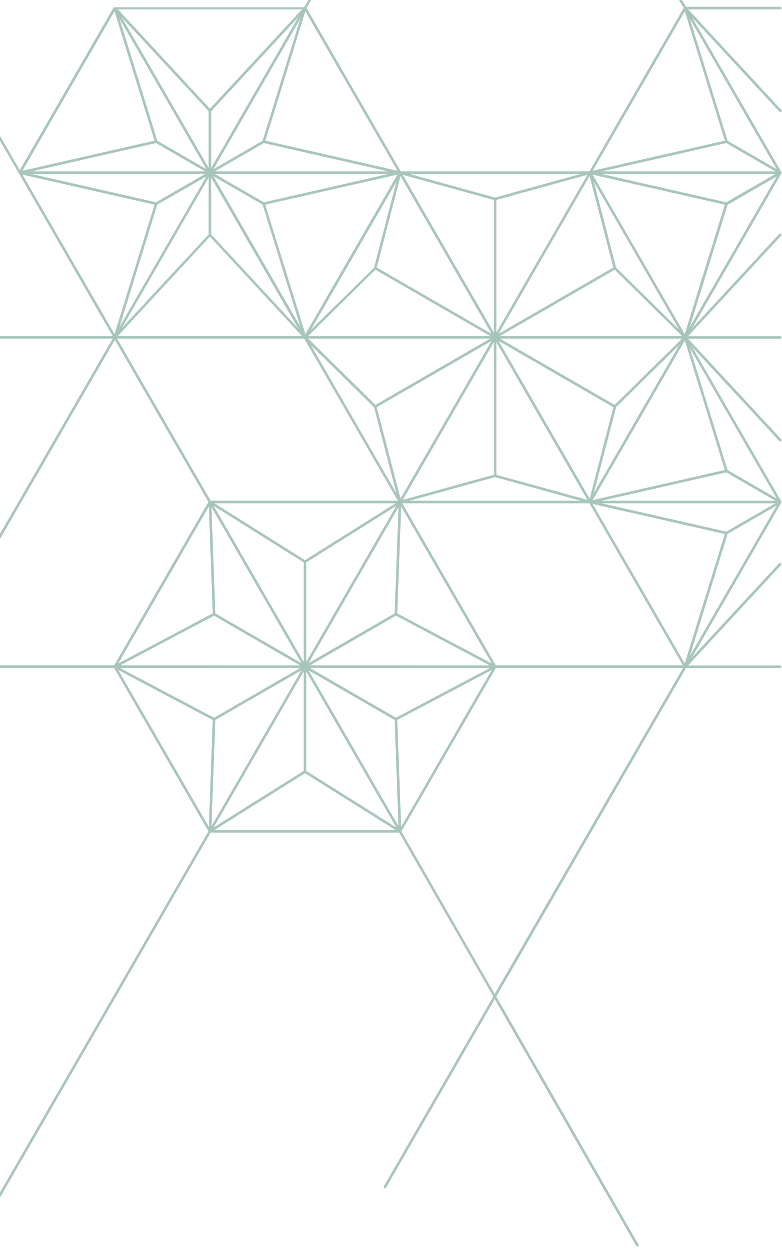


Compliance med ESG

Kira Kolby Christensen
Advokat (H) | Associeret partner

ESG i advokatvirksomheder

- 1 Hvad er ESG og CSRD?
- 2 Hvem er omfattet af reglerne?
- 3 Hvad er formålet?
- 4 ESG og Advokatbranchen
- 5 Danske Advokaters ESG Vejledning
- 6 Danske Advokaters CoC Inspirationsparadigme
- 7 Praktisk eksempel på rapportering
- 8 Afslutning



Hvad dækker det over

Environment:

- Klimaændringer, forurening, vand- og havressourcer, biodiversitet og økosystemer, ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Social:

- Egen arbejdsstyrke, arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere

Governance:

- Virksomhedsadfærd, etik, integritet, ansvarlighed, ledelsesstruktur-/strategi, risikostyring og compliance

