



L'Îlot. Un accueil, un toit, un nouveau départ.

Dans vos Nouvelles

► DOSSIER CENTRAL :

Coup de projecteur sur les équipes des Ateliers Qualification-Insertion.

► En bref :

- Exposition à La Passerelle :



Grâce aux artistes du collectif *Convergences*, les résidents de la Passerelle s'exposent.

- Agenda

L'Îlot digital

Pour garder le contact tout au long de l'année avec l'Îlot, rendez-vous sur notre site :

www.ilot.asso.fr



Pour les plus connectés d'entre-vous, vous pouvez également nous suivre sur les réseaux sociaux et partager nos nouvelles dans vos réseaux.

Facebook : @IlotAsso

Twitter : @IlotAsso

LinkedIn : L'Îlot, Maisons d'accueil

Nouvelles de l'Îlot

Bulletin trimestriel
 Directeur de la publication :
 Hubert de Gabory
 ISSN n° 1763-1688.
 Dépôt légal : septembre 2018
 Impression : Maraval, Saint-Pons-de-Thomières.



Maisons d'accueil l'Îlot
 Association reconnue d'utilité publique
 88 boulevard de la Villette - 75019 Paris
 01 43 14 31 00 - Fax : 01 48 06 22 10
maisons-accueil@ilot.asso.fr



© Stéphane OUZOUNOFFICIRIC

ÉDITO : Du renouveau pour la liberté, l'égalité et la fraternité en cette rentrée ?

“ Au moment où je vous écris, la France vient de gagner la finale de la Coupe du Monde de football. Espérons que cette liesse soit aussi porteuse d'un nouvel élan de liberté, d'égalité et de fraternité, en faveur des personnes détenues ou exclues, qui souffrent de solitude quand d'autres exultent.

Plus ou moins de liberté ?

La société doit comprendre que la détention ne peut devenir un chemin de déchéance et d'exclusion sans qu'elle en paye les conséquences à travers la récidive. C'est par l'amélioration des conditions de détention et par une meilleure coordination entre la préparation à la sortie et l'accompagnement après celle-ci que l'on pourra éviter la rechute des personnes dans la délinquance. Pour cela, il faudra augmenter le budget de la Justice mais aussi celui des associations telles que la nôtre.

Plus ou moins d'égalité ?

Le travail est la clé de toute réinsertion réussie, parce qu'il permet de gagner sa vie de manière autonome, et parce qu'il produit du lien social et de la fierté. L'Îlot s'est lancé depuis longtemps dans la préparation au retour à l'emploi, à travers ses ateliers d'insertion, dont certains délivrent des diplômes reconnus par l'État. Dans ce cadre comme dans celui de nos centres d'hébergement, nous avons mis en place, grâce à nos donateurs, des modules d'accompagnement qui visent à donner à nos résidents et travailleurs en insertion les mêmes chances que les autres d'accéder à un emploi stable.

Plus ou moins de fraternité ?

Le maître mot de la fraternité à l'Îlot c'est l'accompagnement.

Accompagnement professionnel par la formation qualifiante et le compagnonnage dans nos ateliers d'insertion, accompagnement social par l'hébergement dans des établissements rénovés, afin que chacun puisse y retrouver confiance en soi et en autrui. Mettre au service de nos résidents et travailleurs en insertion des bénévoles plus nombreux, c'est aussi agir pour leur émancipation artistique et culturelle, et pour leur liberté. Notre « *Plan Bénévolat* » va nous permettre de mieux accueillir les compétences bénévoles de la société civile.

Du côté des finances, espérons que les restrictions budgétaires sur les subventions publiques et sur les contrats aidés n'entraveront pas trop nos actions. Il faudra aussi que le remplacement de l'ISF par l'IFI ne se traduise pas par une diminution significative du soutien de nos donateurs les plus fortunés. Que votre aide ne se relâche pas, chers donateurs, malgré les incertitudes.

Restons libres, engagés et fraternels, tels sont les vœux de rentrée que je vous souhaite, et merci de ne pas renoncer à être généreux.

Hubert de Gabory, président

Tous unis pour un nouveau départ !

Les personnes que nous accueillons sur le dispositif Atelier Qualification-Insertion (AQI) ne sont pas seules, et la réussite de ces ateliers, c'est d'abord celle d'une équipe. Elles peuvent compter sur vous, donateurs de l'Îlot, et sur l'ensemble de nos salariés, de nos bénévoles, et de nos partenaires pour les accompagner jusqu'à l'obtention de leur diplôme. Coup de projecteur sur les coulisses de ce projet innovant.

