



Innovatie-
impuls
IIG-2

Checklist **kwaliteiten** **projectleider**

Jaar van publicatie: **2024**



Vilans



**ACADEMY
HET DORP**



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Rol projectleider

Als projectleider heb je een belangrijke rol bij het doorvoeren van vernieuwingen. Je wilt ervoor zorgen dat de implementatie van technologie niet vastloopt. Waar moet je dan op letten? Lees de 8 tips:

1. Neem het primaire zorgproces als uitgangspunt.
2. Zie technologie als een middel in plaats van als een doel.
3. Werk samen met cliënten, naasten en zorgmedewerkers.
4. Betrek diverse disciplines.
5. Zorg voor voldoende tijd en budget voor een stapsgewijze implementatie.
6. Werk planmatig en projectmatig.
7. Kijk ook buiten de eigen zorgorganisatie.
8. Onderzoek en communiceer transparant.

Checklist

Bij het goed uitvoeren van deze tips, heb je de juiste projectleider nodig. Ook de kwaliteiten van de projectleider bepalen het succes van het doorvoeren van de vernieuwing. Je kunt aan de hand van de checklist 'kwaliteiten projectleider', een overzicht met vaardigheden en eigenschappen, nagaan of de projectleider de gewenste kwaliteiten heeft.

Je kijkt welke kwaliteiten in belangrijke situaties binnen je project nodig zijn. Bepaal vervolgens of de mogelijke projectleider die kwaliteiten heeft of dat hulp of begeleiding kan helpen. Ga dan na welke conclusies je daaraan verbindt en maak je keuze.

Checklist kwaliteiten projectleider

De projectleider heeft een belangrijke rol bij het laten slagen van de vernieuwing. In dit schema staan kwaliteiten die een positieve invloed hierop hebben. Gebruik het schema als checklist bij de keuze van de projectleider.

Kwaliteit	Belangrijk in deze situatie?	Heeft de persoon deze kwaliteiten?	Is het ontbreken van de kwaliteit op te lossen met begeleiding of hulp?	Conclusie?
Vroegtijdig kansen en behoeften kunnen signaleren				
Sterke communicatieve vaardigheden				
Praktisch en planmatig ingesteld zijn				
Flexibel en creatief kunnen omgaan met onvoorziene omstandigheden				
Goed benaderbaar zijn voor anderen, makkelijk in contacten leggen				
Kan goed werken onder druk, weet ook goed waar diens eigen en andermans grenzen liggen				
Zelfvertrouwen en verantwoordelijkheidsgevoel				
Bezielende teamspeler en teambuilder				
Initiatiefrijk en inspirerend				
Ingesleten werkwijzen en tradities aan de kaak durven stellen				
Strategisch kunnen denken				
Kunnen overtuigen				
Onderhandelingsvaardigheden				
Coalities kunnen creëren				
Doorzettingsvermogen				
Kunnen kanaliseren van onzekerheden die zich voordoen als mensen oude routines moeten loslaten				

Gebaseerd op: Vooral doen en het assesment instrument 'INVLOED' (Tomakgroep)

Bron: ZonMw. (n.d.). Maak zelf een implementatieplan. Geraadpleegd op 3 oktober, 2023, van www.zonmw.nl/nl/artikel/maak-zelf-een-implementatieplan





Innovatie-
impuls
IIG-2

Innovatie-impuls 2

In de Innovatie-impuls 2 inspireren en ondersteunen we organisaties in de gehandicaptenzorg om zelf met technologie aan de slag te gaan. Meer eigen regie en zelfredzaamheid voor mensen met een beperking zorgt voor meer kwaliteit van leven. De vanzelfsprekende inzet van zorgtechnologie kan hierin een positief verschil maken.

De Innovatie-impuls 2 is een samenwerking tussen Vilans en Academy Het Dorp. De projectsubsidie is van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). De Innovatie-impuls maakt deel uit van Toekomstagenda 'Zorg en ondersteuning voor mensen met een beperking'. Wil je meer weten over dit project en de laatste ontwikkelingen volgen? Ga dan naar: www.kennispleingehandicaptensector.nl.

Academy Het Dorp

Kemperbergerweg 139e
6816 RP Arnhem

088-3779999
info@academyhetdorp.nl
www.academyhetdorp.nl

Vilans

Churchilllaan 11
3527 GV Utrecht

030 789 23 00
info@vilans.nl
www.vilans.nl