

Di PERSOL Group, misi kami adalah menciptakan masa depan di mana setiap orang di dunia dapat "Bekerja, dan Tersenyum". Kami juga mendefinisikan "Kesejahteraan Kerja" sebagai kebahagiaan dan kepuasan yang dirasakan orang melalui pekerjaan mereka, dan kami mendukung pekerjaan individu dengan beragam nilai.

Setiap orang memiliki gaya hidup dan gaya kerja yang berbeda. Kami percaya bahwa semua orang bebas memilih pekerjaan mereka sendiri, bekerja dengan nyaman, dan mencari tantangan bagi potensi mereka sendiri, tanpa mengalami diskriminasi. Kami juga percaya bahwa ini akan mengarah pada realisasi kehidupan yang lebih kaya dan lebih bahagia. Untuk itu, kami menghargai kesetaraan kesempatan dan keragaman, tidak mentolerir segala bentuk diskriminasi atau pelecehan, serta melindungi martabat dan menghormati hak semua orang.

Kami telah menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia Grup PERSOL yang selaras dengan aspirasi kami untuk suatu masyarakat yang menghubungkan pekerjaan dengan senyuman, dan mengedepankan langkah-langkah penghormatan terhadap hak asasi manusia.

1. Komitmen

Di PERSOL Group (PERSOL HOLDINGS CO., LTD. dan anak perusahaannya, selanjutnya disebut "Grup"), kami menghormati hak asasi manusia bagi semua orang yang berkaitan dengan aktivitas bisnis Grup mulai dari pejabat dan karyawan Grup (termasuk pegawai tidak tetap, dll.) dan individu pengguna layanan Grup (termasuk pegawai tidak tetap yang terdaftar, pencari kerja, dll.).

Kami mengupayakan agar tidak hanya tidak terlibat langsung dalam pelanggaran hak asasi manusia, tetapi juga untuk tidak terlibat secara tidak langsung dalam pelanggaran hak asasi manusia dalam aktivitas bisnis Grup. Kami berkomitmen untuk menerapkan hak asasi manusia yang diakui secara internasional yang tercantum di bawah ini dan menerapkan inisiatif sesuai dengan Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia.

- Deklarasi Internasional tentang Hak Asasi Manusia ("**Deklarasi Universal tentang Hak Asasi Manusia**," "**Kovenan Internasional tentang Hak-Hak Sipil dan Politik**," dan "**Konvensi Internasional tentang Hak-Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya**"),
- "**Deklarasi ILO mengenai Prinsip dan Hak-Hak Mendasar Di Tempat Bekerja**" dari Organisasi Perburuhan Internasional (ILO).

Di seluruh kegiatan dalam Grup, kami telah menyempurnakan pendekatan dan kerangka kerja hak asasi manusia kami untuk mematuhi undang-undang dan peraturan terkait di setiap negara dan wilayah tempat kami beroperasi. Kami bercita-cita untuk memastikan pelaksanaan kegiatan bisnis kami dilakukan dengan cara yang adil dan tulus sesuai dengan norma sosial. Dalam hal standar hak asasi manusia yang diakui secara internasional dan undang-undang terkait di masing-masing negara dan wilayah bertentangan, kami berusaha untuk mengadopsi standar yang lebih tinggi.

2. Lingkup Penerapan

Kebijakan hak asasi manusia ini berlaku untuk semua pejabat dan karyawan Grup (termasuk pegawai tidak tetap, dll.). Kami mengharapkan mitra bisnis yang terlibat dalam aktivitas bisnis Grup (perusahaan klien, kontraktor, pemasok layanan dan peralatan, dll.) untuk memahami dan mematuhi kebijakan ini.

3. Isu Hak Asasi Manusia PERSOL Group

- **Kesetaraan kesempatan dan larangan diskriminasi dan pelecehan**

Kami menghormati hak individu untuk memastikan bahwa kesempatan yang sama diberikan kepada semua orang, termasuk pejabat dan pegawai Grup (termasuk pegawai tidak tetap, dll.) serta individu yang menggunakan layanan Grup (termasuk pegawai tidak tetap yang terdaftar, pencari kerja, dll.).

Kami tidak mentolerir segala bentuk diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, orientasi seksual, usia, ras, kebangsaan, kepercayaan, agama, disabilitas, dll., dan kami tidak menoleransi perilaku atau pelecehan yang dianggap tidak pantas di tempat kerja seperti ucapan verbal yang tidak dapat diterima secara sosial atau perilaku fisik atau komunikasi.

- **Perlindungan privasi dan pertimbangan saat menggunakan algoritme**

Kami mempertimbangkan perlindungan terhadap privasi terkait penanganan data pribadi dan berusaha untuk mencegah dan mengurangi efek negatif yang mungkin timbul dari risiko pelanggaran privasi.*

Juga, saat menerapkan analisis dan prediksi data menggunakan algoritme, kami pertimbangkan baik-baik sehingga tidak ada yang mengalami diskriminasi yang tidak adil dan keragaman tidak hilang.

** Risiko privasi individu (termasuk diskriminasi dan pelanggaran hak asasi manusia lainnya) dapat terjadi dalam masyarakat.*

- **Menjamin kesehatan dan keselamatan**

Kesehatan dan keselamatan adalah bagian tak terpisahkan dari aktifitas harian kami. Kita berusaha untuk terus meningkatkan kesehatan, keselamatan, dan kinerja lingkungan di tempat kerja kita. Menurut kami, sangat penting bagi perusahaan dan pekerjanya untuk selalu berusaha bertindak dengan aman, dan kami bekerja untuk memastikan kesehatan dan keselamatan.