Des salariés et des bénévoles qui les épaulent et les écoutent

Qu'ils soient travailleurs sociaux, agents d'accueil, employés administratifs, conseillers en insertion, encadrants techniques ou encore cadres, tous les salariés de l'Îlot partagent les mêmes valeurs de solidarité et fraternité. Pour le projet Atelier Qualification-Insertion, cet engagement permet aux personnes accompagnées de retrouver l'estime d'elles-mêmes et de supporter le rythme soutenu imposé par le dispositif.

Guillaume, conseiller en insertion professionnelle aux Ateliers de l'Îlot :



« Au quotidien, mon outil de travail, c'est l'humain, le contact, l'échange avec l'autre... Quand une personne sort de prison, il faut prendre du temps pour l'accueillir, l'écouter et comprendre – analyser – construire le projet professionnel. Quand elles arrivent aux Ateliers, elles doivent parfois prendre leurs marques dans une nouvelle ville, un nouveau logement, un nouveau métier... Ça peut faire beaucoup de changements pour des personnes fragilisées. Avec eux, j'adapte mon exigence. Je leur laisse le temps de « poser leurs valises » avant d'entamer, pas à pas, l'élaboration du parcours d'insertion. L'accompagnement proposé s'adapte à l'individu et aux problématiques que celui-ci rencontre (santé, budget, logement...). L'activité professionnelle devient alors le catalyseur et permet d'avancer ensemble vers un meilleur avenir. Redynamiser, remobiliser, rassurer, proposer des pistes de travail, une projection vers un futur souriant. »

Du côté des bénévoles, une dizaine de personnes se sont engagées pour faire vivre l'association. Ces personnes viennent à titre individuel ou par le biais d'associations partenaires telles que *Solidarités Nouvelles face au Chômage* et *Champ Libre* qui interviennent régulièrement dans nos établissements pour des activités qui changent du quotidien.

Dans le cadre des Ateliers Qualification-Insertion, ces bénévoles s'investissent sur :

- l'accompagnement des stagiaires : cours de français et de remise à niveau, sorties culturelles, écoute et médiation...
- la transmission de savoir-faire, l'encadrement technique de salariés en insertion et l'aide à la recherche d'emploi.

David
Patrice
Coline
Danielle
René
Aude
Guy
Manon
Elodie
Aurone
Régine
Zineb
Marlène
Mathilde
Marie
Chantal

Merci à vous d'avoir choisi de soutenir les personnes accompagnées par l'Îlot en leur donnant de votre temps !

Nous espérons que vous serez bientôt suivis par d'autres bénévoles que nous souhaitons accueillir beaucoup plus nombreux.

L'Atelier Qualification-Insertion : retour sur 8 mois de marathon pour réussir sa réinsertion.

Harry a intégré l'Atelier Qualification-Insertion de Paris en octobre 2017. Diplôme en poche, il s'apprête à prendre un nouveau départ :

« J'ai bénéficié d'un aménagement de peine pour intégrer l'atelier Qualification-Insertion (AQI). La veille de ma sortie de prison, on m'a mis sous surveillance électronique, et le lendemain de ma sortie de prison, à 8H30, j'étais avec le groupe pour une réunion de présentation. C'était le 2 octobre 2017.

« Tous égaux ! »

Lors de cette première rencontre avec mes collègues, d'autres hommes sortaient de détention. Ça m'a fait du bien de constater que d'autres personnes étaient dans la même situation que moi. Je me suis senti moins seul... mais, la vraie bonne nouvelle a été de constater que le groupe n'était pas constitué que d'anciens détenus. L'Îlot nous « a mélangés » avec des personnes, hommes et femmes, qui n'ont rien à voir avec le milieu carcéral. Cette mixité m'a beaucoup aidé pour reprendre confiance et me « ré-ouvrir » au monde. C'était aussi essentiel pour me confronter à ce que serait la réalité du monde du travail. Au titre de cette formation, nous étions tous égaux, quel que soit notre parcours. Vous n'avez pas idée du bien que ça peut faire que d'être dans un groupe sans étiquette !



Pendant la réunion d'accueil, on nous a présenté l'équipe, les intervenants, le planning de formation et nous avons discuté du séjour de rupture qui était prévu et auquel je n'ai pas pu participer car le juge en charge de mon dossier en a décidé autrement... j'étais très déçu car ce stage en voilier aurait été une superbe expérience pour découvrir mes camarades et rompre définitivement avec mon passé carcéral... j'ai dépassé cette déception et je me suis concentré sur ma motivation à m'en sortir. Par ailleurs, comme je n'étais pas le seul à ne pas avoir pu participer au séjour pour des raisons judiciaires, l'Îlot nous a de nouveau mis en confiance en nous proposant une « sortie » alternative. C'était vraiment bienveillant de la part de l'association de faire attention à nous comme ça.

Ils nous ont emmené au ballon *Generali*. C'est une expérience assez exceptionnelle pour des anciens « oubliés de la société » que de prendre de la hauteur sur la ville.

