GRACE

Catálogo formação

Conhecimento & Transformação

ÍNDICE

Catálogo **formação**

7 **Programas Avançados**

Jornadas ESG

Programa Executivo Sustainability: A Journey To Competitiveness

12 **Formação Intensiva**

Estratégia da Diversidade, Equidade e Inclusão

Gestão de Voluntariado Corporativo: Visão e Ação

VSME: Relato Voluntário de Sustentabilidade

Dupla Materialidade: da Teoria à Prática

Avaliação de Impacto Social

23 **Hands On**

Investimento na Comunidade

Recrutamento e Integração de Pessoas com Deficiência

28 **Essenciais**

O Essencial da Sustentabilidade

O Essencial dos ODS

O Essencial da Diversidade, Equidade & Inclusão

O Essencial da Integração de Pessoas com Deficiência

37 **TAILOR-MADE**

Formações Tailor-Made destinadas a Empresas

GRACE – EMPRESAS RESPONSÁVEIS

GRACE Empresas Responsáveis

Fundado em 2000, o GRACE – Empresas Responsáveis é a associação empresarial de referência em Portugal, com estatuto de utilidade pública, que conta atualmente com mais de 350 empresas Associadas dos mais variados setores de atividade.
Enquanto promotor da responsabilidade e da sustentabilidade das organizações, o GRACE constitui um movimento global de empresas responsáveis, comprometidas com os princípios da sustentabilidade nas suas diversas dimensões e com o exercício de uma cidadania empresarial ativa.

O Catálogo de Conhecimento & Transformação do GRACE procura responder às necessidades e temáticas identificadas pelos seus Associados. Todos as ações são dirigidas a empresas e concebidas para promover a reflexão, inspiração e compreensão dos desafios globais e locais, com forte orientação para a prática e partilha de experiências.

ÍNDICE

MOBILIZAR, CAPACITAR E ACOMPANHAR

FORMATO INTER-EMPRESA E TAILOR-MADE

Desenvolvidas como módulos de capacitação diversificados e complementares, as ações são organizadas num formato inter-empresas ou a pedido, podem ser adaptadas e personalizadas em função das necessidades específicas de uma empresa ou grupo.

ABORDAGEM PEDAGÓGICA DINÂMICA

Para tornar as sessões dinâmicas, a pedagogia assenta em estudos de casos, testemunhos dos Associados, atividades lúdicas, partilha de boas-práticas e debates.

PARTILHA E NETWORKING

É reservado tempo para a partilha entre participantes, um dos aspetos mais valorizados nas avaliações de ações passadas.

CONSTANTE ATUALIZAÇÃO

Os conteúdos são regularmente atualizados, através de novos exemplos e testemunhos dos nossos Associados e da inspiração trazida pelas melhores práticas nacionais e internacionais.

ÍNDICE

OS TEMAS GRACE

BASES DA SUSTENTABILIDADE

ENVIRONMENT

- AÇÃO CLIMÁTICA
- ÁGUA
- CIRCULARIDADE
- NATUREZA

SOCIAL

- COLABORADOR DO FUTURO
- DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO
- SAÚDE MENTAL E BEM-ESTAR

GOVERNANCE

- CADEIA DE VALOR
- MARKETING & COMUNICAÇÃO RESPONSÁVEL
- FINANCIAMENTO SUSTENTÁVEL

OUTROS TEMAS

- CIDADANIA RESPONSÁVEL

ÍNDICE

A NOSSA ABORDAGEM

PORTA DE ENTRADA

ESSENCIAIS
Formações de sensibilização intraempresas sobre os conceitos fundamentais dos temas GRACE.

Presencial ou online.
1,5 hora.
Inscrição de empresa (não individual).

PRIMEIROS PASSOS

HANDS ON
Formações curtas para sensibilização, partilha de boas práticas e transmissão de saber-fazer elementar sobre os temas GRACE.

Presencial ou online.
3-4 horas.

IMPLEMENTAÇÃO

FORMAÇÃO INTENSIVA
Formação técnica para a capacitação de chefias e quadros envolvidos na operacionalização na empresa dos temas GRACE.

Certificação DGERT.
Presencial.
6-9 horas.

DEFINIR CAMINHOS

PROGRAMAS AVANÇADOS
Formação executiva para a tomada de decisão sobre os temas GRACE.

