

RAPPORT ESG 2024



FAITS MARQUANTS DE 2024

8,688T



RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS POUR L'ENSEMBLE DE NOTRE FLOTTE



INVESTISSEMENT DANS LA RECHERCHE ET LE DÉVELOPPEMENT SUR L'ASSISTANCE ÉOLIENNE POUR LES VRAQUIERS



COMMANDITAIRE PRINCIPAL D'UNE CONFÉRENCE SUR L'ALIMENTATION ÉLECTRIQUE À QUAI ORGANISÉE À MONTRÉAL POUR LA COMMISSION ÉLECTROTECHNIQUE INTERNATIONALE (CEI)



AMÉLIORATION DE NOTRE BILAN EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ (BLESSURES ENREGISTRABLES)



OBJECTIF

RÉALISÉ



25%



75%

DE RÉDUCTION

DE RÉDUCTION

100%



TECHNOLOGIE STARLINK INSTALLÉE À BORD DES NAVIRES DE LA FLOTTE



COMMUNAUTÉ FEDNAV A DONNÉ PLUS DE 150K \$ À 25+ ORGANISATIONS SOUTENUES PAR LES EMPLOYÉS.



RÉDUCTION DE L'INCINÉRATION DE BOUES



OBJECTIF

RÉALISÉ



25%



75%



FORMATION SUR LES PRÉJUGÉS INCONSCIENTS À L'INTENTION DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION



AUGMENTATION DE LA REPRÉSENTATION FÉMININE AU SEIN DE L'ÉQUIPAGE



OBJECTIF

RÉALISÉ



15%



27%



AMÉLIORATION DU CADRE DE GESTION DES RISQUES



RENFORCEMENT DES MESURES DE CYBERSÉCURITÉ



À PROPOS DE CE RAPPORT

La démarche environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) de Fednav souligne son engagement en faveur de la transparence, de l'amélioration continue et de la responsabilisation en vertu d'une norme plus élevée. Outre la présentation de ses réalisations et ambitions, le présent rapport a le potentiel d'influencer et d'inciter d'autres entreprises et d'autres personnes à adopter des pratiques similaires. En exposant ouvertement ses succès et ses difficultés, l'entreprise espère inspirer d'autres acteurs du secteur à l'imiter. Ce rapport témoigne de l'engagement de Fednav envers ses employés et les parties prenantes qui ont contribué à ses réalisations.

Dans son rapport ESG de 2023, Fednav a mis en évidence les réalisations de l'entreprise et avait fixé des objectifs précis pour l'encourager à aller plus loin. Elle a réalisé des progrès considérables, en particulier du point de vue de la santé et de la sécurité. Dans le rapport de cette année, Fednav expose ses priorités ESG pour l'avenir, en se concentrant sur le maintien des améliorations obtenues, les progrès en matière de gouvernance et l'accélération des efforts de décarbonation.

Le rapport actuel porte sur 66 navires, qui étaient entièrement sous le contrôle opérationnel de l'équipe de gestion de la flotte de Fednav entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024. Bien que les 68 navires restants de la flotte aient été affrétés et ne soient donc pas inclus dans le présent rapport, Fednav continue de collaborer avec ses partenaires d'affrètement afin de promouvoir des normes et des pratiques cohérentes dans l'ensemble de la flotte.

Les renseignements contenus dans le présent rapport proviennent de documents portant sur les performances et les activités réelles de Fednav. Les chiffres des émissions proviennent des rapports soumis au système de collecte de données de l'OMI, qui fait l'objet d'une vérification annuelle. D'autres données relatives aux navires sont recueillies par les partenaires de Fednav chargés de la gestion des navires, qui assurent le suivi des renseignements. Le présent rapport respecte les normes de transport maritime du *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*.



MESSAGE DE PAUL PATHY, PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

Chez Fednav, la transparence est plus qu'un principe; c'est un engagement. Notre rapport ESG 2024, qui présente nos actions, nos réalisations et nos progrès, en est la parfaite illustration. Ce ne sont pas que des mots; ce sont des efforts réels et mesurables pour faire ce qui est juste.

Le présent rapport souligne également le travail acharné de nos collègues. Derrière chaque réalisation, il y a des personnes qui ont amélioré la sécurité, défendu le développement durable et contribué à une culture de la responsabilité. Pour nous, il est important de partager leurs histoires et de leur rendre l'hommage qu'ils méritent.

Au-delà de notre entreprise, nous croyons au pouvoir de l'influence. En étant transparents au sujet de nos initiatives ESG, nous espérons encourager d'autres acteurs de notre secteur d'activité à prendre des mesures similaires. Les pratiques d'affaires responsables sont bénéfiques pour notre entreprise et pour la collectivité dans son ensemble, et nous nous engageons à montrer l'exemple.

À l'horizon 2025, nous sommes déterminés à poursuivre nos progrès, à renforcer la gouvernance et à accélérer nos efforts de décarbonation. Conscients qu'il

est souvent plus difficile de maintenir des améliorations que de les réaliser, nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts dans des domaines tels que la sécurité, l'efficacité opérationnelle, la gestion des risques ou la diversité, l'équité et l'inclusion. En parallèle, nous devons rester compétitifs dans un paysage réglementaire en constante évolution, tout en veillant à ce que notre stratégie ESG s'aligne sur la stabilité financière et l'excellence opérationnelle.

La sécurité passera toujours avant tout. Nous sommes fiers de nos excellents résultats en matière de sécurité, mais cela ne nous empêche pas de redoubler d'efforts pour réduire les incidents à faible probabilité ayant des conséquences graves et pour accroître la transparence de la communication de l'information. De même, les cybermenaces devenant toujours plus sophistiquées, nous renforçons sans relâche les mesures de sécurité et la formation de nos employés afin de garder une longueur d'avance sur les risques.

Grâce à toutes ces initiatives, notre stratégie ESG se structure et s'interconnecte davantage chaque année. Le présent rapport reflète non seulement notre situation actuelle, mais aussi l'avenir que nous envisageons. Nous vous remercions pour votre soutien indéfectible, tandis que nous œuvrons pour un avenir plus durable.

TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE



06

MISSION ET VALEURS	08
PILIERES ESG	09
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) DES NATIONS UNIES	10

ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES



11

DÉCARBONATION DES ACTIVITÉS ET RÉDUCTION DES ÉMISSIONS	14
TRANSPORT MARITIME DURABLE	17
BIODIVERSITÉ	21

PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE



22

SANTÉ ET SÉCURITÉ	24
DIVERSITÉ ET INCLUSION	28
ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS	32
ENGAGEMENT AU SEIN DES COLLECTIVITÉS	35

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE



37

GESTION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE	40
TRANSFORMATION NUMÉRIQUE	42
PERFORMANCE	43

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

■ PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Forte d'un riche héritage de 80 ans, Fednav, première entreprise canadienne de transport maritime de vrac, représente fièrement le Canada, en vertu de sa grande expérience des liaisons internationales. Reconnue pour son expertise inégalée de la navigation dans l'Arctique canadien, la Voie maritime du Saint-Laurent et les Grands Lacs, Fednav maintient son engagement d'excellence et accorde la priorité absolue à la sécurité et à la satisfaction de ses clients. Avec sa flotte en croissance de navires de transport de vrac, Fednav est en mesure d'offrir à ses clients une expérience de transport maritime intégrée. Fednav, profondément ancrée dans son engagement envers son personnel et sa volonté d'assurer un service supérieur dans le monde, est un leader de son secteur d'activité.



134



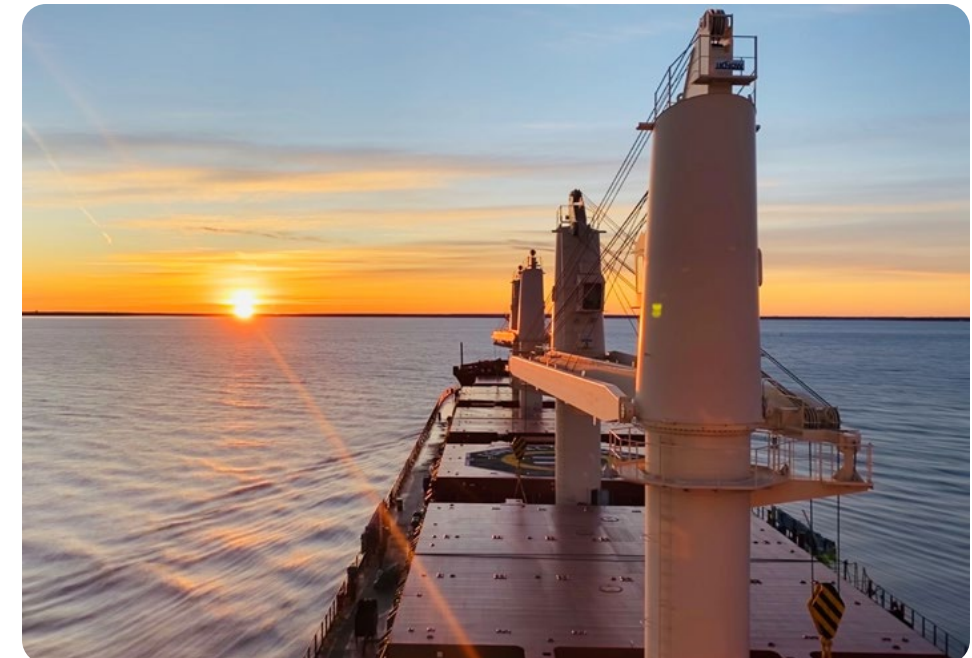
NAVIRES
APPARTENANT
À FEDNAV



10



BUREAUX DANS
LE MONDE



■ PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

MISSION ET VALEURS

Au cœur de sa mission, Fednav s'engage à offrir le meilleur service, le plus grand professionnalisme et la plus grande fiabilité dans le secteur du transport maritime international, avec constance et intégrité. Pour ce faire, Fednav aborde chaque facette de ses activités en gardant à l'esprit ces quatre valeurs fondamentales :

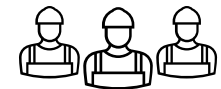
- ➔ **Honnêteté et intégrité**
Faire ce qui est juste
- ➔ **Engagement envers l'excellence professionnelle**
Être au meilleur de nous-mêmes
- ➔ **Respect des employés**
Soutenir les nôtres
- ➔ **Responsabilité sociale de l'entreprise**
Respecter les collectivités et l'environnement



Fednav tient résolument sa promesse de respecter des normes supérieures de qualité et d'excellence opérationnelle dans le domaine du transport maritime international de vrac. Cet engagement se traduit également par le développement d'un modèle d'entreprise sain et durable, qui repose sur le respect des normes ESG les plus strictes dans l'ensemble de ses activités.

**DÉVERSEMENTS***

*Tel que défini par SASB.

**1,449****MEMBRES DE L'ÉQUIPAGE****35M+****TONNES DE MARCHANDISES TRANSPORTÉES**

■ PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

PILIERS ESG

Le présent rapport ESG souligne l'engagement de Fednav en faveur de la transparence et de la responsabilité. Cet engagement favorise la confiance des employés, des partenaires, des clients et des nombreuses collectivités que nous desservons dans le monde entier. Conformément aux normes de communication de l'information du *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* et en soutien aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, Fednav reste déterminée à promouvoir une croissance durable et des pratiques commerciales responsables, afin de garantir un avenir meilleur et prospère à l'entreprise et à toutes les parties prenantes.



ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES (E)

Fednav demeure attachée à la gestion responsable de l'environnement et travaille activement à réduire son empreinte et ses émissions. Les efforts de décarbonation et l'intégration de la transparence et de la durabilité dans toutes les décisions d'affaires occupent une place primordiale.



PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE (S)

Les personnes et les partenariats solides sont au cœur de l'éthique de Fednav. Fednav garantit un environnement sûr et sécurisé à ses employés, à ses partenaires et à tous ceux qui prennent part aux activités interconnectées, en défendant des opérations éthiques et en tissant des liens solides et respectueux.



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE (G)

Fednav, qui maintient les normes les plus strictes en matière de gouvernance d'entreprise et de gestion des risques, a intégré son cadre ESG à l'ensemble de ses activités de transport maritime, de façon à assurer la conformité et à renforcer la résilience de l'entreprise.



Le rapport ESG 2024 de Fednav souligne notre engagement en faveur de la durabilité et de la sécurité. En favorisant une communication plus étroite et en éliminant les silos, nous avons considérablement réduit le nombre de blessures enregistrables et amélioré les protocoles de sécurité. Grâce à des solutions innovantes comme la technologie d'assistance éolienne, nous apportons des changements positifs, dans l'industrie du transport maritime mais aussi au-delà. Notre attachement à la transparence et à la responsabilité reste au cœur de notre mission.

Isabelle Brassard

Vice-présidente exécutive
et chef des opérations

■ PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) DES NATIONS UNIES

Les objectifs de développement durable ont été conçus pour les pays, mais ils servent aussi de schéma directeur pour une citoyenneté d'entreprise responsable. Dans ses activités courantes, Fednav se concentre sur les 13 objectifs de développement durable exposés ci-dessous. Ce sont les plus pertinents pour ses activités et ceux pour lesquels l'entreprise peut agir, promouvoir l'amélioration et provoquer le changement.



OBJECTIFS  DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



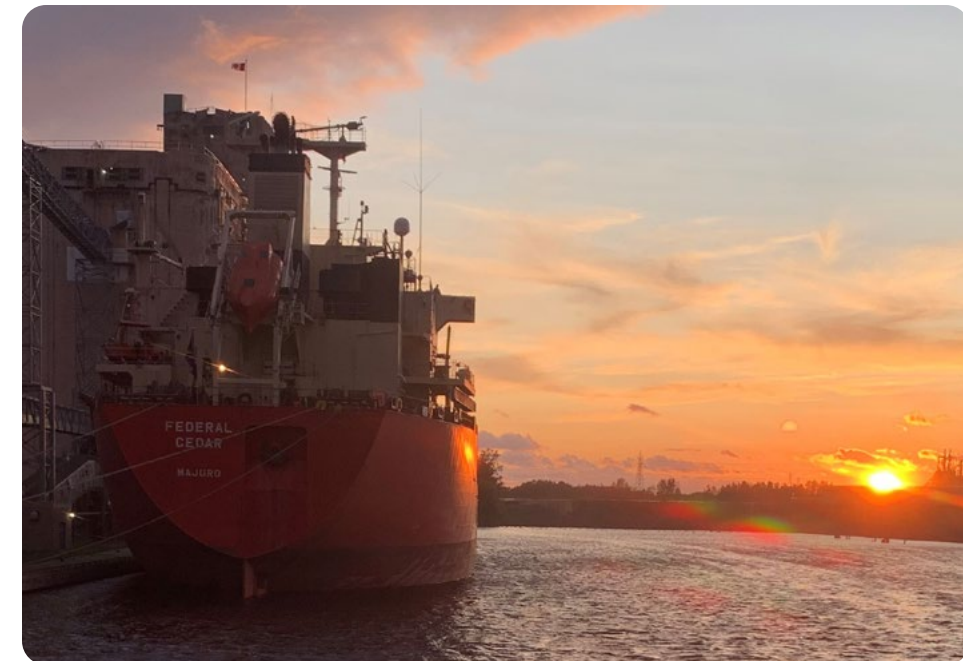
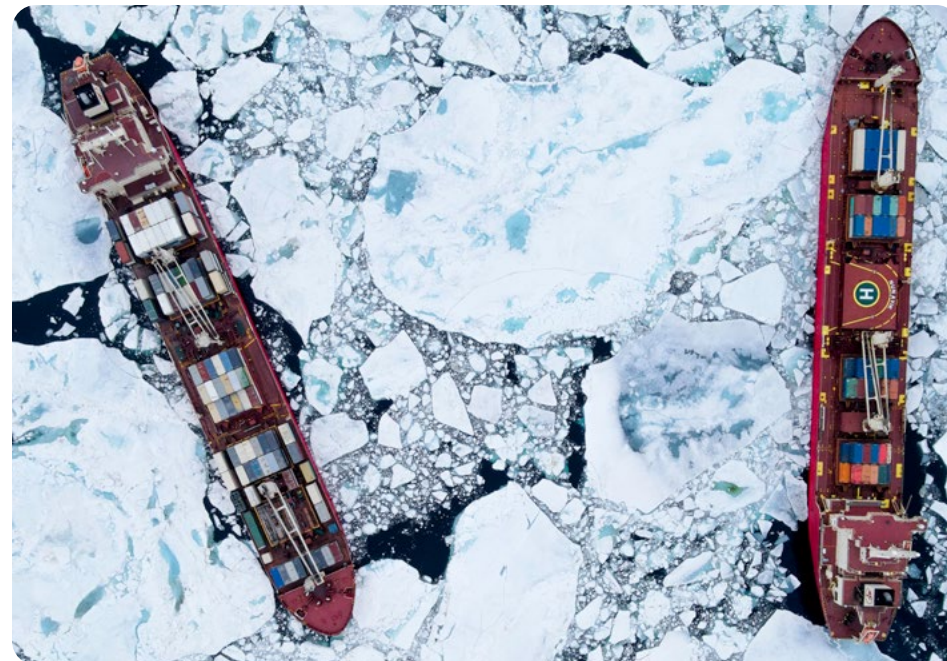
ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Les changements indiscutables qui touchent le climat exigent que le secteur du transport maritime réfléchisse à son impact sur l'environnement. Le transport maritime mondial contribue pour environ 3 % aux émissions globales de gaz à effet de serre. Il est donc essentiel d'agir avec détermination. Fednav est présente dans des écosystèmes très sensibles, comme les Grands Lacs et l'Arctique canadien, et cela souligne une nouvelle fois la nécessité d'agir pour protéger ces environnements fragiles.

Fednav a mis en œuvre des initiatives à l'échelle de l'entreprise afin d'établir une base solide qui permettra d'accélérer ses efforts de décarbonation, en harmonie avec les objectifs de l'Organisation maritime internationale (OMI). L'un des principaux objectifs de Fednav est de réduire la consommation de carburant et les émissions. Des efforts constants comme la surveillance méticuleuse de l'état des coques, le nettoyage régulier de celles-ci, le choix d'une peinture adaptée à l'utilisation de la flotte et l'adoption de diverses solutions numériques ont tous contribué à accroître l'efficacité des voyages. Grâce aux données supplémentaires fournies par les systèmes embarqués, Fednav peut recueillir des renseignements précieux lors d'une analyse ciblée pour pouvoir prendre les meilleures décisions stratégiques.

Par ailleurs, Fednav a réalisé d'importants progrès dans le renouvellement de sa flotte en 2024, avec l'ajout de six laquiers supplémentaires. Deux autres devraient être livrés en 2025. Fednav a également étendu sa participation à des projets de recherche axés sur des initiatives de décarbonation.



■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

OBJECTIFS
ENVIRONNEMENTAUX



OBJECTIF

CONTINUER À JOUER UN RÔLE DE PREMIER PLAN
EN MATIÈRE DE NAVIGATION DURABLE

BUT

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre conformément aux ambitions de l'OMI

STRATÉGIES

- Mettre en place un comité directeur de la décarbonation chargé de l'élaboration d'une stratégie, de la compréhension de la réglementation et de la R et D
- Investissements en R et D pour rendre le transport maritime plus respectueux de l'environnement
- Continuer à mettre l'accent sur l'efficacité énergétique
- Collaborer avec les clients pour développer des options d'expédition plus respectueuses de l'environnement

MESURES

- D'après les données de référence sur les émissions de la flotte appartenant à Fednav en 2008.
 - Réduction totale de 20 % des émissions de CO2 d'ici 2030 par rapport à 2008
 - Réduction de 40 % de l'intensité carbone d'ici 2030 par rapport à 2008 – maintien de la trajectoire par rapport à l'année précédente
- Soutien financier accru aux projets de transport maritime respectueux de l'environnement



