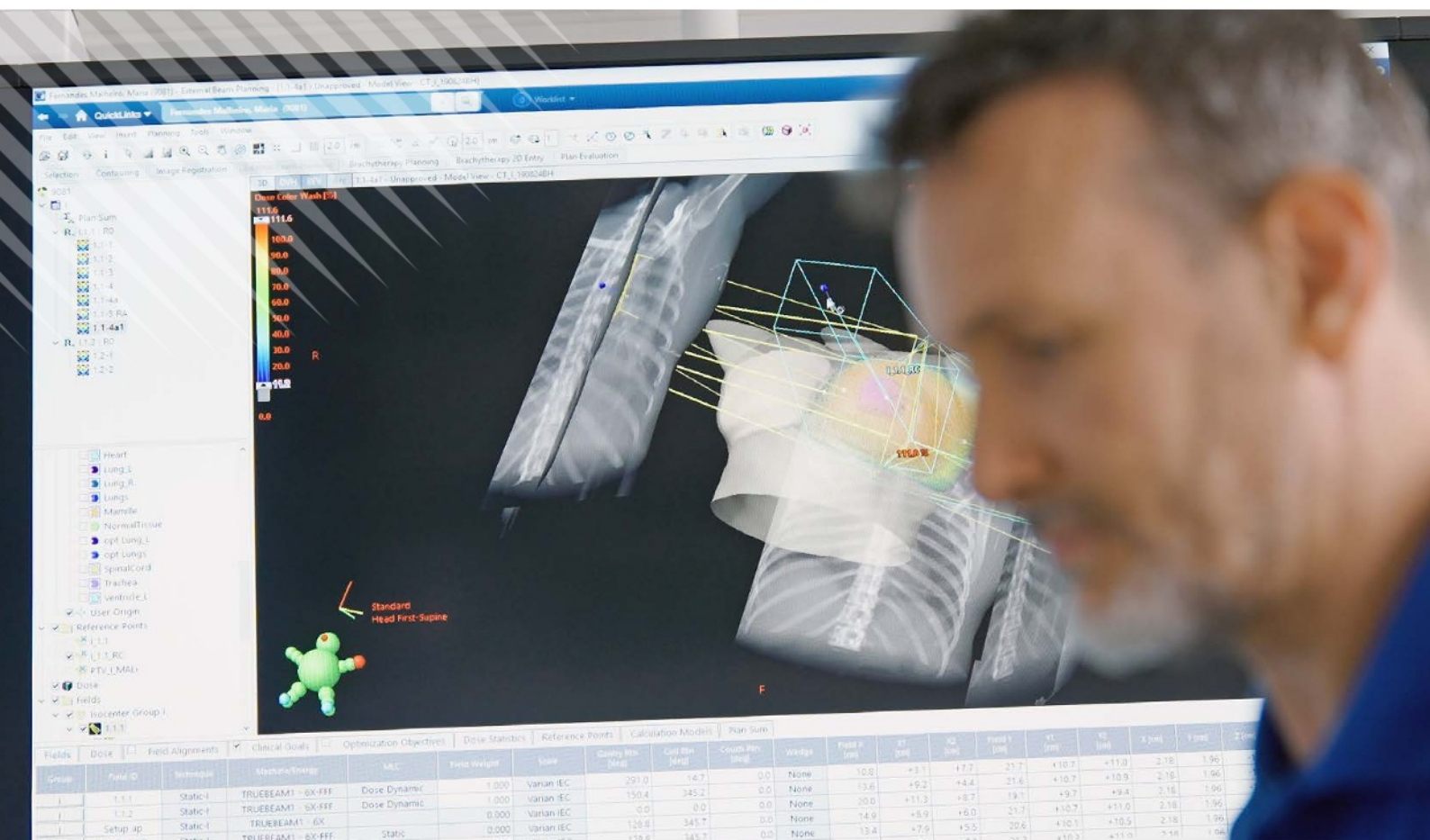




Radio-Onkologiezentrum Biel – Seeland – Berner Jura
Centre de radio-oncologie Bienne – Seeland – Jura Bernois

Geschäftsbericht 2025 Rapport de gestion 2025



Mit der männlichen Form ist automatisch
auch die weibliche Form eingeschlossen.

L'emploi de la forme masculine
inclut automatiquement la forme féminine.



Pauline Pauli
Verwaltungsratspräsidentin
Présidente
du Conseil d'administration

Das Jahr 2025 stand im Zeichen der Feierlichkeiten zum 20-jährigen Bestehen unseres Radio-Onkologiezentrums. Seit zwei Jahrzehnten erbringt das ROZ hochstehende medizinische Leistungen, stets mit dem klaren Ziel, das Wohl und die Lebensqualität seiner Patientinnen und Patienten kontinuierlich zu verbessern.

Ein Jubiläum ist zugleich Anlass, innezuhalten und den zurückgelegten Weg zu würdigen – und dieser ist für das ROZ bemerkenswert. Getragen vom Anspruch, die neuesten medizinischen Standards anzubieten und technologische Innovationen frühzeitig zu integrieren, konnte das Zentrum die Behandlung seiner Patientinnen und Patienten kontinuierlich präziser und effizienter gestalten. Die Bestrahlungen sind heute kürzer, gezielter und weniger invasiv. Gleichzeitig ermöglichen moderne medizinische Geräte ein verbessertes Arbeitsumfeld, wodurch das gesamte Team eine stetig wachsende Zahl von Patientinnen und Patienten in hoher Qualität betreuen kann.