Presencial ou híbrida.
>9 horas.

ÍNDICE

PROGRAMAS AVANÇADOS

ÍNDICE

ENVOIRONMENT GOVERNANCE

JORNADAS ESG

DESTINATÁRIOS

Gestores e técnicos das áreas de sustentabilidade, ESG, ambiente, compliance, compras, e outros interessados.

DURAÇÃO

10 horas e meia

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados – 375€ (Jornadas completas)
Associados – 150€ (Módulo avulso)

Não Associados – 625€ (Jornadas completas)
Não Associados – 250€ (Módulo avulso)

PARCERIAS

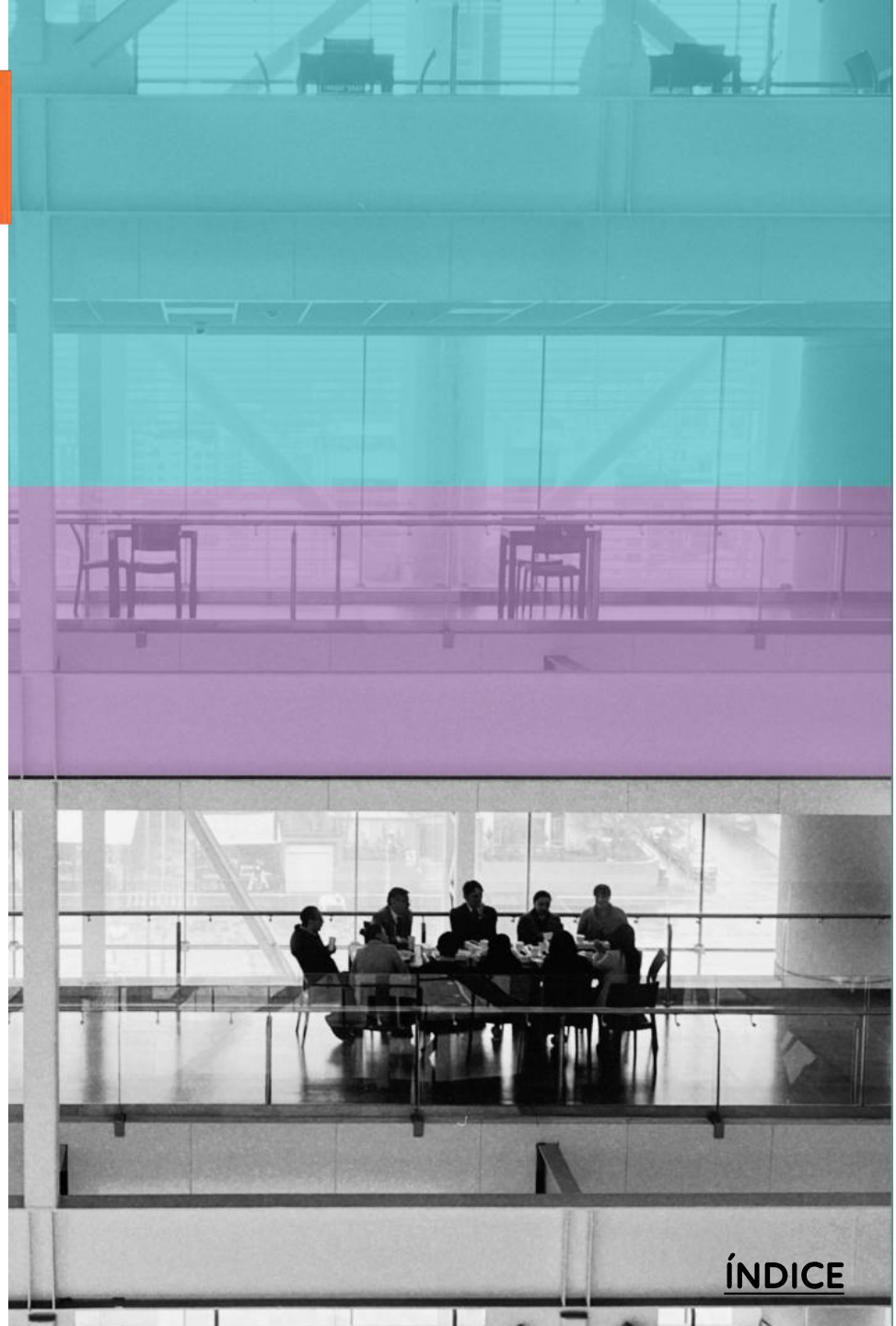
EY

SOBRE

Num contexto de mudança constante, onde a Sustentabilidade e as Alterações Climáticas colocam novos desafios às organizações, as Jornadas ESG em parceria com a EY propõem um espaço de partilha e capacitação para empresas que procuram integrar práticas ESG de forma estratégica e eficaz.

