

# Regard extérieur d'un nouveau venu sur le fonctionnement interne d'UVTD

LAURENT MEURY / Directeur d'UVTD

# 1. Qui est Laurent Meury

47 ans, 1 fille de 17 ans, réside à Matran (FR) et suis originaire de Fribourg  
Hobbys: course à pied, montagne, ski et boire un bon verre de vin rouge

## **Formations professionnelles:**

CFC de mécanicien-électricien avec maturité professionnelle technique  
Ingénieur EurEta en énergie (HES Fribourg + Yverdon)  
Chargé de sécurité / Diplôme CFST  
Administrateur de société / ACAD -> en cours de formation

## **Expériences professionnelles:**

Ingénieur R&D (hard + software) + chef de projet auprès de CPAutomation SA à Villaz-St. Pierre (FR)  
Responsable de la maintenance auprès de Tetra Pak (Suisse) SA à Romont (FR)  
Directeur de production en pharma-cosmétique, inclus maintenance et logisitique, auprès de Servicos AG à Aarberg (BE)  
Directeur de succursale, puis Directeur d'un groupe de 300pers et 8 succursales en suisse romande dans le domaine de l'installation électrique, auprès de ETF SA à Bulle (FR)

*Homme de terrain, proche des collaborateurs et investi pour ces clients. Parcours de 25 ans dans différentes fonctions et domaines d'activité*

## 2. Mon entrée à la tête de Saidef

### **Chronologie de prise de poste:**

Parution dans les journaux de la mise au concours poste de Directeur de Saidef -> 12.2023

Processus d'engagement à Saidef -> 12.2023 à 03.2024

Décès d'Albert Bachmann / ancien Directeur de Saidef -> 04.2024 (aucune passation de poste avec lui)

Entrée à l'ASED de Laurent -> 05.2024

Entrée en fonction à Saidef -> 08.2024

### **Premiers pas à Saidef:**

Réorganisation fonctionnement comité de direction

Revue des fonctionnements des différents départements suite à un apprentissage accéléré sur certaines spécifications de la branche (notamment le pesage)

Développement et formation méthodes de mon assistante de direction

Support sur la partie Technique et Maintenance, mise en place d'outils et techniques ( 15-20% de mon temps la 1<sup>ère</sup> année)

Sécurisation des risques internes par rapport aux ressources (Pesage + Technique)

Prise de connaissance de la stratégie de l'entreprise

Définitions et mise en place de nouveaux KPI's en lien avec la stratégie

*Suite à cette réorganisation interne, démarre mon apprentissage du monde déchets sur une plus grande échelle*

# 3. Apprentissage personnel sur le fonctionnement d'UVTD

## 1. Points d'entrée autour d'une UVTD:

- Les différentes bases légales fédérales ou cantonales à connaître ou se référer (environnement / accident / protection incendie)
- Lien important avec le service de l'environnement du canton
- Interaction et participation différents groupes de travail au sein de l'ASED
- Les zones d'apport / connaissance de son tissu et actionnaires
- Les transporteurs pour les déchets industriels et les tarifs d'apport
- LE DECHET -> ces différentes caractéristiques et problématiques en incinération (type / code / autorisation)

*Daniel Böni de KEZO m'a consacré 1/2j sur le sujet et éveillé pour me rendre attentif*

## 2. Production / incinération:

- Nombreuses visions locales sur le terrain
- Echanges avec le personnel technique et production -> pas seulement les responsables
- Participation aux différents changements d'équipe
- Passage le week-end à la salle des commandes en mode dégradé afin de comprendre les problématiques liées
- Acquérir une bonne vision de l'ensemble du processus de production (terminologie / caractéristiques / fournisseurs)

# 3. Apprentissage du fonctionnement d'UVTD

## 3. Production / énergies:

- L'enjeu financier des énergies produites et revendues / modèles d'affaire à maîtriser
- Déceler les différentes pertes de production ou les rendements énergétiques plus faibles afin de booster le modèle
- L'impact d'un arrêt de production et sa perte exploitation?
- Lien avec le ou les distributeurs d'énergie (selon le modèle de revente de l'UVTD)
- Les futurs investissements et leviers à prévoir pour augmenter cette partie énergétique selon l'état de la technique