RÉDUCTION DU
NOMBRE DE
BOUTEILLES
D'EAU EN
PLASTIQUE
UTILISÉES

OBJECTIF

 10%

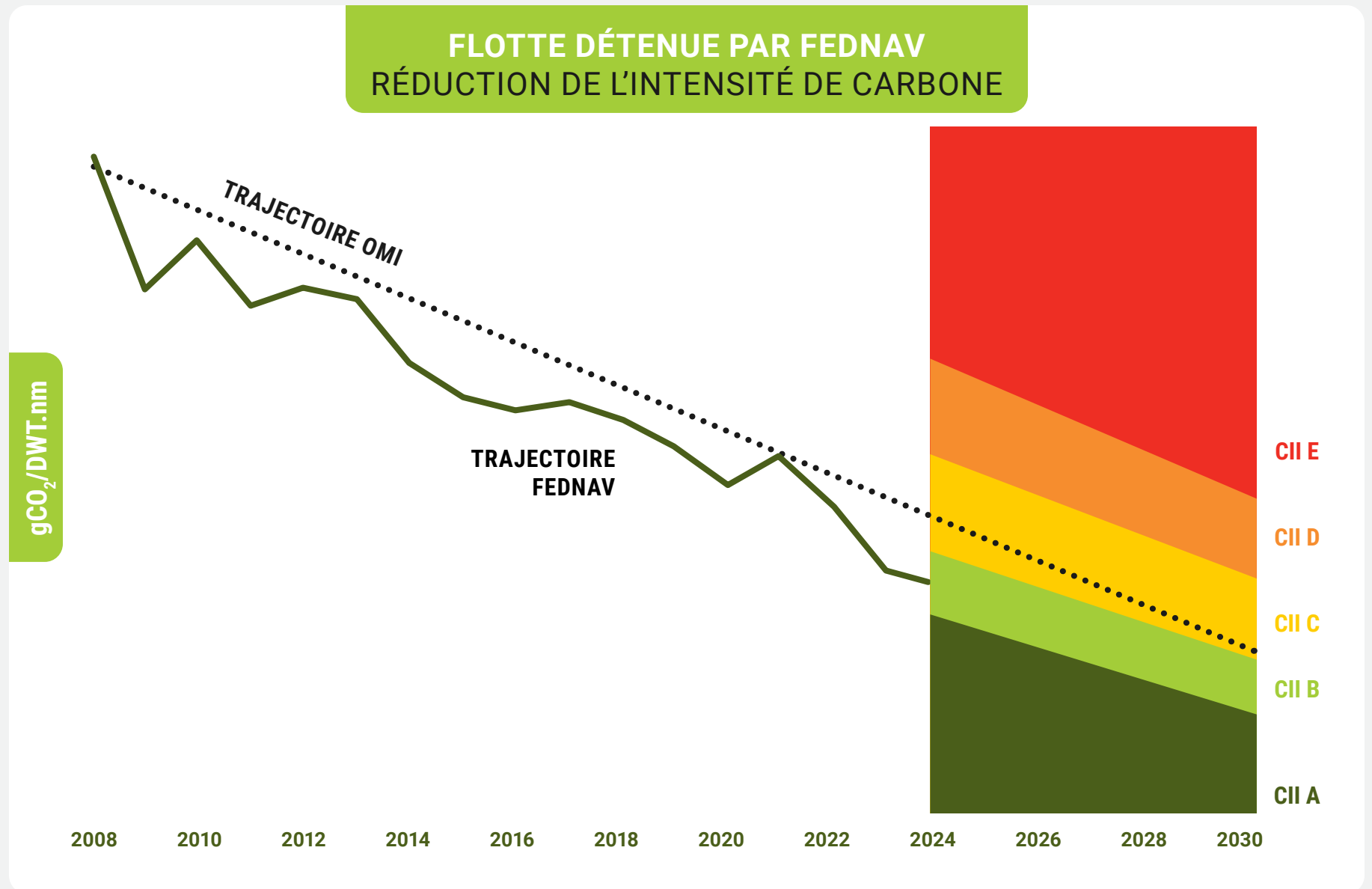
RÉALISÉ

 11%

■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

DÉCARBONATION DES ACTIVITÉS ET RÉDUCTION DES ÉMISSIONS

Leader mondial du transport maritime de vrac sec, Fednav s'engage à poursuivre ses efforts de décarbonation et de réduction des émissions. En 2024, l'entreprise a pris des mesures importantes pour s'aligner sur les nouveaux cadres réglementaires, notamment les politiques FuelEU et le système d'échange de quotas d'émission de l'Union européenne. Ces initiatives sont essentielles pour Fednav, dans l'optique d'un avenir plus durable et plus respectueux de l'environnement. Grâce à la planification stratégique, à la collaboration et à des solutions innovantes, Fednav continue de progresser dans la réduction de son empreinte carbone et dans l'amélioration de l'efficacité de sa flotte afin de proposer des solutions concrètes à ses clients.

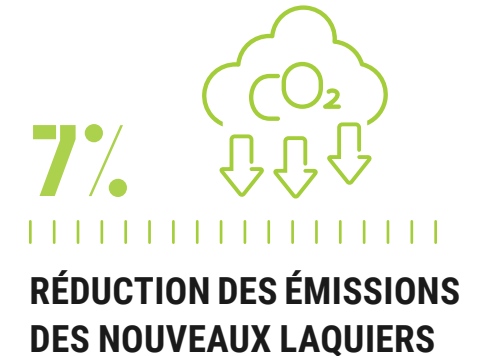


■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

DECARBONIZATION & EMISSION REDUCTION

ASSISTANCE ÉOLIENNE

La technologie de l'assistance éolienne prend de l'ampleur dans le secteur du transport maritime. Elle capte l'énergie éolienne directe pour compléter la puissance du moteur principal. Cela permet de réduire la consommation de carburant à bord. Fednav est fière de s'associer à Carisbrooke Shipping dans le cadre du projet en collaboration avec GT Green Technologies, partiellement financé par Innovate UK, qui installera début 2025 un prototype sur l'un des navires de Carisbrooke affrété par Fednav. Le voyage inaugural du prototype est prévu pour le début de l'année 2025. En 2024, Fednav a reçu des fonds de recherche de Transports Canada pour mener une étude sur l'assistance éolienne en collaboration avec ABS Canada, laquelle sera réalisée en 2025. L'étude se concentrera sur l'évaluation du potentiel de chaque technologie d'assistance éolienne dans le contexte canadien. Cette avenue donne des résultats prometteurs et Fednav se réjouit de continuer à explorer différentes méthodes de décarbonation pour soutenir le transport maritime durable.



CARBURANTS DE SUBSTITUTION

En 2023, Fednav a lancé un programme de construction de dix nouveaux laquiers. Ces nouveaux navires ont un impact positif sur le processus de décarbonation de Fednav car ils permettent de diminuer la consommation de carburant de 7 % par rapport à la génération précédente, tout en offrant une capacité de chargement accrue. Ces navires sont équipés de moteurs de niveau 3, qui réduisent les émissions de NOx et se sont révélés plus efficaces sur le plan énergétique que leurs prédécesseurs, malgré l'augmentation de l'énergie nécessaire pour réduire de ces émissions.

En 2024, Fednav a pris livraison de six de ces nouveaux laquiers, amenant à huit le total reçu jusqu'à maintenant. Les deux derniers seront livrés en 2025. Ces navires offrent la liberté d'action nécessaire pour utiliser à l'avenir des biocarburants, ce qui permet à Fednav de conserver un avantage concurrentiel en matière d'efficacité opérationnelle. Les Grands Lacs représentent un marché très important pour Fednav, et ces nouveaux laquiers témoignent de son engagement dans la région.

Les nouveaux navires de Fednav, fonctionnant à carburant conventionnel, peuvent utiliser des mélanges de biocarburants afin de soutenir les objectifs de décarbonation à court et à moyen terme. L'entreprise suit de près l'évolution de la situation des carburants de substitution, en se concentrant sur les progrès de la recherche sur les biocarburants à base de méthanol et d'ammoniac.

En 2024, Fednav a obtenu un financement de Transports Canada pour collaborer avec ABS Canada dans le cadre d'une étude sur l'utilisation d'une pile à combustible à bord d'un navire pour remplacer un moteur auxiliaire. Les travaux devraient être achevés en 2025.

■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES | **DECARBONIZATION & EMISSION REDUCTION****RÈGLEMENTS SUR LE SYSTÈME D'ÉCHANGE DE QUOTAS D'ÉMISSION ET FuelEU DE L'UNION EUROPÉENNE**

En 2024, Fednav a fait des progrès significatifs en adoptant l'initiative FuelEU et le Système d'échange de quotas d'émission de l'Union européenne. Le Système d'échange de quotas d'émission de l'Union européenne, qui est entré en vigueur en 2024, a nécessité une préparation rigoureuse en 2023, notamment la mise en place de processus d'achat et de transfert de quotas, l'amélioration de la collecte de données et des pratiques de vérification, ainsi que l'alignement par rapport aux exigences en matière de communication de l'information auprès des autorités compétentes. La première échéance de production de rapport pour les industries est fixée au premier trimestre 2025, avec un versement prévu en septembre de la même année. Notre entreprise collabore avec la société de gestion de navires Anglo-Eastern et des propriétaires tiers pour s'acquitter de ces obligations.

L'initiative *FuelEU*, qui a été lancée le 1er janvier 2025, vise à accroître l'adoption de carburants de substitution pour le commerce en Europe. Si la mise en œuvre de ce nouveau règlement s'avère difficile, notre secteur s'efforce de parvenir à un consensus sur la manière de l'appliquer. Fednav entretient des échanges avec ses homologues afin d'établir des conditions contractuelles et surveille la manière dont ses partenaires et concurrents gèrent cette réglementation.

Les règlements tels que le Système européen d'échange de quotas d'émission et *FuelEU* sont des catalyseurs de changement. Ils tentent de relier les coûts aux émissions en encourageant les initiatives axées sur la réduction des émissions, de façon à accélérer la décarbonation du transport maritime. Bien que l'ensemble des répercussions sur le transport maritime n'ait pas encore été évalué, le but est d'encourager des investissements progressifs visant à réduire les émissions de ce secteur pour atteindre les objectifs de décarbonation définis par l'OMI.

Fednav adhère aux réglementations obligatoires mais continue de chercher des solutions pratiques et durables pour la conformité qui correspondent à ses valeurs et à celles de ses clients.

RECHERCHE SUR L'INITIATIVE FuelEU PAR DES ÉTUDIANTS EN ÉTÉ

Fednav œuvre en faveur de la prochaine génération de travailleurs du secteur maritime. Chaque année, le programme d'été pour les étudiants de Fednav invite des candidats ambitieux à en apprendre davantage sur l'entreprise et le secteur maritime, et ceux-ci collaborent à un projet pour renforcer leurs compétences.

Sous la supervision d'experts de Fednav, notre cohorte d'étudiants en 2024 a étudié les répercussions du nouveau règlement FuelEU sur le commerce en Europe et a évalué comment l'industrie pourrait tirer parti des carburants de substitution. Ces projets apportent une valeur ajoutée significative à l'entreprise, car les nouvelles réglementations ont un impact direct sur les activités courantes et exigent une réflexion innovante pour maintenir la qualité de service attendue de Fednav.

**REVÊTEMENTS DE COQUE**

Fednav a poursuivi ses travaux sur les revêtements de coque afin de pousser davantage sa démarche de décarbonation. L'entreprise améliore son efficacité grâce à l'analyse des données, aux considérations commerciales, aux routes commerciales et au soutien de tierces parties expertes en revêtements. Les exigences concernant le revêtement sont examinées navire par navire au lieu d'être établies pour l'ensemble de la flotte. Cela permet à chaque navire de bénéficier d'un revêtement adapté à ses habitudes particulières, pour des revêtements optimaux entre les cycles de mise en cale sèche.

Des inspections et des nettoyages sous-marins rigoureux sont toujours essentiels pour garantir l'intégrité des revêtements et ainsi préserver la performance du navire.

Le problème de l'encrassement biologique demeurant un enjeu, le choix de bons programmes de revêtement et d'entretien est donc crucial pour garantir une efficacité optimale.

■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

TRANSPORT MARITIME DURABLE

ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA RECHERCHE

Tout au long de l'année 2024, Fednav a participé activement à de nombreux projets de recherche essentiels à la réalisation de ses objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Ces projets ont surtout porté sur l'Arctique, l'alimentation à quai, la mise en œuvre de dispositifs d'économie d'énergie et le traitement de l'eau de ballast. Pour plus de détails, voir la section consacrée à ce sujet.

À l'horizon 2025, l'entreprise continuera à bâtir sur ces avancées. Les initiatives de recherche en cours témoignent de son engagement en faveur de la durabilité et de sa détermination à soutenir le secteur dans sa quête d'un avenir plus respectueux de l'environnement.



■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES | TRANSPORT MARITIME DURABLE



OPÉRATIONS DANS L'ARCTIQUE ET SERVICES DES GLACES

En 2024, le *MV Umiak I* a été équipé de caméras pour surveiller l'état des glaces aux abords d'Edward's Cove. Ces données sont transmises au professeur Bruno Tremblay de l'Université McGill, qui étudie la glace de mer le long de la côte médiane du Labrador, une zone très fréquentée par la communauté voisine de Nain. Cette collaboration permet d'améliorer l'efficacité opérationnelle et de fournir des données précieuses pour la recherche scientifique sur la glace de mer.

Au cours de l'année 2025, Fednav a l'intention de doter le *MV Arvik I* de caméras et d'instruments de mesure de l'épaisseur de la glace. L'objectif est d'effectuer une analyse précise des conditions de glace dans lesquelles le navire navigue. Ces données permettront de mieux comprendre les performances des navires brise-glaces dans des conditions de glace réelles, qui sont difficiles à reproduire en bassin. L'objectif final est d'améliorer l'efficacité des opérations des navires et de contribuer à la conception des futurs brise-glaces.

