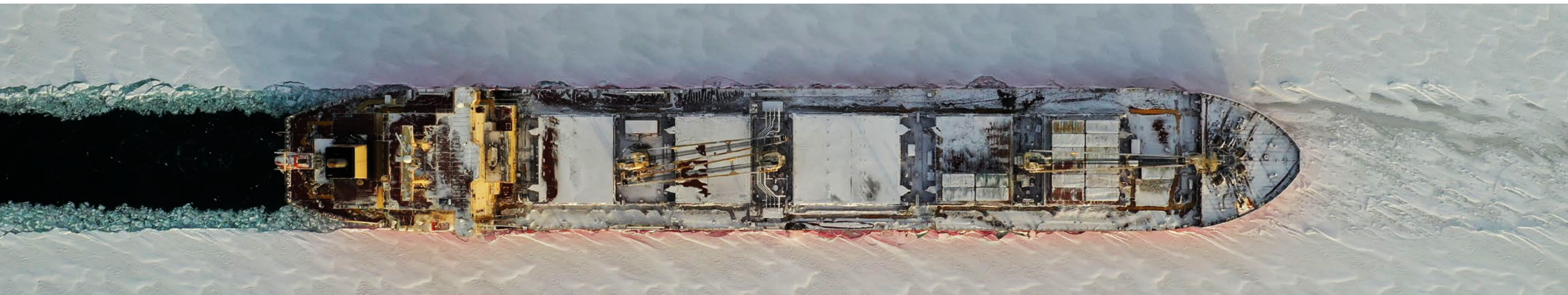




FEDNAV

RAPPORT ESG 2025





FAITS MARQUANTS DE 2025



Nous avons soutenu le déploiement de la technologie d'assistance éolienne dans le cadre d'un partenariat avec l'armateur d'un navire affrété par Fednav. Nous avons ainsi pu recueillir des données sur la performance vérifiée de manière indépendante qui permettront d'étayer les futures possibilités d'élargissement.



L'équipe de direction est composée à **60 % de femmes**.



L'engagement des employés est toujours à la pointe de notre secteur, avec un taux de participation de 94 % lors du sondage d'engagement et une note de 8,3/10 pour l'engagement des employés.

Nous avons réaffirmé notre engagement envers les **Grands Lacs** avec la livraison de nos laquiers les plus récents.



Plus de 97 % de l'ensemble des boues produites ont été gérées de manière responsable, par recyclage à terre ou par des procédés d'évaporation approuvés.



Communauté Fednav a donné plus de **150 000 \$** à plus de **25** organismes en lien avec les intérêts et les valeurs de ses employés.



Nous avons renforcé notre **résilience opérationnelle** et notre **préparation aux crises** grâce à une surveillance accrue des risques, à des procédures d'intervention en cas d'incident et à des exercices de préparation menés en continu dans l'ensemble de nos activités.

Nous avons renforcé notre contribution au développement de l'Arctique, et Fednav est de plus en plus sollicitée pour son **expertise en matière de transport maritime dans cette région**.



À PROPOS DE CE RAPPORT

La démarche de Fednav en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG) témoigne de son engagement en faveur de la transparence, de l'amélioration continue et de la responsabilisation. Le présent rapport expose nos réalisations, nos ambitions et une analyse critique de nos actions. En présentant ouvertement nos réussites et nos défis, nous espérons encourager des progrès similaires dans l'ensemble de notre secteur d'activité. Par ailleurs, il témoigne de l'engagement de Fednav envers ses employés et ses parties prenantes qui contribuent à ces résultats.

Dans son rapport ESG 2024, Fednav mettait de l'avant des progrès significatifs réalisés dans plusieurs domaines de son programme ESG, notamment le renforcement des pratiques de gouvernance et les premiers résultats encourageants de ses efforts de décarbonation. Le rapport de cette année s'appuie sur ces bases pour mettre l'accent sur la pérennisation des améliorations opérationnelles, l'avancement des initiatives de réduction des émissions et l'intégration plus poussée des critères ESG aux processus décisionnels, à tous les niveaux de l'entreprise.

Le présent rapport porte sur 66 navires, qui étaient entièrement sous le contrôle opérationnel de l'équipe de gestion de la flotte de Fednav entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025. Bien que les 68 navires restants de la flotte aient été affrétés et ne soient donc pas couverts par le présent rapport, Fednav continue de collaborer avec ses partenaires d'affrètement afin de promouvoir des normes et des pratiques cohérentes dans l'ensemble de la flotte.

Tous les renseignements contenus dans le présent rapport proviennent de données opérationnelles, notamment du système de collecte des données de l'OMI pour les chiffres des émissions et des registres de gestion des navires, conformément aux directives des normes du *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* pour le transport maritime.



MESSAGE DE PAUL PATHY

L'année 2025 a été marquée par des avancées notables et des enseignements importants. Au sein de notre entreprise, nous avons poursuivi nos efforts de décarbonation, alors même que le contexte mondial en matière de réglementation environnementale et d'harmonisation du secteur est en pleine évolution. Malgré cette incertitude, nous restons convaincus qu'il faut faire preuve de cohérence et de détermination à long terme pour être à la fine pointe du transport maritime durable.

Cette année a encore davantage mis en évidence l'importance capitale de la sécurité, et ce, de la manière la plus humaine qui soit. Certains incidents qui auraient pu être évités se sont produits à bord de nos navires, nous rappelant que la sécurité est non seulement notre priorité, mais aussi une responsabilité que nous assumons envers chaque membre d'équipage et chaque collègue qui nous confie son bien-être. Nous avons pris des mesures concrètes pour renforcer la conformité, intensifier les enquêtes et mieux intégrer les enseignements tirés à l'ensemble de notre flotte. Nous ne serons satisfaits que lorsque chaque personne sera rentrée chez elle saine et sauve.

Nous avons relevé ces défis dans un contexte de volatilité mondiale qui continue d'influencer le commerce international et de créer de nouveaux obstacles opérationnels. Même si bon nombre de ces facteurs externes échappent à notre contrôle, la manière dont nous y réagissons dépend entièrement de nous. Nous continuons à mettre l'accent sur la résilience, la capacité d'adaptation et la prise de décision responsable.

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude à nos employés, à nos clients et à nos partenaires. Votre dévouement, votre professionnalisme et vos efforts communs nous permettent de progresser et de tracer la voie à suivre. Ensemble, nous continuerons à bâtir un avenir plus sûr et plus durable pour Fednav et pour les communautés que nous desservons.

TABLE DES MATIÈRES



Présentation de l'entreprise



Vision, mission et valeurs	07
Piliers ESG	08
Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)	09



Environnement et changements climatiques



Décarbonation des activités et réduction des émissions	11
Transport maritime durable	15
Biodiversité	18



Personnes et responsabilité sociale



Santé et sécurité	21
Diversité, équité et inclusion	23
Engagement des employés	25
Engagement au sein des collectivités et partenariats	27



Gouvernance d'entreprise



Gestion des risques de l'entreprise	30
Gouvernance numérique et intégrité des données	32
Performance	33



PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ARVIK I
MONTREAL
△ 9861



PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

VISION

Être une compagnie maritime mondiale de premier plan dans le secteur du transport de vrac sec et offrir à nos clients des solutions de transport exceptionnelles.

MISSION

Offrir le niveau le plus élevé de service, de professionnalisme et de fiabilité dans le secteur du transport maritime international, avec constance et avec une intégrité sans faille.

VALEURS

- **Honnêteté et intégrité**
Faire ce qui est juste
- **Engagement envers l'excellence professionnelle**
Être au meilleur de nous-mêmes
- **Respect des employés**
Soutenir les nôtres
- **Responsabilité sociale de l'entreprise**
Respecter les communautés et l'environnement



Déversements**

0



*Tel que défini par SASB.

Employés de bureau

210



Membres de l'équipage

1,479



Tonnes de marchandises transportées

35M+



PILIERS ESG

Le présent rapport ESG met en lumière l'engagement de Fednav en faveur de la transparence et de la responsabilité. Cet engagement favorise la confiance des employés, des partenaires, des clients et des communautés à travers le monde. Conformément aux normes de communication de l'information du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) et en soutien aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, Fednav s'engage à promouvoir une croissance durable et des pratiques commerciales responsables afin de garantir un avenir meilleur et plus prospère à l'entreprise et à toutes ses parties prenantes.



Environnement et changements climatiques

Fednav demeure engagée à gérer l'environnement de manière responsable et travaille activement à réduire son empreinte et ses émissions. La décarbonation et l'intégration de la transparence et de la durabilité dans toutes les décisions commerciales occupent une place primordiale.



Personnes et responsabilité sociale

Les personnes et les partenariats solides sont au cœur de l'identité de Fednav. L'entreprise garantit un environnement sûr et sécurisé à ses employés, à ses partenaires et à tous ceux qui participent à ses activités interconnectées. Elle défend des opérations éthiques et tisse des liens solides et respectueux.

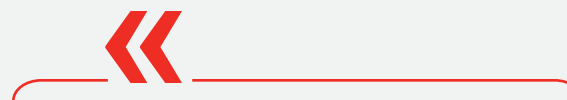


Gouvernance d'entreprise

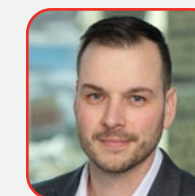
Fednav maintient les normes les plus strictes en matière de gouvernance d'entreprise et de gestion des risques. L'entreprise a intégré son cadre ESG à l'ensemble de ses activités de transport maritime afin d'assurer la conformité et de renforcer la résilience face à la volatilité des marchés, aux changements réglementaires, aux risques liés au climat et aux perturbations opérationnelles.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES (ODD)

Si les objectifs de développement durable ont été conçus à l'intention des pays, ils servent également de cadre de référence pour une citoyenneté d'entreprise responsable. Dans le cadre de ses activités courantes, Fednav se concentre sur les onze objectifs de développement durable exposés ci-dessous. Ce sont les plus pertinents pour ses activités et ceux pour lesquels l'entreprise peut agir, promouvoir l'amélioration et provoquer le changement.



Notre parcours de décarbonation est en constante évolution et c'est avant tout grâce à la collaboration que nous avons pu progresser. Notre comité de décarbonation rassemble les bonnes compétences, ce qui permet d'apporter clarté et coordination dans un environnement réglementaire en constante évolution, d'harmoniser les efforts des équipes à tous les niveaux de l'organisation et de passer d'une approche de conformité réactive à une stratégie de décarbonation plus structurée et fondée sur les données.