Im Jahr 2025 erreichte die Zahl der behandelten Patientinnen und Patienten einen neuen Höchststand. Dank einer konsequenten und verantwortungsvollen finanziellen Führung präsentiert sich das ROZ zudem auf einer gesunden und soliden finanziellen Basis.

Das Jahr 2025 war jedoch nicht ausschliesslich von Feierlichkeiten geprägt. Es galt auch, verschiedene Herausforderungen zu bewältigen, insbesondere im Bereich der Personalführung. Dank der hohen Reaktionsfähigkeit, Flexibilität und des grossen Engagements aller Mitarbeitenden konnten diese Herausforderungen gemeistert werden, ohne dass die Qualität der Patientenversorgung beeinträchtigt wurde. Der Teamgeist stellt eine zentrale Stärke unseres Zentrums dar.

Im Namen des gesamten Verwaltungsrates danke ich allen Mitarbeitenden herzlich für ihren täglichen Einsatz zugunsten des ROZ.

Ich möchte an dieser Stelle auch die operative Geschäftsleitung ausdrücklich würdigen, insbesondere PD Dr. med. Evelyn Herrmann, CEO, sowie Frau Yvonne Häberli, CFO. Ihr Engagement, ihre fachliche Kompetenz und ihre konsequente Führung waren im Jahr 2025 entscheidend für die Stabilität, die Weiterentwicklung und die Leistungsfähigkeit des ROZ in einem anspruchsvollen Umfeld.

L'année 2025 a été rythmée par les festivités du 20^e anniversaire de notre Centre de radio-oncologie. Depuis deux décennies le ROZ offre des prestations de pointe avec, au cœur de ses préoccupations, l'amélioration constante du bien-être de ses patientes et patients.

Célébrer un jubilé est aussi l'occasion de prendre du recul et d'apprécier le chemin parcouru – et quel parcours pour le ROZ! Animé par la volonté de proposer les standards médicaux les plus récents et d'intégrer les avancées technologiques majeures, le centre a pu traiter ses patientes et patients avec toujours plus de précision et d'efficacité. Les séances d'irradiation sont aujourd'hui plus courtes, plus ciblées et moins invasives. Les équipements médicaux offrent également un confort de travail accru, permettant à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de prendre en charge un nombre croissant de patientes et patients.

En 2025, le nombre de patients traités a atteint un niveau record. Grâce à une gestion financière rigoureuse, le ROZ repose sur des bases financières saines et solides.

L'année 2025 n'a toutefois pas été uniquement jalonnée de festivités. Plusieurs défis, notamment liés à la gestion des ressources humaines, ont dû être relevés. Grâce à la réactivité, à la flexibilité et à l'engagement remarquables de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs, ces situations ont pu être surmontées sans impact sur la qualité des soins. L'esprit d'équipe constitue une force essentielle de notre centre.

Au nom de l'ensemble du Conseil d'administration, je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et tous ceux qui s'engagent quotidiennement au service du ROZ.

Je souhaite également remercier explicitement la direction opérationnelle, en particulier la PD Dr méd. Evelyn Herrmann, CEO, ainsi que Madame Yvonne Häberli, CFO, dont l'engagement, la rigueur et la constance ont été déterminants pour la stabilité, le développement et la performance du ROZ au cours de cette année exigeante.

Nun gilt es, den Blick nach vorne zu richten. Die kommenden Jahre bringen zahlreiche Herausforderungen mit sich: die Integration von künstlicher Intelligenz zur Optimierung ausgewählter Prozesse, die Einführung der neuen medizinischen Tarife sowie anstehende Investitionen, namentlich der geplante Ersatz des Planungs-CT im Jahr 2026. Diese Themen verdeutlichen exemplarisch die strategischen Schwerpunkte des kommenden Jahres.

Der Verwaltungsrat steht geschlossen hinter der Führung und ist bereit, die anstehenden Herausforderungen aktiv anzugehen. Unsere Vision bleibt unverändert: Die Patientinnen und Patienten stehen im Zentrum all unserer Entscheidungen. Ich danke meinen Kolleginnen und Kollegen im Verwaltungsrat für ihr grosses Engagement und ihre hohe Verfügbarkeit.

Abschliessend danke ich Herrn Enrico Dalla Bona, Präsident des Verwaltungsrates während der ersten sechs Monate des Jahres 2025, herzlich. Dank seines Engagements durfte ich ein finanziell starkes, technologisch modernes und von einem engagierten Team getragenes ROZ übernehmen.