ESG
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

ESG-rapportering → CSRD

- CSRD = Corporate Sustainability Reporting Directive
 - *Rapporteringspligt* og ikke direkte *materielle* krav til virksomhedens adfærd
 - Implementeret i årsregnskabsloven (ÅRL) pr. 1 juni 2024
 - Bæredygtighedsrapportering skal foretages på niveau med finansiell rapportering
 - Rapporteringen skal fremgå af ledelsesberetningen i årsrapporten
- ESRS= European Sustainability Reporting Standards
 - Delegeret og juridiske bindende retsakt, der supplerer CSRD
 - Specificerer, *hvilke oplysninger* der skal indgå i virksomhedernes rapportering, og *hvordan* virksomhederne rent praktisk skal foretage denne rapportering.
 - Retningslinjerne udgør et praktisk værktøj for virksomheder omfattet af rapporteringspligten



Oprindelig trinvis ikrafttrædelse for de omfattede virksomheder



Store virksomheder, som er virksomheder af interesse for offentligheden med mere end 500 ansatte.



Andre store virksomheder



Små og mellemstore virksomheder



Hvad går ESG-omnibus ud på?

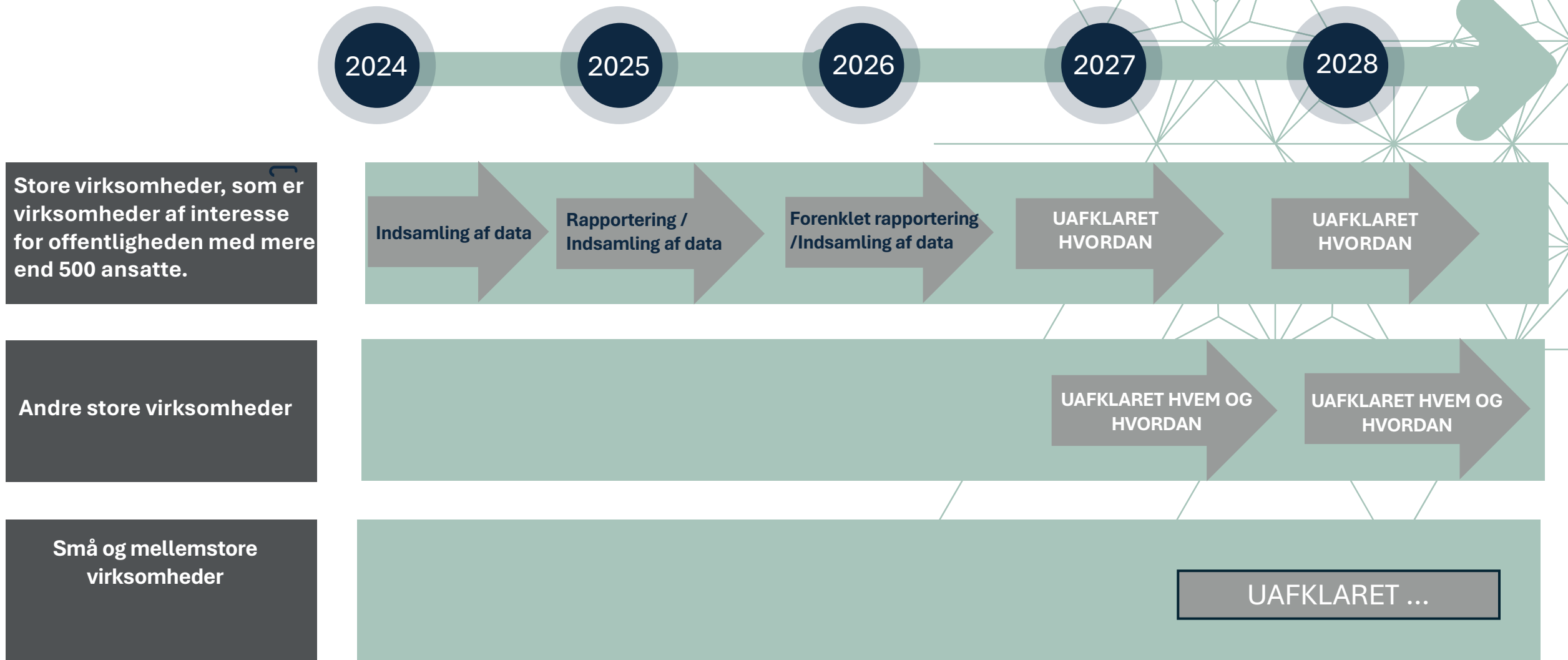
- Et omnibus-forslag er vedtaget som et 'Stop the Clock'-forslag og **udskyde** CSRD-rapportering for de fleste virksomheder
- **Kun >500** ansatte (rapporteret for 2024) skal foreløbigt rapportere igen i 2025 og 2026
- Implementering er **udskudt til 2027** – grænserne forventes hævet, hvormed færre omfattes
- **Scope endnu usikkert**
 - Direkte effekt: Næsten ingen advokatfirmaer omfattes de næste par år
 - Indirekte effekt: Klienter, banker og offentlige udbud vil stadig kræve ESG-data