Dana Wandschneider
Vice-président,
Gestion de la flotte et
de la performance





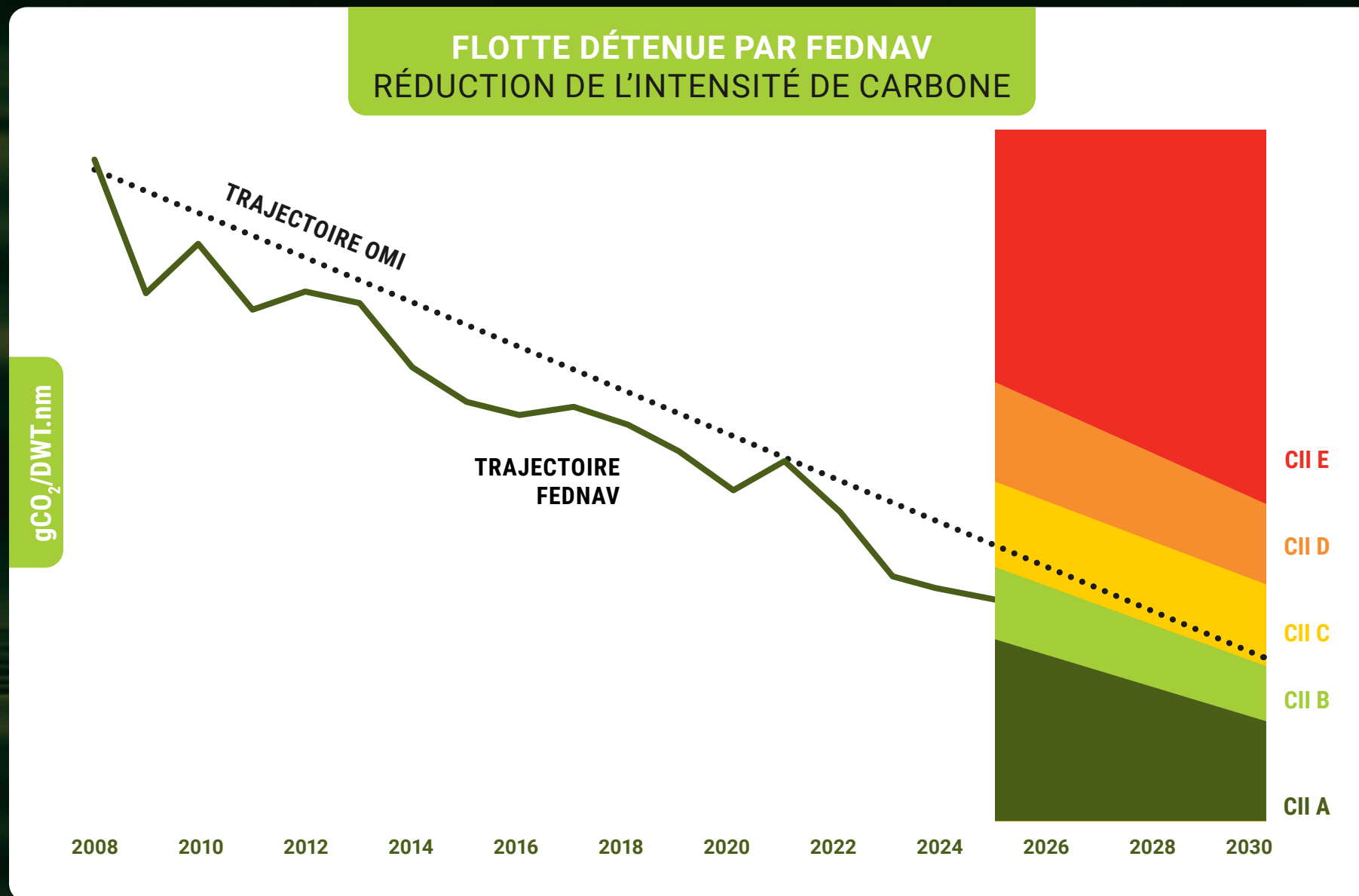
ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES



ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

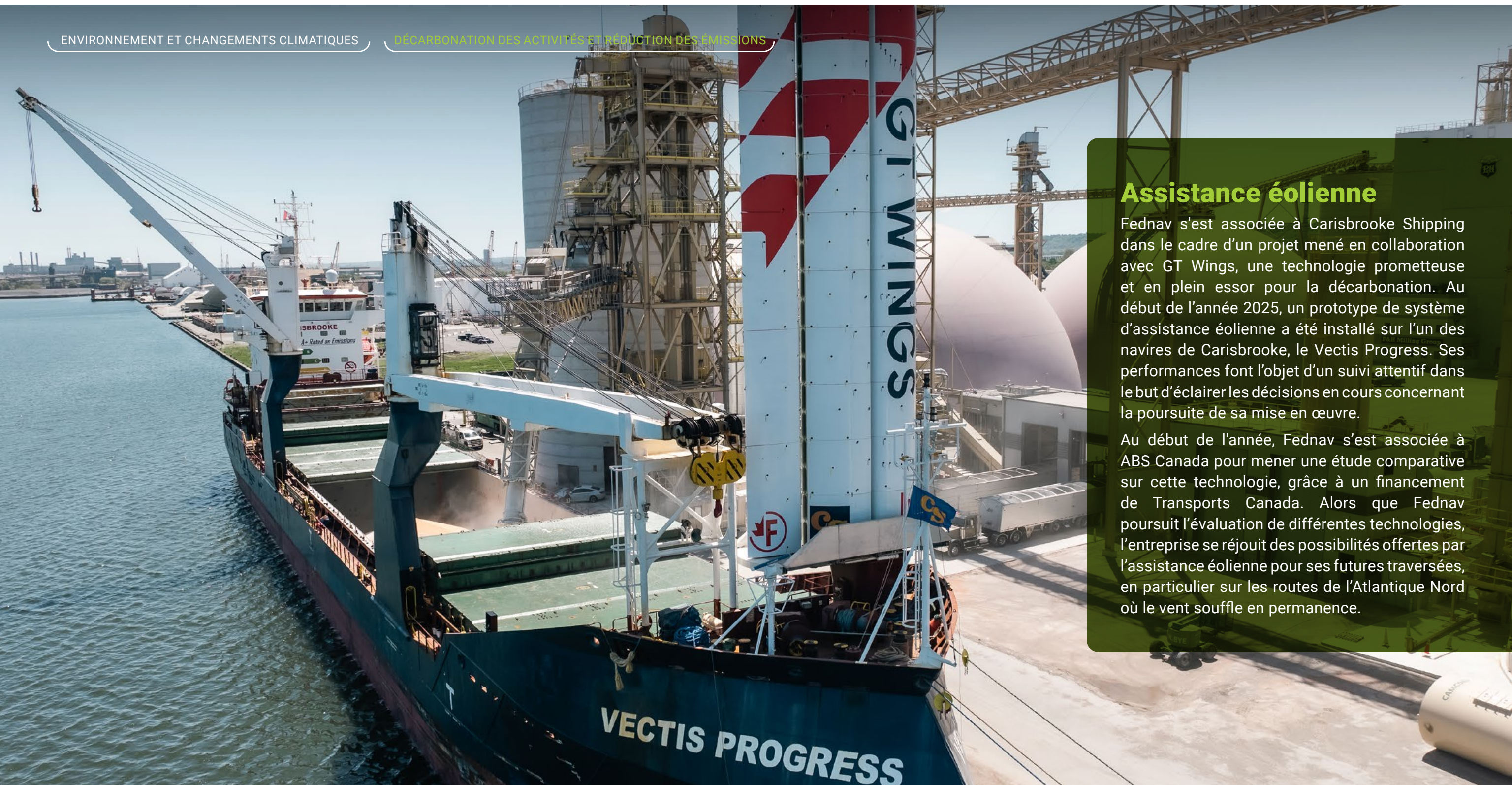
DÉCARBONATION DES ACTIVITÉS ET RÉDUCTION DES ÉMISSIONS

Alors que les changements climatiques touchent de plus en plus le monde entier, le secteur du transport maritime doit réévaluer son impact, notamment dans les zones sensibles telles que le réseau des Grands Lacs et du Saint-Laurent et l'Arctique canadien. Entre 2019 et 2024, les émissions de ce secteur ont augmenté de 9,3 %. Elles représentent 2,5 % des émissions mondiales totales (OCDE). Fednav est consciente de ses responsabilités et a lancé des initiatives à tous les niveaux de l'entreprise, tant dans les bureaux qu'à bord des navires, conformément aux objectifs internationaux visant à accélérer la décarbonation. Parmi les principales stratégies, on compte la réduction de la consommation de carburant grâce à la gestion de l'état de la coque, à l'utilisation de revêtements de peinture, à l'adoption de technologies d'économie d'énergie, à l'utilisation de biocarburants et à la participation active à des groupes de travail internationaux qui visent à élaborer les meilleures pratiques du secteur. Fednav reste engagée en faveur d'un transport maritime durable en exploitant les données, en soutenant la recherche et en favorisant la collaboration.



ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

DÉCARBONATION DES ACTIVITÉS ET RÉDUCTION DES ÉMISSIONS



Assistance éolienne

Fednav s'est associée à Carisbrooke Shipping dans le cadre d'un projet mené en collaboration avec GT Wings, une technologie prometteuse et en plein essor pour la décarbonation. Au début de l'année 2025, un prototype de système d'assistance éolienne a été installé sur l'un des navires de Carisbrooke, le Vectis Progress. Ses performances font l'objet d'un suivi attentif dans le but d'éclairer les décisions en cours concernant la poursuite de sa mise en œuvre.

Au début de l'année, Fednav s'est associée à ABS Canada pour mener une étude comparative sur cette technologie, grâce à un financement de Transports Canada. Alors que Fednav poursuit l'évaluation de différentes technologies, l'entreprise se réjouit des possibilités offertes par l'assistance éolienne pour ses futures traversées, en particulier sur les routes de l'Atlantique Nord où le vent souffle en permanence.

