à la propriété, l'abordabilité, les conditions de travail, les freins à la productivité (par exemple par la promotion de plus de polyvalence sur les chantiers), ainsi que la rénovation énergétique, la résilience des bâtiments et la préfabrication.

Cette expertise s'est traduite par une présence accrue auprès des décideurs et dans l'espace public. De 2023 à 2026, l'APCHQ a participé à plus de 200 rencontres avec des personnes élues et des décideurs des paliers municipal, provincial et fédéral. Elle a déposé plus de 70 mémoires, rapports et documents, obtenu plus de 7 700 mentions médiatiques et réalisé près de 3 000 entrevues. Ses analyses économiques, ses travaux en développement durable et ses partenariats ont appuyé ces représentations et contribué à renforcer son influence, au palier provincial comme au fédéral.

Pour mieux soutenir les entreprises de la construction et de la rénovation résidentielles, l'APCHQ a aussi consolidé ses services et développé ses expertises. Entre 2023 et 2026, le nombre de membres a augmenté de 9,6 %, passant de 20 748 à 22 739. De plus, 78 % des personnes visées par la formation continue obligatoire ont réalisé leur parcours à l'APCHQ, tandis que les interventions juridiques ont progressé de 39 %.

L'Association a également renouvelé son image de marque et modernisé ses façons de faire. La nouvelle identité a été déployée à l'échelle du réseau et le nouveau site Web a franchi le cap de 1,2 million de pages vues. Les 13 associations régionales ont été intégrées à un environnement technologique commun. La mise en place d'un cycle de gestion réseau, d'un portefeuille partagé de projets, d'un nouveau portail pour les membres, de même que l'intégration de l'intelligence artificielle dans les pratiques et le renforcement de la cybersécurité, ont permis de faire progresser la transformation de l'organisation.

La planification stratégique a également permis de renforcer la vision d'« un seul réseau ». L'harmonisation des pratiques, le développement d'outils communs et la mise en place de mécanismes de collaboration ont renforcé la cohésion et les capacités collectives.

Les résultats témoignent de la capacité de l'APCHQ à évoluer, à rassembler et à agir concrètement pour ses membres et pour l'industrie. Ils reposent sur l'engagement des équipes, des associations régionales, du conseil d'administration, des partenaires et des entrepreneur·e·s qui composent notre réseau.

L'APCHQ est prête à poursuivre son rôle de leader et à contribuer, avec l'ensemble de son réseau, à une industrie plus forte, qui répond aux défis de l'habitation au Québec.



Mathieu Courtois
Président du conseil



Linda Marchand
Présidente-directrice générale par intérim

À propos de l'APCHQ

Fondée en 1961, l'Association des professionnels de la construction et de l'habitation du Québec (APCHQ) est un organisme privé à but non lucratif qui, à travers son réseau et ses associations régionales, **représente et soutient plus de 28 000 entreprises de l'industrie de la construction résidentielle et de la rénovation.**

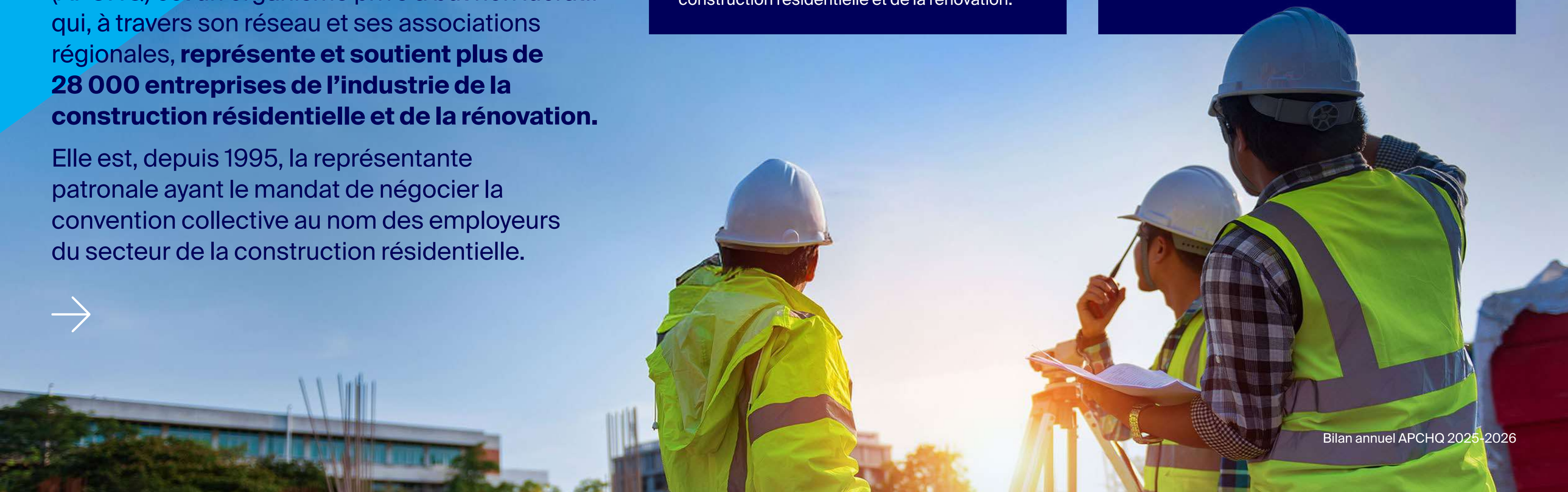
Elle est, depuis 1995, la représentante patronale ayant le mandat de négocier la convention collective au nom des employeurs du secteur de la construction résidentielle.

Mission

Être un acteur de changement rassembleur au bénéfice de la société québécoise en représentant et soutenant les professionnel·le·s de l'industrie de la construction résidentielle et de la rénovation.

Vision

Partenaire connu et reconnu, l'APCHQ agit comme un moteur de développement social et économique, en promouvant la durabilité et la qualité en habitation.



Valeurs

Professionnalisme

- Vouloir bien faire et faire mieux
- Exercer une activité avec compétence et constance
- Valoriser l'excellence, l'efficacité et l'amélioration continue
- Être fiable, imputable et travailler avec rigueur et éthique

Innovation

- Proposer et développer de nouvelles façons de faire
- Faire preuve d'intelligence, d'initiative, de créativité et d'audace dans la recherche de solutions et le développement d'occasions
- Améliorer et moderniser : valoriser la simplicité, l'agilité, la flexibilité, l'efficience
- Être à l'avant-garde de la réalité du marché, du contexte social, environnemental et technologique

Confiance

- Faire preuve d'ouverture, de constance et de cohérence
- Se comporter de façon intègre
- Poser des gestes concrets en se souciant de l'autre
- Agir avec transparence, fiabilité et bonne foi

Engagement

- Participer et démontrer la volonté d'agir
- Contribuer, s'impliquer et se mettre en mode solution
- Faire preuve de persévérance, agir comme ambassadeur
- Être fier, concerné et solidaire

Collaboration

- Contribuer à un ou des projets communs
- Travailler activement en équipe, coopérer, s'entraider
- Valoriser le collectif et la cohésion, la complicité
- Communiquer proactivement, rassembler

Bienveillance

- Être attentif à l'autre
- Être à l'écoute et communiquer, favoriser la compréhension et l'apport de l'autre
- Être conscient de son impact
- Être empathique et serviable

Planification stratégique 2023-2026 : des résultats qui démontrent le leadership de l’APCHQ

La planification stratégique 2023-2026 du réseau a guidé les actions de l’APCHQ au cours des trois dernières années. Les résultats démontrent que l’Association a renforcé son accompagnement, son influence et son offre de services.

Cette dernière année de la planification stratégique 2023-2026 a permis de consolider les assises de l’organisation et de préparer la prochaine phase de développement du réseau.

Les réalisations présentées dans ce bilan témoignent des progrès accomplis et des leviers qui soutiendront la future planification stratégique.





Grands objectifs

1. Aider les entrepreneur·e·s et les professionnel·le·s en construction à être meilleur·e·s
2. Positionner l’APCHQ comme leader de l’habitation au Québec
3. Devenir la référence en rénovation, autant que dans la construction neuve
4. Être influente et mobilisatrice pour répondre aux enjeux socioéconomiques et environnementaux, actuels et à venir
5. Parler d’une voix unie, une équipe, un réseau : cultiver la cohésion

4 axes stratégiques : grands résultats

1 Améliorer l'offre et la prestation des services

+9,6 % de croissance du membership, passant de 20 748 à 22 739 membres entre 2023 et 2026.

36 % du marché du cautionnement RBQ, la plus importante part de marché au Québec.

78 % des entrepreneur·e·s visés par la FCO ont réalisé leur formation continue obligatoire à l'APCHQ.

Hausse de 83 % des inscriptions aux formations de l'APCHQ.

Près de 23 000 interventions techniques.

Hausse de 39 % des interventions juridiques.

Croissance de 14 % du nombre d'interventions en relations du travail.

Près de 2 400 clients aux mutuelles de prévention.

2 Assurer le développement de l'organisation

Déploiement complet de la nouvelle image de marque à l'échelle du réseau.

Plus de 1,2 million de pages vues sur le nouveau site Web APCHQ.

5,9 millions d'impressions générées par la campagne de marque Bâtir nous habite.

Multiples campagnes réseau (formation FCO, RBQ, etc.).

25 partenariats de rabais et 7 partenariats de ristournes au bénéfice des membres.

3 Développer les capacités du réseau

13 associations régionales intégrées à l'environnement technologique commun du réseau.

Mise en place d'un **cycle de gestion réseau commun** et d'un portefeuille partagé de projets.

Création de plusieurs comités de travail réseau avec des instances clarifiées.

Déploiement d'un nouveau CRM réseau pour harmoniser les pratiques et soutenir les opérations.

4 Œuvrer à moderniser l'industrie et le secteur de l'habitation

Multiples participations à des **comités nationaux fédéraux** sur la modernisation de l'industrie de l'habitation.

+70 mémoires, rapports et documents produits et déposés auprès de différentes instances gouvernementales.

Lancement de projets pilotes **en développement durable et sur le tri sur chantier des résidus CRD** dans différentes municipalités.

+7 700 mentions médiatiques entre 2023 et 2026.

+2 900 entrevues médiatiques réalisées sur les enjeux de l'habitation et de la construction résidentielle.

Multiples gains législatifs, réglementaires et budgétaires.

Enrichissement des relations avec les acteurs de l'industrie, les élu·e·s et décideurs, par des centaines de rencontres ainsi que la mise en place de projets communs (ex. : coalition de 21 acteurs mobilisés face à la crise de l'habitation, Groupe tactique sur les infrastructures en eau liées au logement, etc.).

Repositionnement du Congrès axé sur les grands enjeux nationaux.