stop
the
clock



Reclaim control of your time

Ikrafttrædelse efter omnibus...



Hvad er formålet med ESG-rapporteringen

- Øge gennemsigtigheden og troværdigheden af virksomhedernes miljømæssige og sociale præstationer.
- Sikrer højere grad af konsistens af bæredygtighedsrapportering fra virksomheder på tværs af medlemslande
- Gøre virksomhedens bæredygtighedsoplysninger lettere tilgængeligt for interessenter, kunder, medarbejdere og forretningspartnere

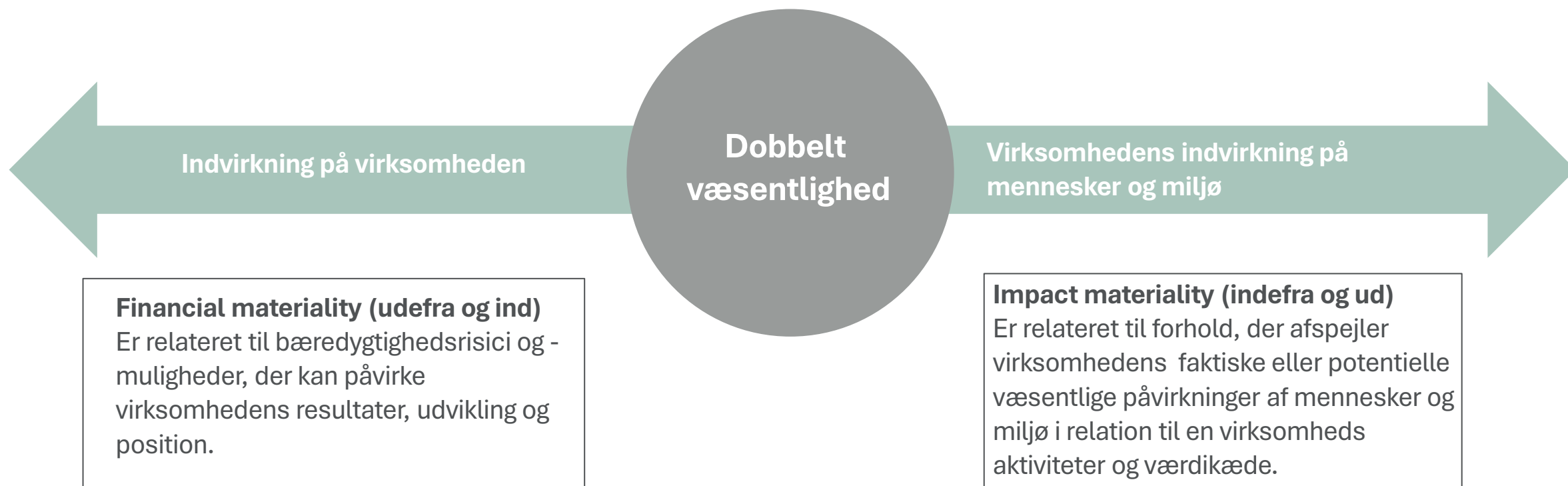
CSRD – Grundlæggende rapporteringskrav

- (a) en kort beskrivelse af forretningsmodellen og strategien i forbindelse med bæredygtighedsspørgsmål;*
- (b) en beskrivelse af de **tidsbegrænsede mål** vedrørende bæredygtighedsspørgsmål, herunder en **beskrivelse af de fremskridt**, virksomheden har gjort, og en erklæring om, hvorvidt målene er baseret på afgørende **videnskabelig dokumentation**;*
- (c) en beskrivelse af administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle med hensyn til bæredygtighedsspørgsmål;*
- (d) en **beskrivelse af virksomhedens politikker** i relation til bæredygtighedsspørgsmål;*
- (e) oplysninger om eksisterende **incitamentsordninger**, der er knyttet til bæredygtighedsspørgsmål;*
- (f) en beskrivelse af*
 - a. den **due diligence-proces**, som virksomheden har gennemført med hensyn til bæredygtighedsspørgsmål;*
 - b. de vigtigste **faktiske eller potentielle negative påvirkninger**, der er forbundet med virksomhedens **egne aktiviteter** og med **dens værdikæde**, herunder dens **produkter og tjenester**, dens **forretningsforbindelser** og dens **forsyningskæde**;*
 - c. alle foranstaltninger, som virksomheden har truffet for at forebygge, afbøde, afhjælpe eller bringe faktiske eller potentielle negative påvirkninger til ophør;*
- (g) en beskrivelse af de **vigtigste risici** for virksomheden i forbindelse med bæredygtighedsspørgsmål.*