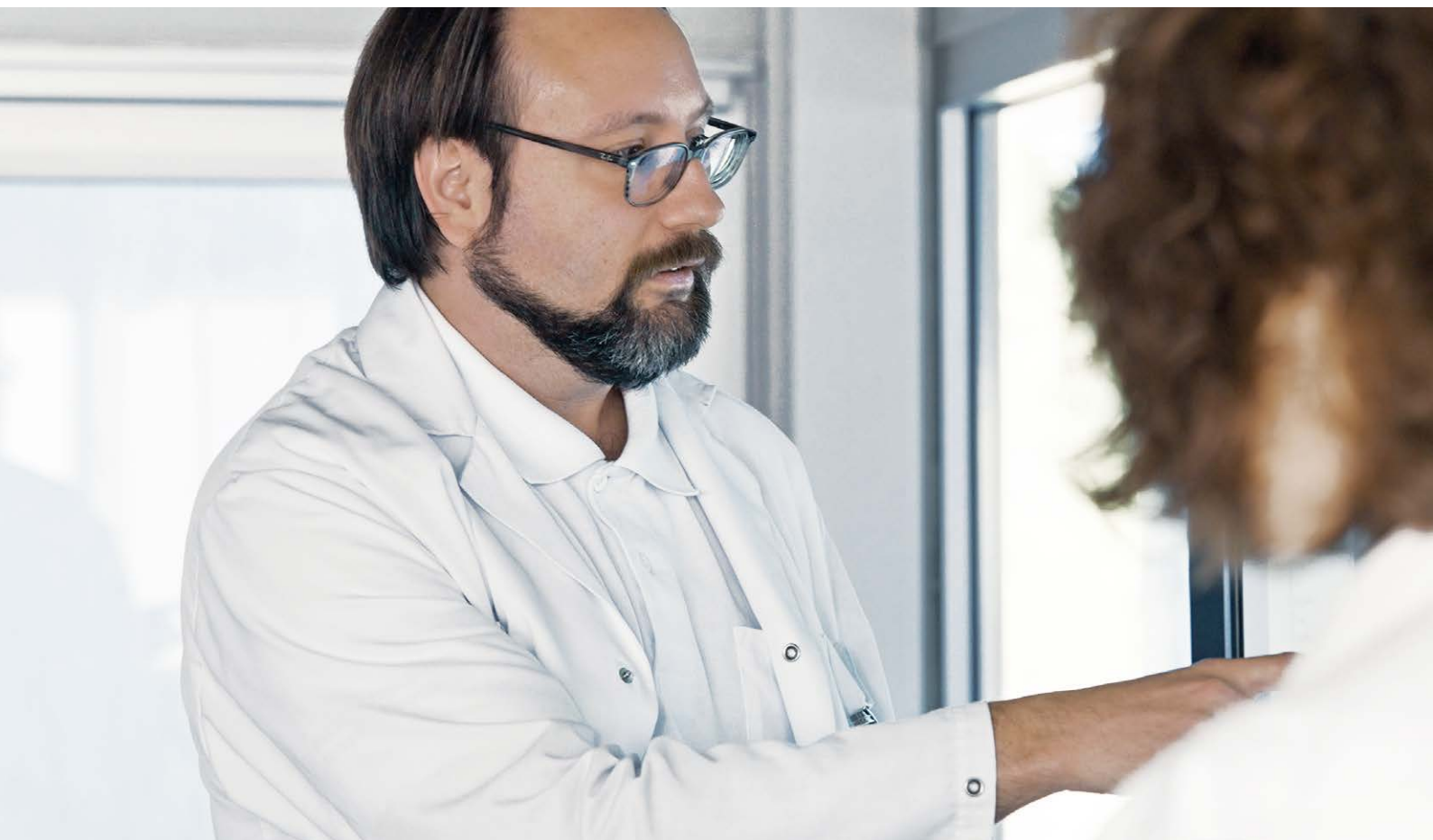
Auf die nächsten zwanzig Jahre des ROZ!

Il est désormais temps de se tourner vers l'avenir, et les défis à venir sont nombreux: intégration de l'intelligence artificielle pour optimiser certains processus, introduction des nouveaux tarifs médicaux ou encore investissements importants, tels que le remplacement prévu en 2026 de l'outil de planification CT. Autant d'éléments qui illustrent concrètement les enjeux de l'année à venir.

Le Conseil d'administration est uni dans sa gouvernance et prêt à relever les défis qui se présenteront. Notre vision demeure inchangée: les patientes et les patients sont au cœur de toutes nos décisions. Je remercie mes collègues du Conseil d'administration pour leur engagement et leur grande disponibilité.

Enfin, je tiens à remercier chaleureusement Monsieur Enrico Dalla Bona, Président du Conseil d'administration durant les six premiers mois de l'année 2025. Grâce à son engagement, j'ai pu reprendre un ROZ financièrement solide, technologiquement à la pointe et porté par une équipe soudée.

Vive les vingt prochaines années du ROZ!



Personal

Allgemeine Situation

Das Jahr 2025 war für das Radio-Onkologiezentrum ein operativ sehr erfolgreiches Jahr mit erneut steigenden Patientenzahlen. Dieses Wachstum ging mit erhöhten Anforderungen an Organisation und Personal einher.

Vor diesem Hintergrund war das Jahr personell fordernd, insbesondere geprägt durch den krankheitsbedingten Ausfall des Leiters Medizinphysik, Dr. sc. phil. Dario Terribilini, sowie durch Fluktuation und eine zeitweise belastete Teamdynamik im Bereich der Radiologiefachpersonen (RFP). Entscheidend ist, festzuhalten, dass der klinische Betrieb zu jedem Zeitpunkt qualitativ hochwertig und ohne Einschränkungen für die Patientinnen und Patienten sichergestellt war.

Diese Phase wurde gezielt genutzt, um die Organisation strukturell weiterzuentwickeln und zu stabilisieren. Heute verfügt das ROZ über eine klarere Führungsstruktur im RFP-Bereich, eine resilientere Abdeckung in der Medizinphysik sowie einen konsequenten Fokus auf Qualität, Effizienz und Nachhaltigkeit.

Ein wesentlicher Meilenstein war die Aktualisierung des Kooperations- und Personalausleihvertrags mit dem Inselspital. Dadurch konnten das gesamte Medizinphysik-Team sowie ein zweiter Facharzt direkt beim ROZ angestellt werden, was die operative Eigenständigkeit und die langfristige Planungssicherheit deutlich erhöht hat.