Este ciclo de workshops foi desenhado para apoiar líderes e equipas na identificação de oportunidades, na superação de obstáculos e na criação de valor sustentável, contando com o testemunho de outras empresas na implementação de soluções ESG e na transformação do seu modelo de negócio.

O objetivo é promover uma abordagem prática e colaborativa, onde o conhecimento é partilhado de forma transparente e aplicável à realidade de cada empresa.



Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

ENVOIRONMENT GOVERNANCE

JORNADAS ESG

PROGRAMA

- MÓDULO 1 – Transformação ESG: Liderar a criação de valor
- MÓDULO 2 – Descarbonização: Transformar para competir
- MÓDULO 3 – Financiamento Sustentável: Multiplicar oportunidades

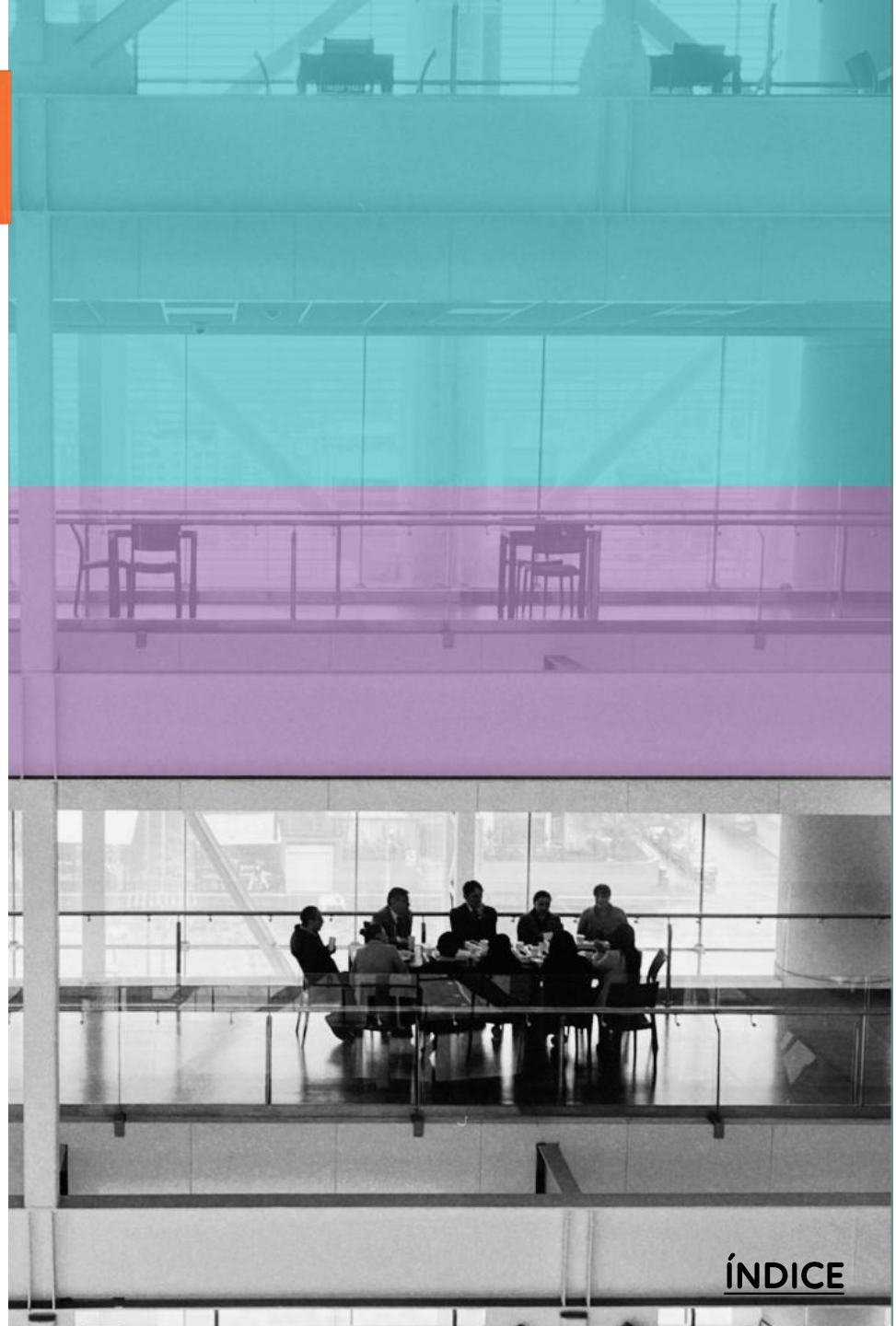
TAKEWAYS

- Capacidade de converter métricas ESG em valor financeiro e diferenciação estratégica para o negócio.
- Autonomia para transformar metas de descarbonização em planos de ação que garantam a resiliência operacional.
- Domínio dos instrumentos de financiamento sustentável e dos requisitos práticos para a captação de capital verde.

FERRAMENTAS

- Apresentações.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.



ÍNDICE

ENVOIRONMENT GOVERNANCE

PROGRAMA EXECUTIVO SUSTAINABILITY: A JOURNEY TO COMPETITIVENESS

DESTINATÁRIOS

Executivos das áreas de Sustentabilidade, Responsabilidade Social, RH, Comunicação, Marketing, Compras, Operações, Finanças, Gestão e Inovação & Desenvolvimento; e demais interessados.

DURAÇÃO

24 horas

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados, 1.050€
Não Associados, 1.400€

PARCERIAS

ISEG e The Equator Company

SOBRE

Num cenário de crescente pressão de governos e investidores, este programa surge para que a sustentabilidade deixe de ser vista como uma obrigação reativa e passe a ser assumida como uma alavanca central da estratégia empresarial .

O seu propósito é capacitar executivos para navegarem na incerteza, utilizando desafios sociais e ambientais como motores de inovação, resiliência e diferenciação .