Princippet om dobbelt væsentlighed

Indebærer, at virksomheder overvejer, hvordan bæredygtighedsspørgsmål skaber **risici og muligheder**, der er økonomisk betydningsfulde for virksomheden, samt hvordan virksomheden har en **betydelig indvirkning** på miljøet, mennesker og governance.



ESG og advokatbranchen...

- Danske Advokaters ”ESG Arbejdsgruppe” har udarbejdet:
 1. Vejledning til at arbejde internt med ESG
 2. Inspirationsparadigme til Code of Conduct
- *(Vejledningerne er ikke lagt på medlemssiden endnu)*



1. VEJLEDNINGEN

ESG og advokatens rådgivning

”Hvad enten man som advokatvirksomhed rådgiver kunder, der selv er direkte omfattet af rapporteringskravene, eller rådgiver kunder, som er leverandører til virksomheder, der er direkte omfattet, vil kravene efter ESG – herunder evnen til at kunne fremvise relevant ESG-rapportering – spille en væsentlig rolle fremover ved udbud af ydelser og ved efterfølgende kontrahering.”



ESG og advokatens rådgivning

”Som også indledningsvist beskrevet må de fleste advokatkontorer dog forvente alligevel at skulle forholde sig til ESG-reguleringen, når der leveres rådgivningsydelser til:

- 1. Klienter, der er direkte omfattet af ESG-reguleringen*
- 2. Klienter, der vælger at efterleve ESG-reguleringen – både private og kommunale klienter*
- 3. Klienter, der som leverandører til 1. og 2 vil blive underlagt kontraktuelt krav om rapportering mv.”*

ESG og advokatens virksomhed

- Vejledningen beskriver de **lavthængende frugter** for hver af rapporteringsområderne: E, S og G.
- Vejledninger henviser til tekniske værktøjer – såsom Erhvervsstyrelsens ”[Klimakompasset](#)”, og ”[Ecovadis](#)”, (rater virksomheders ESG-profil)
- Vejledningen angiver elementer, hvor man kan vælge at være mere ambitiøs – uden de helt store anstrengelser – eksempelvis udarbejde en CoC



De lavthængende frugter under ”E”

- **Affaldssortering**

- Sikrer I affaldssortering?