Fednav continue d'explorer et d'innover dans les régions arctiques. Ses projets et ses collaborations témoignent de son engagement à être un chef de file dans son secteur.

■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES | TRANSPORT MARITIME DURABLE

ALIMENTATION ÉLECTRIQUE À QUAI

L'alimentation électrique à quai gagne du terrain et Fednav est au cœur des échanges à ce sujet dans le secteur du vrac sec. En juillet 2024, Fednav a été le commanditaire principal d'une conférence sur l'alimentation à quai organisée à Montréal par la Commission électrotechnique internationale (CEI). Lors de cet événement, des experts, des ingénieurs électriciens et des représentants de ports ont débattu de la normalisation de l'alimentation à quai dans le secteur du vrac sec. Fednav finance la recherche d'un candidat au doctorat qui a commencé son programme de maîtrise sur l'économie de l'alimentation électrique à quai pour le transport maritime de vrac solide. En tant que membre du groupe de travail de la CEI, sa participation à l'organisation de cette conférence, la publication d'articles universitaires et la conduite de recherches ont permis de franchir des étapes importantes vers la normalisation de l'alimentation à quai dans le secteur du vrac sec.

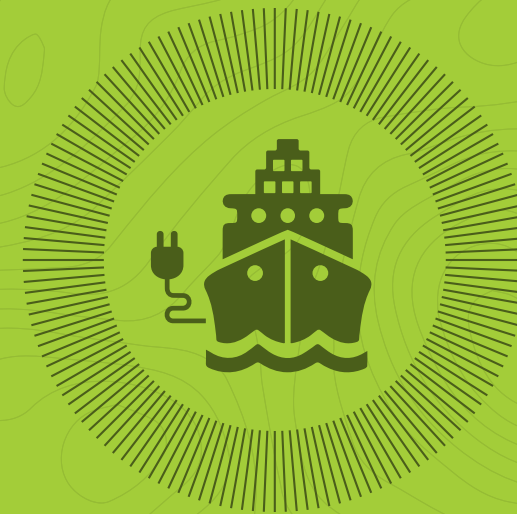
En 2025, Fednav devrait collaborer étroitement avec les principaux acteurs du projet d'alimentation à quai du Port de Québec afin d'installer des branchements sur les navires de classe polaire 4. L'entreprise continue à agir de toutes les manières possibles pour soutenir les discussions autour de l'alimentation électrique à quai. Fednav croit en cette technologie, en particulier pour les nouveaux navires, et en son potentiel pour décarboner la flotte et rendre les ports plus efficaces.

Fednav a reçu des fonds de recherche de Transports Canada et collabore avec ABS Canada pour étudier l'adaptation de batteries dans le contexte canadien en vue de réduire les émissions.



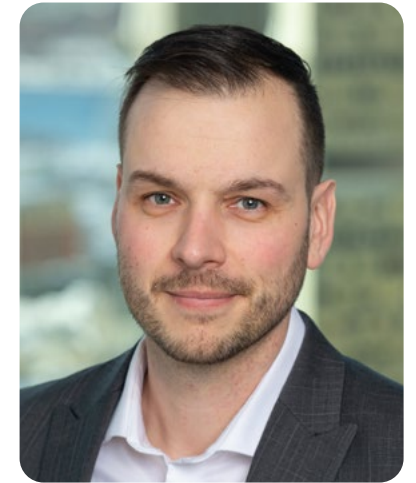
Il est essentiel que ces discussions aient lieu. C'est la première fois en 20 ans que la question des transporteurs de vrac sec est abordée lors d'une réunion du groupe de travail mixte 28 de la CEI. Grâce à notre participation, nous avons formé le premier groupe de travail élargi du secteur pour conseiller le groupe de travail mixte 28 en vue de faire des recommandations générales au secteur pour la future norme de l'alimentation électrique à quai des vraquiers. Nous devons poursuivre les discussions, et cela montre à quel point Fednav est un leader dans les discussions à ce sujet.

Hugo Daniel, doctorant



DISPOSITIFS D'ÉCONOMIE D'ÉNERGIE

En collaboration avec Njord et Anglo-Eastern, Fednav a confirmé la mise en place d'une série de dispositifs d'économie d'énergie qui seront déployés en 2025 sur les laquiers de troisième génération de Fednav. Il s'agit notamment d'entraînements à fréquence variable, de pompes portuaires HT, de micro-chaudières et de lampes à DEL. Fednav considère ces initiatives comme essentielles pour des pratiques durables dans le transport maritime car elles contribuent à l'amélioration globale de l'efficacité. Fednav reste déterminée à étudier les dispositifs d'économie d'énergie, ainsi que les autres mesures qui auront un impact positif sur sa durabilité.



Le changement commence par la communication. Réunir les principales parties prenantes autour de la table est une étape cruciale qui nous permettra d'avancer vers la décarbonation. Ces conversations nous permettent de prendre de meilleures décisions pour l'entreprise et d'en mesurer les répercussions sur notre chaîne de valeur.

Dana Wandschneider
Directeur principal, Gestion et performance de la flotte

■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES | TRANSPORT MARITIME DURABLE

INITIATIVES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LES BUREAUX

Le siège social de Fednav, situé dans l'édifice Le 1000 à Montréal, est certifié LEED Platine, BOMA Best Platine et WiredScore Platine. Il a mis en œuvre des stratégies globales de réduction des déchets, notamment le compostage et le recyclage et fournit des bacs pour recycler les instruments d'écriture et les piles usagés. Il offre également un service de recyclage du matériel informatique comme les écrans, les câbles et les téléphones portables.

Il a récemment procédé à une analyse approfondie de ses pratiques de gestion des déchets et a identifié une série d'initiatives faciles à mettre en œuvre qui pourraient permettre de réduire les déchets de 89,5 %.

Fednav a pris des initiatives dans ses bureaux pour éliminer les ustensiles, assiettes, verres et tasses en plastique à usage unique. Les imprimantes, dont nous nous servons beaucoup moins qu'avant, sont optimisées pour l'impression recto-verso en noir et n'utilisent que du papier 100 % recyclé.

Des éclairages LED avec minuterie et des systèmes d'utilisation intelligente ont été installés dans l'ensemble des bureaux de Montréal afin de réduire la consommation d'énergie et des robinets mains libres ont été installés afin de minimiser le gaspillage d'eau. Des conférences et des événements sur le concept « zéro déchet » ont également été organisés pour promouvoir les pratiques durables auprès des employés.

En 2025, notre objectif est de recueillir des données supplémentaires auprès d'autres bureaux dans le monde et de fixer des objectifs précis de développement durable afin de renforcer notre engagement en faveur d'une gestion responsable de l'environnement.



■ ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

BIODIVERSITÉ

Fednav est particulièrement consciente des régions dans lesquelles elle exerce ses activités, et la protection de ces écosystèmes reste une priorité essentielle de ses pratiques. L'entreprise a pris des mesures pour protéger la biodiversité marine, notamment en utilisant de la peinture antisalissure et en entreprenant des projets de traitement de l'eau de ballast, comme le *Ballast Water Innovation Program* (BWIP).

Fednav participe, en collaboration avec Transports Canada et Albion Marine, au projet BWIP dans le cadre duquel un système *Albion Clean Flow* conçu pour prétraiter l'eau de ballast a été installé sur le Federal Saint-Laurent. Les premiers tests ont donné des résultats prometteurs, mais l'étude se poursuivra jusqu'en 2025. Cette recherche a pour but d'améliorer les performances des systèmes de traitement de l'eau de ballast dans les ports où la qualité de l'eau peut être un aspect délicat, en particulier dans les Grands Lacs.

GESTION DES DÉCHETS

Fednav accorde une grande importance aux pratiques durables de gestion des déchets à bord de ses navires. L'entreprise s'était fixée pour objectif de réduire de 10 % l'utilisation de plastiques à usage unique dans l'ensemble de sa flotte. La réduction obtenue a en réalité atteint 11 % et Fednav s'engage à poursuivre ses efforts en la matière.

Fednav a également mis en place une interdiction générale concernant l'utilisation de bouteilles en plastique à usage unique à bord de ses navires. Les visiteurs ont toutefois la possibilité d'utiliser des bouteilles en verre.

La norme sectorielle en matière d'élimination des boues consistait à les brûler à bord, un processus non durable que Fednav a décidé de modifier pour sa flotte. Les boues sont constituées d'huile usagée et d'autres déchets qui doivent être éliminés de manière appropriée. L'incinération des boues nécessite l'emploi de nouveaux combustibles. En 2024, Fednav s'était fixé pour objectif de réduire l'incinération des boues de 25 %. Celui-ci a été largement dépassé, la réduction totale atteignant 75 % à la fin de l'année. Le résultat a été atteint en débarquant les boues à terre et en les recyclant dans toute la mesure du possible, au lieu de les brûler à bord. Bien que la gestion des boues se soit considérablement améliorée, Fednav continue d'explorer les moyens d'éviter l'incinération.



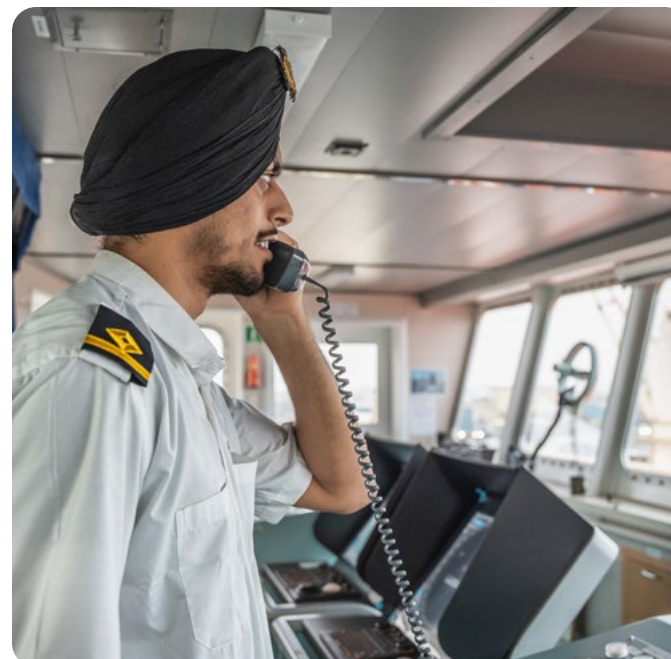
PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

Fednav favorise un environnement de travail solidaire et inclusif au sein duquel chaque employé peut s'épanouir. En 2024, l'entreprise est fière d'avoir franchi des étapes remarquables en matière de sécurité. Cela témoigne de notre engagement en faveur du bien-être de nos membres d'équipage. Les 1 449 membres d'équipage dévoués à bord de ses navires et les 212 professionnels qui travaillent à terre dans le monde entier sont la clé du succès de notre entreprise.

Fednav accorde la priorité à l'engagement de ses employés et veille à ce que chaque membre de l'équipe ait la possibilité d'évoluer professionnellement et d'enrichir ses compétences, pour qu'ainsi chacun se sente valorisé et respecté. L'entreprise encourage par ailleurs les employés à s'investir dans leur collectivité en faisant la promotion du bénévolat et de l'engagement communautaire.

