



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Vergoedingskaart ervaringsdeskundige



Samen gezond, fit en veerkrachtig

Hoe gebruik je deze vergoedingskaart?

Deze vergoedingskaart helpt een passende vergoeding te vinden bij elk type inzet van ervaringsdeskundigen binnen het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Als je ervaringsdeskundigen inzet, kies dan met behulp van de vergoedingskaart de best passende optie voor vergoeding. 'Best passend' wil zeggen een *zo licht mogelijke* vergoedingsoptie die tegelijkertijd recht doet aan het belang van het type inzet.

De vijf vergoedingsopties zijn onderverdeeld naar het type inzet:

- eenmalige inzet:

1. Een VVV-bon en/of een onkostenvergoeding

- incidentele inzet

2. Onbelaste vrijwilligersvergoeding op basis van een vrijwilligersovereenkomst

- incidentele & meer structurele inzet:

3. Inhuren van een ervaringsdeskundige als zzp'er of via een (patiënten- of gehandicapten)organisatie op basis van een overeenkomst van opdracht

4. Indiensttreding op basis van een oproepovereenkomst

- structurele inzet:

5. Tijdelijk en/of klein dienstverband

Dit is versie 1.0 van november 2022. De meest recente versie vind je op de VWSnet pagina [voor het inzetten van ervaringsdeskundigheid](#).

Aandachtspunten:

Het is van groot belang om vergoedingen voor ervaringsdeskundigen van meet af aan mee te nemen in begrotingen en opdrachtverleningen.

De vergoedingen zijn bedoeld voor ervaringsdeskundigen die niet vanuit een betaalde functie ergens aan meedoen.

Wanneer de betreffende personen al vanuit hun werkgever een reiskostenvergoeding of een ov-kaart hebben, dan komen zij niet in aanmerking voor een reiskostenvergoeding.

Het gaat hier niet om vacatiegelden, dit betreft een vergoeding specifiek voor een bij wettelijke regeling ingestelde commissie die, of een adviescollege dat rechtstreeks aan de bewindspersoon adviseert. Als dit het geval is, dan moet gebruik gemaakt worden van vergoedingen die zijn vastgesteld op basis van de [Wet vergoedingen adviescolleges en commissies](#).

Er bestaat een risico van dubbele financiering wanneer sprake is van inzet van ervaringsdeskundigen via (patiënten- of gehandicapten) organisaties en de koepels (Patiëntenfederatie Nederland, MIND, Ieder(In)) als er ook sprake is van project- of instellingsubsidie bij de betreffende organisatie. Wees hier alert op en doe eventueel navraag bij de accounthouders of het cluster patiëntenbeleid van de directie Patiënt en Zorgordening (PZo).

De verantwoordelijkheid van mogelijke gevolgen voor toeslagen/uitkeringen ligt bij de ervaringsdeskundige zelf. VWS moet de ervaringsdeskundige hier wel op wijzen.

Wanneer sprake is van indiensttreding loopt VWS financiële risico's als de betreffende persoon ziek wordt of niet goed functioneert (ontslagkosten). Dit is (in principe) niet zo wanneer de ervaringsdeskundige wordt ingehuurd als zzp'er.

Hoe kies je de best passende vergoeding?

Ervaringsdeskundigheid is een paraplubegrip dat meerdere soorten ervaringsdeskundigheid omvat. Een ervaringsdeskundige kan in verschillende rollen actief zijn bij beleidsontwikkeling en -uitvoering.

Verschillende niveaus van ervaringsdeskundigheid en passend vergoeden

De verschillende soorten ervaringsdeskundigheid zijn in onderstaand overzicht gekoppeld aan de vergoedingsopties uit de vergoedingenkaart. Dit kan als richtsnoer worden gebruikt bij het vinden van een passende vergoeding voor een bepaalde inzet. Let wel, onderstaand overzicht is niet 'in beton gegoten' en elke specifieke situatie vraagt om een afweging welke optie het best passend is, afhankelijk van de gevraagde inzet, competenties en ervaring van een ervaringsdeskundige.