- **Kantineordning**

- Sikrer I balanceret udvalg og ex "grønne dage"?

- **Transport**

- Stiller I firmacykel til rådighed med opfordring til brug, og har I regler om "car-pooling" og/eller brug af offentlig transport til kundemøder/retsmøder mv.?

- **Papirforbrug**

- Har I regler om forsendelse af almindelig post samt regler om print? Herunder teknisk understøttelse?



De lavthængende frugter under ”S”

- **Arbejdstider/fleksibilitet**

- Er der mulighed for hjemmearbejde, orlov, deltidsansættelser? Seneste lovpligtige tidsregistrering kan indgå i sikring af arbejdsmiljø

- **Lønninger**

- Er der rimelige lønninger i forhold til benchmark? Har I HK-ansatte og overenskomstforhandlede lønninger? Er der arbejdsgiverbetalt pension?

- **Medarbejderkarakteristika**

- Hvor mange fuldtids-deltidsansatte? Hvad er kønsfordelingen? Hvad er køns-/aldersfordeling på ledelsesniveau? Hvad er medarbejderomsætningen?

- **Sikkert arbejdsmiljø og APV**

- Følges der op på arbejdspladsvurderinger inkl. nødvendig tilpasning? Er der krænkelses-/chikanepolitik og sikring mod forskelsbehandling? Hvad med sundhedsforsikring? Eller medarbejderinddragelse på SU eller lign. møder?



Social

Human capital management

Diversity

Value chain

Society

De lavthængende frugter under ”G”

- **Compliance**

- Hvidvaskpolitikken, Reglerne om insiderviden, DAC6, IT- og GDPR-politikkerne, Whistleblowerordningen er alle oplagte G

- **Awareness og uddannelsestiltag**

- Hvordan er procedurerne for intern awareness – er der skabt robuste procedurer til medarbejderne?

- **AER og interessekonflikter**

- Hvordan opretholder I advokatens loyalitetspligt og sikrer mod interessekonflikter i kontoret?

- **Salærer og pro bono**

- Har I regler for pro bono-arbejde? Har I interne regler og rammer for fastsættelse af rimelige og gennemsigtige honorarer?



ESG – struktureret compliance

- ESG kræver en robust governance-struktur – forankret i ledelsen
- Definér strategiske ESG-mål, politikker og procedurer
- Integrér ESG i ledelses- og driftsstruktur
- Byg videre på eksisterende compliance-kultur (GDPR, AML mv.)



ESG som konkurrenceparameter

Sager/klienter

- Frivillig rapportering viser ansvarlighed, som kan være relevant for kunderne – både de eksisterende og de nye (=> det kan give forspring i konkurrencen)
- Frivillig rapportering giver indsigt og mulighed for at arbejde konstruktivt med hullerne i suppen, hvormed man kan foregribe spørgsmål/angreb
- Arbejdet indebærer, at man under alle omstændigheder kan give svar på tiltale

Rekruttering

- Frivillig rapportering viser mod og ansvarlighed, som kan tiltrække især de unge talenter
- Frivillig rapportering kan vise, at man arbejder konstruktivt med målsætninger inden for bl.a. arbejdsmiljø og trivsel
- Man kan som bonus få større engagement og loyalitet fra eksisterende medarbejdere
- => **Ordentlighed betaler sig – Det styrker både compliance og brand**

2. CODE OF CONDUCT

Adressaten for en CoC?

*”En CoC kan både være **internt rettet**, hvor den forholder sig til, hvordan virksomhedens egne medarbejdere bør forholde sig i særlige situationer (bestikkelse, korruption, hvidvask, ESG mv.), og det kan være et brugbart værktøj til at undervise virksomhedens ansatte i virksomhedens værdisæt. En CoC kan også være **eksternt rettet**, hvor den forholder sig til, hvordan virksomhedens samarbejdspartnere skal agere, og denne vil navnlig kunne forholde sig til samme elementer som den interne CoC.*

Ikke alene bidrager en CoC til, at virksomheden reflekterer over sit eget værdisæt, men det opleves, at det også i højere grad efterspørges af klienter, som anser det som en license to operate, at alle samarbejdspartnere forholder sig til etiske spørgsmål (inklusive advokater og andre rådgivere).”