Au-delà de la conformité, Fednav respecte les normes de sécurité les plus strictes et investit dans la formation des membres d'équipage et la formation à la sécurité à bord de ses navires.



98.9%

**TAUX DE RÉTENTION
DES ÉQUIPAGES**

6.6% 

**TAUX DE DÉPARTS
VOLONTAIRES DES
EMPLOYÉS DE BUREAU**

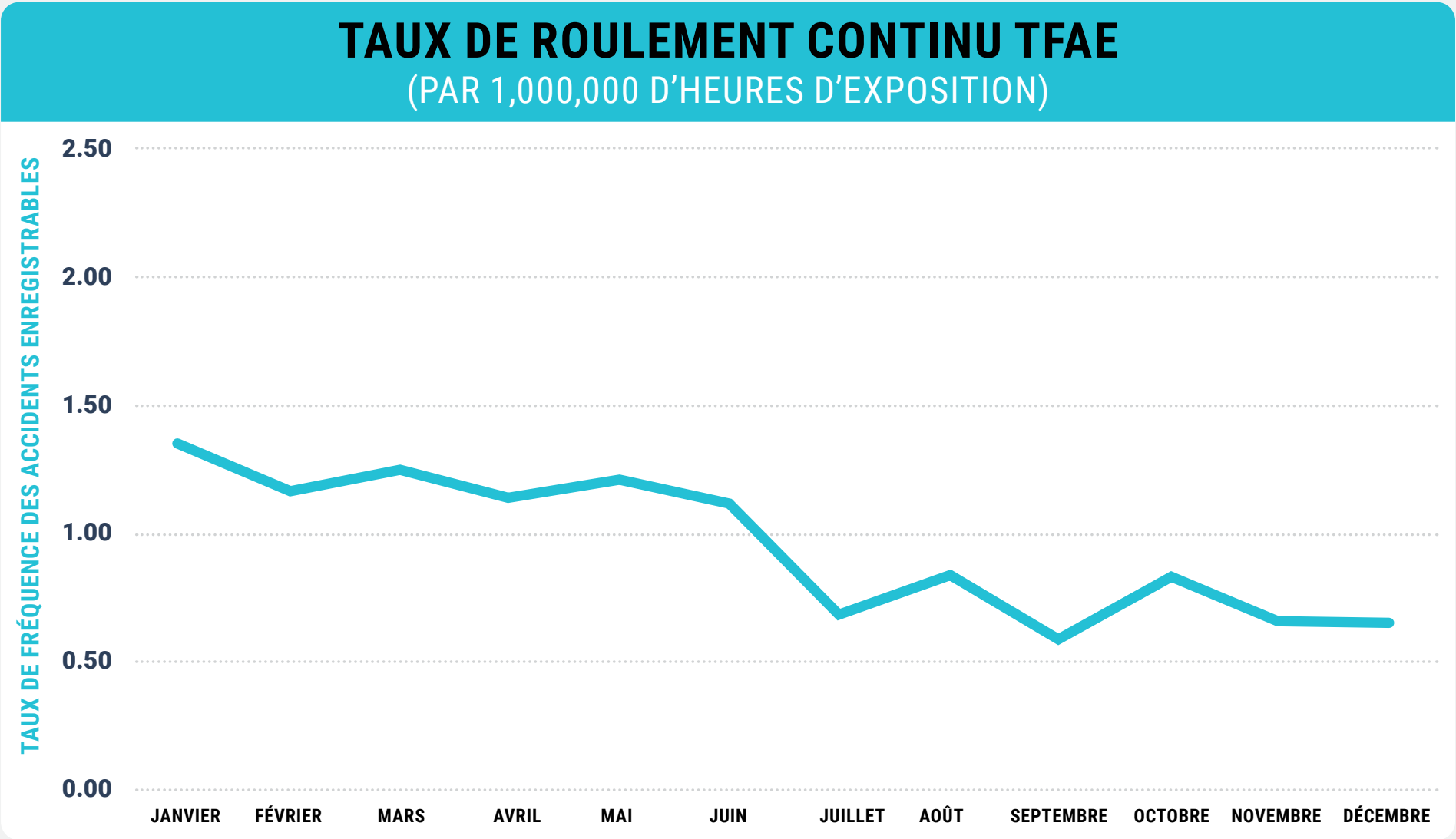
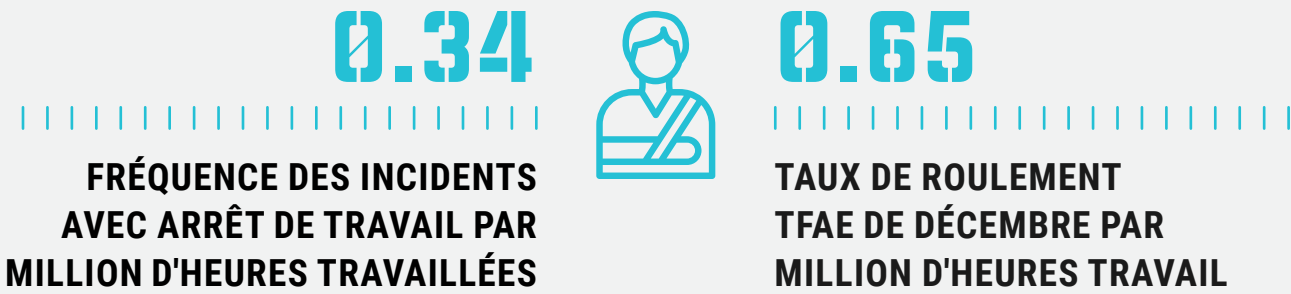
■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Fednav collabore en permanence avec ses partenaires pour maintenir et améliorer le bien-être et la sécurité des marins à bord de ses navires, grâce à un environnement sûr et positif.

En 2024, Fednav a continué à accorder la priorité à la santé et à la sécurité des membres d'équipage à bord de ses navires en misant sur des technologies innovantes et des mesures de sécurité exhaustives. L'engagement de l'entreprise en faveur de la sécurité a permis de réduire de manière significative le nombre de blessures enregistrables, grâce à la mise en œuvre de protocoles de sécurité rigoureux à la fois à bord des navires et lors de leur construction et de leur réparation.

Les réseaux satellitaires qui fournissent un accès à Internet à bord ont joué un rôle essentiel pour améliorer la connectivité, permettant ainsi aux membres d'équipage de rester en contact avec leurs proches et d'accéder à des ressources médicales vitales 24 heures sur 24.



■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | SANTÉ ET SÉCURITÉ

OBJECTIF DE SANTÉ ET SÉCURITÉ



OBJECTIF

OBJECTIF ZÉRO BLESSURE

BUT

- Maintenir le taux de blessures enregistrables

STRATÉGIES

- Promouvoir une plus grande transparence en se concentrant sur les incidents à faible probabilité et à conséquences importantes ainsi que sur la santé mentale
- Améliorer la qualité des enquêtes et le partage des résultats et des apprentissages
- Intégrer le soutien au bien-être et à la santé mentale dans la proposition de valeur pour les employés

MESURES

- Zéro décès ou incident grave
- Pas de tendance à la hausse du taux de blessures enregistrables par rapport à l'année précédente



■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | SANTÉ ET SÉCURITÉ

AMÉLIORATIONS À LA SÉCURITÉ

Cette année, Fednav s'était fixé pour objectif de réduire de 25 % le nombre de blessures enregistrables. Cet objectif ambitieux a été non seulement atteint, mais largement dépassé. En plaçant la sécurité au cœur de ses activités quotidiennes, Fednav a réussi à réduire les accidents enregistrables de 75 %. Cette réalisation est louable, mais la sécurité est un voyage sans fin. L'entreprise demeure résolue à s'améliorer sans relâche et à maintenir ses normes élevées.

Fednav adhère à une hiérarchie de gestion des risques et donne la priorité à l'élimination des dangers dans la mesure du possible. Si cette élimination s'avère impossible, des contrôles techniques sont mis en œuvre, suivis de contrôles administratifs et de l'utilisation d'équipements de protection individuelle (EPI) afin de garantir des mesures de sécurité exhaustives.

Les marins sont au cœur des activités de Fednav et leur bien-être ne doit faire l'objet d'aucune négligence. Grâce à l'accès à une application sur leurs appareils mobiles, Anglo-Eastern, le partenaire de gestion des navires de Fednav mène des enquêtes mensuelles sur la sécurité et le bien-être, entre autres. Les marins peuvent évaluer la qualité de la nourriture et l'hygiène, ainsi que le niveau de sécurité à bord des navires de Fednav. L'entreprise suit ces différents indicateurs et observe des tendances positives. Elle reste attachée à la transparence, et la rétroaction des membres d'équipage est essentielle pour maintenir un environnement sûr et confortable à bord.

Bien que l'objectif soit de zéro blessure, Fednav a choisi de maintenir les objectifs pour 2025 sur la base des résultats de 2024.



SÉCURITÉ DES CHANTIERS NAVALS

La sécurité est primordiale, quel que soit l'environnement. En collaboration avec Anglo-Eastern et son équipe de services techniques, Fednav veille à ce que les normes de sécurité soient respectées lors de la construction des navires et à ce que les entrepreneurs suivent tous les protocoles de sécurité lors des réparations. Des contrôles réguliers sont effectués pour garantir le respect de ces normes. Fednav se targue de maintenir des normes de sécurité supérieures dans tous les aspects de ses activités et cherche continuellement à les renforcer.

■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | SANTÉ ET SÉCURITÉ

CONNECTIVITÉ À BORD



La communication et la connectivité des équipages sont au cœur des préoccupations de Fednav qui cherche à combler le fossé entre la terre et le navire. Starlink s'est avéré être un outil révolutionnaire, car il permet aux membres d'équipage de communiquer avec leur famille et leurs proches lorsqu'ils sont à bord. Cette année, Fednav a également installé des téléviseurs par satellite dans les salles communes de ses navires. Les membres d'équipage ont donc accès à des chaînes d'information régionales, à des films, à des séries et à des chaînes sportives, ce qui rend la vie à bord plus agréable.

Starlink change aussi la donne en matière de bien-être. Les membres d'équipage ont ainsi accès 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 à des professionnels de la santé en plusieurs langues. De plus, en collaboration avec Anglo-Eastern, ils peuvent maintenant accéder directement à ces ressources médicales en appuyant simplement sur un bouton de leur appareil mobile, ce qui rend la consultation encore plus rapide, plus personnelle et plus agréable.

Starlink a également amélioré l'utilisation des outils numériques à bord des navires de Fednav, ce qui a permis d'accroître l'efficacité et de réduire la nécessité d'utiliser des systèmes papier. Fednav continue d'explorer les différentes capacités associées à Starlink pour améliorer les conditions de vie des marins.

INITIATIVE DES PROPRIÉTAIRES ET EXPLOITANTS DÉSIGNÉS



Depuis 2023, Fednav est partenaire de Rio Tinto dans le cadre du Programme des propriétaires et exploitants désignés (DDO) et a été l'un des premiers à effectuer toutes les vérifications nécessaires pour obtenir cette reconnaissance de Rio Tinto. Fednav a participé activement aux séances de mobilisation des membres, en se concentrant sur la collaboration avec des organisations partageant les mêmes idées et en donnant la priorité à la sécurité et au bien-être de son équipage plutôt qu'aux seuls bénéfices. Grâce à des discussions sur les meilleures pratiques, Fednav reste résolue à mettre en œuvre toutes les mesures utiles pour assurer la sécurité des marins, des changements étant immédiatement mis en œuvre à bord pour renforcer rapidement les mesures de sécurité.



