

### L'ASSOCIATION à AMIENS

L'Îlot accompagne des personnes en grandes difficultés et plus particulièrement les personnes sortantes de prison ou sous-main de justice. L'Îlot se concentre sur le projet de réinsertion socio-professionnelle de la personne en lui proposant un hébergement et/ou un emploi, et un accompagnement vers le logement autonome et vers l'insertion professionnelle.

Dans ce cadre, l'Îlot possède des établissements d'hébergement en Île de France et à Amiens, et des établissements d'insertion par l'activité économique ; des chantiers d'insertion et des ateliers de qualification-insertion.

A Amiens, l'Îlot gère un CHRS pour hommes seuls, un CHRS pour famille, un Centre d'Hébergement d'Urgence ainsi que 11 places de LHSS. Des ateliers d'insertion par l'activité économique sont également présents à Amiens.

Ces établissements d'hébergement amiénois accueillent préférentiellement des personnes sortantes de prison sans exclusion du public en grandes difficultés sociales. Des liens sont établis de longue date avec la Maison d'Arrêt d'Amiens et le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation du département (SPIP80). Les établissements de l'Îlot sont impliqués dans le bon fonctionnement du SIAO 80, ils en connaissent toutes les structures. Des partenariats sont établis avec l'EMPPAS de l'EPSM de la Somme, l'association Le Mail, l'association Addiction France, l'ESSIP de la Nouvelle Forge, le CRIAVS.

### CONTEXTE DU POSTE

Notre établissement rue des Augustins est composé de plusieurs dispositifs dont une pension de famille de 20 personnes, au sein du CHRS, qui accueille une cinquantaine d'hommes majeurs, qui se présentent spontanément ou sont orientés par des partenaires locaux. Cette pension de famille propose différentes prestations en réponse à des besoins essentiels, travaille en lien avec différents partenaires sociaux afin d'accompagner les résidents vers leur réinsertion et les orienter dans leurs démarches.



### Descriptif du Poste

#### MISSIONS PRINCIPALES

##### Sous la responsabilité de la Responsable d'établissement:

- Recevoir les orientations et effectuer les entretiens de préadmission
- Garantir le maintien des droits (CMU, AAH, APL, ...)
- Construire et garantir le parcours des soins, en s'appuyant sur des partenaires (ESSIP, socio-esthétique, ...)
- Gérer et animer l'hébergement collectif
- Favoriser la participation et aider les personnes à la réalisation des tâches ménagères quotidiennes (planning ménage des espaces collectifs et individuels).
- Soutenir le savoir-habiter et accompagner, avec l'ensemble de l'équipe éducative, les personnes accueillies, à l'hygiène et au rangement de leurs espaces privés.
- Assurer le bon fonctionnement de la vie quotidienne de la personne et la stimuler au sein du dispositif
- Assurer une présence empathique et sécurisante entre personnes hébergées,



- Assurer un rôle de médiateur
- Informer le public des droits et devoirs de la personne accueillie en conformité avec le référentiel HAS
- Accompagner les personnes dans le projet de logement adapté ou de relogement via un Projet d'Accompagnement Personnalisé en lien avec le SIAO

### MISSIONS SPECIFIQUES

- Rechercher des réponses concrètes aux problèmes de la vie quotidienne en vue d'améliorer les conditions d'existence et de favoriser l'insertion sociale
- Aider au développement des capacités du public concerné pour maintenir ou restaurer leur autonomie.
- Assurer une relation éducative ou sein d'espaces collectifs et favoriser l'accès aux ressources de l'environnement (sportive, culturelle et citoyennes)
- Animer des ateliers collectifs (convivialité, prévention, etc.)
- Participer aux réunions d'équipe

### SAVOIRS ET SAVOIRS FAIRE ATTENDUS

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire dans le respect des orientations institutionnelles, des politiques publiques
- Bonne connaissance du secteur de l'inclusion sociale (Accueil Hébergement Insertion)
- Être en capacité de gérer les conflits
- Partager les valeurs de l'Association, savoir impulser une dynamique positive au sein de l'équipe et au service des personnes accueillies ;
- Respecter la déontologie professionnelle (secret professionnel et droits de la personne)
- Savoir rendre compte de son activité au travers d'éléments statistiques et de reporting
- S'inscrire dans une démarche qualité
  
- Développer et promouvoir une culture de la bientraitance
- Garantir la sécurité des résidents
- Être autonome dans l'organisation et la gestion de son travail
- Animer des actions collectives
- Établir une relation de confiance en gardant suffisamment de recul
- Avoir le sens du travail en autonomie : savoir organiser et gérer son temps (gestion des urgences et respect des priorités)
- Faire preuve d'initiative mais aussi d'analyse et de synthèse en équipe pluridisciplinaire
  - vous allez élaborer, au regard de votre mission et de votre diplôme, des réponses et outils appropriés aux publics accueillis.
- S'inscrire dans une démarche éthique et engagée

### PROFIL DU SALARIE

- ✓ Être doté d'une grande maturité, d'un bon équilibre personnel et d'une bonne maîtrise de soi
- Diplôme de Moniteur éducateur exigé
- Permis B souhaité
- Une expérience souhaitée de 6 mois à 2 ans

### SALAIRE ET AVANTAGES

- Salaire selon la convention collective de la FEHAP 1951 + indemnité mensuelle « métiers socio-éducatifs »
- Mutuelle performante avec prise en charge employeur et CSE.
- Tickets restaurants d'une valeur de 9,50 € (prise en charge 60 % par l'employeur).
- Avantages liés au CSE (chèques vacances...) attribués sous certaines conditions.

**La prise de poste est prévue au plus vite dans le cadre d'un CDI à temps plein**



### CONTACT

Lettre de motivation et CV à adresser exclusivement par mail à [rh@ilot.asso.fr](mailto:rh@ilot.asso.fr)