Inspirationsparadigme til en **CoC**

- **Indledning:**

- Formålsbeskrivelse og målgruppe – Instruks til medarbejdere og/eller grundlag for udvælgelse af leverandører?

- **Etik & kultur:**

- Nultolerance for diskrimination/chikane samt for ulovlig/uetisk adfærd – opfordring til whistleblowing

- **Diversitet:**

- Bias-træning – også ved rekruttering

- **Arbejds miljø:**

- Work-life balance, APV'er, trivselspolitik, løn, karriereudvikling

- **Miljø:**

- CO₂-mål, papirreduktion, energibesparelser, transport, indkøb

- **Samarbejdspartnere:**

- Udvalgelsesparametre og regler for gaver

- **Samfundsansvar:**

- Pro bono-arbejde, engagement i lokalsamfund



PRAKTISK RAPPORTERINGS EKSEMPEL

SAMFUNDSANSVAR (CSR)

Hos SIRIUS advokater tager vi vores samfundsansvar alvorligt. Derfor yder vi pro bono-arbejde, når sagen er vigtig for os personligt eller for vores firma. Det kan være, at noget er særligt urimeligt, uretfærdigt eller barskt, og vi kan se, at vi kan gøre en forskel med netop vores kompetencer.

I firmaet giver vi hinanden plads til at arbejde passioneret med mærkesager, som ikke skal give profit, men kan hjælpe andre. Det giver os energi og glæde.

For os handler samfundsansvar både om at tage ansvar for hinanden i firmaet og om at engagere os i relevante og velgørende organisationer i samfundet. Så, det gør vi!

Hjælp til voldsofre



Engagement i advokatsamfundet



Engagement i Ansættelsesadvokater



Engagement i Danske Advokater



Engagement i Skatterådet



ESG



ESG rapportering 2024



ESG rapportering 2024 - SIRI... .pdf

Download PDF • 276KB



SOCIAL		
Organisationens sammensætning	enhed	status 2023
Medarbejdere	antal	79
Fuldtidsansatte	antal	65
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	70,7
Medarbejderomsætning blandt alle ansatte	%	20
Diversitet		
Aldersfordeling <30 år	%	33
Aldersfordeling 31-49 år	%	38
Aldersfordeling >49 år	%	29
Kvinder i organisationen	%	61
Kvinder blandt medejere	%	27
Kvinder i partnerkredsen	%	45
Kvinder blandt ledere med personaleansvar (ekskl. medejere og direktionsmedlemmer)	%	67
Kvinder blandt fuldtidsansatte (ekskl. medejere, direktionsmedlemmer og ledere)	%	66

Ansattes livsvilkår	enhed	status 2023
Andel af fuldtidsansatte, der arbejder 45 timer om ugen eller mere	%	-
Andel af fuldtidsansatte med ret til familierelateret orlov	%	100
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til fædre	uger	24
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til mødre	uger	24
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til medforældre	uger	24
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til sociale forældre	uger	24
Anciennitetskrav for opnåelse af ret til arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov	mdr.	9
Ulønnede praktikanter	antal	0
Arbejdsgiverbetalt fri- og feriedage til fuldtidsansatte	dage	34
Andel af alle fuldtidsansatte omfattet af arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring	%	100
Overenskomst for administrative medarbejdere	[ja / nej]	Ja

Arbejds miljø	enhed	status 2023
Sygefravær blandt fuldtidsansatte pr. medarbejder	%	3,1
Indberetninger om forskelsbehandling	antal	0
Indberetninger om krænkelse	antal	0