Très peu d'entreprises de transport maritime peuvent être aussi fières que Fednav des améliorations et des mesures de sécurité réalisées cette année. Un accident, une glissade ou une blessure, c'est déjà trop. Nous nous efforçons sans relâche d'améliorer nos mesures de sécurité et nos résultats reflètent cette détermination.

Mandeep Singh Makkar
Directeur principal,
Gestion de la flotte



||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| |||

**SCORE MOYEN
RIGHTSHIP**

■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Favoriser un lieu de travail inclusif, c’est plus qu’assurer la parité entre les hommes et les femmes et une représentation diversifiée. En 2024, Fednav a fait des progrès marquants en mettant en place une formation complète sur les préjugés inconscients à l’intention de son équipe de haute direction, dans le but d’insister sur l’importance de prendre des décisions avec sensibilité et équité.

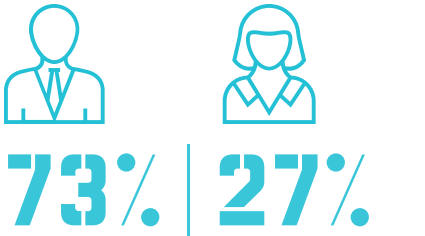
Fednav estime qu’il est essentiel de comprendre et d’atténuer les préjugés inconscients pour stimuler l’innovation et offrir des chances égales à tous les employés. Avec un ratio de 60 % d’hommes et 40 % de femmes parmi ses 212 employés à terre, et un ratio de 60 % de femmes et 40 % d’hommes au sein de l’équipe de direction, Fednav promeut la diversité et l’inclusion à tous les paliers de l’entreprise.



RATIO HOMMES/FEMMES



EMPLOYÉS DE BUREAU



TOUS LES POSTES DE GESTION



ÉQUIPE DE DIRECTION

■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | DIVERSITÉ ET INCLUSION

OBJECTIF DE DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION



OBJECTIF

FAVORISER UN LIEU DE TRAVAIL INCLUSIF

BUT

- Augmenter la présence des groupes sous-représentés dans toute l'entreprise

STRATÉGIES

- Mesurer les progrès en matière de diversité dans l'ensemble des fonctions et des paliers hiérarchiques
- Mettre en place dans toute l'entreprise une formation sur les actions en matière de diversité, équité et inclusion
- Assurer une perspective de diversité et d'inclusion dans les processus de recrutement, de promotion, d'évaluation, de rémunération et de perfectionnement en adoptant une structure solide et des critères objectifs

MESURES

- Augmenter la présence des femmes aux postes de direction
- Augmenter la présence des groupes sous-représentés



■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | DIVERSITÉ ET INCLUSION

OBJECTIF DE DIVERSITÉ,
ÉQUITÉ ET INCLUSION

 OBJECTIF
FAVORISER LA DIVERSITÉ À BORD

BUT

- Maintenir la représentation des femmes à bord des navires de la flotte de Fednav

STRATÉGIES

- Réévaluer et adapter les propositions de carrière pour les femmes à bord en analysant les avantages et les aménagements
- Assurer une formation adéquate aux membres d'équipage

MESURES

- Maintenir une représentation féminine de 15 % parmi les cadets
- Continuer à parrainer chaque année les études de cadettes exceptionnelles

27%



AUGMENTATION DE
CADETTES À BORD

En 2024, Fednav a continué à bâtir sur ses fondations solides en matière de diversité, équité et inclusion avec la mise en œuvre de plusieurs initiatives clés. L'équipe de direction a suivi une formation complète sur les préjugés inconscients, afin de renforcer la volonté de l'entreprise d'instaurer un environnement dans lequel les décisions sont prises avec sensibilité et équité. Un guide de l'écriture inclusive a été élaboré pour garantir que toutes les communications internes et externes reflètent l'engagement de Fednav en faveur de l'inclusion.

Les principes de la diversité, de l'équité et de l'inclusion ont été introduits dans les processus de recrutement et de gestion du rendement. Les réunions de calibration organisées ont permis de garantir l'équité des évaluations du rendement des employés, renforçant ainsi la culture d'entreprise autour des valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion.

En 2025, l'entreprise a l'intention d'étendre sa formation sur les préjugés inconscients à l'ensemble de ses effectifs, en mettant l'accent sur les postes de direction, et de coordonner une série d'événements et de communications mettant en évidence la diversité et l'inclusion parmi les membres de son équipe à travers le monde, et d'accroître la sensibilisation à ce sujet.



Les principes de diversité, d'équité et d'inclusion sont au cœur de tous nos processus de gestion du talent, dès la phase du recrutement. Que ce soit pour évaluer les candidats potentiels pour des postes de débutant ou pour planifier la relève pour des postes essentiels, Fednav s'engage à garantir un environnement d'égalité des chances, tout en apportant soutien et conseils pertinents. Nous sommes très fiers de la parité des sexes de notre équipe de direction, car notre objectif est de développer l'entreprise sans jamais dévier des principes de diversité, d'équité et d'inclusion.

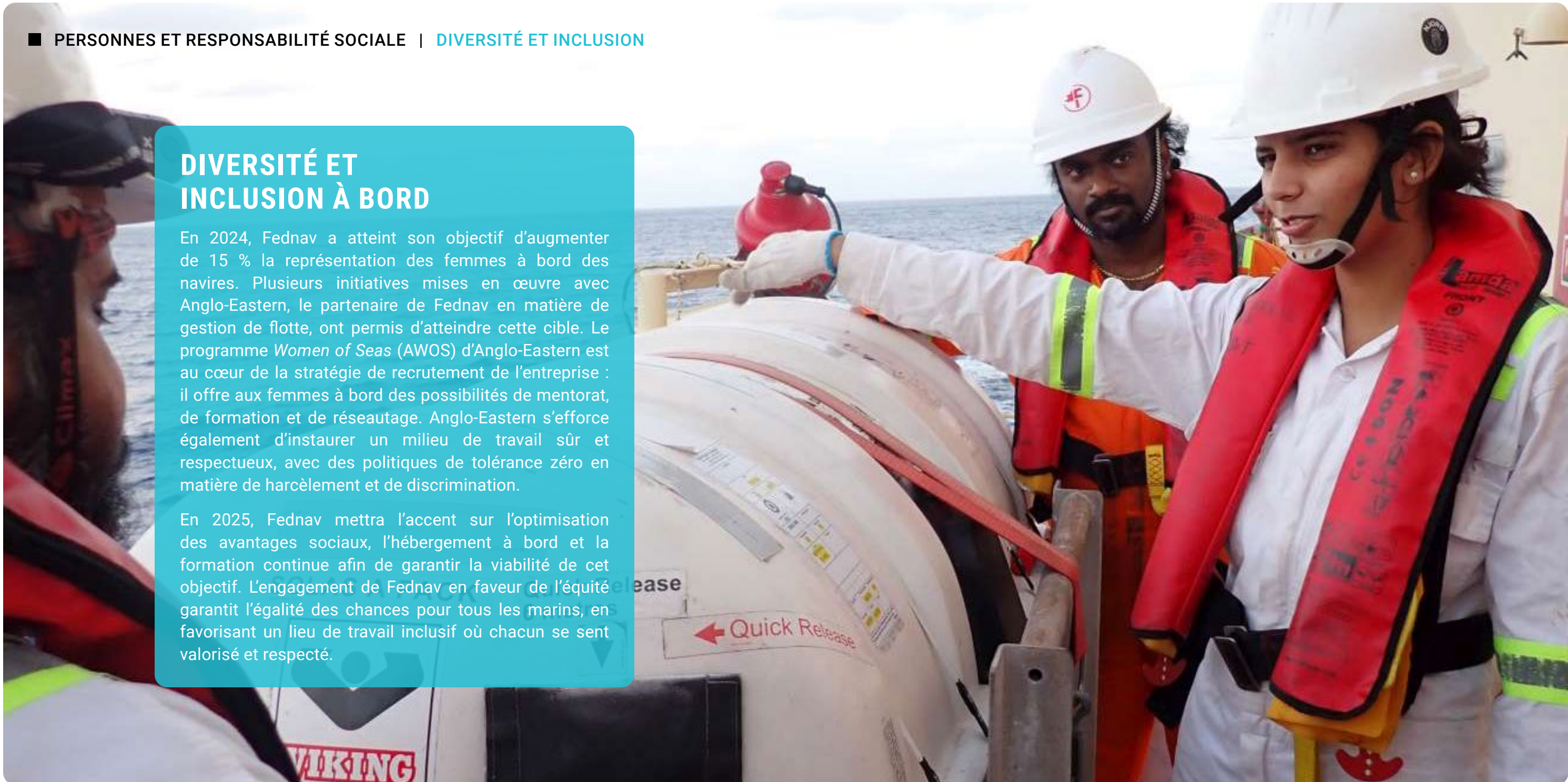
Lucie-Marie Gauthier
Vice-présidente, Talent
et communications

■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | DIVERSITÉ ET INCLUSION

DIVERSITÉ ET INCLUSION À BORD

En 2024, Fednav a atteint son objectif d'augmenter de 15 % la représentation des femmes à bord des navires. Plusieurs initiatives mises en œuvre avec Anglo-Eastern, le partenaire de Fednav en matière de gestion de flotte, ont permis d'atteindre cette cible. Le programme *Women of Seas* (AWOS) d'Anglo-Eastern est au cœur de la stratégie de recrutement de l'entreprise : il offre aux femmes à bord des possibilités de mentorat, de formation et de réseautage. Anglo-Eastern s'efforce également d'instaurer un milieu de travail sûr et respectueux, avec des politiques de tolérance zéro en matière de harcèlement et de discrimination.

En 2025, Fednav mettra l'accent sur l'optimisation des avantages sociaux, l'hébergement à bord et la formation continue afin de garantir la viabilité de cet objectif. L'engagement de Fednav en faveur de l'équité garantit l'égalité des chances pour tous les marins, en favorisant un lieu de travail inclusif où chacun se sent valorisé et respecté.



■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

L'engagement des employés est essentiel pour toute organisation : il catalyse l'innovation, le bien-être, la productivité et la réussite générale. Fednav reconnaît en permanence qu'il est important de favoriser l'engagement, d'encourager le partage des connaissances et d'accorder la priorité au bien-être des employés, grâce à différentes initiatives.

En 2024, des événements tels que le sommet opérationnel et commercial de Montréal ont favorisé les échanges et l'unité à l'échelle mondiale et ont encouragé la collaboration interfonctionnelle. Le comité social de Fednav, animé par les employés, a également lancé des initiatives pour renforcer le sentiment d'appartenance à travers le monde.

Le taux de rotation volontaire des employés de Fednav qui s'est établi à 6,60 % en 2024 témoigne de sa volonté d'instaurer un milieu de travail inclusif, engageant et sûr où les employés peuvent donner le meilleur d'eux-mêmes. La capacité de Fednav à adopter les meilleures pratiques et à maintenir un environnement de travail agréable reste cruciale, à mesure que la main-d'œuvre évolue.