Ärzte

Per 1. Juni 2025 konnte mit Dr. med. Etienne Mathier ein zweiter Facharzt direkt bei uns angestellt werden. Dr. Mathier war bereits zuvor regelmässig im Zentrum tätig – ausgeliehen vom Inselspital – und bringt wertvolle klinische Erfahrung sowie Kontinuität in der Patientenbetreuung mit.

Radiologiefachpersonen (RFP)

Der RFP-Bereich stellte im Jahr 2025 besondere Anforderungen an Führung und Organisation. Trotz Kündigungen, Rekrutierungsengpässen und dem temporären Einsatz externer Mitarbeitender konnte der Betrieb stabil und ohne Qualitätseinbussen aufrechterhalten werden.

Personnel

Situation générale

L'année 2025 a été une année opérationnellement très réussie pour le Centre de radio-oncologie, avec une nouvelle augmentation du nombre de patients. Cette croissance s'est accompagnée d'exigences accrues en matière d'organisation et de personnel.

Dans ce contexte, l'année a été exigeante sur le plan des ressources humaines, marquée en particulier par l'absence pour cause de maladie du responsable de la physique médicale, le Dr sc. phil. Dario Terribilini, ainsi que par des fluctuations et une dynamique d'équipe temporairement mise à l'épreuve au sein du personnel en technique de radiologie médicale (TRM). Il est essentiel de souligner que le fonctionnement clinique a été assuré à tout moment avec une qualité élevée et sans aucune restriction pour les patientes et patients.

Cette période a été mise à profit de manière ciblée pour développer et stabiliser l'organisation sur le plan structurel. Aujourd'hui, le ROZ dispose d'une structure de direction plus claire dans le domaine des TRM, d'une couverture plus résiliente en physique médicale ainsi que d'une orientation conséquente vers la qualité, l'efficacité et la durabilité.

Une étape importante a été la mise à jour du contrat de coopération et de mise à disposition de personnel avec l'Inselspital. Cela a permis d'engager directement auprès du ROZ l'ensemble de l'équipe de physique médicale ainsi qu'un deuxième médecin spécialiste, ce qui a considérablement renforcé l'autonomie opérationnelle et la sécurité de planification à long terme.

Médecins

Au 1^{er} juin 2025, le Dr méd. Etienne Mathier a pu être engagé directement en tant que deuxième médecin spécialiste. Le Dr Mathier était déjà régulièrement actif au sein du centre – détaché par l'Inselspital – et apporte une précieuse expérience clinique ainsi qu'une continuité dans la prise en charge des patients.

Personnel en technique de radiologie (TRM)

Le domaine des TRM a posé des exigences particulières en matière de direction et d'organisation en 2025. Malgré des démissions, des difficultés de recrutement et le recours temporaire à du personnel externe, le fonctionnement a pu être maintenu de manière stable et sans perte de qualité.



PD Dr. med. Evelyn Herrmann
Chefärztin / CEO
Présidente-directrice générale



Yvonne Häberli
Leitung Administration / CFO
Directrice administrative
et financière



Dr. phil. nat. Dario Terribilini
(† 15.1.2026)
Leitung Medizinphysik / CTO
Directeur de la physique
médicale

Mit dem Stellenantritt von Madeleine van Niekerk als Leiterin RFP per 1. Oktober 2025 konnte eine fachlich wie auch führungsstarke Persönlichkeit für das Team gewonnen werden. Klare Führung, verbesserte Planbarkeit und eine spürbar positivere Teamkultur führten rasch zu einer nachhaltigen Beruhigung der Situation. Unter ihrer Leitung konnten zudem zwei erfahrene RFPs rekrutiert werden.

Physik

Der krankheitsbedingte Ausfall des Chefphysikers wurde durch interne Pensenerhöhungen, punktuelle externe Unterstützung sowie die enge Zusammenarbeit mit dem Inselspital erfolgreich abgefedert.

Zusätzlich konnte eine Physikerin als Dosimetristin gewonnen werden, die das Team rasch und wirkungsvoll in der Bestrahlungsplanung unterstützte. Mit der Anstellung einer weiteren Medizinphysikerin per 1. Dezember 2025 wurde ein zentraler Stabilisierungsschritt umgesetzt. Die gesetzlichen Vorgaben des BAG (2 FTE Medizinphysik SGSMP für zwei Linearbeschleuniger) werden weiterhin vollumfänglich erfüllt.

Patienten

Das Jahr 2025 war aus medizinischer und operativer Sicht ein sehr erfolgreiches Jahr. Wir konnten die Zahl der behandelten Patientinnen und Patienten erneut steigern und erreichten damit einen neuen Höchststand. Dieser kontinuierliche Zuwachs bestätigt die starke regionale Verankerung des Zentrums sowie das Vertrauen der Zuweisenden in die fachliche Qualität und die interdisziplinäre Zusammenarbeit.

Gleichzeitig blieb die Anzahl der Fraktionen insgesamt stabil beziehungsweise zeigte – entsprechend dem internationalen Trend – eine leichte Abnahme pro Patientin resp. Patient infolge zunehmender Hypofraktionierung. Diese Entwicklung ist medizinisch sinnvoll und steht im Einklang mit modernen, evidenzbasierten Therapiekonzepten.

Avec l'entrée en fonction de Madeleine van Niekerk en tant que responsable TRM au 1^{er} octobre 2025, une personnalité compétente tant sur le plan professionnel que sur celui de la conduite a pu être recrutée pour l'équipe. Une direction claire, une meilleure planification et une culture d'équipe nettement plus positive ont rapidement contribué à un apaisement durable de la situation. Sous sa direction, deux TRM expérimentés ont également pu être engagés.