ENVIRONMENTAL		
Klimaaftryk (GHG)	enhed	2023
Klimaaftryk (scope 1-3, lokationsbaseret)	ton CO2e	12,99
Direkte klimaaftryk (scope 1)	ton CO2e	0,00
Indirekte klimaaftryk (scope 2, lokationsbaseret)	ton CO2e	12,90
Øvrige indirekte klimaaftryk	ton CO2e	0,09
Indkøb af varer- og tjenesteydelser (scope 3, C1)	ton CO2e	-
Visse brændsel- og energirelaterede aktiviteter (scope 3, C3)	ton CO2e	-
Affald fra virksomhedsdrift (scope 3, C5)	ton CO2e	-
Forretningsrelateret medarbejdertransport (scope 3, C6)	ton CO2e	-
Medarbejderpendling (scope 3, C7)	ton CO2e	-
Investeringer (scope 3, C15)	ton CO2e	-

GOVERNANCE		
Politikker, nedskrevne retningslinjer og handlingsplaner	enhed	2023
Politik for anti-hvidvask	[ja / nej]	ja
Politik for whistleblowerordning	[ja / nej]	ja
Politik for persondata	[ja / nej]	ja
Politik for dataetik	[ja / nej]	ja
Adfærdskodeks for leverandører og rådgivere	[ja / nej]	nej
Politik for diversitet, lighed & inklusion (DE&I)	[ja / nej]	nej
Øvrige forhold		
Indberetninger i whistleblowerordning	antal	0

Real ESG - Rapporteringsværktøj

ANVENDELSE OG ANSVARSFRASKRIVELSE

Ovenstående rapport er opstillet i henhold til Real ESG – The Real Estate Reporting Framework – version 1.0 (juni 2024). Rapporteringen er foreløbig, og den vil blive udviklet og opdateret i takt med udviklingen af Real ESG – The Real Estate Reporting Framework – og efterhånden som vi får et udbygget datagrundlag i SIRIUS advokater.

Real ESG – The Real Estate Reporting Framework er et frivilligt værktøj. Værktøjet er ikke en certificeret og/eller godkendt branchestandard.

Opstilling og rapportering i henhold til værktøjet er ikke revideret af en uafhængig revisor eller anden uafhængig tredjepart, medmindre dette er eksplicit angivet.

Rapporteringspunkterne i værktøjet er udvalgt af parterne bag værktøjet. Rapporteringspunkterne giver ikke med sikkerhed fyldestgørende og retvisende oplysninger om virksomhedens miljø- og klimaaftryk, sociale forhold og governance.

OM VÆRKTØJET - REAL ESG

I den danske ejendomsbranche er en række aktører gået sammen om at udvikle Real ESG – The Real Estate Reporting Framework, som skal medvirke til, at ESG-rapporteringen bliver mere sammenlignelig, transparent og konkret.

Værktøjet skal gøre det nemmere, hurtigere og billigere at udarbejde en ambitiøs ESG-rapport.

Projektets primære fokus er ensartede ESG-datapunkter, som långivere, investorer og øvrige interessenter kan bruge til at belønne ESG-indsatsen i ejendomsbranchen.

Projektet er udgivet som gratis værktøjer via brancheforeningen EjendomDanmark og byggeriets videnscenter Molio med støtte fra den filantropiske forening Realdania.

Bag værktøjet står en række aktører, bl.a. AkademikerPension, AKF, AP Ejendomme, ATP Ejendomme, Balder Danmark, CG Jensen, Colliers, Core Property Management, Danica Ejendomme, Danske Bank, Deloitte, Djøf Advokat, DLR Kredit, Domea, DTU Sustain, Fokus Nordic, Home.Earth, Ikano Bolig, Industriens Pension, Jyske Bank, Jyske Realkredit, KAB, Kereby, Lærernes Pension, MT Højgaard, Nykredit, PenSam, Realkredit Danmark, Simiab, Thylander og Velliv.

real
esg

nomineret til Energiforums
Innovationspris 2024.