Systeme d'échange de quotas d'émission et FuelEU de l'Union européenne – Stratégie en matière de conformité et de carburants de substitution

Au cours des deux dernières années, la réglementation en matière de décarbonation du secteur maritime s'est de plus en plus fragmentée. Des objectifs proactifs et ambitieux ont été établis, notamment au sein de l'Union européenne, dans le cadre de la réglementation FuelEU Maritime et du Système d'échange de quotas d'émission de l'Union européenne (SEQE). Conformément à ces réglementations, Fednav évalue en permanence ses risques de non-conformité et cherche à optimiser sa performance. Cette année, Fednav a accru son utilisation de biocarburants afin de réduire de manière significative ses émissions dans l'ensemble de ses activités. Pour la flotte existante, les mélanges de biocarburants sont l'une des options les plus efficaces et les plus faciles à mettre en œuvre pour réduire l'intensité carbone à court et moyen terme, tandis que le développement de solutions à plus long terme se poursuit.

Fednav étudie également les possibilités de préparer ses navires à s'approvisionner en biocarburant tout au long de l'année, notamment en installant des serpentins à vapeur dans les réservoirs de carburant afin de garantir leur bon fonctionnement même par temps froid. Malgré les retards pris dans la mise en place d'un cadre « Net-Zero » harmonisé à l'échelle mondiale au sein de l'OMI, le programme FuelEU, le Système d'échange de quotas d'émission et d'autres initiatives similaires continuent de faire avancer la politique de décarbonation du transport maritime. En 2025, Fednav a consolidé les bases opérationnelles et

analytiques nécessaires pour se conformer à ces réglementations. Nous avons notamment apporté des améliorations ciblées à la gestion des données relatives aux émissions et aux processus internes, pour permettre une évaluation plus précise de l'activité d'échange au sein de l'Union européenne et des risques réglementaires y afférents.

Tout au long de l'année, un suivi renforcé de la performance a permis une gestion plus active de la flotte, notamment en optimisant les itinéraires, en nettoyant les coques et en utilisant des biocarburants. Il est ainsi possible d'évaluer le niveau de conformité de manière éclairée. Grâce à sa collaboration avec Anglo-Eastern Ship Management et des armateurs indépendants, Fednav a pu respecter ses obligations réglementaires.

À l'aube de l'élargissement du Système d'échange de quotas d'émission prévu pour 2026, qui étendra la couverture intégrale aux émissions de méthane et d'oxyde nitreux, en plus du dioxyde de carbone, Fednav entend s'appuyer sur des systèmes et des outils fiables, basés sur les données, pour relever les défis logistiques et concilier compétitivité et conformité. Parallèlement, l'entreprise élabore des analyses de rentabilité standardisées tenant compte de l'évolution des incitatifs financiers liés aux carburants de remplacement, aux dispositifs d'économie d'énergie et à d'autres approches de décarbonation, afin d'obtenir des résultats significatifs.



Revêtements de coque

Fednav améliore l'efficacité de ses coques et réduit ses émissions grâce à ses travaux de recherche et à l'adoption de tels revêtements. Une équipe spécialisée évalue et sélectionne des peintures innovantes en fonction de leur efficacité, de leur durabilité et de leur application optimale. Elle privilégie les revêtements qui limitent l'encrassement biologique et réduisent les risques de contamination croisée entre les eaux. Dans le cadre de son engagement en faveur des meilleures pratiques d'application, Fednav a mis en place un projet pilote d'application de peinture par voie électrostatique lors des opérations de maintenance en cale sèche. Cette technique permet de limiter au maximum les pertes de peinture pendant l'application. Elle réduit l'empreinte environnementale de l'application, mais le choix des revêtements de coque reste axé sur l'obtention de performances durables en service, comme la diminution de l'encrassement biologique et le prolongement des intervalles de maintenance. Ces initiatives favorisent des opérations plus respectueuses de l'environnement en réduisant notamment la nécessité de nettoyer fréquemment les coques et contribuent aux objectifs généraux de développement durable de Fednav.



Nouveaux laquiers

Fednav a eu le plaisir d'ajouter cette année deux nouveaux laquiers à sa flotte : le Federal Lexi Rose et le Federal William Paul. Ces ajouts renforcent la position de leader de Fednav dans le réseau des Grands Lacs et du Saint-Laurent. Déjà pleinement intégrés aux opérations, ces deux navires affichent d'excellentes performances et témoignent de la qualité, de la fiabilité et du savoir-faire qui ont servi à leur construction.



ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

TRANSPORT MARITIME DURABLE

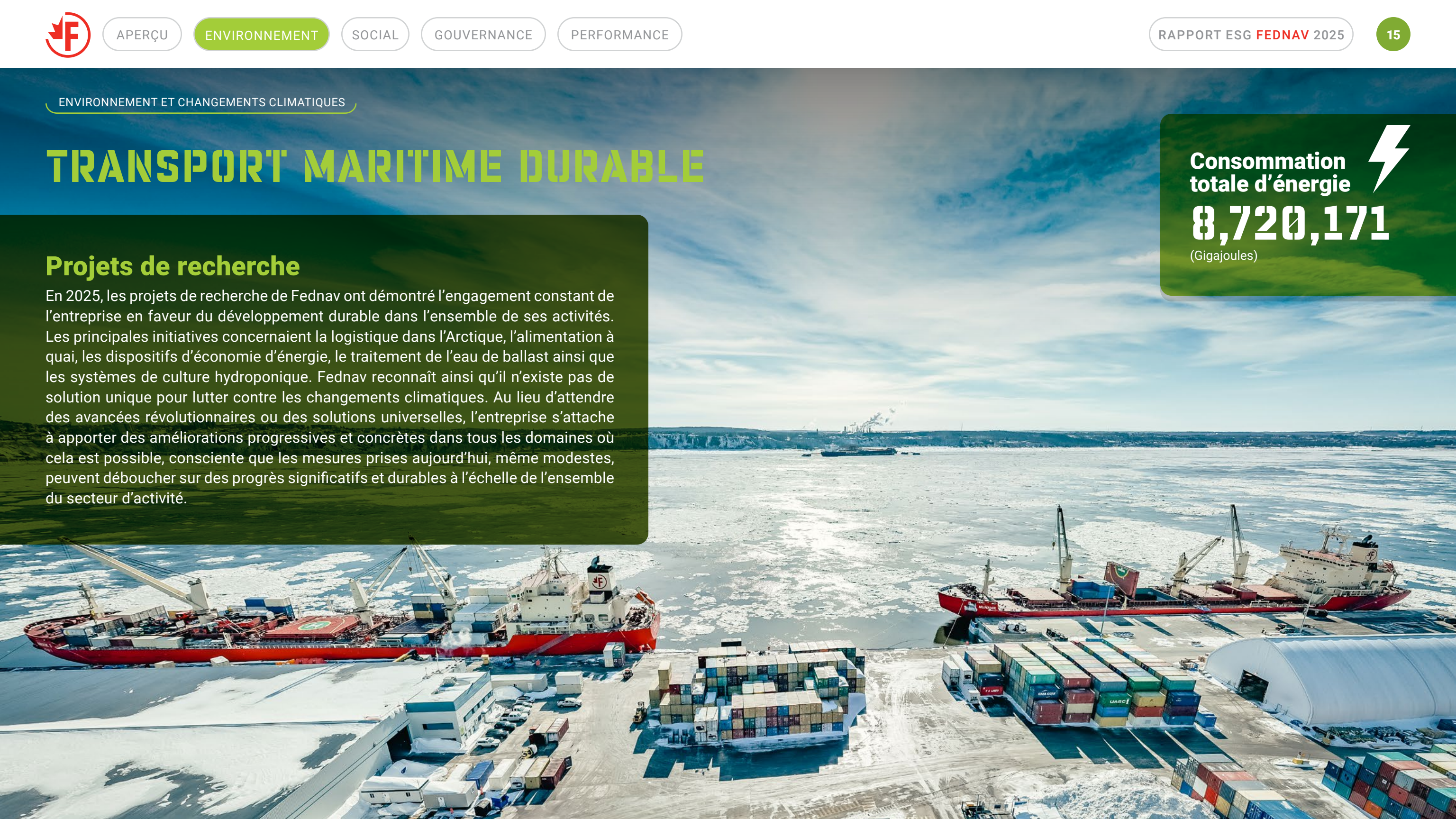
Projets de recherche

En 2025, les projets de recherche de Fednav ont démontré l'engagement constant de l'entreprise en faveur du développement durable dans l'ensemble de ses activités. Les principales initiatives concernaient la logistique dans l'Arctique, l'alimentation à quai, les dispositifs d'économie d'énergie, le traitement de l'eau de ballast ainsi que les systèmes de culture hydroponique. Fednav reconnaît ainsi qu'il n'existe pas de solution unique pour lutter contre les changements climatiques. Au lieu d'attendre des avancées révolutionnaires ou des solutions universelles, l'entreprise s'attache à apporter des améliorations progressives et concrètes dans tous les domaines où cela est possible, consciente que les mesures prises aujourd'hui, même modestes, peuvent déboucher sur des progrès significatifs et durables à l'échelle de l'ensemble du secteur d'activité.

Consommation
totale d'énergie

8,720,171

(Gigajoules)



Transport maritime dans l'Arctique

Fednav s'engage activement en faveur de pratiques de navigation durables dans l'Arctique, en mettant l'accent sur la recherche et l'innovation. En 2025, l'entreprise a franchi une étape importante avec le lancement d'un système de mesure de l'épaisseur de la glace de mer destiné à sa flotte de vraquiers brise-glace de classe polaire. Ce système, dont la mise en service est prévue pour 2026, permettra de surveiller l'évolution des conditions de glace dans les zones où opèrent les navires de Fednav. Il permettra de mieux caractériser la glace de mer lors des voyages et de promouvoir de meilleures pratiques pour mener des opérations efficaces dans les zones recouvertes de glace. Ainsi, Fednav améliore non seulement ses opérations, mais favorise également la collaboration avec l'ensemble de la communauté scientifique qui étudie les effets des changements climatiques sur la couverture de glace de l'Arctique. Ces initiatives s'inscrivent dans le cadre de l'engagement de Fednav en faveur d'une logistique responsable et fondée sur la science dans l'Arctique, ainsi qu'en lien avec ses objectifs ESG plus généraux.

Par ailleurs, les navires de Fednav continuent d'enregistrer et de signaler les observations de mammifères marins dans le cadre de la Vigie marine, afin de protéger la biodiversité dans l'Arctique.



