

L'ASSOCIATION

Rejoindre L'ILOT (www.ilot.asso.fr), c'est avoir la possibilité d'exercer son métier de professionnel de l'humain au sein d'une association innovante dont les priorités sont l'accueil, l'hébergement, l'assistance, l'insertion, par tous moyens en son pouvoir pour améliorer la situation matérielle ou morale des personnes rejetées de la société et en grande détresse qu'elle prend en charge.

Dans ce cadre, elle gère des centres d'hébergements de réinsertion sociale, des lits haltes soins santé, centres d'accueil d'urgence, de l'intermédiation locative, des ateliers et chantiers d'Insertion et elle assure notamment la gestion de dispositifs de programmes et accompagnement socio-professionnel global.

Pour ce faire, l'Îlot est composée d'une équipe de plus de 200 professionnels qui agissent aussi au quotidien à la réinsertion des publics justice avec le concours de bénévoles ou de mécénat de compétences.

De plus, dans la continuité de son plan stratégique initié en 2020, l'association pour déployer ses différentes actions et renforcer son impact, a créé un organisme de formation, certifié Qualiopi.

C'est dans ce cadre que l'Ilot recrute, un(e) Chargé du pôle formation

LE CONTEXTE

Le poste serait rattaché au pôle programmes des Hauts de France avec un appui technique d'un groupe de travail engagé sur le projet depuis plus d'un an.

- Dans un premier temps, le pilotage de la réponse et l'internalisation de l'offre de formation qualifiante au sein des Ateliers à Amiens sur le parcours cuisine,
- Dans un second temps, le développement de l'offre de formation qualifiante et remobilisant aussi bien dans les murs qu'hors les murs, notamment auprès du SPE et du ministère de la justice (PPAI, SOCLE dans les SAS), développer le lien avec l'ATIGIP...



Descriptif du Poste

MISSION GENERALE

Sous la responsabilité du directeur territorial Hauts de France (F/H), le Chargé du pôle formation (F/H) sera chargé de :

1. Co-piloter avec la direction, la recherche de marchés publics et possibilité de formation pour l'organisme de formation
2. Gestion administrative et budgétaire du centre de formation
3. Pilotage de l'ingénierie pédagogique pour le dépôt de deux certifications (TFP/CQP)

MISSIONS SPECIFIQUES

Définition de la stratégie de l'organisme de formation :

- Développer des partenariats en lien avec la pédagogie
- Développer l'offre de formation avec les prescripteurs
- Piloter la mise en place des nouveaux modules de formation, en lien avec le groupe de travail
- Présenter et représenter l'organisme de formation auprès des partenaires

Développement de l'activité de formation :

- Piloter la réponse sur le Commis de cuisine (branche) – Amiens
- Piloter la réponse sur le CQP Agent polyvalent (chantier école) – Amiens

Ingénierie de formation :

- Initier la création de nouvelles offres pédagogiques et assure le suivi
- Veille à la qualité pédagogique des formations et l'ensemble du dispositif pédagogique
- Coordination des parcours existants : TIG Pédagogiques (Amiens et Paris)
- Assurer la veille réglementaire et suivre les évolutions liées à la formation professionnelle afin d'adapter l'offre et les pratiques en conséquence

Pilotage opérationnel et animation

- Garantir et accompagner la transversalité avec les divers services sur la logique des parcours d'accompagnement
- Animer un groupe de travail formation avec une dizaine de collaborateurs
- Gérer le reporting des indicateurs

Profil recherché

Expériences et formations

- Une formation supérieure de niveau bac + 5 dans le domaine de l'ingénierie de formation, de la conception pédagogique, des sciences de l'éducation, management droit ou gestion
- Expérience en CFA sur des postes de responsable pédagogique ou responsable d'un service formation dans une structure d'insertion (par ex. chantier école), plus de 4 ans d'expérience sur des fonctions similaires

Compétences – connaissances et savoir-être

- Vision stratégique, un tempérament de développeur-se
- Connaissance de l'univers de la formation : ingénierie, agrément, connaissance en conduite/gestion de projet
- Connaissance en gestion administrative et budgétaire
- Rigueur et organisation, Pédagogie
- Qualités relationnelles et esprit d'équipe, capacité d'analyse et de synthèse, gestion des priorités
- Une expérience en restauration et/ou une connaissance de Qualiopi serait un plus !

SALAIRE ET AVANTAGES

- Salaire selon CCNT 51/FEHAP, avec reprise à 100 % de l'ancienneté dans la fonction.
- Mutuelle performante avec prise en charge employeur et CSE.
- Tickets restaurants d'une valeur de 9,50 € (prise en charge 60 % par l'employeur).
- Avantages liés au CSE (chèques vacances...) attribués sous certaines conditions.
- Compte épargne temps (CET) sous certaines conditions
- Forfait mobilité durable

**La prise de poste est prévue au plus vite
dans le cadre d'un CDD à temps plein de 12 à 18 mois évolutif**

CONTACT

DATE DE CLÔTURE DES CANDIDATURES AU 7 AOÛT 2025

Lettre de motivation et CV à adresser exclusivement par mail à rh@ilot.asso.fr