O programa visa ampliar a visão sobre o papel das organizações na sociedade, integrando novos modelos de negócio com o panorama legislativo emergente para reforçar a competitividade duradoura das empresas .

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

ENVOIRONMENT GOVERNANCE

PROGRAMA EXECUTIVO SUSTAINABILITY: A JOURNEY TO COMPETITIVENESS

PROGRAMA

- Sessão 1 – Sustentabilidade: O caminho para a competitividade.
- Sessão 2 – Da visão à ação: A construção da estratégia.
- Sessão 3 – Transparência com propósito: Alinhamento e reporte.

TAKEWAYS

- Reconhecimento da sustentabilidade como estratégia de negócio, e como a integração da agenda ESG no modelo de negócio gera valor, inovação e diferenciação competitiva.
- Compreensão prática do quadro regulatório e financeiro atual, desde as diretivas à Taxonomia Europeia e aos princípios das finanças sustentáveis.
- Conhecimento prático de ferramentas de gestão e impacto, como a análise de dupla materialidade e o envolvimento de stakeholders, para definir roteiros e planos de ação eficazes.

FERRAMENTAS

- Apresentações

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

FORMAÇÃO INTENSIVA

ÍNDICE

Entidade Formadora Certificada dgert

DIVERSIDADE, EQUIDADE & INCLUSÃO

DESTINATÁRIOS

Quadros que intervêm na implementação de processos de D&I nas empresas; outros interessados.

DURAÇÃO

9 horas

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados – 285€ (almoço 1º dia, incluído)
Não Associados – 465€ (almoço 1º dia, incluído)

PARCERIAS

D&I Journey.

SOBRE

O *business case* para as empresas implementarem estratégias robustas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) é cada vez mais forte, já não basta apostar em iniciativas esporádicas ou táticas de *marketing*.

A sua organização compromete-se em levar a sério a DEI, mas o que é que isso significa? E por onde deve começar? Apesar da evidência da importância de DEI, a implementação ainda traz muitos desafios.