Type ervaringsdeskundigheid	Passende vergoedingsopties afhankelijk van frequentie/duur inzet
Ervaring/Ervaringskennis Het inbrengen van de eigen ervaring (n=1). Iemand beschikt over eigen ervaringskennis als hij/zij deze eigen ervaringen heeft geanalyseerd, erop heeft gereflecteerd en in staat is de eigen ervaring te verbinden met ervaringen van lotgenoten: dan ontstaat collectieve ervaringskennis. Collectieve ervaringskennis betekent dat de persoon voor zichzelf en ook voor anderen kan spreken over het leven met een beperking en/of aandoening. Er is geen sprake van enige training/opleiding.	<u>Eenmalige inzet</u> Optie 1: VVV- bon en/of onkostenvergoeding <u>Incidentele inzet</u> Optie 2: Onbelaste vrijwilligersvergoeding op basis van een vrijwilligersovereenkomst
Ervaringsdeskundige Een ervaringsdeskundige is iemand die over ervaringskennis beschikt en de <i>vaardigheden</i> heeft om deze collectieve kennis deskundig en professioneel in te zetten en over te dragen in diverse rollen en op diverse gebieden. Al dan niet als resultaat van training en/of opleiding.	<u>Eenmalige inzet</u> Optie 1: VVV- bon en/of onkostenvergoeding <u>Incidentele inzet</u> Optie 2: Onbelaste vrijwilligersvergoeding op basis van een vrijwilligersovereenkomst <u>Incidentele & meer structurele inzet</u> Optie 3: Inhuren van een ervaringsdeskundige als zzp'er of via een (patiënten- of gehandicapten)organisatie op basis van een overeenkomst van opdracht Optie 4: Indiensttreding op basis van een oproepovereenkomst <u>Structurele inzet</u> Optie 5: Tijdelijk en/of klein dienstverband
Ervaringsdeskundigheid vanuit vertegenwoordigende organisaties (patiëntvertegenwoordiger) Het inbrengen van gebundelde, collectieve kennis en verzamelde signalen vanuit en namens een achterban (belangenbehartiging). Deze subgroep is ook wel bekend onder de noemer patiëntvertegenwoordiger. Een patiëntvertegenwoordiger is niet per definitie zelf patiënt, maar kan op basis van achterbanraadplegingen wel voor grotere groepen patiënten spreken. Dit kunnen bijvoorbeeld medewerkers van patiëntenorganisaties zijn.	<u>Incidentele & meer structurele inzet</u> Optie 3: Inhuren van een ervaringsdeskundige als zzp'er of via een (patiënten/gehandicapten) organisatie op basis van een overeenkomst van opdracht N.B. Het komt ook voor dat (patiënten/gehandicapten)organisaties d.m.v. een gerichte opdracht fungeren als tussenpersoon in het zoeken en begeleiden van ervaringsdeskundigen.

Participatiecirkel

Patiëntenfederatie Nederland heeft de participatiecirkel ontwikkeld, waarin alle verschillende participatievormen in kaart zijn gebracht. Hierin wordt onderscheid gemaakt in informeren, raadplegen, adviseren, coproduceren, meebeslissen en zelfbeheer. In deze vergoedingskaart zijn de verschillende vormen van participatie gekoppeld aan een vergoedingsoptie om het maken van de juiste vergoedingskeuze te ondersteunen.

Meer informatie over de participatiecirkel vind je op de website van de [Patiëntenfederatie Nederland](https://www.patiëntenfederatie.nl).

Let wel, elk vraagstuk vraagt om maatwerk.

Vragen?

Bij vragen kun je contact opnemen via ervaringsdeskundigen@minvws.nl.



