

L'ASSOCIATION à AMIENS

L'Îlot accompagne des personnes en grandes difficultés et plus particulièrement les personnes sortantes de prison ou sous-main de justice. L'Îlot se concentre sur le projet de réinsertion socio-professionnelle de la personne en lui proposant un hébergement et/ou un emploi, et un accompagnement vers le logement autonome et vers l'insertion professionnelle.

Dans ce cadre, l'Îlot possède des établissements d'hébergement en Île de France et à Amiens, et des établissements d'insertion par l'activité économique ; des chantiers d'insertion et des ateliers de qualification-insertion.

A Amiens, l'Îlot gère un CHRS pour hommes seuls, un CHRS pour famille, un Centre d'Hébergement d'Urgence ainsi que 11 places de LHSS. Des ateliers d'insertion par l'activité économique sont également présents à Amiens.

Ces établissements d'hébergement amiénois accueillent préférentiellement des personnes sortantes de prison sans exclusion du public en grandes difficultés sociales. Des liens sont établis de longue date avec la Maison d'Arrêt d'Amiens et le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation du département (SPIP80). Les établissements de l'Îlot sont impliqués dans le bon fonctionnement du SIAO 80, ils en connaissent toutes les structures. Des partenariats sont établis avec l'EMPPAS de l'EPSM de la Somme, l'association Le Mail, l'association Addiction France, l'ESSIP de la Nouvelle Forge, le CRIAVS.

CONTEXTE DU POSTE

Dans le cadre de l'ouverture de l'Unité de Colocation Thérapeutique et de Réinsertion, l'Îlot recherche un aide-soignant/maître de maison H/F sur un CDD à temps partiel (0,5 ETP) 7 mois évolutif.

Ce dispositif propose un lieu d'hébergement substitutif au cadre contenant de la détention. Lieu de vie propice au maintien de l'alliance thérapeutique permettant une prise en charge globale incluant l'accompagnement social et éducatif. Il doit permettre la co-construction d'une solution pérenne d'accès au logement.



Descriptif du Poste

MISSIONS PRINCIPALES

Placé(e) sous la responsabilité directe de la responsable

Faisant fonction de maître ou maîtresse de maison

Il/elle contribue au bien-être du patient en l'accompagnant, quotidiennement à son rythme et en fonction de ses capacités, à préserver et/ou à restaurer son autonomie dans les actes de la vie quotidienne.

Son rôle s'inscrit ainsi dans une approche globale de la personne soignée et prend en compte la dimension relationnelle des soins :

Dans le respect des recommandations des bonnes pratiques du référentiel du HAS (mars 2022) et permettre à la personne d'être actrice de son parcours ».

MISSIONS SPECIFIQUES

- Préparer la chambre en prévision de l'accueil, en lien avec l'équipe ;
- Solliciter, stimuler le patient afin qu'il développe son autonomie au quotidien, à travers des activités liées à la vie quotidienne, à la culture, à la citoyenneté ;
- Evaluer régulièrement avec la personne son évolution en vue du projet de vie, en s'appuyant sur les outils internes ;



MISSIONS SPECIFIQUES

- En collaboration avec l'équipe soignante, aider à la conception des repas, accompagner l'entretien de la chambre, des effets personnels et la bonne tenue de la maison ;
- En collaboration avec l'équipe et le patient, contribuer au projet personnalité et participer à sa mise en œuvre ;
- Collaborer aux soins préventifs et curatifs : prise des constantes, distribuer et assurer la prise des médicaments en pilulier ;
- Accompagner dans la gestion budgétaire
- Guider la mise en application par les résidents des apprentissages en matière de diététique
- Assurer l'accompagnement physique aux rendez-vous extérieurs en particulier ceux liés à la santé ;
- Construire une relation de confiance avec le patient, sur la base du respect du libre arbitre et du discernement ;
- Participer à la distribution et à la prise des repas en collectif
- Gérer le stock et le renouvellement du matériel hors médicaments, en assurer les bonnes conditions de conservation ;
- Diffuser des informations en lien avec la Maison de Santé locale ou tout autre partenaire de santé ;
- Participer aux réunions hebdomadaires ;
- Observer et transmettre les informations ou observations sur l'évolution de signes cliniques du patient et si nécessaire alerter l'équipe médicale et/ou les services d'urgence, en informant sa hiérarchie
- Participer aux transmissions orales et écrites concernant le patient en respectant le secret professionnel
- Accueillir et accompagner des stagiaires en formation

TACHES ADMINISTRATIVES

- Assurer la tenue à jour du dossier des patients
- Assurer la transmission des informations (carnet de séjour individuel du patient, cahier de transmission, ...)
- Procéder à l'actualisation des documents d'évaluation sur l'autonomie quotidienne et reporting des participations aux activités
- Contribuer à l'actualisation des protocoles et procédures en lien avec la responsable qualité et la hiérarchie
- Participer aux rapports divers dont le rapport annuel d'activité

ORGANISATION ET PARTICIPATION AUX ACTIVITES EDUCATIVES :

- Participer à l'élaboration des menus et établir la liste de courses
- Participer en lien avec le travailleur social à la préparation, adaptation, mise à jour de la liste des tâches ménagères



- Participer à la planification des activités, à l'organisation des accompagnements physiques ou à la sécurisation des déplacements pour honorer les différents rdvs
- Organiser et participer à des actions préventives en matière d'hygiène et de santé, culture, citoyenneté en collaboration avec les infirmiers, le travailleur social, les bénévoles et les partenaires

COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- Évaluer l'intervention en fonction des difficultés rencontrées : procédures pompiers, police, SAMU ;
- Veiller à l'application et au respect du règlement de fonctionnement et plus généralement aux différents process
- Coconstruire et garantir l'évolution et l'engagement du patient dans son projet thérapeutique et de vie quotidienne
- Informer, conseiller et aider les personnes dans le domaine de la santé et du quotidien
- Faire remonter les agencements et réparations à réaliser auprès de sa hiérarchie et alerter si besoin,
- Connaissances en soins infirmiers, en psychopathologie, sensibilisation en addictologie
- Connaissances du cadre réglementaire
- Connaissances au regard des techniques d'entretiens: relation d'aide et entretiens à visée thérapeutique
- Respect du secret professionnel
- Capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Capacité à s'impliquer dans le projet de soins de la structure
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, en réseau

PROFIL DU SALARIE

- Titulaire du Diplôme d'aide-soignant DE exigé
- Une expérience souhaitée de 2 à 5ans



SALAIRE ET AVANTAGES

- Salaire selon la convention collective de la FEHAP 1951 - + Prime Ségur 2 & indemnité Laforcade
- Mutuelle performante avec prise en charge employeur et CSE.
- Tickets restaurants d'une valeur de 9,50 € (prise en charge 60 % par l'employeur).
- Avantages liés au CSE (chèques vacances...) attribués sous certaines conditions.
- Transport pris en charge à 50 %

La prise de poste est prévue au plus vite dans le cadre d'un CDD de 7 mois à temps partiel (0,5 ETP) - évolutif.



CONTACT

Lettre de motivation et CV à adresser exclusivement par mail à rh@ilot.asso.fr