Physique

L'absence pour cause de maladie du physicien en chef a été compensée avec succès par des augmentations internes de taux d'activité, un soutien externe ponctuel ainsi qu'une étroite collaboration avec l'Inselspital.

De plus, une physicienne a pu être recrutée en tant que dosimétriste, apportant un soutien rapide et efficace à l'équipe dans la planification des traitements. Avec l'engagement d'une physicienne médicale supplémentaire au 1^{er} décembre 2025, une étape centrale de stabilisation a été franchie. Les exigences légales de l'OFSP (2 ETP en physique médicale SSPM pour deux accélérateurs linéaires) continuent d'être pleinement respectées.

Patients

L'année 2025 a été une année très réussie sur les plans médical et opérationnel. Nous avons de nouveau pu augmenter le nombre de patientes et patients traités, atteignant ainsi un nouveau record. Cette croissance continue confirme le fort ancrage régional du centre ainsi que la confiance des médecins adresseurs dans la qualité professionnelle et la collaboration interdisciplinaire.

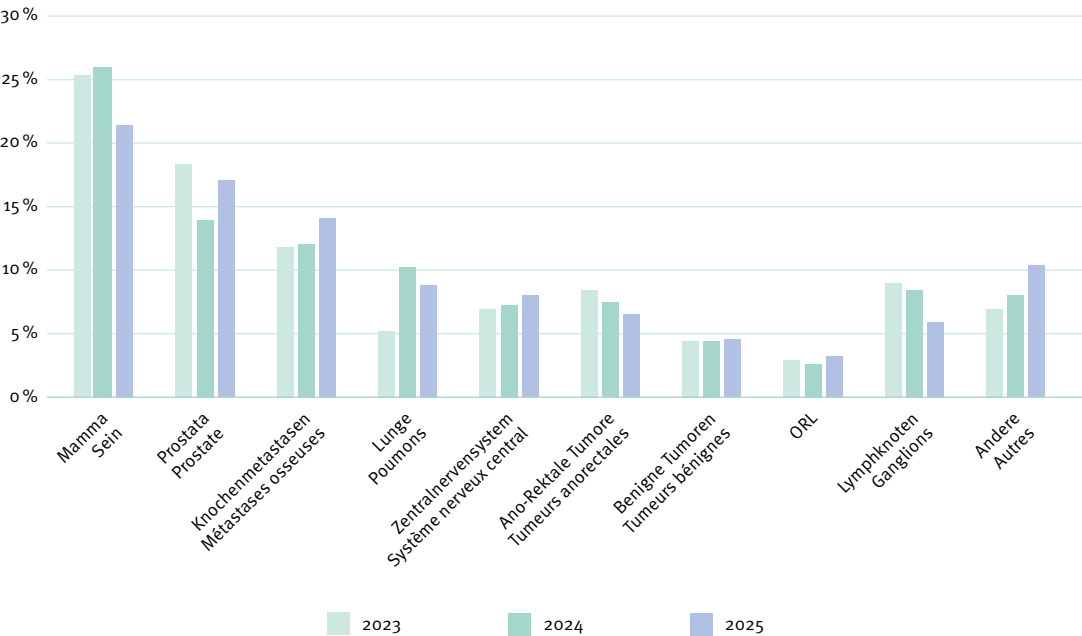
Parallèlement, le nombre de fractions par patient est resté globalement stable, voire a légèrement diminué – conformément à la tendance internationale – en raison de l'hypofractionnement croissant. Cette évolution est médicalement pertinente et s'inscrit dans le cadre de concepts thérapeutiques modernes fondés sur les preuves.

Behandlungsspektrum

Das Behandlungsspektrum blieb breit und ausgewogen. Mammakarzinome waren leicht rückläufig, was im Kontext neuer Studien und einer generellen Deeskalation mit zunehmend effektiveren Systemtherapien zu sehen ist. Demgegenüber zeigte sich ein Anstieg bei Prostatakarzinomen und bei Knochenmetastasen, was auch mit längerer Überlebenszeit unter moderner systemischer Therapie erklärbar ist. In der Kategorie «Andere» haben Hauttumoren deutlich zugenommen, weshalb künftig eine separate Kategorie ausgewiesen wird.

Spectre de traitement

La gamme des traitements est restée large et équilibrée. Les cas de cancer du sein ont légèrement diminué, une tendance qui s’inscrit dans le contexte de nouvelles études et d’une désescalade générale grâce à des traitements systémiques de plus en plus efficaces. En revanche, on a observé une augmentation des cas de cancer de la prostate et de métastases osseuses, ce qui s’explique également par l’allongement de la durée de survie grâce aux traitements systémiques modernes. Dans la catégorie «Autres», les tumeurs cutanées ont nettement augmenté, raison pour laquelle une catégorie distincte sera désormais créée.



Zuweisermanagement

Die Zuweisungen aus den Partnerspitälern und zertifizierten Tumorzentren blieben stabil auf hohem Niveau. Die enge Zusammenarbeit mit dem Spitalzentrum Biel und der Hirslanden Klinik Linde ist weiterhin eine tragende Säule der regionalen onkologischen Versorgung und wesentlich für das kontinuierliche Patientenwachstum.

Gestion des référents

Les adresses en provenance des hôpitaux partenaires et des centres de tumeurs certifiés sont restés stables à un niveau élevé. L’étroite collaboration avec le Centre hospitalier de Bienne et la Hirslanden Clinique des Tilleuls demeure un pilier essentiel de l’offre oncologique régionale et contribue de manière déterminante à la croissance continue du nombre de patients.

