

Arbejdstilsynet

Sendt til: at@at.dk, jla@at.dk og cabr@at.dk

Dato 22. august 2024
Ang. j.nr. 20245000735

Vesterbrogade 32
1620 København V

Telefon 33 43 70 00
mail@danskeadvokater.dk
www.danskeadvokater.dk

Dok.nr. D-2024-031657

Høringssvar over lovforslag om krav til boliger, som arbejdsgiver stiller til rådighed for ansatte

Arbejdstilsynet sendte den 12. juni udkast til lovforslag om krav til boliger, som arbejdsgiver stiller til rådighed for ansatte, i høring.

Danske Advokater takker for muligheden for at afgive høringssvar. Høringssvaret er udarbejdet i samarbejde med Danske Advokaters fagudvalg for ansættelsesret.

Overordnede bemærkninger

Danske Advokater støtter, at boliger, der stilles til rådighed for ansatte, skal opfylde visse minimumskrav. Vi er dog betænkelige ved, at de ansattes grundlovssikrede rettigheder bliver sat ud af spillet med henvisning til det offentliges kontrol.

Boligen er ukrænkelig, og myndighederne må ikke uden retskendelse foretage husundersøgelser uden særegen lovhjemmel. Det følger direkte af grundlovens § 72. Det forringer retssikkerheden og boligens ukrænkelighed, hver gang der indføres ny hjemmel til indtrængen uden retskendelse.

Danske Advokater er derfor imod og ser det som meget indgribende, at der lægges op til en generel ret for Arbejdstilsynet til adgang til de indkvarteredes private boliger, herunder for at kræve dokumentation og foretage fotografiske optagelser i private hjem. Lovforslaget tilsiger dermed at udvande den grundlovssikrede beskyttelse af boligens ukrænkelighed og privatlivets fred.

Det er Danske Advokaters opfattelse, at det indgreb, der med lovforslaget muliggøres, alene bør tillades, hvis der er begrundet mistanke om, at kravene til boligen ikke opfylder lovforslagets § 3.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at *"formålet med lovforslaget er at sikre, at der ikke sker en udnyttelse af sårbare arbejdstagere"*. Dertil kan bemærkes, at sårbare arbejdstagere tilsvarende skal have særlig beskyttelse i forhold til privatlivets fred. Formålet tilsiger da heller ikke, at indtrængen skal kunne ske uden, at der foreligger en konkret og begrundet mistanke.

Vi har noteret, at der i under pkt. 3.2.3.1. i bemærkningerne står:

"I tilfælde, hvor forholdene måtte tilsige, at der kan gives forudgående skriftlig underretning om tilsynsbesøget, vil Arbejdstilsynet underrette

arbejdstageren og arbejdsgiveren i overensstemmelse med retssikkerhedslovens § 5, stk. 2. Dette vil f.eks. være tilfældet ved stikprøvekontrol.”

Og videre:

”Ved husundersøgelser efter den foreslåede bestemmelse vil Arbejdstilsynet skulle iagttage reglerne i retssikkerhedsloven.”

Og videre:

”Arbejdstilsynet vil skulle udvise størst mulig skånsomhed under gennemførelsen af tvangsindgrebet, jf. retssikkerhedslovens § 7. Dette gælder også den tidsmæssige udstrækning af tilsynet, så retten til privatliv påvirkes mindst muligt.

Det forudsættes, at Arbejdstilsynet vil kunne aftale tilsyn med boligforholdene med de ansatte, som er indkvarterede af deres arbejdsgiver. ...”

I henhold til bemærkningerne skal Arbejdstilsynet således tage mest muligt hensyn til den ansatte og dennes privatliv.

Danske Advokater foreslår, at der indføres en evaluering af tilsynsordningen, hvor det bl.a. undersøges i hvilket omfang bestemmelserne har været anvendt, om der har været udvist den anførte skånsomhed, og om der har været proportionalitet mellem indgrebene og privatlivets fred for den ansatte. Under alle omstændigheder bør det pålægges Arbejdstilsynet med passende mellemrum at redegøre for anvendelsen af det tvangsindgreb, der med lovforslaget er lagt op til.

Afsluttende bemærkninger:

Danske Advokater står altid gerne til rådighed for uddybende spørgsmål eller dialog.

Med venlig hilsen

Charlotte Hvid Olavsgaard
Specialkonsulent
cho@danskeadvokater.dk