« Dans le même bateau ! »

Quand les collègues sont revenus du séjour de rupture, nous sommes rentrés dans le vif du sujet. Nous avons commencé à rencontrer les différents intervenants qui participent à l'AQI. Le premier avait pour mission de nous sensibiliser à la gestion d'un budget et de nous aider à mettre à plat notre situation financière.

Ensuite, nous avons rencontré le chef Patrick qui a été notre formateur au *Relais de Pantin* pendant toute la session et nous sommes partis pour 3 jours de formation théorique avant de le retrouver en cuisine avec des objectifs de service à réaliser dès le premier jour. C'était impressionnant cette entrée dans la réalité mais une fois de plus, j'ai adhéré à cette méthode car c'était concret ! D'ailleurs, je pense que mes camarades partagent ma vision. Je me souviens que dès notre premier jour en cuisine, nous avons trouvé notre place dans le groupe, comme si nous avions déjà travaillé ensemble alors que pour certains c'était la grande découverte que d'entrer en cuisine... Aujourd'hui, 8 mois se sont écoulés depuis notre entrée dans l'AQI et je peux vous dire que nous n'avons pas perdu notre temps ! Entre le titre qualifiant d'agent de restauration et toutes les autres formations* dont nous avons bénéficié, nous sommes des femmes et des hommes nouveaux.

« Une aventure humaine ! »

Si je devais résumer l'expérience en une phrase, je dirais : « Plus on félicite quelqu'un et plus on lui fait confiance, plus il a envie de donner le meilleur de lui-même ! » car au-delà des connaissances acquises, ce que j'ai trouvé à l'Îlot, c'est de l'humain et sans cela, ce n'est pas dit que j'aurais fait le même parcours et acquis les mêmes compétences. »

* Une Formation Sauveteurs Secourisme du Travail (SST) et une formation HACCP (règles d'hygiène en restauration collective) sont proposés aux salariés en insertion de l'Îlot ce qui maximise leurs chances de trouver un emploi à la fin du dispositif.

Des donateurs qui croient en eux

Et souvent depuis longtemps comme Bernard qui soutient l'Îlot depuis 1977 :



« Mes parents ont découvert l'Îlot au début des années 70' quand un proche de notre famille a été incarcéré et qu'ils ont voulu l'accompagner à sa sortie de prison. Peu de structures se souciaient de ce public d'un point de vue social et professionnel et c'est toujours le cas il me semble... C'est donc tout naturellement que j'ai commencé à donner à l'Îlot à partir de 1977 car j'avais pu constater par mon histoire personnelle la qualité de l'accompagnement de cette association. Par ailleurs, j'ai grandi dans une famille qui croit à la force du pardon, l'oeuvre de l'Îlot qui lutte contre la double peine des personnes qui sortent de prison fait donc sens pour moi et c'est ce qui fait que j'ai maintenu mon soutien pendant toutes ces années et que je le maintiendrai pour les années à venir. L'Îlot est indispensable à la société et j'espère que je verrai son action se développer encore dans les prochaines années. »

Des partenaires qui les soutiennent



Du conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation (CPIP) qui prépare la sortie d'un détenu à la troupe de théâtre qui propose un atelier d'expression pour préparer des entretiens d'embauche, du coach bien-être qui donne quelques conseils pour se présenter devant un futur employeur au journaliste qui veut mettre en lumière les stagiaires qui viennent d'obtenir leur diplôme... des partenaires très variés sont rassemblés autour de nos ateliers qualifiants. De plus, depuis presque 10 ans, nos actions sont soutenues par des fondations d'entreprises ou des fondations familiales telles que les fondations *Bettencourt Schueller*, *Saint-Gobain*, *J.M. Bruneau* ou encore la *Fondation de France* qui, avec vous, nous ont permis de développer ce projet sur les trois territoires que sont Paris, la Seine-Saint-Denis et la Somme.

Vive les diplômés !

Le 22 juin, les salariés de notre Atelier Qualification-Insertion (AQI) d'Amiens se sont vu remettre officiellement leur titre professionnel d'agent de restauration.

Cette année, sur les 9 personnes recrutées par les Ateliers de l'Îlot à Amiens, ils sont 7 à avoir obtenu intégralement leurs titres d'agent de restauration, une personne ira au rattrapage.



Ces personnes ont été accompagnées pendant presque un an dans le cadre d'un parcours qualifiant qui comprend des périodes de formation théorique, des périodes de mise en situation professionnelle et des périodes d'accompagnement individuel ou collectif avec les conseillers en insertion professionnelle de l'Îlot.

Bravo à tous pour ce parcours et bonne continuation !

