



Webinar  
Toegang in beweging:  
convenant Stevige  
lokale teams

19 mei 2026



# Inhoud webinar

1. **Welkom** | *Bert Roes*
2. **Toelichting convenant** | *Maarten van den Hoonaard*
  - Context en achtergrond
  - Proces en betrokken partijen
  - Inhoud en belangrijke afspraken voor gemeenten
  - Vooruitblik: implementatie, governance en doorontwikkeling
3. **Werken aan de lokale maatschappelijke opgave** | *Jikke Menting*
  - Toelichting over de ondersteuningslijn Stevige lokale teams
  - Lessen uit de praktijk
  - Waarde van de afspraken in het convenant voor de lokale praktijk
4. **Gesprek op basis van publieksvragen**



# Achtergrond en context I

## **Doelen van lokale teams vanuit Hervormingsagenda Jeugd**

- Verstevigen pedagogische basis en lokale sociaalmaatschappelijk ecosysteem als (beter) alternatief voor op het individu gericht, specialistisch aanbod
- Lokale teams als nabije, betrouwbare en gezaghebbende partner en basishulp

## **Afspraak uit de Hervormingsagenda:**

‘De VNG ontwikkelt een bestuurlijk kader in de vorm van een convenant ‘Stevige lokale teams’, gericht op zowel Jeugd als Wmo. Hierin zal ook de transitie richting stevige lokale teams inzichtelijk gemaakt worden. Het convenant wordt ontwikkeld in nauwe afstemming met onder andere de gemeenten, de Associatie Wijkteams, de SBJ, cliënt- en brancheorganisaties, VWS en partijen uit de brede sociale basis.’



# Achtergrond en context II

## Tussenrapportage commissie-Van Ark - 'Groeipijn'

- 'De stevige lokale teams vormen het kloppend hart van de Hervormingsagenda Jeugd. Daarvoor is allereerst gezaghebbendheid essentieel. Die gezaghebbendheid is nog geen vanzelfsprekendheid.'
- 'Gezag ontlene de stevige lokale teams ook aan hun brede netwerk in de hele keten, van partners in de sociaalpedagogische basis, met professionals in de jeugdgezondheidszorg, de kinderopvang, met **scholen**, jongerenwerkers, welzijnsorganisaties, sportverenigingen, huisartsen en met specialistische jeugdzorgaanbieders. Naar het oordeel van de commissie is ook op die brede deskundigheid van de stevige lokale teams nog het nodige te winnen.'

## Eerste stap: Richtinggevend Kader (VNG, mrt '24)

Lokale teams werken:

- ✓ Dichtbij
- ✓ Integraal
- ✓ Met mandaat (domeinoverstijgend)

...uitgewerkt in 13 kenmerken



# Doelen, betrokkenen

## **Doelen convenant**

1. Het (in-)richten van de lokale teams en aanvullende hulp op de lokale maatschappelijke opgave;
2. Het bieden van handelingsperspectief aan gemeenten in hun opdrachtgevende en organiserende rol;
3. Het contracteren van een brede maatschappelijke coalitie van landelijke kernpartners op het werken in, met en rondom stevige lokale teams.

## **Partijen betrokken bij afspraken rondom jeugdhulp en gezinsgericht werken**

- ✓ VWS, OCenW
- ✓ Branches Gespecialiseerde Zorg voor Jeugd (maar ondertekenen niet)
- ✓ Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd
- ✓ Associatie Wijkteams
- ✓ MIND, Ieder(in), Balans
- ✓ Sociaal Werk Nederland
- ✓ GGDGHOR/ActiZ Jeugd (uitvoerders jeugdgezondheidszorg)



# Vorm en doorontwikkeling

## Vorm & proces

- Eerst centrale verklaring met visie en afspraken over jeugdhulp en gezinsgericht werken (vaststelling BO 22 januari 2026)
- Dan aanvullende afspraken met partijen uit de pedagogische basis (onderwijsraden, branches kinderopvang, etc.) (verwacht: Q3 '26)
- Aanvullende afspraken voor verbreding naar andere delen sociaal domein (Wmo, P-wet, bestaanszekerheid) (momenteel eerste verkenning)



# Afspraken voor gemeenten – kernthema's

## Uitgangspunt: richting op het 'wat', ruimte op het 'hoe'

- **Aanwezige expertise**

2. Zorgen via hun opdracht aan de lokale teams dat een passende mix van (specialistische) expertise, welzijns- en jongerenwerk en ervaringskennis en -deskundigheid in of rondom de teams aanwezig is om hulpvragen te beantwoorden in lijn met de beoogde transformatiebeweging en conform de handreiking De juiste professional op de juiste plek. Hierbij is de lokale maatschappelijke opgave en context leidend. Hierbij is te denken aan kennis van veiligheidsvraagstukken, bestaanszekerheid, ggz, echtscheidingsproblematiek en kennis en capaciteit die nodig is voor een goede samenwerking binnen de hechte wijkverbanden eerstelijnszorg.