Vergoedingskaart ervaringsdeskundige

Wat	Wanneer	Randvoorwaarden	Uitvoering
EENMALIGE INZET			
1. VVV-bon en/of Onkostenvergoeding	Ervaringsdeskundigen worden voor een eenmalige/ enkele losse sessie ingezet. Het type inzet is weinig belastend voor de ervaringsdeskundige. Participatiecirkel: - Informeren - Raadplegen <i>Praktijkvoorbeeld</i> Ervaringsdeskundigen komen voor een eenmalige themasessie met bewindspersonen en ontvangen een VVV-bon ter waarde van € 50,-.	- De ervaringsdeskundige werkt als vrijwilliger. - VVV-bon ter waarde van een vast bedrag van € 50,- - Het betreft hier een 'verstrekking' en een VVV-bon wordt meegeteld voor het fiscale maximum van de vrijwilligersvergoeding. - De fiscale maximumgrenzen van de onbelaste vrijwilligersvergoeding bestaan uit: max. € 180,- per maand en max. € 1800,- per jaar (vastgesteld voor 2022, de actuele informatie vind je op de website van de Belastingdienst). - Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor de inzet. Beneden deze grenzen is de vrijwilligersvergoeding onbelast. - Is met de ervaringsdeskundige afgesproken dat hij voor zijn inzet een vergoeding per uur ontvangt? Dan geldt in 2022 een uurtarief van € 5,- voor iemand van 21 jaar en ouder en € 2,75 voor iemand jonger dan 21 jaar. Dit geldt ook als een vrijwilliger niet per uur, maar per activiteit wordt betaald en de vergoeding wordt omgerekend naar een vergoeding per uur. Meer informatie over de vrijwilligersvergoeding vind je op de website van de Belastingdienst. - Ook is vergoeding van reiskosten of andere aantoonbaar gemaakte onkosten (bijv. doventolken of Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen (ADL)-assistentie) mogelijk. - Als de vergoeding uitsluitend kostendekkend is (de vrijwilliger kan met deze vergoeding de kosten die hij maakt betalen), is deze vergoeding onbelast. - Let op: wanneer er sprake is van een onkosten-/reisvergoeding telt deze naast de VVV-bon ook mee voor het fiscale maximum!	- De beleidsdirectie die de ervaringsdeskundige(n) betreft, dient dit te financieren en te regelen. - Voor de gemaakte reiskosten en eventuele andere gemaakte onkosten bestaat een FDC-declaratieformulier. Eventuele facturen (bijv. van een doventolk of gemaakte reiskosten) moeten hierbij worden meegestuurd. NB 1. Neem in de omschrijving op het declaratieformulier op dat het hier om een vrijwilligersvergoeding gaat. Grootboekrekening: - Vergoeding + reiskosten op 1 gb rekening = 46001 UITBESTEDEN BELEIDSADVIES- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN als het apparaatsgeld betreft, tlv het materiele budget - Vergoeding + reiskosten op 1 gb rekening = 49006 Opdracht als het beleidsgeld betreft, tlv het opdrachten budget Documentsoort KH declaratie Zakenpartnersoort OVGC NB 2. Voeg een bijlage toe met de geleverde prestatie/aanvullende informatie (denk aan: agenda van het overleg, periode, duur, de uitnodiging, aantal bijeenkomsten, voorbereidingstijd etc.). Deze tekst kan worden overgenomen op het declaratieformulier. NB 3. Eventuele facturen en ander bewijs van daadwerkelijk gemaakte kosten (onkosten/reiskosten etc.) moeten als bijlage worden meegestuurd. NB 4. Vraag om een kopie ID + bankgegevens ter verificatie. - VWS is niet verplicht de vrijwilligersvergoedingen die aan de fiscale grenzen <i>voldoen</i> door te geven aan de Belastingdienst. De ervaringsdeskundige is zelf verantwoordelijk voor eventuele aangifte inkomstenbelasting. Wel kan de directie zelf monitoren of de grenzen van de vanuit VWS gegeven vergoeding(en) overschreden worden. - Als de vrijwilliger voor activiteiten buiten VWS ook een vrijwilligersvergoeding ontvangt, is hij/zij zelf verantwoordelijk voor het bewaken van de fiscale grenzen. - In het geval van een vrijwilligersvergoeding die voldoet aan de fiscale maximumgrenzen is het wenselijk een disclaimer mee te sturen in de berichtgeving naar de ervaringsdeskundige. Voorbeeldtekst: <i>Houdt u er s.v.p. rekening mee dat de uitbetaling niet wordt doorgegeven door VWS aan de Belastingdienst en dat u zelf verantwoordelijk bent voor eventuele aangifte voor de inkomstenbelasting bij de Belastingdienst.</i> - VWS dient vergoedingen boven de maximumgrenzen, per uur/maand/jaar (en hoger dan de gemaakte kosten) en/of als de organisatie de vrijwilliger per activiteit betaalt en de vergoeding omrekent naar een vergoeding per uur, aan de Belastingdienst op te geven (renseigneringsverplichting, IB47¹). Dit tenzij er sprake is van een dienstbetrekking of een factuur met btw wordt verstuurd door de ervaringsdeskundige. Ook moet een vergoeding boven de fiscale maximumgrenzen door de ontvanger in de aangifte inkomstenbelasting worden opgegeven. - De hele vergoeding is dan belast en kan dus mogelijk gevolgen hebben voor uitkeringen en/of toeslagen. VWS moet de ervaringsdeskundige hierop wijzen.