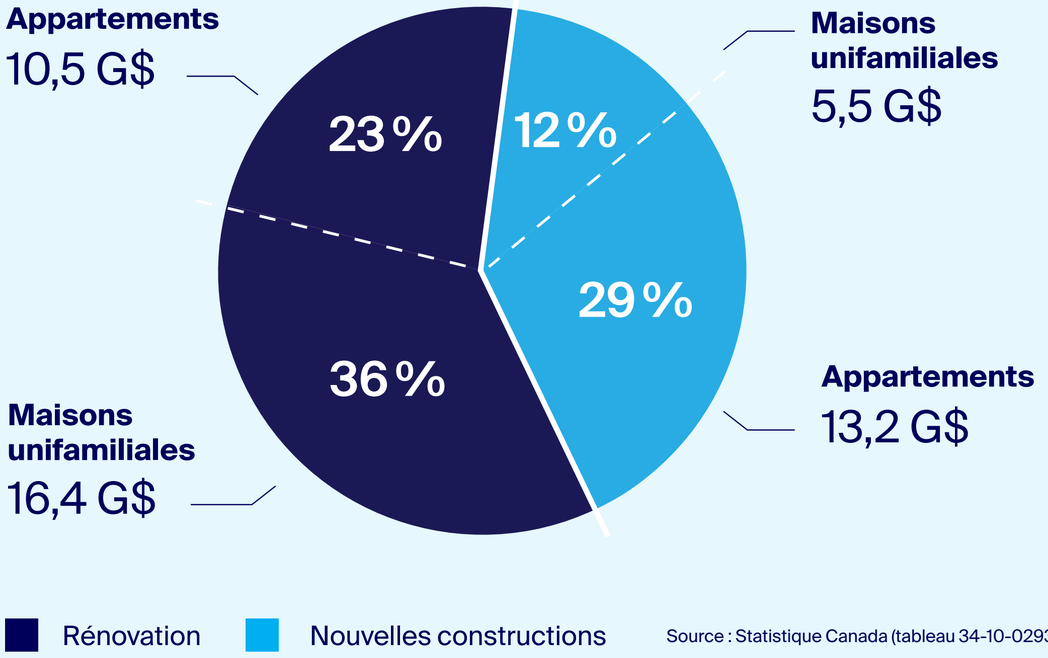
Portrait de l’industrie

Moteur économique essentiel, la construction et la rénovation résidentielles participent à la création de richesse et au maintien d’emplois dans toutes les régions du Québec.



Le secteur de la construction et de la rénovation résidentielles au Québec en 2025 en quelques chiffres

Des dépenses de 45,6 milliards de dollars réparties comme suit :



Source : Statistique Canada (tableau 34-10-0293-01)



2,2 % + 8,3 % en 2025

du **PIB**

Source : Statistique Canada (tableau 36-10-0711-01)



268 700

emplois dont 139 600 emplois directs et 129 100 emplois indirects

Source : Statistique Canada (tableau 36-10-0679-01)



59 864

mises en **chantier**

Source : SCHL

Activité assujettie à la loi R-20

16 194
employeurs actifs

Un salaire horaire moyen de
43,15 $

37,2
millions d'heures travaillées

L’APCHQ en 2025-2026 en un coup d’œil

Grâce à l’ensemble de ses services et expertises, l’APCHQ accompagne chaque année plusieurs milliers d’entrepreneur·e·s et d’inspecteurs et inspectrices partout au Québec.





Spécialiste de l’habitation et de la rénovation

+28 000
entreprises en construction et en rénovation résidentielles représentées

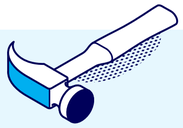


Répartition des membres

61 %
généraux

34 % spécialisés

5 %
autres



Secteurs d’activité principaux

84 %
résidentiel

11 %
commercial

5 %
autres



Types d’activités

62 %
rénovation

38 %
construction neuve



Inspection

+400
inspecteurs·trice·s membres



Formation

+29 000
inscriptions aux activités de formation

+340
formations reconnues par la RBQ



Services techniques

+6 200
demandes techniques traitées



Relations du travail

+16 000
employeurs représentés

+8 000
dossiers traités



Santé et sécurité du travail

+7 800
interventions en prévention, dont

+ 2 100
visites terrain



Services juridiques

Près de
4 000
interventions téléphoniques

+600
constats d’infraction pris en charge



Service à la clientèle et réseau

+12 000
demandes traitées



Présence et rayonnement

+1 300
mentions médiatiques

+100
rencontres avec des décideurs et partenaires de l’industrie

Vouloir bien faire et faire mieux

La mission et les valeurs de l'APCHQ guident l'ensemble de ses actions. En misant sur la compétence, l'efficacité et l'amélioration continue, l'Association accompagne les entrepreneur·e·s et les professionnel·le·s de l'industrie vers l'excellence. Les nombreuses initiatives déployées au cours de l'année en témoignent.



Formation : développer les compétences, faire progresser l’industrie

Le Service de la formation a connu une année exceptionnelle, confirmant son rôle stratégique au sein du réseau APCHQ. Avec plus de 15 000 visites mensuelles, il demeure le service le plus utilisé de l’Association.

Portée par une équipe d’environ 40 personnes à l’échelle du réseau, l’offre de formation continue d’évoluer pour répondre aux besoins des entrepreneur·e·s et des professionnel·le·s de l’industrie.

Faits saillants

29 000
inscriptions à des activités de formation du réseau APCHQ.

7 400
inscriptions aux formations ASP.

3 500
inscriptions à la collection ABC.

3 500
inscriptions au programme Devenir entrepreneur.

8 400
inscriptions aux forfaits FCO.

Plus de
340
activités de formation reconnues par la RBQ.

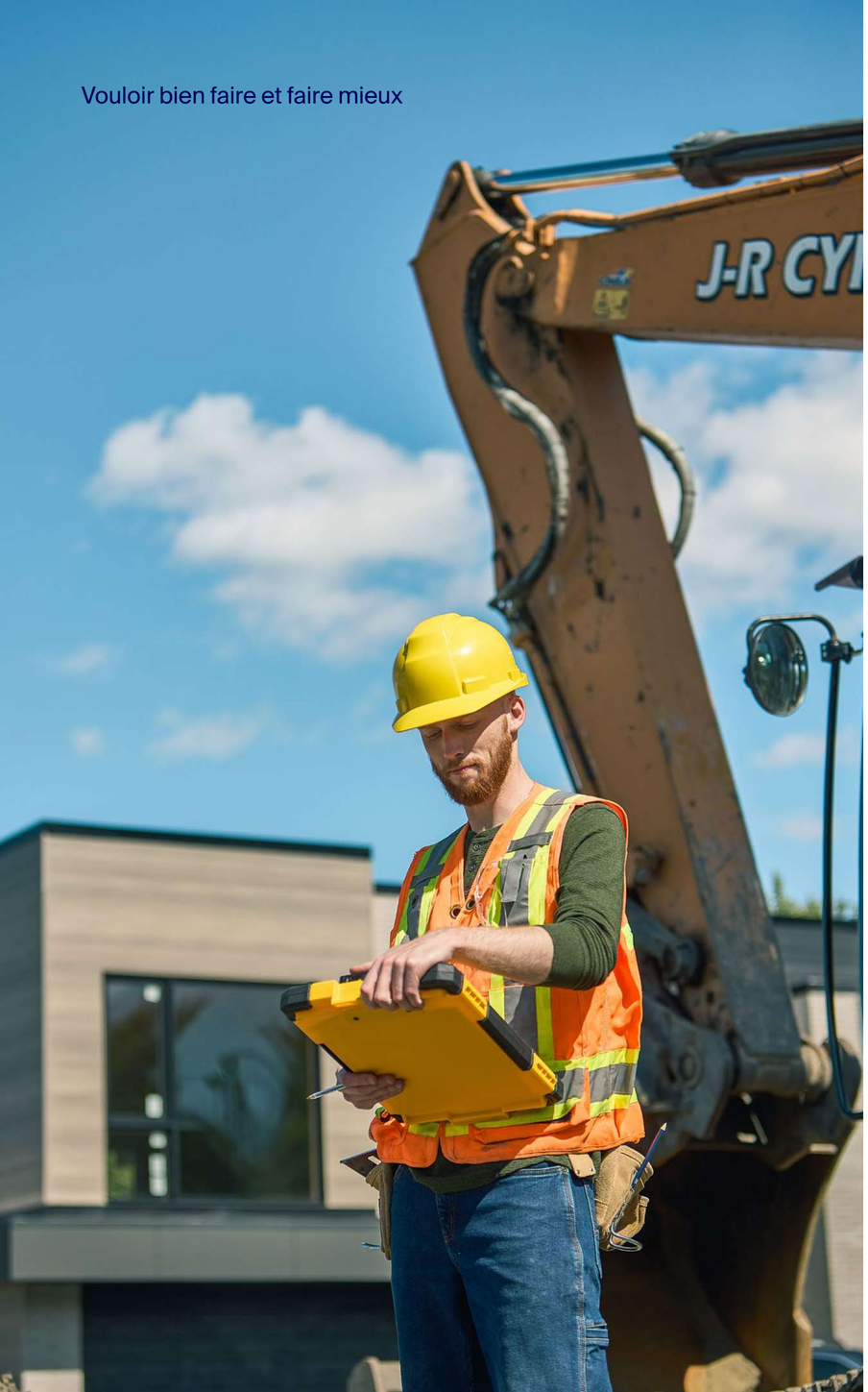
Leader québécois de la formation

L’APCHQ offre la plus importante gamme de formations reconnues par la Régie du bâtiment du Québec (RBQ) parmi les associations dispensatrices de formation. Ces formations sont accessibles en présentiel, en classe virtuelle ou à la demande afin de répondre aux réalités de l’industrie.

L’offre a continué de croître grâce à l’ajout de 55 heures de nouvelles formations et à la mise à jour de 15 formations existantes.

Une offre pour chaque étape du parcours

- Formation ASP pour accéder aux chantiers.
- Collection ABC pour le perfectionnement professionnel.
- Programme Devenir entrepreneur pour l’obtention d’une licence RBQ.
- Formation continue obligatoire (FCO) pour les entrepreneur·e·s assujetti·e·s.



Un accompagnement déterminant pour la FCO

L'année 2025-2026 marquait la fin du deuxième cycle de la formation continue obligatoire des entrepreneur·e·s. L'APCHQ a déployé une offre complète et une campagne de communication soutenue afin d'accompagner ses membres jusqu'à l'atteinte de leurs objectifs.

Des résultats concrets

Parmi les 11 300 répondantes et répondants membres visés par la formation continue obligatoire, 85 % ont complété leur parcours à l'APCHQ. De plus, 78 % ont effectué au moins 16 heures de formation durant la période 2. La moyenne s'établit à 15,5 heures par personne.