Renforcer le corridor de commerce dans l'Arctique canadien

En 2025, Arctic Gateway Group (AGG) et Fednav Limitée ont signé un protocole d'accord pour étudier les possibilités de renforcer le corridor de commerce vers l'Arctique canadien en passant par le port de Churchill. Cette collaboration s'appuiera sur la grande expertise de Fednav en matière d'opérations maritimes dans l'Arctique, ainsi que sur l'infrastructure commerciale et de transport bien établie d'AGG. Ce protocole d'accord, qui s'inscrit dans le cadre de l'engagement d'AGG en faveur du développement économique des communautés autochtones et du Nord, portera sur l'évaluation d'une saison de navigation de 12 mois, durable et viable sur le plan commercial, via le port de Churchill.

Il ouvre la voie à une collaboration entre les deux entreprises pour étudier le développement d'infrastructures facilitant les échanges commerciaux au port de Churchill.

Fednav est heureuse de s'associer à Arctic Gateway pour concrétiser cette vision ambitieuse et tournée vers l'avenir pour le port de Churchill. Nous voyons un immense potentiel dans l'association de notre expertise dans les domaines maritime et logistique avec le modèle de propriété unique et le leadership régional d'AGG, qui permettra de renforcer la position de Churchill en tant que clé de voûte d'une croissance durable dans le Nord.



Paul Pathy
Président et chef de la direction

Alimentation à quai

L'engagement de Fednav en faveur de l'alimentation à quai continue de façonner la transition vers un transport maritime de vrac sec plus durable. En 2025, forte de la dynamique créée par la conférence sectorielle de l'année précédente à Montréal et grâce aux recherches en cours qu'elle commandite, Fednav est restée à l'avant-garde des efforts visant à accélérer la standardisation et l'adoption de ces technologies. Au cœur de ces avancées, un doctorant, subventionné par Fednav, étudie la faisabilité technico-économique de l'alimentation à quai. Ses travaux ont nourri le débat au sein du secteur, donné lieu à des publications universitaires et soutenu les avancées techniques au sein du groupe de travail de la Commission électrotechnique internationale. L'équipe de Fednav participe activement aux réunions des comités internationaux et joue donc un rôle déterminant dans l'élaboration des normes internationales.

Fednav souhaite demeurer un chef de file en la matière, comme en témoignent sa présidence du groupe de travail Shore Power d'InterCargo et sa collaboration étroite avec le port de Québec dans le cadre du projet qui vise à intégrer l'alimentation à quai pour les navires de classe polaire 4. Outre ses avancées techniques, Fednav milite activement en faveur de tarifs énergétiques équitables et d'une réglementation uniforme, en collaborant avec divers acteurs des secteurs public et privé pour faire progresser ces objectifs. Malgré ces efforts, il reste difficile de parvenir à un consensus au sein du secteur, notamment sur des questions telles que les structures tarifaires et la mise en œuvre technique.



Dispositifs d'économie d'énergie



Fednav évalue en permanence l'adéquation des dispositifs d'économie d'énergie pour sa flotte en analysant leur potentiel non seulement d'un point de vue commercial, mais aussi en termes d'incidence environnementale positive. Cette année, l'entreprise a obtenu du financement pour mettre en place divers dispositifs d'économie d'énergie, comme des éclairages à diodes électroluminescentes (DEL), des variateurs de fréquence, des ailerons de roulis et des micro-chaudières. Cela souligne à quel point il est important d'adapter les solutions à chaque navire, de s'efforcer de réduire les émissions globales par divers moyens et de prendre des décisions basées sur les données, l'intelligence artificielle offrant un potentiel pour de futures initiatives.

Modules de culture hydroponique

Cette année, Fednav a mis en place, à titre expérimental, des modules de culture hydroponique de légumes sur deux navires, destinés à produire des herbes aromatiques et des laitues fraîches pour les membres d'équipage. Cette initiative a suscité beaucoup d'enthousiasme et fait actuellement l'objet d'un suivi en vue d'une éventuelle extension à l'ensemble de la flotte. En tant que l'une des premières entreprises de notre secteur à avoir adopté cette approche, Fednav est à l'avant-garde des solutions innovantes visant à améliorer le bien-être des équipages et la durabilité en mer.



« Cela peut être aussi simple que de remplacer les ampoules par des ampoules DEL. C'est un petit geste, mais il contribue à réduire nos émissions. Nous avons étudié et réalisé des analyses de rentabilité afin de nous assurer que nous ne nous concentrons pas uniquement sur les aspects financiers, mais également sur l'impact sur l'environnement. Voici ce que nous avons fait différemment cette année, et l'année prochaine [...] nous continuerons à rechercher les prochaines occasions d'investir. »



Adeline Binoche
Chef, Performance
de la flotte



BIODIVERSITÉ

Programme d'innovation pour les eaux de ballast

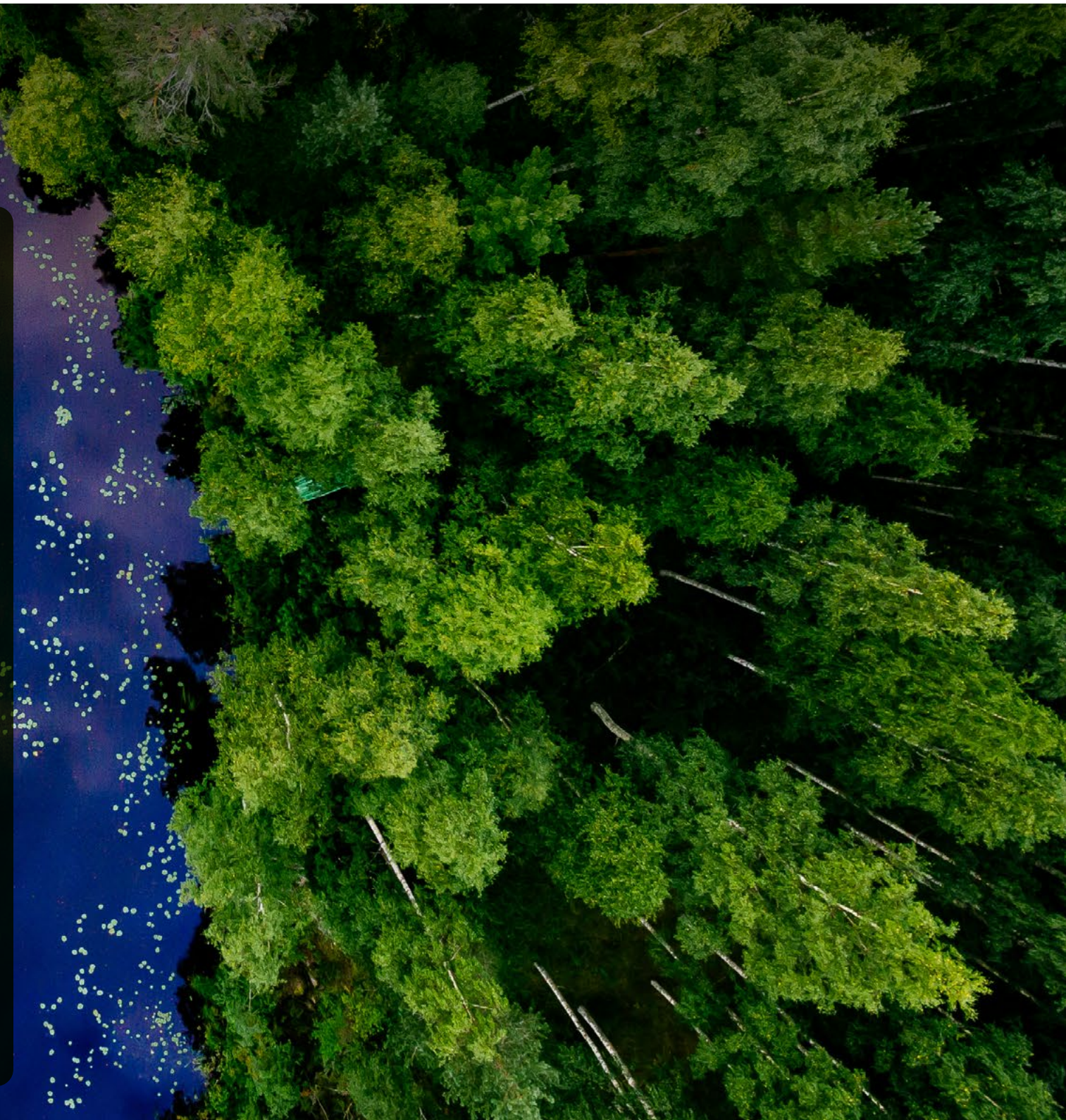
Fednav continue de s'engager à réduire son impact dans les régions où elle est présente en mettant l'accent sur la protection de la biodiversité et des écosystèmes vitaux. Pour atteindre ces objectifs, l'entreprise a mis en place diverses initiatives, dont le lancement d'un projet dans le cadre du Programme d'innovation pour les eaux de ballast. Lancée en 2024, cette étude vise à améliorer l'efficacité des systèmes de traitement de l'eau de ballast, notamment dans les ports où la qualité de l'eau pose problème. L'année dernière, Fednav a installé un système Albion Clean Flow sur le Federal Saint-Laurent, en collaboration avec Transports Canada et Albion Marine. Le projet progresse bien et permettra à notre secteur de mieux comprendre les systèmes de traitement.

Gestion des déchets

Fednav a poursuivi ses initiatives pour assurer une gestion proactive des déchets à bord de ses navires et dans ses bureaux à travers le monde, afin de réduire son impact sur l'environnement.

L'entreprise a notamment réaffirmé son engagement en faveur de la réduction des plastiques en maintenant l'interdiction générale des bouteilles en plastique à usage unique à bord de ses navires et en étendant cette année ces efforts à l'élimination des plastiques à usage unique lors de ses séminaires.

En matière de gestion des boues, Fednav continue de faire progresser le secteur vers une élimination durable. Alors que la norme dans notre secteur consiste à brûler les boues à bord, Fednav poursuit la mise en œuvre de son initiative qui consiste à débarquer les boues à terre pour les recycler dans la mesure du possible, plutôt que de les incinérer. En 2024, Fednav a réduit de 75 % la quantité de boues brûlées à bord. En 2025, plus de 97 % de l'ensemble des boues produites ont été gérées de manière responsable, soit par recyclage à terre, soit par des procédés d'évaporation approuvés.





PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE



PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

Dans le secteur du transport maritime, les personnes sont prioritaires. Les équipages passent des mois en mer, souvent loin de chez eux, tandis que les équipes à terre travaillent jour après jour pour les soutenir. Fednav sait qu'elle doit veiller les uns sur les autres pour accomplir ce travail en toute sécurité et de manière responsable. Pour ce faire, elle mise sur des pratiques de sécurité rigoureuses, un véritable soutien en faveur du bien-être, une communication ouverte et l'égalité des chances au sein de la flotte et dans ses bureaux.

Cette même responsabilité s'étend aux communautés dans lesquelles Fednav est présente. En mettant l'accent sur le souci de l'autre, la confiance et le respect, Fednav continue de développer une culture maritime dont ses collaborateurs sont fiers de faire partie.

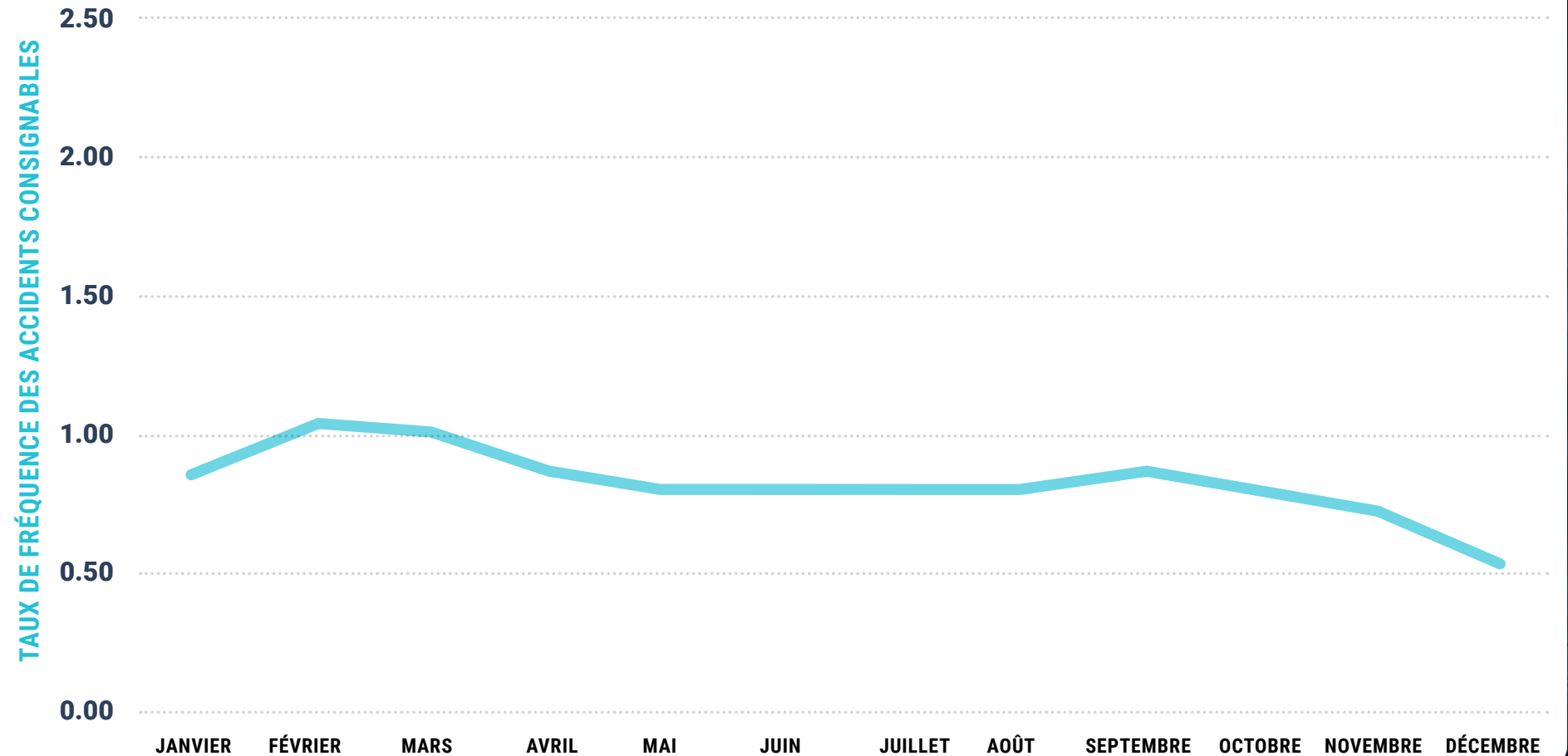
Taux de rétention des équipages**96.68%** **Taux de départs volontaires des employés de bureau****2.86%** **Participation au sondage d'engagement****94%** **Note d'engagement des employés****8.3/10**

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Cette année, Fednav a pris des mesures concrètes pour renforcer davantage la sécurité et le bien-être de ses équipages. L'entreprise a notamment amélioré l'accès aux soins et rendu plus facile le maintien du contact entre les membres d'équipage et leurs proches. Elle a également constaté une tendance à la baisse du nombre d'accidents de travail consignables, ce qui est encourageant et montre que ses efforts portent leurs fruits.

Parallèlement, Fednav a connu quelques incidents graves qui auraient pu être évités et l'entreprise reconnaît cette réalité. Ces événements ont brutalement rappelé à quel point les incidents peuvent survenir facilement et à quel point il est essentiel de rester vigilant en matière de sécurité au quotidien. L'équipe a pris le temps de comprendre ce qui s'était passé, d'avoir des discussions franches et ouvertes et de partager les enseignements tirés afin d'améliorer la cohérence et la qualité de son approche.

TAUX DE ROULEMENT CONTINU TFAE (PAR 1,000,000 D'HEURES D'EXPOSITION)



Fréquence des incidents avec arrêt de travail par million d'heures travaillées

0.23



Taux de roulement TFAE de décembre par million d'heures travail

0.54

Connectivité moderne et assistance efficace

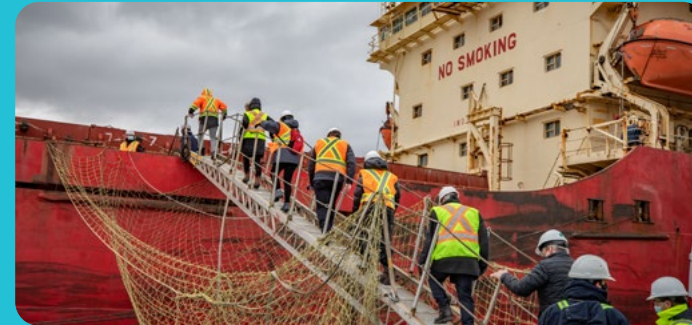


La connectivité en mer est bien plus qu'un simple confort; c'est une question de survie. Des outils comme Starlink permettent aux marins de rester en contact avec leurs proches, d'accéder à une assistance médicale si nécessaire et de se sentir en sécurité, même lorsqu'ils sont loin des côtes. Ce lien fiable avec le monde extérieur permet de réduire l'isolement et de créer un environnement de travail plus sûr et plus solidaire à bord.

Les membres d'équipage peuvent désormais utiliser leurs appareils personnels pour consulter des professionnels de la santé, notamment des spécialistes de la santé mentale, sans passer par le capitaine du navire, ce qui est plus intime, plus rapide et plus réconfortant pour eux.

En facilitant l'accès aux soins, Starlink révolutionne la manière dont les équipages bénéficient d'une prise en charge médicale, tout en appuyant l'engagement de Fednav en faveur de la sécurité et du bien-être.

Initiative des propriétaires et exploitants désignés



La participation de Fednav au programme des propriétaires et exploitants désignés de Rio Tinto témoigne de l'importance que l'entreprise accorde à la sécurité et à la qualité de ses navires. Que ce soit à titre de propriétaires ou exploitants, la responsabilité est claire : chaque navire, qu'il soit détenu en propre ou affrété, doit répondre aux mêmes normes rigoureuses. À cette fin, Fednav a mis en place une police d'assurance interne à la fin de 2024 et s'engage à effectuer des inspections régulières des navires au moins tous les deux ans. Ces inspections s'appuient à la fois sur une expertise indépendante et sur la présence de Fednav sur le terrain. Les échanges réguliers avec ses partenaires garantissent que les enseignements tirés sont rapidement communiqués et que les mesures d'amélioration de la sécurité sont mises en œuvre sans délai.

Sécurité dans les chantiers navals



La productivité ne doit jamais compromettre la sécurité. En 2025, Fednav a enregistré une excellente performance en matière de sécurité sur les chantiers navals, puisqu'aucun accident consignable n'y a été recensé. Les protocoles de sécurité des chantiers navals sont régis par des normes qui leur sont propres, et les équipes de Fednav sur place suivent le cadre de sécurité d'Anglo Eastern, qui comprend notamment des thèmes de sécurité mensuels structurés. Parallèlement, Fednav entretient un dialogue étroit avec les chantiers navals chargés des réparations. Ils respectent tous les protocoles de sécurité.



Il faut revenir à l'essentiel et maîtriser les bases à chaque fois. Ainsi, tout se mettra en place. Il est toujours possible d'accroître la sécurité grâce au dialogue ouvert avec les équipages, au suivi attentif des préoccupations soulevées et à la formation continue.



Mandeep Singh Makkar

Directeur principal,
Gestion de la flotte



Score moyen

RightShip

4/5



DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Fednav estime que chacun doit se sentir respecté et soutenu, et avoir la possibilité de s'épanouir dans des conditions équitables. À terre, cela signifie qu'il faut réfléchir à la manière dont l'entreprise recrute, intègre et accompagne ses collaborateurs dès leur premier jour, et éliminer les obstacles dans la mesure du possible. En mer, cela signifie qu'il faut favoriser un environnement de travail inclusif et respectueux à bord, lutter contre la discrimination fondée sur le rang, la marginalisation et l'exclusion, et continuer d'offrir des possibilités aux femmes à tous les postes. Fednav accorde également une grande importance à l'écoute. En effet, la compréhension des différentes expériences permet d'établir des relations plus solides et plus respectueuses avec les communautés touchées par ses activités.