- **Ervaringsdeskundigheid**

8. Spannen zich in om de inzet van ervaringskennis en -deskundigheid te positioneren, faciliteren en borgen, vanuit de ambitie en met als uiteindelijk doel om deze bron van kennis structureel te verankeren in het beleidsvormings-, uitvoerings- en evaluatieproces rondom lokale teams.

- **Organisatie aanvullend aanbod**

9. Geven de inkoop en organisatie van aanvullende hulp zo vorm dat deze flexibel en in nauwe samenwerking met het lokale team kan worden ingezet. Gemeenten werken daartoe met een zo beperkt mogelijk aantal partijen vanuit duurzame contractrelaties op basis van vertrouwen en strategisch partnerschap.

- **Relatie met bestaanszekerheid**

10. Zorgen dat lokale teams geldzorgen signaleren en bespreekbaar maken en vandaaruit de inzet coördineren en afstemmen met het informele steunsysteem en met professionals op het terrein van Participatiewet, armoede en schuldhulpverlening (volgens basisdienstverlening schuldhulp).



## Afspraken voor gemeenten – kernthema's (2)

- **Positionering welzijn en JGZ**

14. Zorgen vanuit een gezamenlijke visie dat voorzieningen in de sociale en pedagogische basis en de jeugdgezondheidszorg structureel en herkenbaar zijn gepositioneerd in of dichtbij lokale teams, dit in stevige verbinding met hun dagelijkse praktijk. Gemeenten geven hieraan invulling via hun opdrachtgeverschap en met behoud van de wettelijke rol van de jeugdgezondheidszorg.

- **Kennis doelgroep levenslange/levensbrede beperking**

15. Zorgen dat, in verbinding met landelijke kennis- en expertisecentra, in lokale teams kennis aanwezig is over mensen met een levenslange en levensbrede beperking zodat met deze mensen een duurzaam, meerjarig toekomstplan wordt opgesteld en daaraan conforme beschikkingen worden afgegeven.

- **Soepele overgang volwassenheid**

16. Zorgen, vanuit hun verantwoordelijkheid als opdrachtgever, dat in lokale teams de juiste kennis, expertise en informatie over de doelgroep 16-27 aanwezig is, waarbij aandacht is voor het tijdig opstellen van een toekomstplan rondom de 'Big 5' en de betrokkenheid van bijvoorbeeld een jongerenregisseur bij de uitvoering en coördinatie daarvan.

- **Samenwerkingsafspraken huis- en jeugdartsen**

17. Werken vanuit hun opdrachtgeverschap aan lokale teams als betrouwbare samenwerkingspartner voor huis- en jeugdartsen en medisch specialisten en maken lokaal dan wel regionaal nadere afspraken met hen over die samenwerking. Hierbij wordt de koppeling gemaakt met afspraken in het Integraal Zorgakkoord en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord over deelname aan hechte wijkverbanden.

- **Borging consultatiefunctie specialistisch aanbod**

18. Zorgen bij hun inkoop van aanvullende hulp voor financiële ruimte voor consultatiefunctie aan lokale teams.



# Randvoorwaarden

- Duidelijkheid over kosten lokale teams en passende financiering
- Wetgeving die beoogde werkwijze faciliteert
- Ondersteuningsaanbod, leren en inspireren

→ Aandachtspunten in monitoring en lobby



# Implementatie en governance

## **Implementatieplan VNG-gemeenten**

- Verstevigen en verbinden ondersteuningsstructuren (ondersteuningslijn – OZJ – Platform Sociaal Domein)
- Benutten relevante netwerken voor inspiratie en uitwisseling i.s.m. Associatie Wijkteams
- Verstevigen Platform Sociaal Domein als centrale informatie- en kennisbron voor gemeenten

## **Governance**

- Iedere partij zelf verantwoordelijk voor implementatie en monitoring afspraken, monitoring en rapportage door VNG
- Benutten bestaande structuren (Hervormingagenda)
- Balans tussen naleving afspraken en continu leren van elkaars praktijk



