

Regionale bijeenkomsten

EU-rechten in de praktijk

Marcel Bolech

Paul Minderhoud

Gareth Davies

Martijn van den Brink

Meeuw Kollen

&

Merve Yikilmaz

Verwachtingsmanagement



1. Juridisch kader: rechten & risico's
2. Checklist gelijke behandeling
3. Vragen?



STICHTING GOUD

valente⁷



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Juridisch kader

Rechten en mogelijke risico's

Uitgelicht door juridisch expert Paul Minderhoud



STICHTING GOUD

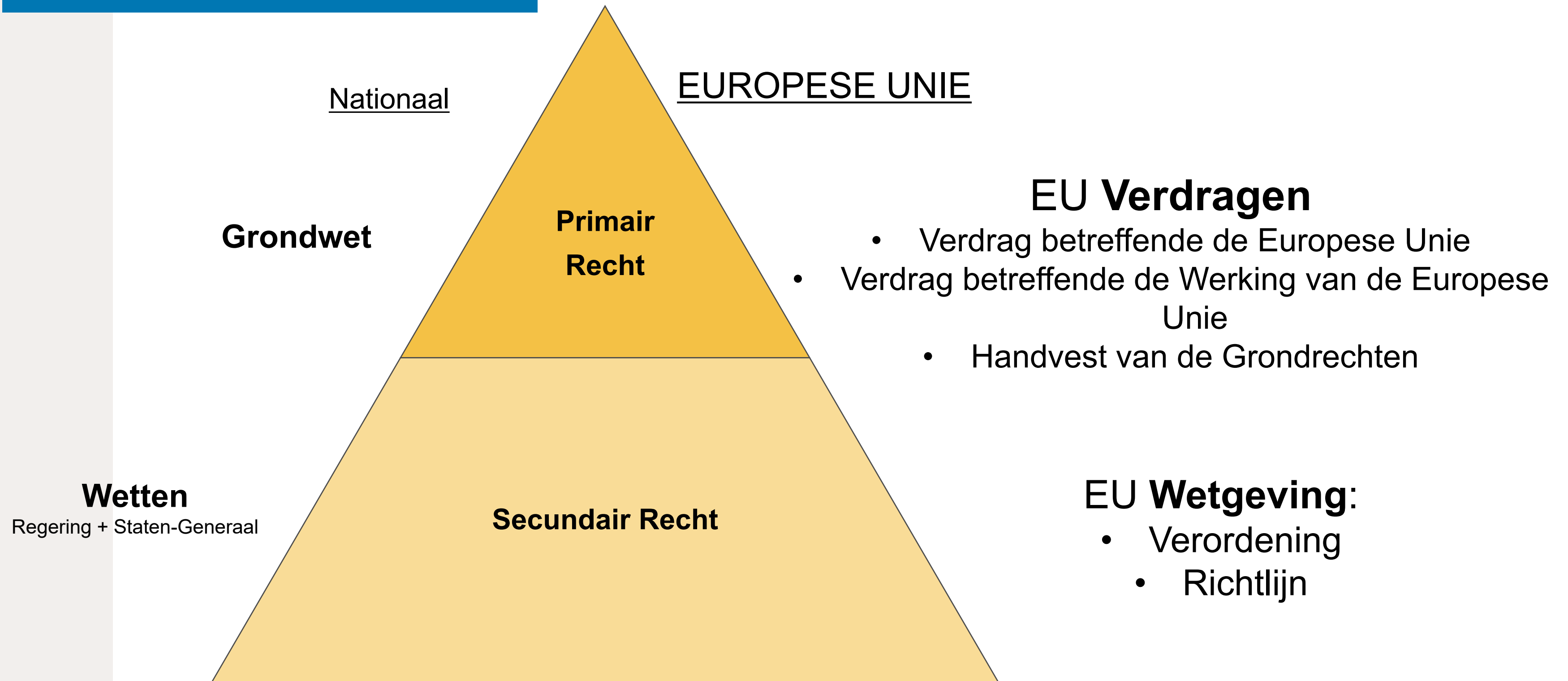
valente⁷



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

EU Recht: Hoe en wat?