	IST / RÉEL 2023	IST / RÉEL 2024	IST / RÉEL 2025
Neue Patienten / Nouveaux patients	522	540	589
Fraktionen / Fractions	10 616	10 512	11 845



Betrieb

Patientenbetrieb

Der Patientenbetrieb verlief 2025 durchgehend stabil, effizient und patientenorientiert. Trotz personeller Herausforderungen konnten sämtliche Behandlungen ohne relevante Wartezeiten durchgeführt werden. Möglich war dies dank des ausserordentlichen Engagements der Mitarbeitenden sowie einer vorausschauenden und flexiblen Betriebsorganisation.

20-Jahre-Jubiläum

Im Jahr 2025 feierte das ROZ sein 20-jähriges Bestehen. Das Jubiläum wurde mit einem neuen Unternehmensfilm sowie einem Tag der offenen Tür begangen. Beide Formate fanden grossen Anklang bei Patientinnen und Patienten, Zuweisenden, Partnerinstitutionen sowie in der Öffentlichkeit.

Zertifizierungen

Das Radio-Onkologiezentrum legt grossen Wert auf strukturierte Qualitäts- und Sicherheitsprozesse. Im Jahr 2025 wurde das Zentrum erstmals dem vom BAG eingeführten klinischen Audit im Strahlenschutz unterzogen. Dabei wurden die hohen Qualitäts- und Sicherheitsstandards des ROZ bestätigt.

Zusätzlich war das ROZ weiterhin aktiv in die Rezertifizierungen der regionalen Tumorzentren (Prostata- und Darmzentrum im Spitalzentrum Biel sowie Brustzentrum Bern Biel Hirslanden Klinik Linde) eingebunden und leistete dort einen wichtigen interdisziplinären Beitrag.

Exploitation

Fonctionnement pour les patients

Le fonctionnement pour les patients s'est déroulé de manière stable, efficiente et centrée sur le patient tout au long de l'année 2025. Malgré les défis en matière de personnel, l'ensemble des traitements a pu être réalisé sans délais d'attente significatifs. Cela a été rendu possible grâce à l'engagement exceptionnel des collaboratrices et collaborateurs ainsi qu'à une organisation opérationnelle prévoyante et flexible.

20^e anniversaire

En 2025, le ROZ a célébré son 20^e anniversaire. Le jubilé a été marqué par un nouveau film d'entreprise ainsi qu'une journée portes ouvertes. Ces deux formats ont rencontré un vif succès auprès des patientes et patients, des médecins adresseurs, des institutions partenaires ainsi que du grand public.

Certifications

Le Centre de radio-oncologie accorde une grande importance aux processus structurés de qualité et de sécurité. En 2025, le centre a été soumis pour la première fois à l'audit clinique en radioprotection introduit par l'OFSP. Les standards élevés de qualité et de sécurité du ROZ ont été confirmés à cette occasion.

Le ROZ a également continué à participer activement aux recertifications des centres de tumeurs régionaux (Centre de la prostate et Centre de l'intestin au Centre hospitalier de Bienne ainsi que Centre du sein Berne Bienne Hirslanden Clinique des Tilleuls) et y a apporté une contribution interdisciplinaire importante.



Neue Website
Nouveau site web

Projekte

2025 war geprägt von zahlreichen Projekten, darunter:

- Relaunch der Website
- Unternehmensfilm und Jubiläumsformate
- Vorbereitung der Tarifumstellung 2026
- Evaluation Ersatz Planungs-CT
- Vorarbeiten zur Prozessautomatisierung und zur Digitalisierung

Projets

L'année 2025 a été marquée par de nombreux projets, parmi lesquels:

- le renouvellement du site internet
- le film d'entreprise et les formats liés au jubilé
- la préparation de la transition tarifaire 2026
- l'évaluation du remplacement du CT de planification
- les travaux préparatoires en vue de l'automatisation des processus et de la numérisation

Ausblick 2026

Neue Tarife

Das ROZ sieht sich dank seiner frühen Vorbereitung, seiner analytischen Kompetenz und seiner klaren Prozesssteuerung gut gerüstet, um den anstehenden Systemwechsel aktiv zu gestalten. Mit der Einführung des neuen Einzelleistungstarifs TARDOC sowie der ambulanten Pauschalen per 1. Januar 2026 steht im Schweizer Gesundheitswesen ein grundlegender Paradigmenwechsel bevor. Für die Radio-Onkologie bedeutet dies eine vollständige Umstellung auf fallbasierte Pauschalabrechnungen.

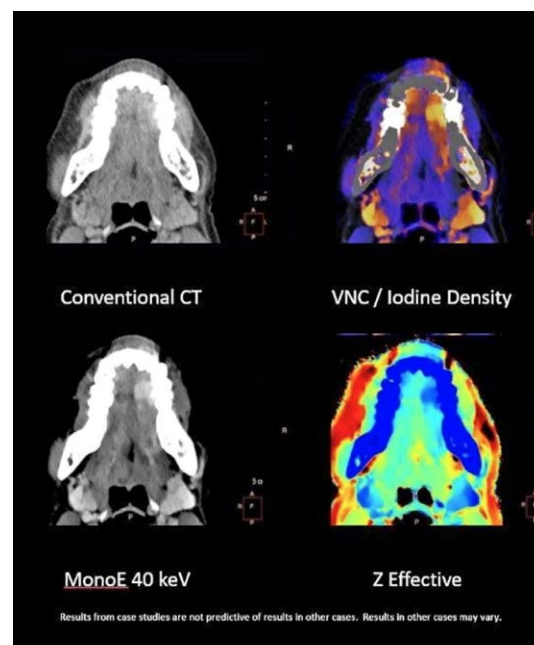
Diese Reform ist für alle Leistungserbringer mit erheblichen Unsicherheiten verbunden. Die neuen Pauschalen basieren teilweise auf noch wenig belastbaren Kostendaten, was die Prognose der künftigen Ertragssituation erschwert. Gleichzeitig erhöht die Pauschalierung den Druck auf effiziente, klar strukturierte und qualitativ hochwertige Behandlungsprozesse.

