



REJOINDRE L'ÎLOT

CHARGE DE MISSION ACCUEIL HEBERGEMENT INSERTION H/F CDI - TEMPS PLEIN

L'ASSOCIATION

Depuis plus de 50 ans, l'association L'Îlot accompagne des personnes en grandes difficultés et plus particulièrement les personnes sortantes de prison ou sous-main de justice. L'Îlot se concentre sur le projet de réinsertion socio-professionnelle de la personne en lui proposant un hébergement et/ou un emploi, et un accompagnement vers le logement autonome et vers l'insertion professionnelle.

Reconnue d'utilité publique, l'Îlot s'appuie sur la diversité de ses implantations dans les Hauts-de-France, l'Île-de-France et la Région Sud, pour développer des réponses adaptées aux besoins de chaque territoire.

Pour ce faire, l'Îlot est composée d'une équipe de 200 professionnels qui agissent au quotidien à la réinsertion des publics justice avec le concours de bénévoles ou de mécénat de compétences.

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT LA PASSERELLE

L'établissement a une mission d'accueil de jour et d'hébergement d'urgence :

En journée, la Passerelle accueille une soixantaine d'hommes et de femmes majeurs, qui se présentent spontanément ou sont orientés par des partenaires locaux.

Elle propose différentes prestations en réponse à des besoins essentiels, travaille en lien avec différents partenaires sociaux afin de les accompagner vers leur réinsertion et de les orienter dans leurs démarches.

La nuit, la Passerelle héberge une cinquantaine d'hommes seuls, en hébergement d'urgence ou en place de stabilisation, et offre une halte de nuit en période hivernale.

Le CHRS de la rue Louis Thuillier à Amiens permet d'héberger des personnes seules et des familles. Les résident(e)s sont principalement des parents isolés et/ou des couples qui accueillent leur(s) enfant(s) à résidence ou en droit de visite.

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT THUILLIER

Les circonstances qui amènent des familles dans notre CHRS de la rue Thuillier sont diverses : rupture de solidarité ou rupture familiale ayant entraîné la perte du logement, violences conjugales, impayés locatifs suivis d'une expulsion, difficultés à la sortie de prison ou pour obtenir un aménagement de peine...

L'accompagnement socio-éducatif vise à surmonter les circonstances difficiles qui les ont conduites à l'Îlot, puis à entreprendre leur retour à l'autonomie en termes d'éducation des enfants, d'emploi et de logement.

L'animation de la vie collective (ateliers cuisine, sorties) tient une place importante car elle est facteur de sérénité et d'équilibre au sein de l'établissement.



Descriptif du Poste

Rattaché(e) au Responsable de l'établissement de la Passerelle et de Thuillier et sous sa responsabilité

MISSION GENERALE

Le chargé de mission Accueil, Hébergement et Insertion (H/F) anime le réseau d'accueil et l'hébergement de façon transversale sur le territoire amiénois.

Il est également garant des orientations fixées et des objectifs retenus par le Responsable d'établissement pour le bon fonctionnement du (des) service(s).

Il supervise, accompagne et soutient le travail réalisé auprès des personnes hébergées.

MISSIONS PRINCIPALES

Par délégation,

- il contribue et anime le projet de service auprès des équipes, il pilote les actions de l'équipe, organise les activités du service, anime les instances.
- Il sera amené à conduire et à participer à l'élaboration des projets de structures et des projets de développement de l'offre de service en apportant son expertise de l'action sociale (CHU/ADJ/CHRS) et la bonne application des outils de la loi 2002
- Il participe au développement de nouveaux projets d'hébergement et d'accueil au sein du territoire amiénois
- Il participe à l'écriture des projets transversaux
- Il participe à la mise en œuvre du projet de service en cohérence avec les orientations du projet associatif et contribue à la mise en œuvre de la démarche d'amélioration continue (auto-évaluation)

MISSIONS SPECIFIQUES

Représenter le Service :

- Contribuer à la mise en œuvre du projet de service en veillant notamment à la cohérence des actions et des accompagnements de l'équipe. Être garant de ses valeurs.
- Être force de propositions pour faire évoluer le projet de service en fonction des orientations données par le Responsable d'établissement et des observations faites sur le terrain
- Participer aux instances et sera amené à représenter les services lors des réunions partenariales
- Participer au développement du réseau partenarial

Animer le service :

- Être garant du reporting via les logiciels métiers, suit et analyse les données d'activités et contribue à la réalisation du rapport annuel d'activités
- Travailler en étroite collaboration avec le Responsable d'établissement sur les projets transversaux
- Participer aux procédures d'admission des personnes accompagnées
- Participer à l'élaboration des outils d'évaluation des pratiques professionnelles et les outils méthodologiques d'évaluation des prestations d'accompagnement
- Déterminer les objectifs opérationnels permettant l'élaboration des projets d'accompagnement personnalisé
- Assurer un rôle de personne ressource auprès des équipes pour répondre aux besoins des personnes accueillies et accompagnées
- Peut être amené à réguler les sites, à recevoir les résidents en première intention
- Veiller à la sécurité des hébergés et participe à la mise en œuvre de la gestion technique et logistique des règles d'hygiène et de sécurité
- Veiller au respect des procédures visant à garantir l'application de la réglementation et des consignes de sécurité
- Alerter le Responsable d'établissement sur les nécessités des plannings, repérer les besoins de formation de l'équipe et participe à la bonne intégration des nouveaux salariés dans le service

Participer à la vie institutionnelle (des établissements) :

- Animer, participer à des groupes de travail transversaux dans l'objectif de contribuer à l'amélioration continue des pratiques : harmonisation, formalisation, process, outils transversaux, méthodes de travail communes entre les différents services du pôle hébergement en tenant compte des spécificités des activités

Permanences sur site :

Répartition sur les sites : Un jour par semaine de présence (Thuillier), quatre jours (La Passerelle). Les modifications de temps de présence peuvent avoir des variables selon les besoins.

Fonction à compétences multiples avec potentiellement une évolution en termes de «montée en charge», incluant le développement des projets AHI de l'association

CHARGE DE MISSION ACCUEIL HEBERGEMENT INSERTION H/F CDI - TEMPS PLEIN

SAVOIRS ETRE ATTENDUS

- Disponibilité, rigueur, polyvalence
- Capacité confirmée à la communication (écoute, disponibilité, relationnel, sens du contact, écrit)
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat
- Capacité à rendre compte
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Discrétion et confidentialité

PROFIL DU SALARIE

- Master 1/2 ou CAFERUIS exigé
- Bac + 4/5 - niveau 1
- **Statut CADRE**



SALAIRE ET AVANTAGES

- Salaire selon CCNT 51/FEHAP, avec reprise à 100 % de l'ancienneté dans la fonction.
- Mutuelle performante avec prise en charge employeur et CSE.
- Tickets restaurants d'une valeur de 9,50 € (prise en charge 60 % par l'employeur).
- Avantages liés au CSE (chèques vacances...) attribués sous certaines conditions.
- Compte épargne temps (CET) sous certaines conditions

La prise de poste est prévue au plus vite dans le cadre d'un CDI à temps plein



CONTACT

DATE DE CLÔTURE DES CANDIDATURES AU 8 NOVEMBRE 2024

Lettre de motivation et CV à adresser exclusivement par mail à rh@ilot.asso.fr