

Encadrant(e) technique d'Insertion Poste basé à Amiens

L'ASSOCIATION

Créée en 1969 et reconnue d'utilité publique en 1998, l'Îlot accueille, héberge et accompagne vers la réinsertion des personnes en grande difficulté.

Depuis plus de 50 ans désormais, l'association a toujours choisi de porter une attention toute particulière aux personnes sortant de prison ou encore sous-main de justice, dont l'accompagnement est le moteur pour imaginer des dispositifs novateurs de réinsertion. L'association a développé une expertise reconnue par les pouvoirs publics (administration pénitentiaire, emploi, affaires sociales). Elle met tout en œuvre pour permettre à ses bénéficiaires de se réintégrer dans la société, afin d'éviter les situations de précarité sociale et d'exclusion qui mènent à la récidive.

L'Îlot est basé en région parisienne, à Amiens (Picardie) et à la Seyne sur Mer (Var) avec 5 maisons d'accueil et 3 groupes d'ateliers d'insertion professionnelle.

CONTEXTE

Les Ateliers de l'Îlot trouvent naturellement leur place dans la réalisation de l'objectif de l'Îlot de réinsérer des personnes rejetées de la société et en grande détresse, notamment celles qui font ou ont fait l'objet d'une peine de justice. L'insertion par l'emploi est essentielle pour assurer une reprise d'autonomie et conforter la réintégration dans un rôle citoyen.

Ce sont en tout 43 postes en CDDI (contrat à durée déterminée insertion) qui sont proposés :

- 24 postes à l'Îlot gourmand, à la fois self-restaurant pour les particuliers, cuisine centrale pour les associations ou les collectivités, et traiteur pour les réceptions de particuliers ou d'entreprises.
- 11 postes à Auto Bleue, le garage de l'Îlot, qui assure des prestations de mécanique et de nettoyage aussi bien pour des particuliers que pour des professionnels.
- 8 postes à l'AgrÎlot, qui forme et professionnalise sur le secteur agricole.

Descriptif du Poste

Sous la responsabilité du Responsable des ateliers chantiers d'insertion, l'**encadrant(e) technique d'insertion du pôle automobile** aura pour mission principale de garantir à la fois l'efficacité de la production, la rentabilité de son atelier et la progression socio-professionnelle des salarié(e)s en utilisant les métiers de la mécanique et de la préparation de véhicules comme support d'accompagnement.

RELATIONS :

En interne : les CIP, l'ETI de l'atelier carrosserie, l'Agent administratif des ateliers, les salariés en insertion.

En externe : clientèle et partenaires.



Les activités se répartissent sur quatre axes majeurs :

1. Encadrement et Management d'équipe

- Animer et organiser le travail de l'équipe des salariés en insertion au sein de l'atelier automobile.
- Expliquer et faire appliquer les règles de fonctionnement, les procédures qualité et les consignes de sécurité.
- Veiller à instaurer un climat de travail favorisant des rapports humains et professionnels de qualité.
- Participer aux décisions concernant l'embauche ou les fins de contrat des personnes.

2. Formation des salariés en situation de production :

- Mettre en œuvre des apprentissages techniques (mécanique, préparation VN/VO) avec une pédagogie adaptée aux difficultés des salariés.
- Définir des objectifs de progression et évaluer l'acquisition des compétences.
- Recenser les besoins en formation du personnel et donner un avis sur les plans de formation.

3. Organisation, gestion et suivi de la production :

- Organiser la distribution des tâches pour répondre aux contraintes d'exploitation et aux délais clients.
- Assurer la bonne gestion du pôle automobile : demander la commande des pièces auprès de la secrétaire du service ou de la comptable des ateliers en cas d'absence, gérer le matériel.
- Veiller à la qualité des interventions et garantir la sécurité des véhicules pour les clients.
- S'assurer du niveau de satisfaction des clients (professionnels et particuliers).

4. Coordination avec les partenaires de l'insertion :

- Travailler en lien étroit avec la Conseillère en Insertion Professionnelle (CIP) pour définir et suivre les parcours des salariés.
- Participer aux bilans, aux réunions de suivi et rédiger les rapports professionnels nécessaires.
- Entretenir le réseau de partenaires externes (fournisseurs, clients, référents sociaux, entreprises du secteur).

Ces tâches sont évolutives



SAVOIRS ET SAVOIRS FAIRE REQUIS

- Très bonnes connaissances techniques en automobile, y compris les technologies récentes.
- Connaissance des lois sociales fondamentales et des dispositifs d'insertion.
- Maîtrise des gestes techniques et procédure automobiles avec habileté, dextérité et précision.
- Capacité à encadrer, animer et fédérer une équipe, en favorisant la cohésion et la motivation.
- Aptitude à transmettre un savoir-faire et à former un public en difficulté, en adaptant les méthodes aux besoins de chacun.
- Savoir planifier, anticiper, et gérer les priorités pour garantir l'efficacité de l'atelier.
- Veiller à la qualité et à la fiabilité du travail réalisé, en assurant un suivi méthodique des tâches.
- Capacité à communiquer, dialoguer et interagir efficacement avec tous les interlocuteurs : salarié(e)s, hiérarchie, clients et partenaires.

SAVOIRS ETRE ATTENDUS

- Adaptabilité et réactivité.
- Ecoute et empathie.
- Capacité de distanciation.
- Discrétion professionnelle.
- Esprit d'équipe.

Encadrant(e) technique d'Insertion Poste basé à Amiens

PROFIL DU SALARIE

- Titre d'Encadrant technique d'insertion,
- Une expertise technique et une expérience significative en mécanique automobile sont indispensables
- CAP mécanique.
- Expérience souhaitée de 5 à 10 ans



SALAIRE ET AVANTAGES

- Salaire selon la convention collective de la FEHAP 1951
- 35 h/semaine. Heures supplémentaires récupérables en repos compensateur.
- Mutuelle familiale avec prise en charge employeur et CSE.
- Avantages liés au CSE (chèques vacances...) attribués sous certaines conditions.

La prise de poste est prévue asap dans le cadre d'un CDI à temps plein.

CONTACT



Lettre de motivation et CV à adresser exclusivement par mail à rh@ilot.asso.fr