Ces résultats témoignent de la confiance accordée à l'APCHQ et de la pertinence de son offre de formation.

Innover pour simplifier le parcours des membres

L'APCHQ se distingue par son approche clé en main, notamment grâce au dépôt automatisé des attestations de formation directement dans les dossiers des entrepreneur·e·s auprès de la RBQ. Cette fonctionnalité simplifie la gestion des obligations réglementaires et réduit le fardeau administratif des membres.

Une offre alignée sur les besoins du marché

Afin de soutenir les entrepreneur·e·s dans leurs obligations et leur développement professionnel, l'APCHQ a proposé 12 forfaits tout inclus, incluant des parcours spécialisés en plomberie, en chauffage, en inspection et dans plusieurs domaines stratégiques de l'industrie.

Les forfaits les plus populaires

- Entrepreneur général – 16 heures
- Rénovation – 16 heures
- Construction durable – 16 heures
- Science du bâtiment – 16 heures

Les formations les plus recherchées

- Novoclimat
- Le pro de la paie
- Mise à niveau sur les normes d'inspection préachat d'habitation
- Lecture de plans

Services techniques : accompagner les membres et améliorer la qualité en construction

L'équipe des services techniques de l'APCHQ a poursuivi, en 2025-2026, sa mission d'accompagnement auprès des entrepreneurs et des inspecteurs en bâtiment partout au Québec. Grâce à son expertise terrain et à ses outils spécialisés, elle a soutenu les membres dans leurs défis quotidiens liés à la construction neuve, à la rénovation et à la conformité réglementaire.

Faits saillants

6 213
demandes techniques traitées

57 350
fiches techniques téléchargées

98,1 %
des appels répondus le jour même

70 000
visionnements des capsules Savoir-faire

2 711
membres accompagnés

212
interventions réalisées sur des chantiers

Un leadership affirmé auprès des inspecteurs en bâtiment

L'APCHQ a poursuivi sa croissance au sein de la filière de l'inspection en bâtiment et regroupe désormais 446 membres inspecteurs et étudiant·e·s inspecteurs, dont 380 inspecteurs actifs.

L'Association est devenue le regroupement comptant le plus grand nombre d'inspecteurs en bâtiment au Québec, consolidant ainsi son influence dans ce segment stratégique.

Diffuser les connaissances et renforcer les compétences

L'équipe des services techniques a poursuivi ses efforts de transfert des connaissances grâce à des contenus spécialisés et à des activités de perfectionnement répondant aux enjeux actuels de l'industrie :

- Mise à jour de six capsules Savoir-faire.
- Présentation de six webinaires spécialisés.
- Organisation de la Journée des inspecteurs, qui a réuni 175 participants.
- Participation au Forum LEEP Retrofit à Trois-Rivières, qui a attiré près d'une centaine de participants.

Les sujets abordés ont couvert des enjeux clés tels que l'utilisation des drones, la protection des renseignements personnels, les instruments de mesure en inspection ainsi que les risques liés à la pyrite et à l'amiante.

Influencer les normes et les pratiques de l’industrie

L’APCHQ a continué de faire entendre la voix de l’industrie au sein de plusieurs comités stratégiques.

Parmi les contributions notables :

- Participation aux travaux de la Régie du bâtiment du Québec entourant les mises à jour du Code de construction, du Code de plomberie ainsi que du Code de sécurité.
- Participation au comité du Bureau de normalisation du Québec sur les règles de l’art en surveillance de chantier.
- Réalisation de huit rencontres auprès de cohortes étudiantes en inspection de bâtiment, rejoignant près de 200 étudiant·e·s.

Ces initiatives contribuent au rayonnement de l’expertise technique de l’APCHQ et au développement de la relève du secteur.

Innover pour créer de la valeur

Le Service technique a développé de nouvelles offres permettant de soutenir davantage les membres :

- Déploiement du programme de contrôle qualité GIR.
- Mise en place d’un service de livraison d’unités résidentielles.
- Réalisation de contrôles qualité sur 409 unités de copropriété.
- Réalisation de 202 livraisons d’unités.
- Développement du concept de formations continues offertes par les manufacturiers en vue du troisième cycle de la formation continue obligatoire.

Miser sur la collaboration pour faire avancer l’industrie

L’APCHQ a renouvelé son partenariat avec l’Université Laval dans le cadre de travaux de recherche portant notamment sur le projet Mur Parfait dans le Grand Nord et sur la préfabrication 2.0.



Relations du travail : soutenir les employeurs et représenter le secteur résidentiel

L'équipe des relations du travail de l'APCHQ a poursuivi sa mission de soutien et d'accompagnement auprès des employeurs du secteur résidentiel en 2025-2026. Grâce à son expertise spécialisée, elle a aidé les entreprises à naviguer dans un contexte réglementaire et conventionnel en constante évolution.

Faits saillants

8 065
demandes traitées en relations du travail.

68
dossiers de griefs pris en charge.

16 723
suivis réalisés auprès de la clientèle.

Près de
1 000
employeurs desservis par le service de paie.

4 638
clients accompagnés.

Un rôle clé dans l'arbitrage du secteur résidentiel

L'APCHQ a joué un rôle actif dans l'arbitrage des salaires de la convention collective du secteur résidentiel, conclu en février 2026. L'Association a défendu les réalités des employeurs afin de favoriser une solution équilibrée, adaptée au contexte de l'industrie et aux enjeux du marché.

Une veille stratégique au bénéfice de l'industrie

L'équipe a assuré une veille continue des projets réglementaires et législatifs susceptibles d'avoir un impact sur les entreprises de construction résidentielle. Cette surveillance a notamment porté sur la formation professionnelle et l'application de la Loi R-20.

L'APCHQ a également accompagné les employeurs dans la transition liée au programme NumériCCQ et au déploiement des nouveaux services numériques de la CCQ.



Une présence active aux principales tables de concertation

Tout au long de l'année, l'APCHQ a représenté les intérêts du secteur résidentiel auprès de plusieurs instances stratégiques de l'industrie.

Parmi les principaux forums de représentation :

- Comité sur la formation professionnelle dans l'industrie de la construction (CFPIC);
- Service d'accompagnement de l'industrie de la construction (SALC);
- Comité sur les avantages sociaux de l'industrie de la construction (CASIC);
- Programme d'accès à l'industrie de la construction pour les Premières Nations et les Inuit (PACPNI);
- Table de concertation pour l'inclusion des groupes sous-représentés.

Cette présence soutenue permet à l'Association d'influencer les discussions qui touchent directement les employeurs et la main-d'œuvre de l'industrie.

Le Service de paie poursuit sa croissance

Le Service de paie et de tenue de livres a poursuivi sa croissance en 2025-2026.

Il a dépassé son objectif annuel avec 199 nouveaux clients, grâce à une combinaison de campagnes numériques, d'activités de visibilité et d'actions de développement des affaires.

Il dessert aujourd'hui près de 1 000 employeurs, ce qui témoigne de la place qu'occupe ce service dans l'accompagnement offert aux entreprises par l'APCHQ.

Favoriser des milieux de travail respectueux et inclusifs

L'APCHQ a contribué au lancement de la campagne « C'est juste une blague », issue des travaux du Comité Discrimination, Intimidation et Harcèlement (DIH). Réalisée en collaboration avec la CCQ et les partenaires de l'industrie, cette initiative vise à promouvoir des comportements respectueux et à favoriser des milieux de travail exempts de harcèlement.

Encourager la mixité dans l'industrie

L'Association a poursuivi ses efforts pour favoriser une industrie plus inclusive en décernant 1 117 certifications Mixité en chantier à des entreprises du secteur résidentiel. Cette reconnaissance souligne les actions concrètes mises en place pour soutenir l'intégration et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction.

Santé et sécurité du travail : prévenir les risques et protéger les équipes

L'équipe du service Solution Santé Sécurité de l'APCHQ a intensifié ses interventions auprès des entreprises en 2025-2026 afin de prévenir les lésions professionnelles et de renforcer la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail.

Faits saillants

7 869
interventions en prévention, dont :

2 169
visites sur le terrain;

4 946
interventions-conseils.

Un taux de satisfaction remarquable

Un sondage mené en décembre 2025 auprès de la clientèle des mutuelles de prévention a permis d'obtenir un taux de satisfaction de 97 %. La qualité des services, la proactivité des interventions et la proximité des équipes figurent parmi les principales forces soulignées.

Cette marque de confiance confirme la pertinence d'un accompagnement adapté aux réalités des employeurs et axé sur des solutions concrètes.

Former pour mieux prévenir

L'APCHQ a produit 17 nouvelles capsules de prévention, offertes gratuitement en français et en anglais. Ces contenus abordent les risques émergents, les changements réglementaires et les bonnes pratiques à adopter dans les milieux de travail.

Les nouveaux contenus portent notamment sur :

- l'exposition au monoxyde de carbone;
- les garde-corps;
- les harnais;
- les systèmes et les liaisons d'arrêt de chute;
- les plateformes élévatrices à ciseaux.

L'Association a également fait connaître sa plateforme de formations SST en ligne. Les membres qui adhèrent à une mutuelle de prévention peuvent bénéficier gratuitement d'un abonnement d'un an à la plateforme Écho.

La prévention portée en région

Au cours de l'année, 11 associations régionales ont suivi les formations nécessaires pour promouvoir les mutuelles de prévention auprès de leurs membres. Cette mobilisation renforce la capacité du réseau à accompagner les entreprises dans l'amélioration de leurs pratiques en santé et sécurité du travail.

Les membres de l'équipe SST ont aussi participé à plusieurs événements organisés par les associations régionales et les partenaires de l'industrie. Ces activités ont favorisé le transfert de connaissances, le développement de collaborations et la diffusion des meilleures pratiques.



Une expertise juridique et médicale de pointe

Solution Santé Sécurité a investi 1,2 M $ en expertises médicales afin de soutenir la gestion de dossiers complexes. À cette somme s'ajoutent 116 000 $ consacrés à des rapports médicaux complémentaires.

Des résultats significatifs

- 1 236 décisions contestées devant le Tribunal administratif du travail.
- 150 dossiers réglés en conciliation.
- 127 audiences tenues.
- 72 opinions ou rapports médicaux complémentaires obtenus.



Élargir l'accompagnement offert aux entreprises

L'équipe a poursuivi le développement de services répondant à des besoins émergents des employeurs, notamment :

- la gestion de l'invalidité;
- la gestion des accidents du travail dans les autres provinces canadiennes.

Ces nouveaux volets viennent élargir l'accompagnement offert aux entreprises en matière de santé, de sécurité et de gestion des lésions professionnelles.