¹ De gegevens moeten na afloop van het kalenderjaar uiterlijk op 31 januari bij de Belastingdienst worden aangeleverd.

Wat	Wanneer	Randvoorwaarden	Uitvoering
INCIDENTELE INZET (FISCAAL BEGRENSD)			
2. Onbelaste vrijwilligersvergoeding op basis van een vrijwilligers-overeenkomst	Denk aan een inzet van enkele keren per jaar. Het type inzet is weinig belastend voor de ervaringsdeskundige Kijk eerst of de werkzaamheden en bijkomende vergoeding passen binnen het maximum van de onbelaste vrijwilligersvergoeding. Participatiecirkel: - Informeren - Raadplegen - Adviseren <i>Praktijkvoorbeeld</i> Voor deelname aan thematafels voor de herijking van het Beleidskader pg-organisaties heeft cluster patiëntbeleid een eenmalige vergoeding van €50,- voor twee sessies incl. voorbereidingstijd gegeven (omgerekend 10 uur) via een onbelaste vrijwilligersvergoeding.	- De ervaringsdeskundige werkt als <i>vrijwilliger</i>. - Een belangrijk kenmerk van vrijwilligerswerk is dat een vergoeding <i>niet</i> in verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van het werk. - De fiscale maximumgrenzen van de onbelaste vrijwilligersvergoeding bestaan uit: max. € 180,- per maand en max. € 1800,- per jaar (vastgesteld voor 2022, de actuele informatie vind je op de website van de Belastingdienst). - Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding inclusief eventueel gemaakte kosten voor de inzet. Is deze hoger? Dan is de hele vergoeding belast voor de inkomstenbelasting. - Is met de ervaringsdeskundige afgesproken dat hij voor zijn inzet een vergoeding per uur ontvangt? Dan geldt in 2022 een uurtarief van € 5,- voor iemand van 21 jaar en ouder en € 2,75 voor iemand jonger dan 21 jaar. Dit geldt ook als een vrijwilliger niet per uur, maar per activiteit wordt betaald en de vergoeding wordt omgerekend naar een vergoeding per uur. Meer informatie over de vrijwilligersvergoeding vind je op de website van de Belastingdienst. - De hoogte van de vergoeding moet beperkt en onderbouwd zijn en geen onbedoelde prikkel geven. Het is immers een <i>vrijwilligersvergoeding</i>. - Ook is vergoeding van reiskosten of andere aantoonbaar gemaakte onkosten (bijv. doventolken of Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen (ADL)-assistentie) mogelijk. - Indien de vergoeding uitsluitend kostendekkend is (de vrijwilliger kan met deze vergoeding de kosten die hij maakt betalen), is deze vergoeding onbelast. - Let op: wanneer er sprake is van een onkosten-/reisvergoeding telt deze naast de vergoeding voor inzet ook mee voor het fiscale maximum!	- De beleidsdirectie die de ervaringsdeskundige betreft, dient dit te financieren en te regelen. - Met de vrijwilliger (hier: ervaringsdeskundige) wordt een schriftelijke vrijwilligersovereenkomst gesloten wanneer bekend is dat de inzet vaker dan één keer is. Hierin worden de gemaakte afspraken vastgelegd. Hiervoor bestaat een voorbeeldformulier dat aan de gevraagde inzet in een specifieke situatie zal moeten worden aangepast. - Maak gebruik van het FDC-declaratieformulier als