No primeiro dia do curso vamos começar por mapear os fatores que se interpõem no caminho da diversidade, da equidade e da inclusão, nomeadamente decorrentes de enviesamentos, mecanismos de privilégio e sistemas de opressão. No segundo dia iremos explorar como a empresa pode definir uma estratégia para se tornar uma entidade mais inclusiva.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

SOCIAL

Entidade Formadora Certificada dgert

DIVERSIDADE, EQUIDADE & INCLUSÃO

PROGRAMA

- A empresa e a Diversidade, Equidade e Inclusão
- A estratégia de Diversidade, Equidade e Inclusão: Preparação
- A estratégia de Diversidade, Equidade e Inclusão: Implementação

TAKEWAYS

- Compreender os conceitos de Diversidade, Equidade e Inclusão ;
- Entender o caso de negócio para criar um local de trabalho diversificado, equitativo e inclusivo;
- Saber desenhar uma estratégia de DEI.

FERRAMENTAS

- Apresentação; Guia ESG.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

CIDADANIA RESPONSÁVEL

Entidade Formadora Certificada dgert

GESTÃO DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO: VISÃO E AÇÃO

DESTINATÁRIOS

Colaboradores de unidades funcionais de Cidadania e Voluntariado, gestão de recursos humanos, outros interessados.

DURAÇÃO

9 horas

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados – 285€ (almoço 1º dia, incluído)
Não Associados – 465€ (almoço 1º dia, incluído)

PARCERIAS

Pista Mágica

SOBRE

O Voluntariado Corporativo permite às empresas criarem laços e relações mais estreitas com as comunidades onde estão inseridas e colocarem a sua missão corporativa ao serviço da sociedade. Constitui, assim, um instrumento estratégico de investimento social das empresas com créditos comprovados no que se refere à sua sustentabilidade e do seu meio envolvente a longo-prazo.

Promovido de forma sistematizada e estratégica numa perspetiva de melhoria contínua e maximização do impacto, o Voluntariado Corporativo é igualmente um poderoso instrumento de efetivação de um programa de responsabilidade social e de gestão de recursos humanos, podendo ser utilizado para reforçar a consciência cívica dos colaboradores e promover o espírito de equipa.

Na presente ação de Formação Certificada exploramos as competências, processos e métodos de gestão do Voluntariado Corporativo, que assegurem o seu alinhamento com os objetivos estratégicos da empresa e o sucesso do seu desempenho.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

GESTÃO DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO: VISÃO E AÇÃO

PROGRAMA

- Iniciação ao Voluntariado Corporativo;
- O serviço de Voluntariado Corporativo: Planeamento, Organização Perfis de Função;
- Gestão de voluntários: Recrutamento; Entrevista e Seleção;
- Projetos de Voluntariado Corporativo: Preparação; Acompanhamento; Avaliação; Reconhecimento.

TAKEWAYS

- Enquadrar o voluntariado na estratégia de responsabilidade social da empresa.
- Desenvolver competências de coordenação e implementação de projetos de voluntariado corporativo

FERRAMENTAS

- Apresentação; Guia ESG.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

Entidade Formadora Certificada dgert

VSME: RELATO VOLUNTÁRIO DE SUSTENTABILIDADE

DESTINATÁRIOS

Profissionais das áreas de Sustentabilidade, Ambiente, RH, Comercial, Controlo de Gestão, Compras, Jurídico e demais interessados

DURAÇÃO

6 horas

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados – 195€ (almoço incluído)
Não Associados – 315€ (almoço incluído)

PARCERIAS

Stravillia

SOBRE

A norma de relato voluntário da UE (VSME) foi criada para apoiar as empresas na comunicação estruturada das suas práticas de sustentabilidade, mesmo quando não estão legalmente obrigadas a reportar.

Esta formação tem como objetivo capacitar empresas que não estão obrigadas a cumprir as diretivas CSRD e a CSDDD a elaborar o seu relatório voluntário de sustentabilidade segundo a norma europeia VSME e a cumprir com as expectativas de clientes e entidades financeiras que carecem de dados ESG.

