



Miljø- og Ligestillingsministeriet

Sendt til: lige@lige.dk.

Ang. nr. 2024 - 9586

16. juni 2025

Høringssvar over udkast til vejledning om mulighederne for at fravige ligebehandlingsprincippet mellem kvinder og mænd

Danske Advokater takker for muligheden for at afgive høringssvar. Høringssvaret er udarbejdet i samarbejde med Danske Advokaters fagudvalg for ansættelsesret.

Nedenstående bemærkninger vedrører vejledningens afsnit om ligebehandlingsloven. Høringssvaret er opdelt i to dele: (i) Initiativer, der ikke kræver forudgående tilladelse og (ii) Initiativer, der kræver tilladelse.

Danske Advokater bemærker overordnet, at det er nødvendigt med klare og præcise anvisninger i vejledningen, såfremt arbejdsgiverne i højere grad skal arbejde med at fremme ligestilling. Ministeriet har indsat en række eksempler i vejledningen, og dette er efter Danske Advokaters opfattelse afgørende for, at arbejdsgiverne kan anvende vejledningen i det konkrete arbejde med ligestilling.

Danske Advokater vil i den forbindelse opfordre ministeriet til at indsætte flere eksempler, som er relevante for de private arbejdsgivere, herunder i forhold til f.eks. hvilke typer uddannelse, som disse arbejdsgivere kan tilbyde det underrepræsenterede køn for at fremme ligestilling.

I afsnittet nedenfor er for overskuelighedens skyld henvist til de relevante dele af vejledningen.

- (i) 3.1: Initiativer, der ikke kræver forudgående tilladelse
 - a. 3.1.1: Kan ministeriet inkludere eksempler i vejledningen på, hvilke typer aktiviteter, projekter, kurser og lignende, private arbejdsgivere må iværksætte med henblik på at tiltrække og fastholde det underrepræsenterede køn?
 - b. 3.1.2: Det fremgår af vejledningen, at *"Hvis der f.eks. er et væsentligt lavere antal kvinder i ledelsen af en virksomhed, kan der etableres særskilte kurser for at rekruttere og uddanne kvindelige ledere"*. Kan ministeriet give konkrete eksempler på, hvilke typer kurser private arbejdsgivere kan iværksætte under denne bestemmelse i bekendtgørelsen?



- c. 3.1.3: Det fremgår af vejledningen., at *"Annoncen skal desuden formuleres på en måde, så alle ansøgere har en almindelig adgang til at søge eller deltage, jf. bekendtgørelsens § 4, stk. 2"*. Kan ministeriet give et eksempel på en annoncetekst, der opfordrer det underrepræsenterede køn til at søge en stilling, og som samtidig overholder kravet om, at man ikke derved får en fortrinsstilling.
- (ii) 3.2: Initiativer, der kræver tilladelse
 - a. 3.2.2: Det fremgår af vejledningen, at *"Det kan for eksempel være ansættelse af medarbejder i krisecentre for voldsramte kvinder, visitationsopgaver i Kriminalforsorgen eller BPA-hjælpere"*. Kan ministeriet inkludere eksempler i vejledningen på, hvilke stillinger hos private arbejdsgivere som kan være omfattet af dette punkt i vejledningen?
 - b. 3.2.3: Det fremgår af vejledningen, at *"Visse kommuner har også tidligere fået tilladelse efter ligebehandlingsloven til at annoncere efter mænd til pædagogmedhjælperstillinger, da mænd i dette fag var underrepræsenterede"*. Kan ministeriet i vejledningen inkludere eksempler på initiativer til fremme af ligestilling hos private arbejdsgivere?

Afsluttende bemærkninger

Danske Advokater står gerne til rådighed for uddybende spørgsmål eller dialog.

Med venlig hilsen

Charlotte Hvid Olavsgaard
Juridisk konsulent