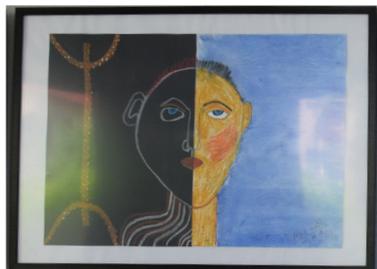
Retrouvez d'autres témoignages sur www.ilot.asso.fr

En bref...

Quand l'art se fait « passerelle » sociale

Dans le cadre de l'exposition « *Entre les lignes* » du collectif *Convergences* qui s'est déroulée au mois de juin dans notre établissement de La Passerelle à Amiens, les artistes du collectif ont réalisé bénévolement une quinzaine d'ateliers avec les « *accueillis* » du centre. Ces ateliers ont donné lieu à de nombreuses surprises aussi bien du côté des « *accueillis* » que des artistes et des professionnels de l'Îlot qui ont pu constater les bienfaits de l'art sur les personnes accompagnées.

Sébastien, travailleur social à La Passerelle nous raconte !



« Au début du projet, il était convenu qu'ils viennent une demi-journée par semaine, le jeudi matin, pour faire des ateliers avec les résidents, soit 5 ateliers sur le mois de l'exposition. Mais dès le premier atelier, face à l'engouement des bénéficiaires, les artistes ont demandé à venir également sur des temps de week-end.

Très rapidement un groupe de dix personnes s'est mobilisé autour d'eux et s'est investi dans cette démarche. Notre rôle a été alors de s'assurer que ce noyau s'engage bien sur l'ensemble de la période car ce sont des personnes qui ont beaucoup de mal à finir les choses qu'ils ont commencées... Par l'engagement des artistes, leur volonté et notre suivi, ils ont tenu et se sont totalement approprié le projet. À tel point que leur motivation à participer aux ateliers a déteint sur d'autres personnes qui ont participé plus ponctuellement. Nous avons également observé avec beaucoup d'intérêt ceux qui sans forcément oser se lancer, prenaient du plaisir à regarder ce qui se passait dans le réfectoire pendant ces temps d'ateliers et en faisaient la promotion autour d'eux.

« La créativité pour restaurer l'estime de soi et des autres. »

Cette initiative a permis à des bénéficiaires de se sentir mieux considérés car des personnes de l'extérieur venaient passer du temps avec eux pour créer quelque chose. Ça nous a amené un peu de paix, notamment sur les temps de week-end qui peuvent paraître long car nous ne faisons pas d'accompagnement social du fait de la fermeture des administrations. Ce qui est très intéressant c'est que ces ateliers ont permis aux gens accueillis de créer du lien entre eux, de se parler de leurs expériences, d'apprendre à se connaître... ça ne va pas de soi au quotidien dans les établissements comme les autres où les usagers ont plutôt tendance à se méfier les uns des autres. Là, nous avons vu qu'il était possible grâce à l'activité artistique de mélanger nos différents publics : personnes sortant de prison, sans-domicile, femmes venant à l'accueil de jour... et que cela se passait bien. Le défi maintenant va être de pouvoir enchaîner car nous n'avons pas tous une fibre créative pour pouvoir continuer ce type d'activités mais nous allons essayer. Peut-être que si nous étions aidés par des bénévoles artistes, nous pourrions continuer...

« S'exposer pour mieux se (re)-construire ? »



Des visiteurs découvrant l'exposition lors du vernissage.

C'est d'ailleurs pour ça qu'il était important de donner une finalité à ce projet. En l'occurrence, faire des œuvres qui ont été réalisées par les « *accueillis* », une véritable exposition avec tout ce qui va avec : mise sous cadre des œuvres, installation de l'exposition, vernissage et décrochage. L'accrochage des œuvres, le 21 juin, a donné lieu à beaucoup de joie chez les résidents qui étaient fiers du travail accompli qui se matérialisait concrètement sous leurs yeux et qu'ils peuvent présenter aux visiteurs en disant : « *Vous voyez, ça, c'est mon tableau !* ». Le fait de signer et dater leurs œuvres a également été un geste fort... ça les inscrit dans le temps et dans l'espace.

Nous n'aurions jamais cru cela possible en accueil de jour car il est difficile de tenir des projets dans le temps, c'est une grande fierté d'avoir réussi à mettre cela en place et d'avoir ce résultat concret ! »

AGENDA

JEUDI 18 OCTOBRE 2018 :



Remise des diplômes des promotions 2017/2018 des Ateliers Qualification-Insertion de Paris et d'Aubervilliers. La cérémonie aura lieu à Paris dans notre établissement de Chemin Vert. Le rendez-vous est fixé à 15 heures et sera suivi d'une collation.

Vous désirez vous joindre à nous pour cet événement ? Pour des raisons pratiques, nous vous remercions de nous informer de votre présence par courriel à :

communication@ilot.asso.fr ou par téléphone au 01 43 14 31 00.