Une expertise qui rayonne

L'APCHQ a maintenu une présence active auprès d'organisations influentes en santé et sécurité du travail. Des membres de son équipe participent notamment aux travaux de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction et de plusieurs comités stratégiques et réglementaires de la CNESST.

Le mandat de la vice-présidente SST a également été renouvelé pour trois ans au conseil d'administration de la CNESST. Celle-ci siège aussi au conseil d'administration de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail.

Informer et sensibiliser à grande échelle

Au 30 juin 2026, la page LinkedIn de Solution Santé Sécurité comptait 719 abonnements. Ses 92 publications avaient généré 219 761 impressions et 1 347 interactions.

Le site Web de Solution Santé Sécurité a également facilité l'accès aux services et aux outils de prévention. Parmi les pages les plus consultées :

- 8 230 vues pour la page d'accueil;
- 2 704 vues pour la plateforme Écho;
- 2 259 vues pour la documentation gratuite en SST;
- 1 044 vues pour l'analyse gratuite d'un dossier de mutuelle;
- 841 vues pour les formulaires.

Agir aussi dans la communauté

Pour une deuxième année consécutive, l'équipe de Solution Santé Sécurité a organisé une collecte de fonds au profit du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale.

La vente de desserts et une participation au Marathon d'Ottawa ont permis d'amasser 1 760 $, dépassant l'objectif de 1 500 $. L'ensemble des sommes recueillies a été remis à la cause.





Services juridiques : conseiller, représenter et défendre

L'équipe des affaires juridiques et du contentieux de l'APCHQ a poursuivi sa mission d'accompagnement auprès des membres en 2025-2026 en offrant des conseils accessibles, des orientations adaptées et une représentation rigoureuse lorsque requise. Son expertise a permis d'appuyer les entreprises dans un large éventail d'enjeux juridiques, réglementaires et litigieux.

Les services juridiques ont connu une croissance marquée, notamment en droit pénal et en droit du travail, soutenue par une stratégie de contenu axée sur les questions fréquemment posées et la vulgarisation juridique.

L'offre d'incorporation a poursuivi sa progression, avec une hausse de 33 % du nombre de clients comparativement à l'année précédente.

Faits saillants

3 984
interventions téléphoniques réalisées auprès des membres.

343
dossiers pénaux menés à terme.

623
nouveaux constats d'infraction pris en charge.

74
dossiers touchant les relations du travail et de l'emploi.

Ces résultats témoignent de la volonté de l'APCHQ d'offrir un accompagnement juridique concret et d'assurer une défense efficace des intérêts de ses membres.

Une présence active dans les dossiers stratégiques

L'APCHQ a poursuivi son rôle d'influence en participant à plusieurs dossiers judiciaires et administratifs susceptibles d'avoir des répercussions importantes sur les entreprises de construction résidentielle.

Défendre la position des employeurs

L'Association a pris part à un débat juridique majeur portant sur le statut des représentants en santé et sécurité au regard de la Loi R-20. Ce dossier, qui mobilise l'ensemble des principaux acteurs de l'industrie, pourrait avoir des impacts significatifs sur l'organisation des chantiers et les relations de travail dans le secteur.

Une victoire importante devant les tribunaux

L'APCHQ est également intervenue dans un dossier concernant les pouvoirs d'intervention de la CNESST devant le Tribunal administratif du travail. En février 2026, la Cour supérieure a confirmé une interprétation favorable aux intérêts défendus dans ce dossier, établissant un précédent important pour l'industrie.

Par son implication dans ces causes d'intérêt collectif, l'Association contribue activement à l'évolution du cadre juridique qui régit l'industrie de la construction.

Des outils concrets pour accompagner les employeurs

Afin de soutenir les entreprises dans l'application des nouvelles exigences réglementaires, l'équipe a créé une boîte à outils consacrée à la Loi 42 et développé une formation reconnue par la RBQ portant sur la prévention du harcèlement psychologique et la promotion de milieux de travail sains.

Ces initiatives permettent aux membres de mieux comprendre leurs responsabilités et de mettre en place des pratiques conformes aux nouvelles obligations légales.

Une expertise reconnue dans l'industrie

Des représentantes et représentants de l'APCHQ ont été invités à partager leur expertise lors du congrès de la Corporation des entrepreneurs généraux du Québec (CEGQ), notamment dans le cadre d'une conférence consacrée à la sécurité psychologique, au leadership et à la prévention du harcèlement en milieu de travail.



Garantie des immeubles résidentiels : protéger et soutenir la réussite des projets

La Garantie des immeubles résidentiels (GIR) de l'APCHQ a poursuivi en 2025-2026 sa réflexion stratégique afin d'adapter ses produits et services aux réalités du marché.

Cette démarche vise à mieux répondre aux besoins des entreprises, des promoteurs et des acheteurs. Elle soutient également le positionnement de la GIR comme solution de garantie complémentaire et flexible.

Un accompagnement aux étapes clés

La GIR a renforcé sa présence sur le terrain pour offrir un accompagnement plus concret et plus accessible aux entreprises.

Elle les soutient notamment lors de la livraison d'unités privatives et de maisons unifamiliales. Cette offre repose sur l'expertise interne en contrôle de la qualité et sur un réseau d'inspectrices et d'inspecteurs en préréception membres de l'APCHQ.

Cette approche contribue à améliorer le suivi des projets et à mettre l'expertise du réseau au service de la qualité en habitation.

Une présence numérique qui porte ses fruits

Les campagnes publicitaires numériques ont accru la visibilité de la GIR et fait connaître ses produits et services à un plus grand nombre d'entreprises du secteur résidentiel.

Une sollicitation mieux ciblée

La mise en place d'un programme de sollicitation ciblée a permis de présenter plus activement l'offre de la GIR aux entreprises et aux promoteurs.

Ce qui guide la croissance

- Confiance, pour rassurer les parties prenantes;
- Rigueur, pour assurer une analyse et un suivi cohérents des projets;
- Qualité, pour contribuer à l'amélioration des projets résidentiels;
- Accompagnement, pour guider les entreprises et les acheteurs;
- Responsabilité, pour soutenir la protection du public et l'encadrement des projets;
- Innovation, pour moderniser les produits, les services et les processus;
- Collaboration, pour travailler en complémentarité avec l'APCHQ, les associations régionales et les partenaires de l'industrie.

Cette orientation contribue à l'objectif stratégique de l'APCHQ visant à augmenter le taux de pénétration de ses services.



Un partenariat qui protège les acomptes

La GIR a poursuivi sa collaboration avec Octave, Courtiers en Assurance, dans le cadre du développement de ses produits de garantie.

Ce partenariat soutient la protection des acomptes liés aux plans de garantie. Il contribue à offrir une solution structurée et sécurisante aux entreprises, aux promoteurs et aux acheteurs.

Accroître la présence dans l’industrie

La GIR a participé à plusieurs évènements clés au cours de l’année. Ces présences lui ont permis de faire connaitre son offre et de renforcer ses liens avec les acteurs du marché résidentiel. Mentionnons entre autres :

- le Congrès 2025 de l’APCHQ;
- le tournoi de golf du réseau immobilier;
- Expo-Habitat Québec.

Une nouvelle avenue de développement

La GIR entend poursuivre l’évolution de son offre en accordant une attention particulière au marché de la rénovation.

La réflexion portera sur les possibilités de bonifier les solutions existantes afin de répondre aux besoins d’accompagnement, d’encadrement et de protection dans ce secteur.

Une communauté grandissante en inspection de bâtiment

L'APCHQ a poursuivi le développement de son offre destinée aux inspecteurs et inspectrices en bâtiment. L'Association regroupe maintenant 446 membres dans la filière de l'inspection, dont 380 membres en activité et 67 membres étudiants. Elle est ainsi devenue le regroupement comptant le plus grand nombre d'inspecteurs et inspectrices en bâtiment au Québec.

L'année a également été marquée par plusieurs activités de perfectionnement et de partage d'expertise. Six webinaires spécialisés ont notamment porté sur l'utilisation des drones et des instruments de mesure, la protection des renseignements personnels, la responsabilité professionnelle ainsi que les enjeux liés à la pyrite et à l'amiante.

La première Journée des inspecteur·trice·s en bâtiment de l'APCHQ a par ailleurs rassemblé plus de 170 personnes issues du milieu de l'inspection. Au programme : de courtes conférences sur l'amiante, la pyrite, les assurances, les mesures d'humidité, l'expertise et l'avenir de la profession, ainsi que des occasions d'échanger avec des exposants spécialisés. Selon le sondage réalisé après l'événement, 88 % des répondant·e·s ont jugé les sujets pertinents.

L'APCHQ contribue aussi au développement de la relève. Huit rencontres auprès de cohortes étudiantes en inspection de bâtiment ont permis de rejoindre près de 200 personnes, dont 33 % sont devenues membres.











Service à la clientèle et relations réseau : renforcer le réseau et mieux servir les membres

Au cours de la dernière année, l'APCHQ a poursuivi ses efforts afin de renforcer la collaboration entre la Fédération et les associations régionales. Plusieurs initiatives structurantes ont été mises en place afin d'améliorer la coordination des ressources, d'harmoniser certaines pratiques et de consolider la culture d'un réseau intégré.

Ces travaux s'inscrivent dans une volonté claire d'affermir la vision d'« un seul réseau », au bénéfice des membres partout au Québec.

Faits saillants

12 000
demandes traitées par téléphone, clavardage, courriel ou en personne.

11
rencontres du comité de coordination des centres de services et de la Fédération.

7
rencontres du Comité Réseau.

Ces interactions contribuent à assurer un service accessible, cohérent et efficace à l'ensemble du réseau.

Une première ligne de service essentielle

Le Service aux membres et aux clientèles (SAC) demeure un point de contact privilégié pour les membres, les associations régionales et les équipes internes.

En 2025-2026, plus de 12 000 demandes ont été traitées par téléphone, clavardage, courriel ou en personne par le Service à la clientèle de l'APCHQ.

Des outils communs pour soutenir le réseau

L'année 2025-2026 a été marquée par la mise en œuvre de plusieurs outils visant à harmoniser les façons de faire et à soutenir la gestion des ressources partagées au sein du réseau :

- Création du poste de directeur, Relations Réseau.
- Mise en place du comité de coordination des centres de services et de la Fédération.
- Élaboration d'un plan de gestion des professionnels partagés.
- Développement d'orientations RH pour les professionnels partagés.
- Création d'un guide du gestionnaire.
- Mise en place d'une grille tarifaire des services techniques.

Ces outils favorisent une meilleure cohérence organisationnelle et facilitent la gestion concertée des expertises à l'échelle du réseau.



Aller à la rencontre des régions

Entre octobre et décembre 2025, une tournée des 13 associations régionales a été réalisée afin d'échanger directement avec les équipes sur les enjeux, les défis et les occasions d'amélioration du réseau.