## 4. Les résidus:

- Le marché des résidus en ferraille calcinée et non-ferreux (pour notre part système Selfrag en amont)
- Les mâchefers et ces difficultés liées aux capacités restreintes des décharges en suisse

*Différents sujets appris au fur et à mesure des mois, me référant à quelques collègues d'UVTD au besoin*

## 4. Bilan après 15 mois dans le monde des UVTD

### Points positifs:

- Domaine d'activité très varié -> chaque jour est une découverte et différent
- Compétences des fournisseurs et bureaux d'ingénieurs autour des UVTD -> domaine spécifique
- Echanges ouverts entre les UVTD dans les bonnes pratiques
- Assistance des UVTD en cas de besoin d'aide ou panne pour organiser une déviation des déchets
- Concurrence sans être en concurrence -> peut-être lié aux apports conséquents ces temps
- Passion et proximité des différents interlocuteurs de manière générale
- Une mission d'utilité public
- La révision annuelle avec ces points chauds et de soutien
- La mise à feu du four après un arrêt prolongé
- Les futurs enjeux et projets à venir de la branche (Zinc / CO2)
- L'intérêt des visiteurs et l'accès aux visites de l'usine
- Process étendus, complexe et des usines très grandes -> une fierté

## 4. Bilan après 15 mois dans le monde des UVTD

### Points difficiles ou délicats:

- Les imprévus c'est notre quotidien et dicté par la production
- Les mises en vigueur de certaines ordonnances
- Pression liée aux rejets -> vu comme un gros pollueur
- Peu ou pas assez de visibilité de manière générale
- Gestion d'une usine qui tourne 24h/24 et 365j par année (hors révision) et disponibilité
- Peut contenir une lenteur dans certaine démarche administrative -> différent que dans le domaine totalement privé
- Valoriser notre travail -> on ne brûle pas seulement des déchets, nous produisons de l'énergie



## 4. Synthèse d'un novice dans les UVTD

Il a fallu travailler fort et dur pour comprendre le domaine d'activité entièrement nouveau pour moi et sans aucune passation avec l'ancien Directeur.

Je découvre encore certains points car ce domaine très complexe ne s'acquiert pas entièrement en 1 année, c'est peut-être ce qui fait sa force car il reste varié et intense.

Les prochaines années s'annoncent très intéressantes pour notre branche et les enjeux à venir avec des projets novateurs. Notre branche est en mouvance liée notamment aux différentes réglementations environnementales. Cela ne va certainement pas diminuer, au contraire.

Plus particulièrement pour Saidef qui va devoir planifier et réaliser la future usine ou ligne d'incinération pour le canton de Fribourg et sa zone d'apport car nous arrivons à 25 ans.

*C'est une chance pour moi de pouvoir vivre cela de l'intérieur et je vous avoue que je suis même impatient d'y être!*



# 1ère révision sem 35-36-37 en 2025

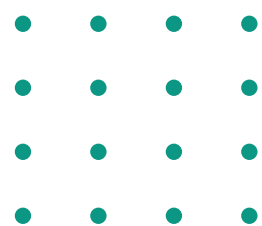




# Divers beaux moments professionnels







## MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Un merci particuliers à ces différents mentors:

Claude Gremion / Président de Saidef

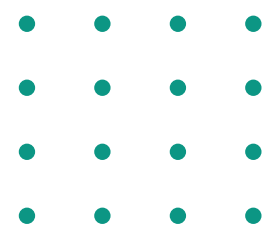
Henri Klunge / ancien QSE de Saidef

Daniel Baillifard / DG Satom

Emmanuel Maître / DG Vadec

Böni Daniel / ancien Dir KEZO

Robin Quartier / Dir ASER



Questions