Perspectives 2026

Nouveaux tarifs

Grâce à sa préparation précoce, à ses compétences analytiques et à un pilotage clair de ses processus, le ROZ se considère bien armé pour gérer activement le changement de système à venir. Avec l'introduction du nouveau tarif à la prestation individuelle TARDOC ainsi que des forfaits ambulatoires au 1^{er} janvier 2026, le système de santé suisse est à l'aube d'un changement de paradigme fondamental. Pour la radio-oncologie, cela signifie un passage complet à une facturation forfaitaire par cas.

Cette réforme est associée à des incertitudes considérables pour tous les prestataires de soins. Les nouveaux forfaits reposent en partie sur des données de coûts encore peu fiables, ce qui rend difficile la prévision de la situation future en matière de revenus. Parallèlement, la forfaitisation accroît la pression en faveur de processus de traitement efficaces, clairement structurés et de haute qualité.



Das ROZ hat sich frühzeitig und intensiv auf diese Veränderungen vorbereitet. Hierfür wurden zentrumsintern eigene Simulations- und Analyseinstrumente entwickelt, mit denen sämtliche Behandlungsabläufe, Volumina, Phasen und Bestrahlungstechniken unter den neuen Tarifbedingungen durchgerechnet werden konnten. Ziel ist es, die wirtschaftlichen Auswirkungen realistisch einzuschätzen und mögliche Risiken frühzeitig zu identifizieren.

Ersatz Planungs-CT

Das bestehende Planungs-CT hat nach rund zwanzig Jahren Betrieb das Ende seiner technischen Lebensdauer erreicht. Die zunehmende Störanfälligkeit sowie die eingeschränkte Verfügbarkeit von Ersatzteilen erfordern eine frühzeitige und sorgfältige Ersatzplanung.

Im Geschäftsjahr 2025 wurde daher eine strukturierte Evaluation möglicher Ersatzsysteme gestartet. Im Fokus stehen eine hohe Bildqualität, eine stabile Integration in die bestehenden IT- und klinischen Systeme, effiziente Arbeitsabläufe sowie die langfristige Zukunftsfähigkeit im Hinblick auf digitale und KI-gestützte Planungsprozesse. Eine Investitionsentscheidung ist für das Jahr 2026 vorgesehen.

Prozessautomatisierung Sekretariat und Ärzte

Mit gezielten Automatisierungsprojekten an der Schnittstelle «Ärzte – Sekretariat» verfolgt das Zentrum das Ziel, administrative Prozesse zu standardisieren und zu automatisieren, um den administrativen Aufwand pro Behandlungseinheit nachhaltig zu reduzieren. Dadurch sollen die Fachärztinnen und Fachärzte konsequent von nicht medizinischen Tätigkeiten entlastet und ihre Arbeitszeit wieder stärker auf die Patientenversorgung fokussiert werden. Diese Massnahmen leisten einen wesentlichen Beitrag zur Effizienzsteigerung und zur Sicherung der Wirtschaftlichkeit unter den Rahmenbedingungen von TARDOC und den ambulanten Pauschalen.

Le ROZ s'est préparé de manière précoce et approfondie à ces changements. Des outils internes de simulation et d'analyse ont été développés, permettant de calculer l'ensemble des processus de traitement, volumes, phases et techniques d'irradiation dans les conditions des nouveaux tarifs. L'objectif est d'évaluer de manière réaliste les impacts économiques et d'identifier les risques potentiels à un stade précoce.