Cette démarche a permis de renforcer les liens entre la Fédération et les régions, tout en favorisant une meilleure compréhension des réalités propres à chaque territoire.

Bâtir un réseau toujours plus intégré

Les travaux réalisés au cours de l'année ont permis de jeter les bases d'une meilleure coordination des ressources partagées, d'un renforcement des mécanismes de concertation et d'une compréhension commune des rôles et responsabilités au sein du modèle fédératif de l'APCHQ.

Faire rayonner la marque et les services de l’APCHQ

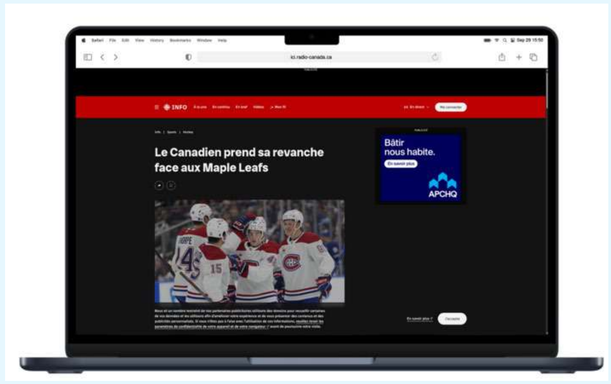
L’APCHQ a poursuivi le déploiement de sa nouvelle identité visuelle et renforcé la visibilité de sa marque auprès des entreprises, des partenaires et du grand public.



Campagne « Bâtir nous habite »

L'APCHQ a lancé, en septembre 2025, sa campagne de marque « Bâtir nous habite », dont l'objectif était d'augmenter la visibilité et la reconnaissance de l'Association dans l'industrie de la construction et de la rénovation résidentielle au Québec. La campagne s'est inscrite dans le déploiement de la nouvelle identité visuelle de l'APCHQ à travers l'ensemble de ses canaux.

Sa première phase, d'une durée de six semaines, a reposé sur un plan média déployé sur la radio dans six marchés, le placement numérique et contextuel, les publications commanditées sur LinkedIn, les bandeaux télévisés, l'affichage extérieur et l'imprimé.







Les résultats de la campagne

Au 4 décembre 2025, trois mois après son lancement, la campagne avait livré 8,6 millions d'impressions et généré 22 980 clics, pour un taux de clics global de 0,29 %.

Les bannières web ciblant les entrepreneurs se sont démarquées, avec un taux de clics de 1,34 %. Les vidéos mobiles ont pour leur part généré un bon niveau d'engagement, à 0,79 %, tandis que l'audio numérique a atteint un taux de complétion de 99 %. Les publications commanditées sur LinkedIn ont enregistré un taux de clics moyen de 0,13 %, complétant efficacement la présence de l'Association sur ce canal.

Résultats - 1 mois après le lancement

5,9 millions
d'impressions

100 %
de taux de complétion

17 680
clics

Taux de clics Web :
1,7 %

Taux de clics moyen :
0,76 %

Taux de clics LinkedIn :
0,12 %

Des campagnes numériques qui génèrent des résultats

L’APCHQ a poursuivi le déploiement de campagnes marketing intégrées afin de faire connaître ses services, soutenir les objectifs d’affaires de l’organisation et générer des occasions de conversion. L’approche privilégiée combine les médias numériques, les contenus spécialisés, les plateformes sociales, les communications directes et les initiatives du réseau.

Faits saillants

26
campagnes déployées;

Plus de
11 000
conversions générées;

235 000
clics obtenus;

14,5
millions d’impressions générées;

Plus de
1 000
clics vers la section « Devenir membre ».

Ces résultats témoignent d’une capacité accrue à rejoindre les entrepreneur·e·s et à les orienter vers les services et ressources de l’APCHQ.

Une stratégie numérique en constante évolution

Les outils numériques demeurent au cœur du rayonnement de l’Association.

Les campagnes de courriels ont enregistré un taux d’ouverture moyen de 53,4 %, soit supérieur à la moyenne observée dans le secteur des associations professionnelles (48,5 %). Le taux de clics a également surpassé la référence du marché.

L’année a également été marquée par la refonte de l’infolettre de l’APCHQ afin d’améliorer l’expérience utilisateur et la performance des communications numériques.

Parallèlement, plusieurs projets numériques ont progressé, notamment la refonte de sites Web, l’optimisation des contenus et l’amélioration de l’expérience de navigation sur les différentes plateformes du réseau.

Un réseau mieux outillé pour communiquer

Au-delà des campagnes, l’APCHQ a poursuivi ses efforts afin d’harmoniser les pratiques marketing et de soutenir les associations régionales.

Parmi les principales réalisations :

- lancement d’un intranet centralisé pour le réseau;
- création d’un comité hebdomadaire communication-marketing;
- déploiement d’outils et de gabarits communs;
- adoption de Dialog Insight dans 11 associations régionales, comparativement à 5 l’année précédente;
- traitement d’environ 100 demandes d’accompagnement des régions;
- gestion de plus de 900 demandes de production graphique.

Ces initiatives contribuent à renforcer la cohérence des communications et à soutenir la vision d’un réseau intégré au service des membres.



Le leader de l’habitation au Québec

Au cœur des enjeux de société

Tout au long de l’année, l’APCHQ s’est mobilisée sur les dossiers prioritaires de l’industrie afin de promouvoir des solutions concrètes pour répondre aux défis de la construction et de la rénovation résidentielles au Québec.



Affaires publiques, gouvernementales et économiques

En 2025-2026, l’APCHQ a multiplié ses interventions auprès des gouvernements municipal, provincial et fédéral. Appuyées par des mémoires, des études et des données économiques, ces démarches ont permis de porter les priorités de l’industrie auprès des décideurs.









Représentations provinciales

La présence de l’APCHQ auprès des instances gouvernementales a été particulièrement soutenue au cours de la dernière année. L’Association a notamment pris part à la présentation à huis clos du budget du Québec 2026-2027, aux États généraux sur le coût et le financement des infrastructures municipales, ainsi qu’aux consultations sur le Programme Rénovation Québec (PRQ) et sur le Programme d’habitation abordable Québec (PHAQ). Elle a par ailleurs intensifié ses représentations auprès du gouvernement et des partis d’opposition, dans un contexte marqué par une année électorale.

L’APCHQ a également déposé plusieurs mémoires portant notamment sur les contributions municipales exigées pour la délivrance d’un permis, la qualification professionnelle des entrepreneur·e·s et des constructeurs-propriétaires, les consultations prébudgétaires 2026-2027 ainsi que l’allègement réglementaire. Ces interventions ont permis de faire valoir les priorités de l’industrie auprès des décideurs et d’alimenter les réflexions gouvernementales sur l’habitation.

Enfin, l’APCHQ a obtenu un gain significatif pour l’accès à la propriété avec l’annonce d’un nouveau crédit d’impôt visant le remboursement d’une part des droits de mutation immobilière (« taxe de bienvenue ») pour l’achat d’une première habitation. Réclamée depuis plusieurs années par l’Association, cette mesure contribuera à réduire les coûts d’acquisition d’une propriété pour les ménages québécois et représente une avancée concrète en matière d’abordabilité de l’habitation.

Représentations fédérales

L’APCHQ a intensifié ses interventions auprès des instances fédérales au cours de la dernière année.

L’Association a également participé aux huis clos précédant la mise à jour économique et le budget fédéral, de même qu’aux consultations prébudgétaires fédérales, où elle a présenté ses recommandations afin de favoriser un environnement plus propice à la construction résidentielle et à la rénovation. Elle a aussi soumis un mémoire dans le cadre des consultations sur le projet de loi C-20 sur Maisons Canada, faisant valoir les priorités de l’industrie de l’habitation auprès des décideurs fédéraux.

L’APCHQ a également comparu devant le Comité FINA sur le projet de loi C-4, en plus de multiplier ses représentations auprès des oppositions et du Sénat sur ce dossier. Elle a par ailleurs été nommée au Comité aviseur de Maisons Canada.

À la suite des représentations soutenues de l’APCHQ auprès des parlementaires, des partis d’opposition et du Sénat, le projet de loi C-4 a été amendé afin que le remboursement bonifié de la TPS pour l’achat d’une première habitation neuve s’applique rétroactivement au 20 mars 2025, soit la date de l’annonce gouvernementale, plutôt qu’au 27 mai 2025 comme proposé initialement. Cet amendement majeur, réclamé par l’APCHQ, a permis concrètement à un plus grand nombre de ménages partout au pays de bénéficier de la mesure.







Représentations auprès des municipalités

À l’échelle municipale, l’APCHQ a été particulièrement active dans le cadre des élections municipales 2025. L’Association a présenté une plateforme municipale faisant des recommandations pour répondre à la crise de l’habitation et multiplié les représentations auprès des élus municipaux partout au Québec, en plus de participer aux travaux sur la révision du Règlement pour une métropole mixte (RMM) à Montréal.

L’APCHQ a également obtenu des résultats tangibles sur le terrain. À Rimouski, ses représentations ont contribué à faire évoluer le projet de règlement sur les redevances de développement afin de mieux tenir compte des réalités de l’industrie et des enjeux d’abordabilité de l’habitation. Ce gain illustre l’importance du travail de proximité mené par l’Association auprès des municipalités pour favoriser des conditions plus propices à la construction de nouveaux logements.







Délais de permis de construction

L’APCHQ a contribué à une étude indépendante réalisée par la firme Volume Dix sur les délais d’obtention des permis et des autorisations liés aux projets de construction et de rénovation au Québec. Réalisée avec l’Association de la construction du Québec (ACQ), la Corporation des propriétaires immobiliers du Québec (CORPIQ) et l’Institut de développement urbain du Québec (IDU), l’étude documente l’ampleur des délais et leurs effets sur la réalisation des projets, les coûts de construction et l’offre de logements.

Les constats montrent notamment une hausse marquée des délais de traitement dans la majorité des villes, malgré un volume de permis relativement stable. Le recours accru aux mécanismes discrétionnaires contribue aussi à allonger les processus, certains dossiers dépassant 500 jours de traitement. L’étude souligne également l’importance croissante des permis de rénovation et de requalification, qui représentaient 39 % des permis délivrés en 2024.



Tournée des régions

La présence sur le terrain demeure au cœur de l’approche de l’APCHQ.

Au cours de l’année, l’Association a poursuivi sa tournée des régions afin d’échanger avec les entrepreneur·e·s, les élus municipaux, les préfets, les chambres de commerce et différents acteurs du milieu. Des rencontres ont notamment eu lieu dans les régions de Saguenay–Côte-Nord, de Montérégie-Suroît et de la Haute-Yamaska.