A norma voluntária possibilita ainda que as empresas desenvolvam as suas estratégias de sustentabilidade de forma alinhada com a materialidade.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

Entidade Formadora Certificada dgert

VSME: RELATO VOLUNTÁRIO DE SUSTENTABILIDADE

PROGRAMA

- Análise do enquadramento da norma VSME perante as diretivas europeias de sustentabilidade (CSRD e CSDDD).
- Exploração da estrutura da norma e dos diferentes módulos, para resposta a solicitações de clientes, fornecedores e entidades financeiras.
- A preparação do relatório, de acordo com as necessidades e objetivos de cada empresa.

TAKEWAYS

- Capacidade de elaborar um relatório VSME
- Conhecimento sobre fontes de dados e métodos de cálculo
- Respostas eficazes a pedidos de clientes e entidades financeiras
- Ferramentas para definir objetivos e metas de gestão

FERRAMENTAS

- Apresentação; Guia ESG.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

Entidade Formadora Certificada dgert

DUPLA MATERIALIDADE: DA TEORIA À PRÁTICA

DESTINATÁRIOS

Gestores e técnicos das áreas de Sustentabilidade, ESG, Relações institucionais, Estratégia, Finanças, Compras, Comunicação e outros interessados.

DURAÇÃO

6 horas

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados – 195€ (almoço incluído)
Não Associados – 315€ (almoço incluído)

PARCERIAS

PwC

SOBRE

A dupla materialidade é um conceito-chave na sustentabilidade e no novo quadro regulatório europeu. Mais do que uma exigência legal, é uma ferramenta estratégica que ajuda as empresas a identificarem prioridades de ação e a conhecerem melhor o seu impacto.

Esta formação intensiva de um dia permite que gestores e equipas compreendam o conceito e saibam aplicá-lo na prática – mesmo em organizações não abrangidas pela diretiva CSRD.

Cruzando teoria e prática, exploraremos o enquadramento legal, impactos na cadeia de valor e benefícios competitivos. A sessão inclui análise de casos reais, a experiência de uma empresa convidada e um exercício prático final.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

Entidade Formadora Certificada dgert

DUPLA MATERIALIDADE: DA TEORIA À PRÁTICA

PROGRAMA

- O enquadramento estratégico e os novos requisitos legais europeus;
- A dupla perspetiva da materialidade: impacto (inside-out) e financeira (outside-in);
- Aplicação de uma metodologia prática de 5 passos para identificar e avaliar impactos, riscos e oportunidades;
- Análise de casos reais e benchmark de mercado para alinhar o processo com as melhores práticas ESG.

TAKEWAYS

- Entendimento sólido do conceito e da sua relevância estratégica;
- Capacidade de mapear impactos, riscos e oportunidades ao longo da cadeia de valor;
- Ferramentas práticas para lançar ou melhorar o processo de materialidade na empresa;
- Inspiração através de boas práticas de empresas de referência.

FERRAMENTAS

- Apresentação; Guia ESG.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

Entidade Formadora Certificada dgert

AVALIAÇÃO DE IMPACTO SOCIAL

DESTINATÁRIOS

Departamentos de Responsabilidade Social Corporativa, Departamentos de Sustentabilidade; outros interessados.

DURAÇÃO

6 horas

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados – 195€ (almoço incluído)
Não Associados – 315€ (almoço incluído)

PARCERIAS

The Equator Company

SOBRE

Avaliar o impacto (social) implica colocar um conjunto de questões, quer estejamos no papel do financiador que investe em vários projetos, quer estejamos no papel do promotor de projetos: a que necessidades queremos responder? Que soluções e mecânicas de intervenção serão mais pertinentes? Quais são as mudanças que decorrem da atividade? Será que esta atividade ou programa de filantropia, por exemplo, criam uma verdadeira diferença para os beneficiários e para a sociedade? Como fazer melhor?

Os momentos de reflexão e debate e os exemplos apresentados permitem repensar estratégias, melhorar práticas e comunicar com mais rigor.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

Entidade Formadora Certificada dgert

AVALIAÇÃO DE IMPACTO SOCIAL

PROGRAMA

- O que é a Avaliação de Impacto;
- Aplicabilidade da Avaliação de Impacto nos projetos da empresa - projetos individuais vs portfolio de projetos;
- Ciclos e metodologias de Avaliação e Gestão de Impacto Social;
- A Avaliação de Impacto na prática.