■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

OBJECTIFS D'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS



 **OBJECTIF**
ÊTRE UN EMPLOYEUR DE CHOIX

BUT	STRATÉGIES	MESURES
→ Obtenir une note élevée pour l'engagement des employés	→ Établir une note de référence en matière d'engagement → Mesurer l'engagement et mettre en œuvre des plans d'action pour obtenir des améliorations là où cela compte le plus → Favoriser les activités visant à créer un apprentissage interfonctionnel	→ Augmentation de la note pour l'engagement des employés → Diminution du taux de rotation volontaire

OBJECTIFS D'ENGAGEMENT AU SEIN DES COLLECTIVITÉS



 **OBJECTIF**
FAIRE CORRESPONDRE NOS DONNS ET NOS COMMANDITES AU PLAN ESG

BUTS	STRATÉGIES	MESURE
→ Aligner les dons et commandites à des initiatives ESG → Promouvoir les talents existants de groupes sous-représentés grâce à des programmes de stages et des bourses d'études	→ Promouvoir des programmes de bénévolat pour les employés afin qu'ils s'engagent auprès de la collectivité → Dons de Fednav à la collectivité → Initiatives de collecte de fonds	→ Augmentation des dons et des parrainages dans le domaine ESG

■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS



COMITÉ CRÉATEURS DE VAGUES

Fednav a fièrement créé le comité Créateurs de vagues en 2023. Dirigé par les employés, ce comité social favorise une culture d'entreprise dynamique et inclusive. Au cours de l'année écoulée, les Créateurs de vagues ont continué à organiser divers événements attrayants, à Montréal et dans les bureaux à l'étranger. Ces événements ont permis de consolider la communauté interne de Fednav et de mettre en évidence la diversité de sa main-d'œuvre.

Les Créateurs de vagues ont également fait preuve d'un esprit philanthropique en intégrant des efforts de collecte de fonds à leurs activités afin de soutenir les collectivités dans lesquelles Fednav est présente. Grâce à leur dévouement et à leur créativité, les membres de ce comité ont eu un impact considérable au sein de l'entreprise et au-delà.



PROGRAMME DE STAGES EN TRANSPORT MARITIME

Fednav se consacre aux membres de la prochaine génération de talents du secteur maritime en leur fournissant les outils nécessaires pour acquérir de précieuses compétences et bâtir leur carrière. Le programme de formation maritime de Fednav offre à de jeunes aspirants professionnels du transport maritime deux ans de formation théorique à la *Danish Shipping Academy* de Copenhague, ainsi qu'une expérience pratique au sein des équipes opérationnelles et commerciales de l'entreprise.

Fednav s'engage à offrir une expérience précieuse et enrichissante aux stagiaires du monde entier. Par l'entremise de discussions ouvertes avec les responsables du programme et les stagiaires, Fednav a continué à améliorer et à développer le programme afin d'en garantir l'impact, la pertinence et l'attractivité. Développer un bassin de talents est essentiel pour que Fednav et le secteur du transport maritime progressent.



PLANIFICATION DE LA RELÈVE

En 2024, Fednav a entrepris un processus exhaustif de planification de la relève, afin d'assurer la continuité de la direction et la stabilité de l'entreprise. Cette initiative a permis d'identifier les rôles clés, d'évaluer les candidats potentiels et de mettre en œuvre des programmes de développement pour préparer les futurs dirigeants. Fednav a démontré son engagement en faveur d'une gouvernance durable et de la réussite à long terme en encourageant une culture de mentorat et de développement professionnel. Le processus a été guidé par des principes d'objectivité et d'anticipation stratégique. Il s'aligne sur les objectifs ESG de Fednav et renforce son engagement en faveur d'une gestion responsable de l'entreprise.

■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE



ENGAGEMENT AU SEIN DES COLLECTIVITÉS

Fednav comprend l'importance d'un engagement actif au sein des collectivités et encourage ses employés à s'investir dans cette démarche. Fednav permet à ses employés de contribuer à des causes qui leur tiennent à cœur, que ce soit en faisant du bénévolat, en partageant leur expertise ou en participant à des activités de collecte de fonds. En alimentant une culture de responsabilité sociale, Fednav améliore la vie des personnes dans le besoin et renforce les liens au sein de son organisation et des communautés qu'elle sert.



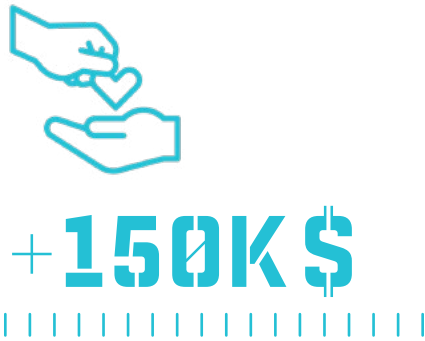
COMMUNAUTÉ FEDNAV

La mission de Communauté Fednav est d'aider les personnes ou les groupes dans le besoin, principalement dans les régions où Fednav a des bureaux et auprès d'organismes de bienfaisance enregistrés qui tiennent à cœur à ses employés. Le comité veille à adopter une approche diversifiée et inclusive pour soutenir les collectivités.

En 2024, Communauté Fednav a aidé plus de **25 organismes** chers au cœur de nos employés et leur a versé plus de **150 000 dollars**.



ORGANISMES CHERS AU
CŒUR DE NOS EMPLOYÉS



EN DONS

■ PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | ENGAGEMENT AU SEIN DES COLLECTIVITÉS

PARTENARIATS

Fednav se félicite d'être associée à des partenaires qui partagent ses valeurs. Une relation de confiance solide permet aux partenariats sectoriels de l'entreprise de prospérer. Fednav est extrêmement fière de savoir que ses partenaires partagent son attachement à l'excellence, aux pratiques durables et à la conduite éthique des affaires pour faire progresser le secteur du transport maritime.

ALL ABOARD ALLIANCE

Cette alliance se concentre sur la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans le transport maritime.

| | | | |

ALLIANCE VERTE

Programme de certification environnementale volontaire qui aide ses participants à améliorer leurs performances environnementales. Fednav est l'un des membres fondateurs. Isabelle Brassard, vice-présidente exécutive et chef des opérations, siège au conseil d'administration.

| | | | |

BALTIC AND INTERNATIONAL MARITIME COUNCIL (BIMCO)

Plus grande association internationale de transport maritime, elle fournit des connaissances spécialisées et des conseils pratiques afin de préserver les activités de ses membres et d'y apporter une valeur ajoutée. Paul Pathy, président et chef de la direction, en est le président désigné.

| | | | |

COALITION GETTING TO ZERO

Développer et promouvoir des technologies et des pratiques zéro émission dans le secteur du transport maritime afin de le rendre carboneutre d'ici le milieu du siècle.

DÉCLARATION DE NEPTUNE

Un engagement à accorder la priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être des marins, en raison de leur rôle essentiel dans la continuité du commerce mondial.

| | | | |

FÉDÉRATION MARITIME DU CANADA

Association nationale qui représente les propriétaires, les exploitants et les agents des navires océaniques qui transportent les exportations et les importations du Canada vers et depuis les marchés mondiaux. Erik Terkildsen, vice-président, Opérations, siège au conseil d'administration.

| | | | |

GROUPE DE TRAVAIL DU CONSEIL DE L'ARCTIQUE SUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT MARIN ARCTIQUE (PAME)

Forum intergouvernemental de premier plan qui fait la promotion de la coopération, de la coordination et de l'interaction entre les États de l'Arctique, les peuples autochtones de l'Arctique et d'autres habitants de l'Arctique sur des questions communes liées à l'Arctique, en particulier le développement durable et la protection de l'environnement.

GLOBAL MARITIME FORUM

Mener des actions transformatrices et favoriser la collaboration au sein du secteur du transport maritime (lancement de la coalition Getting to Zero, de la Déclaration de Neptune et de l'Alliance All Aboard), en mettant l'accent sur le développement durable.

| | | | |

MÆRSK MC-KINNEY MØLLER CENTER FOR ZERO CARBON SHIPPING

A pour objectif de réduire l'empreinte carbone du secteur du transport maritime grâce à de nouvelles technologies et à de nouvelles méthodes de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Fednav est un ambassadeur de la mission.

| | | | |

MARITIME ANTI-CORRUPTION NETWORK

Ce réseau mondial d'entreprises cherche à éliminer la corruption dans le transport maritime, afin d'assurer un commerce équitable qui bénéficiera à l'ensemble de la société.

| | | | |

SODES

Fédère les parties prenantes de l'écosystème maritime québécois pour saisir les occasions économiques, environnementales et sociales offertes par le corridor du Saint-Laurent. Nicole Trépanier, directrice, Relations externes, siège au conseil d'administration.



Nous entretenons avec nos partenaires des relations harmonieuses. Fednav jouit d'une réputation enviable dans le secteur du transport maritime pour sa flotte, ses services et son respect de la réglementation. Notre expertise est fréquemment sollicitée, notamment dans le domaine de la recherche et du développement. Ces collaborations nous permettent de nous tenir au courant des dernières avancées et d'améliorer constamment notre performance.

Nicole Trépanier
Directrice, Relations externes



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

■ GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Fednav s'engage à agir dans le meilleur intérêt de ses clients, de ses partenaires et de ses employés, et veille à la durabilité à long terme grâce à la transparence et à une gouvernance solide. L'entreprise respecte toutes les lois pertinentes et observe des normes éthiques rigoureuses, et cela fait partie intégrante de son succès.

Les dirigeants de Fednav participent à des instances dirigeantes l'échelle mondiale et collaborent avec des organisations internationales pour définir les réglementations et les meilleures pratiques du secteur. Fednav préconise une culture de l'éthique et de la conformité avec des codes de conduite clairs, une formation complète et des mécanismes de contrôle solides.

En 2024, Fednav a procédé à une révision en profondeur de son processus de gestion des risques d'entreprise. Cela souligne sa volonté de cerner et d'atténuer les risques pour assurer une résilience et un succès continus.



■ GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

OBJECTIF DE GOUVERNANCE



OBJECTIF
RESPECTER LES NORMES D'INTÉGRITÉ ÉTHIQUE ET DE LEADERSHIP LES PLUS STRICTES

BUTS

→ Repérer, traiter et surveiller de manière proactive tous les risques importants

→ Aucun paiement de facilitation

STRATÉGIES

→ Établir un cadre de gestion des risques d'entreprise sous la supervision du conseil d'administration

→ Formation obligatoire sur le code d'éthique, la prévention du harcèlement au travail et la cybersécurité

→ Bâtir une culture de l'intégrité en sensibilisant toutes les parties prenantes

→ Développer et partager les meilleures pratiques

MESURES

→ Les risques sont surveillés en permanence et atténués jusqu'à un niveau acceptable pour l'entreprise

→ Aucun paiement n'a été effectué à des représentants de gouvernements pour accélérer des procédures douanières ou portuaires



■ GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

GESTION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE



En 2024, Fednav a réalisé des progrès significatifs dans son processus de gestion des risques de l'entreprise. La sensibilisation de l'ensemble de la compagnie et la participation d'un nombre accru d'employés à la détermination et à la compréhension des principaux risques ont constitué une réussite majeure. Cette approche inclusive a permis de mettre en évidence les risques émergents et de souligner l'importance des mesures d'atténuation. En faisant appel à un groupe plus large, Fednav garantit une plus grande harmonisation et une réduction plus efficace des risques.