het bijv. om het incidenteel bijwonen van een vergadering gaat. Hierop moeten de declarant, bevoegd gezag en de FA tekenen. Als er een getekende vrijwilligersovereenkomst is, dan hebben de declarant en bevoegd gezag al getekend. Deze kan dan als bijlage worden toegevoegd aan het declaratieformulier, zodat deze partijen niet opnieuw moeten tekenen. NB 1. Neem in de omschrijving op het declaratieformulier op dat het hier om een vrijwilligersvergoeding gaat. Grootboekrekening: - Vergoeding + reiskosten op 1 gb rekening = 46001 UITBESTEDEN BELEIDSADVIES- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN als het apparaatsgeld betreft, tlv het materiele budget. - Vergoeding + reiskosten op 1 gb rekening = 49006 Opdracht als het beleidsgeld betreft, tlv het opdrachten budget Documentsoort KH declaratie Zakenpartnersoort OVGC. NB 2. Voeg een bijlage toe met de geleverde prestatie/aanvullende informatie (denk aan: agenda van het overleg, periode, duur, de uitnodiging, aantal bijeenkomsten, voorbereidingstijd etc.). Deze tekst kan worden overgenomen op het declaratieformulier. NB 3. Eventuele facturen en ander bewijs van daadwerkelijk gemaakte kosten (onkosten/reiskosten etc.) moeten als bijlage worden meegestuurd. NB 4. Vraag om een kopie ID + bankgegevens ter verificatie. - VWS is niet verplicht de vrijwilligersvergoedingen die aan de fiscale grenzen <i>voldoen</i> door te geven aan de Belastingdienst. De ervaringsdeskundige is zelf verantwoordelijk voor eventuele aangifte inkomstenbelasting. Wel kan de directie zelf monitoren of de grenzen van de vanuit VWS gegeven vergoeding(en) overschreden worden. - Indien de vrijwilliger voor activiteiten buiten VWS ook een vrijwilligersvergoeding ontvangt, is hij/zij zelf verantwoordelijk voor het bewaken van de fiscale grenzen. - In het geval van een vrijwilligersvergoeding die voldoet aan de fiscale maximumgrenzen is het wenselijk een disclaimer mee te sturen in de berichtgeving naar de ervaringsdeskundige. Voorbeeldtekst: <i>Houdt u er s.v.p. rekening mee dat de uitbetaling niet wordt doorgegeven door VWS aan de Belastingdienst en dat u zelf verantwoordelijk bent voor eventuele aangifte voor de inkomstenbelasting bij de Belastingdienst.</i> - VWS dient vergoedingen boven de maximumgrenzen, per uur/maand/jaar (en hoger dan de gemaakte kosten) en/of als de organisatie de vrijwilliger per activiteit betaalt en de vergoeding omrekent naar een vergoeding per uur, aan de Belastingdienst op te geven (renseigneringsverplichting, IB47)². Dit tenzij er sprake is van een dienstbetrekking of een factuur met btw wordt verstuurd door de ervaringsdeskundige. Ook moet een vergoeding boven de fiscale maximumgrenzen door de ontvanger in de aangifte inkomstenbelasting worden opgegeven. De hele vergoeding is dan belast en kan dus mogelijk gevolgen hebben voor uitkeringen en/of toeslagen. VWS moet de ervaringsdeskundige hierop wijzen. - Op de website van het UWV en op de website van de Belastingdienst lees je meer over de mogelijke gevolgen voor uitkeringen/toeslagen.