TAKEWAYS

- Apresentar os conceitos, os desafios, as principais metodologias e as implicações da Avaliação de Impacto;
- Ferramentas básicas sobre como estruturar um processo de monitorização e avaliação.

FERRAMENTAS

- Apresentação; Guia ESG.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

HANDS ON

ÍNDICE

INVESTIMENTO NA COMUNIDADE

DESTINATÁRIOS

Quadros que desempenham funções de sustentabilidade e RSC, filantropia, RH, comunicação e *marketing*, relações institucionais; outros interessados.

DURAÇÃO

3 horas

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados – 75€
Não Associados – 125€

SOBRE

Baseado em processos e percursos já experimentados, esta formação pretende apoiar as empresas a definir os seus modelos de Investimento na Comunidade, introduzindo intencionalidade na identificação das organizações da Economia Social com quem pretendem criar uma relação duradoura e a implementar projetos de sucesso.

Procura-se, assim, contribuir para a construção de uma ponte sólida entre o mundo empresarial e a Economia Social, e promover a criação de valor partilhado, a rentabilização de recursos e a partilha de competências e de experiências, em parcerias sustentáveis.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

INVESTIMENTO NA COMUNIDADE

PROGRAMA

- Contexto – quais as tendências do investimento na comunidade;
- Economia social, a realidade em Portugal;
- Abordagem estratégica: porquê;
- Investir em quê (alinhamento), como (recomendações);
- Primeiros passos e desafios – Investir em quem, como escolher, o que pedir.

TAKEWAYS

- Conhecer o contexto da Economia Social em Portugal;
- Identificar as tendências internacionais no âmbito do Investimento na Comunidade;
- Estabelecer estratégias na identificação de projetos e parceiros na Economia Social.

FERRAMENTAS

- Apresentação

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

RECRUTAMENTO E INTEGRAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

DESTINATÁRIOS

Líderes de equipas das diversas áreas da empresa; outros interessados.

DURAÇÃO

3 horas

MODALIDADE

Presencial

CONDIÇÕES

Associados – 75€
Não Associados – 125€

SOBRE

A prossecução de objetivos de Diversidade & Inclusão nos processos de captação de recursos humanos constitui para as empresas uma via para contribuírem para uma sociedade mais diversa, equitativa e inclusiva, mas também a oportunidade de alargarem a *pool* de talentos e capacidades que têm à sua disposição. Um importante fator de diversidade decorre de situações de deficiência que exigem processos de recrutamento e integração que lhes permitam ter um adequado desempenho profissional.
Na presente formação vamos ver como a empresa pode assegurar um adequado recrutamento e integração nas equipas de trabalho de colaboradores com deficiência.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

RECRUTAMENTO E INTEGRAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PROGRAMA

- RIPcD: um imperativo social e para a empresa;
- RIPcD: direitos e deveres;
- Apresentação do Toolkit "Recrutamento e integração de pessoas com deficiência";
- À conversa sobre boas práticas de RIPcD.

TAKEWAYS

- Apreendera dimensão dos desafios individuais e sociais decorrentesdas situações de deficiência;
- Compreendero desafio e as vantagens para as empresasde integrarempessoas com deficiência;
- Adquirir conhecimentos básicos sobre como atuar no caso de integração de pessoas com deficiência na empresa na sua equipa de trabalho.

FERRAMENTAS

- Toolkit "Recrutamento e Integração de Pessoas com Deficiência";
- Fichas Inclusivas;
- Apresentação.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ESSENCIAIS

ÍNDICE

ENVOIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE

O ESSENCIAL DA SUSTENTABILIDADE

DESTINATÁRIOS

Colaboradores em geral

DURAÇÃO

1,5 horas

MODALIDADE

Presencial ou Online

CONDIÇÕES

Sob consulta

SOBRE

A formação "O Essencial da Sustentabilidade" oferece uma introdução aos conceitos fundamentais da sustentabilidade e a sua aplicação no setor empresarial. Abordaremos as várias dimensões da sustentabilidade, o seu impacto global, regional e para as empresas. Chamaremos a atenção para a necessidade das organizações abordarem proactivamente os desafios da sustentabilidade. Esta sessão é uma excelente oportunidade para reforçar o compromisso com um futuro mais sustentável.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

ENVOIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE

O ESSENCIAL DA SUSTENTABILIDADE

PROGRAMA

- Os desafios e oportunidades da Sustentabilidade.
- As empresas e a Sustentabilidade.

