

Di Kumpulan PERSOL, misi kami adalah untuk mencipta masa depan di mana sesiapa sahaja di dunia boleh **"Bekerja, dan Senyum"**. Kami juga mendefinisikan **"Kesejahteraan Kerja"** sebagai kebahagiaan dan kepuasan yang dirasakan oleh orang ramai melalui kerja mereka, dan kami menyokong kerja-kerja individu yang mempunyai pelbagai nilai.

Gaya hidup dan gaya kerja adalah berbeza bagi setiap orang. Kami percaya bahawa ia adalah penting untuk semua orang diberi kebebasan untuk memilih pekerjaan mereka sendiri, dapat berkerja dengan selesa, dan mencabar potensi mereka tersendiri, tanpa menghadapi diskriminasi. Kami juga percaya bahawa ini akan membawa kepada pencapaian kehidupan yang lebih kaya dan bahagia. Oleh sebab itu, kami menghargai persamaan peluang dan kepelbagaian, tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk diskriminasi atau gangguan, dan melindungi maruah serta menghormati hak semua orang.

Kami telah menubuhkan Polisi Hak Asasi Manusia Kumpulan PERSOL yang selaras dengan aspirasi kami untuk membentuk sebuah masyarakat di mana kerja dikaitkan dengan senyuman, dan memajukan inisiatif untuk menghormati hak asasi manusia.

1. Komitmen

Di Kumpulan PERSOL (PERSOL HOLDINGS CO., LTD. dan syarikat-syarikat gabungannya, selanjutnya, **"Kumpulan"**), kami menghormati hak asasi semua manusia yang terlibat dengan aktiviti perniagaan Kumpulan bermula daripada pegawai dan pekerja Kumpulan (termasuk kakitangan sementara, dll.) dan individu yang menggunakan perkhidmatan Kumpulan (termasuk kakitangan sementara yang berdaftar, pencari kerja, dll.).

Kami berusaha bukan sahaja untuk tidak terlibat secara langsung dalam sebarang pelanggaran hak asasi manusia, tetapi juga untuk tidak bersuhabat secara tidak langsung dalam aktiviti perniagaan Kumpulan. Kami komited terhadap penerapan hak asasi manusia yang diiktirafkan di peringkat antarabangsa yang terkandung di bawah dan melaksanakan inisiatif berdasarkan Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia.

- Rang Undang-undang Antarabangsa untuk Hak Asasi Manusia (**"Perisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat"**, **"Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Sivil dan Politik"**, dan **"Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Ekonomi, Sosial dan Kebudayaan"**)
- **"Pengisytiharan PBA mengenai Prinsip dan Hak Asasi di Tempat Kerja"** oleh Pertubuhan Buruh Antarabangsa (PBA).

Di seluruh operasi Kumpulan, kami telah memperhalusi pendekatan dan rangka kerja hak asasi manusia kami untuk mematuhi undang-undang dan peraturan berkaitan di setiap negara dan rantau di mana kami beroperasi. Kami berhasrat untuk memastikan aktiviti perniagaan kami dijalankan secara adil dan ikhlas menurut norma-norma sosial. Dalam kes-kes di mana standard hak asasi manusia yang diiktirafkan di peringkat antarabangsa dan undang-undang yang berkaitan di setiap negara dan rantau berkonflik, kami berusaha untuk menerima pakai standard yang lebih tinggi.

2. Skop Aplikasi

Polisi hak asasi manusia ini terpakai kepada semua pegawai dan pekerja Kumpulan (termasuk kakitangan sementara, dll.). Kami berkehendak bahawa rakan kongsi perniagaan yang terlibat dengan aktiviti

perniagaan Kumpulan (syarikat pelanggan, kontraktor, pembekal perkhidmatan dan peralatan, dll.) memahami dan mematuhi dasar ini.

3. Isu-Isu Hak Asasi Manusia untuk Kumpulan PERSOL

- **Persamaan peluang dan larangan diskriminasi dan gangguan**

Kami menghormati hak-hak individu untuk memastikan peluang yang sama diberikan kepada semua, termasuk pegawai dan pekerja Kumpulan (termasuk kakitangan sementara, dll.) serta individu yang menggunakan perkhidmatan Kumpulan (termasuk pekerja sementara berdaftar, pencari kerja, dll.).

Kami tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk diskriminasi berdasarkan jantina, orientasi seksual, umur, bangsa, kewarganegaraan, syahadat, agama, kecacatan, dll., dan kami juga tidak bertolak ansur dengan tingkah laku atau gangguan yang dianggap tidak sesuai di tempat kerja seperti kelakuan atau komunikasi lisan atau fizikal yang tidak boleh diterima secara sosial.

- **Perlindungan privasi dan pertimbangan apabila menggunakan algoritma**

Kami memberi pertimbangan terhadap perlindungan privasi dalam pengendalian data peribadi dan berusaha untuk mencegah dan mengurangkan kesan negatif yang mungkin timbul daripada risiko pelanggaran privasi.*

Juga, apabila melaksanakan analisis data dan ramalan menggunakan algoritma, kami memberi pertimbangan yang mencukupi supaya individu-individu tidak mengalami sebarang diskriminasi yang tidak adil dan kepelbagaian tidak akan hilang.

** Risiko tentang masalah yang berkaitan dengan privasi individu (termasuk diskriminasi dan pelanggaran hak asasi manusia yang lain) mungkin dapat diperlihat dalam masyarakat.*

- **Jaminan kesihatan dan keselamatan**

Kesihatan dan keselamatan adalah sebahagian yang penting dalam operasi harian kami. Kami berusaha untuk terus meningkatkan prestasi kesihatan, keselamatan dan alam sekitar tempat kerja kami. Kami fikir ia adalah paling penting bagi syarikat dan pekerjaannya untuk sentiasa berusaha untuk bertindak dengan selamat, dan kami berusaha untuk memastikan kesihatan dan keselamatan.

- **Larangan buruh paksa, buruh kanak-kanak dan penyeludupan manusia**

Kami mempunyai polisi toleransi sifar terhadap semua bentuk buruh paksa, buruh kanak-kanak, penyeludupan manusia, dan perhambaan moden yang lain dan aktiviti-aktiviti yang berkaitan.

- **Pembayaran gaji yang sesuai dan pengurusan waktu bekerja yang sesuai**

Kami mematuhi undang-undang dan peraturan-peraturan yang berkenaan dengan pembayaran gaji yang adil dan pengurusan waktu bekerja.

- **Penghormatan terhadap kebebasan bersuara, kebebasan berpersatuan, dan hak perundingan kolektif**

Kami menghormati hak individu untuk bersuara, membentuk persatuan, dan menjadi ahli organisasi atas kehendak bebas individu, serta kebebasan untuk melaksanakan hak perundingan kolektif.

Ketika menangani isu-isu yang dinyatakan di atas, kami memberikan perhatian khusus kepada hak-hak orang yang mungkin terdedah, seperti wanita, pekerja asing, orang kurang upaya, LGBTQ+, orang asli dan suku asal, kumpulan kaum dan etnik, dll.

Juga, untuk mencegah dan mengurangkan kesan buruk berkaitan dengan isu-isu yang dinyatakan di atas, sebagai prasyarat, kami percaya bahawa kehadiran dan usaha individu yang dapat memahami perasaan, cara berfikir, dan perspektif orang ramai adalah penting. Untuk tujuan itu, kami bukan sahaja tidak bertolak ansur dengan diskriminasi, gangguan dan tindakan lain yang menyebabkan kehilangan kepelbagaian, tetapi juga berusaha untuk memupuk budaya korporat yang dapat memahami dan menghormati kepelbagaian, dan berusaha ke arah mempromosikan kepelbagaian (kepelbagaian, kemasukan dan kesaksamaan [D/I&E]) untuk menerapkan nilai-nilai ini dalam masyarakat demi mencapai visi Kumpulan **"Bekerja, dan Senyum"**.

4. Tadbir Urus

Tanggungjawab penyeliaan berkaitan dengan penghormatan hak asasi manusia ditanggung oleh pegawai yang bertanggungjawab untuk pematuhan, dan bahagian yang bertanggungjawab untuk pematuhan penyelarasan dengan bahagian-bahagian berkenaan di setiap syarikat Kumpulan sebagai inisiatif teras dan maju untuk menghormati hak asasi manusia.

Bahagian yang bertanggungjawab untuk pematuhan akan menyusun maklumat secara berjadual dan memberi maklumat terkini berkaitan status aplikasi Polisi ini kepada Jawatankuasa Pengurusan Ibu Pejabat (HMC) melalui Jawatankuasa Kelestarian dan Jawatankuasa Pengurusan Risiko masing-masing. Wakil Pengarah, Presiden dan Ketua Pegawai Eksekutif melaporkan maklumat tersebut kepada Lembaga Pengarah, yang akan mengawasi proses ini secara berkala dan mengeluarkan arahan tindakan jika diperlukan.

5. Usaha Wajar Hak Asasi Manusia

Kami mengenalpasti sebarang kesan hak asasi manusia yang berpotensi dan / atau yang sebenar, dan komited untuk melaksanakan tindakan yang diperlukan untuk mencegah dan mengurangkan kesan tersebut. Dalam kes-kes di mana ia adalah jelas bahawa kami telah menyebabkan atau menyumbang kepada kesan buruk terhadap hak asasi manusia, kami telah menyediakan langkah-langkah pemulihan dan pembetulan yang sesuai.

6. Pengurusan Aduan

Kami telah menubuhkan rangka peningkatan aduan di seluruh Kumpulan supaya semua pihak berkepentingan termasuk pekerja, kakitangan sementara, pencari kerja, dll. dapat melaporkan sebarang isu hak asasi manusia yang dikenalpasti.

Apabila menerima sebarang aduan Hak Asasi Manusia, kami akan mengambil tindakan segera untuk mengesahkan fakta-fakta, mempertimbangkan langkah-langkah untuk memulihkan isu tersebut dan mencegah daripada perkara tersebut berulang. Kami juga akan memastikan bahawa mereka yang telah mengalami kesan buruk diberikan sokongan dan kepimpinan yang diperlukan.

7. Konsultasi Pihak Berkepentingan

Kami mengadakan dialog dan konsultasi dengan kedua-dua pihak berkepentingan dalaman dan luaran mengenai pendekatan dan komitmen kami terhadap hak asasi manusia dan berusaha untuk mempromosikan penghormatan kami terhadap hak asasi manusia.

8. Komunikasi

Maklumat mengenai status inisiatif bagi penghormatan hak asasi manusia akan dilampirkan di laman web Kumpulan, Laporan Bersepadu, dll.

9. Penyebaran dan Pendidikan Polisi Hak Asasi Manusia

Kami melaksanakan pendidikan dan langkah-langkah untuk meningkatkan kesedaran berkenaan aktiviti-aktiviti pendekatan kami terhadap pengurusan hak asasi manusia dalam mempromosikan pemahaman dan penetapan polisi hak asasi manusia yang kukuh di kalangan pegawai dan pekerja.

Disember 20, 2022

Takao Wada
Representative Director, President and CEO
PERSOL HOLDINGS CO., LTD.

Polisi ini telah diluluskan pada Disember 16, 2022 dalam mesyuarat Lembaga Pengarah PERSOL HOLDINGS CO., LTD.