Hierarchie van EU recht



De Drie-eenheid van EU Burgerschap

1. Vrij verkeer

Maar: verblijfsvoorwaarden (in Burgerschapsrichtlijn)

- Economische activiteit
- Voldoende middelen van bestaan

**2. Gelijke
Behandeling** Maar:
uitzonderingen (in
Burgerschapsrichtlijn)



3. Directe Werking

EU burgerschap wordt *direct*
op grond van de Verdragen
uitgeoefend

Periode	0-3 maanden (of langer als werkzoekende)	3 maanden – 5 jaar	5 jaar (duurzaam verblijfsrecht)
Artikel uit Richtlijn 2004/38	Artikel 6	Artikel 7(1)	Artikel 16
Verblijfsvoorwaarden	Geen, alleen geldige ID kaart.	• Werknemer/zelfstandige • Óf economisch zelf-voorzienend & ziektekostenverzekering Behoud werknemersstatus: • Bij ziekte/ongeval • <1 jaar, behoud voor half jaar (mits inschrijven UWV) • >1 jaar, behoud voor onbeperkte tijd (mits inschrijven UWV & reële kans op arbeidsmarkt)	• Na vijf jaar rechtmatig verblijf, niet langer verblijfsvoorwaarden. • Bij arbeidsongeschiktheid al eerder!
Uitzondering op gelijke behandeling – Artikel 24(2)	Sociale bijstand en studiefinanciering (wel recht als werknemer), langere periode voor werkzoekende	Studiefinanciering, dus wél bijstand en Wmo.	Geen enkele uitzondering op gelijke behandeling.

Belangrijkste categorieën

Unieburgers met een baan

Verblijfsrecht en recht op gelijke behandeling (tenzij openbare orde)

Baan mag ook flexibel of parttime zijn!

Unieburgers die werkloos zijn geraakt

Behouden verblijfsrecht in geval van:

- Arbeidsongeschiktheid of ziekte
- Onvrijwillige werkloosheid en inschrijving UWV

Korter dan een jaar gewerkt? Minimaal zes maanden (bijvoorbeeld ook bij slechts 2 weken werk)

Unieburgers die nooit gewerkt hebben

- Voldoende bestaansmiddelen (in ieder geval bij bijstandsnorm)

Altijd individuele belangenafweging bij verwijderingsmaatregel.

Unieburgers met duurzaam verblijf

Langer dan vijf jaar onafgebroken en rechtmatig in Nederland (soms eerder).

Vertaling naar de praktijk

De checklist Gelijke behandeling



1. ACHTERGROND



2. HOE PAS JE DE CHECKLIST TOE



3. BEPERKING VAN DE CHECKLIST



STICHTING GOUD

valente⁷



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

2. Hoe pas je de checklist toe?

De tool is een interactieve PDF, te vinden via:

['Checklist gelijke behandeling'](#)



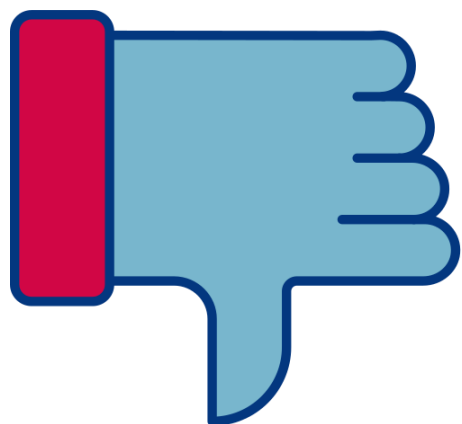
STICHTING GOUD

valente⁷



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

3. Beperkingen van de checklist



Identificatieplicht (kan op meer manieren dan in tool staat, wees creatief.)

Bij permanente arbeidsongeschiktheid vóór 3 maanden werk dan duurzaam verblijf. Bij tijdelijke ziekte verblijfsrecht gedurende de ziekte.

Schoolgaande kinderen geven verblijfsrecht.

Zwart-werk (waard om toch te proberen via bezwaar/beroep, wet onduidelijk.)



STICHTING GOUD

valente⁷



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Vertaling naar de praktijk

Marcel weet raad

1. DigiD zonder adres
aanvragen

2. Werk geschiedenis:
UWV of Belastingdienst

3. Waarde van
verklaringen (ook bij
zwart-werk)

4. CAK-regeling
onverzekerden



STICHTING GOUD

valente⁷



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten



VRAGEN?

Merve Yikilmaz

Merve.yikilmaz@legerdesheils.nl

Dion Kramer

dion.kramer@vu.nl



STICHTING GOUD

valente⁷



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten