

### L'ASSOCIATION

L'association L'Îlot a été fondée en 1969. Sa vocation première : accueillir et accompagner vers la réinsertion des personnes en grande difficulté, notamment lorsqu'elles ont connu la prison.

Aujourd'hui, ses actions, concentrées sur l'hébergement et la formation professionnelle, sont destinées aux personnes en situation de précarité, et sous-main de justice.

L'Îlot est basé en région parisienne, à Amiens (Picardie) et à la Seyne sur Mer (Var) avec 5 maisons d'accueil et 3 groupes d'ateliers d'insertion professionnelle.

### NOS ATELIERS QUALIFICATION-INSERTION D'ÎLE-DE-FRANCE

Les Ateliers Qualification-Insertion (AQI) d'Île-de-France recrutent et forment au métier d'agent de restauration collective des femmes et des hommes sortant de prison, sous main de justice ou des personnes en situation de grande précarité, afin de les guider vers l'emploi et leur permettre de se réinsérer par l'activité économique.

En juillet 2022, Etap'Web, dernier de nos Ateliers et Chantiers d'Insertion, a été lancée : un outil de réinsertion professionnel pour trouver rapidement un emploi dans un secteur en plein essor.

### Descriptif du Poste

Le poste concerne nos ateliers qualification-insertion basés à Paris et Aubervilliers, ainsi que notre chantier d'insertion basé à Aubervilliers. Il intègre nos nouveaux projets portant sur les TIG pédagogiques et les bénéficiaires du RSA auprès du public justice.

Sous la responsabilité du responsable des ateliers, et en lien avec l'autre CIP de la structure, il/elle a pour mission d'accueillir et de proposer des actions d'accompagnement professionnel visant à favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des salariés, de participer au montage et à la conduite de projets dans le champ de l'insertion.

Dans le respect des obligations liées à la fonction, il/elle veille au respect du règlement de fonctionnement de l'atelier et au respect du projet associatif.

#### MISSIONS PRINCIPALES

- Participer à la conception de supports et outils pédagogiques innovants, et adaptés au public de l'association;
- Créer une dynamique de groupe à travers divers outils d'animation et des activités diverses;
- Préparer et animer des ateliers : remobilisation, orientation, estime de soi, ateliers emploi, ateliers numériques, techniques de recherche d'emploi, savoirs de base, etc. , en fonction du planning, en s'assurant de la présence et la participation de tous les salariés;
- Être vigilant aux comportements et attitudes des salariés.
- Assurer l'accompagnement socio-professionnel des salariés accueillis en vue de leur réinsertion professionnelle;
- Faire des bilans individuels réguliers pour s'assurer de la progression de la situation de chacun, et orienter vers les structures et services spécialisés en fonction des problématiques détectées;
  - Participer à des réunions d'information collective dans les centres pénitentiaires ou à Pôle Emploi.



- Travailler en partenariat avec les CIP, les travailleurs sociaux, les entreprises, les organismes de formation, les bénévoles, les partenaires associatifs ...
- Participer à des réunions d'information collective dans les centres pénitentiaires ou à Pôle Emploi.
- Contacter les entreprises pour réaliser les bilans de périodes d'immersion, s'assurer de la poursuite du partenariat et chercher de nouveaux terrains de stage
- Développer des partenariats associatifs ou institutionnels afin de soutenir les actions et le développement de l'activité.
- **Particularité du poste** : Être l'interface entre les salariés en insertion, le centre de formation, les entreprises et partenaires

### COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- Connaissance des métiers et des entreprises.
- Connaissance générale des dispositifs d'insertion et de formation.
- Bonne connaissance du tissu économique local et des partenaires.
- Capacité à gérer et animer des groupes hétérogènes (besoins et niveaux) et à varier les modalités d'animations pédagogiques.
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat avec divers acteurs.
- Maîtriser les techniques de conduite d'entretien.
- Identifier et mobiliser les partenaires.
- Grande capacité d'écoute.
- Capacité rédactionnelle et de synthèse
- Utilisation courante des outils bureautiques (Word, Excel, etc.).
- Intérêt pour le public justice.

### QUALITES REQUISES

- Discrétion professionnelle
- Capacité d'initiative

### PROFIL DU SALARIE

- Titre de CIP . Chargé d'Insertion ou Formateur pour adultes
- Bac+3
- Expérience souhaitée de 5 à 10 ans.



### SALAIRE ET AVANTAGES

- Salaire selon la convention collective de la FEHAP 1951
- 35 h/semaine. Heures supplémentaires récupérables en repos compensateur.
- Mutuelle performante avec prise en charge employeur et CSE.
- Tickets restaurants d'une valeur de 9,50 € (prise en charge 60 % par l'employeur).
- Avantages liés au CSE (chèques vacances...) attribués sous certaines conditions.
- Transport pris en charge à 50 %

**La prise de poste est prévue au plus vite dans le cadre d'un CDI à temps plein.**



### CONTACT

Lettre de motivation et CV à adresser exclusivement par mail à [rh@ilot.asso.fr](mailto:rh@ilot.asso.fr)