Ratio de genre HOMMES | FEMMES



Employés de bureau



Tous les postes de gestion



Équipe de direction

« L'inclusion n'est pas seulement un objectif de politique, c'est aussi une pratique concrète qui favorise la justice, l'équité et une expérience authentique pour les employés. Les efforts déployés par Fednav pour actualiser et harmoniser ses politiques, comme le programme de congé parental, sont fondés sur la conviction qu'un traitement équitable renforce non seulement les individus, mais aussi l'entreprise dans son ensemble. La diversité, l'équité et l'inclusion sont étroitement liées à l'engagement des employés. Lorsque ceux-ci se sentent valorisés, respectés et écoutés, ils s'impliquent davantage. Veiller à ce que chacun ait accès aux occasions et au soutien nécessaires est au cœur de nos principes en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. »



Lucie-Marie Gauthier
Vice-présidente principale, Talent et communication

Diversité à terre

Fednav considère la diversité, l'équité et l'inclusion comme des éléments centraux de la gestion de l'entreprise. Ces principes guident les programmes, les outils et les processus mis en œuvre à tous les niveaux, renforçant ainsi l'engagement de l'entreprise en faveur de l'égalité des chances. La diversité, l'équité et l'inclusion sont prises en compte tout au long du processus de recrutement, depuis les entretiens d'accueil qui permettent de clarifier les attentes liées au poste jusqu'à la révision des descriptions de poste afin de garantir que les exigences sont pertinentes, accessibles et appliquées. L'équipe responsable de la rémunération évalue chaque poste à l'aide d'un outil structuré d'évaluation des fonctions afin de garantir l'équité et de contribuer à réduire les biais dans les décisions en matière de rémunération. La prise de décision objective en matière de recrutement et d'affectation interne est renforcée par des évaluations psychométriques qui contribuent à réduire les préjugés personnels et fournissent des informations sur le comportement, en adéquation avec les exigences du poste, ainsi que sur les atouts complémentaires requis au sein des équipes. Fednav propose également un accompagnement sur mesure en matière de conditions de travail et de mobilité, avec notamment des mesures d'accessibilité, des modalités flexibles et des aménagements individuels, afin de renforcer le sentiment d'appartenance et de garantir à tous une expérience équitable et accueillante.

La culture d'entreprise de Fednav repose sur l'équilibre et l'inclusion. Les femmes représentent 40 % des effectifs à terre et 60 % de l'équipe de direction, ce qui reflète la diversité valorisée au sein de l'organisation.

Diversité à bord



En 2025, Fednav a atteint son objectif de 15 % de femmes parmi ses élèves officiers. Il s'agit d'un indicateur clé pour renforcer la représentation des femmes en mer. En collaboration avec Anglo-Eastern, son partenaire de gestion de la flotte, l'entreprise a désormais réorienté sa stratégie. Alors qu'elle se concentrait auparavant principalement sur la représentation des femmes parmi les élèves officiers, elle s'attache désormais à élargir les possibilités de recrutement et d'évolution de carrière pour les femmes à tous les échelons hiérarchiques, y compris aux postes de matelot. Cette démarche a permis d'ouvrir aux femmes des perspectives d'emploi de marines, de cuisinières ou d'intendantes, entre autres.

Fednav devrait accueillir sa première femme capitaine l'année prochaine, ce qui témoigne de la présence croissante des femmes et de leur progression dans les postes de direction du secteur maritime. L'entreprise sait bien que ce travail est un processus qui se poursuivra et continue de donner la priorité à des efforts cohérents à long terme pour élargir les perspectives, renforcer la représentation et soutenir l'avancement des femmes en mer et dans toutes les fonctions du secteur maritime.

Sensibilisation aux questions autochtones et apprentissage

En décembre 2025, les employés de Fednav ont participé à un « Blanket Exercise » animé par des facilitateurs autochtones afin de leur permettre de se faire une idée concrète et vivante des réalités autochtones. Grâce à des mouvements, des histoires racontées et une réflexion collective, les employés ont pu se replonger dans des moments qui reflètent ce que les peuples autochtones ont subi et continuent de ressentir, depuis la période précoloniale jusqu'à la colonisation, puis à la résistance actuelle. Le caractère immersif de cet exercice a favorisé l'empathie, approfondi la compréhension culturelle et encouragé une réflexion attentive sur le respect, la réconciliation et les relations entre Fednav et les communautés autochtones.



ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS

L'engagement des employés est au cœur de la culture d'entreprise et de la réussite à long terme de Fednav. Lorsque les employés se sentent valorisés, soutenus et impliqués dans leur travail, ils donnent le meilleur d'eux-mêmes. C'est la raison pour laquelle Fednav s'efforce de créer les conditions nécessaires pour que cela soit possible.

Au cours de l'année écoulée, l'entreprise a renforcé les liens et la cohésion entre ses différents bureaux à travers le monde grâce à une communication claire et bidirectionnelle, à des marques de reconnaissance significatives, à une collaboration entre les équipes et à des activités auxquelles ont participé tous les bureaux. Des retours réguliers et des points de contact favorisant l'engagement permettent aux employés de se sentir informés, intégrés et soutenus.

En 2025, le taux de rotation volontaire du personnel était exceptionnellement bas (2,86 %), grâce à l'engagement constant de Fednav en faveur d'un environnement de travail inclusif, motivant et sûr.



Accompagner les familles à chaque étape de la vie

Fednav reconnaît que le soutien apporté aux employés lors de changements personnels importants a non seulement un impact durable, mais aussi qu'il s'agit de la bonne chose à faire. En 2025, une politique révisée en matière de congé parental a été mise en place afin de renforcer l'équité, de favoriser le bien-être des employés et d'aligner l'entreprise sur les meilleures pratiques. Des guides pratiques et des outils d'aide ont été élaborés pour offrir aux employés une expérience plus fluide et plus cohérente avant, pendant et après leur congé, et pour aider les gestionnaires à mieux accompagner leurs équipes. Cette démarche permet de renforcer l'engagement de l'entreprise en faveur de la clarté et de l'équité.



À l'écoute de ses employés

En 2025, Fednav a renforcé son engagement envers ses employés en améliorant la manière dont elle les écoute, les comprend et prend en compte leurs commentaires à tous les niveaux de l'entreprise. Cela a marqué la première année complète du sondage de satisfaction mené par l'entreprise et géré par une plateforme indépendante d'évaluation de l'engagement des employés qui accompagne des organisations à travers le monde depuis 2016. La plateforme utilise une méthodologie uniforme fondée sur la recherche. Elle garantit la confidentialité et compare les résultats à ceux d'organisations similaires. Le taux de participation, qui a atteint le chiffre exceptionnel de 94 %, témoigne de la grande confiance des employés en ce processus. Le sondage a révélé une note d'engagement préliminaire de 8,3 sur 10, soit supérieure à la valeur de référence de 7,8. Il s'agit d'un niveau élevé de confiance, de motivation et de collaboration au sein des équipes.

Les employés ont également été invités à faire part de leurs idées dans le cadre de groupes de discussion. Au total, Fednav a recueilli plus de 130 suggestions concrètes.

Ces informations serviront à élaborer des plans d'action ciblés au sein des différentes équipes. Les dirigeants examinent les résultats propres à chaque groupe et assurent un suivi direct auprès des employés afin de garantir que chaque avis contribue à apporter des améliorations concrètes. Ce nouveau modèle de sondage marque un tournant vers une réactivité accrue et une appropriation collective de la culture d'entreprise de Fednav. En remplaçant les évaluations annuelles de l'engagement par un suivi continu, Fednav est à même de répondre aux besoins de ses employés en temps réel, de consolider les aspects positifs et de s'attaquer aux problèmes émergents avant qu'ils ne deviennent systémiques.

Programme de stages et d'emplois pour étudiants en transport maritime



Le programme de stages en transport maritime de Fednav allie apprentissage théorique et expérience pratique tout au long du cycle complet du transport maritime afin d'offrir aux étudiants une vision d'ensemble du secteur. Organisé en partenariat avec la *Danish Shipping Academy*, il associe des cours à distance à des sessions en présentiel à Copenhague et permet aux participants de se constituer un réseau international tout en acquérant des compétences pratiques. En 2025, deux nouveaux stagiaires ont rejoint le programme, portant le nombre total de stagiaires actuellement en formation à quatre.

Le mentorat est au cœur du programme : chaque stagiaire bénéficie en effet du soutien d'un expert interne tout au long de sa formation. Les stagiaires jouent également un rôle clé dans l'image de marque de l'entreprise en tant qu'ambassadeurs chargés de communiquer sur les campus.

Le programme d'été pour étudiants de Fednav alimente le bassin de talents de demain en offrant aux étudiants une expérience pratique dans le cadre de projets collaboratifs axés sur les priorités opérationnelles actuelles. Ensemble, ces programmes contribuent à former la prochaine génération de professionnels du secteur maritime et à assurer sa pérennité.

Comité Créateurs de vagues : Engagement des employés et impact sur les collectivités

Dirigé par les employés et voué au renforcement d'une culture d'entreprise dynamique et inclusive, le comité social Créateurs de vagues de Fednav continue d'avoir un impact positif sur l'engagement des employés dans l'ensemble de l'entreprise. Au cours de l'année écoulée, les Créateurs de vagues ont organisé diverses activités dans leurs bureaux à travers le monde, renforçant ainsi les liens au sein de l'entreprise et célébrant la diversité de l'organisation.

Les activités du comité ne se limitent pas à la mobilisation interne. Il soutient régulièrement des initiatives caritatives et des collectes de fonds destinées à aider les collectivités dans lesquelles Fednav est présente. Grâce à leur enthousiasme et à leur engagement, les Créateurs de vagues renforcent le sentiment d'appartenance et ont une influence positive tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise.

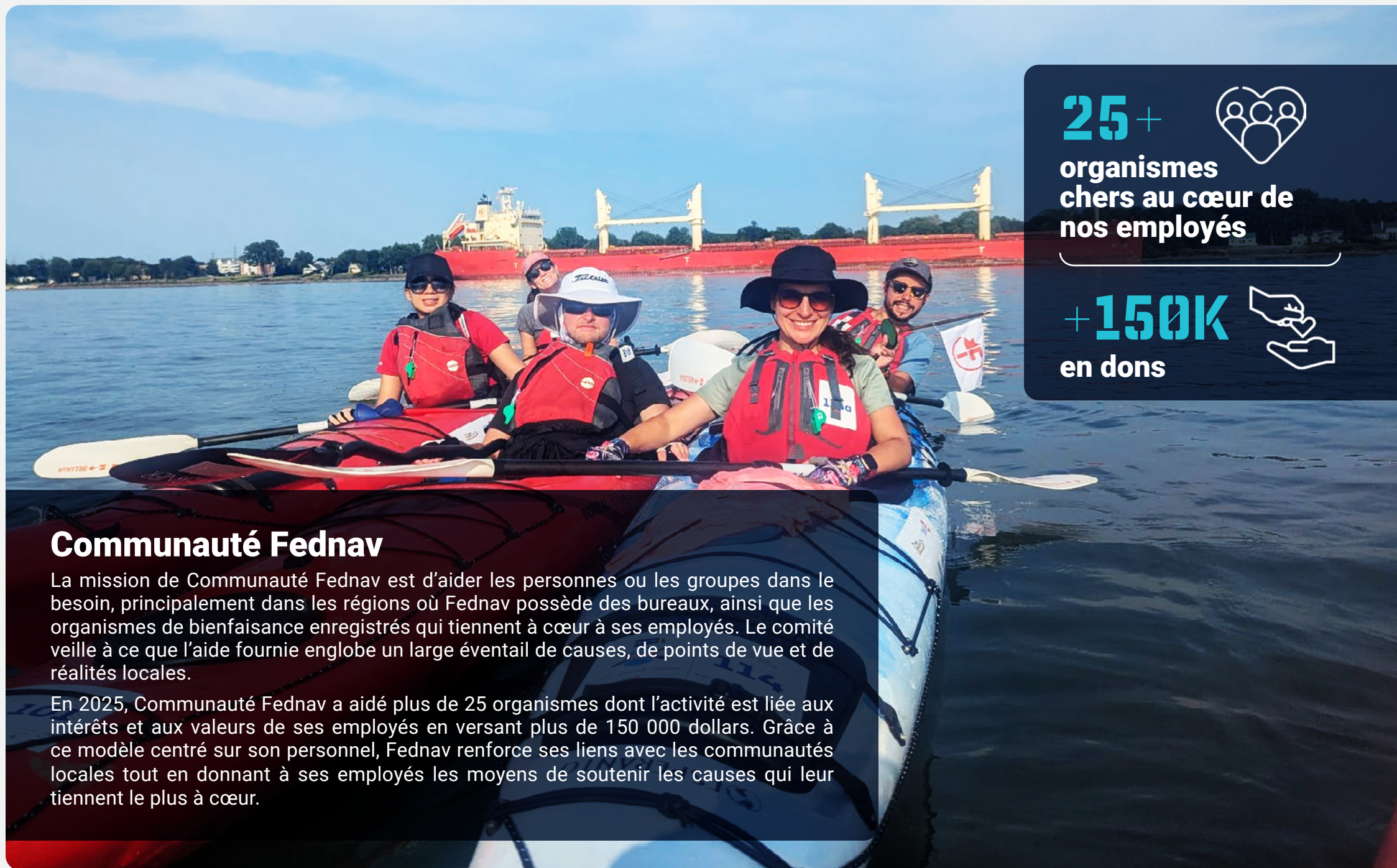




COMMUNAUTÉ
FEDNAV

ENGAGEMENT AU SEIN DES COLLECTIVITÉS ET PARTENARIATS

Fednav encourage la participation active à la vie locale en soutenant ses employés qui font du bénévolat, partagent leur expertise professionnelle ou participent à des initiatives de collecte de fonds. Cet engagement en faveur de la responsabilité sociale renforce les communautés locales et favorise des liens plus étroits entre les différents bureaux de l'entreprise à travers le monde. Fednav a intégré la responsabilité sociale au cœur de sa culture d'entreprise et apporte une contribution positive aux personnes dans le besoin tout en renforçant les liens significatifs au sein de l'organisation et avec les collectivités qu'elle dessert.



Communauté Fednav

La mission de Communauté Fednav est d'aider les personnes ou les groupes dans le besoin, principalement dans les régions où Fednav possède des bureaux, ainsi que les organismes de bienfaisance enregistrés qui tiennent à cœur à ses employés. Le comité veille à ce que l'aide fournie englobe un large éventail de causes, de points de vue et de réalités locales.

En 2025, Communauté Fednav a aidé plus de 25 organismes dont l'activité est liée aux intérêts et aux valeurs de ses employés en versant plus de 150 000 dollars. Grâce à ce modèle centré sur son personnel, Fednav renforce ses liens avec les communautés locales tout en donnant à ses employés les moyens de soutenir les causes qui leur tiennent le plus à cœur.

25+



organismes
chers au cœur de
nos employés

+150K

en dons



Partenariats

Fednav collabore étroitement avec un large éventail de partenaires de confiance du secteur qui partagent son engagement en faveur de l'intégrité, de la collaboration et de la création de valeur à long terme. Ces partenariats favorisent l'apprentissage mutuel, l'innovation et une croissance responsable dans l'ensemble du secteur du transport maritime.

GROUPE DE TRAVAIL DU CONSEIL DE L'ARCTIQUE SUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT MARIN ARCTIQUE (PAME)

Forum intergouvernemental de premier plan qui promeut la coopération, la coordination et l'interaction entre les États de l'Arctique, les peuples autochtones de l'Arctique et les autres habitants de la région sur des questions communes liées à l'Arctique, notamment le développement durable et la protection de l'environnement.

BALTIC AND INTERNATIONAL MARITIME COUNCIL (BIMCO)

La plus grande association internationale de transport maritime fournit des connaissances spécialisées et des conseils pratiques afin de préserver les activités de ses membres et d'y apporter une valeur ajoutée. Paul Pathy, président et chef de la direction de Fednav, en est le président désigné.

GLOBAL MARITIME FORUM

Mener des actions transformatrices et favoriser la collaboration dans le secteur du transport maritime.

ALLIANCE VERTE

Programme de certification environnementale volontaire qui aide ses participants à améliorer leurs performances environnementales. Fednav est l'un des membres fondateurs. Notre vice-présidente exécutive et chef des opérations siège à son conseil d'administration et notre chef, Gestion de la flotte, fait partie du comité consultatif sur les Grands Lacs.

INTERCARGO

INTERCARGO, qui représente ses membres exploitant des vraquiers dans le secteur du transport international de vrac sec, collabore avec les autorités de réglementation et les partenaires du secteur afin de promouvoir un transport maritime sûr, efficace et respectueux de l'environnement. Le directeur principal, Services techniques de Fednav, préside le groupe de travail sur l'alimentation à quai.

MAERSK MC-KINNEY MOELLER CENTER FOR ZERO CARBON SHIPPING

A pour objectif de réduire l'empreinte carbone du secteur du transport maritime grâce à de nouvelles technologies et à de nouvelles méthodes de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Fednav est un ambassadeur de cette mission.

MARITIME ANTI-CORRUPTION NETWORK (MACN)

Ce réseau mondial d'entreprises cherche à éliminer la corruption dans le transport maritime, afin d'assurer un commerce équitable qui bénéficiera à l'ensemble de la société.

DÉCLARATION DE NEPTUNE

Engagement d'accorder la priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être des marins, en raison de leur rôle essentiel dans la continuité du commerce mondial.

FÉDÉRATION MARITIME DU CANADA

Association nationale qui représente les propriétaires, les exploitants et les agents de navires océaniques transportant les exportations et les importations du Canada vers et depuis les marchés mondiaux. Notre directrice, Relations externes, siège au conseil d'administration et notre chef, Gestion de la flotte, est membre du comité de pilotage.

SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU SAINT-LAURENT (SODES)

Fédère les parties prenantes de l'écosystème maritime québécois afin de saisir les opportunités économiques, environnementales et sociales offertes par le corridor du Saint-Laurent. Notre directrice des relations externes siège au conseil d'administration.



Dans un contexte mondial en constante évolution, les partenariats de confiance sont plus importants que jamais. Grâce à l'étroite collaboration avec les chefs de file du secteur et des organismes partageant les mêmes valeurs, Fednav entretient des relations solides et transparentes qui favorisent l'innovation, l'apprentissage mutuel et la création de valeur sur le long terme pour nos employés, nos partenaires et les collectivités que nous desservons.



Nicole Trépanier
Directrice, Relations externes





GOVERNANCE D'ENTREPRISE

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

En 2025, Fednav a poursuivi ses efforts pour renforcer sa gouvernance, sa gestion des risques et sa capacité à faire face aux perturbations afin de favoriser une prise de décision éclairée en dépit d'un environnement de plus en plus complexe. Grâce à une approche de la gestion des risques d'entreprise plus rigoureuse, à des structures de gouvernance plus claires et à des investissements en matière de continuité des activités et de supervision éthique, Fednav a renforcé son approche pragmatique et transparente de l'identification et de la gestion des risques.

Les améliorations apportées aux outils numériques et à la gouvernance des données ont également permis de renforcer la résilience, la supervision et l'accès aux informations essentielles. La combinaison de ces initiatives contribue à la fiabilité des activités de Fednav et témoigne de son engagement en faveur du développement durable à long terme et de la confiance de ses employés, partenaires et parties prenantes.

GESTION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE

En 2025, Fednav a poursuivi la consolidation de son cadre de gestion des risques d'entreprise en renforçant son approche structurée, transparente et à l'échelle de l'organisation pour identifier, évaluer et gérer les risques dans un environnement opérationnel de plus en plus complexe.

L'un des temps forts de l'année a été la création officielle d'un comité de gestion des risques qui réunit des représentants de plusieurs services au sein d'une structure de gouvernance dédiée. Ce comité sert de forum central pour examiner les risques à l'échelle de l'entreprise, favoriser le dialogue interfonctionnel et garantir une supervision cohérente. Au lieu de se concentrer uniquement sur les mesures d'atténuation, les discussions portent délibérément sur l'identification et la hiérarchisation des risques, qu'ils soient existants ou émergents.

Le cadre de gestion des risques de Fednav est conçu pour rester dynamique et évolutif. Il fait l'objet de révisions régulières pour tenir compte de l'évolution des exigences réglementaires, des conditions du marché, des menaces en matière de cybersécurité et des incertitudes géopolitiques. En renforçant ses structures de gouvernance, en élargissant la participation et en améliorant la supervision, Fednav continue d'ancrer la gestion des risques au cœur de ses pratiques commerciales responsables et durables.



Résilience opérationnelle et continuité des activités



En 2025, Fednav a perfectionné son plan de continuité des activités afin de renforcer davantage la poursuite opérationnelle et la préparation aux situations de crise. Parmi les avancées réalisées cette année, on peut citer la révision approfondie de tous les plans de résilience, le renforcement de la gouvernance et l'amélioration de l'accessibilité aux documents essentiels.