## Aan de slag met je lokale team?

- Neem het Richtinggevend Kader en convenant als vertrekpunt
- Doe het Verkenningsinstrument Toegang ([vit-toegang.nl](http://vit-toegang.nl))
- Maak gebruik van ondersteuning via [stevigelokaleteams@vng.nl](mailto:stevigelokaleteams@vng.nl)



# Stevige lokale teams

De ondersteuningslijn:

- Onderdeel van de Hervormingsagenda jeugd, in aansluiting op de ontwikkelingen Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming, conform het Richtinggevend kader toegang, convenant stevige lokale teams
- Kennis en ervaring over wat werkt – Werkpakketten – Transformatiecoaches met doorleefde ervaring
- Ondersteunend voor opdrachtgevers (gemeenten) en opdrachtnemers (uitvoeringsorganisatie / soms ook gemeenten - wijkteams in diverse vormen)
- Aansluiten bij de lokale situatie en opgaven
- Voorlichting, advies en coaching

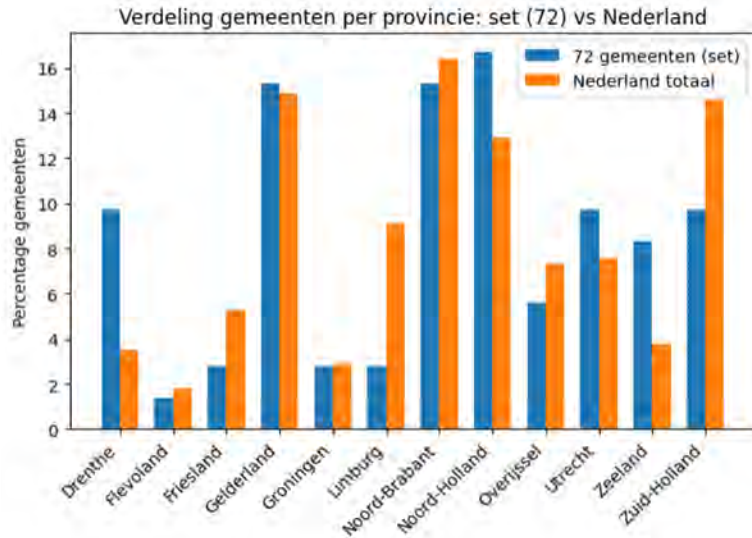
# Werkpakketten: Stevige Lokale Teams



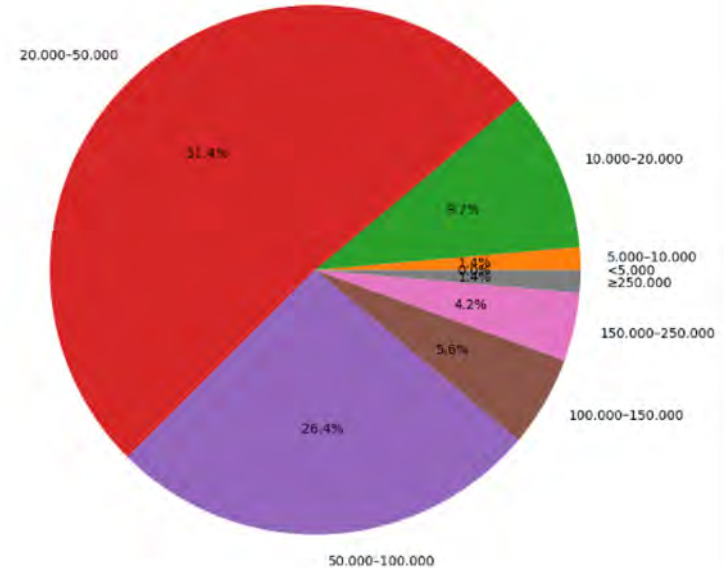


# Ondersteuningslijn SLT: kengetallen

- 125 unieke gemeenten 2024-2025
  - ✓ 125 adviestrajecten
  - ✓ 24 intensieve coaching



CBS-grootteklassen - 72 gemeenten met traject



- 17 webinars in 2025 met 330 deelnemers
- regiobijeenkomsten



# Convenant in de praktijk van opdrachtgever- en opdrachtnemerschap

- Complexe opgave
- Vanuit de lokale maatschappelijke opgave
- Opdracht geveer en opdrachtnemer
- Stevige lokale teams - stevige lokale context
- Redeneren vanuit het werk van de lokale teams