Dans l'ensemble, en 2024, Fednav a ciblé ses efforts sur la sensibilisation aux risques, la participation d'un plus grand nombre de parties prenantes et l'exploitation de la transformation numérique pour renforcer les pratiques de gestion des risques. Ces initiatives devraient permettre à l'entreprise de mieux se positionner pour les réduire et atteindre ses objectifs stratégiques.



■ GOUVERNANCE D'ENTREPRISE | GESTION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE

PLAN DE RÉSILIENCE DE L'ENTREPRISE

En 2024, Fednav a renforcé son plan de continuité des activités dans le cadre de son programme d'ensemble de résilience des activités. Ce plan garantit que les fonctions essentielles de l'entreprise peuvent se poursuivre en cas de crise. Chaque service a procédé à une évaluation des répercussions sur les activités afin de déterminer les activités essentielles, les dépendances internes et externes, ainsi que le délai de rétablissement visé. Cette évaluation a permis de définir des mesures visant à faciliter le rétablissement et la reprise des activités cruciales.

Le plan de continuité des activités est géré par chaque chef de service, qui est responsable du maintien du plan et de sa mise en œuvre en cas de crise. Le coordonnateur du plan supervise la coordination de ces plans dans l'ensemble de l'entreprise. Les éléments clés sont les suivants : le plan de gestion de crise, le plan de communication de crise, le plan d'intervention d'urgence, le plan de reprise après sinistre informatique et le plan d'intervention en cas de cyberincident. Ensemble, ces différents plans couvrent les domaines de la réaction en cas de crise, de la communication, de la sécurité physique, de la cybersécurité et de la reprise des activités informatiques.

La stratégie de Fednav se concentre sur la sensibilisation et la participation d'un plus grand nombre d'employés à la détermination et à l'atténuation des risques. L'intégration de la gouvernance informatique et des mesures de cybersécurité rend notre entreprise encore plus résiliente. Des mises à jour régulières garantissent que le plan de continuité des activités reste optimal et qu'il est aligné sur les besoins de l'entreprise. Cela permettrait à Fednav de rétablir rapidement ses activités et de respecter ses engagements en cas de perturbations.

PROCESSUS DE DÉNONCIATION



En 2023, Fednav a mis en place un processus de dénonciation auprès d'un organisme externe. Cela a permis de promouvoir une culture axée sur la transparence et la responsabilité. Cette année, le système de dénonciation a été utilisé à plusieurs reprises. Il offre aux employés et membres d'équipage un moyen efficace, confidentiel et sûr de faire progresser rapidement les enquêtes pour résoudre les problèmes rencontrés. Fednav fait régulièrement la promotion de ce système de dénonciation auprès des marins pour en garantir la disponibilité.

COMITÉS DE GOUVERNANCE

En 2024, Fednav a souligné l'importance d'une bonne gouvernance pour assurer la durabilité et la croissance de l'entreprise. Conformément à la vision, à la mission et aux objectifs de Fednav, l'accent a été mis sur la gestion des risques et l'efficacité. L'objectif était d'établir une structure de gouvernance solide afin de s'assurer que les bonnes personnes participent aux bonnes discussions, de rehausser l'expertise, de susciter un sentiment d'appartenance et d'accroître la responsabilité. Cette approche visait également à réduire les inefficacités, comme les tâches dédoublées ou les réunions multiples sur le même sujet avec de l'information fragmentée. Les compétences ont été renforcées par la centralisation de l'information sur des thèmes particuliers et les processus décisionnels ont été accélérés.

Pour ce faire, les comités existants ont été réévalués, leurs rôles et responsabilités ont été redéfinis et la structure optimale pour l'efficacité et l'expertise a été déterminée. La structure globale a ensuite été définie, les comités qui manquaient ont été ajoutés, leur composition revue, les lignes hiérarchiques établies, la fréquence des réunions fixée et des protocoles de gouvernance mis en place. Cette approche globale place Fednav sur la voie d'une croissance et d'un succès continus.

■ GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

En se concentrant sur la gouvernance informatique, l'exactitude des données et la cybersécurité, Fednav a réalisé des progrès significatifs dans son parcours de transformation numérique. L'entreprise a donné la priorité à l'intégration des systèmes clés avec ses fournisseurs et a optimisé son système de réservation et de documentation afin d'améliorer la cybersécurité et passer à un environnement moderne et robuste.

Par ailleurs, Fednav a accéléré le déploiement de Copilot auprès des employés qui ont reçu une formation adéquate, soulignant ainsi qu'il est important d'accorder la priorité aux cas d'utilisation qui permettent d'équilibrer l'investissement et les résultats. Cette initiative est conçue pour produire rapidement des résultats et des gains d'efficience. Fednav s'est engagée à former et à sensibiliser ses employés en continu afin qu'ils comprennent l'importance de la cybersécurité et leur rôle dans la gestion des risques.



En impliquant les différentes parties prenantes et en tirant parti des solutions numériques, Fednav renforce sa résilience opérationnelle et conserve un avantage concurrentiel dans le secteur. Fednav a déployé des efforts considérables pour rester agile et résiliente face aux défis auxquels notre secteur est confronté. Nous sommes fiers des résultats obtenus jusqu'à présent, et nous maintenons notre engagement inébranlable en faveur de l'amélioration continue afin de surmonter tous les obstacles auxquels nous pourrions être confrontés.

Katia Marquier
Chef de la direction financière

■ PERFORMANCE

Fednav suit le cadre du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) pour mesurer ses progrès par rapport aux normes de son secteur d'activité.

Le présent rapport ESG porte uniquement sur nos activités de transport maritime. Il établit le cadre que nous adopterons dans les années à venir pour commencer à rendre compte de nos progrès.

ENVIRONNEMENT	Unités	2024	2023	2022	2021	Codes SASB
DÉCARBONATION ET ÉMISSIONS						
Émissions globales brutes de Scope 1	Tonnes métriques (t) CO ₂ -e	700,889	709,577	736,692	779,736	TR-MT-110a.1
Énergie totale consommée	Gigajoules (GJ)	9,673,812	9,703,248 ¹	10,659,000 ¹	11,321,000 ¹	TR-MT-110a.3
Pourcentage de fioul lourd	Pourcentage (%)	63.45 %	52.9 %	33.3 %	45.16 %	TR-MT-110a.3
Pourcentage en énergie renouvelable	Pourcentage (%)	0 %	0 %	1 %	0 %	TR-MT-110a.3
Indice nominal de rendement énergétique (EEDI) moyen pour les navires neufs ²	Grammes de CO ₂ par tonne-mille nautique	5.03	5.04	5.1	5.03	TR-MT-110a.4
Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) NOx (à l'exclusion de N ₂ O), (2) SOx et (3) particules en suspension (PM ₁₀) ³	Tonnes (t)	NOx: 14,380 SOx: 1,330 PM ₁₀ : 1,425	NOx: 15,286 SOx: 1,416 PM ₁₀ : 1,477	NOx: 17,536 SOx: 1,384 PM ₁₀ : 1,536	NOx: 16,098.9 SOx: 1,509.74 PM ₁₀ : 1,759	TR-MT-120a.1
BIODIVERSITÉ						
Pourcentage de la flotte mettant en œuvre l'échange des eaux de ballast	Pourcentage (%)	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 0 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 0 %	Flotte arctique : 0 % Flotte intl. : 10 %	Flotte arctique : 0 % Intl. Fleet: 21 %	TR-MT-160a.2
Pourcentage de la flotte mettant en œuvre le traitement des eaux de ballast	Pourcentage (%)	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 100 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 100 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 90 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 79 %	TR-MT-160a.2
Durée de transport en zones marines protégées ou en zones bénéficiant d'un statut de conservation protégé ⁴	Jours	8,288	10,033	9,887	Non disponible	TR-MT-160a.1
Nombre de déversements et rejets dans l'environnement	Nombre, mètres cubes (m ³)	0	0	0	0	TR-MT-160a.3
Volume cumulé des déversements et rejets dans l'environnement	Nombre, mètres cubes (m ³)	0	0	0	0	TR-MT-160a.3

■ PERFORMANCE

- RÉFÉRENCES**
1. Les chiffres pour 2023, 2022 et 2021 sont arrondis au millier le plus proche.

2. Nombre généré au 31 décembre, 2024. Les navires arctiques ne sont pas inclus.

3. 61 navires sur 66 ont fourni des données. Deux navires ont fourni des données partielles en raison de leur vente en milieu d'année.

4. Les navires arctiques ne sont pas inclus.

5. Données du bureau Fednav générées le 31 décembre 2024.

6. Les membres de l'équipage sont ceux qui travaillent à bord des navires de l'entité pendant la période couverte par le rapport.

7. Nombre de conditions de classe ouvertes au 31 décembre 2024.

SOCIAL	Unités	2024	2023	2022	2021	Codes SASB
CAPITAL HUMAIN						
Nombre total d'employés de bureau ⁵	Nombre	212	214	206	210	–
Ratio hommes/femmes ⁵ (employés de bureau)	Pourcentage (%)	Hommes : 60 % Femmes : 40 %	Hommes : 60 % Femmes : 40 %	Hommes : 61 % Femmes : 39 %	Hommes : 59 % Femmes : 41 %	–
Ratio hommes/femmes ⁵ (tous les postes de direction)	Pourcentage (%)	Hommes : 73 % Femmes : 27 %	Hommes : 76 % Femmes : 24 %	Hommes : 64 % Femmes : 36 %	Hommes : 71 % Femmes : 29 %	–
Taux de départs volontaires/maintien ⁵	Pourcentage (%)	6.60 %	3.85 %	7 %	10.92 %	–
Nombre de membres de l'équipage ⁶	Nombre	1,449	1,322	1,389	1,465	TR-MT-000a
SÉCURITÉ						
Incidents avec arrêt de travail	Taux (par 1 million d'heures d'exposition)	0.34	0.77	0.53	0.67	TR-MT-320a.1
Nombre d'accidents en mer	Nombre	2	8	4	7	TR-MT-540a.1
Pourcentage d'accidents en mer classés comme très graves	Pourcentage (%)	0 %	0 %	0 %	0 %	TR-MT-540a.1
Nombre de conditions de classe ou de recommandations ⁷	Nombre	5	10	13	26	TR-MT-540a.2
Nombre d'anomalies (1) et d'immobilisations (2) par le contrôle par l'État du port	Nombre	⁽¹⁾ 132 ⁽²⁾ 0 ⁷	⁽¹⁾ 135 ⁽²⁾ 2 ⁷	⁽¹⁾ 134 ⁽²⁾ 1	⁽¹⁾ 178 ⁽²⁾ 0	TR-MT-540a.3
GOVERNANCE						
Nombre d'escales dans des ports situés dans des pays figurant dans les 20 derniers rangs de l'index des perceptions de la corruption établi par Transparency International	Nombre	4	7	5	4	TR-MT-510a.1
Montant total de pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à la corruption	Monnaie de référence	0	0	0	0	TR-MT-510a.2



FEDNAV

FEDNAV LIMITED

1000, rue de La Gauchetière Ouest,

Suite 3400, Montréal (Québec)

H3B 4W5 Canada

T: 514.878.6500

C: info@fednav.com

fednav.com

