



# TRAVAILLER POUR L'ÎLOT

## Accompagnant Educatif et Social H/F

Poste basé à AMIENS

### L'ASSOCIATION

Créée en 1969 et reconnue d'utilité publique en 1998, l'Îlot accueille, héberge et accompagne vers la réinsertion des personnes en grande difficulté.

Depuis plus de 50 ans désormais, l'association a toujours choisi de porter une attention toute particulière aux personnes sortant de prison ou encore sous-main de justice, dont l'accompagnement est le moteur. L'association a développé une expertise reconnue par les pouvoirs publics (administration pénitentiaire, emploi, affaires sociales). Elle met tout en œuvre pour permettre qui mènent à la récidive. aux personnes accompagnées de se réintégrer dans la société, afin d'éviter les situations de précarité sociale et d'exclusion qui mènent à la récidive.

L'Îlot est basé en région parisienne, à Amiens (Picardie) et à Toulon (Var) avec 5 maisons d'accueil et 3 groupes d'ateliers d'insertion professionnelle.

### CONTEXTE

**Pour notre dispositif La Passerelle, nous recherchons un accompagnant Educatif et Social H/F**

L'établissement a une mission d'accueil de jour et d'hébergement d'urgence :

En journée la Passerelle accueille une soixantaine d'hommes et de femmes majeurs, qui se présentent spontanément ou sont orientés par des partenaires locaux. Elle propose différentes prestations en réponse à des besoins essentiels, travaille en lien avec différents partenaires sociaux afin de les accompagner vers leur réinsertion et de les orienter dans leurs démarches.

La nuit la Passerelle héberge une quarantaine d'hommes seuls, en hébergement d'urgence ou en place de stabilisation, et offre une halte de nuit.

### Descriptif du Poste

Sous la responsabilité du Chef(fe) de Service,

L'accompagnant Educatif et Social H/F a pour mission /

- Assurer un accompagnement global, bienveillant et individualisé des personnes accueillies, en favorisant l'accès aux droits, à la stabilisation, au développement de l'autonomie et l'orientation vers des solutions d'insertion adaptées.
- Permettre aux personnes en situation de grande précarité d'accéder à un hébergement ou à un espace de répit sécurisé, d'améliorer leurs conditions de vie et de favoriser leur parcours vers une solution durable.



### Les activités se répartissent sur quatre axes majeurs :

#### 1. Accueil et accompagnement du public :

- Assurer un accueil bienveillant, sécurisant et respectueux des personnes.
- Identifier les besoins immédiats : mise à l'abri, hygiène, alimentation, santé, écoute.
- Informer les usagers sur le fonctionnement du service, les règles de fonctionnement, les règles de vie, les droits et obligations.
- Contribuer au repérage des situations de vulnérabilité ou d'urgence (santé, danger, violence, isolement)

#### 2. Accompagnement dans la vie quotidienne des personnes suivies :

- Soutenir les personnes dans les gestes de la vie quotidienne : hygiène, entretien de l'espace de vie (chambre), organisation personnelle.
- Participer à la gestion du quotidien : distribution des repas, mise à disposition du linge, gestion des espaces collectifs.
- Encourager l'autonomie dans les actes de la vie courante.

#### 3. Observation, évaluation et participation au projet d'accompagnement :

- Observer et transmettre les éléments nécessaires à l'évaluation des situations.
- Repérer les évolutions, difficultés ou fragilités et alerter l'équipe si besoin.
- Participer à la mise en œuvre du projet d'accompagnement individualisé, en lien avec les travailleurs sociaux
- Renseigner les outils de suivi (logiciel interne, cahier de liaison, note d'évènements indésirables...)



#### 4. Actions éducatives, sociales et de prévention:

- Mettre en place des activités favorisant la remobilisation, la confiance en soi et la socialisation
- Participer à des actions collectives : ateliers cuisine, hygiène, bien-être, gestion du quotidien, accès aux droits...)
- Contribuer à la prévention : santé, addictions, gestion des conflits, hygiène de vie
- Repérer les situations à risques sanitaires (gale, punaises, lésions cutanées...)
- Informer les personnes et appliquer les protocoles d'hygiène définis

#### 5, Travail en équipe et coordination :

- Collaborer au sein de l'équipe pluridisciplinaire (travailleurs sociaux, surveillants de nuit, agent d'accueil ...).
- Participer aux réunions d'équipes, temps de transmissions et coordinations internes.
- Appliquer les protocoles internes (sécurité, hygiène, confidentialité, gestion des événements).

#### 6. Sécurité et gestion des situations d'urgence :

- Veiller à la sécurité des personnes et des locaux.
- Gérer ou signaler les incidents, comportements à risque ou situations de crise.
- Appliquer les procédures en cas d'urgence (appel secours, évacuation, mise en sécurité).

#### 6. Organisation logistique et soutien au fonctionnement du service :

- Assurer la bonne organisation et le maintien en état des différents espaces : locaux espace hébergement, accueil de jour, espace collectif.
- Veiller à la mise à disposition du matériel nécessaire aux missions quotidiennes (hygiène, entretien, alimentation, linge, matériel éducatif).
- Participer à la gestion des stocks (hygiène) : vérifier les stocks, anticiper les besoins, signaler les ruptures ou demandes de réapprovisionnement.
- Collaborer avec l'équipe pour assurer une organisation fluide du quotidien et la continuité des activités.



### SAVOIRS / SAVOIRS FAIRE / SAVOIRS ETRE ATTENDUS

- Discrétion professionnelle.
- Ecoute et sens du relationnel.
- Être disponible et patient.
- Capacité de distanciation, adaptation à la situation, esprit de synthèse.
- Capacité d'évaluation et à mettre en place des actions de soutien adaptées.
- Aptitude à l'empathie.
- Capacité de travailler en équipe, en réseau.
- Méthodique et rigoureux.
- Autonomie, prise d'initiative

### CONNAISSANCES TECHNIQUES

- Documentations spécialisées, documents internes et externes à la structure, règlement intérieur de l'association, CCNT 51.
- Matériel : Internet, fax, téléphone - utilisation des logiciels Word et Excel.
- Loi 2002 (livret d'accueil, Charte des droits et libertés, contrat de séjour, projet d'établissement).
- Supports pédagogiques (document constituant le dossier personnel des résidents), PPI : projet personnalisé d'insertion.

## Accompagnant Educatif et Social H/F

Poste basé à AMIENS

### PROFIL DU SALARIE

- Titulaire du Diplôme d'état d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES).
- Titulaire ADVF (Assistant de Vie aux Familles) avec expérience pertinentes en accompagnement social ou éducatif.
- Autres diplômes ou titres équivalents dans le secteur social ou médico-social (AMP ...).
- Formation hygiène, sécurité et premiers secours (PSC1 ou équivalent) souhaitée.



### SALAIRE ET AVANTAGES

- Salaire selon la convention collective de la FEHAP 1951
- 35 h/semaine. Heures supplémentaires récupérables en repos compensateur.
- Mutuelle familiale avec prise en charge employeur et CSE.
- Avantages liés au CSE (chèques vacances...) attribués sous certaines conditions.

**La prise de poste est prévue ASAP dans le cadre d'un CDI à temps plein.**

### CONTACT



Lettre de motivation et CV à adresser exclusivement par mail à [rh@ilot.asso.fr](mailto:rh@ilot.asso.fr)