2 De gegevens moeten na afloop van het kalenderjaar uiterlijk op 31 januari bij de Belastingdienst worden aangeleverd.

Wat	Wanneer	Randvoorwaarden	Uitvoering
INCIDENTELE & MEER STRUCTURELE INZET			
3. Inhuren van een ervaringsdeskundige als zzp'er of via een (patiënten/gehandicapten) organisatie op basis van een overeenkomst van opdracht (< € 33.000,- excl. btw)	Is de inzet zwaarder dan binnen de fiscale grenzen van de vrijwilligersvergoeding past, bekijk dan of de ervaringsdeskundige zijn/haar inzet kan en wil bieden als zzp'er of via een (patiënten/gehandicapten) organisatie op basis van een overeenkomst van opdracht. Een opdracht kan worden verstrekt aan: - Een (patiënten- of gehandicapten)organisatie. - Een ervaringsdeskundige zzp'er (incl. KvK-nummer). Participatiecirkel: - Adviseren - Coproduceren - Meebeslissen - Zelfbeheer <i>Praktijkvoorbeeld</i> Van deze vergoedingsoptie is gebruik gemaakt bij het panel dak- en thuisloze jongeren (directie Maatschappelijke Ondersteuning (DMO)). Hier is een opdracht uitgezet naar een externe organisatie die de begeleiding en de selectie van het panel heeft verzorgd.	- De ervaringsdeskundige werkt als zzp'er of is aangesloten bij een (patiënten/gehandicapten) organisatie. Patiëntenorganisaties kunnen fungeren als tussenpersoon of vehikel voor het inzetten van ervaringsdeskundigen (zie het praktijkvoorbeeld). - Voor het verstrekken van een gerichte opdracht aan een (patiënten/gehandicapten) organisatie of ervaringsdeskundig zzp'er moet het totaalbedrag van de opdracht (over een periode van 4 jaar) onder € 33.000 excl. btw blijven. - Naar verwachting zullen de kosten van de inzet van ervaringsdeskundigheid hier ruim onder vallen. - Uurtarief: maximaal € 50,- (besluit BR), tenzij een ander uurtarief is gewenst met een valide onderbouwing. - De werkzaamheden kunnen incidenteel van aard zijn, maar kunnen ook langduriger zijn. Aanvullende voorwaarden in het geval van een zzp'er: Een dienstbetrekking ontbreekt, als aan minstens een van de volgende voorwaarden niet wordt voldaan: 1. Het verrichten van persoonlijke arbeid door de werkende 2. Het betalen van loon door de opdrachtgever 3. Gezagsverhouding tussen de werkende en opdrachtgever Aan de hand van feiten en omstandigheden van het geval moet worden geoordeeld dat tenminste aan één van de voorwaarden niet is voldaan. Wordt aan alle voorwaarden voldaan, dan ontstaat er een verkapt dienstverband. Eén van de risico's is dat de Belastingdienst correctieverplichtingen en naheffingsaanslagen kan opleggen, eventueel met een boete.	- De beleidsdirectie die de ervaringsdeskundige betreft, dient dit te financieren en te regelen. - Voor de uitvoering moet hiervoor het inkoop-/inhuurtraject van € 0 - € 33.000 worden gevolgd, hierover neem je contact op met de Financieel Adviseur (FA) van jouw directie. Meer informatie vind je op de inkooppagina van het Rijksportaal. - Dit is op basis van een onderbouwde offerte die wordt opgevraagd bij de (patiënten/gehandicapten) organisatie of ervaringsdeskundig zzp'er met betrekking tot de gevraagde inzet: frequentie, duur, uurtarief etc. - De organisatie of ervaringsdeskundige zzp'er kan factureren onder verwijzing naar de opdrachtbrief. Aanvullende voorwaarden in het geval van een zzp'er: - N.B. Indien je deze optie wilt gebruiken, laat je adviseren door CDI office of e.e.a. rechtmatig is in verband met de inkoopwetgeving en wetgeving voor inzet van ZZP'ers. - VWS kan in de berichtgeving naar de ervaringsdeskundig zzp'er wijzen op de regels voor ondernemerschap. De zzp'er is zelf verantwoordelijk dat diegene hieraan voldoet. - De uitbetaling dient door de ervaringsdeskundige te worden opgegeven in de aangifte inkomstenbelasting bij de Belastingdienst en kan mogelijk gevolgen hebben voor uitkeringen en/of toeslagen die diegene ontvangt. VWS moet de ervaringsdeskundige hierop wijzen (zie voorbeeldtekst bij optie 1 en optie 2). - Stuurt de zzp'er een factuur met BTW? Dan is VWS niet verplicht de uitbetaling door te geven aan de Belastingdienst. - Stuurt de zzp'er een factuur zonder BTW? Dan is VWS verplicht de uitbetaling door te geven aan de Belastingdienst (hier geldt de renseigneringsverplichting, IB47), omdat de vergoeding hier hoger is dan de fiscale grenzen van de onbelaste vrijwilligersvergoeding.