- **Larangan kerja paksa, pekerja anak, dan perdagangan manusia**

Kami memiliki kebijakan tidak toleran terhadap segala bentuk kerja paksa, pekerja di bawah umur, perdagangan manusia, dan perbudakan modern lainnya serta aktivitas terkait.

- **Pembayaran upah dan manajemen jam kerja yang sesuai**

Kita mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait dengan pembayaran upah dan manajemen jam kerja yang adil.

- **Menghormati kebebasan berekspresi, kebebasan berserikat, dan hak perundingan bersama**

Kami menghormati ekspresi, membentuk asosiasi, dan keanggotaan dalam organisasi sesuai dengan kehendak bebas individu, serta kebebasan pelaksanaan hak perundingan bersama.

Dalam menangani masalah yang disebutkan di atas, kami memberikan perhatian khusus pada hak-hak orang yang lebih rentan, seperti perempuan, pekerja asing, penyandang disabilitas, LGBTQ+, masyarakat pribumi, kelompok ras dan etnis, dll.

Selain itu, untuk mencegah dan memitigasi dampak buruk terkait isu-isu tersebut di atas, sebagai prasyarat, kami percaya bahwa kehadiran dan upaya individu yang dapat memahami perasaan, cara berpikir, dan cara pandang banyak orang sangatlah penting. Untuk tujuan itu, kami tidak hanya tidak mentolerir diskriminasi, pelecehan, dan tindakan lain yang menyebabkan hilangnya keragaman, tetapi

juga berusaha untuk mengembangkan budaya perusahaan yang dapat memahami dan menghormati keragaman, dan mempromosikan keberagaman (keanekaragaman, inklusifitas dan kesetaraan [DI&E]) untuk menghadirkan nilai-nilai ini kepada masyarakat untuk mencapai visi Grup "**Bekerja, dan Tersenyum**".

4. Pemerintahan

Tanggung jawab pengawasan atas penghormatan terhadap hak asasi manusia ditanggung oleh pejabat yang bertanggung jawab atas kepatuhan, dan divisi yang bertanggung jawab atas kepatuhan berkoordinasi dengan divisi terkait di setiap Grup perusahaan sebagai inisiatif inti dan lanjutan untuk penghormatan terhadap hak asasi manusia.

Divisi yang bertanggung jawab atas kepatuhan menyusun informasi secara terjadwal dan menginformasikan status penerapan Kebijakan ini kepada Komite Manajemen Kantor Pusat (HMC) masing-masing melalui Komite Keberlanjutan dan Komite Manajemen Risiko. Direktur Perwakilan, Presiden dan CEO melaporkan hal ini kepada Dewan Direksi, yang secara berkala mengawasi proses ini dan mengeluarkan arahan untuk tindakan yang diperlukan.

5. Uji Tuntas Hak Asasi Manusia

Kami mengidentifikasi setiap potensi dan/atau dampak hak asasi manusia yang nyata dan berkomitmen untuk menerapkan tindakan yang diperlukan untuk mencegah dan menguranginya. Ketika dengan jelas bahwa kami telah menyebabkan atau berkontribusi terhadap dampak buruk terhadap hak asasi manusia, kami memberikan tindakan perbaikan dan perbaikan yang pantas.

6. Manajemen Pengaduan

Kami telah menetapkan kerangka kerja eskalasi keluhan di seluruh Grup sehingga semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pegawai tidak tetap, pencari kerja, dll. dapat mengeskalisasi masalah hak asasi manusia yang teridentifikasi.

Setelah menerima pengaduan Hak Asasi Manusia, kami mengambil tindakan segera untuk mengkonfirmasi fakta, mempertimbangkan langkah-langkah untuk memulihkan masalah dan mencegah pengulangan. Kami juga memastikan bahwa mereka yang menderita kerugian diberikan dukungan dan kepemimpinan yang diperlukan.

7. Konsultasi Pemangku Kepentingan

Kami melakukan dialog dan konsultasi dengan para pemangku kepentingan internal dan eksternal dengan pendekatan dan komitmen kami terhadap hak asasi manusia dan berusaha untuk mempromosikan penghormatan kami terhadap hak asasi manusia.

8. Komunikasi

Informasi mengenai status inisiatif untuk menghormati hak asasi manusia diungkapkan di situs web Grup, Laporan Terintegrasi, dll.

9. Sosialisasi dan Pendidikan Kebijakan Hak Asasi Manusia

Kami menerapkan pendidikan dan langkah-langkah untuk meningkatkan kesadaran mengenai kegiatan pendekatan kami terhadap manajemen hak asasi manusia untuk mempromosikan pemahaman dan penegakan kebijakan hak asasi manusia yang tegas di kalangan pejabat dan karyawan.

20 Desember 2022

Takao Wada

Direktur Perwakilan, Presiden dan CEO

PERSOL HOLDING CO., LTD.

Kebijakan ini telah disetujui pada rapat Dewan Direksi PERSOL HOLDINGS CO., LTD pada tanggal 16 Desember 2022.