Fednav reste déterminée à proposer des formations continues et à effectuer des exercices réguliers pour sans cesse renforcer sa préparation opérationnelle et de maintenir une capacité de réaction solide face aux perturbations.

Ces mesures renforcent la capacité de Fednav à maintenir ses activités essentielles en cas de perturbations et témoignent d'une approche structurée et proactive en matière de résilience opérationnelle.

Gouvernance éthique

Fednav continue de mettre en œuvre son dispositif de dénonciation auprès d'une tierce partie dans le cadre de son programme global de gouvernance éthique. Accessible aux employés, aux marins et à tout tiers externe, ce dispositif offre un canal confidentiel et indépendant permettant de signaler des préoccupations et favorise ainsi la transparence, la responsabilité et le respect des règles au sein de l'entreprise.



Comités de gouvernance

En 2025, Fednav a encore renforcé et clarifié le mandat de ses comités de gouvernance, afin de garantir une supervision plus structurée, mieux coordonnée et plus responsable. L'entreprise a notamment officialisé le rôle de plusieurs comités clés, notamment ceux chargés de la gestion des risques et de la décarbonation.

Ces comités fonctionnent selon une philosophie de gouvernance partagée. Relevant du comité exécutif, ils peuvent adapter chaque année leurs mandats, leurs objectifs, la fréquence de leurs réunions et leurs pratiques de partage de l'information, tout en veillant à rester en phase avec les instances de supervision.

Cette structure rassemble des compétences transversales pour centraliser les discussions qui se déroulaient auparavant en parallèle, améliorer la coordination autour des priorités et permettre un suivi efficace des principaux risques, occasions et évolutions de la réglementation. Cette approche intégrée renforce la résilience de Fednav, affûte la prise de décision et favorise une croissance durable à long terme.

GOVERNANCE NUMÉRIQUE ET INTÉGRITÉ DES DONNÉES

Au cours de l'année écoulée, Fednav a renforcé la gouvernance, la qualité et les contrôles internes des données afin de favoriser la résilience, la supervision financière et une gestion des risques adéquate.

Dans le cadre de sa transformation numérique globale, l'entreprise a mis en place des solutions logicielles perfectionnées qui ont permis de rendre l'ensemble de ses activités plus efficaces. Ces innovations, notamment des plateformes infonuagiques de pointe permettant un échange sécurisé des données, une intégration transparente des systèmes et une sécurité informatique renforcée, ont eu un impact positif sur l'ensemble des services. Toutes ces technologies rationalisent la gestion de la gouvernance et de la documentation relative aux risques, facilitent l'accès rapide aux informations pertinentes et simplifient la gestion des processus complexes.

À partir de 2024, Fednav a accéléré l'intégration de l'intelligence artificielle dans l'ensemble de ses activités afin de renforcer son environnement informatique et de rehausser la productivité au quotidien. L'un des projets les plus marquants a été le déploiement de Copilot qui offre aux employés une assistance par intelligence artificielle sécurisée et professionnelle, intégrée aux outils Microsoft existants.

Parallèlement au déploiement, Fednav a établi des directives claires en matière de gouvernance et d'utilisation, a dispensé des formations ciblées à ses employés et a défini des cas d'utilisation concrets axés sur l'analyse des données, la rédaction de documents, l'aide à la décision et l'optimisation des flux de travail. Ces initiatives garantissent une adoption responsable et sécurisée de l'intelligence artificielle qui apporte une valeur ajoutée mesurable tout en s'adaptant à l'évolution des méthodes de travail au sein de l'organisation.



Modernisation du service de ligne régulière de Fednav

En 2025, Fednav a lancé une plateforme modernisée pour le service FALLine. Elle remplace les anciens systèmes et permet de renforcer la gestion et la protection des données relatives aux voyages. Dotée d'une interface conviviale et d'une sécurité améliorée, cette nouvelle plateforme permet d'accroître l'efficacité opérationnelle et de gérer les informations de manière responsable. Elle réaffirme ainsi l'engagement de Fednav en faveur de l'amélioration continue et d'un service client qui répond aux attentes, voire les dépasse.



En 2025, nous avons renforcé notre approche en matière de gestion des risques et de gouvernance en menant une action interdisciplinaire visant à améliorer la qualité des données, la cybersécurité et la supervision. Dans un environnement réglementaire et opérationnel de plus en plus complexe, nous continuons à mettre l'accent sur la rigueur, la collaboration et l'amélioration continue.



Katia Marquier
Chef de la direction financière



PERFORMANCE

Fednav suit le cadre du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) pour mesurer ses progrès par rapport aux normes de son secteur d'activité.

Le présent rapport ESG porte uniquement sur ses activités de transport maritime. Il établit le cadre qui sera adopté dans les années à venir pour commencer à rendre compte de nos progrès.

ENVIRONNEMENT	Unités	2025	2024	2023	2022	2021	Codes SASB
DÉCARBONATION ET ÉMISSIONS							
Émissions globales brutes de Scope 1	Tonnes métriques (t) CO ₂ -e	685,787	700,889	709,577	736,692	779,736	TR-MT-110a.1
Énergie totale consommée	Gigajoules (GJ)	8,720,171	9,673,812	9,703,248 ¹	10,659,000 ¹	11,321,000 ¹	TR-MT-110a.3
Pourcentage de fioul lourd	Pourcentage (%)	58.41%	63.45 %	52.9 %	33.3 %	45.16 %	TR-MT-110a.3
Pourcentage en énergie renouvelable	Pourcentage (%)	0.62%	0 %	0 %	1 %	0 %	TR-MT-110a.3
Indice nominal de rendement énergétique (EEDI) moyen pour les navires neufs ²	Grammes de CO ₂ par tonne-mille nautique	5.04	5.03	5.04	5.1	5.03	TR-MT-110a.4
Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) NOx (à l'exclusion de N ₂ O), (2) SOx et (3) particules en suspension (PM ₁₀)	Tonnes (t)	NOx: 13,861.5 SOx: 1,233.2 PM₁₀: 1,425.8	NOx: 14,380 SOx: 1,330 PM₁₀: 1,425	NOx: 15,286 SOx: 1,416 PM₁₀: 1,477	NOx: 17,536 SOx: 1,384 PM₁₀: 1,536	NOx: 16,098.9 SOx: 1,509.74 PM₁₀: 1,759	TR-MT-120a.1
BIODIVERSITÉ							
Pourcentage de la flotte mettant en œuvre l'échange des eaux de ballast	Pourcentage (%)	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 0 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 0 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 0 %	Flotte arctique : 0 % Flotte intl. : 10 %	Flotte arctique : 0 % Intl. Fleet: 21 %	TR-MT-160a.2
Pourcentage de la flotte mettant en œuvre le traitement des eaux de ballast	Pourcentage (%)	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 100 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 100 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 100 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 90 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 79 %	TR-MT-160a.2
Durée de transport en zones marines protégées ou en zones bénéficiant d'un statut de conservation protégé ³	Jours	9,385	8,288	10,033	9,887	Non disponible	TR-MT-160a.1
Nombre de déversements et rejets dans l'environnement	Nombre, mètres cubes (m ³)	0	0	0	0	0	TR-MT-160a.3
Volume cumulé des déversements et rejets dans l'environnement	Nombre, mètres cubes (m ³)	0	0	0	0	0	TR-MT-160a.3

PERFORMANCE

SOCIAL	Unités	2025	2024	2023	2022	2021	Codes SASB
CAPITAL HUMAIN							
Nombre total d'employés de bureau ⁴	Nombre	210	212	214	206	210	–
Ratio hommes/femmes ⁴ (employés de bureau)	Pourcentage (%)	Hommes : 60 % Femmes : 40 %	Hommes : 60 % Femmes : 40 %	Hommes : 60 % Femmes : 40 %	Hommes : 61 % Femmes : 39 %	Hommes : 59 % Femmes : 41 %	–
Ratio hommes/femmes ⁴ (tous les postes de direction)	Pourcentage (%)	Hommes : 69 % Femmes : 31 %	Hommes : 73 % Femmes : 27 %	Hommes : 76 % Femmes : 24 %	Hommes : 64 % Femmes : 36 %	Hommes : 71 % Femmes : 29 %	–
Taux de départs volontaires/maintien ⁴	Pourcentage (%)	2.86 %	6.60 %	3.85 %	7 %	10.92 %	–
Nombre de membres de l'équipage ⁵	Nombre	1,479	1,449	1,322	1,389	1,465	TR-MT-000a
SÉCURITÉ							
Incidents avec arrêt de travail	Taux (par 1 million d'heures d'exposition)	0.23	0.34	0.77	0.53	0.67	TR-MT-320a.1
Nombre d'accidents en mer	Nombre	6	2	8	4	7	TR-MT-540a.1
Pourcentage d'accidents en mer classés comme très graves	Pourcentage (%)	33 %	0 %	0 %	0 %	0 %	TR-MT-540a.1
Nombre de conditions de classe ou de recommandations ⁶	Nombre	3	5	10	13	26	TR-MT-540a.2
Nombre d'anomalies (1) et d'immobilisations (2) par le contrôle par l'État du port	Nombre	⁽¹⁾ 91 ⁽²⁾ 0	⁽¹⁾ 132 ⁽²⁾ 0 ⁷	⁽¹⁾ 135 ⁽²⁾ 2 ⁷	⁽¹⁾ 134 ⁽²⁾ 1	⁽¹⁾ 178 ⁽²⁾ 0	TR-MT-540a.3
GOUVERNANCE							
Nombre d'escales dans des ports situés dans des pays figurant dans les 20 derniers rangs de l'index des perceptions de la corruption établi par Transparency International	Nombre	6	4	7	5	4	TR-MT-510a.1
Montant total de pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à la corruption	Monnaie de référence	0	0	0	0	0	TR-MT-510a.2

RÉFÉRENCES

1. Les chiffres pour 2022 et 2021 sont arrondis au millier près.

2. Chiffre établi au 31 décembre 2025.

3. Navires arctiques non compris.

4. Données des bureaux de Fednav établies au 31 décembre 2025.

5. Les membres d'équipage sont ceux qui travaillent à bord des navires de l'entité au cours de la période de référence.

6. Nombre de conditions de classe en cours au 31 décembre 2025.



FEDNAV

FEDNAV LIMITED

1000, rue de La Gauchetière Ouest,
Suite 3400, Montréal (Québec) H3B 4W5 Canada

T: 514.878.6500

C: info@fednav.com

fednav.com