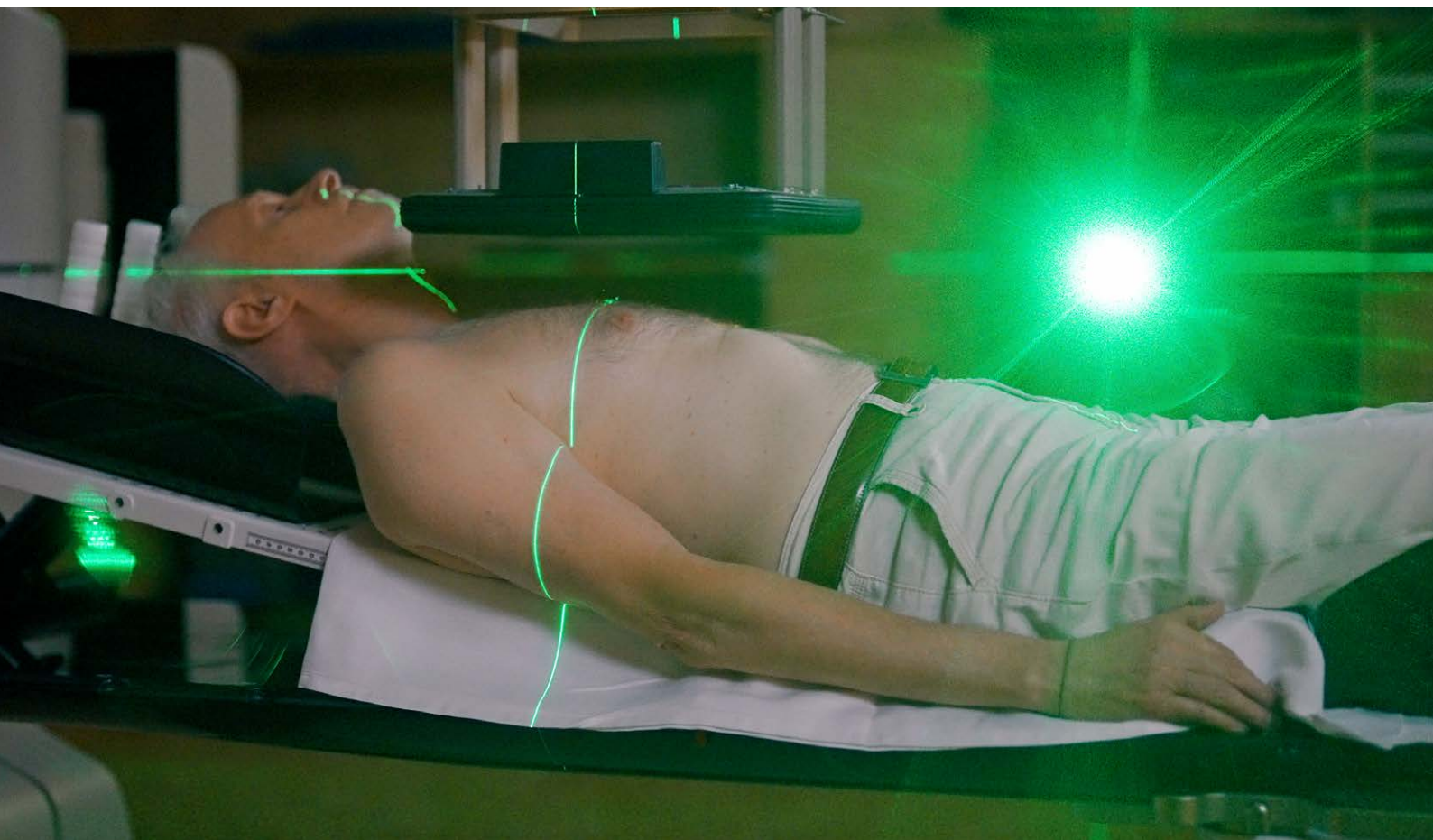
Remplacement du CT de planification

Le CT de planification actuel a atteint la fin de sa durée de vie technique après environ vingt ans de service. La vulnérabilité croissante aux pannes ainsi que la disponibilité limitée des pièces de rechange nécessitent une planification de remplacement précoce et minutieuse.

Au cours de l'exercice 2025, une évaluation structurée de systèmes de remplacement potentiels a été lancée. Les critères prioritaires sont une qualité d'image élevée, une intégration stable dans les systèmes cliniques et informatiques existants, des flux de travail efficaces ainsi qu'une pérennité à long terme en vue de processus de planification numériques et assistés par l'intelligence artificielle. Une décision d'investissement est prévue pour l'année 2026.

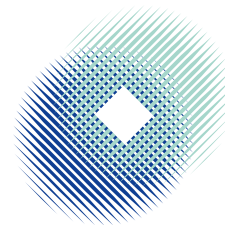
Automatisation des processus secrétariat et médecins

Par des projets d'automatisation ciblés à l'interface «médecins – secrétariat», le centre poursuit l'objectif de standardiser et d'automatiser les processus administratifs afin de réduire durablement la charge administrative par unité de traitement. Les médecins spécialistes doivent ainsi être systématiquement déchargés des tâches non médicales et leur temps de travail recentré davantage sur la prise en charge des patients. Ces mesures contribuent de manière significative à l'amélioration de l'efficacité et à la garantie de la rentabilité dans le cadre de TARDOC et des forfaits ambulatoires.



Radio-Onkologiezentrum
Biel – Seeland – Berner Jura AG
Rebenweg 38, 2503 Biel
T 032 366 81 11
E-Mail info@radioonkologie.ch
www.radioonkologie.ch

Centre de radio-oncologie
Bienne – Seeland – Jura Bernois SA
Chemin des Vignes 38, 2503 Bienne
T 032 366 81 11
E-mail info@radiooncologie.ch
www.radiooncologie.ch



Chefärztin / CEO

- PD Dr. med. Evelyn Herrmann

Leitung Medizinphysik / CTO

- Dr. phil. nat. Dario Terribilini († 15.1.2026)

Leitung Administration / CFO

- Yvonne Häberli

Verwaltungsrat

- Pauline Pauli, Präsidentin
- Stefanie Ruckstuhl, Vizepräsidentin und Hirslanden Klinik Linde AG
- Christoph Nobs, Insel Gruppe
- Frederik Haubitz, Spitalzentrum Biel AG
- Prof. Dr. med. Urban Laffer, Ehrenpräsident

Présidente-directrice générale

- PD Dr méd. Evelyn Herrmann

Directeur de la physique médicale

- Dr phil. nat. Dario Terribilini († 15.1.2026)

Directrice administrative et financière

- Yvonne Häberli

Conseil d'administration

- Pauline Pauli, présidente
- Stefanie Ruckstuhl, vice-présidente et Hirslanden Clinique des Tilleuls SA
- Christoph Nobs, Insel Gruppe
- Frederik Haubitz, Centre hospitalier Bienne SA
- Prof. Dr méd. Urban Laffer, président d'honneur

Partner / Partenaires:

