

## Coordinateur Social H/F (Statut Cadre)

### L'ASSOCIATION à AMIENS

L'Îlot accompagne des personnes en grandes difficultés et plus particulièrement les personnes sortantes de prison ou sous-main de justice. L'Îlot se concentre sur le projet de réinsertion socio-professionnelle de la personne en lui proposant un hébergement et/ou un emploi, et un accompagnement vers le logement autonome et vers l'insertion professionnelle.

A Amiens, l'Îlot gère un CHRS pour hommes seuls, un CHRS pour famille, un Centre d'Hébergement d'Urgence ainsi que des places de LHSS. Des ateliers d'insertion par l'activité économique sont également présents à Amiens.

Ces établissements d'hébergement amiénois accueillent préférentiellement des personnes sortantes de prison sans exclusion du public en grandes difficultés sociales. Des liens sont établis de longue date avec la Maison d'Arrêt d'Amiens et le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation du département (SPIP80

### CONTEXTE DU POSTE

Le coordinateur social participe à l'organisation des activités socio-éducatives et au soutien technique auprès de l'équipe socio-éducatives sur les dispositifs suivants des Augustins :

- CHRS.
- Maison Relais.
- IML.

Le/la coordinateur(rice) social travaillera sous la responsabilité de la Responsable de l'établissement des Augustins.



## Descriptif du Poste

### MISSION PRINCIPALE

Vous intervenez auprès des résidents afin d'apporter un soutien éducatif, technique et psychologique dans les actes de la vie quotidienne.

Vous travaillez en collaboration avec les professionnels intervenant autour des personnes accueillies au sein de nos dispositifs.

### MISSIONS SPECIFIQUES

- Participer à l'animation de l'équipe éducative
- Veiller à la mise en œuvre du projet des services (CHRS/HU/PF/IML) et à la bonne application des outils de la loi 2/012002, de l'accueil à la sortie.
- Être l'interface entre l'équipe et la responsable
- Apporter un support technique à l'équipe socio-éducatif dans la mise en œuvre des actions et plus particulièrement pour l'élaboration du projet personnalisé
- Être en appui de la Responsable sur les situations complexes et urgentes.



### MISSION PRINCIPALE

- Être force de propositions auprès de la responsable pour toute procédure d'amélioration ou de nouveaux projets
- Accompagner et organiser la mise en œuvre des activités sociales et éducatives quotidiennes
- Être garant de l'attention collective et la bienveillance auprès du public accueilli
- En lien avec le responsable, contribuer à la rédaction du rapport d'activité et des bilans et assurer la transmission de l'information.

### MISSION SPECIFIQUE

- Assurer la coordination de l'équipe socio-éducative.
- Participer aux activités d'accueil et aux entretiens sociaux mis en place sur la structure
- Superviser, planifier les écrits professionnels en interne et en externe : calendrier, suivis des tableaux mensuels, bilan social, transmissions, évaluations, indicateurs (tableau de suivi), en amont de la validation de la Responsable.
- Accompagner la mise en œuvre d'actions collectives de loisirs et d'ateliers d'accompagnement vers l'autonomie des résidents et tous ce qui concourent à l'insertion sociale.
- Assurer le suivi social et l'instruction des demandes d'aides (aides financières APL, dossier FSL, surendettement, SIAO, etc)
- Coordonner la mise en œuvre et le bilan des projets d'actions collectives au sein des différents services (sur la vie quotidienne, prévention, gestion budgétaire, énergie, hygiène, alimentation, petites réparations, ...)
- Assurer de la réalisation des documents administratifs et des enquêtes sociales
- Établir, selon les besoins les différents bilans d'activités et tableaux de bord
- Participer aux réunions liées à son activité, et représenter la structure tout en veillant à la neutralité de ses actions/ réponses
- Assurer l'encadrement de stagiaires en fonction du profil métier
- En l'absence du responsable, veille à la bonne exécution de la feuille de route élaborée par celle-ci.
- **Horaires d'internat : 1 soirée par semaine et 1 astreinte / mois.**

### SAVOIRS ÊTRE ATTENDUS

- Être à l'écoute accueillant, dynamique, enthousiaste, assidu, ponctuel, disponible.
- Avoir la maîtrise de soi et faire face à des situations diverses.
- Être attentif, observateur et avoir l'esprit d'initiative.
- Avoir des qualités relationnelles, humaines et une communication adaptée et réfléchie, diplomate et tolérante.
- Être discret par rapport aux informations recueillies, respectueux du secret professionnel.
- Être professionnel face à l'ensemble des situations rencontrées.

### PROFIL DU SALAIRE

- Niveau d'étude : Master 1 en organisation sociale et médico-sociale ou CAFERUIS en cours
- Expérience souhaitée : 2 à 5 ans minimum.
- Une expérience d'encadrement d'équipe.



### SALAIRE ET AVANTAGES

- Salaire selon la convention collective de la FEHAP, avec reprise à 100 % de votre ancienneté dans la fonction.
- Mutuelle performante avec prise en charge employeur et CSE.
- Tickets restaurants d'une valeur de 9,50 € (prise en charge 60 % par l'employeur).
- Avantages liés au CSE (chèques vacances...) attribués sous certaines conditions.

**La prise de poste est prévue au plus vite dans le cadre d'un CDI à temps plein**



### CONTACT

**DATE DE CLÔTURE DES CANDIDATURES AU 21 JUIN 2024**

Lettre de motivation et CV à adresser exclusivement par mail à [rh@ilot.asso.fr](mailto:rh@ilot.asso.fr)