TAKEWAYS

- Compreender os princípios básicos da sustentabilidade.
- Identificar em que medida a sustentabilidade é um desafio e uma oportunidade para as empresas.

FERRAMENTAS

- Apresentação

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

ENVOIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE

O ESSENCIAL DOS ODS

DESTINATÁRIOS

Colaboradores em geral

DURAÇÃO

1,5 horas

MODALIDADE

Presencial ou Online

CONDIÇÕES

Sob consulta

SOBRE

A formação "O Essencial dos ODS" proporcionará uma introdução aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e ao seu impacto nas empresas. Abordaremos o processo que levou à adoção dos ODS e à maneira como os mesmos constituem uma linha orientadora para a prossecução da sustentabilidade pelas empresas.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

ENVOIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE

O ESSENCIAL DOS ODS

PROGRAMA

- Os ODS, um desafio global.
- As empresas e os ODS.

TAKEWAYS

- Conhecer os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- Identificar como os ODS podem ser assumidos pelas empresas.

FERRAMENTAS

- Apresentação

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

O ESSENCIAL DA DIVERSIDADE, EQUIDADE & INCLUSÃO

DESTINATÁRIOS

Colaboradores em geral

DURAÇÃO

1,5 horas

MODALIDADE

Presencial ou Online

CONDIÇÕES

Sob consulta

SOBRE

Assegurar a Diversidade, Equidade & Inclusão permite às empresas uma via para contribuírem para uma sociedade mais sustentável, mas permite-lhes também alargar a *pool* de talentos e capacidades que têm à sua disposição. No presente *webinar* vamos conhecer melhor em que consistem a diversidade, a equidade e a inclusão e porque devem ser um objetivo para as empresas.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

O ESSENCIAL DA DIVERSIDADE, EQUIDADE & INCLUSÃO

PROGRAMA

- A diversidade, equidade e inclusão.
- As empresas e a DEI.

TAKEWAYS

- Conhecer os conceitos de diversidade, equidade e inclusão.
- Compreender como a DEI contribui para o sucesso das empresas.

FERRAMENTAS

- Apresentação

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

O ESSENCIAL DA INTEGRAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

DESTINATÁRIOS

Colaboradores em geral

DURAÇÃO

1,5 horas

MODALIDADE

Presencial ou Online

CONDIÇÕES

Sob consulta

SOBRE

A integração de pessoas com deficiência constitui para as empresas uma via para contribuírem para uma sociedade mais diversa, equitativa e inclusiva, mas também a oportunidade de alargarem a *pool* de talentos e capacidades que têm à sua disposição. No presente *webinar* vamos compreender o que pode a empresa fazer para uma adequada integração nas equipas de trabalho de colaboradores com deficiência.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

O ESSENCIAL DA INTEGRAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PROGRAMA

- Integração de pessoas com deficiência nas empresas.
- O que queremos como sociedade?

TAKEWAYS

- Apreender a dimensão dos desafios individuais e sociais decorrentes das situações de deficiência.
- Compreender o desafio e as vantagens das empresas integrarem pessoas com deficiência.
- Adquirir conhecimentos básicos sobre a integração de pessoas com deficiência na empresa.

FERRAMENTAS

- Apresentação

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

TAILOR-MADE

ÍNDICE

TAILOR-MADE

FORMAÇÕES TAILOR-MADE DESTINADAS A EMPRESAS

No âmbito da sua missão o GRACE **CONCEBE**, **DESENVOLVE** e **REALIZA** ações de formação destinadas a empresas, de acordo com as necessidades específicas da organização.

Tomando como referência o Catálogo GRACE, estas ações de capacitação para empresas (formação intraempresa) são desenhadas em parceria com os responsáveis das organizações.

Consulte o site GRACE para saber em que datas que estas e outras ações estão previstas.

ÍNDICE

GRACE

Empresas Responsáveis

Prémio Nacional de Sustentabilidade 2030 negocios

VENCEDOR GRACE | ONG

efr

certificado em conciliação

1000-5

PO - 10 / 2021 / ACEGE

Entidade Formadora Certificada dgert