Ces échanges ont permis de mieux documenter les enjeux propres à chaque territoire, dont les délais de délivrance des permis, la disponibilité des infrastructures en eau, l’accès à des terrains constructibles, la densification résidentielle et les défis liés à la main-d’œuvre.

Les constats récoltés sur le terrain ont directement contribué à nourrir les représentations publiques et les recommandations de l’APCHQ auprès des différents paliers de gouvernement.







Serpents et règlements : l'habitation en jeu

Afin d'illustrer les obstacles qui freinent la réalisation de projets résidentiels, l'APCHQ a créé « Serpents et règlements », une illustration issue d'un exercice de facilitation graphique mené avec des entrepreneur·e·s visant à mettre en lumière le parcours souvent complexe à réaliser pour faire avancer leurs projets auprès des municipalités.

À travers un langage simple et accessible, cet outil a permis de sensibiliser les décideurs et le grand public aux enjeux liés à la réglementation, aux délais d'approbation et à la multiplication des exigences administratives qui ralentissent la construction de logements.

Il a aussi permis d'appuyer les représentations de l'APCHQ en faveur d'un environnement plus prévisible, plus efficace et mieux adapté aux besoins du marché de l'habitation, notamment dans le cadre des élections municipales 2025.



Représentations sur les enjeux environnementaux liés au bâtiment et l’importance de la rénovation comme solution aux besoins énergétiques

Tout au long de l’année, l’APCHQ a renforcé sa présence au sein de différentes consultations, tables de concertation, conférences et comités d’experts portant sur les enjeux environnementaux qui touchent l’habitation et la construction résidentielle.

L’Association a notamment participé à des démarches liées à l’efficacité énergétique, à l’économie circulaire, à la gestion des matières résiduelles, au réemploi des matériaux, à la transition énergétique ainsi qu’à l’adaptation des collectivités aux changements climatiques.

Parmi les interventions réalisées au cours de l’année, mentionnons la préconsultation du ministère de l’Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs sur la gestion des sols contaminés, la participation au Rendez-vous du bâtiment durable, à l’Écosystème du réemploi de Montréal, aux travaux entourant le Plan climat 2026 de la Ville de Sherbrooke ainsi qu’à l’Alliance en efficacité énergétique initiée par Hydro-Québec. L’APCHQ a également poursuivi ses représentations sur différents projets réglementaires touchant la performance environnementale des bâtiments, les sols contaminés et la gestion des matières résiduelles de construction, rénovation et démolition.

L’Association a également maintenu une présence active au sein de plusieurs instances reconnues, dont Bâtiment durable Québec, le 3RMCDQ et le comité d’experts CRD de RECYC-QUÉBEC, contribuant ainsi à faire progresser les pratiques et les connaissances dans l’industrie. En parallèle, des activités de transfert de connaissances ont été offertes aux membres par l’entremise de webinaires et de conférences portant notamment sur l’économie circulaire en construction, la réglementation des milieux hydriques et le tri sur chantier.

Enfin, dans la foulée de la Conférence annuelle sur l’efficacité énergétique de l’Agence internationale de l’énergie, l’APCHQ s’est associée à quatorze organisations québécoises pour créer le Mouvement pour une utilisation stratégique et efficace de l’énergie (MUSE), une initiative visant à promouvoir l’efficacité énergétique et la sobriété énergétique au Québec.







Congrès 2025 – L’habitation : vecteur de changement

Sous le thème « L’habitation : vecteur de changement », le Congrès 2025 de l’APCHQ a réuni près de 450 personnes les 20 et 21 novembre au CECi de Trois-Rivières. La programmation comptait 16 conférences, en plus de l’Assemblée générale annuelle, du rassemblement réseau et du Gala reconnaissance.

Des échanges sur les enjeux d’aujourd’hui et de demain

La programmation a mis de l’avant des contenus concrets et ancrés dans l’actualité. Parmi les sujets particulièrement appréciés figuraient l’intelligence artificielle, la construction de logements dans un contexte de protection du territoire et la gestion financière d’un projet de construction. Les grandes plénières, dont L’agora des Ex et Toute l’industrie en parle, ont également fait partie des forces relevées lors du bilan de l’événement.

Des voix influentes réunies

Plusieurs personnalités des milieux politique, institutionnel et de l’habitation ont participé au Congrès, dont les ministres Steven Guilbeault et Jean Boulet, la députée et secrétaire parlementaire Caroline Desrochers, le maire de Trois-Rivières Jean-François Aubin, ainsi que les dirigeant·e·s de la Commission de la construction du Québec et la Régie du bâtiment du Québec.









Prix Impact 2025 : reconnaître celles et ceux qui font évoluer l’industrie

Présentée dans le cadre du Gala reconnaissance, la première édition des Prix Impact a mis en valeur des approches et des pratiques exemplaires ainsi que des organisations qui contribuent à faire progresser l’industrie. Les distinctions étaient réparties en quatre catégories stratégiques : Maître d’œuvre, Modernisation, Durabilité et Habitation. Un Prix Coup de cœur a également été remis par le Conseil de l’innovation du Québec.

Cette remise de prix a suscité plus d’une cinquantaine de candidatures de partout au Québec, qui ont été évaluées par un jury indépendant réunissant des expertises solides et variées.

Lauréats des Prix Impact 2025



Prix Impact – Maître d’œuvre
Moderno Construction
Notre-Dame-des-Prairies (Lanaudière)



Prix Impact – Durabilité
Construction Rocket
Sutton (Haute-Yamaska)



Prix Impact – Modernisation
Christian Marcoux cuisine et mobilier design
Saint-Isidore (Québec)



Prix Impact – Habitation
Holocie – Coop de solidarité
Granby (Haute-Yamaska)



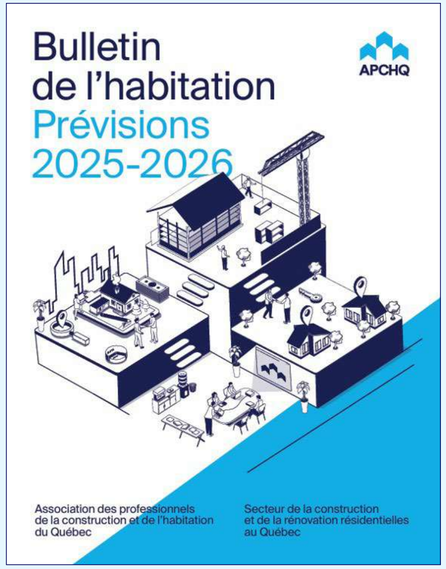
Prix Coup de cœur – Innovateur en chef
LÜDIQ
Batiscan (Mauricie)

Recherches et analyses économiques

Sur le plan économique, l’APCHQ a multiplié les publications de référence : les Prévisions 2025-2026 et leur mise à jour, les Bulletins de l’habitation ainsi que son Bilan annuel de l’habitation. Ces analyses, qui s’orientent autour des mises en chantier, des permis de bâtir et des tendances du marché de la rénovation, alimentent régulièrement la couverture médiatique, orientent les décisions gouvernementales et guident les acteurs économiques dans la planification de leurs investissements.

Rénovation écoénergétique

L’APCHQ a par ailleurs démarré, dans la dernière année, la phase II de son étude sur la rénovation écoénergétique, en collaboration avec Dunsky.





Infrastructures en eau

L’APCHQ a été l’instigatrice d’une vaste mobilisation visant à faire des infrastructures en eau un enjeu prioritaire pour le développement de l’habitation au Québec.

En réunissant plusieurs organisations autour d’un groupe tactique et en commandant une étude à la firme Aviseo, l’Association a contribué à démontrer l’ampleur du déficit d’investissement dans les réseaux municipaux et ses conséquences sur la mise en chantier de nouveaux logements.

Très relayée dans les médias, cette étude a relancé le débat sur les mécanismes de financement des infrastructures, notamment l’instauration de compteurs d’eau résidentiels, et a nourri les travaux du gouvernement du Québec qui ont mené aux États généraux sur le coût et le financement des infrastructures municipales.



Sondage sur les intentions de rénovation

Afin de mieux comprendre l’évolution du marché de la rénovation résidentielle, l’APCHQ a réalisé la 5e édition de son sondage annuel sur les intentions de rénovation auprès des propriétaires québécois. Les résultats ont notamment révélé que, malgré l’incertitude économique, une majorité de répondant·e·s (64 %) prévoyaient maintenir leurs projets de rénovation dans les trois prochaines années.

Connectés sur les entrepreneur·e·s, le marché et l’actualité

L’APCHQ maintient un contact étroit avec son industrie afin de mieux comprendre les préoccupations des entrepreneur·e·s et d’orienter ses interventions.

Au cours de l’année, l’Association a mené ou contribué à plusieurs activités de recherche portant sur les enjeux qui influencent l’industrie, notamment les intentions de rénovation, le marché locatif, les retombées économiques des PME en construction, les délais de délivrance des permis de construction ainsi que les infrastructures municipales en eau.

Les résultats de ces travaux ont alimenté les représentations gouvernementales, les interventions médiatiques ainsi que les prises de position de l’APCHQ sur les grands enjeux liés à l’habitation, à l’abordabilité et à l’accélération des mises en chantier.

Des webinaires pour éclairer les enjeux de l’industrie

En 2025-2026, l’APCHQ a poursuivi sa mission d’information et de sensibilisation grâce à une série de webinaires consacrés aux grands enjeux de l’habitation et de la construction résidentielle. Au total, neuf webinaires en affaires publiques ont été présentés, réunissant en moyenne 244 participant·e·s, dont 85 % étaient membres de l’APCHQ. Ces activités ont permis de vulgariser des dossiers complexes et d’offrir aux entrepreneur·e·s un accès privilégié à l’expertise développée par l’Association sur les enjeux qui influencent l’industrie.







Sondages auprès des membres

Les sondages réalisés auprès des membres demeurent un outil essentiel pour prendre le pouls de l’industrie et adapter les actions de l’Association.

Deux consultations ont été réalisées au cours de l’année. Les résultats ont permis de documenter les réalités vécues sur le terrain, les défis auxquels font face les entreprises ainsi que les attentes des entrepreneur·e·s à l’égard des services de l’APCHQ et des priorités publiques en habitation.

L’APCHQ a également poursuivi la réalisation de son sondage sur les intentions de rénovation et participé à des initiatives de recherche sur le marché locatif, offrant ainsi un portrait plus complet de l’évolution du secteur résidentiel.

Québec Habitation

Grâce à la production de contenus accessibles, pertinents et ancrés dans l’actualité, Québec Habitation demeure un vecteur important de diffusion des connaissances et du positionnement de l’APCHQ sur les enjeux qui touchent l’habitation au Québec.