Wat	Wanneer	Randvoorwaarden	Uitvoering
4. Indiensttreding op basis van een oproepovereenkomst	Deze optie biedt flexibiliteit en past goed wanneer je vooraf nog niet precies weet (wanneer) welke inzet gewenst is. Voor deze optie maakt de Rijksoverheid gebruik van het min-max contract. Hiervoor is een model opgenomen in de CAO Rijk, bekijk het model op de website van CAO Rijk. Participatiecirkel: - Coproduceren - Meebeslissen - Zelfbeheer	- De ervaringsdeskundige moet instemmen met indiensttreding. Wanneer diegene dit niet ziet zitten, kijk dan naar optie 2 of optie 3. - Er is sprake van een dienstbetrekking, als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan: 1. Het verrichten van persoonlijke arbeid door de werkende 2. Het betalen van loon door de werkgever 3. Gezagsverhouding tussen de werkende en werkgever - Dienstverband langer dan 1 jaar: dan heeft de ervaringsdeskundige recht op het gemiddeld aantal gewerkte uren als vaste uren. - De werkgever (VWS) doet dan een aanbod. Wil de ervaringsdeskundige geen vast aantal uren, dan kan diegene het aanbod weigeren en oproepkracht blijven zonder de garantie van een vast aantal uren. - De werkgever (VWS) moet elke 12 maanden opnieuw een aanbod doen. Maar houd hier rekening met de ketenbepaling. Kort gezegd: bij meer dan twee verlengingen of een periode langer dan 36 maanden ontstaat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. - De beloning is <i>ongelijkmatig</i>: want de beloning is niet ieder tijdvak even hoog, omdat niet per se ieder tijdvak evenveel gewerkt wordt. - De werkzaamheden kunnen incidenteel van aard zijn, maar kunnen ook langduriger zijn.	- Omdat het hier indiensttreding betreft, dient dit via P&O in gang te worden gezet. - De ervaringsdeskundige komt in dienst conform de regels van het Functiegebouw Rijk. Inschaling vindt daarmee plaats op basis van functiezwaarte. - Maak gebruik van de mogelijkheid om in de beschrijving van de werkzaamheden de onafhankelijke positie die voor een ervaringsdeskundige noodzakelijk is om goed te kunnen functioneren zo veel mogelijk te garanderen. - De invulling van de oproepovereenkomst dient in overleg met de HR-adviseur (P&O) te gebeuren.

Wat	Wanneer	Randvoorwaarden	Uitvoering
STRUCTURELE INZET			
5. Tijdelijk en/of klein dienstverband	Gaat het om <i>continue</i> werkzaamheden, bekijk dan de mogelijkheid van het aangaan van een reguliere arbeidsovereenkomst. Op basis van de gewenste inzet kan gevarieerd worden met de duur en grootte (dat wil zeggen aantal uur) van het dienstverband. Participatiecirkel: - Coproduceren - Meebeslissen - Zelfbeheer <i>Praktijkvoorbeeld</i> Het cluster patiëntenbeleid van PZo heeft een collega met eigen ervaringskennis aangesteld.	- De ervaringsdeskundige moet instemmen met indiensttreding. Wanneer diegene dit niet ziet zitten, kijk dan naar optie 2 of optie 3. - Er is sprake van een dienstbetrekking, als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan: 1. Het verrichten van persoonlijke arbeid door de werkende 2. Het betalen van loon door de werkgever 3. Gezagsverhouding tussen de werkende en werkgever - De beloning is <i>gelijkmatig</i> over de periode heen. - De werkzaamheden kunnen incidenteel van aard zijn, maar kunnen ook langduriger zijn. - Wanneer de gewenste inzet toeneemt, bestaat de mogelijkheid om het aantal uren uit te breiden. - Houd rekening met de ketenbepaling. Kort gezegd: bij meer dan twee verlengingen of een periode langer dan 36 maanden ontstaat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	- Omdat het hier indiensttreding betreft, dient dit via P&O in gang te worden gezet. - De ervaringsdeskundige komt in dienst conform de regels van het Functiegebouw Rijk. Inschaling vindt daarmee plaats op basis van functiezwaarte. - Maak gebruik van de mogelijkheid om in de beschrijving van de werkzaamheden de onafhankelijke positie die voor een ervaringsdeskundige noodzakelijk is om goed te kunnen functioneren zo veel mogelijk te garanderen. Voor wat betreft de inhoud van de taak dient duidelijk te zijn dat diegene volledig onafhankelijk diens werkzaamheden kan uitvoeren, zonder hiervoor verantwoording te moeten afleggen. - De invulling van het dienstverband (de duur, aantal uren, proeftijd etc.) dient in overleg met de HR-adviseur (P&O) te gebeuren.

Dit is een uitgave van

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Bezoekadres

Parnassusplein 5 | 2511 vx Den Haag

Postadres

Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag
Telefoon 070 340 79 11
www.rijksoverheid.nl

oktober 2022