Présence et rayonnement médiatique

L’APCHQ a consolidé sa position comme référence incontournable sur les enjeux de l’habitation au Québec en 2025-2026. Tout au long de l’année, l’Association a porté la voix de l’industrie dans les médias sur les grands dossiers ayant marqué l’actualité, notamment l’abordabilité, les mises en chantier, les coûts de construction et les infrastructures liées au logement.

Cette présence soutenue repose sur une stratégie à la fois proactive et réactive, caractérisée par un ancrage régional accru et une prise de parole assumée dans les débats publics. Grâce à son expertise reconnue, l’APCHQ continue d’influencer les discussions entourant l’habitation et de renforcer son rôle d’interlocutrice privilégiée auprès des gouvernements, des médias et des acteurs du secteur.

1 319

retombées médiatiques (hausse de 10 % par rapport aux années comparables)

Répartition des retombées

Web : **42 %**

Radio : **39 %**

Télévision : **19 %**

Stimuler l’innovation et les façons de faire durables

En action pour des pratiques plus durables

En 2025-2026, l’APCHQ a poursuivi ses initiatives visant à soutenir l’évolution des pratiques en construction durable, en efficacité énergétique et en économie circulaire. Grâce à de nouveaux financements et à la réalisation de projets concrets sur le terrain, l’Association a poursuivi le développement d’outils, de projets pilotes et de démarches d’accompagnement favorisant l’adoption de pratiques innovantes dans l’industrie résidentielle.



L’APCHQ obtient la plus haute distinction du programme ICI on recycle +

Le déploiement du plan d’action en développement durable 2024-2026 s’est poursuivi tout au long de l’année, faisant progresser son niveau d’avancement global de 55 % à 81 %. Parmi les réalisations marquantes figurent la structuration d’une démarche d’approvisionnement responsable, la poursuite du déploiement du plan de décarbonation ainsi que l’obtention de la plus haute mention de la certification ICI on recycle.

L’APCHQ a également mis en place une nouvelle formation interne, une section RSE à l’intranet et un nouvel outil lié aux partenariats en développement durable. Les travaux réalisés ont par ailleurs permis de faire progresser plusieurs chantiers prioritaires du plan d’action, notamment en matière d’approvisionnement responsable, de gestion des matières résiduelles, d’apprentissage en développement durable et d’équité, diversité et inclusion.







Des projets pilotes et des outils pour faire évoluer les pratiques

L’APCHQ a également poursuivi plusieurs projets pilotes et études touchant la gestion des matières résiduelles, le réemploi des matériaux et la rénovation écoénergétique. Parmi les initiatives déployées figurent, entre autres, le mandat de tri sur chantier pour la Ville de Gatineau et le projet Chantier zéro déchet à La Tuque. L’Association a également contribué à la mise en ligne du Guide des matériaux récupérables développé en collaboration avec SURCY et l’Université McGill, un nouvel outil destiné aux acteurs de l’industrie.

Ces initiatives ont permis à l’APCHQ de lancer une première cohorte d’entrepreneurs en pratiques d’affaires écoresponsables, de soutenir différents projets pilotes sur le terrain et de poursuivre ses travaux en matière d’innovation et de construction durable.



Cohorte en pratiques d’affaires écoresponsables

L’année a notamment été marquée par le lancement d’une première cohorte de huit entrepreneur·e·s en pratiques d’affaires écoresponsables. Soutenue par un financement de 88 000 $ du Fonds Écoleader, cette initiative vise à accompagner les entreprises participantes dans l’intégration de pratiques plus durables et à favoriser le partage d’expériences au sein de l’industrie.



Des partenariats stratégiques

Dans un écosystème aussi vaste que celui de l’habitation et de la construction résidentielle, les partenariats demeurent un levier important pour bonifier l’offre de services, soutenir les membres et renforcer la capacité d’action du réseau. En 2025-2026, l’APCHQ a poursuivi la consolidation de ses collaborations existantes tout en structurant davantage sa façon d’évaluer, de développer et de déployer de nouvelles ententes à l’échelle du réseau.



Partenariats au service des membres

L'APCHQ a continué de miser sur des partenariats permettant d'enrichir l'offre proposée aux membres et de répondre à des besoins concrets dans plusieurs champs d'activité. Les collaborations avec des partenaires stratégiques comme MSBQ et Hydro-Québec, de même que les ententes de ristournes, de rabais et de services, contribuent à renforcer la valeur offerte par le réseau. L'Association a également poursuivi la consolidation de partenariats existants, notamment avec RénoAssistance, Desjardins et MRA, tout en développant de nouvelles occasions d'affaires.

Desjardins Assurances

Hydro Québec

MRA Cabinet en assurance de personnes

MSBQ Manufacturiers de structures de bois du Québec

RénoAssistance par Desjardins

Une gouvernance partenariale mieux structurée

Afin d'assurer une approche plus cohérente et concertée, l'APCHQ a mis en place un comité partenariats réunissant des représentants de la Fédération et de plusieurs associations régionales. Depuis mars 2026, le comité a tenu huit rencontres qui ont permis d'établir son mandat, ses règles de fonctionnement, ses processus et ses modèles d'analyse. Cette nouvelle structure permet d'encadrer plus rigoureusement l'évaluation des occasions de partenariat et de favoriser une vision commune à l'échelle du réseau.

Un premier partenariat avec Elper a été approuvé par le comité et soumis au comité réseau, tandis qu'un second projet, avec Idéal Cargo, est en développement et en cours d'évaluation.

Des collaborations qui soutiennent l'industrie

Les Elles de la construction

Pour une deuxième année consécutive, l'APCHQ a renouvelé son engagement à titre de partenaire majeur des Elles de la construction, avec une contribution sur deux ans pour soutenir les activités et la mission de l'organisme. Cette entente jette également les bases de projets conjoints visant à renforcer la place des femmes dans l'ensemble du secteur, des métiers sur les chantiers aux nombreuses fonctions connexes.

Bâtiment durable Québec

L'APCHQ a aussi poursuivi en 2025-2026 son partenariat avec Bâtiment durable Québec. Celui-ci a notamment permis aux équipes de l'APCHQ d'accéder à des formations spécialisées et de soutenir le développement des compétences en matière de pratiques de construction et de rénovation durables.

Bâtiment durable Québec

elles de la construction

Accélérer la performance

Les projets de transformation réalisés cette année ont permis de moderniser l'organisation, d'optimiser ses opérations et de renforcer sa capacité à accompagner ses membres.



Technologies de l’information : transformer les outils et renforcer le réseau

L’APCHQ a poursuivi trois priorités au cours de la dernière année au chapitre des technologies de l’information : moderniser ses outils numériques, renforcer l’approche « un seul réseau » et accroître la cybersécurité.

Ces initiatives ont contribué à harmoniser les plateformes utilisées par la Fédération et les associations régionales, à optimiser les coûts technologiques et à améliorer la collaboration au sein du réseau.

Une posture de sécurité renforcée

L’APCHQ a renforcé la protection de son environnement numérique et des renseignements qu’il contient.

Faits saillants

570,6
: cote de risque en cybersécurité, comparativement à 682 l’année précédente.

94,2 %
des employé·e·s n’ont pas cliqué lors de la campagne de simulation d’hameçonnage.

85 %
des formations en cybersécurité complétées dans les délais.

200
participant·e·s, réparti·e·s dans 17 équipes, aux Olympiades de la cybersécurité.

L’Association a également maintenu une surveillance active 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, avec l’appui d’un partenaire spécialisé, tout en poursuivant sa conformité aux exigences de la Loi 25.

Une culture de cybersécurité bien ancrée

Les Olympiades de la cybersécurité ont permis de sensibiliser le personnel à l’importance des bons réflexes numériques.

Cette initiative a généré :

- 169 formations complétées;
- 80 quiz réalisés;
- 3 équipes ayant atteint un taux de participation de 100 %.

Cette mobilisation a contribué à renforcer la résilience du réseau face aux risques numériques.

Une intégration désormais complète

L’année 2025-2026 a marqué une étape importante dans la consolidation du modèle fédératif de l’APCHQ.

Les 13 associations régionales sont en effet maintenant intégrées à l’offre de services TI fédérative et bénéficient d’un environnement technologique harmonisé.

Cette intégration favorise une gestion plus efficace des ressources, une meilleure sécurité des systèmes et une expérience uniforme à travers le réseau.

Des projets structurants en progression

L'APCHQ a également continué à moderniser des systèmes qui soutiennent les opérations et les services offerts aux membres :

- Réalisation de 18 sprints de déploiement dans le cadre du projet de remplacement du système de gestion de la relation membre (CRM).
- Livraison de 3 développements visant l'optimisation de la plateforme d'apprentissage LARA.
- Remplacement de 26 postes informatiques dans le cadre du renouvellement du parc technologique.

Ces projets permettent d'améliorer l'efficacité opérationnelle et de soutenir la transformation numérique du réseau.

L'intelligence artificielle passe à l'action

L'APCHQ a poursuivi l'exploration et l'intégration de solutions d'intelligence artificielle afin de soutenir ses activités.

Des agents d'intelligence artificielle ont été mis en production à la suite de projets pilotes ayant démontré des gains d'efficacité opérationnelle. Une communauté de pratique a également été créée afin de favoriser le partage des connaissances au sein de l'organisation.

Des fondations numériques plus solides

Les investissements réalisés au cours de l'année contribuent à :

- renforcer la sécurité numérique du réseau;
- offrir des outils harmonisés à l'ensemble des associations régionales;
- améliorer l'expérience utilisateur du personnel;
- assurer une plus grande continuité des services offerts aux membres.

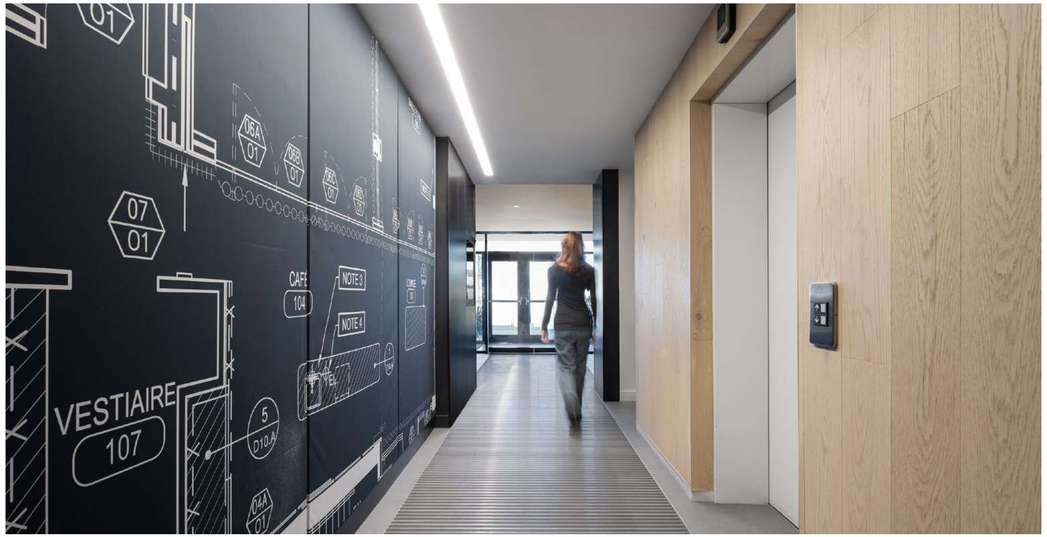


Des communications internes rehaussées pour renforcer l'engagement

Les communications internes ont continué d'évoluer en 2025-2026 afin de favoriser le partage d'information et de renforcer les liens entre les équipes à travers le réseau. Grâce à une combinaison d'outils numériques, de contenus réguliers et d'activités mobilisatrices, l'APCHQ a poursuivi ses efforts pour rapprocher les employé·e·s des projets, des réalisations et de la vie organisationnelle.

Infolettre interne

L'infolettre interne hebdomadaire est demeurée un point de repère important pour les équipes. Au cours de l'année, 45 infolettres ont été diffusées, générant un taux d'ouverture moyen de 95 % et rejoignant en moyenne 160 lecteur·trice·s par édition.



Rendez-vous mensuels

Huit rendez-vous mensuels ont été organisés entre juillet 2025 et juin 2026, affichant un taux de satisfaction moyen de 95 %. Les activités rassembleuses, comme le BBQ d'été et la fête hivernale, ont également contribué à maintenir un fort niveau de mobilisation au sein des équipes.



Attirer, développer et mobiliser les talents

Un employeur qui mise sur l'humain

L'APCHQ a poursuivi ses efforts, en 2025-2026, pour offrir un environnement de travail flexible, attractif et favorable au bien-être de son personnel. L'Association a notamment renouvelé son Sceau Concilivi pour une cinquième année consécutive, confirmant son engagement envers la conciliation travail-vie personnelle.

En chiffres

37
nouvelles embauches

15
nominations internes

5e
renouvellement consécutif du Sceau Concilivi

Des pratiques qui favorisent la rétention

Horaire flexible, semaine comprimée volontaire, télétravail, départ progressif à la retraite et mesures bonifiées en matière de congés font partie des leviers déployés pour soutenir l'équilibre et l'engagement des équipes.

Renforcer les capacités de gestion

Le Service des ressources humaines a déployé plusieurs initiatives structurantes pour soutenir le développement des talents et accompagner les transformations organisationnelles. Parmi les principales, mentionnons :

- Suivi trimestriel des indicateurs de performance RH.
- Déploiement d'une nouvelle structure salariale et communication du positionnement salarial individuel.
- Création d'un parcours de formation en gestion du changement destiné aux gestionnaires.
- Développement d'une boîte à outils en gestion du changement.
- Harmonisation de pratiques RH à l'échelle du réseau.
- Relance du comité social et multiplication des activités de mobilisation.

Ces actions ont permis de consolider les pratiques de gestion, d'accroître la transparence organisationnelle et de soutenir les gestionnaires dans un contexte d'évolution continue.

Faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion

L'APCHQ a poursuivi ses démarches afin de bâtir un milieu de travail plus inclusif, équitable et respectueux. La création d'un comité EDI a permis de structurer les actions et d'assurer le déploiement d'un plan d'action dédié.

Au cours de l'année, les membres du comité ont reçu de la formation sur les biais inconscients, les microagressions et les pratiques inclusives. Plusieurs outils de sensibilisation ont également été diffusés à l'ensemble du personnel.

Des initiatives de mobilisation ont souligné différentes réalités et célébrations, notamment :

- la Journée internationale de la neurodiversité;
- le Mois national de l'histoire autochtone;
- le Mois de la fierté;
- la Journée québécoise de l'égalité;
- une journée thématique sur la diversité culturelle.

Ces actions contribuent à faire de l'APCHQ un milieu de travail accueillant et respectueux, tout en renforçant sa capacité à attirer, mobiliser et retenir les talents.

Une voix unie, une équipe, un réseau

Présente dans toutes les régions du Québec, l'APCHQ s'appuie sur un réseau solide d'associations régionales qui entretiennent un lien privilégié avec les entrepreneur·e·s. Cette proximité favorise un accompagnement adapté aux réalités du terrain et renforce l'impact des actions de l'organisation.



Beauce-Appalaches

505, 90e Rue
Saint-Georges (Québec) G5Y 3L1
Téléphone : 418 228-8393
Télécopieur : 418 227-8000
Thetford Mines : 418 338-9465
apchq@apchq-ba.com
apchq.com/beauceappalaches

Bois-Francs

64, rue Saint-Cyr, bureau 2
Victoriaville (Québec) G6T 2T2
Téléphone : 819 758-5741
Télécopieur : 819 758-6007
apchq@apchqboisfrancs.com
apchq.com/boisfrancs
Adresse postale :
Case postale 737,
Victoriaville (Québec) G6P 7W7

Centre-du-Québec

505, boul. Saint-Joseph Ouest
Drummondville (Québec) J2E 1K8
Téléphone : 819 477-3638
apchq.cdq@cgocable.ca
apchq.com/centreduquebec

Côte-Nord

1479, boul. Saint-Paul
Saguenay (Québec) G7J 3Y3
Téléphone : 418 549-8046
Télécopieur : 418 549-3409
saguenay@apchq02.com
apchq.com/cotenord

Est-du-Québec

351, rue Alcide-C.-Horth, bureau 103
Rimouski (Québec) G5M 0K2
Téléphone : 418 722-6622
1 800 463-9004
Télécopieur : 418 725-4362
apchq@apchqestduquebec.com
apchq.com/estduquebec

Estrie

100, rue Belvédère Sud
Bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1H 4B5
Téléphone : 819 563-9643
Télécopieur : 819 563-0000
apchq@apchq-estrie.com
apchq.com/estrie

Haute-Yamaska

1380, rue Denison Ouest
Saint-Alphonse-de-Granby (Québec)
J0E 2A0
Téléphone : 450 777-3177
1 800 989-3177
Télécopieur : 450 777-8399
info@apchqhy.com
apchq.com/hauteyamaska

Saint-Hyacinthe

Centre de services
5785, boul. Laurier Ouest, bureau 4
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 3V9
Téléphone : 450 924-0104

Lac-Saint-Jean

75, boul. Saint-Luc
Alma (Québec) G8B 6W7
Téléphone : 418 668-0589
1 866 668-0589
Télécopieur : 418 668-6654
alma@apchq02.com
apchq.com/lacstjean

Mauricie-Lanaudière

Centre de services – Mauricie
4800, rue Raymond-Bellemare
Trois-Rivières (Québec) G9B 0G3
Téléphone : 819 376-5634
1 877 376-5634
Télécopieur : 819 376-5445
reception@apchqmauricie.com
apchq.com/mauricie

Lanaudière

Centre de services
490, boul. de l'Industrie
Joliette (Québec) J6E 8V3
Téléphone : 450 759-8559
1 888 759-8559
Télécopieur : 450 759-6773
reception@apchqlanaudiere.com
apchq.com/lanaudiere

Montérégie-Suroît

21, boul. de la Cité-des-Jeunes Est,
local 200
Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 0N3
Téléphone : 450 732-8007
1 877 371-1363
Télécopieur : 450 510-3003
info@apchqms.com
apchq.com/monteregiesuroit

Montréal métropolitain

Siège social
5800, boul. Louis-H.-La Fontaine
Anjou (Québec) H1M 1S7
Téléphone : 514 354-8722
1 877 354-8722
Télécopieur : 514 355-7777
info@apchqmontreal.ca
apchq.com/montreal

Mirabel

Centre de services
11700, rue de l'Avenir
Mirabel (Québec) J7J 0G7
Téléphone : 450 818-1136

Brossard

Centre de services
9975, rue de Châteauneuf, local C
Brossard (Québec) J4Z 3V6
Téléphone : 450 907-3952

Outaouais – Abitibi-Témiscamingue

149, chemin de la Savane
Gatineau (Québec) J8T 5C1
Téléphone : 819 561-7000
1 888 561-7001
Télécopieur : 819 561-0186
info@apchq-oat.com
apchq.com/outaouais

Abitibi-Témiscamingue

Centre de services
50, rue Perreault Ouest, bureau 401
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2C4
Téléphone : 819 917-6877
Télécopieur : 819 917-6878
info@apchq-oat.com
apchq.com/abitibi

Québec

1720, boul. Père-Lelièvre
Québec (Québec) G1M 3J6
Téléphone : 418 682-3353
1 877 775-3353
Télécopieur : 418 682-3851
info@apchqquebec.ca
apchq.com/quebec

Lévis

Centre de services
1200, boul. Guillaume-Couture,
bureau 105
Lévis (Québec) G6W 0R9
Téléphone : 418 682-3353
1 877 775-3353

Saguenay

1479, boul. Saint-Paul
Saguenay (Québec) G7J 3Y3
Téléphone : 418 549-8046
Télécopieur : 418 549-3409
saguenay@apchq02.com
apchq.com/saguenay

Le conseil d’administration de l’APCHQ

Nommé lors de l’Assemblée générale annuelle des membres, le conseil d’administration est composé d’administratrices et d’administrateurs représentant chacune des régions du réseau de l’APCHQ, et de membres indépendant·e·s.

Mathieu Courtois
Président
MJ Courtois (9223-0010 Québec inc.)
Bois-Francs

Geneviève Beaucage
Vice-présidente
RB Investissement Immobilier
Montréal métropolitain

Sylvie Rollin
Trésorière
Habitations Versailles inc.
Montérégie-Suroît

Sébastien Jacques
Secrétaire
Les Constructions Martin Jacques inc.
Beauce-Appalaches

Marc Gagné
Office d’habitation Rimouski-Neigette
Est-du-Québec

Gilles Matteau
Construction Julien Matteau et fils (2007) inc.
Mauricie-Lanaudière

Sabrina Pelletier
Pelletier déco surfaces
Québec

Alexandre Proulx
Construction Michel Ouellet
Lac-Saint-Jean

Bobby Rainville
Construction JBR
Centre-du-Québec

Mikaël Rivard
Constructions Rivard inc.
Outaouais – Abitibi-Témiscamingue

Anthony Tremblay
Tremblay Maître Constructeur inc.
Haute-Yamaska

Diego Zol
Les Carrelages Mabec
Estrie

Vacant
Saguenay-Côte-Nord

Maxime Rodrigue
Président-directeur général
APCHQ

Linda Marchand
Présidente-directrice générale par intérim
APCHQ

APCHQ

Association des professionnels
de la construction et de l'habitation
du Québec